



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA**  
**ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA INDUSTRIAL**

Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para reducir la  
accidentabilidad, empresa pesquera Centinela S.A.C, Tambo de  
Mora-2020

**TESIS PARA OBTENER EL TITULO PROFESIONAL DE:**

Ingeniera Industrial

**AUTORA:**

Gutierrez Diaz, Fiorella Iris (ORCID: 0000-0001-9968-3419)

**ASESOR:**

Dr. Diaz Dumot, Jorge Rafael (PhD) (ORCID: 0000-0003-0921-338X)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Sistemas de Gestión de la Seguridad y Calidad

**LIMA – PERÚ**

**2020**

## **DEDICATORIA**

A Dios por haberme dado salud y sabiduría para lograr mis objetivos, además de su infinita bondad y amor. A mis hijos Adriano y Stephano por demostrarme que una sonrisa puede impulsarte a seguir luchando día tras día. A mis padres, pilares fundamentales en mi vida, por su esfuerzo y apoyo en mi etapa universitaria.

## **AGRADECIMIENTO**

Dar la gracias a dios por permitirme llegar a mis metas paso a paso. A mis padres quienes en todo momento estuvieron conmigo, comprendiéndome y apoyándome en todo para hacer posible la culminación de esta investigación. Todo se los debo a ellos. Mi docente de la universidad Lic. Gonzales Olivera, Wankel por su enorme apoyo y tiempo brindado, y a todas las personas que contribuyeron con sus valiosas sugerencias, críticas constructivas, apoyo moral e intelectual para elaborar la presente investigación.

## RESUMEN

La presente investigación titulada “SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA REDUCIR LA ACCIDENTABILIDAD, EMPRESA PESQUERA CENTINA S.A.C, TAMBO DE MORA - 2020”, tuvo como objetivo general determinar como la implementación de un Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 reduce los accidentes e incidentes de trabajo en la Empresa Pesquera Centinela S.A.C, siendo la población estudiada el total de accidentes ocurridos de Mayo del 2020 a Diciembre del 2020. Se toma la variable independiente: Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional, y la variable dependiente: Accidentabilidad.

Así, el presente estudio consideró un enfoque cuantitativo de investigación, diseño cuasi experimental y nivel explicativo; los instrumentos abordados para medir la variable dependiente de accidentabilidad fueron las fórmulas validadas por juicio de expertos relacionadas con los índices de frecuencia y gravedad de accidentes, cuyos resultados se presentan en tablas y figuras.

Teniendo como conclusión que: La implementación de un Sistema de gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basada en la norma ISO45001:2018, se puede confirmar que reduce la cantidad de índice de accidentabilidad.

**Palabras clave:** sistema, gestión, seguridad, salud, ocupacional, accidentabilidad, ISO45001.



## ABSTRACT

The present investigation titled "SAFETY AND OCCUPATIONAL HEALTH MANAGEMENT SYSTEM TO REDUCE ACCIDENTABILITY, EMPRESA PESQUERA CENTINELA S.A.C, TAMBO DE MORA - 2020", had as its general objective to determine how the implementation of a Safety and Occupational Health Management System based on ISO 45001:2018 reduces accidents and work incidents in the centinela fishing company SAC, being the population studied the total of accidents that occurred from May 2020 to December 2020 the independent variable is taken : occupational health and safety management system, and the dependent : variable: accident rate.

Thus, this study considered a quantitative approach to research, quasi-experimental design and explanatory level; the instruments addressed to measure the accident-dependent variable were the formulas validated by expert judgement related to accident frequency and severity indices, the results of which are presented in tables and figures.

Concluding that: The implementation of an Occupational Safety and Health Management System based on ISO45001:2018 can be confirmed to reduce the amount of accident rate.

**Keywords:** System, management, safety, health, occupational, accidentability, ISO45001.

## ÍNDICE DE CONTENIDO

DEDICATORIA .....	ii
AGRADECIMIENTO .....	iii
RESUMEN .....	iv
ABSTRACT .....	v
I.INTRODUCCIÓN .....	1
II. MARCO TEÓRICO.....	10
III. METODOLOGÍA.....	19
3.1. Tipo y diseño de investigación .....	20
3.2. Variables y operacionalización .....	20
3.3. Población, muestra y muestreo .....	21
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos .....	22
3.5. Procedimientos .....	24
3.6. Método de análisis de datos .....	88
3.7. Aspectos éticos.....	88
IV. RESULTADOS .....	90
V. DISCUSIÓN.....	98
VI. CONCLUSIONES.....	103
VII. RECOMENDACIONES.....	105
REFERENCIAS.....	107
ANEXOS .....	113

## ÍNDICE DE TABLAS

<b>Tabla 1.</b> Resultados del SGSST antes de la implementación.....	3
<b>Tabla 2.</b> Las ocurrencias encontradas en sus causas. ....	6
<b>Tabla 3.</b> Juicio de Expertos .....	23
<b>Tabla 4.</b> Causas que originan accidentes o incidentes laborales en la empresa Pesquera Centinela S.A.C - Tambo de Mora.....	24
<b>Tabla 5.</b> DAP - Proceso de Harina de Pescado Pre test .....	29
<b>Tabla 6.</b> Reporte de Accidentes e Índice de Frecuencia .....	31
<b>Tabla 7.</b> Reporte de Accidentes e Índice de Gravedad .....	33
<b>Tabla 8.</b> Cronograma de Ejecución .....	35
<b>Tabla 9.</b> Situación Inicial de Pesquera Centinela S.A.C – Tambo de Mora.....	36
<b>Tabla 10.</b> Objetivos y Metas del SGSTT. ....	39
<b>Tabla 11.</b> Matriz de Partes Interesadas.....	40
<b>Tabla 12.</b> Mecanismo de Comunicación Interna.....	44
<b>Tabla 13.</b> Comunicación Externa.....	48
<b>Tabla 14.</b> Valores de Probabilidad y Severidad.....	50
<b>Tabla 15.</b> Evaluación de Riesgos. ....	52
<b>Tabla 16.</b> Evaluación de Oportunidades .....	53
<b>Tabla 17.</b> Clasificación de Emergencias.....	61
<b>Tabla 18.</b> Brigadas de Emergencias.....	64
<b>Tabla 19.</b> Investigación de Incidente / Accidente. ....	68
<b>Tabla 20.</b> Comunicación de Incidente / Accidente .....	70
<b>Tabla 21.</b> Procedimiento de Descarga y Recepción de Materia Prima .....	71
<b>Tabla 22.</b> Procedimiento de Recuperación de Sólidos y Grasas de Agua de Bombeo .....	72
<b>Tabla 23.</b> Procedimiento de Cocción y Prensado.....	73
<b>Tabla 24.</b> Procedimiento de Separación y Centrifugado.....	74
<b>Tabla 25.</b> Procedimiento de Operador de Secadores, Add y Rotatubo .....	75
<b>Tabla 26.</b> Comparativo de Índice de Frecuencia y Gravedad (Pre y Post Test) .....	78
<b>Tabla 27.</b> Recursos de Materiales Empleado. ....	80
<b>Tabla 28.</b> Recursos Humanos Empleados. ....	81
<b>Tabla 29.</b> Implementos de Seguridad. ....	82
<b>Tabla 30.</b> Costos por días perdidos de Accidentes de Trabajo Pre Test. ....	83
<b>Tabla 31.</b> Costos Administrativos de Accidentes de Trabajo Pre Test. ....	84
<b>Tabla 32.</b> Costo por días perdido de Accidentes de Trabajo Post Test.....	85
<b>Tabla 33.</b> Costos administrativos de Accidentes de Trabajo Post Test.....	86
<b>Tabla 34.</b> Análisis Económico Financiero. ....	87
<b>Tabla 35.</b> Comparación de Índice de Accidentabilidad Pre y Post Test. ....	91
<b>Tabla 36.</b> Prueba de Normalidad de Índice de Accidentabilidad con Shapiro Wilk.....	92
<b>Tabla 37.</b> Prueba de diferencias de rangos para muestras relacionadas. ....	92
<b>Tabla 38.</b> Comparación de medida de Índice de Frecuencia de Accidentes.....	93
<b>Tabla 39.</b> Tabla de prueba de normalidad del Índice de Frecuencia de accidentes con Shapiro Wilk. ....	94
<b>Tabla 40.</b> Prueba de diferencias de rangos para muestras relacionadas. ....	95
<b>Tabla 41.</b> Comparación de medida de Índice de Gravedad de Accidentes.....	96
<b>Tabla 42.</b> Prueba de normalidad del Índice de Gravedad de Accidentes con Shapiro Wilk. ....	96
<b>Tabla 43.</b> Prueba de diferencia de rangos para muestras relacionadas. ....	97

## ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. Diagrama de Ishikawa .....	4
Figura 2. Diagrama de Pareto.....	7
Figura 3. Pesquera Centinela S.A.C- Tambo de Mora .....	25
Figura 4. Ubicación de Pesquera Centinela S.A.C .....	26
Figura 5. Organigrama de la Empresa Pesquera Centinela S.A.C - Tambo de Mora.....	27
Figura 6. DOP - Proceso de Harina de Pescado Pre Test.....	28
Figura 7. Índice de Accidentes por Semana. ....	32
Figura 8. Índice de Frecuencia.....	32
Figura 9. Índice de Gravedad.....	33
Figura 10. Días Perdidos por Semana.....	34
Figura 11. Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.....	37
Figura 12. Procedimiento de Comunicación, Consulta y Participación de los Trabajadores. ....	41
Figura 13. Procedimiento de Roles y Responsabilidades. ....	56
Figura 14. Estructura Organizacional de SST.....	57
Figura 15. Plan de Respuesta ante una Situación de Emergencia. ....	56
Figura 16. Organigrama de Respuesta ante una Situación de Emergencia. ....	63
Figura 17. Simulacros de Emergencias.....	65
Figura 18. Plano de Equipos de Emergencia y Evacuación. ....	66
Figura 19. Procedimiento de Reporte e Investigación e Accidentes de Trabajo. ....	67
Figura 20. Procedimiento de Auditorías Internas de SST.....	76
Figura 21. Índice de Frecuencia de Accidentes Pre y Post Test .....	79
Figura 22. Índice de Gravedad de Accidentes Pre y Post Test. ....	79

## **I.INTRODUCCIÓN**

Al examinar la problemática mundial, en 2019, la OIT (OIT) calculó que los accidentes de ocasionan en el planeta bastante más de 2,78 millones de muertes anuales, de las cuales, unas 380.000 se generan como resultado de accidentes de trabajo. Además de estas muertes, se cree que 374 millones de trabajadores en el planeta padecen todos los años accidentes del trabajo no mortales, sin embargo que ocasionan por lo menos 4 días de ausencia en el trabajo. Tras estas cifras se esconde un precio humano incalculable de los trabajadores y de sus familias, así como pérdidas económicas considerables en las organizaciones y en las comunidades. Es fundamental recordar que los accidentes de trabajo tienen la posibilidad de eludir, y para eso es importante aprender lecciones una vez que éstos se generan. Por esto, es determinante que se realicen indagaciones eficaces para establecer las razones inmediatas, subyacentes y simples, e detectar las medidas que se habrán de llevar a cabo para eludir su repetición en el futuro y para finalizar hacer seguimiento a las medidas que se implementaran.

Al analizar la problemática internacional plasmados en los datos del Meyss y la elaboración Aepsal, por tipo de accidentes e incidentes en los periodos del 2012 al 2016 se puede evidenciar claramente que hubo un aumento de accidentes e incidentes, mostrando en mayor cantidad en: sobreesfuerzo físico, caídas y tropezones, golpes contra objetos en movimientos, y evidentemente estos son los que a menudo se manifiestan en los accidentes laborales.

En el Perú, según el Ministerio de trabajo y promoción de empleo en su publicación Estadístico mensual: Notificaciones de Accidentes de Trabajo, Incidentes Peligrosos y enfermedades Ocupacionales (2020), afirma lo vertido anteriormente en los datos que nos brinda con la finalidad de contribuir a la mejor gestión de la problemática de la seguridad y salud en el trabajo para acoger medidas preventivas y correctivas oportunas que van de la mano con la ley 29783, se encontró que en el mes de julio el boletín, emitido en el año 2020, se registró 1101 notificaciones, esto representa a un aumento de 77,9% en comparación al período de Junio del año 2020, Del total de notificaciones, el 97,69% corresponde a accidentes de trabajo no mortales, el 0,80% accidentes mortales, el 1,33% a incidentes peligrosos y 0,18% a enfermedades ocupacionales. La actividad económica que tuvo mayor número de notificaciones fue industrias manufactureras con el 25,47%; seguido de

actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler: con el 16,50%; transporte, almacenamiento y comunicaciones con 13,66%; servicios sociales y de salud con 12,33%; entre otras.

Se evidencio que los accidentes laborales según su forma del accidente solo en el mes de julio se aprecia que existen esfuerzo físico o falso movimiento, caídas de personas a nivel, golpes por objetos (excepto caídas), Caída de Objetos, Caída del personal de altura, aprisionamiento o atrapamiento, choque contra objetos, contacto con productos químicos, pisadas sobre esfuerzo, otras.

Así respecto a la problemática de la empresa, PESQUERA CENTINELA S.A.C – TAMBO DE MORA, se pudo evidenciar es la carencia de ambientes seguros que garanticen la totalidad de los trabajadores para evadir accidentes e incidentes en su horario de trabajo, en la actualidad el gerente general y directorio se propuso como meta de conseguir la certificación de su SGSSO, con quien se tuvo una junta al costado de las otras autoridades de la organización y en particular con la delegada del área de Seguridad y Salud Ocupacional, para lograr detectar el cómo está el sistema de la compañía en la actualidad , lo cual se realizó mediante el Diagnostico de evaluación del SGSST basado en la norma ISO 45001, obteniendo como resultado lo siguiente:

**Tabla 1. Resultados del SGSST antes de la implementación.**

REQUISITO	CAPITULO	Nº REQUISITOS	PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE OBTENIDO	CUMPLIMIENTO %	
4. CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN	4	4	20	0	0.0%	
5 LIDERAZGO Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES	5	5	60	30	50.0%	
6 PLANIFICACION	6	8	44	21	47.7%	
7. APOYO	7	9	70	15	21.4%	
8. OPERACIÓN	8	7	50	21	42.0%	
9. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	9	5	50	13	26.0%	
10. MEJORA	10	3	30	12	40.0%	
		41	324	112	32.5%	CUMPLIMIENTO
					67.5%	INCUMPLIMIENTO

Fuente: Pesquera Centinela S.A.C.

Lo analizado en la tabla 1, nos muestra que el sistema de la compañía se encuentra en un 32.5% de la implementación, en consecuencia, existe un 67.5% que aún carencia de implementación, para finalizar, se propone una perfeccionamiento de la desenvolvutura y vitalidad ocupacional, con la finalidad de reducir la accidentabilidad en la empresa Pesquera Centinela S.A.C – Tambo de Mora y a la par poder lograr los requisitos que están pendientes con respecto a la Norma ISO 45001 y ser una de las primeras empresas en el sector pesquero de implementar la norma ISO 45001.

Por otro lado, mediante las reuniones se logró obtener datos, como las causas por las cuales se originan los accidentes de trabajo en la organización, estos datos se plasmaron en un diagrama de ISHIKAWA.

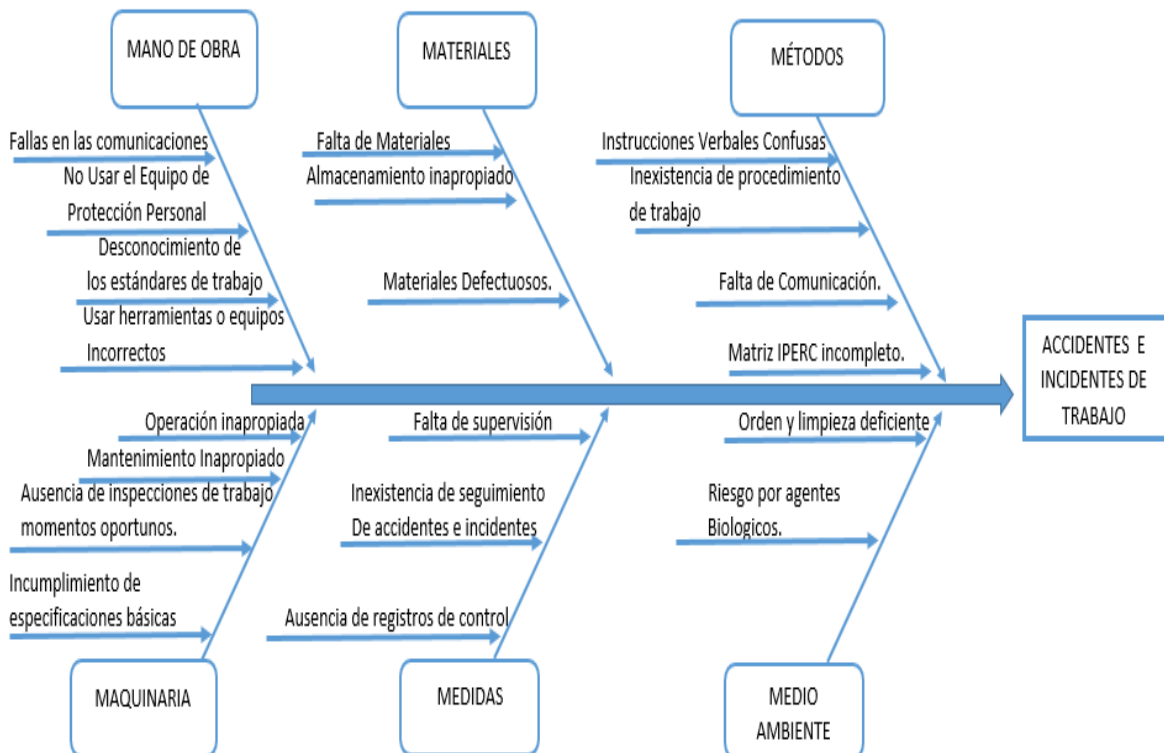


Figura 1. Diagrama de Ishikawa



En, la tabla de Anexo 6, muestra las causas de problemas presentes ya anteriormente descritas en el gráfico de Ishikawa, que según las autoridades de la organización detallan son los principales problemas que existen en la empresa Pesquera Centinela SAC – Tambo de Mora 2020, estos problemas fueron visualizados en los últimos meses, estos problemas laborales que se suscitan afectan de manera importante a la empresa y sus colaboradores quienes son parte de la misma.

La siguiente matriz de correlación de la tabla del Anexo 7, refleja todas aquellas causas donde se le asignará un valor (0 y 1) a aquellas causas que están relacionadas. Se le asignará el valor “0” a aquellas que no influyen y “1” para aquella que influyen.

En la tabla de Matriz de correlación se observa el grado de influencia que tienen las causas encontradas entre sí, estas en su mayoría son las que ocasionan los accidentes e incidentes laborales dentro de la empresa Pesquera Centinela SAC – Tambo de Mora.

La tabla 2 se muestra las ocurrencias encontradas en la causas en la que se observa que la causa principal de accidentes o incidentes laborales de mayor frecuencia es la inexistencia de Falta de supervisión, inexistencia de procedimientos de trabajo, operación inapropiada, desconocimiento de estándares de trabajo, ausencia de inspecciones de trabajos en momentos oportunos, ausencia de registros de control.

**Tabla 2. Las ocurrencias encontradas en sus causas.**

N°	CAUSAS	FRECUENCIA	PUNTUACION ACUMULADA	PORCENTAJE	% ACUMULADO
C16	Falta de supervisión	18	18	7.44%	7.44%
C9	Inexistencia de procedimiento de trabajo	17	35	7.02%	14.46%
C3	Desconocimiento de los estandares de trabajo	16	51	6.61%	21.07%
C12	Operación inapropiada	16	67	6.61%	27.68%
C14	Ausencia de inspecciones de trabajos en momentos oportunos	15	82	6.2%	33.88%
C18	Ausencia de registros de control	13	95	5.37%	39.25%
C4	Usar herramientas o equipos incorrectos	12	107	4.96%	44.21%
C5	Falta de materiales	12	119	4.96%	49.17%
C6	Almacenamiento Inapropiado	12	131	4.96%	54.13%
C7	Materiales Defectuosos	12	143	4.96%	59.09%
C10	Falta de comunicación	12	155	4.96%	64.05%
C11	Matriz iperc incompleto	12	167	4.96%	69.01%
C13	Mantenimiento Inapropiado	12	179	4.96%	73.97%
C17	Inexistencia de seguimiento de accidentes e incidentes	11	190	4.55%	78.52%
C2	No usar el equipo de proteccion personal	10	200	4.13%	82.65%
C8	Instrucciones Verbales Confusas	10	210	4.13%	86.78%
C15	Incumplimiento de especificaciones básicas	10	220	4.13%	90.91%
C19	Orden y limpieza deficiente	9	229	3.72%	94.63%
C1	Fallas en las comunicaciones	8	237	3.31%	97.94%
C20	Riesgos por agentes biologicos	5	242	2.06%	100.00%
TOTAL		242		100.00%	

Fuente: Elaboración Propia.

Con ello se efectuó el Diagrama Pareto Figura 2, donde se muestra cuáles son las causas que generan Accidentabilidad en la empresa pesquera centinela SAC- Tambo de mora, permitiendo así poder tomarlas como prioridad para brindar solución.

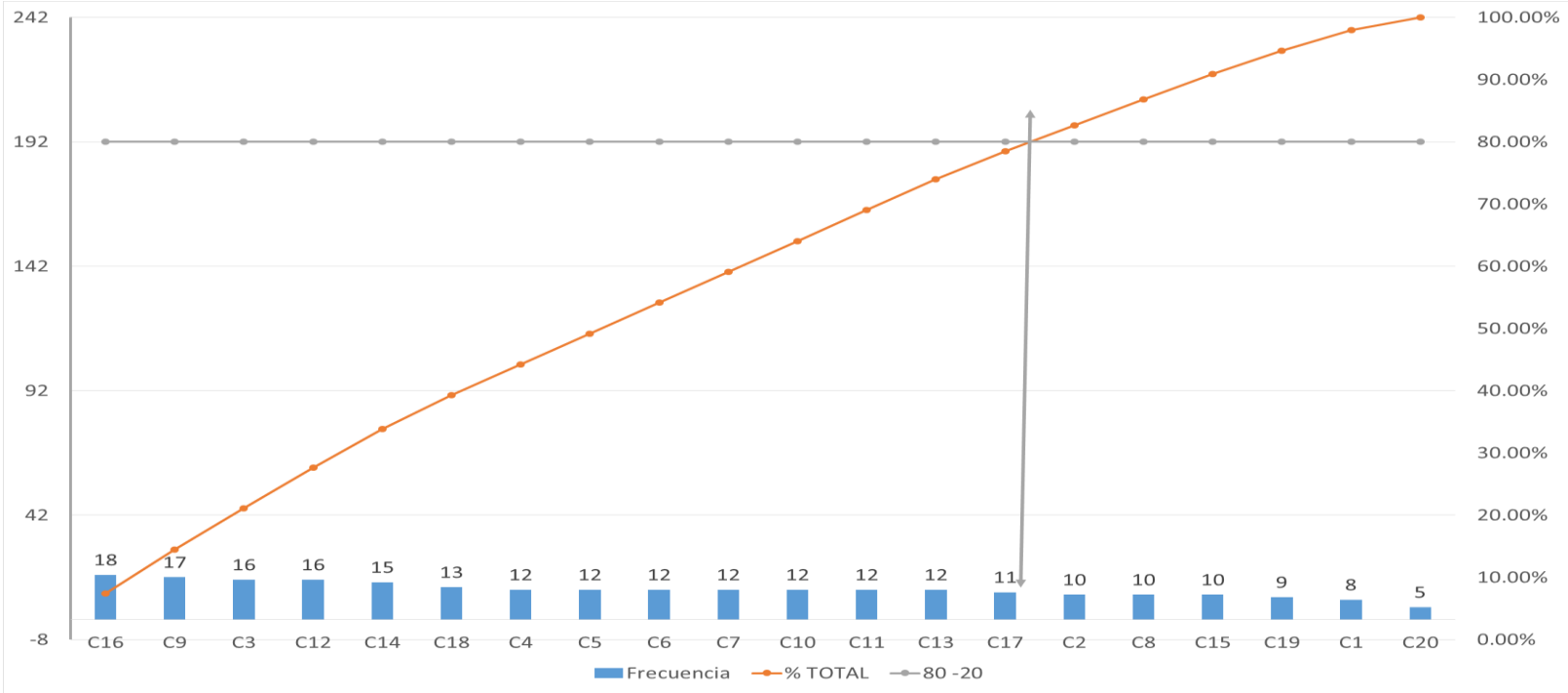


Figura 2. Diagrama de Pareto

Como se muestra en el diagrama de Pareto, las causas que generaron el mayor número de accidentes fueron la falta de supervisión, inexistencia de procedimiento de trabajo, Desconocimiento de los estándares de trabajo, Operación inapropiada, Ausencia de inspecciones de trabajo en momentos oportunos, Ausencia de registros de control, Usar herramientas o equipos incorrectos, Falta de materiales, Almacenamiento Inapropiado, Materiales Defectuosos, Falta de comunicación, Matriz Iperc Incompleto, Mantenimiento inapropiado, Inexistencia de seguimiento de accidentes e incidentes de trabajo, estas conforman el 80% de los pocos vitales, sobre los cuales se tendrá que poner mayor énfasis al momento de aplicar el Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional. Dentro del otro 20% se encuentran muchos triviales con causas como la No usar equipo de protección personal, Instrucciones verbales confusas, Incumplimiento d especificaciones básicas, Orden y limpieza deficiente, Fallas en las comunicaciones y riesgos por agentes biológicos. , entre otras.

En este orden de ideas la presente investigación ha formulado el siguiente problema general ¿Determinar como la implementación de un Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 reduce los accidentes e incidentes de trabajo en la Empresa Pesquera Centinela S.A.C? y los problemas específicos ¿Determinar si la implementación de un Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 reduce el índice de frecuencia en la Empresa Pesquera Centinela S.A.C? y ¿Determinar si la implementación de un Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 reduce el índice de gravedad en la Empresa Pesquera Centinela S.A.C ?

En este contexto la presente investigación se justifica de forma práctica por los siguientes puntos: Existe preocupación de la empresa por el alto índice de accidentabilidad. Existe interés por los directivos de la empresa por implementar un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional basada en la norma ISO45001:2018 que permitirán reducir la accidentabilidad en la empresa pesquera centinela SAC.Y la justificación económica de La implementación de un sistema de

gestión de seguridad y salud ocupacional basada en la norma ISO: 45001:2018 ayudara a establecer estándares de trabajo que faciliten la ejecución de las mismas, así mismo, se evitara pérdidas, o paros innecesarios por accidentes o incidentes que puedan afectar a la producción. Y la justificación social considera que la implementación de un Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 ayudará a que los empleados sientan un ambiente laboral seguro, que les permita desarrollar las actividades de forma segura.

En esta realidad la presente investigación ha formulado el objetivo general:

Determinar como la implementación de un Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 reduce los accidentes e incidentes de trabajo en la Empresa Pesquera Centinela S.A.C

Y los siguientes objetivos específicos: Determinar si la implementación de un Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 reduce el índice de frecuencia en la Empresa Pesquera Centinela S.A.C y Determinar si la implementación de un Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 reduce el índice de gravedad en la Empresa Pesquera Centinela S.A.C.

Por último, se plantea la Hipótesis general: ¿La implementación de un Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 reduce los accidentes e incidentes de trabajo en la Empresa Pesquera Centinela S.A.C? Y las siguientes hipótesis específicas: la implementación de un Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 reduce el índice de frecuencia en la Empresa Pesquera Centinela S.A.C y la implementación de un Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 reduce el índice de gravedad en la Empresa Pesquera Centinela S.A.C; así mismo en el Anexo 4, la matriz de coherencia.

## **II. MARCO TEÓRICO**

ESPINOZA (2016, p.81). “Aplicación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional para Reducir la Accidentabilidad Laboral de la Empresa Eulen del Perú S.A., Lima – 2016”. Tesis (Obtener el Título Profesional de Ingeniero Industrial). Lima, Perú. Facultad de Ingeniería, teniendo como finalidad establecer en qué medida la aplicación del sistema de gestión de SSO disminuirá la accidentalidad laboral de la empresa Eulen del Perú S.A., por medio del uso de técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad , los resultados muestran que después de haberse aplicado las actividades programadas de Inspección, Capacitación, Charla, Auditoría, Programa Anual de S y SSO, entre otros, efectivamente hubo una reducción en Accidentabilidad Laboral de la Empresa Eulen del Perú S.A, Lima – 2016, además , la aplicación de sus tres dimensiones (Planificación, Implementación y Verificación) se logra reducir la Accidentabilidad Laboral de una empresa, el tener plenamente identificado los peligros y realizar una correcta valoración del riesgo MATRIZ IPERC, revisado y actualizados en participación con los trabajadores, conlleva a que el colaborador esté informado, capacitado y concientizado de los peligros a lo que están expuestos en su área de trabajo, esto permitirá a que los trabajadores adopten medidas correctivas y/o preventivas, a fin de evitar un accidente e incidente de trabajo y formar el habito del autocuidado en el centro laboral. Tal como señala el autor en mención, mediante el uso de técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad, es decir, luego de realizado la aplicación de las actividades programadas; capacitación, inspecciones, auditoria y charla de sensibilización se puede tener resultados que promueven la reducción de accidentes.

ARTEAGA (2016, p.154) “Diseño e implementación de un SGSST para reducir los accidentes de trabajo en la empresa Metalúrgica Romero S.R.L. bajo la Ley N° 29783”, Tesis (Obtener el Título Profesional de Ingeniero Industrial). Lima, Perú. Facultad de Ingeniería, teniendo como objetivo diseñar e implementar un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo basado en la Ley N° 29783 de seguridad y salud en el trabajo y su reglamento para

Esquematizar e implementar un sistema de administración de tranquilidad y vitalidad en el trabajo basado en la Ley N° 29783 de serenidad y lozanía en el trabajo y su ordenamiento para

Disminuir la accidentabilidad en la empresa Romero S.R.L. La investigación fue de variedad experimental, el diseño pre práctico. Se consideró como localidad 6 meses previos y 6 meses posteriores a la implementación del Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. El autor llega la conclusión que en la empresa metalúrgica Romero existía un bajo cumplimiento con la norma actual, posteriormente a la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en el obligación se redujo la frecuencia, la gravedad y la accidentabilidad profesional significativamente, así mismo cuenta con el soporte continuo de la gerencia general y CSST para concientizar a los colaboradores en prevención de accidentes.

PALOMINO (2016, p.3), “Propuesta de Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad en la empresa minera J & A Puglisevich basado en la Ley N ° 29783 y D.S 055-2010-EM” Tesis (Obtener el Título Profesional de Ingeniero Industrial). Arequipa, Perú, teniendo como Objetivo establecer los criterios y herramientas para implementar un Sistema de gestión de seguridad en una mina subterránea basado en las normas nacionales Ley 29783 y D.S 055-2010-EM, Tal como señala el autor gloria implementación bajo a reducir su índice de frecuencia en un 2.2% visto que en el año 2014 hubo 32 accidentes y en el año 2015 28 accidentes, lo cual la Ley 29783 ayuda a minimizar los accidentes de trabajo en las empresas, se concluyó mejorar las condiciones de trabajo y brindar un ambiente seguro en la empresa minera con la finalidad de proteger y velar por su seguridad e integridad del colaborador.



RIOS (2018, p.69), "Propuesta de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional para reducir los Índices de Accidentabilidad en el Instituto de Educación Superior Tecnológico Público Naval – Citen Callao 2018 Tesis (Obtener el Título Profesional de Ingeniero Industrial). Lima, Perú, cuyo objetivo es Identificar las oportunidades de mejora para reducir y/o controlar los eventos no deseados, en conclusión, el Instituto Superior Tecnológico Público Naval desea minimizar los riesgos al implementar el Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, para ello anualmente actualiza la Matriz Iperc con los colaboradores de cada puesto de trabajo, jefatura inmediata con la finalidad de minimizar los riesgos.

TAFUR (2017, p.115). "Aplicación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo Ley 29783 para la mejora del índice de accidentabilidad en la empresa PROESCO S.R.L", Tesis (Obtener el Título Profesional Ingeniero Industrial). Lima, Perú, Tuvo como fin utilizar el sistema de gestión de seguridad y salud en el Trabajo según la Ley 29783 en la organización PROESCO dedicada a la instalación y mantenimiento de sistemas contra incendios para establecer en qué medida optimización el índice de accidentabilidad. El tipo de investigación ha sido aplicada, el diseño experimental cuasi experimental, la población al igual que la muestra fueron 12 meses en cada una de las zonas de la organización, donde laboraban 19 personas. Al concluir la investigación se analizó estadísticamente el número de accidentes, la medición y verificación de la aplicación del sistema de gestión para la obtención de datos, dichos datos fueron procesados en el programa SPSS usando la prueba Wilcoxon. Se obtuvo como consecuencia la optimización en el índice de accidentabilidad, a la vez una optimización en el grado de satisfacción de los trabajadores.

TORRES (2018, p.12). “Desarrollo del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional en base a la norma ISO 45001 para la empresa Nelisa Catering”, Tesis (Obtener el Título Profesional Ingeniería en seguridad y salud ocupacional). Quito, Ecuador. Tuvo como fin primordial diseñar un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para la compañía Nelisa Catering, por medio de la aplicación y cumplimiento de los requisitos dispuestos en la norma ISO 45001, para mitigar los riesgos de trabajo, garantizando de esta forma la paz de todos los trabajadores que laboran en la compañía con el objeto de hacer consumir los compromisos de la política de SST, objetivos y metas del SGSST y velar por el cumplimiento de las medidas de control de la Matriz Iperc.

URANGA (2017, p. 125).”Propuesta de Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad Industrial y Salud en el Trabajo para una Empresa de Distribución de Televisión Pagada en la Ciudad de Quito”. Tesis (Obtener el Título Profesional de Ingeniero Comercial). Quito, Ecuador. Dicha investigación tiene como objetivo elaborar una propuesta de implementación de un Sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo para una empresa de distribución de televisión pagada en la ciudad de Quito.

El cual consiste en utilizar sistemas de gestión de seguridad industrial y salud en el ocupacional, políticas del sistema de seguridad industrial y salud ocupacional, organigrama de seguridad y salud ocupacional, manual del sistema de seguridad industrial y salud ocupacional, obteniendo como conclusión de acuerdo a lo que arrojó la planificación, en dos años se podría alcanzar al menos el 80% de cumplimiento de acuerdo a la normativa del IESS.

Con el arranque ya se podría empezar el proceso de registro en el IESS y con ello evitar multas y sanciones en el tiempo que lleve la puesta en marcha del Sistema.

SOLANO (2019, p.3). "Propuesta del Sistema de Gestión de Seguridad Laboral basado en la INTE/ISO 45001:2018 para los procesos de instalación y mantenimiento de redes inalámbricas de la empresa UFINET Costa Rica.". Tesis (Obtener el Grado de Licenciatura en Seguridad laboral e Higiene ambiental). Costa Rica, El principal objetivo del proyecto fue proponer el Sistema de Gestión de Seguridad Laboral basado en la INTE/ISO 45001:2018 en el proceso antes mencionado como requerimiento del cumplimiento de uno de los objetivos propuestos por el corporativo para el año 2019.

Para poder hacer esta iniciativa se hizo una comparación de la situación actual del proceso utilizando la lista de verificación de la norma INTE/ISO 45001:2018. Posteriormente se estableció la matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos (IPER) y las matrices de evaluación de riesgos y oportunidades; al final, se estableció el Manual del Sistema de Gestión, contemplando procedimientos y formatos para la conformación del Sistema de Gestión de Seguridad Laboral. Entre los principales resultados obtenidos indicaron que el proceso cumple en un 40% de las disposiciones contempladas en la norma INTE/ISO 45001:2018. el grado de respetabilidad ha sido de un 13% lo que indica que las competencias y formación han sido consistentes en el personal. Además, se detectó que no se cuenta con canales de comunicación interna como externa lo que imposibilita el compromiso y participación del personal en la gestión de seguridad laboral.

FLORES (2018, p.8). "Diseño de un sistema de gestión de la seguridad y salud ocupacional para la administración de la empresa prefabricados de concreto flores basado en la norma ISO 45001" Tesis (Obtener El Título de Ingeniero Civil), Quito, Ecuador, tuvo como objetivo "Diseñar el sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para la administración la empresa "Prefabricados de Concreto Flores" basado en la norma ISO/ DIS 45001.2:2017". Tomando en cuenta que la organización se dedica a la preparación de postes para redes eléctricas y telecomunicaciones y pre fabricados de hormigón, el sistema de gestión de consolida en el manual del sistema de gestión de la seguridad y salud ocupacional el mismo que se detallan todos los requisitos requeridos por la norma en los capítulos contexto de la empresa, liderazgo y participación de los trabajadores, planificación, apoyo, operación, evaluación del desempeño, mejora.

GUERRERO (2018, p.5) “Los Riesgos Laborales, su Relación con los Índices de Accidentabilidad y la Implementación de Medidas Preventivas en el Personal Operativo de la Empresa Pública de Movilidad y Obras Públicas (EPMMOP)” Tesis (Obtener El Título de Psicología Industrial ), Quito, Ecuador, el objetivo determinar la relación entre los Riesgos Laborales y los Índices de Accidentabilidad en el área operativa de la empresa EPMMOP ubicada en la ciudad de Quito, para la obtención de los resultados se utilizará la Guía Técnica Colombiana GTC45 y los Índices de Accidentabilidad otorgados por parte de la empresa los cuales ayudaran a comprobar la hipótesis planteada , donde se puede visualizar el aumento de la eficiencia de sus trabajadores y deserción al trabajo así sea por los incidentes que ocurren el trabajo o las patologías laborales se disminuirán.

En este orden de ideas, respecto a la variable independiente Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional ISO 45001:2018 (2018, p. 7) definen que “El objetivo de un sistema de gestión de la SST es proveer un marco de alusión para gestionar los peligros y oportunidades para la SST. El propósito y los resultados previstos del sistema de gestión de la SST son prevenir lesiones y el deterioro de la salud involucrados con el trabajo a los trabajadores y proveer sitios de trabajo seguros y saludables; de modo que, es de trascendencia crítica para la organización borrar los riesgos y reducir los peligros para la SST tomando medidas de prevención y defensa eficaces y llevando a cabo siempre la evaluación de riesgos y peligros de cada actividad”.

VALVERDE (2016, p.22) El sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional, está insertada y forma parte del sistema de gestión de una Organización, para lo que se puede conceptualizar como “Los mecanismos incluidos de una Organización con el objeto de mantener el control de los peligros y riesgos que están afectando.

Para, EL CONGRESO DE LA REPUBLICA (2017, p.7), lo apunta de la siguiente forma; “Es el grupo elementos involucrados entre sí, cuyo objeto primordial es la de instaurar una política y fines de Seguridad y salud en el trabajo, y los dispositivos y ocupaciones que alcancen estos fines, referente íntimamente con el término de responsabilidad social empresarial, con el exclusivo fin de generar conciencia para las buenas condiciones laborales a los trabajadores”.

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (2016, p.4) “Un Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo es un grupo de herramientas lógico, caracterizado por su flexibilidad, que puede ajustarse al tamaño y la actividad de la organización, y centrarse en los riesgos y peligros en general o específicos asociados con esa actividad”.

DIARIO OFICIAL EL PERUANO (2018, p.464873)“ Grupo de recursos interrelacionados o interactivos que poseen por objeto entablar una política, fines de objetivos y salud en el trabajo, mecanismos y ocupaciones correctas para conseguir estos fines, estando íntimamente referente con el término de responsabilidad social empresarial, en el orden de generar conciencia sobre el ofrecimiento de buenas condiciones laborales a los trabajadores perfeccionando, de esta modalidad, su calidad de vida, y promoviendo la competitividad de los empleadores en el mercado”.

Para, OHSAS 18001:2007 (2017, p.5) es “parte del sistema de gestión de una organización, empleada para desarrollar e implementar su política de SST y gestionar sus riesgos para la SST”.

TECSUP (2016, p.11) “Un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, es un instrumento que, bien entendida e fundada, constituye una herramienta bastante potente para guiar y mantener el control de una organización”.

Igualmente, respecto a la variable dependiente Accidentabilidad, BESTRATEN y TURMO (2017, p.2) “La accidentabilidad es el cálculo de forma periódica de los índices de frecuencia y gravedad, que manifiestan en cifras relativas, las propiedades de accidentabilidad de la organización, a fin de poder equiparar el costo obtenido de los cálculos con otras organizaciones, con nosotros mismos mismo o con el sector”.

Según, BESTRATÉN y TURMO (2017, p.3) “El índice de frecuencia, es un indicador que expresa el número de accidentes de trabajo ocurrido en una época de tiempo, el índice de frecuencia corresponde al número total con lesión por un millón de horas hombre trabajadas”.

Para CREUS (2016, p.53) “El índice de frecuencia se expresa como el número de los accidentes ocurridos en jornadas de trabajo con baja y por cada millón de horas trabajadas por persona que se encuentran expuesta al peligro. Las horas trabajadas se calcula multiplicando los trabajadores que se encuentran expuesto al peligro afiliados a la estabilidad social por el número de horas trabajadas por trabajador”.

Según, BESTRATEN Y TURMO(2017, p.3) dicen; “El índice de gravedad simboliza el número de jornadas perdidas por cada mil horas trabajadas. Las jornadas no trabajadas son las que corresponden a incapacidades temporales por impacto de infortunio de trabajo”.

Sin embargo, CREUS (2016, p.54); “El índice de gravedad expresa la interacción de las jornadas laborables perdidos a efecto de accidentes de trabajo, con la época trabajado por cada mil personas expuesta al riesgo”.

### **III. METODOLOGÍA**

### **3.1. Tipo y diseño de investigación**

**Tipo de investigación:** La investigación es aplicada, debido a que utiliza los fundamentos teóricos de estudios realizados, y busca aplicarlos para la resolución de problemas con la finalidad de obtener beneficios.

**Diseño de investigación:** La presente investigación es de diseño experimental - cuasi experimental ya que se manipula uno o más variables. Para Hernández, Fernández y Baptista define que una investigación de diseño cuasi experimental “es utilizada cuando se intenta demostrar un efecto a la variable que se utilizará, para demostrar un procedimiento bueno o malo” (2014, p.122). Siendo el nivel cuasi experimental porque se manipula la variable independiente (Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional) para reflejar una mejora en la variable dependiente (Accidentabilidad) con un análisis en los tiempos antes y después.

### **3.2. Variables y operacionalización**

**Variable Independiente: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional**

#### **Definición conceptual**

CAMPOS (2018, p.4) “La regla se ha desarrollado con objeto de contribuir a las empresas a facilitar un ambiente laboral seguro y saludable a sus empleados, como además para las otras personas tales como (proveedores, contratistas, clientes, etc.) para de este procedimiento conseguir la prevención de lesiones y problemas de salud que se suscitan en el trabajo, de esta forma fomentar la optimización de mejora continua del sistema de seguridad y salud ocupacional.”

#### **Definición operacional**

Cálculo correspondiente a la aplicación de fórmulas para determinar el cumplimiento inicial del diagnóstico de línea base y la implementación de requisitos para la norma ISO 45001:2018.



## **Variable Dependiente: Accidentabilidad**

### **Definición conceptual**

BESTRATEN Y TURMO (2017, p.2). “La accidentabilidad es el depósito de manera periódica de los índices de frecuencia y gravedad, que expresan en cifras relativas, las características de accidentabilidad de la corporación, con el fin de poder asimilar el decisión ganado de los cálculos con otras empresas, con nosotros mismo o con el zona”.

### **Definición operacional**

Cálculo correspondiente a la aplicación de fórmulas para la determinación de la gravedad y frecuencia de los accidentes.

### **Frecuencia de accidentes**

Según OSHA, Indica la cantidad de accidentes con pérdida de tiempo, ocurridos y relacionados a un periodo de tiempo de 200,000 horas trabajadas.

$$\text{Indice de Frecuencia} = \frac{\# \text{ de accidentes de trabajo}}{THHT} \times 200\,000$$

### **Gravedad de accidentes**

Según OSHA, indica que es el número de días perdidos o no trabajados por el personal de la obra por efecto de los accidentes relacionándolos a un periodo de 200,000 horas de trabajo.

$$\text{Indice de Gravedad} = \frac{\# \text{ de días perdidos}}{THHT} \times 200\,000$$

Se adjuntó en Anexo 3, la matriz de operacionalización de las variables.

### **3.3. Población, muestra y muestreo**

Para HURTADO (2000, p.32) la población se define como el grupo limitado o infinito de seres que cuentan con recursos usuales en las cuales se va a aprender, del

mismo modo comparten alguna característica común y criterios de integración. El propósito de nuestra averiguación tiene como iniciativa de un “Sistema de Administración de Seguridad y Salud Ocupacional para reducir la accidentabilidad, Empresa Pesquera Centinela S.A.C, Tambo de Mora - 2020”. Tomando como referencias la norma ISO 45001:2018. La población estudiada el total de de los trabajadores que laboran en las áreas administrativa, producción y mantenimiento.

### **Muestra:**

Para (VENTURA. 2017. pp. 648-649). La muestra se entiende como un subconjunto de la población constituido por elementos de análisis. En la investigación, la muestra a analizar son los accidentes e incidentes encontrados en un periodo de 10 meses, el tiempo que se desarrolló dicha investigación, considera una evaluación de 17 semanas antes de la implementación, y así mismo una evaluación de 18 semanas después de la implementación.

### **Criterios de selección**

Para determinar la inclusión y exclusión se consideraron los siguientes datos:

#### **Criterios de Inclusión**

Para los criterios de inclusión, se consideró la población de 35 semanas para la evaluación pre test en el mes de Mayo del 2020 de igual manera para la evaluación post test en el mes de Setiembre del 2020. Por último, se tomó el horario normal de la jornada laboral para pre test que inicia de 7:00 a.m. hasta 3:00 p.m.

#### **Criterios de exclusión**

Para post test por el inicio de producción los horarios fueron modificados y la jornada laboral inicia de 7:00 a.m. hasta 5:00 p.m., así mismo no se consideró a trabajadores nuevos en el área para el desarrollo del estudio en un periodo de 35 semanas, ya que estos están en curva de aprendizaje.

**Muestreo:** No se aplica muestreo ya que la población es igual a la muestra.

### **3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos**

### **Técnica:**

### **Instrumentos:**

En el presente estudio utilizaremos la observación de campo, se realizará la sustratación de datos e informaciones de manera directa de la realidad del SGSSO de la empresa Pesquera Centinela S.A.C – Tambo de Mora. Por otro lado el análisis documental, Se revisarán documentos asociados al SGSSO actuales de la organización y otros que estén relacionados al sistema de gestión de SGSSO.

**Check list basado en los requisitos de ISO 45001.:** se usó para verificar el cumplimiento de los requisitos basados en la normativa vigente y de la norma ISO 45001.

**Documentación del SGSST:** se usó para la verificación de los requisitos de la norma ISO 45001:2018 de la empresa Pesquera Centinela S.A.C – Tambo de Mora.

### **Validez del instrumento:**

Para la validez del instrumento se tomó en consideración el juicio de expertos:

**Tabla 3.** *Juicio de Expertos*

Validador	Grado	Especialidad	Resultado
Rodríguez Aleje Lino Rolando	Magister	Ingeniero Pesquero Tecnologico	Aplicable
Montoya Cárdenas Gustavo Adolfo	Magister	Ingeniero Industrial	Aplicable
Díaz Dumont Jorge Rafael	Doctor	Ingeniero Industrial	Aplicable

Fuente: Elaboración propia

Se adjunta Anexo 3 la matriz de operacionalización firmada por el juicio de expertos.

### Confiabilidad de los instrumentos

La presente investigación, la confiabilidad proviene de fórmulas que corresponden a datos cuantitativos que están en los registros históricos se considera una confiabilidad del 100%, puesto que una vez calculadas no variarían.

### 3.5. Procedimientos

#### Situación Actual

En relación a la tabla 4, se encontraron las siguientes causas que originan accidentes laborales en la empresa Pesquera Centinela S.A.C, esto se llevó a cabo mediante la recopilación de datos del diagrama de Ishikawa y Pareto.

**Tabla 4.** Causas que originan accidentes o incidentes laborales en la empresa Pesquera Centinela S.A.C - Tambo de Mora

N°	CAUSAS	PORCENTAJE	% ACUMULADO
C16	Falta de supervisión	7.44%	7.44%
C9	Inexistencia de procedimiento de trabajo	7.02%	14.46%
C3	Desconocimiento de los estándares de trabajo	6.61%	21.07%
C12	Operación inapropiada	6.61%	27.68%
C14	Ausencia de inspecciones de trabajos en momentos oportunos	6.2%	33.88%
C18	Ausencia de registros de control	5.37%	39.25%
C4	Usar herramientas o equipos incorrectos	4.96%	44.21%
C5	Falta de materiales	4.96%	49.17%
C6	Almacenamiento Inapropiado	4.96%	54.13%
C7	Materiales Defectuosos	4.96%	59.09%
C10	Falta de comunicación	4.96%	64.05%
C11	Matriz iperc incompleto	4.96%	69.01%
C13	Mantenimiento Inapropiado	4.96%	73.97%
C17	Inexistencia de seguimiento de accidentes e incidentes	4.55%	78.52%
C2	No usar el equipo de protección personal	4.13%	82.65%
C8	Instrucciones Verbales Confusas	4.13%	86.78%
C15	Incumplimiento de especificaciones básicas	4.13%	90.91%
C19	Orden y limpieza deficiente	3.72%	94.63%
C1	Fallas en las comunicaciones	3.31%	97.94%
C20	Riesgos por agentes biológicos	2.06%	100.00%
TOTAL		100.00%	

Fuente: Elaboración propia.

Pesquera Centinela S.A.C es una sociedad anónima cerrada, constituida por aportes privados, y desde 2018, forma parte del Grupo Romero. Pesquera Centinela S.A.C provee ingredientes marinos de manera responsable y sostenible, reconocida por la calidad de sus productos, eficiencia en sus procesos y talento humano.



*Figura 3. Pesquera Centinela S.A.C- Tambo de Mora*

### **Historia de Pesquera Centinela S.A.C.**

Pesquera Centinela S.A.C dio inicio a sus actividades en 1995, en la sede ubicada en av. Industrial S/N en el distrito de Tambo de Mora, Provincia de Chincha y Departamento de Ica.

Años después, en 2018 forma parte del Grupo Romero, Pesquera Centinela S.A.C es una Compañía dedicada a la extracción y procesamiento de pescado para la elaboración de harina y aceite, destinados tanto a consumo humano directo y de alto valor nutricional. Hoy en día el Pesquera Centinela S.A.C trabaja constantemente por verificar que la calidad de sus productos y servicios que ofrece

a sus clientes externos. La investigación tiene como finalidad reducir la accidentabilidad durante sus procesos.

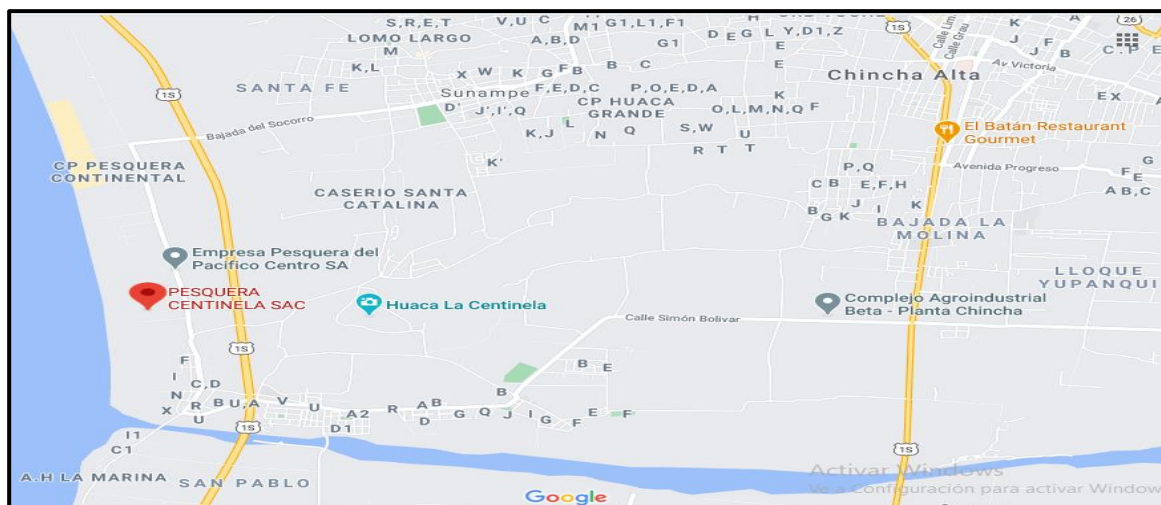


Figura 4. Ubicación de Pesquera Centinela S.A.C

## Plataforma estratégica

- **Misión:** Somos una corporación que genera valor a través de una cultura de excelencia, en el sector de alimentos e ingredientes marinos; de manera responsable, segura y sostenible, reconocida por la calidad de sus productos, eficacia en sus procesos y talento humano.
- **Visión:** Liderar la excelencia operativa-económica en el sector de ingredientes marinos al año 2022.
- **Principios:** Satisfacción del cliente, eficiencia, disposición al cambio, disciplina, actitud, procesos de calidad superior.
- **Valores Institucionales:** Como principal valor se resalta a la familiaridad, pues la empresa tiene como formato la representación de la atención en lo hogareño; el respeto, orientado netamente a los clientes, a todos los colaboradores de la empresa y a los proveedores.

En la siguiente figura 5, muestra el organigrama estructural que tiene la empresa Pesquera Centinela S.A.C – Tambo de Mora.

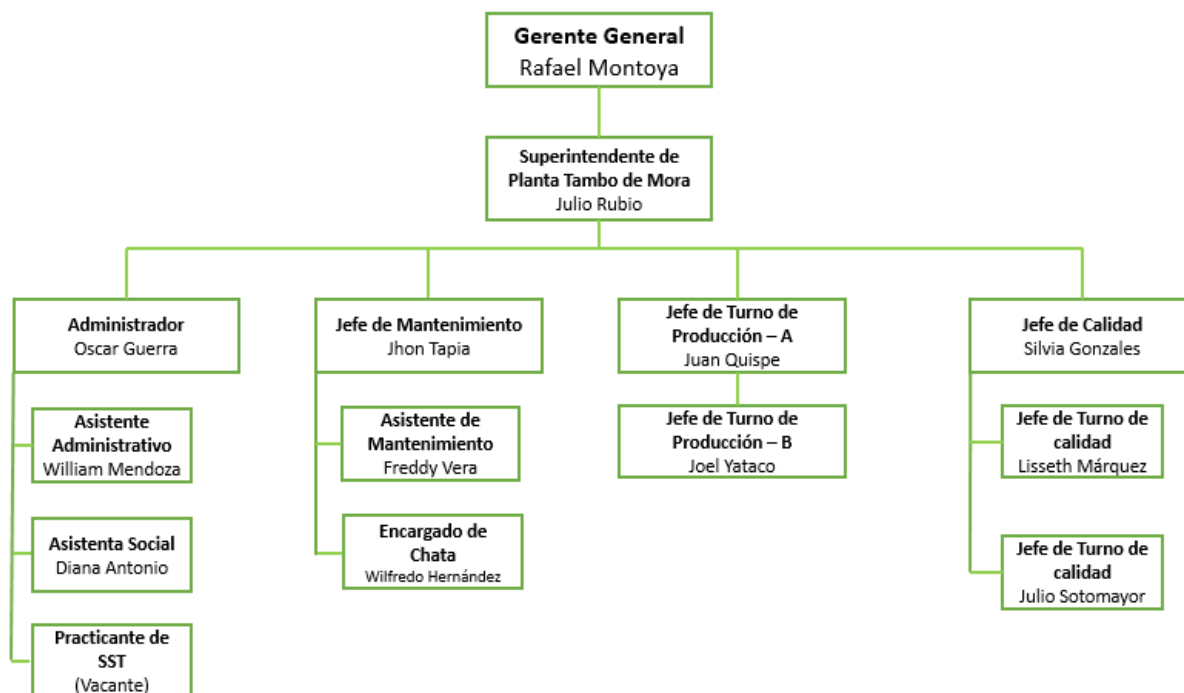


Figura 5. Organigrama de la Empresa Pesquera Centinela S.A.C - Tambo de Mora.

### Problemática de la empresa

En la empresa Pesquera Centinela S.A.C. se analizó dentro del proceso de producción, calidad y todas sus actividades que se llevan dentro de ella, de las cuales se encontró varias causas que ocasionan los accidentes de trabajo. Para ello se hace una propuesta de mejora en el cual es la implementación de la norma ISO 45001 para reducir la accidentabilidad en la organización, mejorar los índices de frecuencia y gravedad, dando como consecuencia un aumento en la productividad de la empresa.

### Descripción de Operaciones

Para nuestro caso, de tratarse de una empresa pesquera, que elabora harina de anchoveta, se procedió a detallar la operación del área de producción. Los colaboradores del área de producción, son los encargados de realizar cada uno las funciones respectivas de acuerdo a la máquina que opera, previamente auditado por el área de calidad, además son los principales responsables de que la etapa de su proceso esté en punto permitido de calidad. Cada operario de las máquinas de los diferentes procesos lleva el control continuo de producción producida por hora,

así mismo son responsables de actualizar y verificar los indicadores de producción de su proceso.

A continuación se muestra el diagrama de operaciones del proceso de harina de pescado de la empresa Pesquera Centinela S.A.C

### DOP – Proceso de Harina de Pescado

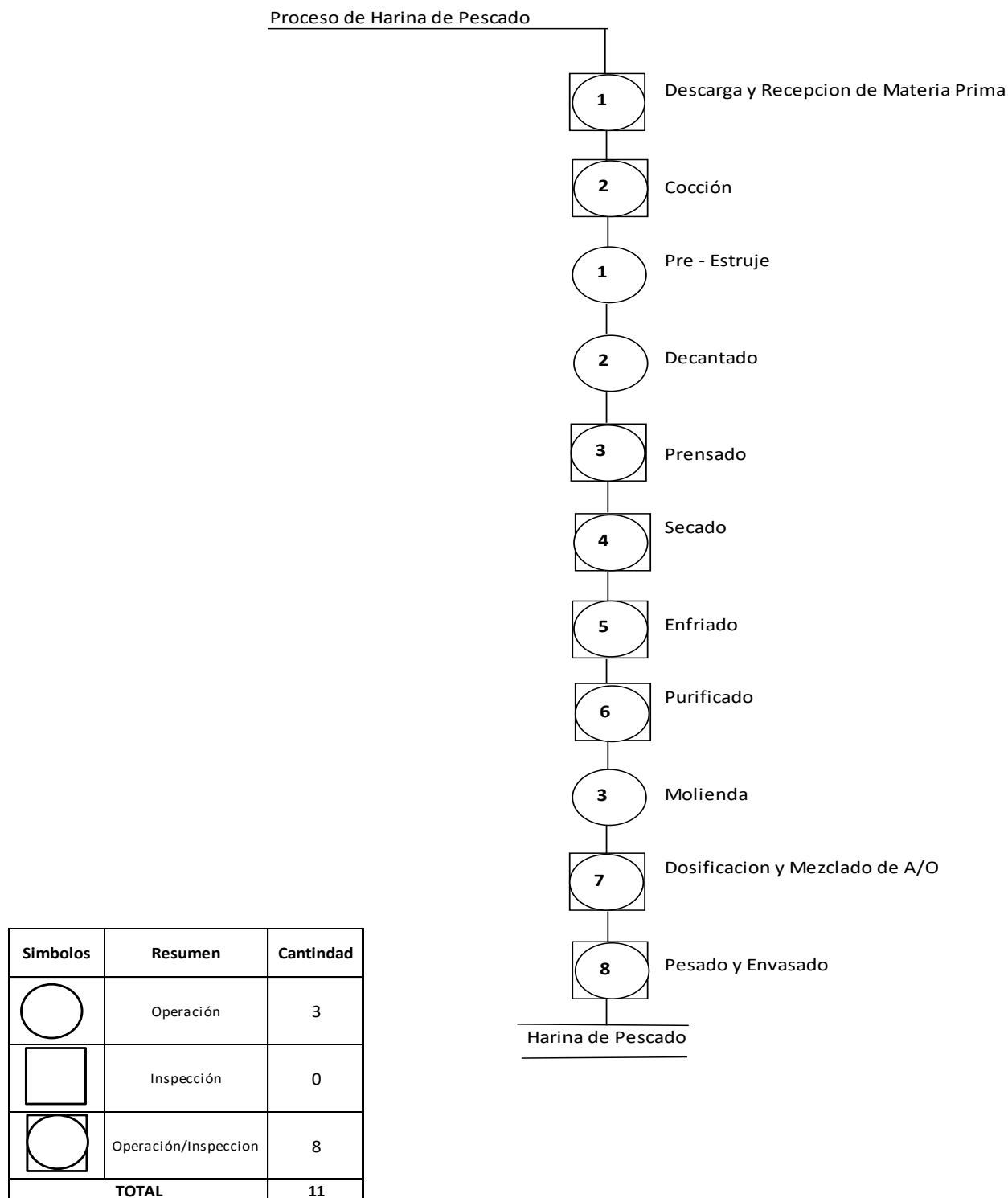













Figura 6. DOP - Proceso de Harina de Pescado Pre Test



Posteriormente se detalla las operaciones en un diagrama Analítico de procesos DAP para determinar los tiempos y la cantidad de actividades que generan entre sí.

**Tabla 5. DAP - Proceso de Harina de Pescado Pre test**

Diagrama de analisis de Proceso									
		Área	Produccion						
		Elaboración	Fiorella Gutierrez Diaz						
		Fecha	Julio						
Resumen Pre Test									
Actividad		Símbolo		Actual		Propuesta		Económica	
Operación				19					
Transporte				5					
Espera				0					
Inspección				3					
Almacenamiento				2					
Tiempo( Min)						294 Minutos			
Distancia(M)									
ITEM	Actividad	Simbología					Tiempo (Min)	Distancia (M)	Observaciones
									
1	Recepcion de Materia Prima	●					50 Minutos		
2	Almacenamiento de Materia Prima en las pozas					●	30 Minutos		
3	Reducción de Materia Prima por tornillo sin fin	●					3 Minutos		
4	Primera separación de Materia Prima y agua	●					7 Minutos		
5	Pre-Trituración de Materia Prima	●					12 Minutos		
6	Trituración de Materia Prima a medida establecida	●					8 Minutos		
7	Mezcla de MP con liquido obtenido de tritura	●					11 Minutos		
8	Transporte de la mezcla a area de coccion		●				5 Minutos		
9	Introduce el subproducto a las cocedoras	●					2 Minutos		
10	Cocido del subproducto a temperatura de 90	●					15 Minutos		
11	Separacion de solidos y liquidos del pescado	●					5 Minutos		
12	Se transporta los solidos hasta la zona de prensado		●				3 Minutos		
13	Se realiza una segunda separacion de solidos	●					5 Minutos		
14	Los solidos son reingresados a la zona de prensado	●					3 Minutos		
15	Inspeccion de Temperatura y humedad					●	12 Minutos		
16	Transporte de material solido a secador continuo		●				5 Minutos		
17	Se someten los solidos a altas temperaturas	●					15 Minutos		
18	Enfriamiento del producto resultante	●					16 Minutos		
19	Control de calidad y separacion de imperfectos					●	10 Minutos		
20	Transporte del producto resultante a molienda		●				3 Minutos		
21	Producto resultante pasa por la zona de molienda	●					4 Minutos		
22	El producto final es purificado con aditivos	●					2 Minutos		
23	Control de humedad y calidad antes de empaque					●	15 Minutos		
24	Se vierte la harina en sacos de 50 kg	●					40 Segundos		
25	Se cocen los sacos con maquina de coser manual	●					20 Segundos		
26	Se transportan los sacos a area de almacenamiento		●				2 Minutos		
27	Se prepara el lugar donde se harán las ruma	●					20 Minutos		
28	Se aseguran y se cubren las rumas con cinturones	●					25 Minutos		
29	Se almacenan los sacos de harinas en ruma					●	5 Minutos		
Total		19	5	0	3	2	294 Minutos		

*Fuente: Elaboración propia.*

Como se ve en la tabla 5, el tiempo actual promedio de proceso de la harina de pescado resulta 294 minutos para ejecutar dichas actividades. Además se muestra que existen un total de 29 actividades.

## **1. Etapa Toma de Datos Pre – Implementación**

En esta primera etapa de ejecución se estudiaron las condiciones actuales en el área en la que se va estudiar. Para luego realizar un plan de investigación, determinando consigo sus objetivos.

### **Actividad 1. Base de datos – Pre test**

Se obtiene la siguiente información en días laborables de lunes a Domingo, considerando que el estudio consta desde el 01 de Mayo 2020 hasta el 30 de Agosto del 2020. En este punto analizaremos el Índice de Frecuencia y el Índice de Gravedad de los accidentes encontrados.

#### **Índice de Frecuencia:**

$$I.F = \frac{\# \text{ de accidentes de trabajo}}{THHT} \times 200\,000$$

#### **Índice de Gravedad:**

$$I.G = \frac{\# \text{ de días perdidos}}{THHT} \times 200\,000$$

**Tabla 6. Reporte de Accidentes e Índice de Frecuencia**

INDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES						
	Semanas	N° de Trabajadores	N° de Horas Trabajadas Diarias	N° de accidentes	Horas trabajadas por personas expuesta al riesgo por semana	Indice de Frecuencia
Mayo	1 al 9	52	8	2	3744	104.17
	11 al 16	52	8	1	2496	80.13
	18 al 23	52	8	0	2496	0.00
	25 al 30	52	8	0	2496	0.00
Junio	1 al 6	52	8	0	2496	0.00
	8 al 13	52	8	1	2496	80.13
	15 al 20	52	8	0	2496	0.00
	22 al 27	52	8	0	2496	0.00
Julio	29 al 4	52	8	1	2496	80.13
	6 al 11	52	8	1	2496	80.13
	13 al 18	52	8	0	2496	0.00
	20 al 25	52	8	0	2496	0.00
Agosto	27 al 1	52	8	2	2496	160.26
	3 al 8	52	8	3	2496	240.38
	10 al 15	52	8	2	2496	160.26
	17 al 22	52	8	0	2496	0.00
	24 al 29	52	8	1	2496	80.13
Total				14	43680	1066

Fuente: Elaboración Propia.

En la Tabla 6, Se realiza el cálculo de las Horas trabajadas por persona expuesta al riesgo por semana, ese resultado se obtiene multiplicando lo siguiente:

Horas Trabajadas por personas Expuestas = N° Trabajadores \* N° de días Trabajados por semana \* N° Horas

Del mismo modo se halla el índice de Frecuencia, donde se puede decir que número de accidentes encontrados hacen un total de 14 en los meses del cual se tienen datos, el número de horas por colaborador expuesto al riesgo por mes hace un total de 43680 horas.

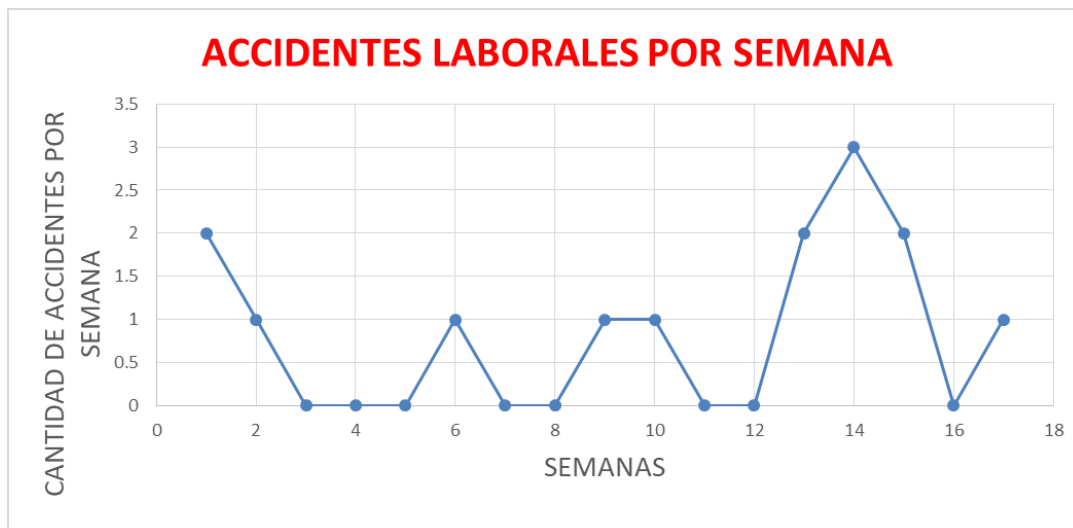


Figura 7. Índice de Accidentes por Semana.

En la Figura 7, Se puede evidenciar que el número de accidentes registrados en mayor cantidad fue en el mes de Agosto, dando una mayor preocupación a la gerencia general y jefaturas inmediatas de cada área.

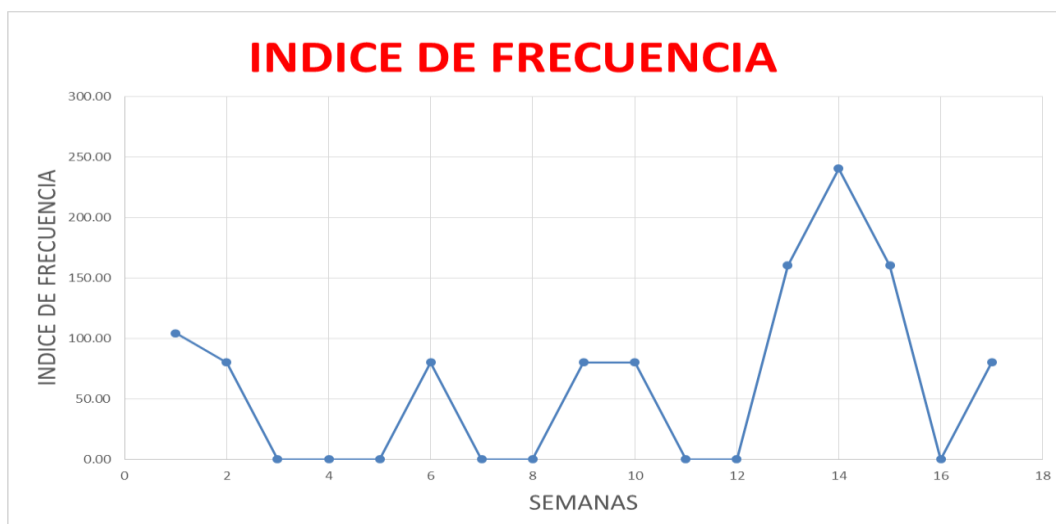


Figura 8. Índice de Frecuencia.

En la Figura 8, se evidencia el índice de frecuencia por cada semana, el cual nos da un total de 1066 horas frecuentes en el año de que ocurra un accidente laboral.

**Tabla 7. Reporte de Accidentes e Índice de Gravedad**

INDICE DE GRAVEDAD DE ACCIDENTES							
	Semanas	N° de Trabajadores	N° de Horas Trabajadas Diarias	N° de accidentes	N° de días perdidos por mes	Horas trabajadas por personas expuesta al riesgo por semana	Indice de Gravedad
Mayo	1 al 9	52	8	2	25	3744	1335.47
	11 al 16	52	8	1	1	2496	80.13
	18 al 23	52	8	0	0	2496	0.00
	25 al 30	52	8	0	0	2496	0.00
Junio	1 al 6	52	8	0	0	2496	0.00
	8 al 13	52	8	1	3	2496	240.38
	15 al 20	52	8	0	0	2496	0.00
	22 al 27	52	8	0	0	2496	0.00
Julio	29 al 4	52	8	1	4	2496	320.51
	6 al 11	52	8	1	2	2496	160.26
	13 al 18	52	8	0	0	2496	0.00
	20 al 25	52	8	0	0	2496	0.00
	27 al 1	52	8	2	15	2496	1201.92
Agosto	3 al 8	52	8	3	29	2496	2323.72
	10 al 15	52	8	2	6	2496	480.77
	17 al 22	52	8	0	0	2496	0.00
	24 al 29	52	8	1	9	2496	721.15
Total				14	94	43680	6864

Fuente: Elaboración Propia.

En la Tabla 7, se puede evidenciar los accidentes laborales ocurridos por semana y como pueden afectar a las actividades, se evidencia que en la primera semana de Agosto más accidentes laborales se produjeron, le brindaron descanso medico a los colaboradores accidentados con un total de 29 días por los accidentes ocurridos.

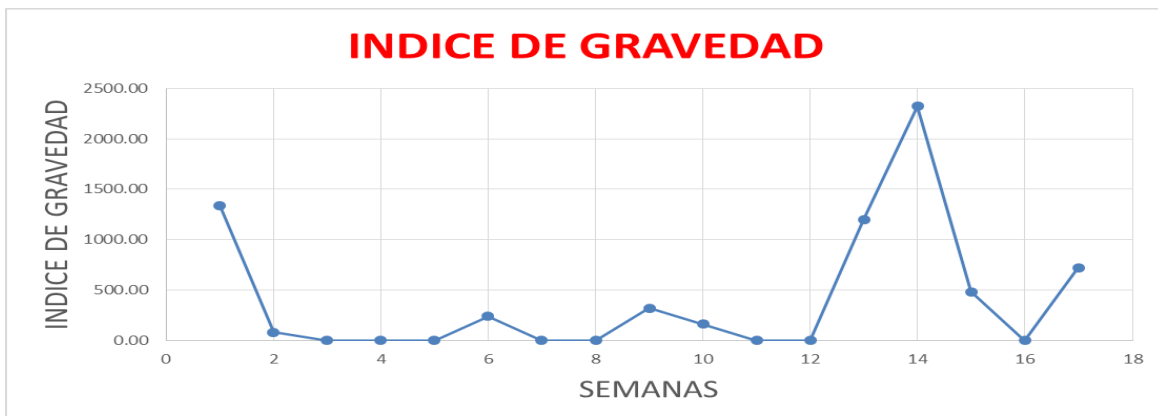


Figura 9. Índice de Gravedad.

En la figura 9, Se evidencia que el índice de gravedad que en las dos últimas semanas disminuye ya que los accidentes no pasó de ser leves, pero no por ello se deben dejar pasar sin darle la importancia del caso, ya que estos pueden convertirse en accidentes graves o mortales.

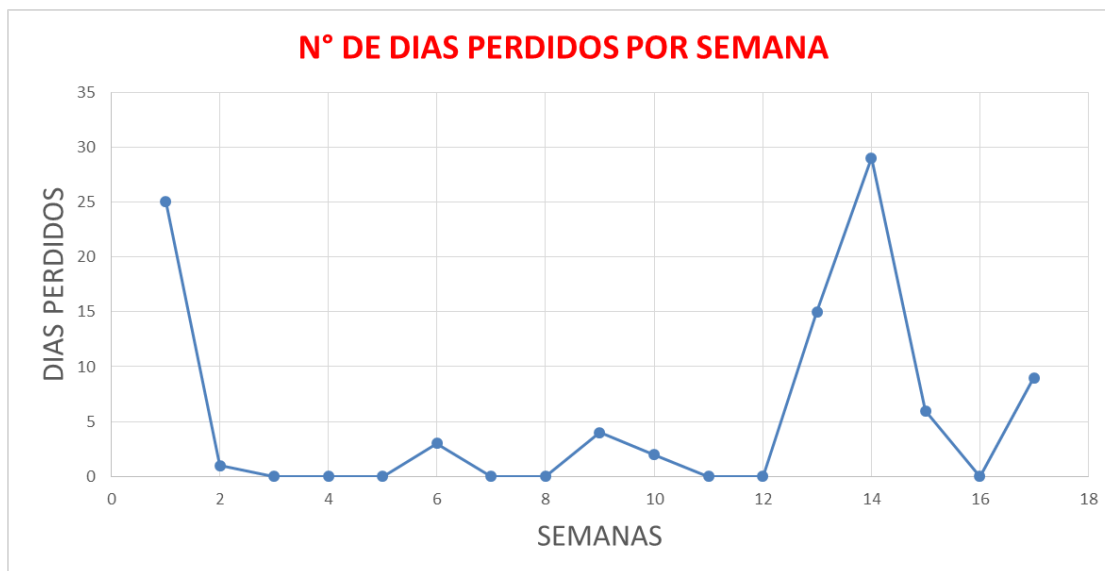


Figura 10. Días Perdidos por Semana.

En la figura 10, se evidencia que en la semana que más días se perdió fue en el mes de Agosto, siendo un total de 29 días.

### Propuesta de mejora

Con el fin de reducir la accidentabilidad en la empresa Pesquera Centinela – S.A.C – Tambo de Mora. A continuación se plantea la siguiente propuesta, la cual consta de 3 etapas y cada una de ellas actividades para su realización.

Se puso en marcha según el cronograma de la Tabla 8, respetando las fechas establecidas. En 324 días culminó la implementación; fueron 125 días para la toma de datos pre implementación; fueron 78 días para la etapa de implementación y 121 días para la toma de datos post implementación.

**Tabla 8. Cronograma de Ejecución**

CRONOGRAMA DE EJECUCION DE TESIS			TIEMPO DE ACTIVIDADES		
PROYECTO	Nº	ACTIVIDAD	INICIO	DURACIÓN (DÍAS)	FIN
TOMA DE DATOS PRE- IMPLEMENTACIÓN	1	Recoleccion de Datos para el Pre Test	1/05/2020	121	31/08/2020
	2	Realizar la linea base	7/07/2020	4	10/07/2020
IMPLEMENTACIÓN	3	Elaboracion de la Politica de Seguridad y salud en el trabajo	1/08/2020	3	3/08/2020
	4	Planteamiento de Objetivos y Metas	2/08/2020	5	7/08/2020
	5	Elaboracion de Matriz de partes interesadas	3/08/2020	1	4/08/2020
	6	Procedimiento de Comunicación de Consulta y participacion de los trabajadores	3/08/2020	3	6/08/2020
	7	Actualizacion de la Matriz Iperc	7/08/2020	20	27/08/2020
	8	Matriz de Riesgos y Oportunidades	7/08/2020	1	8/08/2020
	9	Matriz de identificacion de requisitos legales	8/08/2020	10	18/08/2020
	10	Progama de Inspecciones	7/08/2020	1	8/08/2020
	11	Programa de Capacitaciones de Seguridad y Salud en el trabajo	8/08/2020	1	9/08/2020
	12	Induccion de Seguridad y Salud en el trabajo.	15/08/2020	2	17/08/2020
	13	Elaboracion de Procedimiento de Roles y Responsabilidades	30/09/2020	12	12/10/2020
	14	Capacitacion sobre funciones y Obligaciones del Trabajador	12/10/2020	1	13/10/2020
	15	Elaboracion de Plan de respuesta ante una situacion de emergencia	13/10/2020	2	15/10/2020
	16	Elaboracion de Procedimiendo de Accidentes e indiccentes	14/10/2020	4	18/10/2020
	17	Elaboracion de Procedimientos de trabajo	14/10/2020	10	24/10/2020
	18	Elaboracion de procedimiento de Auditorias Internas de SST	15/10/2020	2	17/10/2020
TOMA DE DATOS POS- IMPLEMENTACION	19	Recoleccion de Datos para el PostTest	1/09/2020	121	31/12/2020
TIEMPO TOTAL DE LA EJECUCIÓN DE TESIS			TOTAL	324	DÍAS

Fuente: Elaboración Propia

## Actividad 2. Estudio de línea base del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional a base la norma ISO 45001:2018.

Al verificar la aplicación de la norma ISO 45001:2018, se identificaron los siguientes requisitos no implementados:

- ❖ No ha identificado las partes interesadas al SGSST y sus requisitos (4.1) (4.2)
- ❖ No se evidencia una planificación con enfoque basado en riesgos (6.1)
- ❖ Identificación de los riesgos y oportunidades del SGSST (6.1.).
- ❖ Identificación de requisitos legales (6.1.3.)
- ❖ Objetivos no son comunicados debidamente, no se evidencia mecanismos de comunicación suficientes (7.4)
- ❖ Planificación y control operaciones para eliminar peligros y reducir riesgos (8.1)
- ❖ Preparación ante emergencias (8.2.)
- ❖ No se evidencia cumplimiento al respecto de la normativa en materia de seguridad y salud en el trabajo (Ley 29783), y modificatorias, y normativa asociada.

**Tabla 9.** Situación Inicial de Pesquera Centinela S.A.C – Tambo de Mora

REQUISITO	CUMPLIMIENTO %
4. CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN	0.0%
5 LIDERAZGO Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES	50.0%
6 PLANIFICACION	47.7%
7. APOYO	21.4%
8. OPERACIÓN	42.0%
9. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	26.0%
10. MEJORA	40.0%

Fuente: Elaboración Propia

Esta tabla se amplía en el Anexo 8.



### Actividad 3. Elaboración de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo

Se la política de Seguridad y Salud en el trabajo que nuestra su alto compromiso de parte de la gerencia General, Se realizó la consulta y participaciones con los colaboradores de la empresa y Comité de SST, para su respectiva aprobación, posterior a ello la gerencia general realizo la difusión respectiva a los colaboradores de la organización, con el objetivo que evidencien el compromiso que tiene con cada uno de los colaboradores en cuidar su salud y velar por su integridad física.

PC-SST-POL-001

## POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**PESQUERA CENTINELA S.A.C.** compañía dedicada a la extracción y procesamiento de pescado para la elaboración de harina y aceite, destinado tanto a consumo humano como hacia fines industriales.

A través de su Gerencia General adopta una política de seguridad y salud en el trabajo, el cual expresa su compromiso de:

- Contar con ambientes y condiciones de trabajo seguras y saludables, para prevenir lesiones y deterioro de la salud, implementando procesos para eliminar los peligros y riesgos para la seguridad y salud a nuestros colaboradores, contratistas, visitantes y otras personas que intervengan en nuestras actividades.
- Proteger la vida, integridad, seguridad y salud de todos los miembros de la organización mediante la prevención de las lesiones, dolencias, enfermedades e incidentes relacionados con el trabajo.
- Cumplir con los requisitos legales y otros requisitos que la organización suscriba pertinentes en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- Garantizar que todos los trabajadores y sus representantes son consultados y participen activamente en todos los elementos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Mejorar continuamente el desempeño del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Integrar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con los demás sistemas de gestión que nuestra organización cuente.

  
Rafael Montoya Ramirez  
Gerente General

Fecha Aprobación: 03-08-2020  
Fecha de Vigencia: 01-08-2021  
Versión: 01


Figura 11. Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.

#### **Actividad 4.Planteamiento de Objetivos y Metas**

El planteamiento de los objetivos y metas se realizó con la gerencia y jefatura de cada área posterior a ello fue revisado y aprobado por el CSST, La meta es llegar a cumplir al 90% todo lo establecido en los objetivos del SGSST, para ello mensualmente se realiza seguimiento a través de las reuniones mensuales donde participan la gerencia de producción, calidad, mantenimiento, recursos humanos, superintendencia y jefaturas de la planta de tambo de mora, posterior a ellos los resultados de la medición de objetivos y metas son presentados al CSST, para realizar un seguimiento continuo y es comunicado a los colaboradores de la empresa a través de la charla de 5 minutos y así mismo es pegado en el periódico mural de SST.

En la siguiente tabla 10, detallaremos los objetivos específicos y la meta que se quiere alcanzar la organización

Tabla 10. Objetivos y Metas del SGSTT.


		SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			Código: PC-SST-R-50 Versión: 00 F. de Aprob.: 07.08.2020 Página: 01 de 01	
		OBJETIVOS DEL SGSST				
ítem	COMPROMISO DE LA POLÍTICA	OBJETIVO 2020	INDICADOR	GERENCIA/JEFATURAS RESPONSABLE	META 2020	FRECUENCIA DE MONITOREO
	• Contar con ambientes y condiciones de trabajos seguras y saludables, para prevenir lesiones y deterioro a la salud, implementando procesos para eliminar los peligros y riesgos para la seguridad y salud a nuestros colaboradores, contratistas, visitantes y otras personas que intervengan en nuestras actividades.	Cumplir el programa de Inspecciones programadas plantas	$\frac{(\text{N}^\circ \text{ Actividades Realizadas}) \times 100\%}{(\text{N}^\circ \text{ Actividades Programadas})}$	Gerente de Producción	90%	Mensual
		Cumplir el programa de Inspecciones programadas laboratorios	$\frac{(\text{N}^\circ \text{ Actividades Realizadas}) \times 100\%}{(\text{N}^\circ \text{ Actividades Programadas})}$	Sub Gerente de Calidad, SST y almacen de productos terminados	90%	Mensual
		Cumplir las Acciones correctivas de las Investigaciones Accidente	$\frac{(\text{N}^\circ \text{ Acc. Correc. Realizadas}) \times 100\%}{(\text{N}^\circ \text{ Acc. Correc. Programadas})}$	Sub Gerencia de Administración/ Jefe SST/Sub Gerente de Calidad	90%	Trimestral
		Cumplir con levantamiento de acciones de Reportes de Oportunidades de Mejora (ROM) crítico y graves	$\frac{(\text{N}^\circ \text{ ROM Levantadas}) \times 100\%}{(\text{N}^\circ \text{ ROM Programadas})}$	GERENCIA/JEFATURAS RESPONSABLE	90%	Mensual
2	• Proteger la vida, integridad, seguridad y salud de todos los miembros de la organización mediante la prevención de las lesiones, dolencias, enfermedades e incidentes relacionados con el trabajo.	Cumplir con el Programa de Salud Ocupacional	$\frac{(\text{N}^\circ \text{ Actividades Realizadas}) \times 100\%}{(\text{N}^\circ \text{ Actividades Programadas})}$	Medico Ocupacional	90%	Mensual
		Reducir la ocurrencia de Enfermedades Ocupacionales	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de enfermedades ocupacionales presentadas} \times 1000000}{\text{Total de trabajadores expuestos}}$	Médico Ocupacional	0%	Anual
		Reducir la ocurrencia de accidentes	$\frac{\text{IF} \times \text{IG}}{1000}$ <small>IF: Índice de Frecuencia IG: Índice de Gravedad</small>	Jefe de SST	90%	Anual
		Cumplir con Programa de SST	$\frac{(\text{N}^\circ \text{ Actividades Realizadas}) \times 100\%}{(\text{N}^\circ \text{ Actividades Programadas})}$	Medico Ocupacional	90%	Mensual
	• Cumplir con los requisitos legales y otros requisitos que la organización suscriba pertinentes en materia de seguridad y salud en el trabajo.	Cumplir con las evaluaciones legales	N° de Auditorias Realizada	Sub Gerencia de Administración	2	Anual
3	• Garantizar que todos los trabajadores y sus representantes son consultados y participen activamente en todos los elementos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Cumplir con los acuerdo del CSST	$\frac{(\text{N}^\circ \text{ Acuerdos ejecutadas CSST}) \times 100\%}{(\text{N}^\circ \text{ Acuerdos programadas})}$	Comité SST/ Jefe de SST	80%	Trimestral
4	• Mejorar continuamente el desempeño del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. • Integrar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con los demás sistema de gestión que nuestra organización cuente.	Presentar 02 mejoras para la organización	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de Proyectos de Mejoras Realizadas} \times 100\%}{\text{N}^\circ \text{ de Proyectos de Mejoras Presentadas}}$	Jefe de SST	100%	Anual

Fuente: Elaboración Propia

## Actividad 5.Elaboracion de matriz de partes interesadas

Para evidenciar el cumplimiento del apartado 4.2 de la norma ISO 45001-2018, La organización elabora una matriz de identificación de partes interesadas, donde forma parte el entorno interno ( Colaboradores, Sindicato, Empleados, Socios, Accionistas) y entorno externo ( Gobierno, Comunidad, Visitas, Cliente, Proveedores, Contratistas y Subcontratistas) que contempla las necesidades y expectativas que tienen interacción con los procesos de la empresa.

**Tabla 11. Matriz de Partes Interesadas.**

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL		Código: PC-SSO-MT-02
	MATRIZ DE PARTES INTERESADAS		Versión: 00
			F. de Aprob: 04-08-2020
			Página: 1 de 1
PARTES INTERESADAS	REQUISITOS		RL: Requisito legal/ OR: Otro Requisito
ENTORNO INTERNO			
COLABORADORES	Capacitaciones y sensibilizaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo		RL
	Cumplimiento de las normas legales en materia de seguridad y salud en el trabajo.		RL
	Capacitación en medidas preventivas del Covid-19.		RL
	Cumplimiento de los lineamientos estipulados en el Plan de Vigilancia Covid-19 por parte de la organización.		RL
	Ambientes de trabajo limpios y desinfectados que permitan prevenir contagios por Covid-19.		RL
	Ambientes de trabajo seguros (agentes de riesgo controlados).		RL
SINDICATO	Cumplimiento de Convenios/ Acuerdos en temas de Seguridad y Salud en el trabajo.		RL
EMPLEADOR/ SOCIOS/ ACCIONISTAS	Cumplimiento de los objetivos de SST.		-
	Cumplimiento de las normas legales en materia de seguridad y salud en el trabajo.		RL
	Cumplimiento de las medidas establecidas en el Plan de Vigilancia COVID-19.		RL
ENTORNO EXTERNO			
GOBIERNO	Cumplimiento de las normas legales en materia de seguridad y salud en el trabajo incluida la normativa asociada a la prevención del COVID-19.		RL
COMUNIDAD	Cumplimiento de las normas legales en materia de seguridad y salud en el trabajo incluida la normativa asociada a la prevención del COVID-19.		RL
VISITAS	Información oportuna de los requisitos de seguridad y salud en el trabajo.		-
	Cumplimiento de los lineamientos estipulados en el Plan de Vigilancia Covid-19.		RL
CLIENTE	Cumplimiento de las normas legales en materia de seguridad y salud en el trabajo.		RL
PROVEEDORES Y CONTRATISTAS/SUBCONT RATISTA	Ambientes de trabajo seguros.		RL
	Información oportuna de los requisitos de seguridad y salud en el trabajo.		-
	Cumplimiento de los lineamientos estipulados en el Plan de Vigilancia Covid-19.		RL

Fuente: Elaboración Propia

## Actividad 6.Procedimiento de comunicación, consulta y participación de los trabajadores

La participación de todos los niveles de los trabajadores, son hechos por medio de la votación de sus representantes y de la formación de un comité de SST, el elevado compromiso de la gerencia general en participar en las comunicaciones internas, externas y partes interesadas, Para ello se establece el procedimiento de comunicación, consulta y participación de los trabajadores “PC-SST-P-08”.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	Código : PC-SST-P-08
	<b>COMUNICACIÓN, CONSULTA Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES</b>	Versión : 00 F. de Aprob : 06-08-2020 Página : 1 de 11

### Procedimiento Comunicación, Consulta y Participación de los Trabajadores

<b>ELABORADO POR:</b>  Jimmy Ortiz Ramos JEFE DE SST <b>FECHA:</b> 04/06/2020	<b>REVISADO POR:</b>  Erick Saavedra Sánchez SUB GERENTE DE CALIDAD, SST, ALMACENES, RIESGOS Y CUMPLIMIENTO <b>FECHA:</b> 06/08/2020	<b>APROBADO POR:</b>  Erick Saavedra Sánchez SUB GERENTE DE CALIDAD, SST, ALMACENES, RIESGOS Y CUMPLIMIENTO <b>FECHA:</b> 06/08/2020
--	--	--

Este documento no está controlado en copia física a excepción de copias selladas.

Figura 12. Procedimiento de Comunicación, Consulta y Participación de los Trabajadores.

### **1. Objetivo:**

Establecer la metodología para garantizar la comunicación, consulta y participación de los trabajadores y otras partes interesadas en materia de seguridad y salud en trabajo.

### **2. Alcance:**

Este procedimiento se aplica para todos los trabajadores que se encuentren ejecutando actividades dentro de nuestras oficinas, plantas o embarcaciones pesqueras y otras partes interesadas en materia de seguridad y salud en el trabajo.

### **3. Procedimientos:**

#### **3.1. Comunicación**

Las comunicaciones internas con los trabajadores, así como las comunicaciones externas con los conjuntos de interés tienen que integrar:

- ❖ Qué comunicar
- ❖ Cuando comunicar
- ❖ A quién comunicar
- ❖ Cómo comunicar
- ❖ Quién comunica

Se debe considerar para dichos procesos de comunicación, los requisitos legales y otros requisitos que se debería llevar a cabo la organización Pesquera Centinela S.A.C – Tambo de mora, del mismo modo , es responsabilidad de quienes hacen la comunicación que dicha información sea coherente con la información generada, para que se pueda facilitar a los colaboradores una información clara y concisa

#### **3.1.1. Comunicación Interna**

La comunicación hacia el personal en relación con la política SST, fines , entre otros, así como sus respectivos cambios se dará por medio de publicaciones en medios electrónicos e impresos, periódicos murales, banners, carteles, cuadros, correos electrónicos, boletines, reuniones, informes operativos entre las múltiples áreas, charlas, teléfono, correo electronico entre otros. Además se debería de considerar los mecanismos de comunicación interna que se exija en los requisitos legales y otros requisitos aplicables a la organización, así mismo la gerencia

general por el alto compromiso que mantiene con los colaboradores realiza las comunicaciones a través de difusiones, charlas, capacitaciones a los colaboradores, con la finalidad que los colaboradores evidencien el alto compromiso que tiene la alta dirección con la colaboradores, se realizan mensualmente informes operativos donde las jefaturas de las áreas, administración, calidad, mantenimiento, producción analizan todo tipo de incidencias para que sean difundidas al personal en la charlas de 5 minutos donde los colaboradores participan y se llega a una sola conclusión.

En la siguiente tabla 12, detallaremos el mecanismo de la comunicación interna.

**Tabla 12. Mecanismo de Comunicación Interna**

Tipo de Información	Mecanismo, medio y/o forma de comunicar	Responsables de la comunicación	A Quien	Cuando
Importancia de un Sistema de Gestión de la SST eficaz y conforme con los requisitos del SGSST.	Se comunican por cualquiera de los siguientes medios: E-mail, Página web, materiales impresos, eventos, reuniones (acta de reunión), etc.	Gerente General	A todos los trabajadores.	En la revisión por la dirección y/o cuando se considere pertinente
Las Políticas, Objetivos, Metas, seguimiento de objetivos.	Se comunican por cualquiera de los siguientes medios: Paneles o murales, E-mail, Página web, materiales impresos, eventos de capacitación, inducción del personal, charlas de 5 minutos	Gerentes /Sub Gerentes/ Superintendentes/ Área de SST	A todos los trabajadores y partes Interesadas, según corresponda	Cada vez que se realice una modificación /actualice o se emita un nuevo documento
Las funciones, las responsabilidades y autoridades, así como cambios en ellas.	Se comunican por cualquiera de los siguientes medios: Procedimiento de Role y Responsabilidad; Descripción de puestos (MOF); procedimientos de trabajo; inducción del personal.	Sub Gerentes/ Superintendentes/ Jefes de área/ Jefe de SST	A todos los trabajadores/ Comité	Al inicio de sus labores



Tipo de Información	Mecanismo, medio y/o forma de comunicar	Responsables de la comunicación	A Quien	Cuando
Resultados relevantes de la revisión por la dirección	Se comunican por cualquiera de los siguientes medios: Acta de Reunión, E-mail, etc.	Jefe de SST	A todos los involucrados (Gerentes, Sub Gerentes, Jefes, Superintendentes)/ Comité	Después de la revisión por la dirección
Resultados relevantes de las auditorías al SGSST	Se comunican por cualquiera de los siguientes medios: Reuniones, Comité de SST, Informe de Auditoría, E-mail.	Superintendentes/ Jefes de Área/ Jefe de SST	A los trabajadores pertinentes/ Comité/ Partes interesadas pertinentes (Cuando aplique)	Después de las auditorías
Cambios en los controles operacionales	Se comunican por cualquier de los siguientes medios: e-mail, capacitaciones, reuniones, vía mail. Se distribuyen siguiendo el Procedimiento de Control de Documentos	Superintendentes/ Jefes de Área/ Jefe de SST	A los trabajadores pertinentes/ Comité/ Partes interesadas pertinentes (Cuando aplique)	Cada vez que se presente cambios.
Requisitos Legales u otros requisitos	Se comunican siguiendo el Procedimiento de Identificación y Evaluación de Requisitos Legales y Otros Requisitos, actualizando la	Sub Gerentes/ Gerentes/ Superintendentes/	A todos los involucrados	Cada vez que se realiza una modificación Legal o cuando se publique un nuevo requisito legal

Tipo de Información	Mecanismo, medio y/o forma de comunicar	Responsables de la comunicación	A Quien	Cuando
	matriz de RRLL y otros requisitos y de considerarse necesario se comunica por E-mail.	Jefes de Área/ Jefe de SST		
Requisitos de compra especificados	Se comunican a través de e-mail, reuniones.	Jefes de Área	A todos los involucrados	Cada vez que se realiza una modificación o algún cambio en relación al proveedor
Plan de anual de SST/ Plan de Respuesta a Emergencia/ Programa Anual de SST.	Se comunican a través de Capacitación, vía mail, charlas, reuniones.	Superintendentes/ Jefes de Área/ Jefe de SST	A todo el personal / Comité	Cada vez que se realice cambios
Resultados de investigaciones de incidentes	Se comunican siguiendo el Procedimiento de Investigación de Incidentes, mediante los reportes de investigación de incidentes, actas de comités de seguridad, E-mail.	Superintendentes/ Jefe de Flota/ Jefe de SST	A los trabajadores pertinentes/ Comité/ Partes interesadas pertinentes (Cuando aplique)	Cada vez que ocurra un incidente / accidente

Tipo de Información	Mecanismo, medio y/o forma de comunicar	Responsables de la comunicación	A Quien	Cuando
Información sobre las acciones correctivas tomadas.	Se comunica por cualquiera de los siguientes medios: Solicitudes de Acciones correctivas, e-mail, actas de comité de seguridad.	Superintendentes/ Jefes de Área/ Jefe de SST	A los trabajadores pertinentes/ Comité/ Partes interesadas pertinentes (Cuando aplique)	Cada vez que se realice una acción correctiva/ Auditorías
Resultados pertinentes de mejora continua	Se comunica por cualquiera de los siguientes medios: Actas de Reunión, e-mail, actas de comité de seguridad.	Gerentes/ Sub Gerentes/ Superintendentes/ Jefes de Área/ Jefe de SST	A los trabajadores pertinentes/ Comité	Auditorias/ Cuando se reporte una mejora
Oportunidades de Mejora en materia de SST	Se comunica mediante el formato de Reporte de Oportunidades de Mejora (ROM)	Todos los trabajadores y partes interesadas pertinentes	Área de SST	Permanentemente

Fuente: Elaboración Propia

### 3.1.2.Comunicación Externa

En la siguiente tabla 13, detallaremos el mecanismo de la comunicación externa.

**Tabla 13. Comunicación Externa**

Flujo y tipo de información	Mecanismo de recepción, documentación y respuesta de las comunicaciones pertinentes	Responsable de la comunicación
<b>DE PARTES INTERESADAS A LA ORGANIZACIÓN</b>		
Las comunicaciones referidas a las actividades de SST.	<p>Pueden recibirse de varias maneras. Estas pueden ser por vía: carta, correo electrónico, etc.</p> <p>Toda comunicación externa se deriva al Gerente General, Gerencias, Jefe de SST, según corresponda, quienes analizarán la necesidad de contestar tal comunicación.</p> <p>En caso de considerarlo primordial efectuarán las consultas pertinentes (internas o externas).</p>	Cualquier respuesta de parte de la empresa será redactada por el Gerente General, Sub Gerencias, Jefe de SST y Representantes ante las partes interesadas, según corresponda.
<b>DE LA ORGANIZACIÓN A LAS PARTES INTERESADAS</b>		
Información relacionada con SST	<p>Se realizara la comunicación por medio de los canales de comunicación existentes mediante de una o más maneras, a saber: cartas, e-mail, revistas, folletos, afiches capacitaciones, charlas, publicaciones web.</p> <p>La Políticas de SST están disponibles y publicadas en las instalaciones de la organización, como uno de los medios de comunicación a las partes interesadas externas, así como la página web</p>	Cualquier respuesta de parte de la empresa será redactada por el Gerente General, Gerencias, Sub Gerencias, Jefe de SST ante las partes interesadas, Cliente, según corresponda.

Fuente: Elaboración Propia.

### **Actividad 7.Actualización de la Matriz IPERC.**

En coordinación con los colaboradores, jefaturas de cada área de trabajo se elaboró la matriz IPERC para las áreas de producción, mantenimiento calidad y administración. En esta matriz se incluyen todos los trabajos de actividades rutinarias y no rutinarias que **“PESQUERA CENTINELA S.A.C”** realiza; estableciendo medidas de control para prevenir incidentes y evitar daños a las personas y a la propiedad, La actualización de la Matriz Iperc será conforme a lo que indique la ley 29783, cuando se realice cambio de equipos proceso, accidentes de trabajos, evaluaciones de los factores de riesgo químico, físico, biológicos, ergonómicos y psicológicos. Obligatoriamente se realizara una actualización de la matriz iperc en caso ocurriese un accidente Mortal o incapacitante, incidente peligroso, Asimismo tiene que ser revisado previamente por el comité de seguridad y salud en el trabajo para su visto bueno y aprobación respectiva.

La matriz IPERC se encuentra en el Anexo 9.

**Tabla 14. Valores de Probabilidad y Severidad**

	PROBABILIDAD				SEVERIDAD	NIVEL DE RIESGO	PUNTAJE	ACCION Y TEMPORIZACION	SIGNIFICANCIA
Indice	Personas expuestas	Procedimlentos Existentes	Capacitacion	Exposiclon al riesgo					
1	De 1 a 3	Existen son satisfactorios y suficientes	Personal entrenado. Conoce el peligro y lo previene	Al menos una vez al año (S)	Lesion sin Incapacidad (S)	TRIVIAL	Hasta 4	No se requiere acción específica.	NO SIGNIFICATIVO
				Esporadicamente (SO)	Disconfort, Inconformidad (SO)	TOLERABLE	De 5 a 8	No se necesita mejorar la acción preventiva. Sin embargo se deben considerar soluciones más rentables o mejoras que no supongan una carga económica importante. Se requieren comprobaciones periódicas para asegurar que se mantiene la eficacia de las medidas de control.	
2	De 4 a 12	Existen parcialmente y no son satisfactorios o suficientes	Personal parcialmente entrenado, conoce el peligro pero no toma acciones de control	Al menos una vez al mes (S)	Lesion con incapacidad temporal (S)	MODERADO	De 9 a 16	Se deben hacer esfuerzos para reducir el riesgo, determinando las inversiones precisas. Las medidas para reducir el riesgo deben implantarse en un período determinado. Cuando el riesgo moderado está asociado con consecuencias extremadamente dañinas (mortal o muy graves), se precisará una acción posterior para establecer, con más precisión, la probabilidad de daño como base para determinar la necesidad de mejora de las medidas de control.	
				Eventualmente (SO)	Daño a la salud reversible (SO)	IMPORTANTE	De 17 a 24	Puede que se precisen recursos considerables para controlar el riesgo. Cuando el riesgo corresponda a un trabajo que se está realizando, debe remediarse el problema en un tiempo inferior al de los riesgos moderados.	
3	Mas de 12	No existen	Personal no entrenado, no conoce el peligro, no toma acciones de control	Al menos una vez al día (S)	Lesion con incapacidad permanente (S)	INTOLERABLE	De 25 a 36	No se debe comenzar ni continuar el trabajo hasta que se reduzca el riesgo. Si no es posible reducir el riesgo, incluso con recursos ilimitados, debe prohibirse el trabajo.	
				Permanentemente (SO)	Daño a la salud irreversible (SO)				SIGNIFICATIVO

Fuente: Elaboración Propia.

### **Actividad 8. Matriz de riesgos y oportunidades**

En coordinación con la gerencia general se elaboró la matriz de riesgos y oportunidades, con la participación de la gerencia y jefaturas de todas las áreas involucradas de la organización. En esta matriz se incluyen las principales debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades derivadas del ámbito interno y externo de **“PESQUERA CENTINELA S.A.C”**.

En la siguiente tabla 15 y 16 detallaremos, La evaluación de riesgos y oportunidades.

La matriz de riesgos y oportunidades se encuentra en el Anexo 10.

**Tabla 15. Evaluación de Riesgos.**

EVALUACIÓN DE RIESGOS				
		IMPACTO		
		IMPACTO LEVE	IMPACTO MODERADO	IMPACTO ALTO
PROBABILIDAD	BAJA	MUY BAJO	BAJO	MODERADO
	MEDIA	BAJO	MODERADO	ALTO
	ALTA	MODERADO	ALTO	MUY ALTO
ESCALA DE IMPACTOS				
Clasificación		Riesgo		
LEVE		Impacto insignificativo, no afectaría a la SST de la organización o terceros.		
MODERADO		Impacto que podría ocasionar un perjuicio a la SST de una actividad o proceso crítico o más de una actividad o proceso no crítico de la organización o terceros.		
ALTO		Impacto que podría ocasionar un perjuicio significativo para la SST de la organización o terceros y que podría impedir la ejecución de las actividades de la organización, incumplimientos legales, regulatorios, normativos, hay multas y/o sanciones		
Clasificación		Riesgo		
BAJA		Puede ocurrir en circunstancias excepcionales; una vez cada dos años. / No existen condiciones que impliquen riesgo.		
MEDIA		Puede ocurrir una vez al año. / Existen condiciones que hacen poco probable en el corto plazo pero que no son suficientes para evitarlo en el largo plazo.		
ALTA		Ocurrirá en la mayoría de las circunstancias; varias veces al mes. / La ocurrencia es inminente.		
Clasificación		Riesgo		
Muy Bajo		<b>Riesgo mínimo o insignificante</b> , con probabilidad baja o impacto leve en la consecución de los objetivos de la SST. No afecta a la seguridad y salud de los trabajadores.		
Bajo		<b>Riesgo mínimo</b> , con probabilidad baja o media e impacto leve o modereado en la consecución de los objetivos de la SST. No afecta a la seguridad y salud de los trabajadores.		
Moderado		<b>Riesgo moderado</b> , con probabilidad de ocurrencia baja, media o alta e impacto leve, moderado o alto en la consecución de los objetivos de la SST. Hay una posibilidad de que la seguridad y salud de los trabajadores se vean		
Alto		<b>Riesgo con impacto alto</b> , con probabilidad de ocurrencia media o alta e impacto moderado o alto en la consecución de los objetivos de la SST. Lo que conlleva a una pérdida costosa o afectar parcialmente la seguridad y salud de los trabajadores.		
Muy Alto		<b>Riesgo con impacto muy alto</b> , con probabilidad de ocurrencia alta e impacto alto en la consecución de los objetivos de la SST. Lo que conlleva a una pérdida altamente costosa o afectar totalmente la seguridad y salud de los trabajadores		

Fuente: Elaboración Propia.



**Tabla 16. Evaluación de Oportunidades**

EVALUACIÓN DE OPORTUNIDADES				
		IMPACTO		
		IMPACTO LEVE	IMPACTO MODERADO	IMPACTO ALTO
PROBABILIDAD	BAJA	MUY BAJO	BAJO	MODERADO
	MEDIA	BAJO	MODERADO	ALTO
	ALTA	MODERADO	ALTO	MUY ALTO
ESCALA DE IMPACTOS				
Clasificación		Riesgo		
LEVE		Impacto no significativo, no mejoraría la SST en la organización o terceros.		
MODERADO		Impacto que podría ocasionar una mejora en la SST de una actividad o proceso crítico o más de una actividad o proceso no crítico de la organización o terceros.		
ALTO		Impacto que podría ocasionar una mejora significativa para la organización o terceros y que podría impedir incumplimientos legales, regulatorios, normativos, hay multas y/o sanciones		
Clasificación		Riesgo		
BAJA		Puede ocurrir en circunstancias excepcionales; una vez cada dos años. / No existen condiciones que impliquen a la ocurrencia de la oportunidad.		
MEDIA		Existen condiciones en el corto plazo que permitan la ocurrencia de la oportunidad.		
ALTA		Ocurrirá en la mayoría de las circunstancias; varias veces al mes. / La ocurrencia de la oportunidad es inminente.		
Clasificación		Riesgo		
Muy Bajo		<b>Oportunidad insignificante</b> , con probabilidad baja o impacto leve en la consecución de los objetivos de la SST. No mejora la seguridad y salud de los trabajadores.		
Bajo		<b>Oportunidad mínima</b> , con probabilidad baja o media e impacto leve o moderado en la consecución de los objetivos de la SST. No mejora la seguridad y salud de los		
Moderado		<b>Oportunidad moderada</b> , con probabilidad de ocurrencia baja, media o alta e impacto leve, moderado o alto en la consecución de los objetivos de la SST. Hay una posibilidad de que la seguridad y salud de los trabajadores mejoren.		
Alto		<b>Oportunidad con impacto alto</b> , con probabilidad de ocurrencia media o alta e impacto moderado o alto en la consecución de los objetivos de la SST. Lo que conlleva a evitar una pérdida costosa y a la mejora parcial de la seguridad y salud de los trabajadores.		
Muy Alto		<b>Oportunidad con impacto muy alto</b> , con probabilidad de ocurrencia alta e impacto alto en la consecución de los objetivos de la SST. Lo que conlleva a evitar una pérdida altamente costosa o mejorar totalmente la seguridad y salud de los trabajadores		

Fuente: Elaboración Propia.

### **Actividad 9. Matriz de identificación de requisitos legales**

La organización implementa y controla el cumplimiento de los diversos requisitos legales y otros requisitos de su sector; en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, Las normas legales cumplidas por Pesquera Centinela S.A.C. se detallan en el Anexo 11

### **Actividad 10. Programa de Inspecciones.**

El área de seguridad y salud ocupaciones elaboro el programa de inspecciones de seguridad corresponde a una serie de actividades que se realizan con el objeto de evaluar los peligros y riesgos en el interior del centro de trabajo o áreas de PESQUERA CENTINELA S.A.C., usando registros de inspecciones, para un mayor control se debería de hacer seguimiento y tomar medidas preventivas y correctivas sobre el factor de riesgo, con el fin de prevenir accidentes e incidentes de trabajo, de disponer ambientes seguro y proteger la seguridad e integridad del colaborador. Cada inspección de trabajo será realizada con el acompañamiento de los miembros el comité de SST, Los elementos a inspeccionar en las áreas de trabajo son:

- Inspección de Equipos de Protección Personal.
- Inspección de SST interna (Orden, limpieza, acto y condiciones inseguras).
- Inspección de extintores.
- Inspección de luces de emergencias.
- Inspección de duchas y lava ojos de emergencia.
- Inspección de contratistas.
- Inspección de equipos de emergencia botiquín.
- Inspección de SST calderos (Condiciones inseguras).
- Inspección de gases comprimidos y recipientes a presión.
- Inspección de guarda de seguridad.
- Inspección de herramientas manuales y equipos.
- Inspección de Tableros eléctricos.
- Inspección de SST oficinas.
- Inspección de SST laboratorio de calidad.

El programa de Inspecciones se encuentra en el Anexo 12.

### **Actividad 11. Programa de Capacitaciones de seguridad y salud en el trabajo.**

Para reforzar la cultura preventiva de seguridad y salud en el trabajo, se propone concientizar y sensibilizar continuamente a los colaboradores en temas de seguridad y salud en el trabajo mediante las diversas capacitaciones, donde se plasmará en un programa de capacitaciones en los meses que quedan del año 2020, para ello se realiza capacitaciones lúdicas, talleres de interpretación y entre otros que ayuden al colaborador para una mayor concentración.

El programa de capacitaciones se encuentra en el Anexo 13.

### **Actividad 12. Inducción de seguridad y salud en el trabajo.**

En PESQUERA CENTINELA S.A.C, se realiza la Capacitación inicial dirigida a otorgar conocimientos e instrucciones al trabajador para que ejecute su labor en forma segura, eficiente y correcta. Se divide normalmente en:

- **Inducción General:** Capacitación al trabajador sobre temas generales como normas, políticas, prácticas, Explicación del RISST, peligros y riesgos en el área de trabajo (Matriz Iperc y Mapa de Riesgo), control de accidentes e incidentes, plan de emergencia, conocimiento del Ambiente laboral del empleador, efectuada antes de asumir su puesto, el registro de inducción general se encuentra en el Anexo 14.
- **Inducción Específica:** Capacitación que brinda al trabajador la información y el conocimiento necesario que lo prepara para su labor específica y así mismo dentro de la inducción específica se les capacita respecto a: Filosofía de cero accidentes, Uso y mantenimiento de equipos de protección entregado, Uso y mantenimiento de equipos y maquinarias, Manipulación de materiales peligrosos, Uso y correcto llenado de AST, Derecho a decir no, Aplicación y fomento de valores, Uso correcto de las instalaciones, Higiene personal, Comedores, Reconocimientos de las áreas de trabajo, Procedimientos para autorización para realizar trabajos, Permisos de trabajo, Reporte de Incidentes e Accidentes, Política BASC de alcohol y drogas, Medidas disciplinarias y otros temas que sean parte de sus funciones de trabajo, El registro de inducción específica se encuentra en el Anexo 15.

Para el cumplimiento del apartado 5.3 se elaboró el procedimiento de roles y responsabilidades por puesto de trabajo, Concernientes al Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

*Figura 13. Procedimiento de Roles y Responsabilidades.*

## 1. Procedimiento

El procedimiento tiene como objetivo establecer los roles, responsabilidades y competencias para la estructura organizacional de SST que existe en la empresa Pesquera Centinela S.A.C – Tambo de Mora en materia del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST).

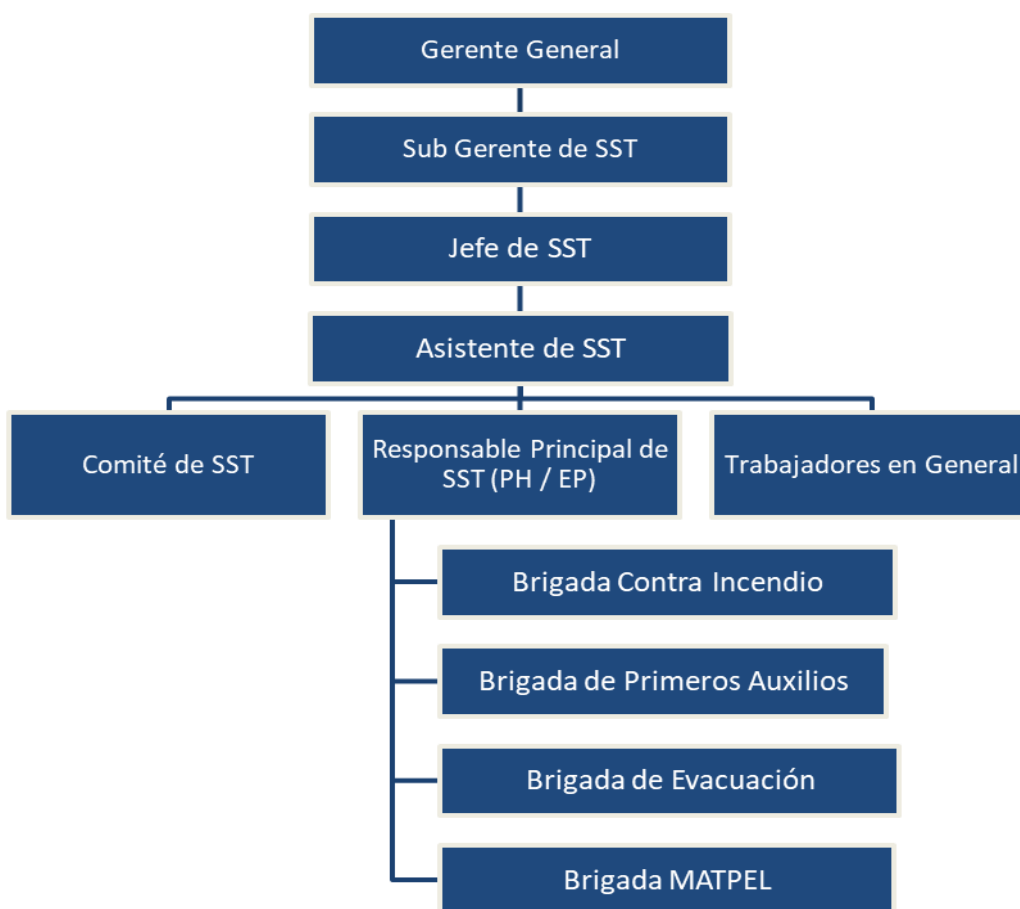


Figura 14. Estructura Organizacional de SST.

En el Anexo 16, se detalla Roles, Competencias y Responsabilidades concernientes al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo

La capacitación de funciones y obligaciones del trabajador fue realizada por el área de Recursos Humanos donde se obtuvo la participación del área de mantenimiento, calidad, administración, producción de la Pesquera Centinela S.A.C – Tambo de Mora.

**Actividad 15.Elaboracion de plan de respuesta ante una situación de emergencia.**

Figura 15. Plan de Respuesta ante una Situación de Emergencia.

## 1. INTRODUCCIÓN

Pesquera Centinela S.A.C. – Sede Tambo de Mora, por medio del presente Plan de respuesta ante situaciones de emergencia instituye los procedimientos y acciones básicas de respuesta que se deberán tomar para afrontar de manera oportuna, adecuada y efectiva ante la eventualidad de incidentes, accidentes y/o estados de emergencia que tengan que posibilidad de ocurrir en nuestras instalaciones. Se describen también la organización, procedimientos, los tipos y cantidades de equipos, materiales y personal requeridos para responder a las distintas situaciones de emergencia; Con el fin de dar una primera respuesta a situaciones de emergencia.

Los procedimientos descritos en este documento deberán ser difundidos a todo el personal y estarán accesibles para su consulta y participación. Corresponde a los responsables de los procesos involucrarse en la difusión y práctica de los mismos con el fin de lograr los principales objetivos descritos y lo que nos conducirá a una mejora continua en el desempeño seguro de nuestras labores independientemente del área de trabajo al que se pertenezca.

## 2. OBJETIVO

El desarrollo de este Plan de respuesta ante una situación de emergencia tiene como finalidad el control oportuno y adecuado de las situaciones emergencias que podrían ocurrir durante el desarrollo de las actividades en la Planta de Tambo de Mora; con el fin de minimizar los daños y pérdidas humanas, materiales y sus efectos en el medio ambiente, así mismo restablecer la operatividad de los procesos afectados, en el menor tiempo posible.

## 3. DESCRIPCIÓN DE LAS INSTALACIONES

- **Ubicación:** Av. Industrial S/N, Distrito de Tambo de Mora, Provincia de Chincha, Departamento de Ica.
- **Área:** 42,689.17m<sup>2</sup>

- **N° de Pisos:** 1 piso
  - Primer nivel: Primer nivel: Oficinas Administrativas, Comedor, Tópico, Servicios Higiénicos, Laboratorio, Oficina de Producción Planta de Producción, Almacenes, Sub estación eléctrica, sala de grupos, TK petróleo, TK aceite, Zona de almacén Temporal de residuos sólidos, Tanque de GLP y zona deportiva.
- **Aforo:** 250 personas
- **Colindancia:**

Por el Frente	:	ANCHOVETA SAC
Por la derecha	:	PESQUERA EXALMAR SAC
Por la izquierda	:	MUELLE VIEJO
Por detrás	:	OCEANO PACIFICO

#### 4. POLÍTICA EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS

PESQUERA CENTINELA tiene como argumento lograr niveles óptimos en los estándares de Seguridad y Salud en el Trabajo, para todos sus empleados y contratistas. De acuerdo a lo antes mencionado el compromiso de PESQUERA CENTINELA es:

- Cumplir con los requerimientos legales referidos a la Seguridad y Salud en el Trabajo con respecto a Emergencias.
- Responder de manera eficaz ante cualquier situación o evento de Emergencia que atente contra la integridad física del colaborador, medio ambiente o infraestructura.
- Definir claramente las responsabilidades y funciones para el manejo adecuado y oportuno de una emergencia.
- Facilitar a todos los colaboradores la información e instrucción de cómo actuar ante situaciones de emergencias.
- Considerar el tema de Plan de Respuesta Ante una situación de Emergencias como parte integral de los procesos desarrollados.
- Implementar y conservar un Plan de Respuesta Ante una situación Emergencias.



- Mejorar continuamente el Plan de Respuesta Ante una situación de Emergencias.

## 5. IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS Y PELIGROS

El Plan de Respuesta Ante Situaciones de Emergencia ha sido elaborado tomando en consideración los siguientes riesgos:

### 5.1. Riesgo de derrame y/o Fuga de Líquidos.

Debido a la naturaleza del proceso de producción y a los requerimientos operacionales, la planta cuenta con sistemas de Almacenamiento de **petróleo diesel 2, petróleo residual, y aceite de pescado**. La Fuga se podría dar en tanques de almacenamiento, bombas, tuberías de suministro al proceso, etc.

### 5.2. Riesgo de Fuga de Gases y Vapores.

Tuberías de vapores que forman parte del proceso podrían presentar fallas originadas por: corrosión, rajaduras en las soldaduras y uniones provocadas por sobrepresión y desgaste en la línea o error en la presión de diseño. También se considera el fallo humano al no aplicar el Mantenimiento Preventivo, así como inspecciones que pondrían en evidencia las deficiencias antes descritas.

### 5.3. Riesgo de Incendio.

Los derrames de líquidos solventes representan un riesgo de incendio al tener componentes altamente inflamables, tenemos entre estos, pinturas con base solvente, epóxica, diluyentes, thinner, etc. Por otro lado, los líquidos inflamables y material sólido combustible representan riesgo de incendio. Durante la carga y descarga de líquidos inflamables un incendio se podría originar debido a posible falla del sistema de puesta a tierra, así como la falta de mantenimiento y pruebas del mismo. Además, un incendio se podría desencadenar a raíz de la explosión de una Unidad de Proceso en presencia de líquidos o vapores inflamables y combustibles.

### 5.4. Riesgo de Explosión.

Se puede producir como consecuencia de la sobrepresión dentro del tanque, caldero u otro equipo con sistemas de presión. La sobrepresión se podría producir ya sea por falla en la presión de diseño o por la generación excesiva

de gases internamente. Otras unidades de proceso críticas con riesgo de explosión son bombas, compresores, botellas de gases, etc.

#### **5.5. Sismos.**

En la zonificación del territorio nacional, Tambo de Mora está ubicada en una zona muy vulnerable a movimientos sísmicos e inundación por tsunamis, lo que hace muy necesario tener un plan de actuación frente a estos eventos naturales devastadores.

#### **5.6. Tsunami.**

De acuerdo a la Dirección de Hidrografía y Navegación de la Marina de Guerra del Perú (DHN) hay 2 tipos de tsunami: de procedencia lejana y cercana. La era de llegada de la ola varía según su epicentro, magnitud del movimiento sísmico y su distancia hasta el litoral.

##### **5.6.1. Origen Lejano**

- Se generan a distancias mayores de 1000 km
- Tienen la posibilidad de provocar devastación al llegar a las costas
- La primera ola del tsunami tarda en llegar a nuestras costas entre 5 a 24 horas de producido el sismo.

##### **5.6.2. Origen Cercano**

- Se generan en las proximidades de la costa.
- Tienen la posibilidad de provocar devastación al llegar a la costa.
- Son los más peligrosos, ya que a que la primera ola puede llegar a la costa y al distrito entre 15 a 20 minutos de producido el sismo, dependiendo de la localización del epicentro.

#### **5.7. Emergencias Médicas.**

Se puede producir como consecuencia de los accidentes ocurridos en forma imprevista y los cuales pueden ser prevenidos, disminuidos y/o eliminados.

### **6. CLASIFICACIÓN DE EMERGENCIAS**

De acuerdo la categorización de severidad de las Emergencias, éstas se clasifican en tres niveles de emergencia. Esta clasificación sirve para mejorar la comunicación, atención y velocidad de respuesta a una

situación o acontecimiento de emergencia. Siendo el nivel de alerta UNO el menor y el más alto o más severo es el nivel de alerta TRES.

**Tabla 17. Clasificación de Emergencias.**

<b>Nivel de Alerta UNO</b>	Son eventos o situaciones de emergencias con bajo potencial de daño y Necesita persona especializada, tienen la misma posibilidad de ser controladas por el área del área afectada.
<b>Nivel de Alerta DOS</b>	Es aquella situación o evento de emergencia que no ocasionan ningún daño al lico o al ambiente, y que no puede ser manejada o controlada por los trabajadores del área afectada, siendo primordial la intervención de la Brigada de Emergencias
<b>Nivel de Alerta TRES</b>	Un acontecimiento o situación de emergencia de más grande o de monur intensidad, que superen la función de contestación y mitigación de las br de emergencia al mando, que ocasionas perjuicios al medioambiente, Propiedad pública y privada. Por lo que se requiere convocar ayuda Externa, según lo amerite el caso. Una emergencia puede pasar a un Nivel superior o inferior de acuerdo a su evolución en el tiempo.

*Fuente: Elaboración Propia.*

## 7. OPERACIONES DE RESPUESTA

### 7.1. Notificaciones

#### A) Comunicación a la autoridad competente

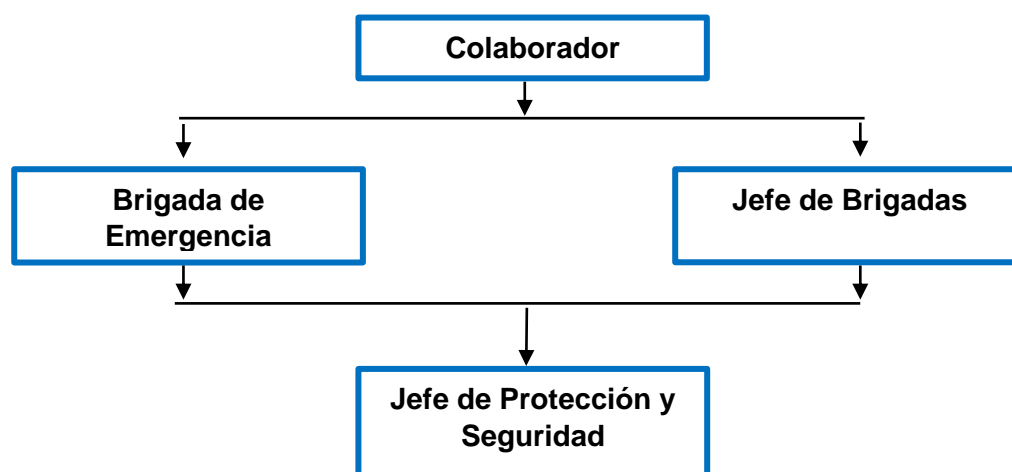
El sistema de comunicaciones debe dar inicio una vez se presente cualquier situación o evento de emergencia, de la siguiente manera:

- a. El primer testigo que evidencie la emergencia, comunicará al Coordinador de Brigada o al Jefe de Brigadas sobre la situación de emergencia ocurrida.
- b. El Coordinador de Brigada o el Jefe de Brigadas comunicará inmediatamente a través de radio

comunicador o vía telefónica al Superintendente sobre la ocurrencia de la emergencia.

- c. El Jefe de Brigadas tomará el control de la emergencia y será el responsable de comunicar y establecer las medidas pertinentes según la emergencia a presentarse. Además, si la emergencia lo amerita, se comunicará inmediatamente a las Instituciones de Apoyo, ya sean: Bomberos, Cruz Roja, Es salud, Hospitales, Defensa Civil y Policía nacional del Perú y Eps según sea el caso.

### Diagrama de Flujo de Comunicación Ante la Emergencia



### B) Comunicación con otras unidades de apoyo

En caso de ser necesario la intervención de los grupos de apoyo para responder alguna situación o evento de emergencia, se acudirá a los grupos o instituciones de apoyo, conformados por: Bomberos de cuerpo voluntario, Es salud, la Policía Nacional, Hospitales, Defensa Civil, Cruz Roja y Eps, los cuales serán comunicados según el nivel de alerta del accidente.

## 8. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DE RESPUESTA ANTE SITUACIÓN DE EMERGENCIA

La organización y respuesta frente a emergencias (incendios, sismos, evacuación u otros eventos imprevistos), estará constituida por el Jefe de Brigadas, Brigada Contra Incendio, Brigada Primeros Auxilios, Brigada de Evacuación y la Brigada frente a Derrames de materiales peligrosos dentro de ello también encontramos el grupo de apoyo externo que está constituida por Cruz Roja, Cuerpo General de Bomberos, Policía nacional del Perú, Defensa civil, Es salud, Hospitales, Eps y así mismo contamos con la asesoría del jefe de seguridad y salud en el trabajo, de acuerdo al Organigrama adjunto.

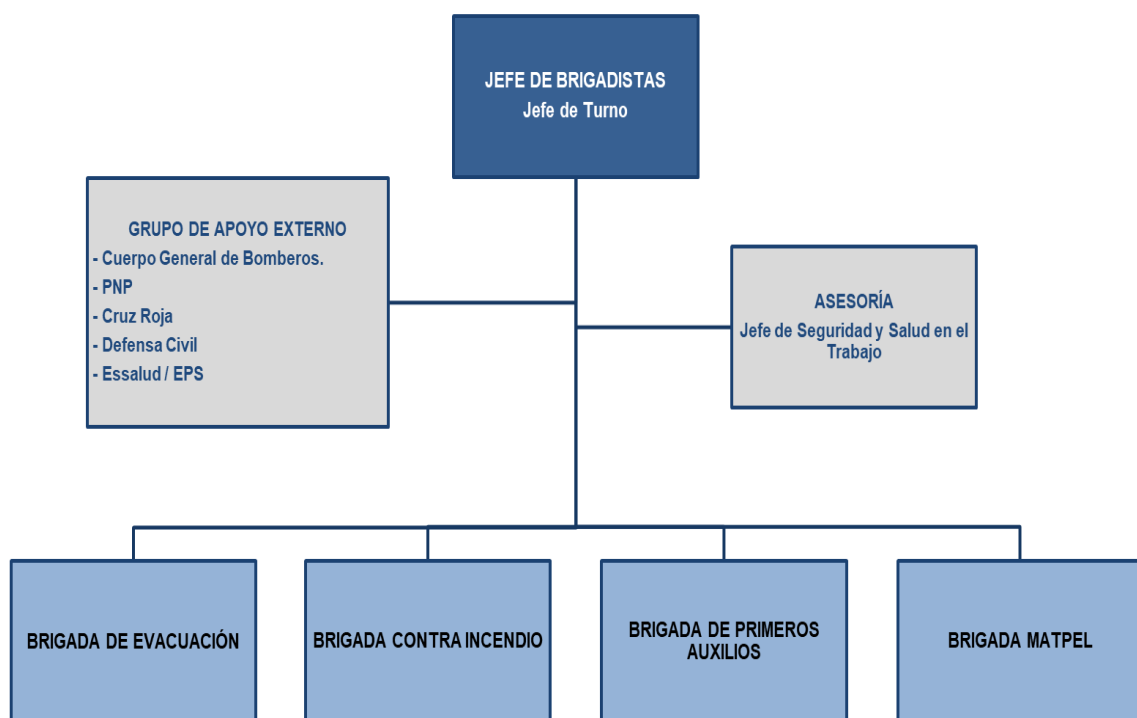


Figura 16. Organigrama de Respuesta ante una Situación de Emergencia.

**Tabla 18. Brigadas de Emergencias**

ORGANIZACIÓN PARA EMERGENCIAS					
JEFE DE BRIGADAS TURNO A		JUAN QUISPE CARDENAS		JEFE DE BRIGADAS TURNO B	
				JOEL YATACO TASAYCO	
		BRIGADA LUCHA CONTRA INCENDIOS	BRIGADA EVACUACION Y RESCATE	BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS	BRIGADAS MAPTEL
TURNO A	CORDINADOR DE BRIGADA	BERROCAL TASAYCO , JUAN FELIPE	AEDO MAGALLANES , JOEL	SOLARI ALMEYDA , MARIO	MARQUEZ MARQUEZ , LISSETH
	BRIGADISTAS	CASTILLO MARTINEZ , WILDER	MATEO SANCHEZ , VICTOR	LUIS CANELO , CHRISTOFER	ALMEYDA ALMEYDA , JUAN CARL
	BRIGADISTAS	TASAYCO TORRES ,CESAR HUGO	TORRES MESIAS,VICTOR	VILCHEZ VALERIO , JHERIN	NAPA TASAYCO,JOSE ALFREDO
	BRIGADISTAS	VERA BELLEZA,FREDY	CUZCANO CHAVEZ , ULISES	MESIAS PACHAS , HECTOR	RONCEROS PAUCAR ,JORGE
TURNO B	CORDINADOR DE BRIGADA	SEMINARIO MERINO , WILFREDO	GALAN LOYOLA , OLGER	CARDENAS SANTIAGO , JESUS	SOTOMAYOR GUERRA,JULIO
	BRIGADISTAS	BLANCO VASQUEZ ,JAVIER	BONIFACIO ALMEYDA , MIGUEL	MESIAS HUASASQUICHE , JUAN	VERLADE APOLAYA,JESUS JOSE
	BRIGADISTAS	REYES GOGIN , JORGE	PACHAO TORREBLANCA , ERNEST	QUINTANA OLIDEN, JUNIOR	NAPA HUALLANCA ,JOSE FREDDY
	BRIGADISTAS	NEGRETE NEIRA , MARIO	GALVAN ARROYO , PERCY	SIFUENTES PEÑA,JULIO CESAR	SIVIRUERO RAMOS , CARLOS

Fuente: Elaboración Propia.

## 8.1. CAPACITACIÓN

La capacitación del personal es indispensable para atender emergencias. Siendo los capacitados: el Jefe de Brigadas, el Coordinador de Brigada, los brigadistas y los colaboradores, quienes deberán estar preparados para responder ante alguna emergencia.

El programa de capacitación y simulacros que se desarrollará, tiene como objeto: Conocer el manejo de todos los equipos existentes, capacitar a sus colaboradores, familiarizar a los participantes con conocimientos básicos de primeros auxilios, evacuación, MATPEL, lucha contra incendios.

## 8.2. SIMULACROS

La brigada de respuesta a emergencias, deberán realizar simulacros completos. Los simulacros se deberán realizar sin previo aviso, ya que cuantos más reales sean, se logrará observar las oportunidades de mejoras que se harán mención en la retroalimentación del Plan de respuesta ante una situación de Emergencia.

Según el R.M. N° 023-2019-PCM, Aprueban ejecución de simulacros y simulaciones para el 2021, las cuales serán mostradas a continuación

N°	Denominación		Ámbito	Tipo	Fecha	Hora
1	1.a	Simulacro Nacional por sismo seguido de Tsunami.	Litoral Peruano	Diurno	Lunes 31/05/21	10:00
	1.b	Simulacro Nacional Multipeligro	Interior del País			
2	2.a	Simulacro Nacional de sismo seguido de Tsunami.	Litoral Peruano	Vespertino	Martes 17/08/21	15:00
	2.b	Simulacro Nacional Multipeligro	Interior del país			
3	3.a	Simulacro Nacional por sismo seguido de Tsunami	Litoral Peruano	Nocturno	Viernes 05/11/21	20:00
	3.b	Simulacro Nacional Multipeligro	Interior del País			

Figura 17. Simulacros de Emergencias.

#### 14. PLANO DE EQUIPOS DE EMERGENCIA Y EVACUACION.

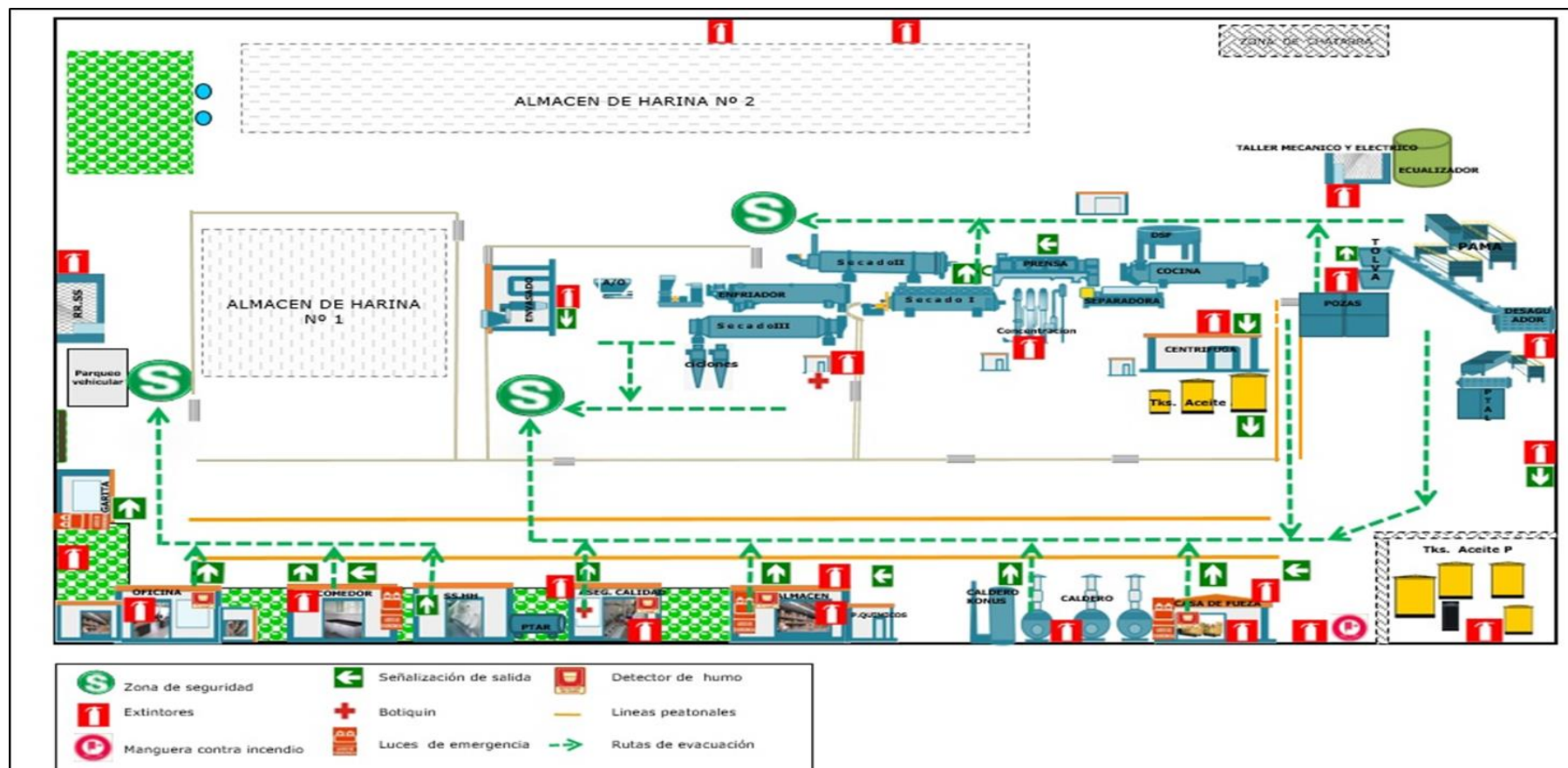


Figura 18. Plano de Equipos de Emergencia y Evacuación.



Pesquera Centinela S.A.C para la mejora continua establece un procedimiento de reporte e investigación de accidentes e incidentes, “PC-SST-P-02”.

Figura 19. Procedimiento de Reporte e Investigación e Accidentes de Trabajo.

### 3.1 Investigación de Incidente/Accidente.

Se realiza según:

**Tabla 19.** Investigación de Incidente / Accidente.

	Investigación de				
	Incidente	Accidente (Leve/Incapacitante)		Accidentes Mortal / Incidente Peligroso	
Plazo	5 días	5 días		Hasta 24 horas de ocurrido el accidente	
Medio	PC-SST-R-03 Reporte de investigación de Incidente, / Accidente. PC-SST-R-58 Cuestionario de Investigación de Accidente			Formato según D.S. 012-2014-TR	
Evaluación de los riesgos (Anexo 1)	Trivial	Tolerable	Importante	Intolerable	
	Moderado	Moderado			
Lidera la investigación	- Jefe Inmediato	- Jefe Inmediato	- Superintendente / Jefe de Brigada de Lima.	Incidente Peligroso: - Superintendente / Jefe de Brigada de Lima.	Accidente Mortal: - Gerencia o Sub Gerencia de Línea según corresponda
Comisión investigadora	- Área de SST. - Personal involucrado	- Área de SST. - Accidentado - Testigos	- Área de SST. - Jefe Inmediato - Accidentado - Testigos	- Área de SST. - Jefe Inmediato - Accidentado - Testigos	- Gerente General - Sub Gerente de SST - Jefe de SST - Jefe Inmediato - Superintendente / Jefe de Brigada de Lima
	Comité de SST				
Metodología de la investigación	Técnica de Análisis Sistemático de las Causas (Tabla TASC)				
Responsable del Registro	Área de SST				

Fuente: Elaboración Propia

#### **i. Recopilación de la Información**

La Comisión Investigadora realizará la recolección de la información a través de los siguientes medios:

- Posición: Evidencia fotográfica (recreación de incidente/accidente), gráficos, diagramas, videos, otros.
- Partes: Evidencia de partes de elementos, entornos, equipos, herramientas, materiales, instalaciones, otros.
- Personas: Declaraciones de testigos, accidentado
- Papel: Documentos, registros, charla preoperacional, entre otros

#### **ii. Iniciar la Investigación de Incidente/Accidente, para ello se debe:**

La Comisión investigadora (según aplique) debe:

- Analizar la información recopilada en el punto vii.
- Analizar las Causas básicas y causas inmediatas que originaron un incidente / accidente, bajo la metodología de Técnica de Análisis Sistemático de las Causas (Tabla TASC)
- Establecer Acciones Correctivas, con la finalidad de eliminar la causa básica (raíz del accidente)
- Mediante el formato de Reporte de Investigación de Incidentes / Accidentes (RSST-03) se debe completar todos los datos correspondientes al suceso.

iii. El Jefe de SST revisará las causas y acciones correctivas propuestas durante la investigación.

iv. El Área de SST presentará ante el Comité de SST el análisis de causas y acciones correctivas de los incidentes / accidentes investigados.

v. Por lo menos un miembro del Comité de SST analizará las causas básicas y acciones correctivas previa revisión del Jefe de SST, y emitirá sus recomendaciones u observaciones según sea el caso.

vi. El Jefe de SST comunicará al Comité de Gerencia y partes involucradas, vía correo electrónico, dentro de las 24 h de culminarse la investigación de incidente / accidente.

#### 6.4. Implementación de Acciones Correctivas

- vii. Los Gerentes o Sub Gerentes de línea, según corresponda, asegurará la implementación de las acciones correctivas señaladas en el Reporte de Investigación de Incidentes / Accidentes PC-SST-R-03.

#### 6.5. Seguimiento y Verificación de las acciones correctivas

- viii. El C-SST y el Jefe de SST realiza el seguimiento a las acciones correctivas aprobadas a fin de que se implementen en las fechas acordadas y por los responsables acordados, firmando cada acción en señal de conformidad.
- ix. El Jefe de SST verifica la eficacia de estas acciones.

#### 6.6. Comunicación

Los Incidentes y Accidentes serán comunicados a todos los trabajadores y a otras partes interesadas de ser pertinente, como medida de información y prevención de la siguiente forma:

**Tabla 20.** Comunicación de Incidente / Accidente

¿A quién comunicar?	Medio de comunicación	Responsable de comunicación
Trabajadores	- Charlas - Capacitaciones SST - Medios de comunicación de Centinela (Periódico Mural, correo, control visual, otros)	Área de SST/ Superintendente / Comité de SST
Comité de Gerencia	- Correo Electrónico - Reunión - Informe Operativo	Jefe de SST
Partes Interesadas	- Correo Electrónico	Área de SST

*Fuente: Elaboración Propia.*

El registro de Accidentes e incidentes de trabajo se encuentra en el Anexo 18.

### Actividad 17.Elaboracion de procedimientos de trabajo.

La organización elaboro procedimientos de trabajo seguro de las operaciones más críticas de Pesquera Centinela S.A.C.

**Tabla 21.** Procedimiento de Descarga y Recepción de Materia Prima

DESCRIPCIÓN DE LA TAREA	RIESGO IDENTIFICADO	MEDIDAS DE PREVENCIÓN PARA CONTROLAR EL RIESGO	EPP A UTILIZAR	RESP.
Estacionar la embarcación al costado de la chata. (ATRAQUE)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atrapamientos y golpes por movimiento de las embarcaciones por la marea.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pasar de una embarcación a otra utilizando una soga.</li> <li>Tener siempre puesto su chaleco salvavidas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Casco</li> <li>Lentes</li> <li>Botas de jebe antiderrapante</li> <li>Uniforme.</li> <li>Guantes de cuero</li> </ul>	CHATERO
Abrir las escotillas de la bodega de la lancha y colocar el manguerón de succión.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Golpes por maniobra del manguerón.</li> <li>Golpes, cortes debido a esquinas metálicas, pisos resbaladizos y movimientos de la embarcación.</li> <li>Raspones o cortes en la manipulación de la soga y patescas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Manipular el manguerón con apoyo del personal de la embarcación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Casco</li> <li>Botas de jebe punta de acero</li> <li>Traje de agua.</li> <li>Guantes de cuero</li> </ul>	
Encender el sistema de bombeo para agregar agua a la bodega y proceder a la descarga.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atrapamientos de extremidades con la transmisión</li> <li>Pérdida de la capacidad auditiva por el encendido del motor.</li> <li>Posibles intoxicaciones por gases de descomposición del pescado.</li> <li>Resbalones y caídas dentro de la bodega.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verificar que todas las transmisiones cuenten con resguardos.</li> <li>Adoptar una posición de trabajo que permita soportar la presión del agua y el movimiento del mar para evitar que se caigan dentro de la bodega.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Casco</li> <li>Botas de jebe punta de acero</li> <li>Traje de agua.</li> <li>Guantes de cuero.</li> </ul>	
Limpieza de bodega al terminar la descarga.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Posibles intoxicaciones por gases de descomposición del pescado dentro de la bodega.</li> <li>Golpes, cortes debido a esquinas metálicas, pisos resbaladizos y movimientos de la embarcación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Que todo el personal utilice máscara de aire asistido, traje de agua, botas antiderrapante.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Máscara asistida de aire.</li> <li>Máscara de media cara para gases de H2S 3M 6003</li> </ul>	

Fuente: Elaboración Propia.

**Tabla 22.** Procedimiento de Recuperación de Sólidos y Grasas de Agua de Bombeo

DESCRIPCIÓN DE LA TAREA	RIESGO IDENTIFICADO	MEDIDAS DE PREVENCIÓN PARA CONTROLAR EL RIESGO	EPP A UTILIZAR	RESP.
Encender los equipos de recuperación secundaria. (PAMA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ciadas a distinto nivel, cortes, golpes por pisos resbaladizos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utilizar sus botas antiderrapante</li> </ul>	Casco. Botas antiderrapante. Uniforme Lentes de seguridad. Guantes de jebe.	OPERADORES DE EQUIPO PAMA
Verificar el funcionamiento de los equipos de recuperación secundaria. (PAMA) (TROMEL, SEDAZO RECUPERADOR DE SÓLIDOS, TANQUE COLECTOR ALIMENTADOR DE TRAMPA DE GRASA, TRAMPA DE GRASA, CELDAS DE FLOTACIÓN (FIMA, FAB TECH)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ciadas, cortes, golpes por pisos resbaladizos.</li> <li>Ahogamiento al caerse dentro de la trampa y celdas de flotación.</li> <li>Atrapamientos de extremidades en el TROMEL y equipos en movimiento.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verificar que todas las partes en movimiento cuenten con resguardos.</li> <li>Verificar que los pasamanos se encuentren en buen estado.</li> </ul>		
Limpieza del TROMEL, cedazo, desagüador vibratorio y transportador de malla al finalizar la descarga.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ciadas, cortes, golpes por pisos resbaladizos y paletas con filo.</li> <li>Quemaduras de primer grado al utilizar agua de condensado para la limpieza.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar el trabajo mínimo dos personas.</li> <li>Utilizar guantes de jebe y lentes para evitar quemaduras y salpicaduras.</li> </ul>	Casco. Botas antiderrapante. Uniforme y traje de agua. Lentes de seguridad. Guantes de jebe	

Fuente: Elaboración Propia.

**Tabla 23.** Procedimiento de Cocción y Prensado.

DESCRIPCIÓN DE LA TAREA	RIESGO IDENTIFICADO	MEDIDAS DE PREVENCIÓN PARA CONTROLAR EL RIESGO	EPP A UTILIZAR	RESP.
Inyectar vapor a la cocina.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Quemaduras de segundo y tercer grado en cara y extremidades al momento de realizar las purgas de las trampas de vapor.</li> <li>Atrapamientos con la cadena de transmisión.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Trabajar con guantes de cuero, lentes de seguridad.</li> <li>Verificar que los sistemas de transmisión cuenten con sus respectivos resguardos.</li> </ul>	Casco	OPERADOR DE COCINA
Prender la cocina y proceder a la alimentación del equipo.			Lentes Guantes de cuero. Zapatos de seguridad	
Limpieza de la cocina periódicamente con agua de condensado y soda caustica.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Golpes en la apertura de las tapas y por accionamiento involuntario del equipo.</li> <li>Quemaduras al contacto con partes calientes.</li> <li>Irritaciones en la piel y ojos por contacto con soda caustica.</li> <li>Atrapamientos de manos o pies en los discos helicoidales en el momento del enjuague.</li> <li>Caídas a distinto nivel por pisos resbalosos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicar y colocar alguna señal en el interruptor de no encender por limpieza.</li> <li>Utilizar guantes de jebe y lentes para evitar quemaduras al manipular la soda cáustica.</li> <li>Utilizar ropa de agua.</li> </ul>	Casco Lentes Guantes de cuero. Botas de jebe antiderrapante. Ropa de agua.	

Fuente: Elaboración Propia.

**Tabla 24. Procedimiento de Separación y Centrifugado**

DESCRIPCIÓN DE LA TAREA	RIESGO IDENTIFICADO	MEDIDAS DE PREVENCIÓN PARA CONTROLAR EL RIESGO	EPP A UTILIZAR	RESP.
Arrancar los equipos y esperar que alcance su velocidad de trabajo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contacto eléctrico al encender los equipos.</li> <li>• Atrapamientos de manos en la transmisión de la separadora NX214.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mantener el lugar limpio y ordenado.</li> <li>• Verificar que las máquinas cuenten con sus respectivos resguardos. (separadora)</li> </ul>	Casco. Lentes. Zapatos de seguridad. Uniforme	OPERADOR DE EQUIPOS DE SEPARADORAS Y CENTRÍFUGAS.
Alimentación de equipo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Quemaduras por contacto con tuberías y purga del caldo.</li> <li>• Quemaduras en el tanque colector de lodos de centrifuga.</li> <li>• Atrapamientos de manos en la transmisión de la separadora NX214.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verificar el amperaje de carga de los equipos.</li> <li>• Verificar que no exceda el límite de vibración permitida.</li> </ul>	Casco. Lentes. Zapatos de seguridad. Guantes de cuero.	
Limpieza periódica del equipo con soda caustica.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Golpes en la apertura de las tapas y por accionamiento involuntario del equipo.</li> <li>• Quemaduras al contacto con partes calientes.</li> <li>• Irritaciones en la piel y ojos por contacto con soda caustica.</li> <li>• Golpes por maniobras desmontaje y montaje de bowl</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comunicar y colocar alguna señal en el interruptor de no encender por limpieza.</li> <li>• Utilizar guantes de jebe y lentes para evitar quemaduras al manipular la soda caustica.</li> <li>• Utilizar ropa de agua y máscara de gases.</li> </ul>	Casco Lentes Guantes de cuero. Botas de jebe antiderrapante. Ropa de agua. Máscara para gases tóxicos.	

*Fuente: Elaboración Propia.*



**Tabla 25. Procedimiento de Operador de Secadores, Add y Rotatubo**

DESCRIPCIÓN DE LA TAREA	RIESGO IDENTIFICADO	MEDIDAS DE PREVENCIÓN PARA CONTROLAR EL RIESGO	EPP A UTILIZAR	RESP.
Inyectar vapor y puesta en operación.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Quemaduras de segundo y tercer grado en cara y extremidades al momento de realizar las purgas de las trampas de vapor.</li> <li>Atrapamientos con la cadena de transmisión.(secado rota tubo)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Trabajar con guantes de cuero, lentes de seguridad.</li> <li>Verificar que los sistemas de transmisión cuenten con sus respectivos resguardos.</li> </ul>	Casco Lentes Guantes de cuero. Zapatos de seguridad Uniforme	OPERADOR DE SECADORES ADD, ROTA TUBO.
Encender caldera de aceite térmico y secador hasta alcanzar su temperatura de trabajo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Explosión de la caldera térmica por fugas de aceite.</li> <li>Pérdida de la capacidad auditiva por el ruido.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mantenimiento preventivo del equipo en general.</li> </ul>		
Encender equipo de molienda. (húmeda y seca )	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pérdida de la capacidad auditiva por el ruido.</li> <li>Atrapamientos por transmisión de faja en molino húmedo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verificar que no exista mucha vibración.</li> </ul>		
Limpieza de los secadores	<ul style="list-style-type: none"> <li>Golpes en la apertura de tapas de registro.</li> <li>Irritaciones en la piel y ojos por contacto con soda caustica.</li> <li>Caídas a distinto nivel por pisos resbalosos.</li> <li>Intoxicaciones al ingresar dentro del secador de aire caliente y rota tubo.</li> <li>Cortes, golpes por superficies metálicas con filo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utilizar guantes de jebe, cuero y lentes para evitar quemaduras al manipular la soda caústica.</li> <li>Utilizar ropa máscara para polvos.</li> <li>Utilizar ropa de agua para la limpieza con soda caustica.</li> </ul>	Casco Lentes Guantes de cuero. Botas de jebe antiderrapante. Ropa de agua. Máscara de polvo	

Fuente: Elaboración Propia.

## Actividad 18.Elaboracion de procedimiento de Auditorias internas de SST.

Pesquera Centinela S.A.C establece El procedimiento de auditoría interna de SST “PC-SST-P-14”.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	Código : PC-SST-P-14
	<b>AUDITORÍAS INTERNAS SST</b>	Versión : 00 F. de Aprob : 17-10-2020 Página : 1 de 7

### Procedimiento Auditorías Internas SST

<b>ELABORADO POR:</b>  Jimmy Ortiz Ramos JEFE DE SST	<b>REVISADO POR:</b>  Erick Saavedra Sánchez SUB GERENTE DE CALIDAD, SST, ALMACENES, RIESGOS Y CUMPLIMIENTO	<b>APROBADO POR:</b>  Erick Saavedra Sánchez SUB GERENTE DE CALIDAD, SST, ALMACENES, RIESGOS Y CUMPLIMIENTO
<b>FECHA:</b> 14/10/2020	<b>FECHA:</b> 17/10/2019	<b>FECHA:</b> 17/10/2020

*Este documento no está controlado en copia física a excepción de copias selladas.*

Figura 20.Procedimiento de Auditorías Internas de SST.

**1. Objetivo:**

Establecer un proceso para la evaluación del Sistema de gestión de Seguridad y salud en el trabajo, a fin de verificar el grado de implementación y eficacia del mismo. Servir como un instrumento de ayuda para la mejora continua de los procesos, basándose en la norma ISO 45001, así como cualquier disposición reglamentaria aplicable.

**2. Alcance:**

Este procedimiento se aplica en todas las áreas de Pesquera Centinela SAC que están bajo el alcance del Sistema de Gestión de SST.

**3. Procedimiento:**

**3.1. Lineamientos:**

- Deben estar calificados para desempeñarse como auditores (haber asistido, como mínimo, a un curso de formación de auditores internos y haber participado del curso de interpretación 45001).
- La participación de los auditores internos en los procesos de auditorías, debe ser dirigido por un auditor líder. Para desempeñarse como auditor líder en un proceso de auditoría, se requiere tener una experiencia de participación en 1 auditoría.
- El Sistema de Gestión de SST será auditado por lo menos una vez al año.
- Las auditorías internas pueden ser llevadas a cabo en nombre de la organización por auditores externos.
- Los auditores deben ser independientes del área que pasara a ser auditada.

La descripción del Proceso de auditoría se encuentra en el Anexo 19.

## Análisis comparativo

En este punto se realiza la comparación de los resultados del Pre test y Post Test con lo que respecta al Índice de Frecuencia y Gravedad de Accidentes, para poder apreciar la reducción de los accidentes laborales.

**Tabla 26.** Comparativo de Índice de Frecuencia y Gravedad (Pre y Post Test)

ACCIDENTES PRE				ACCIDENTES POST			
	Semanas	Indice de Frecuencia	Indice de Gravedad		Semanas	Indice de Frecuencia	Indice de Gravedad
Mayo	1 al 9	104.17	1335.47	Setiembre	1 al 5	96.15	192.31
	11 al 16	80.13	80.13		7 al 12	0.00	0.00
	18 al 23	0.00	0.00		14 al 19	0.00	0.00
	25 al 30	0.00	0.00		21 al 27	0.00	0.00
Junio	1 al 6	0.00	0.00	Octubre	28 al 4	0.00	0.00
	8 al 13	80.13	240.38		5 al 11	0.00	0.00
	15 al 20	0.00	0.00		12 al 18	0.00	0.00
	22 al 27	0.00	0.00		19 al 25	0.00	0.00
Julio	29 al 4	80.13	320.51		26 al 31	0.00	0.00
	6 al 11	80.13	160.26	Noviembre	1 al 8	34.72	138.89
	13 al 18	0.00	0.00		9 al 15	0.00	0.00
	20 al 25	0.00	0.00		16 al 22	0.00	0.00
	27 al 1	160.26	1201.92		23 al 29	0.00	0.00
Agosto	3 al 8	240.38	2323.72	Diciembre	30 al 6	39.68	39.68
	10 al 15	160.26	480.77		7 al 13	0.00	0.00
	17 al 22	0.00	0.00		14 al 20	0.00	0.00
	24 al 29	80.13	721.15		21 al 27	0.00	0.00
Total		1066	6864	Total		171	371

Fuente: Elaboración Propia.

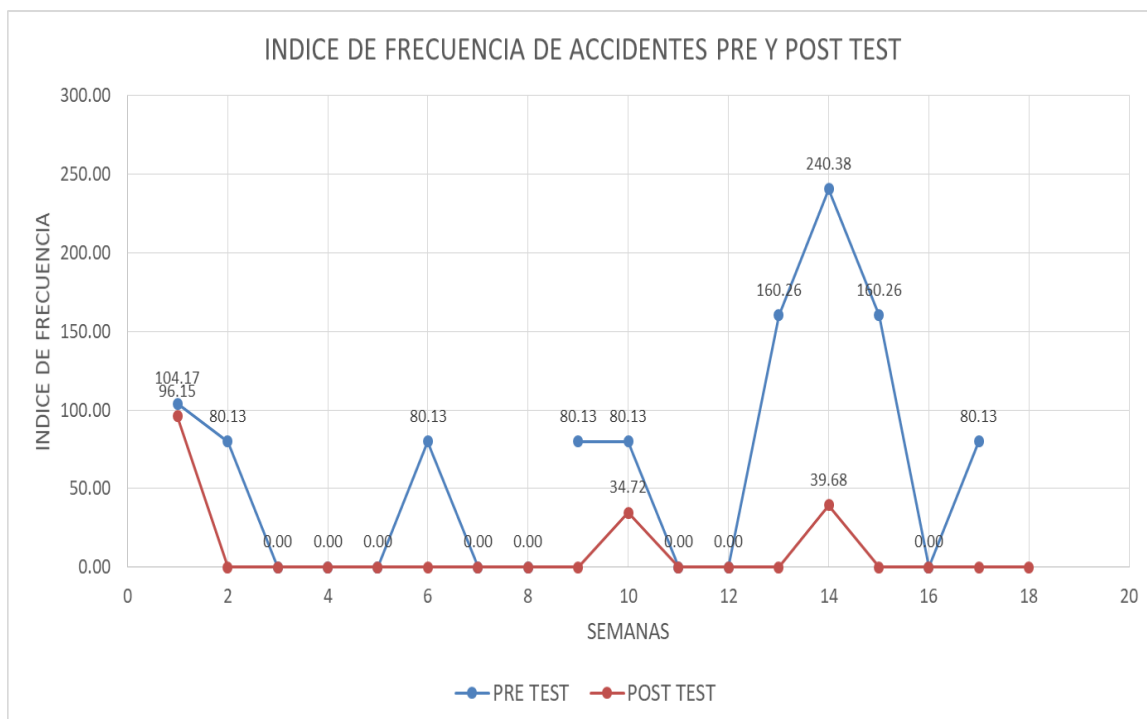


Figura 21. Índice de Frecuencia de Accidentes Pre y Post Test

En la figura 21, se puede observar la disminución notable de accidentes y por ende disminuyó el índice de frecuencia que representa la exposición de riesgos a sufrir un accidente de trabajo en Pesquera Centinela S.A.C – Tambo de Mora.

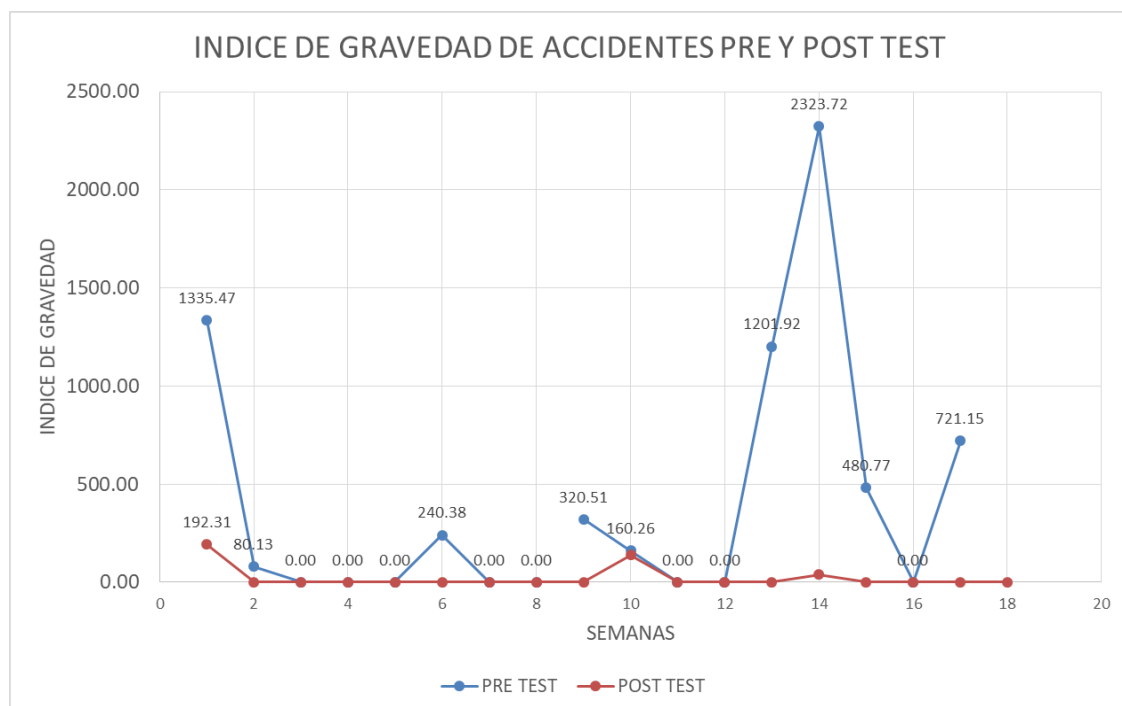


Figura 22. Índice de Gravedad de Accidentes Pre y Post Test.

En la figura 22, se puede observar la disminución notable de accidentes y por ende disminuyó el índice de Gravedad que representa las horas de perdida en Pesquera Centinela S.A.C – Tambo de Mora.

### **Análisis Económico Financiero**

Para la realización del Análisis Económico Financiero, se muestran los distintos tipos de gastos que fueron necesarios para ejecutar la implementación de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional de la empresa Pesquera Centinela S.A.C - Tambo de Mora., por consiguiente se contó mediante el flujo de caja y la obtención de los resultados que fueron adquiridos del TIR y el VAN, para determinar si la investigación es aceptable o es rechazada.

Para realizar la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional de la Empresa Pesquera Centinela S.A.C – Tambo de Mora, se destinaron los siguientes gastos:

### **Costos de recursos materiales utilizados**

Según la tabla 28, muestra los distintos medios que se usaron para la realización del Sistema de Gestión de seguridad y salud ocupacional de la empresa en función a los recursos (materiales) que son empleados en la realización de esta investigación, en la que se obtiene un monto total de S/ 4,485.00.

**Tabla 27.** Recursos de Materiales Empleado.

RECURSOS	CANTIDAD (UNID.)	INVERSIÓN	
		COSTO UNITARIO	COSTO TOTAL
Hojas bond A4	500	S/. 0,10	S/. 50,00
Impresiones	8000	S/. 0,20	S/. 1600,00
Micas Acrílicas	40	S/. 20,00	S/. 800,00
Memoria USB	5	S/. 68,00	S/. 340,00
Copias	3200	S/. 0,10	S/. 320,00
Cartulinas Gruesas	15	S/. 4,00	S/. 60,00
File A4	150	S/. 4,00	S/600,00
Archivador Revistero	70	S/.6,50	S/455,00
Lapiceros	100	S/. 2,60	S/. 260,00
<b>TOTAL</b>			<b>S/. 4,485.00</b>

*Fuente: Elaboración Propia.*

### Costos de recursos humanos empleados

En la Tabla 28, Se muestran los costos que vena relacionados con los recursos de mano de obra empleada, en dónde se llevó a cabo la capacitación de todo el personal, Capacitación de la Interpretación de la Norma ISO 45001, Respuesta ante una situación de Emergencia, Accidentes e Incidentes de trabajo y Auditor Interno de ISO 45001 capacitación brindara a las jefaturas de la Empresa Pesquera Centinela S.A.C – Tambo de Mora, obteniendo como resultado una inversión de S/ 3,920.00.

**Tabla 28.** Recursos Humanos Empleados.

CANTIDAD	MANO DE OBRA	CAPACITACIÓN	TOTAL DE HORAS	COSTO/HORA	INVERSIÓN
1	Interpretación de la Norma ISO 45001	1	8	S/. 50,00	S/. 400,00
1	Respuesta ante una situación de Emergencia	1	6	S/40.00	S/240,00
1	Accidentes e Incidentes de trabajo	1	8	S/50.00	S/400,00
1	Auditor Interno ISO 45001	1	16	S/.180,00	S/. 2880,00
<b>TOTAL</b>					<b>S/. 3.920,00</b>

Fuente: Elaboración Propia.

### Costos de Implementos de Seguridad

En la Tabla 29, Se muestran los costos que van relacionados con la compra de implementos de seguridad “Equipos de Protección personal, Equipos de Emergencia, Señaléticas de Seguridad”, obteniendo como resultado una inversión de S/ 19,070.00.

**Tabla 29.** *Implementos de Seguridad.*

<b>CANTIDAD</b>	<b>MATERIALES</b>	<b>COSTO UNITARIO</b>	<b>INVERSIÓN</b>
100	Casco de Seguridad	S/. 10,00	S/1,000.00
8000	Mascarillas	S/1,50	S/12,000.00
100	Careta Facial	S/15,00	S/1,500.00
100	Lentes Seguridad	S/7,00	S/700,00
100	Zapato de seguridad	S/60,00	S/600,00
3	Camilla Rígida	S/150,00	S/450,00
3	Inmovilizador de Cabeza	S/. 120,00	S/360,00
3	Collarín	S/70,00	S/210,00
150	Señales de Seguridad	S/15.00	S/2,250.00
<b>TOTAL</b>			<b>S/. 19,070.00</b>

Fuente: Elaboración propia

### **Costo total de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional**

De acuerdo a la sumatoria de las tablas 28,29 y 30, se determina el gasto total para el sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional de la empresa Pesquera Centinela S.A.C, esto resulta mediante la suma en la obtención del resultado de recursos materiales utilizados, el recurso mano de obra empleada y implementos de seguridad. Obteniendo un monto total de S/ 27,475.00



### Costo de días perdido por accidentes de trabajo - Pre Test

En la Tabla 30, Se detalla los costos por días perdidos por los accidentes ocurridos de mayo a agosto del 2020, en el periodo del pre Test, obteniendo como resultado una inversión de S/ 3.446.00

**Tabla 30.** Costos por días perdidos de Accidentes de Trabajo Pre Test.

REGISTROS DE DIAS PERDIDOS								
	Semanas	Sueldo del trabajador	S/ Por día perdido	N° de Trabajadore	Horas trabajadas	N° de días perdidos	Indice de Gravedad	S/. Total
Mayo	1 al 9	1100	36.66	52	3744	25	1335.47	S/916.50
	11 al 16	1100	36.66	52	2496	1	80.13	S/36.66
	18 al 23	1100	36.66	52	2496	0	0.00	S/0.00
	25 al 30	1100	36.66	52	2496	0	0.00	S/0.00
Junio	1 al 6	1100	36.66	52	2496	0	0.00	S/0.00
	8 al 13	1100	36.66	52	2496	3	240.38	S/109.98
	15 al 20	1100	36.66	52	2496	0	0.00	S/0.00
	22 al 27	1100	36.66	52	2496	0	0.00	S/0.00
		1100	36.66					S/0.00
Julio	29 al 4	1100	36.66	52	2496	4	320.51	S/146.64
	6 al 11	1100	36.66	52	2496	2	160.26	S/73.32
	13 al 18	1100	36.66	52	2496	0	0.00	S/0.00
	20 al 25	1100	36.66	52	2496	0	0.00	S/0.00
	27 al 1	1100	36.66	52	2496	15	1201.92	S/549.90
Agosto	3 al 8	1100	36.66	52	2496	29	2323.72	S/1,063.14
	10 al 15	1100	36.66	52	2496	6	480.77	S/219.96
	17 al 22	1100	36.66	52	2496	0	0.00	S/0.00
	24 al 29	1100	36.66	52	2496	9	721.15	S/329.94
Total					43680	94	6864	S/3,446.04

Fuente: Elaboración propia

### Costo Administrativo por Accidentes de Trabajo - Pre Test

En la Tabla 31, Se detalla los costos relacionados a los gastos administrativos por accidentes de trabajo ocurridos de mayo a agosto del 2020, en el periodo del pre Test, obteniendo como resultado de S/5,595.04.

**Tabla 31. Costos Administrativos de Accidentes de Trabajo Pre Test.**

	Semanas	Sctr	Costo por Personal de Reemplazo	Otros Gastos Administrativos
Mayo	1 al 9	S/120.00	S/916.50	S/120.00
	11 al 16	S/60.00	S/36.66	S/20.00
	18 al 23	S/0.00	S/0.00	S/0.00
	25 al 30	S/0.00	S/0.00	S/0.00
Junio	1 al 6	S/0.00	S/0.00	S/0.00
	8 al 13	S/60.00	S/109.98	S/12.00
	15 al 20	S/0.00	S/0.00	S/0.00
	22 al 27	S/0.00	S/0.00	S/0.00
		S/0.00	S/0.00	S/0.00
Julio	29 al 4	S/60.00	S/146.64	S/100.00
	6 al 11	S/60.00	S/73.32	S/20.00
	13 al 18	S/0.00	S/0.00	S/0.00
	20 al 25	S/0.00	S/0.00	S/0.00
	27 al 1	S/120.00	S/549.90	S/260.00
Agosto	3 al 8	S/180.00	S/1,063.14	S/321.00
	10 al 15	S/120.00	S/219.96	S/100.00
	17 al 22	S/0.00	S/0.00	S/0.00
	24 al 29	S/60.00	S/329.94	S/356.00
TOTAL		S/840.00	S/3,446.04	S/1,309.00
COSTO TOTAL		S/5,595.04		

Fuente: Elaboración propia

### **Costo de días perdido por accidentes de trabajo - Post Test**

En la Tabla 32, Se detalla los costos por días perdidos por los accidentes ocurridos de Setiembre a Diciembre del 2020, en el periodo del Post Test, obteniendo como resultado una inversión de S/ 256,62

**Tabla 32.** Costo por días perdido de Accidentes de Trabajo Post Test.

REGISTROS DE DIAS PERDIDOS POST TEST								
	Semanas	Sueldo del trabajador	S/ Por dia perdido	N° de Trabajadore	Horas trabajadas	N° de dias perdidos	Indice de Gravedad	S/. Total
Setiembre	1 al 5	1100	36.66	52	2080	2	0.00	S/73.32
	7 al 12	1100	36.66	52	2496	0	0.00	S/0.00
	14 al 19	1100	36.66	52	2496	0	0.00	S/0.00
	21 al 27	1100	36.66	90	2912	0	0.00	S/0.00
Octubre	28 al 4	1100	36.66	90	5040	0	0.00	S/0.00
	5 al 11	1100	36.66	90	5040	0	0.00	S/0.00
	12 al 18	1100	36.66	90	5040	0	0.00	S/0.00
	19 al 25	1100	36.66	90	5040	0	0.00	S/0.00
	26 al 31	1100	36.66	90	4320	0	0.00	S/0.00
Noviembre	1 al 8	1100	36.66	90	5760	4	0.00	S/146.64
	9 al 15	1100	36.66	90	5040	0	0.00	S/0.00
	16 al 22	1100	36.66	90	5040	0	0.00	S/0.00
	23 al 29	1100	36.66	90	5040	0	0.00	S/0.00
Diciembre	30 al 6	1100	36.66	90	5040	1	0.00	S/36.66
	7 al 13	1100	36.66	90	5040	0	0.00	S/0.00
	14 al 20	1100	36.66	90	5040	0	0.00	S/0.00
	21 al 27	1100	36.66	90	5040	0	0.00	S/0.00
	28 al 31	1100	36.66	90	2880	0	0.00	S/0.00
Total					78384	7	0	S/256.62

Fuente: Elaboración propia

### Costo Administrativo por Accidentes de Trabajo - Post Test

En la Tabla 33, Se detalla los costos relacionados a los gastos administrativos por accidentes de trabajo ocurridos de Setiembre a Diciembre del 2020, en el periodo del Post Test, obteniendo como resultado de S/347,98

**Tabla 33.** Costos administrativos de Accidentes de Trabajo Post Test.

	Semanas	Sctr	Costo por Personal de Reemplazo	Otros Gastos Administrativos
Setiembre	1 al 5	S/60.00	S/36.66	S/15.00
	7 al 12	S/0.00	S/0.00	S/0.00
	14 al 19	S/0.00	S/0.00	S/0.00
	21 al 27	S/0.00	S/0.00	S/0.00
Octubre	28 al 4	S/0.00	S/0.00	S/0.00
	5 al 11	S/0.00	S/0.00	S/0.00
	12 al 18	S/0.00	S/0.00	S/0.00
	19 al 25	S/0.00	S/0.00	S/0.00
	26 al 31	S/0.00	S/0.00	S/0.00
Noviembre	1 al 8	S/60.00	S/36.66	S/19.00
	9 al 15	S/0.00	S/0.00	S/0.00
	16 al 22	S/0.00	S/0.00	S/0.00
	23 al 29	S/0.00	S/0.00	S/0.00
Diciembre	30 al 6	S/60.00	S/36.66	S/24.00
	7 al 13	S/0.00	S/0.00	S/0.00
	14 al 20	S/0.00	S/0.00	S/0.00
	21 al 27	S/0.00	S/0.00	S/0.00
	28 al 31	S/0.00	S/0.00	S/0.00
TOTAL		S/180.00	S/109.98	S/58.00
COSTO TOTAL		S/347.98		

Fuente: Elaboración propia

**Tabla 34.** Análisis Económico Financiero.

	MESES												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
EGRESOS DE ACCIDENTES PRE TEST		S/753.42	S/753.42	S/753.42	S/753.42	S/753.42	S/753.42	S/753.42	S/753.42	S/753.42	S/753.42	S/753.42	S/753.42
EGRESOS DE ACCIDENTES POSTTEST		S/50.38	S/50.38	S/50.38	S/50.38	S/50.38	S/50.38	S/50.38	S/50.38	S/50.38	S/50.38	S/50.38	S/50.38
INVERSION	S/27,475.00												
FLUJO DE CAJA ECONOMICO	-S/27,475.00	S/703.04	S/703.04	S/703.04	S/703.04	S/703.04	S/703.04	S/703.04	S/703.04	S/703.04	S/703.04	S/703.04	S/703.04
TASA DE DESCUENTO	12%	0.01											
VAN	S/35,387.77												
TIR	15%												

Fuente: Elaboración propia

A continuación vemos en la Tabla 34, el análisis económico financiero y se realizó el flujo de caja en un periodo de 12 meses considerando la tasa de descuento. Se obtiene como resultado un VAN de S/. 35,387.77, esto significa de que la investigación es aceptable pues que es mayor a 0, según el criterio:

- $VAN > 0$ , aceptable
- $VAN < 0$ , se rechaza

Así mismo, se obtiene un TIR de 15% siendo aceptable realizar el proyecto de investigación por ser mayor a la tasa de descuento, según el criterio:

- $TIR \geq TREMA$ , aceptable
- $TIR < TREMA$ , se rechaza

### **3.6. Método de análisis de datos**

El programa que es usado en esta investigación para la recolección de datos fue Microsoft Excel, Word, SPSS 22 para el análisis de, tablas y cuadros estadísticos.

#### **Análisis descriptivo**

Para la presente investigación, se tomó en cuenta tablas dinámicas, estadísticas.

#### **Análisis inferencial**

Para la prueba de normalidad se tomaron en consideración dos tipos de pruebas de hipótesis las cuales fueron las pruebas de Kolmogorov Smirnov y Shapiro-Wilk, ya que la muestra es de 27 datos de opto por utilizar la prueba de Shapiro-Wilk. De acuerdo a los resultados de esta prueba se considerará la prueba de T-Student para resultados paramétricos y la prueba de Wilcoxon para resultados no paramétricos.

### **3.7. Aspectos éticos**

La presenta investigación, cumple con la ética profesional, se respetó las aportaciones de los autores mencionados dentro del desarrollo de trabajo de

investigación, con la finalidad de dar un mal uso de la información. TURKIN y otros (2019), concluyen que “sobre la conveniencia de imputar delitos, cuyo objetivo sea de propiedad intelectual, hasta los delitos cometidos en el ámbito económico, además proponen medidas para endurecer la responsabilidad por los delitos económico cuyo objeto sea de propiedad intelectual, ya que conducen a la competencia desleal. Se presta especial atención a la malversación de fondos en relación con el resultado de trabajo intelectual y el derecho de la propiedad intelectual” (p.3)

En segundo lugar se habla acerca de la protección de datos dados por la empresa donde PRATS y otros (2016. 149p) consideran que es necesario respetar las leyes acerca de la protección de datos, donde se recomienda a los investigadores a consultar a los Servicios Jurídicos para poder actuar de acuerdo a las leyes establecidos.

En tercer lugar, la identidad de las personas implicadas en el estudio realizado se mantendrá en reserva, según OJEDA y otros (2007, 352 p.) las personas que prestan información de forma voluntaria para la realización del estudio, estas personas corren un riesgo de revelar sus informaciones personales lo cual generaría un riesgo ético para el investigador. Así mismo detalló que la información que se obtuvo fue confidencial y de uso exclusivo como material para el presente estudio de investigación.

## **IV. RESULTADOS**



## 4.1 Análisis de la hipótesis general

### 4.1.2 Hipótesis de Accidentabilidad

**Ha:** La implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 reduce la accidentabilidad laboral en la empresa PESQUERA CENTINELA S.A.C, Tambo de Mora – 2020.

**Ho:** La implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 no reduce la accidentabilidad laboral en la empresa PESQUERA CENTINELA S.A.C, Tambo de Mora - 2020.

#### Regla de decisión:

Ho:  $\mu_0 \geq \mu_1$ , se acepta la hipótesis nula

Ha:  $\mu_0 < \mu_1$ , se acepta la hipótesis alterna.

**Tabla 35.** Comparación de Índice de Accidentabilidad Pre y Post Test.

		Media	N	Desviación estándar	Media de error estándar
Par 1	I. ACCIDENTABILIDAD PRE	1,58371040723	17	1,82885703780	,443562984766
	TEST	9819		8229	915
	I. ACCIDENTABILIDAD	,339366515837	17	,755678123070	,183278865905
	POST TEST	104		554	200

Fuente: Tabla obtenida del programa SPSS 22

De acuerdo con la Tabla 35, demuestra que la media del Índice de Accidentabilidad Pre Test (1,58) es menor que la media Índice de Accidentabilidad Post Test (0,339), por consiguiente no se cumple Ho:  $\mu_0 \geq \mu_1$ , en tal razón se rechaza la hipótesis nula de que La implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 reduce la accidentabilidad laboral en la empresa PESQUERA CENTINELA S.A.C, Tambo de Mora – 2020.

A fin de poder contrastar la hipótesis general, es necesario primero determinar si los datos que corresponden a las series de la Accidentabilidad antes y después tienen un comportamiento paramétrico o no paramétrico.

**Tabla 36. Prueba de Normalidad de Índice de Accidentabilidad con Shapiro Wilk.**

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
I. ACCIDENTABILIDAD PRE TEST	,277	17	,001	,809	17	,003
I. ACCIDENTABILIDAD POST TEST	,497	17	,000	,470	17	,000

*Fuente: Elaboración Propia.*

En la prueba de normalidad se elige a Shapiro-Wilk ya que el grado de libertad de muestra es menor a 30.

Se puede verificar que la significancia bilateral del Índice de Accidentabilidad del Pre Test antes es 0.003 y después es 0.000, esto quiere decir que la hipótesis general sigue una distribución diferente a la normal y se aplicaran pruebas no paramétricas correspondiendo Wilcoxon.

#### **Regla de decisión:**

Si  $p_{\text{valor}} \leq 0.05$ , se rechaza la hipótesis nula.

Si  $p_{\text{valor}} > 0.05$ , se acepta la hipótesis nula.

**Tabla 37. Prueba de diferencias de rangos para muestras relacionadas.**

	I. ACCIDENTABILIDAD POST TEST - I. ACCIDENTABILIDAD PRE TEST
Z	-2,598 <sup>b</sup>
Sig. asintótica (bilateral)	,009
a. Prueba de Wilcoxon de los rangos con signo	
b. Se basa en rangos positivos.	

*Fuente: Tabla obtenida del Programa SPSS 22*

De acuerdo con la Tabla 37, Siendo el nivel de significancia bilateral de la prueba de Wilcoxon  $p_{\text{valor}} = 0.009 < 0.05$ ; existen razones suficientes para rechazar la hipótesis nula y aceptar al hipótesis alterna. Por tanto: La implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 si reduce la accidentabilidad laboral en la empresa PESQUERA CENTINELA S.A.C, Tambo de Mora – 2020.

## 4.2 Análisis Inferencial

### 4.2.1 Análisis de la hipótesis específica 1 (Índice de Frecuencia Accidentes)

**Ha:** La implementación de un sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 reduce en índice de frecuencia de accidentes en la empresa PESQUERA CENTINELA S.A.C, Tambo de Mora-2020.

**Ho:** La implementación de un sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 no reduce en índice de frecuencia de accidentes en la empresa PESQUERA CENTINELA S.A.C, Tambo de Mora-2020.

#### Regla de decisión:

Ho:  $\mu_0 \geq \mu_1$ , se acepta la hipótesis nula

Ha:  $\mu_0 < \mu_1$ , se acepta la hipótesis alterna.

**Tabla 38.** Comparación de medida de Índice de Frecuencia de Accidentes.

		Media	N	Desviación estándar	Media de error estándar
Par 1	IF- PRE TEST	59,2067	18	72,35811	17,05497
	IF-POST TEST	9,475478225478225	18	24,745498016045640	5,832569816994710

*Fuente: Tabla obtenida del Programa SPSS 22*

De acuerdo con la Tabla 38, ha quedado demostrado que la media de Índice de Frecuencia de Accidentes antes era (59,20) es menor que la media de Índice de Frecuencia de Accidentes después (9,47), por consiguiente no se cumple Ho:  $\mu_0 \geq \mu_1$ , en tal razón se rechaza la hipótesis nula de La implementación de un sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 no reduce en índice de frecuencia de accidentes en la empresa PESQUERA CENTINELA S.A.C, Tambo de Mora-2020., y se acepta la hipótesis alterna, por lo cual queda demostrado que la implementación de un sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 reduce en

índice de frecuencia de accidentes en la empresa PESQUERA CENTINELA S.A.C, Tambo de Mora-2020.

A fin de poder contrastar la hipótesis General, es necesario primero determinar si los datos que corresponden a las series del Índice de Frecuencia de Accidentes antes y después tienen un comportamiento paramétrico o no paramétrico, para tal fin y en vista que el tamaño de muestra en ambos casos son 18, se procederá a la prueba de normalidad mediante el estadígrafo de Shapiro Wilk.

**Tabla 39.** *Tabla de prueba de normalidad del Índice de Frecuencia de accidentes con Shapiro Wilk.*

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
IF- PRE TEST	,293	18	,000	,794	18	,001
IF-POST TEST	,482	18	,000	,454	18	,000

\*. Esto es un límite inferior de la significación verdadera.

a. Corrección de significación de Lilliefors

*Fuente: Tabla obtenida del Programa SPSS 22*

En la prueba de normalidad del Índice de Frecuencia de Accidentes se elige a Shpiro-Wilk ya que el grado de libertad de muestra es menor a 30.

Con relación a la Tabla 39, se puede verificar que la significancia del Índice de Frecuencia de Accidentes antes es 0.01 y después es 0.00, dado que en el primer caso presenta distribución normal y en el segundo caso otra distribución, por consiguiente y de acuerdo con la regla de decisión, se aplicaran pruebas no paramétricas correspondiendo Wilcoxon.

### **Regla de decisión:**

Si  $p_{valor} \leq 0.05$ , se rechaza la hipótesis nula.

Si  $p_{valor} > 0.05$ , se acepta la hipótesis nula.

**Tabla 40.** Prueba de diferencias de rangos para muestras relacionadas.

	IF-POST TEST - IF- PRE TEST
Z	-2,689 <sup>b</sup>
Sig. asintótica (bilateral)	,007
a. Prueba de Wilcoxon de los rangos con signo	
b. Se basa en rangos positivos.	

*Fuente: Tabla obtenida del Programa SPSS 22.*

De acuerdo con la Tabla 40, Siendo el nivel de significancia bilateral de la prueba de Wilcoxon p valor  $0.007 < 0.05$ ; existen razones suficientes para rechazar la hipótesis nula y aceptar al hipótesis alterna. Por tanto: La implementación de un sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 reduce en índice de frecuencia de accidentes en la empresa PESQUERA CENTINELA S.A.C, Tambo de Mora-2020.

#### **4.2.2 Análisis de la hipótesis específica 2 (Índice de Gravedad de Accidentes)**

**Ha:** La implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 reduce el Índice de Gravedad de accidentes en la empresa PESQUERA CENTINELA S.A.C, Tambo de Mora – 2020.

**Ho:** La implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 no reduce el Índice de gravedad de accidentes en la empresa PESQUERA CENTINELA S.A.C, Tambo de Mora - 2020.

#### **Regla de decisión:**

Ho:  $\mu_0 \geq \mu_1$ , se acepta la hipótesis nula

Ha:  $\mu_0 < \mu_1$ , se acepta la hipótesis alterna.

**Tabla 41.** Comparación de medida de Índice de Gravedad de Accidentes.

		Media	N	Desviación estándar	Media de error estándar
Par 1	IG. ACC PRE TEST	403,783308195	17	651,914776753	158,112557850
		072830		849800	416440
	IG. ACC POST TEST	21,8164188752	17	55,7650325472	13,5250070240
		42405		73720	24482

Fuente: Tabla obtenida del Programa SPSS 22.

De acuerdo con la Tabla 41, ha quedado demostrado que la media de Índice de Gravedad de Accidentes antes era (403,78) es menor que la media de Índice de Gravedad de Accidentes después (21,81), por consiguiente no se cumple  $H_0: \mu_0 \geq \mu_1$ , en tal razón se rechaza la hipótesis nula de La implementación de un sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 no reduce en índice de gravedad de accidentes en la empresa PESQUERA CENTINELA S.A.C, Tambo de Mora-2020., y se acepta la hipótesis alterna, por lo cual queda demostrado que la implementación de un sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 reduce en índice de gravedad de accidentes en la empresa PESQUERA CENTINELA S.A.C, Tambo de Mora-2020.

A fin de poder contrastar la hipótesis General, es necesario primero determinar si los datos que corresponden a las series del Índice de Frecuencia de Accidentes antes y después tienen un comportamiento paramétrico o no paramétrico, para tal fin y en vista que el tamaño de muestra en ambos casos son 17, se procederá a la prueba de normalidad mediante el estadígrafo de Shapiro Wilk.

**Tabla 42.** Prueba de normalidad del Índice de Gravedad de Accidentes con Shapiro Wilk.

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
IG. ACC PRE TEST	,268	17	,002	,694	17	,000
IG. ACC POST TEST	,476	17	,000	,459	17	,000

\*. Esto es un límite inferior de la significación verdadera.

a. Corrección de significación de Lilliefors

Fuente: Tabla obtenida del Programa SPSS 22.

En la prueba de normalidad del Índice de Gravedad de Accidentes se elige a Shpiro-Wilk ya que el grado de libertad de muestra es menor a 30.

**Regla de decisión:**

Si  $p\text{valor} \leq 0.05$ , se rechaza la hipótesis nula.

Si  $p\text{valor} > 0.05$ , se acepta la hipótesis nula.

**Tabla 43.** Prueba de diferencia de rangos para muestras relacionadas.

	IG. ACC POST TEST - IG. ACC PRE TEST
Z	-2,666 <sup>b</sup>
Sig. asintótica (bilateral)	,008
a. Prueba de Wilcoxon de los rangos con signo	
b. Se basa en rangos positivos.	

*Fuente: Tabla obtenida del Programa SPSS 22.*

De acuerdo con la Tabla 43, Siendo el nivel de significancia bilateral de la prueba de Wilcoxon  $p$  valor  $0.008 < 0.05$ ; existen razones suficientes para rechazar la hipótesis nula y aceptar al hipótesis alterna. Por tanto: La implementación de un sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 reduce en índice de gravedad de accidentes en la empresa PESQUERA CENTINELA S.A.C, Tambo de Mora-2020.

## **V. DISCUSIÓN**



En este quinto capítulo, luego de haber desarrollado los análisis inferenciales de la Hipótesis General, Especifico 1 y Especifico 2, previamente mostradas en el contenido de las tablas. Resulta pertinente manifestarse y detallar que él, Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para reducir la accidentabilidad, en la empresa Pesquera Centinela S.A.C – Tambo de Mora- 2020, desde el inicio de la implementación. Por consiguiente, se logró reducir la accidentabilidad durante la implementación del SGSSO basado a la norma ISO 45001, la empresa demostró a través SNP, ser una organización comprometida por velar la seguridad e integridad de los colaboradores y ello lo demuestra a través de la implementación SGSSO basado a la norma ISO 45001, que tuvo como fin reducir la accidentabilidad laboral. Todo esto está enfocado siempre en obtener como prioridad nuestro Pilar seguro. Adicionalmente a ello se muestran las tres discusiones más representativas de la presente tesis:

- De la solución encontrada en el análisis de la hipótesis general antes y después de la implementación, realizando la prueba Wilcoxon según la Tabla 35, se evidencia que la implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 reduce la accidentabilidad laboral en la empresa PESQUERA CENTINELA S.A.C, Tambo de Mora - 2020, se obtuvo como resultado de la media pre test (1.583) y post test (0.339). Así mismo, se redujo la accidentabilidad laboral en la empresa Pesquera Centinela S.A.C en un 58%, y obteniendo un VAN de 35,387.77 y un TIR de 15%, lo que coincide con el autor morales, en donde nos indica que se llegó a reducir la accidentabilidad en un 26%, ya que consideró como instrumentos para la medición de sus variables en la metodología tales como, formato IPERC, espina de Ishikawa y lista de identificación de peligros y riesgos así mismo utilizó teorías y metodologías que están relacionadas con nuestro tema de investigación.

Considerando la metodología del autor Sánchez coincide en reducir la accidentabilidad laboral, demostrando de esta manera que esta investigación contribuye a la reducción de accidentes e incidentes de trabajo, así como a una disminución en los indicadores de índice de gravedad y frecuencia.

Para Prevea define como objetivo principal es conseguir compromiso en las empresas así reducir la accidentabilidad laboral de forma que contribuyan significativamente a la consecución de objetivo internacional la reducción de la accidentabilidad laboral. Esto permitió que las empresas implementen un sistema de prevención que desarrolle el futuro de una actividad preventiva eficaz.

De acuerdo a Villanueva, define evaluar los riesgos más significativos con la finalidad prevenir accidentes e incidentes laborales y a la par mejorar las condiciones de trabajo, demostró de esta manera que su investigación que la tasa de accidentabilidad para el año 2017 fue de 16.55% que al realizar las mediciones comparando con el año 2016 se evidencio una brecha de 23.8, lo que evidencio que redujo la tasa de accidentabilidad.

Para Ramos, el objetivo impulso en la organización para reducir la accidentabilidad fue establecer, los métodos, procedimientos, responsabilidades e indicadores y finalmente para la implementación se identificaron y redujeron los Comportamientos inseguros. Como metodología se usó el modelo DOIT (definir, observar, intervenir y testear), se definieron las actividades de alto riesgos y sus prácticas inadecuadas, se evidencio el comportamiento de los colaboradores para la modificación se utilizaron métodos de intervención como la sensibilización, la retroalimentación, los incentivos al colaborador más seguro , reconocimiento y los planes de acción semanal, finalmente el avance del sistema, de esta manera se logró ver los siguientes resultados: se mejoró hasta en un 44.65% los comportamientos inseguros de los colaboradores, respecto al inicio de la implementación, y se disminuyó los accidentes laborales hasta en un 55.5% respecto al mismo periodo del año pasado, como consecuencia el índice de accidentabilidad disminuyó también de un 19.3 en el 2016 a un 1.9.

- De la solución encontrada en el análisis del resultado inferencial la primera hipótesis específica, ejecutando la prueba Wilcoxon refleja el nivel de z significancia de la prueba de datos no paramétricos según la Tabla 38, que permitió, La implementación de un sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 reduce en índice de frecuencia de accidentes

en la empresa PESQUERA CENTINELA S.A.C, Tambo de Mora-2020, dando como significancia bilateral (0.07). Implicando una Reducción de Índice de Frecuencia en un 88.17%, así mismo coincidió el autor Abad que tuvo una reducción del Índice de frecuencia en un 56% al realizar la aplicación de un sistema de seguridad y salud ocupacional.

Para la autor Gloria el objetivo que planteó para reducir el Índice de Frecuencia fue realizar un programa de SBS, seguridad basada en el comportamiento en la empresa tybat - España, considerando que mensualmente se tiene que realizar seguimiento al Índice de Accidentabilidad, Índice de Frecuencia y Índice de Gravedad para llevar un mejor control de los accidentes laborales y nos permitan analizar cada tipo de exposición del accidentado. En tal sentido, esta investigación contribuye la reducción de índice de frecuencia que ayuda a realizar un mejor análisis de las personas expuestas a cada peligro.

- De la solución encontrada en el análisis del resultado inferencial la segunda hipótesis específica, ejecutando la prueba Wilcoxon de la Tabla 41, nos detalla que , La implementación de un sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 reduce en índice de gravedad de accidentes en la empresa PESQUERA CENTINELA S.A.C, Tambo de Mora , obteniendo como resultado el nivel de significancia bilateral, siendo el valor de la prueba de los datos no paramétricos., dando como significancia bilateral 0.008. Por consiguiente, se llegó a reducir el Índice de gravedad en un 65%, lo que coincide con Valdivieso, donde indica que en su investigación la mejora de un plan de seguridad y salud ocupacional para minimizar el índice de gravedad, refleja una reducción en el índice de frecuencia en un 38% en la ejecución de proyectos especiales.

Para el autor Aragon, el objetivo principal reducir el Índice de gravedad a través establecer prioridades de las actividades de prevención y planificar las medidas de prevención, en tal sentido, esta investigación contribuye a la reducción de índice de gravedad que nos ayudara a no perder horas hombres.

Para Ataees, nos indica que el compromiso de la seguridad es un valor, por lo cual la organización debe trabajar sensibilización respecto siniestralidad laboral, en tal sentido de tener un descenso en el índice de gravedad. Ello esta brindado sus frutos y supone un avance muy positivo hacia nuestro objetivo de cero accidentes, Esto nos anima a continuar y redoblar nuestros esfuerzos para enfocarnos en promover y garantizar la seguridad en todas las actividades, y mejorar las medidas de prevención, formación e información a los empleados en el marco de una cultura de compromiso integral con la seguridad de todos los empleados.

## **VI. CONCLUSIONES**

**Primera:** La presente investigación demostró respecto al objetivo general, Determinar como la implementación de un sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 reduce la accidentabilidad laboral en la empresa PESQUERA CENTINELA S.A.C, Tambo de Mora - 2020. De forma que se manifiesta la accidentabilidad del pre test tenía el valor de 1.58% según la Tabla 35, así mismo luego de realizar la implementación post test se obtuvo un valor de 0.33%; con ello se obtiene una mejora de la accidentabilidad en un 1.25%, este resultado indica que la implementación del SGSSO basado a la norma ISO 45001 ha ayudado a reducir los accidentes de trabajo, además fortaleció los reportes la prevención del autocuidado.

**Segunda:** La presente investigación demostró respecto al primer objetivo específico, Determinar como la implementación de un sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 reduce en índice de frecuencia de accidentes en la empresa PESQUERA CENTINELA S.A.C, Tambo de Mora – 2020, De forma que se manifiesta que el índice de Frecuencia pre test tenía el valor de 59.20% según la Tabla 38, así mismo luego de realizar la implementación post test se obtuvo un valor de 9.47%; con ello se obtuvo una mejora del índice de Frecuencia en un 49%, este resultado indica que la implementación del SGSSO basado a la norma ISO 45001 si reduce el índice de Frecuencia .

**Tercera:** La presente investigación demostró respecto al segundo objetivo específico, Determinar cómo implementación de un sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 reduce en índice de gravedad de accidentes en la empresa PESQUERA CENTINELA S.A.C, Tambo de Mora – 2020, De forma que se manifiesta que el índice de gravedad pre test tenía el valor de 40.38% según la Tabla 41, así mismo luego de realizar la implementación post test se obtuvo un valor de 21.81%; con ello se obtuvo una mejora del Índice de Gravedad 38,20%, este resultado indica que la implementación del SGSSO basado a la norma ISO 45001 si reduce el índice de Frecuencia .

## **VII. RECOMENDACIONES**

- De los hallazgos encontrados en la presente investigación en relación al objetivo general para reducir la accidentabilidad en la empresa Pesquera Centinela S.AC – Tambo de Mora, se recomienda realizar auditoría Mintra y auditorías externas con la finalidad de evaluar el SGSSO con la ecuanimidad de la misma, con la finalidad de mejora continua y eficacia de establecer y contar con SGSSO bajo la ISO 45001, Así mismo se recomienda seguir en constante capacitación al personal operativo, realizar la identificación de peligros y riesgos de cada proceso o actividad que se implementara con el soporte del área SSO, jefaturas y colaboradores, concientizar continuamente a los colaboradores respecto a la prevención de accidentes de trabajo, fomentando que la prevención de accidentes es por su familia, por él y por todos sus compañeros, así mismo como el primer pilar de centinela es la seguridad, siendo esto así, la presente investigación ha pretendido transformar la cultura y elevar decididamente los estándares de seguridad y salud ocupacional.
  
- De los hallazgos encontrados en la presente investigación en relación al objetivo específico para reducir el Índice de Frecuencia la eficiencia en en la empresa Pesquera Centinela S.AC – Tambo de Mora, se recomienda la supervisión constante de las jefaturas hacia los colaboradores durante los procesos de riesgo intolerable así mismo seguir promoviendo la cultura preventiva del autocuidado y reportes de Oportunidad de Mejora (ROM).
  
- De los hallazgos encontrados en la presente investigación en relación al objetivo específico para reducir el Índice de Gravedad en la empresa Pesquera Centinela S.AC – Tambo de Mora, se recomienda destacar al colaborador seguro con la finalidad de incentivar la cultura preventiva del autocuidado, así mismo brindar un incentivo a las áreas que cuentan con 365 sin accidentes de trabajo.



## **REFERENCIAS**

PAREDES, A y CHASI, G. *Impacto en la implementación del sistema de Seguridad y Salud Ocupacional en el trabajo, de la empresa Super Clean. Tesis (Administración de Empresas). Universidad San Francisco de Quito. Ecuador, 2015.*

GARCIA, J. *Estructura de un sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional según la Norma ISO 45001 en Golf Cocoa Export S.A. Tesis (Ingeniero de Sistemas de Calidad y Emprendimiento). Universidad de Guayaquil. Ecuador, 2019.*

MOYA , C. *Programa de gestión en seguridad industrial, orientado a la prevención de accidentes y riesgos laborales para la empresa proveedora de madera y materiales de construcción Provemadera S.A. ubicada en la ciudad de Quito. Tesis (Ingeniero en Administración de Empresas). Universidad Central del Ecuador, Ecuador, 2016.*

GÓMEZ, M. *Implementación De Programa De Seguridad Laboral Para Schneider Electric México. Tesis (Ingeniero Químico). Universidad Autónoma del Estado de México, Mexico, 2013.*

FLORES, J. *Diseño de un sistema de gestión de la seguridad y salud ocupacional para la administración de la empresa prefabricados de concreto flores basado en la norma ISO 45001. Tesis (Ingeniero Industrial). Pontificia Universidad Católica de Ecuador , Ecuador 2018.*

NUEVA NORMA ISO 45001. 2018. *¿Por qué implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo según la nueva norma ISO 45001?. España. Escuela Europea de Excelencia, 2018.*

Disponible en: <https://www.nueva-iso-45001.com/2018/05/por-que-implementar-nueva-norma-iso-45001/>.

ESPINOZA, J. *Aplicación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional para reducir la accidentabilidad laboral de la empresa Eulen del Perú S.A, Lima – 2016. Tesis (Ingeniero Industrial). Universidad César Vallejo, Lima 2017.*

PALOMINO, A. *Propuesta de Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad en la empresa Minera J & A PUGLISEVICH basado en la Ley N° 29783 Y D.S 055-2010-EM. Tesis (Ingeniero Industrial). Universidad Católica San Pablo, Arequipa, 2016.*

VALVERDE, L. *Propuesta de un Sistema de seguridad Industrial y Salud Ocupacional para las áreas operativas y de almacenamiento en una empresa procesadora de vaina de Talara. Tesis (Ingeniero Industrial). Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas, Lima, 2011.*

.QUISPE, M. *Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional para una empresa en la industria Metalmecánica. Tesis (Ingeniero Industrial). Universidad Mayor de San Marco, Lima, 2014.*

TERÁN, I. *Propuesta de Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional bajo la Norma OHSAS 18001 en una empresa de Capacitación Técnica para la Industria. Tesis (Ingeniero Industrial). Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima, 2012.*

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. *Sistema de Gestión de la SST: Una Herramienta para la Mejora Continua [en línea]. Turin: OIT, 2011 [fecha de consulta: 29 de Julio 2020].*

Disponible en: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_protect/---protrav/---safework/documents/publication/wcms\\_154127.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/publication/wcms_154127.pdf).

DUQUE, N. y YAÑEZ, M. *Perspectivas diferenciadas del análisis de la accidentabilidad laboral. Revista de investigacion. 2015, 21 (3), 313-331.*

GARCIA, M Y QUISPE, C. *Mejora continua de la calidad de los procesos*. Revista *Industrial data*. 2014, 6 (1), 89-94.

SANCHEZ, D. *Ausentismo Laboral: Una visión desde la gestión de la seguridad y la salud en el trabajo*. Revista *Salud Bosque*. 2015, 5 (1), 43-54.

MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO. *Boletín Estadístico Mensual de notificaciones de accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y enfermedades ocupacionales*, Edición marzo 2018, 30 pp.

Disponible en:

<https://www.gob.pe/busquedas?utf8=%E2%9C%93&search%5Bterms%5D=estad%C3%ADsticas+de+accidentes+de+trabajo>.

ROJO , A. *10 claves para comprender la futura Norma ISO 45001*. SCRIBD [en línea]. Abril 2016. [fecha de consulta: 19 de junio 2020].

Disponible en:

<https://es.scribd.com/doc/311899697/Claves-Para-Comprender-La-Futura-Norma-ISO-45001-Compressed>.

DIAZ, J. *Promoción de una cultura de accidentes Yaćchaykunap milachiynin aycha mana allikayp mayachina*. Revista peruana *Horizonte de la ciencia* [en línea]. Diciembre 2017. [Fecha de consulta: 12 junio de 2020].

Disponible en: <https://doi.org/10.26490/uncp.horizonteciencia.2017.13.356>.

DIAZ, J. *Seguridad, Higiene y Medicina Ocupacional*. 2.ª ed. Perú: Daniel Eugenio, 2014, pp.381.

DIAZ, J. *Políticas públicas en propiedad intelectual escrita. Una escala de medición para la educación superior del Perú*. Revista venezolana de gerencia [en línea]. 23, n.º 81, 2018. [Fecha de consulta: 11 junio de 2020].

Disponible en: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=29055767006>.

CONGRESO DE LA REPUBLICA, *Ley de Seguridad y Salud en el trabajo*, Lima. 2011, 14-68.

VENTURA, J. *¿Población o muestra?: Una diferencia necesaria*. *Revista Cubana de Salud Pública*, 2017, 43(4), 648-649.

MÜGGENBURG., M. y PÉREZ, I. *Tipos de estudio en el enfoque de investigación cuantitativa*. *Enfermería Universitaria*, 2007, 4(1), 35-38.

MARTÍNEZ, C. *El muestreo en investigación cualitativa. Principios básicos y algunas controversias*. *Ciência & Saúde Coletiva*, 2012, 17(3), 613-619.

OJEDA, J. QUINTERO, J. y MACHADO, I. *La ética en la investigación*. *Telos*. 2007, 9(2), 345-357.

HANUSZ, Z., TARASINSKA, J., & ZIELINSKI, W. *Shapiro–Wilk test with known mean*. *Revstat Statistical Journal*, 2016, 14(1), 89-100.

SEGUEL, K y BAHAMONDE, G. *Explanation of occupational accidents based on psychosocial risk factors and personality traits in forestrytransport*. 2017, 157-165.

RIAÑO, M. *Progress of an occupational health and safety management system that impacts workplace accidents: case study of petrochemical companies in Colombia*. 2016, 68–72.

VEGA, N. *Level of implementation of the Program for Safety and Health at Work in Antioquia, Colombia*. 2017, 1-10.

TURKIN, M., SAVTSOVA, N. NEZNAMOVA, A y SHILOVSKAYA, A. *The mechanism for classifying crimes against intellectual property as economic crimes*. *International Journal of Recent Engineering and Technology*, 2019, 8(3), 6094-6097.

EANOR, C. *Occupational health and safety management systems -- Requirements with guidance for use*, 2018, 4(5) 125-206.

NAEEM, S. *Establishing an occupational health & safety management system based on ISO 45001*, 2018. 15-123.

MANIKAM, P Y MICHAEL, T. *Occupational Health and Safety: A Multi-Regional Perspective*, 2018. 187-201.

## **ANEXOS**

## **Anexo 1. Declaratoria de Autenticidad del Autor(es)**


### **DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DEL AUTOR(ES)**

Yo, **Gutiérrez Díaz Fiorella Iris**, egresados de la Facultad de Ingeniería Industrial de la Universidad Garcilaso de la Vega Chincha, declaramos bajo juramento que todos los datos e información que acompañan a la Tesis titulado: **“SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA REDUCIR LA ACIDENTABILIDAD, EMPRESA PESQUERA CENTINELA S.A.C, TAMBO DE MORA – 2020.”**, es de nuestra auditoría, por lo tanto, declaramos que la Tesis:

1. No ha sido plagiado ni total, ni parcialmente.
2. Hemos mencionado todas las fuentes empleadas, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis conveniente de otras fuentes.
3. No ha sido publicado ni presentado anteriormente para la obtención de otro grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados no han sido falseados, ni publicados, ni copiados.

En tal sentido asumimos la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual nos sometemos a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Lima, 21 de Febrero del 2021.

Gutierrez Diaz, Fiorella Iris	
DNI: 73470607	
ORCID: 0000-0001-9968-3419	



## Anexo 2. Declaratoria de Autenticidad del Autor


### Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, Jorge Rafael Díaz Dumont docente de la Escuela Profesional de Ingeniería Industrial de la Universidad César Vallejo, Lima Norte, asesor de la Tesis titulada: "Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional para reducir la accidentabilidad, empresa pesquera Centinela S.A.C., Tambo de Mora - 2020", del autor Fiorella Iris Gutierrez Díaz, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 28% verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

Lima, 23 de febrero del 2021

Apellidos y Nombres del Asesor: Jorge Rafael Díaz Dumont	
DNI: 08698815	 Firma
ORCID 0000-0003-0921-338X	

### Anexo 3. Matriz de operacionalización

TÍTULO DE LA TESIS: SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA REDUCIR LA ACIDENTABILIDAD, EMPRESA PESQUERA CENTINELA S.A.C, TAMBO DE MORA – 2020.

AUTOR: GUTIERREZ DIAZ, FIORELLA IRIS

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADOR	FÓRMULA	ESCALA DE MEDICIÓN
<b>INDEPENDIENTE:</b>  Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional	“La Norma se ha desarrollado con objeto de ayudar a las organizaciones a facilitar un ambiente laboral seguro y saludable a sus empleados, como también para las demás personas tales como (proveedores, contratistas, clientes, etc.) para de este método lograr la prevención de lesiones y problemas de salud que se suscitan en el trabajo, para así promover la mejora continua del sistema de seguridad y salud ocupacional.” (CAMPOS, 2018, p.4)	Cálculo correspondiente a la aplicación de fórmulas para determinar el cumplimiento inicial del diagnóstico de línea base y la implementación de requisitos para la norma ISO 45001:2018.	Diagnóstico de línea base	Cumplimiento inicial%	$I.R.C.I = \frac{\# \text{ de } R.T - \# \text{ de requisitos no cumplidos detectados}}{\# \text{ de } R.T} \times 100\%$ I.R.C.I: Índice de requisitos de cumplimiento inicial% R.T: Requisitos Totales	Razón
			Implementación de requisitos	Implementación %	$I.R = \frac{\# \text{ de actividades realizadas}}{\# \text{ de } A.P.} \times 100 \%$ I.R: Implementación de Requisitos A.P: Actividades Programadas	Razón
<b>DEPENDIENTE:</b>  Accidentabilidad	“La accidentabilidad es el cálculo de manera periódica de los índices de frecuencia y gravedad, que expresan en cifras relativas, las características de accidentabilidad de la empresa, con el fin de poder comparar el valor obtenido de los cálculos con otras empresas, con nosotros mismo o con el sector” (BESTRATEN Y TURMO, 1982, p.2).	Cálculo correspondiente a la aplicación de fórmulas para la determinación de la gravedad y frecuencia de los accidentes.	Frecuencia de accidentes	Índice de frecuencia de accidentes	$I.F = \frac{\# \text{ de accidentes de trabajo}}{THHT} \times 200\,000$ I.F: Índice de frecuencia de accidentes THHT: Total Horas hombre trabajadas Medición: Semanal	Razón
			Gravedad de accidentes	Índice de gravedad de accidentes	$I.G = \frac{\# \text{ de días perdidos}}{THHT} \times 200\,000$ I.G: Índice gravedad de accidentes THHT: Total Horas hombre trabajadas Medición: Semanal	Razón

#### Anexo 4.Matriz de Coherencia

SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA REDUCIR LA ACIDENTABILIDAD, EMPRESA PESQUERA CENTINELA S.A.C, TAMBO DE MORA – 2020.

PROBLEMA GENERAL	OBJETIVO GENERAL	HIPOTESIS GENERAL
¿De qué manera la implementación de un sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 reduce la accidentabilidad laboral en la empresa PESQUERA CENTINELA S.A.C, Tambo de Mora - 2020?	Determinar como la implementación de un sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 reduce la accidentabilidad laboral en la empresa PESQUERA CENTINELA S.A.C, Tambo de Mora - 2020	La implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 reduce la accidentabilidad laboral en la empresa PESQUERA CENTINELA S.A.C, Tambo de Mora - 2020
PROBLEMAS ESPECIFICOS	OBJETIVOS ESPECIFICOS	HIPOTESIS ESPECIFICAS
¿De qué manera la implementación de un sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 reduce en índice de frecuencia de accidentes en la empresa PESQUERA CENTINELA S.A.C, Tambo de Mora - 2020?	Determinar como la implementación de un sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 reduce en índice de frecuencia de accidentes en la empresa PESQUERA CENTINELA S.A.C, Tambo de Mora - 2020	La implementación de un sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 reduce en índice de frecuencia de accidentes en la empresa PESQUERA CENTINELA S.A.C, Tambo de Mora-2020
¿De qué manera la implementación de un sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 reduce en índice de gravedad de accidentes en la empresa PESQUERA CENTINELA S.A.C, Tambo de Mora - 2020?	Determinar como implementación de un sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 reduce en índice de gravedad de accidentes en la empresa PESQUERA CENTINELA S.A.C, Tambo de Mora - 2020	La implementación de un sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional basada a la norma ISO 45001:2018 reduce en índice de gravedad de accidentes en la empresa PESQUERA CENTINELA S.A.C, Tambo de Mora - 2020

## Anexo 5. Juicio de Expertos



### CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

VARIABLE / DIMENSIÓN	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
VARIABLE INDEPENDIENTE: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional	Sí	No	Sí	No	Sí	No	
Dimensión 1: Diagnostico de Línea base Indicador: $I.R.C.I = \frac{\# \text{ de R.T.} - \# \text{ de requisitos no cumplidos detectados}}{\# \text{ de R.T.}} \times 100\%$ I.R.C.I: Índice de requisitos de cumplimiento inicial R.T: Requisitos Totales	X		X		X		
Dimensión 2: Implementación de requisitos Indicador: $I.R = \frac{\# \text{ de actividades realizadas}}{\# \text{ de A.P.}} \times 100 \%$ I.R: Implementación de Requisitos A.P: Actividades Programadas	X		X		X		
VARIABLE DEPENDIENTE: Accidentabilidad	Sí	No	Sí	No	Sí	No	
Dimensión 1: Frecuencia de accidentes Indicador: $I.F = \frac{\# \text{ de accidentes de trabajo}}{THHT} \times 200\,000$ I.F: Índice de frecuencia de accidentes THHT: Total Horas hombre trabajadas	X		X		X		
Dimensión 2: Gravedad de accidentes Indicador: $I.G = \frac{\# \text{ de días perdidos}}{THHT} \times 200\,000$ I.G: Índice gravedad de accidentes THHT: Total Horas hombre trabajadas	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): \_\_\_\_\_ **SUFICIENCIA**

Opinión de aplicabilidad:      Aplicable [ X ]      Aplicable después de corregir [ ]      No aplicable [ ]

Apellidos y nombres del juez validador. Dr.: Jorge Rafael Díaz Dumont

DNI: 08698815

Especialidad del validador: Ingeniero Industrial

29 de noviembre del 2020

<sup>1</sup>Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

**Nota:** Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Firma del Experto Informante

**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL**

VARIABLE / DIMENSION	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
VARIABLE INDEPENDIENTE: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional	Sí	No	Sí	No	Sí	No	
Dimensión 1: Diagnostico de Línea base      Indicador:  $I.R.C.I = \frac{\# \text{ de R.T} - \# \text{ de requisitos no cumplidos detectados}}{\# \text{ de R.T}} \times 100\%$ I.R.C.I: Índice de requisitos de cumplimiento inicial R.T: Requisitos Totales	X		X		X		
Dimensión 2: Implementación de requisitos      Indicador: $I.R = \frac{\# \text{ de actividades realizadas}}{\# \text{ de A.P.}} \times 100 \%$ I.R: Implementación de Requisitos A.P: Actividades Programadas	x		X		Xx		
VARIABLE DEPENDIENTE: Accidentabilidad	Sí	No	Sí	No	Sí	No	
Dimensión 1: Frecuencia de accidentes      Indicador: $I.F = \frac{\# \text{ de accidentes de trabajo}}{THHT} \times 200\,000$ I.F: Índice de frecuencia de accidentes THHT: Total Horas hombre trabajadas	X		X		X		
Dimensión 2: Gravedad de accidentes      Indicador:  $I.G = \frac{\# \text{ de días perdidos}}{THHT} \times 200\,000$ I.G: Índice gravedad de accidentes THHT: Total Horas hombre trabajadas	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): ES PERTINENTE      SUFICIENCIA \_\_\_\_\_

Opinión de aplicabilidad:    Aplicable [x]      Aplicable después de corregir [ ]      No aplicable [ ]

Apellidos y nombres del juez validador. Mg.: Lino Rolando Rodriguez Aleje

DNI: 06535058

Especialidad del validador: Ingeniero Pesquero Tecnólogo


26 de Diciembre del 2020

<sup>1</sup>Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

<sup>3</sup>Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión



Firma del Experto Informante



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

## CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

VARIABLE / DIMENSIÓN	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
	Si	No	Si	No	Si	No	
<b>VARIABLE INDEPENDIENTE:</b> Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional							
Dimensión 1: Diagnóstico de Línea base							
Indicador: $I.R.C.I = \frac{\# \text{ de R.T.} - \# \text{ de requisitos no cumplidos de requisitos}}{\# \text{ de R.T.}} \times 100\%$	X		X		X		
I.R.C.I: Índice de requisitos de cumplimiento inicial R.T: Requisitos Totales							
Dimensión 2: Implementación de requisitos							
Indicador: $I.R. = \frac{\# \text{ de actividades realizadas}}{\# \text{ de A.P.}} \times 100\%$	X		X		X		
I.R: Implementación de Requisitos A.P: Actividades Programadas							
<b>VARIABLE DEPENDIENTE:</b> Accidentabilidad							
Dimensión 1: Frecuencia de accidentes							
Indicador: $I.F = \frac{\# \text{ de accidentes de trabajo}}{THHT} \times 200\,000$	X		X		X		
I.F: Índice de frecuencia de accidentes THHT: Total Horas hombre trabajadas							
Dimensión 2: Gravedad de accidentes							
Indicador: $I.G = \frac{\# \text{ de días perdidos}}{THHT} \times 200\,000$	X		X		X		
I.G: Índice gravedad de accidentes THHT: Total Horas hombre trabajadas							

Observaciones (precisar si hay suficiencia): HAY SUFICIENCIAOpinión de aplicabilidad: **Aplicable** ☒ **Aplicable después de corregir** ☐ **No aplicable** ☐Apellidos y nombres del juez validador, Mg.: **Gustavo Adolfo Montoya Cárdenas**

DNI: 07500140

Especialidad del validador: **Ingeniero Industrial**

26 de Diciembre del 2020

<sup>1</sup>Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.<sup>2</sup>Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo<sup>3</sup>Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Firma del Experto Informante

**Anexo 6.** Principales problemas Ocurridos según funciones del colaborador

<b>N°</b>	<b>CAUSAS</b>
<b>C16</b>	Falta de supervisión
<b>C9</b>	Inexistencia de procedimiento de trabajo
<b>C3</b>	Desconocimiento de los estándares de trabajo
<b>C12</b>	Operación inapropiada
<b>C14</b>	Ausencia de inspecciones de trabajos en momentos oportunos
<b>C18</b>	Ausencia de registros de control
<b>C4</b>	Usar herramientas o equipos incorrectos
<b>C5</b>	Falta de materiales
<b>C6</b>	Almacenamiento Inapropiado
<b>C7</b>	Materiales Defectuosos
<b>C10</b>	Falta de comunicación
<b>C11</b>	Matriz iperc incompleto
<b>C13</b>	Mantenimiento Inapropiado
<b>C17</b>	Inexistencia de seguimiento de accidentes e incidentes
<b>C2</b>	No usar el equipo de proteccion personal
<b>C8</b>	Instrucciones Verbales Confusas
<b>C15</b>	Incumplimiento de especificaciones básicas
<b>C19</b>	Orden y limpieza deficiente
<b>C1</b>	Fallas en las comunicaciones
<b>C20</b>	Riesgos por agentes biologicos

## Anexo 7. Matriz de Correlación

MATRIZ DE CORRELACIÓN																					
CAUSAS	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	C13	C14	C15	C16	C17	C18	C19	C20	TOTAL
C1		1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	8
C2	1		1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	0	1	0	1	1	0	0	0	10
C3	1	1		1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	16
C4	1	1	1		1	0	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	0	0	0	0	12
C5	1	0	1	1		0	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	0	1	0	0	12
C6	0	0	1	0	0		1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	0	12
C7	1	0	1	1	1	1		0	0	1	0	1	1	1	1	1	0	1	0	0	12
C8	1	0	0	1	1	1	0		1	1	1	0	1	0	0	0	1	0	0	1	10
C9	1	1	1	1	0	1	0	1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	17
C10	1	1	1	1	1	1	1	1	1		0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	12
C11	0	1	1	0	0	1	0	1	1	0		1	1	1	0	1	1	1	1	0	12
C12	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1		1	1	1	1	0	1	1	1	16
C13	0	0	1	0	1	0	1	1	1	0	1	1		1	1	1	1	1	0	0	12
C14	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1		0	1	1	1	1	0	15
C15	0	0	1	1	1	0	1	0	1	0	0	1	1	0		1	0	1	1	0	10
C16	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	18
C17	0	1	1	0	0	1	0	1	1	0	1	0	1	1	0	1		1	1	0	11
C18	0	0	1	0	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1		1	0	13
C19	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1		0	9
C20	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0		5



**Anexo 8.** Situación inicial de Estudio de línea base.

REQUISITOS	PUNTAJE
<b>4. CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN</b>	
<b>4.1 Comprensión de la Organización y su Contexto</b>	
1. La organización ha determinado las cuestiones externas e internas, relevantes para su propósito y que afectan su capacidad para lograr el (los) resultado (s) deseado (s) del Sistema de gestión en SST?	0
<b>4.2 Comprensión de las necesidades y expectativas de los trabajadores y de otras partes interesadas</b>	
<b>La organización ha determinado:</b>	
a) ¿Otras partes interesadas, además de los trabajadores, que son relevantes para el Sistema de gestión en SST?	0
b) ¿Las necesidades y expectativas relevantes (es decir, los requisitos) de los trabajadores y otras partes interesadas?	0
c) ¿Cuáles de estas necesidades y expectativas son o podrían convertirse en requisitos legales aplicables y otros requisitos?	0
<b>4.3 Determinación del alcance del sistema de gestión de la SST</b>	
<b>La organización debe determinar los límites y la aplicabilidad del sistema de gestión de la SST para establecer su alcance.</b>	
<b>Cuando se determina este alcance, la organización debe:</b>	
a) las cuestiones externas e internas referidas en el apartado 4.1;	0
b) Tener en cuenta los requisitos indicados en el apartado 4.2;	0
c) Tener en cuenta las actividades relacionadas con el trabajo, planificadas o realizadas.	0
El sistema de gestión de la SST debe incluir las actividades, los productos y los servicios bajo el control o la influencia de la organización que pueden tener un impacto en el desempeño de la SST de la organización.	0
El alcance debe estar disponible como información documentada.	0
<b>4.4 Sistema de Gestión de la SST</b>	
La organización debe establecer, implementar, mantener y mejorar continuamente un sistema de gestión de la SST, incluidos los procesos necesarios y sus interacciones, de acuerdo con los requisitos de este documento. (norma ISO 45001:2018.)	0

## 5 LIDERAZGO Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES

### 5.1 Liderazgo y compromiso

**La alta dirección debe demostrar liderazgo y compromiso con respecto al sistema de gestión de la SST:**

a) Asumiendo la total responsabilidad y rendición de cuentas para la prevención de las lesiones y el deterioro de la salud relacionados con el trabajo, así como la provisión de actividades y lugares de trabajo seguros y saludables;	1
b) Asegurándose de que se establezcan la política de la SST y los objetivos relacionados de la SST y sean compatibles con la dirección estratégica de la organización;	1
c) Asegurándose de la integración de los requisitos del sistema de gestión de la SST en los procesos de negocio de la organización;	0
d) Asegurándose de que los recursos necesarios para establecer, implementar, mantener y mejorar el sistema de gestión de la SST estén disponibles;	1
e) Comunicando la importancia de una gestión de la SST eficaz y conforme con los requisitos del sistema de gestión de la SST;	1
f) Asegurándose de que el sistema de gestión de la SST alcance los resultados previstos;	1
g) Dirigiendo y apoyando a las personas, para contribuir a la eficacia del sistema de gestión de la SST;	1
h) Asegurando y promoviendo la mejora continua;	0
i) Apoyando otros roles pertinentes de la dirección, para demostrar su liderazgo aplicado a sus áreas de responsabilidad;	1
j) Desarrollando, liderando y promoviendo una cultura en la organización que apoye los resultados previstos del sistema de gestión de la SST;	1
k) Protegiendo a los trabajadores de represalias al informar de incidentes, peligros, riesgos y oportunidades;	0
l) Asegurándose de que la organización establezca e implemente procesos para la consulta y la participación de los trabajadores.	1
m) apoyando el establecimiento y funcionamiento de comités de seguridad y salud.	2

### 5.2 Política de la SST

**La alta dirección debe establecer, implementar y mantener una política de la SST que:**

a) Incluya un compromiso para proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo y que sea apropiada al propósito, tamaño y contexto de la organización y a la naturaleza específica de sus riesgos para la SST y sus oportunidades para la SST;	2
b) Proporcione un marco de referencia para el establecimiento de los objetivos de la SST;	1
c) Incluya un compromiso para cumplir los requisitos legales y otros requisitos;	2
d) Incluya un compromiso para eliminar los peligros y reducir los riesgos para la SST (véase 8.1.2);	0
e) Incluya un compromiso para la mejora continua del sistema de gestión de la SST;	2
f) Incluya un compromiso para la consulta y la participación de los trabajadores, y cuando existan, de los representantes de los trabajadores.	2

**La política de la SST debe:**

- Estar disponible como información documentada.	2
- Comunicarse dentro de la organización	1
- Estar disponible para las partes interesadas, según sea apropiado.	2
- Ser pertinente y apropiada.	2

### 5.3 Roles, responsabilidades y autoridades en la organización

**La alta dirección debe asegurarse de que las responsabilidades y autoridades para los roles pertinentes dentro del sistema de gestión de la SST se asignen y comuniquen a todos los niveles dentro de la organización, y se mantengan como información documentada. Los trabajadores en cada nivel de la organización deben asumir la responsabilidad de aquellos aspectos del sistema de gestión de la SST sobre los que tengan control.**

**La alta dirección debe asignar la responsabilidad y autoridad para:**

a) Asegurarse de que el sistema de gestión de la SST es conforme con los requisitos de este documento;	0
--	---



b) Informar a la alta dirección sobre el desempeño del sistema de gestión de la SST.	0
<b>5.4 Consulta y Participación de los Trabajadores</b>	
<b>La organización debe establecer, implementar y mantener procesos para la consulta y participación de los trabajadores a todos los niveles y funciones aplicables, y cuando existan, de los representantes de los trabajadores en el desarrollo, la planificación, la implementación, la evaluación del desempeño y las acciones para la mejora del sistema de gestión de la SST.</b>	
<b>La organización debe:</b>	
a) Proporcionar mecanismos, el tiempo, la formación y los recursos necesarios para la consulta y participación;	1
b) Proporcionar el acceso oportuno a información clara, comprensible y pertinente sobre el sistema de gestión de la SST.	0
c) Determinar y eliminar los obstáculos o barreras a la participación y minimizar aquellas que no puedan eliminarse.	1
d) Enfatizar la consulta de los trabajadores no directivos sobre lo siguiente: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. La determinación de las necesidades y expectativas de las partes interesadas (véase 4.2);</li> <li>2. El establecimiento de la política de la SST (véase 5.2);</li> <li>3. La asignación de roles, responsabilidades y autoridades de la organización, según sea aplicable (véase 5.3).</li> <li>4. La determinación de cómo cumplir los requisitos legales y otros requisitos (véase 6.1.3).</li> <li>5. El establecimiento de los objetivos de la SST y la planificación para lograrlos (véase 6.2);</li> <li>6. La determinación de los controles aplicables para la contratación externa, las compras y los contratistas (véase 8.1.4);</li> <li>7. La determinación de qué necesita seguimiento, medición y evaluación (véase 9.1);</li> <li>8. La planificación, el establecimiento, la implementación y el mantenimiento de programas de auditoría (véase 9.2.2);</li> <li>9. El aseguramiento de la mejora continua (véase 10.3);</li> </ol>	0
e) Enfatizar la participación de los trabajadores no directivos sobre lo siguiente: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. La determinación de los mecanismos para su consulta y participación;</li> <li>2. La identificación de los peligros y la evaluación de los riesgos y oportunidades (véanse 6.1.1 y 6.1.2);</li> <li>3. La determinación de las acciones para eliminar los peligros y reducir los riesgos para la SST (véase 6.1.4);</li> <li>4. La determinación de los requisitos de competencia, las necesidades de formación, la formación y la evaluación de la formación (véase 7.2);</li> <li>5. La determinación de qué información se necesita comunicar y cómo hacerlo (véase 7.4);</li> <li>6. La determinación de las medidas de control y su implementación y uso eficaces (véanse 8.1, 8.1.3 y 8.2);</li> <li>7. La investigación de los incidentes y no conformidades y la determinación de las acciones correctivas (véase 10.2);</li> </ol>	1
<b>6. PLANIFICACIÓN</b>	
<b>6.1 Acciones para abordar riesgos y oportunidades</b>	
<b>6.1.1 Generalidades</b>	
Al planificar el sistema de gestión de la SST, la organización debe considerar las cuestiones referidas en el apartado 4.1 (contexto) y los requisitos referidos en el apartado 4.2 (partes interesadas), y 4.3 (el alcance de su sistema de gestión de la SST) y determinar los riesgos y oportunidades que es necesario abordar con el fin de :	0
a) Asegurar que el sistema de gestión de la SST pueda alcanzar sus resultados previstos;	0
b) aumentar los efectos deseables	0
c) prevenir o reducir los efectos no deseados.	0

Al determinar los riesgos y oportunidades para el sistema de gestión de la SST y sus resultados previstos que es necesario abordar, la organización debe tener en cuenta: - los peligros (véase 6.1.2.1); - los riesgos para la SST y otros riesgos (véase 6.1.2.2); - las oportunidades para la SST y otras oportunidades (véase 6.1.2.3); - los requisitos legales y otros requisitos (véase 6.1.3).	0
La organización en sus procesos de planificación, debe determinar y evaluar los riesgos y oportunidades que son pertinentes para los resultados previstos del sistema de gestión de la SST asociados con los cambios en la organización, sus procesos, o el sistema de gestión de la SST. En el caso de cambios planificados, permanentes o temporales, esta evaluación debe llevarse a cabo antes de que se implemente el cambio (véase 8.1.3): La organización debe mantener información documentada sobre: - los riesgos y oportunidades; - los procesos y acciones necesarios para determinar y abordar sus riesgos y oportunidades (véase desde 6.1.2 hasta 6.1.4), en la medida necesaria para tener la confianza de que se llevan a cabo según lo planificado.	0
<b>6.1.2 La organización debe planificar:</b>	
<b>6.1.2.1 Identificación de peligros</b>	
La organización debe establecer, implementar y mantener procesos de identificación continua y proactiva de los peligros. Los procesos deben tener en cuenta, pero no limitarse a:	
a) Cómo se organiza el trabajo, los factores sociales (incluyendo la carga de trabajo, horas de trabajo, victimización y acoso (bullying) e intimidación, el liderazgo y la cultura de la organización.	1
b) Las actividades y las situaciones rutinarias y no rutinarias, incluyendo los peligros que surjan de :	
1) la infraestructura, los equipos, los materiales, las sustancias y las condiciones físicas del lugar de trabajo;	1
2) el diseño de productos y servicios, la investigación, el desarrollo, los ensayos, la producción, el montaje, la construcción, la prestación de servicios, el mantenimiento y la disposición;	1
3) los factores humanos;	1
4) cómo se realiza el trabajo;	1
c) los incidentes pasados pertinentes internos o externos a la organización, incluyendo emergencias, y sus causas;	0
d) las situaciones de emergencia potenciales;	0
e) las personas, incluyendo la consideración de:	
1) aquellas con acceso al lugar de trabajo y sus actividades, incluyendo trabajadores, contratistas, visitantes y otras personas;	1
2) aquellas en las inmediaciones del lugar de trabajo que pueden verse afectadas por las actividades de la organización;	0
3) los trabajadores en una ubicación que no está bajo el control directo de la organización;	0
f) otras cuestiones, incluyendo la consideración de:	
1) el diseño de las áreas de trabajo, los procesos, las instalaciones, la maquinaria/equipos, los procedimientos operativos y la organización del trabajo, incluyendo su adaptación a las necesidades y capacidades de los trabajadores involucrados;	1
2) las situaciones que ocurren en las inmediaciones del lugar de trabajo causadas por actividades relacionadas con el trabajo bajo el control de la organización;	1
3) las situaciones no controladas por la organización y que ocurren en las inmediaciones del lugar de trabajo que pueden causar lesiones y deterioro de la salud a personas en el lugar de trabajo;	0
g) los cambios reales o propuestos en la organización, operaciones, procesos, actividades y el sistema de gestión de la SST (véase 8.1.3);	0
h) los cambios en el conocimiento y la información sobre los peligros.	0



<b>6.1.2.2 Evaluación de los riesgos para la SST y otros riesgos para el sistema de gestión de la SST</b>	
La organización debe establecer, implementar y mantener procesos para:	
a) evaluar los riesgos para la SST a partir de los peligros identificados, teniendo en cuenta la eficacia de los controles existentes;	1
b) determinar y evaluar los otros riesgos relacionados con el establecimiento, implementación, operación y mantenimiento del sistema de gestión de la SST.	0
<b>6.1.2.3 Evaluación de las oportunidades para la SST y otras oportunidades para el sistema de gestión de la SST</b>	
La organización debe establecer, implementar y mantener procesos para evaluar:	
a) las oportunidades para la SST que permitan mejorar el desempeño de la SST, teniendo en cuenta los cambios planificados en la organización, sus políticas, sus procesos o sus actividades, y :	
1) las oportunidades para adaptar el trabajo, la organización del trabajo y el ambiente de trabajo a los trabajadores;	0
2) las oportunidades de eliminar los peligros y reducir los riesgos para la SST;	0
b) otras oportunidades para mejorar el sistema de gestión de la SST.	0
<b>6.1.3 Determinación de los requisitos legales y otros requisitos</b>	
La organización debe establecer, implementar y mantener procesos para:	
a) determinar y tener acceso a los requisitos legales y otros requisitos actualizados que sean aplicables a sus peligros, sus riesgos para la SST y su sistema de gestión de la SST;	0
b) determinar cómo estos requisitos legales y otros requisitos aplican a la organización y qué necesita comunicarse;	0
c) tener en cuenta estos requisitos legales y otros requisitos al establecer, implementar, mantener y mejorar de manera continua su sistema de gestión de la SST.	0
La organización debe mantener y conservar información documentada sobre sus requisitos legales y otros requisitos y debe asegurarse de que se actualiza para reflejar cualquier cambio.	0
<b>6.1.4 Planificación de acciones</b>	
La organización debe planificar :	
a) las acciones para:	
1) abordar estos riesgos y oportunidades (véanse 6.1.2.2 y 6.1.2.3);	0
2) abordar los requisitos legales y otros requisitos (véase 6.1.3);	0
3) prepararse y responder ante situaciones de emergencia (véase 8.2);	0
b) la manera de:	
1) integrar e implementar las acciones en sus procesos del sistema de gestión de la SST o en otros procesos de negocio;	0
2) evaluar la eficacia de estas acciones.	0
La organización debe tener en cuenta la jerarquía de los controles (véase 8.1.2) y las salidas del sistema de gestión de la SST cuando planifique la toma de acciones.	0
Al planificar sus acciones la organización debe considerar las mejores prácticas, las opciones tecnológicas y los requisitos financieros, operacionales y de negocio.	0
<b>6.2 Objetivos de la SST y planificación para lograrlos</b>	
<b>6.2.1 Objetivos de la SST</b>	
La organización debe establecer objetivos de la SST para las funciones y niveles pertinentes para mantener y mejorar continuamente el sistema de gestión de la SST y el desempeño de la SST (véase 10.3).	
Los objetivos de la SST deben:	
a) ser coherentes con la política de la SST;	1
b) ser medibles (si es posible) o evaluables en términos de desempeño;	1

c) tener en cuenta:	
1) los requisitos aplicables;	0
2) los resultados de la evaluación de los riesgos y oportunidades (véanse 6.1.2.2 y 6.1.2.3);	0
3) los resultados de la consulta con los trabajadores (véase 5.4) y, cuando existan, con los representantes de los trabajadores;	1
d) ser objeto de seguimiento;	1
e) comunicarse;	1
f) actualizarse, según sea apropiado.	0
<b>6.2.2 Planificación para lograr los objetivos de la SST</b>	
Al planificar cómo lograr sus objetivos de la SST, la organización debe determinar :	
a) qué se va a hacer;	1
b) qué recursos se requieran;	1
c) quién será responsable;	1
d) cuándo se finalizará;	1
e) cómo se evaluarán los resultados, incluyendo los indicadores de seguimiento;	1
f) cómo se integrarán las acciones para lograr los objetivos de la SST en los procesos de negocio de la organización.	1
La organización debe mantener y conservar información documentada sobre los objetivos de la SST y los planes para lograrlos.	1
<b>7 APOYO</b>	
<b>7.1 Recursos</b>	
La organización debe determinar y proporcionar los recursos necesarios para el establecimiento, implementación, mantenimiento y mejora continua del sistema de gestión de la SST.	1
<b>7.2 Competencia</b>	
La organización debe:	
a) determinar la competencia necesaria de los trabajadores que afecta o puede afectar a su desempeño de la SST;	0
b) asegurarse de que los trabajadores sean competentes (incluyendo la capacidad de identificar los peligros), basándose en la educación, formación o experiencia apropiadas;	1
c) cuando sea aplicable, tomar acciones para adquirir y mantener la competencia necesaria y evaluar la eficacia de las acciones tomadas;	0
d) conservar la información documentada apropiada, como evidencia de la competencia.	0
<b>7.3 Toma de conciencia</b>	
Los trabajadores deben ser sensibilizados sobre y tomar conciencia de:	
a) la política de la SST y los objetivos de la SST;	1
b) su contribución a la eficacia del sistema de gestión de la SST, incluidos los beneficios de una mejora del desempeño de la SST;	1
c) las implicaciones y las consecuencias potenciales de no cumplir los requisitos del sistema de gestión de la SST;	1
d) los incidentes, y los resultados de investigaciones, que sean pertinentes para ellos;	1
e) los peligros, los riesgos para la SST y las acciones determinadas, que sean pertinentes para ellos;	1
f) la capacidad de alejarse de situaciones de trabajo que consideren que presentan un peligro inminente y serio para su vida o su salud, así como las disposiciones para protegerles de las consecuencias indebidas de hacerlo.	1



<b>7.4 Comunicación</b>	
<b>7.4.1 Generalidades</b>	
La organización debe establecer, implementar y mantener los procesos necesarios para las comunicaciones internas y externas pertinentes al sistema de gestión de la SST, incluyendo la determinación de :	
a) qué comunicar;	0
b) cuándo comunicar;	0
c) a quién comunicar:	
1) internamente entre los diversos niveles y funciones de la organización;	0
2) entre contratistas y visitantes al lugar de trabajo;	0
3) entre otras partes interesadas;	0
d) cómo comunicar.	0
La organización debe tener en cuenta aspectos de diversidad (por ejemplo, género, idioma, cultura, alfabetización, discapacidad), al considerar sus necesidades de comunicación.	0
La organización debe asegurarse de que se consideran los puntos de vista de partes interesadas externas al establecer sus procesos de comunicación.	0
Al establecer sus procesos de comunicación, la organización debe:	
- tener en cuenta sus requisitos legales y otros requisitos;	0
- asegurarse de que la información de la SST a comunicar es coherente con la información generada dentro del sistema de gestión de la SST, y es fiable	0
La organización debe responder a las comunicaciones pertinentes sobre su sistema de gestión de la SST.	0
La organización debe conservar la información documentada como evidencia de sus comunicaciones, según sea apropiado.	0
<b>7.4.2 Comunicación interna</b>	
La organización debe:	
a) comunicar internamente la información pertinente para el sistema de gestión de la SST entre los diversos niveles y funciones de la organización, incluyendo los cambios en el sistema de gestión de la SST, según sea apropiado;	1
b) asegurarse de que sus procesos de comunicación permitan a los trabajadores contribuir a la mejora continua.	1
<b>7.4.3 Comunicación externa</b>	
La organización debe comunicar externamente la información pertinente para el sistema de gestión de la SST, según se establece en los procesos de comunicación de la organización y teniendo en cuenta sus requisitos legales y otros requisitos.	1
<b>7.5 Información documentada</b>	
<b>7.5.1 Generalidades</b>	
El sistema de gestión de la SST de la organización debe incluir :	
a) la información documentada requerida por este documento;	1
b) la información documentada que la organización determina como necesaria para la eficacia del sistema de gestión de la SST.	1
La extensión de la información documentada para un sistema de gestión de la SST puede variar de una organización a otra, debido a:	
- el tamaño de la organización y su tipo de actividades, procesos, productos y servicios;	0

- la necesidad de demostrar el cumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos;	0
- la complejidad de los procesos y sus interacciones;	0
- la competencia de los trabajadores.	0
<b>7.5.2 Creación y actualización</b>	
Al crear y actualizar la información documentada, la organización debe asegurarse de que lo siguiente sea apropiado:	
a) la identificación y descripción (por ejemplo, título, fecha, autor o número de referencia);	1
b) el formato (por ejemplo, idioma, versión del software, gráficos) y los medios de soporte (por ejemplo, papel, electrónico);	1
c) la revisión y aprobación con respecto a la conveniencia y adecuación.	1
<b>7.5.3 Control de la información documentada</b>	
La información documentada requerida por el sistema de gestión de la SST y por este documento se debe controlar para asegurarse de que:	
a) esté disponible y sea idónea para su uso, dónde y cuándo se necesite;	0
b) esté protegida adecuadamente (por ejemplo, contra pérdida de la confidencialidad, uso inadecuado, o pérdida de integridad).	0
Para el control de la información documentada, la organización debe abordar las siguientes actividades, según sea aplicable	
- distribución, acceso, recuperación y uso;	0
- almacenamiento y preservación, incluida la preservación de la legibilidad;	0
- control de cambios (por ejemplo control de versión);	0
- conservación y disposición.	0
La información documentada de origen externo que la organización determina como necesaria para la planificación y operación del sistema de gestión de la SST se debe identificar, según sea apropiado, y controlar.	0
<b>8 OPERACION</b>	
<b>8.1 Planificación y control operacional</b>	
<b>8.1.1 Generalidades</b>	
La organización debe planificar, implementar, controlar y mantener los procesos necesarios para cumplir los requisitos del sistema de gestión de la SST y para implementar las acciones determinadas en el capítulo 6 mediante:	
a) el establecimiento de criterios para los procesos;	1
b) la implementación del control de los procesos de acuerdo con los criterios;	1
c) el mantenimiento y la conservación de información documentada en la medida necesaria para confiar en que los procesos se han llevado a cabo según lo planificado;	1
d) la adaptación del trabajo a los trabajadores.	1
<b>8.1.2 Eliminar peligros y reducir riesgos para la SST</b>	
La organización debe establecer, implementar y mantener procesos para la eliminación de los peligros y la reducción de los riesgos para la SST utilizando la siguiente jerarquía de los controles :	
a) eliminar el peligro;	0
b) sustituir con procesos, operaciones, materiales o equipos menos peligrosos;	0



c) utilizar controles de ingeniería y reorganización del trabajo;	1
d) utilizar controles administrativos, incluyendo la formación;	1
e) utilizar equipos de protección personal adecuados.	2
En muchos países, los requisitos legales y otros requisitos incluyen el requisito de que los equipos de protección personal (EPP) se proporcionen sin costo para los trabajadores.	2
<b>8.1.3 Gestión del cambio</b>	
La organización debe establecer procesos para la implementación y el control de los cambios planificados temporales y permanentes que impactan en el desempeño de la SST, incluyendo:	
a) los nuevos productos, servicios y procesos o los cambios de productos, servicios y procesos existentes, incluyendo:	
- las ubicaciones de los lugares de trabajo y sus alrededores;	0
- la organización del trabajo;	0
- las condiciones de trabajo;	0
- los equipos;	0
- la fuerza de trabajo	0
b) cambios en los requisitos legales y otros requisitos;	0
c) cambios en el conocimiento o la información sobre los peligros y riesgos para la SST;	0
d) desarrollos en conocimiento y tecnología.	0
La organización debe revisar las consecuencias de los cambios no previstos, tomando acciones para mitigar cualquier efecto adverso, según sea necesario.	0
<b>8.1.4 Compras</b>	
<b>8.1.4.1 Generalidades</b>	
La organización debe establecer, implementar y mantener procesos para controlar la compra de productos y servicios de forma que se asegure su conformidad con su sistema de gestión de la SST.	1
<b>8.1.4.2 Contratistas</b>	
La organización debe coordinar sus procesos de compras con sus contratistas, para identificar los peligros y para evaluar y controlar los riesgos para la SST, que surjan de:	
a) las actividades y operaciones de los contratistas que impactan en la organización;	1
b) las actividades y operaciones de la organización que impactan en los trabajadores de los contratistas;	1
c) las actividades y operaciones de los contratistas que impactan en otras partes interesadas en el lugar de trabajo.	0
La organización debe asegurarse de que los requisitos de su sistema de gestión de la SST se cumplen por los contratistas y sus trabajadores. Los procesos de compra de la organización deben definir y aplicar los criterios de la seguridad y salud en el trabajo para la selección de contratistas.	0
<b>8.1.4.3 Contratación externa</b>	
La organización debe asegurarse de que las funciones y los procesos contratados externamente estén controlados. La organización debe asegurarse de que sus acuerdos en materia de contratación externa son coherentes con los requisitos legales y otros requisitos y con alcanzar los resultados previstos del sistema de	1

gestión de la SST. El tipo y el grado de control a aplicar a estas funciones y procesos deben definirse dentro del sistema de gestión de la SST.	
<b>8.2 Preparación y respuesta ante emergencias</b>	
La organización debe establecer, implementar y mantener procesos necesarios para prepararse y para responder ante situaciones de emergencia potenciales, según se identifica en el apartado 6.1.2.1, incluyendo :	
a) el establecimiento de una respuesta planificada a las situaciones de emergencia, incluyendo la prestación de primeros auxilios;	1
b) la provisión de formación para la respuesta planificada;	1
c) las pruebas periódicas y el ejercicio de la capacidad de respuesta planificada;	1
d) la evaluación del desempeño y, cuando sea necesario, la revisión de la respuesta planificada, incluso después de las pruebas y, en particular, después de que ocurran situaciones de emergencia;	1
e) la comunicación y provisión de la información pertinente a todos los trabajadores sobre sus deberes y responsabilidades;	0
f) la comunicación de la información pertinente a los contratistas, visitantes, servicios de respuesta ante emergencias, autoridades gubernamentales y, según sea apropiado, a la comunidad local;	0
g) tener en cuenta las necesidades y capacidades de todas las partes interesadas pertinentes y asegurándose que se involucran, según sea apropiado, en el desarrollo de la respuesta planificada.	0
La organización debe mantener y conservar información documentada sobre los procesos y sobre los planes de respuesta ante situaciones de emergencia potenciales.	1
<b>9. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO</b>	
<b>9.1 Seguimiento, medición, análisis y evaluación del desempeño</b>	
<b>9.1.1 Generalidades</b>	
La organización debe establecer, implementar y mantener procesos para el seguimiento, la medición, el análisis y la evaluación del desempeño.	
La organización debe determinar:	
a) qué necesita seguimiento y medición, incluyendo:	
1) el grado en que se cumplen los requisitos legales y otros requisitos;	1
2) sus actividades y operaciones relacionadas con los peligros, los riesgos y oportunidades identificados;	1
3) el progreso en el logro de los objetivos de la SST de la organización	1
4) la eficacia de los controles operacionales y de otros controles;	1
b) los métodos de seguimiento, medición, análisis y evaluación del desempeño, según sea aplicable, para asegurar resultados válidos;	1
c) los criterios frente a los que la organización evaluará su desempeño de la SST;	1
d) cuándo se debe realizar el seguimiento y la medición;	1
e) cuándo se deben analizar, evaluar y comunicar los resultados del seguimiento y la medición.	1
La organización debe evaluar el desempeño de la SST y determinar la eficacia del sistema de gestión de la SST.	1
La organización debe asegurarse de que el equipo de seguimiento y medición se calibra o se verifica según sea aplicable, y se utiliza y mantiene según sea apropiado.	1
La organización debe conservar la información documentada adecuada:	
- como evidencia de los resultados del seguimiento, la medición, el análisis y la evaluación del desempeño;	1
- sobre el mantenimiento, calibración o verificación de los equipos de medición.	1



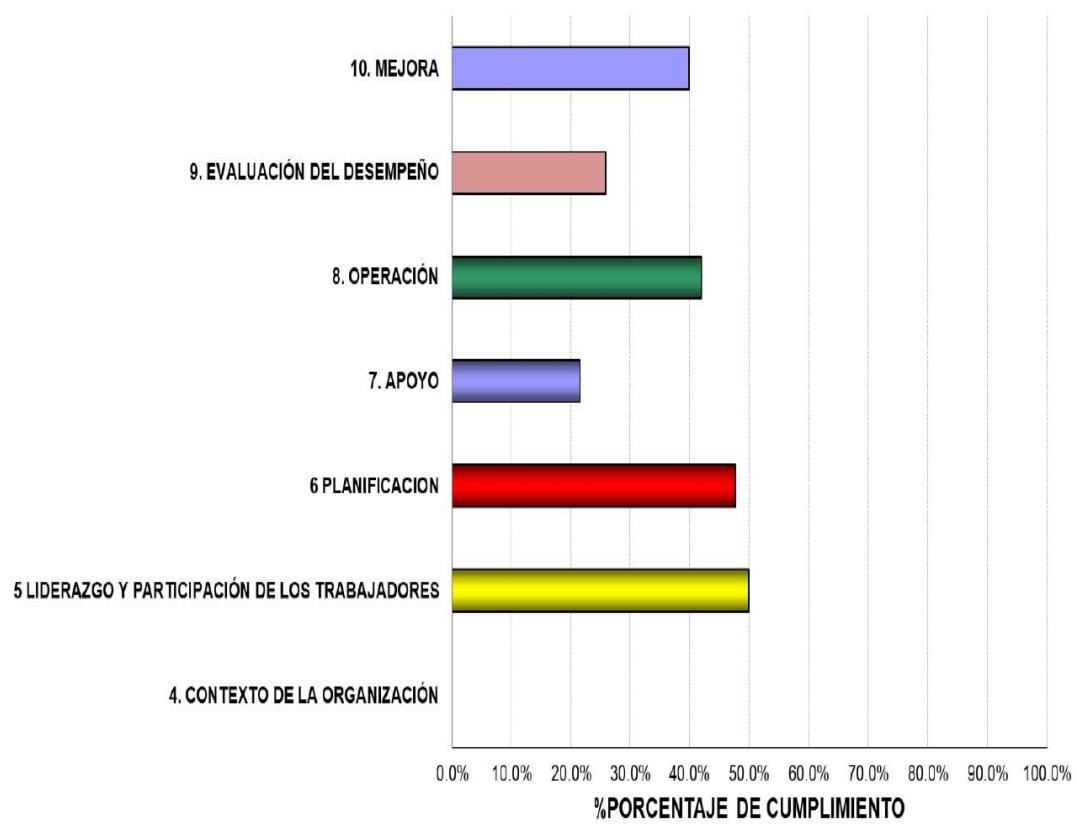
<b>9.1.2 Evaluación del Cumplimiento</b>	
La organización debe establecer, implementar y mantener procesos para evaluar el cumplimiento con los requisitos legales y otros requisitos (véase 6.1.3).	
La organización debe:	
a) determinar la frecuencia y los métodos para la evaluación del cumplimiento;	0
b) evaluar el cumplimiento y tomar acciones si es necesario (véase 10.2);	0
c) mantener el conocimiento y la comprensión de su estado de cumplimiento con los requisitos legales y otros requisitos;	0
d) conservar la información documentada de los resultados de la evaluación del cumplimiento.	0
<b>9.2 Auditoría Interna</b>	
<b>9.2.1 Generalidades</b>	
La organización debe llevar a cabo auditorías internas a intervalos planificados, para proporcionar información acerca de si el sistema de gestión de la SST:	
a) es conforme con:	
1) los requisitos propios de la organización para su sistema de gestión de la SST, incluyendo la política de la SST y los objetivos de la SST;	0
2) los requisitos de este documento;	0
b) se implementa y mantiene eficazmente.	0
<b>9.2.2 Programa de auditoría interna</b>	
La organización debe:	
a) planificar, establecer, implementar y mantener programas de auditoría que incluyan la frecuencia, los métodos, las responsabilidades, la consulta, los requisitos de planificación, y la elaboración de informes, que deben tener en consideración la importancia de los procesos involucrados y los resultados de las auditorías previas;	0
b) definir los criterios de la auditoría y el alcance para cada auditoría;	0
c) seleccionar auditores y llevar a cabo auditorías para asegurarse de la objetividad y la imparcialidad del proceso de auditoría;	0
d) asegurarse de que los resultados de las auditorías se informan a los directivos pertinentes; asegurarse de que se informa de los hallazgos de la auditoría pertinentes a los trabajadores, y cuando existan, a los representantes de los trabajadores, y a otras partes interesadas pertinentes;	0
e) tomar acciones para abordar las no conformidades y mejorar continuamente su desempeño de la SST (véase el Capítulo 10);	0
f) conservar información documentada como evidencia de la implementación del programa de auditoría y de los resultados de las auditorías.	0
<b>9.3 Revisión por la Dirección</b>	
La alta dirección debe revisar el sistema de gestión de la SST de la organización a intervalos planificados, para asegurarse de su conveniencia, adecuación y eficacia continuas.	0
La revisión por la dirección debe considerar:	
a) el estado de las acciones de las revisiones por la dirección previas;	0
b) los cambios en las cuestiones externas e internas que sean pertinentes al sistema de gestión de la SST, incluyendo:	
1) las necesidades y expectativas de las partes interesadas;	0
2) los requisitos legales y otros requisitos;	0
3) los riesgos y oportunidades;	0
c) el grado en el que se han cumplido la política de la SST y los objetivos de la SST;	0
d) la información sobre el desempeño de la SST, incluidas las tendencias relativas a:	
1) los incidentes, no conformidades, acciones correctivas y mejora continua;	1

2) los resultados de seguimiento y medición;	0
3) los resultados de la evaluación del cumplimiento con los requisitos legales y otros requisitos;	0
4) los resultados de la auditoría;	0
5) la consulta y la participación de los trabajadores;	0
6) los riesgos y oportunidades;	0
e) la adecuación de los recursos para mantener un sistema de gestión de la SST eficaz;	0
f) las comunicaciones pertinentes con las partes interesadas;	0
g) las oportunidades de mejora continua.	0
Las salidas de la revisión por la dirección deben incluir las decisiones relacionadas con:	
- la conveniencia, adecuación y eficacia continuas del sistema de gestión de la SST en alcanzar sus resultados previstos;	0
- las oportunidades de mejora continua;	0
- cualquier necesidad de cambio en el sistema de gestión de la SST;	0
- los recursos necesarios;	0
- las acciones, si son necesarias;	0
- las oportunidades de mejorar la integración del sistema de gestión de la SST con otros procesos de negocio;	0
- cualquier implicación para la dirección estratégica de la organización.	0
La alta dirección debe comunicar los resultados pertinentes de las revisiones por la dirección a los trabajadores, y cuando existan, a los representantes de los trabajadores (véase 7.4).	0
La organización debe conservar información documentada como evidencia de los resultados de las revisiones por la dirección.	0
<b>10. MEJORA</b>	
<b>10.1 Generalidades</b>	
La organización debe determinar las oportunidades de mejora (véase el Capítulo 9) e implementar las acciones necesarias para alcanzar los resultados previstos de su sistema de gestión de la SST.	0
<b>10.2 Incidentes, no conformidades y acciones correctivas</b>	
La organización debe establecer, implementar y mantener procesos, incluyendo informar, investigar y tomar acciones para determinar y gestionar los incidentes y las no conformidades.	
Cuando ocurra un incidente o una no conformidad, la organización debe:	
a) reaccionar de manera oportuna ante el incidente o la no conformidad y, según sea aplicable:	
1) tomar acciones para controlar y corregir el incidente o la no conformidad;	1
2) hacer frente a las consecuencias;	1
b) evaluar, con la participación de los trabajadores (véase 5.4) e involucrando a otras partes interesadas pertinentes, la necesidad de acciones correctivas para eliminar las causas raíz del incidente o la no conformidad, con el fin de que no vuelva a ocurrir ni ocurra en otra parte, mediante:	
1) la investigación del incidente o la revisión de la no conformidad;	1
2) la determinación de las causas del incidente o la no conformidad;	1
3) la determinación de si han ocurrido incidentes similares, si existen no conformidades, o si potencialmente podrían ocurrir;	1
c) revisar las evaluaciones existentes de los riesgos para la SST y otros riesgos, según sea apropiado (véase 6.1);	1
d) determinar e implementar cualquier acción necesaria, incluyendo acciones correctivas, de acuerdo con la jerarquía de los controles (véase 8.1.2) y la gestión del cambio (véase 8.1.3);	1


e) evaluar los riesgos de la SST que se relacionan con los peligros nuevos o modificados, antes de tomar acciones;	1
f) revisar la eficacia de cualquier acción tomada, incluyendo las acciones correctivas;	0
g) si fuera necesario, hacer cambios al sistema de gestión de la SST.	0
Las acciones correctivas deben ser apropiadas a los efectos o los efectos potenciales de los incidentes o las no conformidades encontradas.	1
La organización debe conservar información documentada, como evidencia de:	
- la naturaleza de los incidentes o las no conformidades y cualquier acción tomada posteriormente;	1
- los resultados de cualquier acción y acción correctiva, incluyendo su eficacia.	1
La organización debe comunicar esta información documentada a los trabajadores pertinentes, y cuando existan, a los representantes de los trabajadores, y a otras partes interesadas pertinentes.	1
<b>10.3 Mejora Continua</b>	
La organización debe mejorar continuamente la conveniencia, adecuación y eficacia del sistema de gestión de la SST para:	
a) mejorar el desempeño de la SST;	0
b) promover una cultura que apoye al sistema de gestión de la SST;	0
c) promover la participación de los trabajadores en la implementación de acciones para la mejora continua del sistema de gestión de la SST;	0
d) comunicar los resultados pertinentes de la mejora continua a sus trabajadores, y cuando existan, a los representantes de los trabajadores;	0
e) mantener y conservar información documentada como evidencia de la mejora continua.	0



## **%CUMPLIMIENTO DE LA NORMA ISO 45001:2018 POR CAPITULO**



## Anexo 9. Matriz Iperc

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			Código: PC-SST-MT-01-TM
	MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS Y MEDIDAS DE CONTROLES			Versión: 00
RAZÓN SOCIAL	RUC:	DIRECCION:	ACTIVIDAD ECONÓMICA	N° DE TRABAJADORES
PESQUERA CENTINELA S.A.C.	20278966004	AV. PASEO DE LA REPUBLICA NRO. 2520 (ESQUINA P.DE LA REPUBLICA Y LOS TULIPANE) LIMA - LIMA - LINCE	PESCA MARÍTIMA	

PUESTO DE TRABAJO	ACTIVIDADES REALIZADAS	TAREAS	R / NR / E	TIPO DE PELIGRO	PELIGRO	RIESGO	CONSECUENCIA	CONTROLES EXISTENTES	EVALUACIÓN DEL RIESGO							CONTROLES A IMPLEMENTAR	RESPON SABLE		
									PROBABILIDAD					SEVERID AD	ESTIMACION DEL NIVEL DE RIESGO			SIGNIFICANCIA	
									PERSONAS EXPOSTAS	PROCEDIMIENTOS EXISTENTES	CAPACITACION	EXPOSICION AL RIESGO	Índice de gravedad		GRADO DE RIESGO				PUNTAJE
OP. DESCARGA, MOTORISTA, JEFE CHATA, ANALISTA ASEGE. CAL., TERCEROS	DESCARGA MATERIA PRIMA	TRASLADO DE PERSONAL CON CHALANA	R	Locativo	TRABAJO CERCA A CUERPOS DE AGUA	CAIDA A CUERPO DE AGUA	TRAUMATISMO, AHOGO, MUERTE.	USO DE CHALECOS SALVAVIDAS, CAPACITACION EN PRIMEROS AUXILIOS Y PROTOCOLOS DE EMERGENCIA.	2	3	2	3	10	3	INTOLERABLE	30	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR PROTOCOLO DE INGRESO A EMBARCACIONES. - REALIZAR PRUEBA DE ALCOHOLEMIA. - CAPACITACIÓN EN SUPERVIVENCIA EN EL MAR. - IMPLEMENTAR RECOMENDACIONES DESST.	- JEFE DE TURNO
OP. DESCARGA, MOTORISTA, JEFE CHATA, ANALISTA ASEGE. CAL., TERCEROS	DESCARGA MATERIA PRIMA	TRASLADO DE PERSONAL CON CHALANA	R	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO. USO DE PROTECTOR SOLAR. USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	2	2	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR.	- JEFE DE TURNO
OP. DESCARGA, MOTORISTA, JEFE CHATA, ANALISTA ASEGE. CAL., TERCEROS	DESCARGA MATERIA PRIMA	TRASLADO DE PERSONAL CON CHALANA	R	Locativo	CHALANA EN MOVIMIENTO	CAÍDA AL MISMO NIVEL	GOLPES, CONTUSIONES, ESQUINCE, LASERACIONES	CAPACITACION EN PRIMEROS AUXILIOS Y PROTOCOLOS DE EMERGENCIA. USO DE SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	2	3	2	3	10	2	IMPORTANTE	20	SIGNIFICATIVO	- REALIZAR PRUEBA DE ALCOHOLEMIA. - IMPLEMENTAR PROTOCOLO DE INGRESO A EMBARCACIONES. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE RECOMENDACIONES ENSST.	- JEFE DE TURNO
OP. DESCARGA, MOTORISTA, JEFE CHATA, ANALISTA ASEGE. CAL., TERCEROS	DESCARGA MATERIA PRIMA	TRANSITO POR INSTALACION EN EJECUCION DE TAREAS	R	Locativo	TRABAJO CERCA A CUERPOS DE AGUA	CAIDA A CUERPO DE AGUA	TRAUMATISMO, AHOGO, MUERTE.	CAPACITACION EN PRIMEROS AUXILIOS Y PROTOCOLOS DE EMERGENCIA.	2	3	2	3	10	3	INTOLERABLE	30	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR CHALECOS SALVAVIDAS EN CHATA. - IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - CAPACITACIÓN EN SUPERVIVENCIA EN EL MAR	- JEFE DE TURNO

OP. DESCARGA,	DESCARGA MATERIA PRIMA	PASE DE CHATA A EMBARCACIÓN	R	Locativo	CHATA Y EMBARCACIÓN EN MOVIMIENTO	CAÍDA AL MISMO NIVEL	GOLPES, CONTUSIONES, ESGUINCE, LASERACIONES	CAPACITACION EN PRIMEROS AUXILIOS Y PROTOCOLOS DE EMERGENCIA. USO DE SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR PROTOCOLO DE INGRESO A EMBARCACIONES. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE RECOMENDACIONES ENSST.	- JEFE DE TURNO
OP. DESCARGA,	DESCARGA MATERIA PRIMA	PASE DE CHATA A EMBARCACIÓN	R	Locativo	TRABAJO CERCA A CUERPOS DE AGUA	CAIDA A CUERPO DE AGUA	TRAUMATISMO, AHOGO, MUERTE.	CAPACITACION EN PRIMEROS AUXILIOS Y PROTOCOLOS DE EMERGENCIA.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR CHALECOS SALVAVIDAS EN CHATA. - IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - CAPACITACIÓN EN SUPERVIVENCIA EN EL MAR	- JEFE DE TURNO
OP. DESCARGA,	DESCARGA MATERIA PRIMA	PASE DE CHATA A EMBARCACIÓN	R	Locativo	PISOS RESBALADIZOS	CAÍDA AL MISMO NIVEL	CONTUSIONES, TRAUMATISMO	CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS,	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR CHALECOS SALVAVIDAS EN CHATA. - IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - CAPACITACIÓN EN SUPERVIVENCIA EN EL MAR	- JEFE DE TURNO
OP. DESCARGA,	DESCARGA MATERIA PRIMA	PASE DE CHATA A EMBARCACIÓN	R	Locativo	TRABAJO SOBRE SUPERFICIE EN MOVIMIENTO (INESTABILIDAD)	CAÍDAS AL MISMO Y DISTINTO NIVEL	CONTUSIONES, TRAUMATISMO, FRACTURAS, GOLPES	CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS,	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. DESCARGA, MOTORISTA, JEFE CHATA, TERCEROS.	DESCARGA MATERIA PRIMA	TRABAJOS DE DESCARGA	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIODICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRIA. USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	2	2	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA. - INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. DESCARGA, MOTORISTA, JEFE CHATA, TERCEROS.	DESCARGA MATERIA PRIMA	TRABAJOS DE DESCARGA	R	Físico	CONDICIONES CLIMÁTICAS ADVERSAS	EXPOSICIÓN A CONDICIONES CLIMÁTICAS ADVERSAS	ENFERMEDAD DEL SISTEMA RESPIRATORIO	USO DE UNIFORME ACORDE A LA CONDICIÓN CLIMÁTICA (LLUVIA, TEMPERATURAS BAJAS Y HUMEDAS)	2	2	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP	- JEFE DE TURNO
OP. DESCARGA, MOTORISTA, JEFE CHATA, TERCEROS.	DESCARGA MATERIA PRIMA	TRABAJOS DE DESCARGA	R	Locativo	CAÍDA DE OBJETO POR ENCIMA DE LA CABEZA (MANGUERA)	CONTACTO CON MANGUERA	GOLPES, CONTUSIONES, MUERTE	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO.	2	2	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. DESCARGA, MOTORISTA, JEFE CHATA	DESCARGA MATERIA PRIMA	TRABAJOS DE DESCARGA	R	Físico	VIBRACIÓN DEBIDO A EQUIPOS	EXPOSICIÓN A VIBRACIONES POR EQUIPOS	HERNIA DISCAL.	SENSIBILIZACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	2	3	3	2	10	2	IMPORTANTE	20	SIGNIFICATIVO	- CAPACITACIÓN EN VIBRACIÓN. - IMPLEMENTAR CARTILLA CON TIEMPOS MÁXIMOS DE EXPOSICIÓN. - REALIZAR MONITOREO DE VIBRACIÓN.	- JEFE DE TURNO
OP. DESCARGA, MOTORISTA, JEFE CHATA, TERCEROS.	DESCARGA MATERIA PRIMA	TRABAJOS DE DESCARGA	R	Ergonómico	HÁBITO INCORRECTO DEL PERSONAL	EXPOSICIÓN A POSTURA INADECUADA / FORZADA	HOMBRO DOLORSO, LUMBALGIA, CERVICALGIA.	SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO ESPECÍFICO (CHARLA DE 5 MIN). EVALUACIONES MEDICAS.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- CAPACITACIÓN EN ERGONOMÍA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE ERGONOMÍA. - REALIZAR EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGOS DISERGONÓMICOS.	- JEFE DE TURNO
OP. DESCARGA, MOTORISTA, JEFE CHATA, TERCEROS.	DESCARGA MATERIA PRIMA	TRABAJOS DE DESCARGA	R	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO. USO DE PROTECTOR SOLAR. USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	2	2	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR.	- JEFE DE TURNO



OP. DESCARGA,	DESCARGA MATERIA PRIMA	TRABAJOS DE DESCARGA DESDE BODEGAS DE EMBARCACI	R	Físico	ILUMINACIÓN DEFICIENTE (PENUMBRA)	REALIZAR TRABAJOS DE ILUMINACIÓN CON NIVELES POR DEBAJO DE LOS NIVELES MÍNIMOS RECOMENDADOS	CAÍDA AL MISMO NIVEL, GOLPES, CONTUSIONES, FRACTURAS	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO O	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. DESCARGA,	DESCARGA MATERIA PRIMA	TRABAJOS DE DESCARGA DESDE BODEGAS DE EMBARCACI	R	Biológico	OLORES DESAGRADABLES	INHALACIÓN DE OLORES DESAGRADABLES	DOLOR DE CABEZA, NAUSEAS, MAREOS	CAPACITACION EN PRIMEROS AUXILIOS, USO DE EPP (PROTECCION RESPIRATORIA), CAPACITACION Y SIMULACROS DE PROTOCOLOS DE EMERGENCIA POR ACCIDENTE.	1	2	2	2	7	2	MODERADO	14	NO SIGNIFICATIVO O	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE RESPIRADOR. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE RESPIRADOR.	- JEFE DE TURNO
OP. DESCARGA,	DESCARGA MATERIA PRIMA	TRABAJOS DE DESCARGA DESDE BODEGAS DE EMBARCACI	R	Biológico	AGENTES PATÓGENOS EN AGUA	EXPOSICIÓN A AGENTES PATÓGENOS EN AGUA	INFECCIONES	UTILIZACIÓN DE GUANTES, TRAJE DE AGUA, INGRESO A BODEGAS CON ARNES DE SEGURIDAD.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO O	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP - IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE DESCARGA DE MATERIA PRIMA DE EMBARCACIÓN A CHATA	- JEFE DE TURNO
OP. DESCARGA,	DESCARGA MATERIA PRIMA	TRABAJOS DE DESCARGA DESDE BODEGAS DE EMBARCACI	R	Biológico	PRESENCIA DE ESCAMA Y ESPINAS DE PESCADO EN EL AGUA	CONTACTO CON ESCAMAS Y ESPINAS	INCRUSTACIONES DE ESPINAS EN MANOS	UTILIZACIÓN DE EPP (GUANTES DE SEGURIDAD),	1	2	2	2	7	2	MODERADO	14	NO SIGNIFICATIVO O	- CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DEL EPP. - INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. DESCARGA,	DESCARGA MATERIA PRIMA	TRABAJOS DE DESCARGA DESDE BODEGAS DE EMBARCACI ON	R	Físico	PRESENCIA DE OBJETOS FILOSOS EN EL AGUA	CONTACTO CON OBJETOS FILOSOS	CORTES, LASERACIONES	UTILIZACIÓN DE EPP, CAPACITACIÓN EN RESPUESTA A EMERGENCIA.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	- CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DEL EPP. - INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITAR EN PRIMEROS AUXILIOS, SEGUIMIENTO DE CONTENIDO DE BOTIQUÍN.	- JEFE DE TURNO
OP. DESCARGA,	DESCARGA MATERIA PRIMA	TRABAJOS DE DESCARGA DESDE BODEGAS DE EMBARCACI ON	R	Locativo	PISOS RESBALOSOS (GRASA DE PESCADO)	CAÍDA AL MISMO NIVEL	GOLPES, CONTUSIONES, FRACTURAS	CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS,	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO O	- IMPLEMENTAR CHALECOS SALVAVIDAS EN CHATA. - IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - CAPACITACIÓN EN SUPERVIVENCIA EN EL MAR. - IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. DESCARGA, MOTORISTA, JEFE CHATA, TERCEROS.	DESCARGA MATERIA PRIMA	TRABAJOS DE MANTENIMIENTO CORRECTIVO	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. DESCARGA, MOTORISTA, JEFE CHATA, TERCEROS.	DESCARGA MATERIA PRIMA	TRABAJOS DE MANTENIMIENTO CORRECTIVO	R	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO. USO DE PROTECTOR SOLAR. USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR.	- JEFE DE TURNO
OP. DESCARGA, MOTORISTA, JEFE CHATA, TERCEROS.	DESCARGA MATERIA PRIMA	TRABAJOS DE MANTENIMIENTO CORRECTIVO	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIENICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIENICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO O	MANTENER SERVICIOS HIGIENICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO
OP. DESCARGA, MOTORISTA, JEFE CHATA, TERCEROS.	DESCARGA MATERIA PRIMA	TRABAJOS DE MANTENIMIENTO CORRECTIVO	R	Físico	RUIDO DEBIDO A MÁQUINAS O EQUIPOS EN NIVELES SUPERIORES A LOS PERMITIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS POR ENCIMA DE LOS LÍMITES MÁXIMOS PERMISIBLES	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIODICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACION DE PRUEBAS DE AUDIOMETRIA. USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	2	2	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO O	- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA. - INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.	- JEFE DE TURNO
MOTORISTA	DESCARGA MATERIA PRIMA	TRABAJOS DE MANTENIMIENTO CORRECTIVO	R	Químico	GASES DE COMBUSTIÓN DE MÁQUINAS (CO)	INHALACIÓN DE GASES DE COMBUSTIÓN (CO)	INTOXICACIÓN, DOLOR DE CABEZA, NAUSEAS, DEBILIDAD, MAREOS, DESORIENTACIÓN, VISIÓN BORROSA, PÉRDIDA DEL CONOCIMIENTO	CAPACITACION EN PRIMEROS AUXILIOS, USO DE EPP (PROTECCION RESPIRATORIA),	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO O	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE LOS EPP. - MONITOREO DE GAS CO (MONOXIDO DE CARBONO). - IMPLEMENTACION DE CARTILLA DE USO CORRECTO DE RESPIRADOR.	- JEFE DE TURNO

OP. DESCARGA, MOTORISTA, JEFE CHATA, TERCEROS.	DESCARGA MATERIA PRIMA	TRABAJOS DE MANTENIMIENTO CORRECTIVO	E	Químico	FUGA DE LIQUIDOS INFLAMABLES	EXPOSICIÓN A LIQUIDOS INFLAMABLES	INCENDIO	PLAN DE CONTINGENCIA, CAPACITACIÓN EN USO Y MANEJO DE EXTINTORES, INSPECCIÓN DE EXTINTORES, SEÑALIZACIÓN.	2	2	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE LOS DISPOSITIVOS DE ALMACENAMIENTO DE LOS PRODUCTOS INFLAMABLES. - INSPECCIÓN DE LOS EQUIPOS DE EMERGENCIA.	- JEFE DE TURNO
OP. DESCARGA, MOTORISTA, JEFE CHATA, TERCEROS.	DESCARGA MATERIA PRIMA	TRABAJOS DE MANTENIMIENTO CORRECTIVO	E	Eléctrico	FALLAS ELECTRICAS DE EQUIPOS	CONTACTO CON ENERGÍA ELÉCTRICA	QUEMADURAS, SHOCK ELÉCTRICO, INCENDIO	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELÉCTRICOS. - MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA. - MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS. - IMPLEMENTAR CONTROL DE TRABAJOS ELÉCTRICOS	- JEFE DE TURNO
OP. DESCARGA, MOTORISTA, JEFE CHATA, TERCEROS.	DESCARGA MATERIA PRIMA	TRABAJOS DE MANTENIMIENTO CORRECTIVO	R	Ergonómico	MOVIMIENTO DE OBJETOS	ESFUERZO POR JALAR O EMPUJAR OBJETOS PESADOS	DOLOR LUMBAR, CALAMBRE, ENTUMECIMIENTO EN VARIAS PARTES DEL CUERPO	SENSIBILIZACIÓN EN MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS EN CHARLAS DE 5 MINUTOS.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- CAPACITAR EN MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS. - IMPLEMENTAR CARTILLAS DE MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS. - REALIZAR EVALUACIÓN DE FACTORES DISERGONÓMICOS.	- JEFE DE TURNO
OP. DESCARGA, MOTORISTA, JEFE CHATA, TERCEROS.	DESCARGA MATERIA PRIMA	TRABAJOS DE MANTENIMIENTO CORRECTIVO	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES/ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA. PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS. CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN INOPINADA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELÉCTRICO	SHOCK ELÉCTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS. - IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELÉCTRICOS EN ZONA HÚMEDA. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA. - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS. - IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	USO DE ESCALERAS	CAIDA DE DISTINTO NIVEL	GOLPES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRAUMATISMOS, MUERTE.	CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS, CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS. PROTOCOLO DE EMERGENCIA	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE ESCALERAS. - CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE ESCALERAS. - IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA. - IMPLEMENTAR BORDES ANTIDESLIZANTES.	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRÍA. USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA. - INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES (ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA. PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS. CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN INOPINADA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO

OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	BOMBEO DE AGUA MAR	R	Locativo	PISOS RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTÁCULOS EN EL PISO, USO DE ESCALERAS	CAIDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRUMATISMOS, MUERTE	USO DE BARANDAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	- MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA. - CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS. - SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD. - IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA. - IMPLEMENTAR BORDES ANTIDESLIZANTES.	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	BOMBEO DE AGUA MAR	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIODICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRIA, USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA. - INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	BOMBEO DE AGUA MAR	R	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO, USO DE PROTECTOR SOLAR, USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTORSOLAR. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTORSOLAR.	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	BOMBEO DE AGUA MAR	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHICULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO, SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H), UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO O	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	BOMBEO DE AGUA MAR	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE, USO DE EPP, SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO O	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	BOMBEO DE AGUA MAR	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE, ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	IMPLEMENMTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS, CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS, MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	BOMBEO DE AGUA MAR	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	BOMBEO DE AGUA MAR	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIENICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIENICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO O	MANTENER SERVICIOS HIGIENICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO

OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	BOMBEO DE AGUA MAR	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNO ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	BOMBEO DE AGUA MAR	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES (ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA. PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS. CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN INOPINADA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	BOMBEO DE AGUA MAR	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	BOMBEO DE AGUA MAR	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBQUEJO. SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	BOMBEO DE AGUA MAR	R	Físico	VIBRACIONES	EXPOSICIÓN A VIBRACIONES	HERNIA DISCAL.	SENSIBILIZACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	3	3	1	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- CAPACITACIÓN EN VIBRACIÓN. - IMPLEMENTAR CARTILLA CON TIEMPOS MÁXIMOS DE EXPOSICIÓN. - REALIZAR MONITOREO DE VIBRACIÓN. - MANTENIMIENTO DE EQUIPOS	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	BOMBEO DE AGUA MAR	R	Químico	ATMÓSFERA PELIGROSA	EXPOSICIÓN A GASES TÓXICOS (ÁCIDO SULFÚRICO) POR DESCOMPOSICIÓN DEL PESCADO	INTOXICACIÓN, ASFIXIA, MUERTE	CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS, VENTILACIÓN, USO DE EPP (PROTECCIÓN RESPIRATORIA). SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA Y CAPACITAR EN EL USO CORRECTO DE RESPIRADOR. - INSPECCIÓN DE EQUIPOS DE EMERGENCIA.	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA DE EQUIPOS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELÉCTRICO	SHOCK ELÉCTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS. - IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELÉCTRICOS EN ZONA HÚMEDA. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA. - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS. - IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA DE EQUIPOS	R	Locativo	PISOS RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTÁCULOS EN EL PISO, USO DE ESCALERAS	CAÍDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRAUMATISMOS, MUERTE	USO DE BARANDAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA. - CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPEZOS Y CAÍDAS. - SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD. - IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA. - IMPLEMENTAR BORDES ANTIDESLIZANTES.	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA DE EQUIPOS	R	Ergonómico	MOVIMIENTO REPETITIVO EN MANIPULACIÓN DE MANGUERA	EXPOSICIÓN A MOVIMIENTO REPETITIVOS	CERVICALGIA, DORSALGIA, LUMBALGIAS, HOMBROS DOLOROSOS, TENDINITIS	ROTACIÓN ENTRE PERSONAL, EXÁMENES MÉDICOS MUSCULO-ESQUELÉTICO	1	3	1	2	7	2	MODERADO	14	NO SIGNIFICATIVO	- CAPACITAR EN ERGONOMÍA. - REALIZAR EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGOS DISERGONOMÍCOS.	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA DE EQUIPOS	NR	Biológico	PRESENCIA DE RESIDUOS DE PESCADO DESCOMPUESTO	CONTACTO CON RESIDUOS DESCOMPUESTOS	INFECCIONES	USO DE EPP (GUANTES DE SEGURIDAD). SENSIBILIZACIÓN EN RIESGO ESPECÍFICO. SEGUIMIENTO MÉDICO	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DEL EPP. - INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO

OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA DE EQUIPOS	R	Físico	RUIDO EN NIVELES SUPERIORES A LOS PERMITIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRÍA, USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA DE EQUIPOS	R	Físico	TRABAJO A LA INTERFERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO, USO DE PROTECTOR SOLAR, USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTORSOLAR.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTORSOLAR.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA DE EQUIPOS	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHÍCULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO, SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H), UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA DE EQUIPOS	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE, USO DE EPP, SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA DE EQUIPOS	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE, ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENMTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS, CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS, MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA DE EQUIPOS	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA DE EQUIPOS	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER SERVICIOS HIGIÉNICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA DE EQUIPOS	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS, ALIMENTOS A TEMPERATURAMEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVOTAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA DE EQUIPOS	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS, ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA / MANTENIMIENTO DE EQUIPOS	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES(ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MITILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA, PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS, CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO, IMPLEMENTACIÓNDE LINEAMIENTO DE BLOQUEO Y ETIQUETADO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON SUSMANOS.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTO DE BLOQUEO Y ETIQUETADO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO

OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA / MANTENIMIENTO DE EQUIPOS	NR	Locativo	TRABAJO EN ALTURA (MAYOR A 1.80 M)	CAIDAS A DISTINTO NIVEL	FRACTURA Y CONTUSIONES, TRAUMATISMOS, MUERTE.	USO DE BARANDAS, SEÑALÉTICA, CAPACITACIONES EN CONTROLES OPERACIONALES, SOLICITUD DE PERMISO DE TRABAJO (PETAR), USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD, USO DE EPP COMPLETO.	1	2	2	2	7	3	IMPORTANTE	21	SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN PRE USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE ARNÉS DE SEGURIDAD.</li> <li>- ASEGURAR LLENADO DE ATS Y PETAR ANTES DE LOS TRABAJOS DE ALTURA.</li> <li>- INSPECCIÓN DEL USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR TARJETAS DE OPERATIVIDAD DE PLATAFORMAS/ ANDAMIO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA DE EQUIPOS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS.</li> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA DE EQUIPOS	R	Químico	ATMÓSFERA PELIGROSA	EXPOSICIÓN A GASES TOXICOS(ÁCIDO SULFÚRICO) POR RESIDUOS DE PESCADOS EN DESCOMPOSICIÓN	INTOXICACION, ASFIXIA, MUERTE	CAPACITACION EN RIESGO ESPECÍFICO. CAPACITACION EN PRIMEROS AUXILIOS, VENTILACION, USO DE EPP (PROTECCION RESPIRATORIA)	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA Y CAPACITAR EN EL USO CORRECTO DE RESPIRADOR.</li> <li>- INSPECCIÓN DE EQUIPOS DE EMERGENCIA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA 1	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA DE EQUIPOS	NR	Químico	MANIPULACION DE SODA CAUSTICA	CONTACTO DE LA PIEL CON SUSTANCIAS QUÍMICAS DANINAS, CORROSIVAS	DERMATITIS POR CONTACTO, QUEMADURAS, MUERTE	USO DE LENTES, GUANTES DE POLIPROPILENO Y BOTAS DE JEJE. DUCHAS, BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS.	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- CAPACITACIÓN DE MANIPULACIÓN DE SODA CAUSTICA.</li> <li>- CAPACITACIÓN EN HOJAS DE SEGURIDAD DE PRODUCTOS QUÍMICOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA 1	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA DE EQUIPOS	NR	Químico	MANIPULACION DE SODA CAUSTICA	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS QUÍMICAS DANINAS, CORROSIVAS	IRRITACIÓN SEVERA, DETERIORO PERMANENTE DE LA VISTA, CEGUERA	USO DE LENTES, GUANTES DE POLIPROPILENO Y BOTAS DE JEJE. LAVA OJOS. BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS.	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- CAPACITACIÓN DE MANIPULACIÓN DE SODA CAUSTICA.</li> <li>- CAPACITACIÓN EN HOJAS DE SEGURIDAD DE PRODUCTOS QUÍMICOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA 1	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA DE EQUIPOS	NR	Ergonómico	MOVIMIENTO REPETITIVO EN MANIPULACIÓN DE MANGUERA	EXPOSICIÓN A MOVIMIENTO REPETITIVOS	CERVICALGIA, DORSALGIA, LUMBALGIA, HOMBROS DOLOROSO, TENDINITIS	ROTACION ENTRE PERSONAL, EXAMENES MEDICOS/MUSCULO-ESQUELETICO	1	3	1	2	7	2	MODERADO	14	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CAPACITAR EN ERGONOMÍA.</li> <li>- REALIZAR EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGOS DISERGONÓMICOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA 1	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA DE EQUIPOS	NR	Mecánico	USO DE HIDROLAVADORA	CAÍDAS AL MISMO NIVEL	GOLPES, CONTUSIONES, TORCEDURAS	CAPACITACIÓN EN EL USO DE HIDROLAVADORA. PROTOCOLO DE EMERGENCIA. USO DE EPP.	1	3	1	2	7	2	MODERADO	14	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE HIDROLAVADORA.</li> <li>- DELIMITACIÓN DE ÁREA DE TRABAJO.</li> <li>- ORDEN Y LIMPIEZA EN EL LUGAR DE TRABAJO.</li> <li>- REALIZAR ATS Y PETAR.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO

OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA 1	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA DE EQUIPOS	NR	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, PERMISO DE TRABAJO, USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HÚMEDA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA 2	DESAGUE DE MATERIA PRIMA	MANTENIMIENTO CORRECTIVO	NR	Químico	ATMÓSFERA PELIGROSA POR PRESENCIA DE PESCADOS DESCOMPUESTO EN TUBERÍA SUBMARINA DE PESCADOS	EXPOSICIÓN A GASES TOXICOS(ÁCIDO SULFÚDRICO) POR RESIDUOS DE PESCADOS EN DESCOMPOSICIÓN	INTOXICACION, ASFIXIA, MUERTE	SENSIBILIZACIÓN EN RIESGO ESPECIFICO, CAPACITACION EN PRIMEROS AUXILIOS, VENTILACIÓN, USO DE EPP (PROTECCION RESPIRATORIA)	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA Y CAPACITAR EN EL USO CORRECTO DE RESPIRADOR.</li> <li>- INSPECCIÓN DE EQUIPOS DE EMERGENCIA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE Y TRANSPORTE DE MATERIA PRIMA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, PERMISO DE TRABAJO, USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HÚMEDA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE Y TRANSPORTE DE MATERIA PRIMA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	PISOS RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTACULOS EN EL PISO, USO DE ESCALERAS	CAIDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRUMATISMOS, MUERTE	USO DE BARANDAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROIEZOS Y CAÍDAS.</li> <li>- SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> <li>- IMPLEMENTAR BORDES ANTIDESLIZANTES.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DESAGUADOR ROTATIVO Y T. MALLA	DESAGUE Y TRANSPORTE DE MATERIA PRIMA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIODICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACION DE PRUEBAS DE AUDIOMETRIA, USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. TOLVA DE PESAJE DE PESCADOS	PESAJE DE MATERIA PRIMA	CALIBRACIÓN DE TOLVA	R	Ergonómico	LEVANTAMIENTO MANUAL DE CARGA (PESAS)	ERGONÓMICO POR SOBRESFUERZO	DISTENSIÓN, TORSIÓN, FATIGA Y DISCOMFORT (ALTERACIONES OSTEO- MUSCULARES)	SENSIBILIZACIÓN EN MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS EN CHALAS DE 5 MINUTOS.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CAPACITAR EN MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLAS DE MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS.</li> <li>- REALIZAR EVALUACIÓN DE FACTORES DISERGONÓMICOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. TOLVA DE PESAJE DE PESCADOS	PESAJE DE MATERIA PRIMA	CALIBRACIÓN DE TOLVA	R	Ergonómico	LEVANTAMIENTO MANUAL DE CARGA (PESAS)	CAÍDA DE PESAS SOBRE PIE	APLASTAMIENTO, FRACTURA, EMATOMAS	SENSIBILIZACIÓN EN MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS EN CHALAS DE 5 MINUTOS.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CAPACITAR EN MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLAS DE MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS.</li> <li>- REALIZAR EVALUACIÓN DE FACTORES DISERGONÓMICOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. TOLVA DE PESAJE DE PESCADOS	PESAJE DE MATERIA PRIMA	CALIBRACIÓN DE TOLVA	R	Locativo	TRABAJO SOBRE PLATAFORMA	CAIDA A DISTINTO NIVEL	GOLPES, CONTUSIONES, FRACTURAS	USO DE BARANDAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROIEZOS Y CAÍDAS.</li> <li>- SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> <li>- IMPLEMENTAR BORDES ANTIDESLIZANTES.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO

OP. TOLVA DE PESAJE DE PESCADO	PESAJE DE MATERIA PRIMA	OPERACIÓN DE PESADO	R	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO. USO DE PROTECTOR SOLAR. USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR.	- JEFE DE TURNO
OP. TOLVA DE PESAJE DE PESCADO	PESAJE DE MATERIA PRIMA	OPERACIÓN DE PESADO	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHÍCULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO. SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H), UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO O	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. TOLVA DE PESAJE DE PESCADO	PESAJE DE MATERIA PRIMA	OPERACIÓN DE PESADO	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE, USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO O	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. TOLVA DE PESAJE DE PESCADO	PESAJE DE MATERIA PRIMA	OPERACIÓN DE PESADO	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE. ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS. CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS. MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
OP. TOLVA DE PESAJE DE PESCADO	PESAJE DE MATERIA PRIMA	OPERACIÓN DE PESADO	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. TOLVA DE PESAJE DE PESCADO	PESAJE DE MATERIA PRIMA	OPERACIÓN DE PESADO	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO O	MANTENER SERVICIOS HIGIÉNICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO
OP. TOLVA DE PESAJE DE PESCADO	PESAJE DE MATERIA PRIMA	OPERACIÓN DE PESADO	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS. ALIMENTOS A TEMPERATURA MEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVITAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
OP. TOLVA DE PESAJE DE PESCADO	PESAJE DE MATERIA PRIMA	OPERACIÓN DE PESADO	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO
OP. TOLVA DE PESAJE DE PESCADO	PESAJE DE MATERIA PRIMA	OPERACIÓN DE PESADO	R	Mecánico	PRESENCIA DE EQUIPO A PRESIÓN	GOLPEADO POR AIRE A PRESIÓN	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES.	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE BALÓN, MANÓMETROS, MANGUERAS Y VALVULAS.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	- MANTENIMIENTO DE EQUIPO A PRESIÓN.	- JEFE DE TURNO



OP. TOLVA DE PESAJE DE PESCADO	PESAJE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA / MANTENIMIENTO DE TOLVA DE PESAJE	NR	Químico	MANIPULACION DE SODA CAUSTICA	CONTACTO DE LA PIEL CON SUSTANCIAS QUIMICAS DANINAS, CORROSIVAS	DERMATITIS POR CONTACTO, QUEMADURAS, MUERTE	USO DE LENTES, GUANTES DE POLIPROPILENO Y BOTAS DE JEJE. DUCHAS. BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS.	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN DE MANIPULACIÓN DE SODA CAUSTICA. - CAPACITACIÓN EN HOJAS DE SEGURIDAD DE PRODUCTOS QUIMICOS.	- JEFE DE TURNO
OP. TOLVA DE PESAJE DE PESCADO	PESAJE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA / MANTENIMIENTO DE TOLVA DE PESAJE	NR	Químico	MANIPULACION DE SODA CAUSTICA	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS QUIMICAS DANINAS, CORROSIVAS	IRRITACIÓN SEVERA, DETERIORO PERMANENTE DE LA VISTA, CEGUERA	USO DE LENTES, GUANTES DE POLIPROPILENO Y BOTAS DE JEJE. LAVA OJOS. BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS.	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN DE MANIPULACIÓN DE SODA CAUSTICA. - CAPACITACIÓN EN HOJAS DE SEGURIDAD DE PRODUCTOS QUIMICOS.	- JEFE DE TURNO
OP. TOLVA DE PESAJE DE PESCADO	PESAJE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA / MANTENIMIENTO DE TOLVA DE PESAJE	NR	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO. USO DE PROTECTOR SOLAR. USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	2	7	2	MODERADO	14	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTORSOLAR. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTORSOLAR.	- JEFE DE TURNO
OP. TOLVA DE PESAJE DE PESCADO	PESAJE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA / MANTENIMIENTO DE TOLVA DE PESAJE	NR	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHICULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO. SEÑALIZACIÓN DE LIMITE DE VELOCIDAD (10KMH), UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	2	5	3	MODERADO	15	NO SIGNIFICATIVO	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. TOLVA DE PESAJE DE PESCADO	PESAJE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA / MANTENIMIENTO DE TOLVA DE PESAJE	NR	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE. USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	2	5	1	TOLERABLE	5	NO SIGNIFICATIVO	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. TOLVA DE PESAJE DE PESCADO	PESAJE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA / MANTENIMIENTO DE TOLVA DE PESAJE	NR	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE. ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	2	5	2	MODERADO	10	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS. CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPEZOS Y CAÍDAS. MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
OP. TOLVA DE PESAJE DE PESCADO	PESAJE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA / MANTENIMIENTO DE TOLVA DE PESAJE	NR	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	2	5	2	MODERADO	10	NO SIGNIFICATIVO	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. TOLVA DE PESAJE DE PESCADO	PESAJE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA / MANTENIMIENTO DE TOLVA DE PESAJE	NR	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	1	1	1	2	5	1	TOLERABLE	5	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER SERVICIOS HIGIÉNICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO
OP. TOLVA DE PESAJE DE PESCADO	PESAJE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA / MANTENIMIENTO DE TOLVA DE PESAJE	NR	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS. ALIMENTOS A TEMPERATURA MEDIA.	1	1	1	2	5	2	MODERADO	10	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVITAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO

OP. TOLVA DE PESAJE DE PESCADO	PESAJE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA / MANTENIMIENTO DE TOLVA DE PESAJE	NR	Locativo	SUPERFICIES MOJADAS	RESBALONES	ESCORIACIONES, ABRACIONES, FRACTURAS Y CONTUSIONES	PROTOCOLO DE EMERGENCIA. USO DE EPP (ZAPATOS ANTIDESLIZANTES).	1	3	1	2	7	2	MODERADO	14	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA EN EL LUGAR DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. TOLVA DE PESAJE DE PESCADO	PESAJE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA / MANTENIMIENTO DE TOLVA DE PESAJE	NR	Químico	GASES Y VAPORES DE PINTURA	INHALACIÓN DE VAPORES Y GASES DE PINTURA	NAÚSEAS, VÓMITOS, SOMNOLENCIA,	USO DE RESPIRADORES. HOJAS DE SEGURIDAD. ACTIVIDAD REALIZADA EN ÁREA VENTILADA.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE RESPIRADOR. - INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. TOLVA DE PESAJE DE PESCADO	PESAJE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA / MANTENIMIENTO DE TOLVA DE PESAJE	NR	Locativo	MOVIMIENTO REPETITIVO POR ACTIVIDAD DE PINTADO	EXPOSICIÓN A MOVIMIENTO REPETITIVOS	CERVICALGIA, DORSALGIA, LUMBALGIA, HOMBROS DOLOROSOS, TENDINITIS.	ROTACIÓN ENTRE PERSONAL, EXÁMENES MÉDICOS MUSCULO-ESQUELÉTICO	1	3	1	2	7	2	MODERADO	14	NO SIGNIFICATIVO	- CAPACITAR EN ERGONOMÍA. - REALIZAR EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGOS DISERGONÓMICOS.	- JEFE DE TURNO
OP. TOLVA DE PESAJE DE PESCADO	PESAJE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA DE TOLVA DE PESAJE	NR	Mecánico	USO DE HIDROLAVADORA	CAÍDAS AL MISMO NIVEL	GOLPES, CONTUSIONES, TORCEDURAS	CAPACITACIÓN EN EL USO DE HIDROLAVADORA. PROTOCOLO DE EMERGENCIA. USO DE EPP.	1	3	1	2	7	2	MODERADO	14	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE HIDROLAVADORA. - DELIMITACIÓN DE ÁREA DE TRABAJO. - ORDEN Y LIMPIEZA EN EL LUGAR DE TRABAJO. - REALIZAR ATS Y PETAR.	- JEFE DE TURNO
OP. TOLVA DE PESAJE DE PESCADO	PESAJE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA DE TOLVA DE PESAJE	NR	Mecánico	USO DE HIDROLAVADORA (CHORRO DE AGUA DE 400 bar)	CONTACTO CON CHORRO DE AGUA A PRESIÓN DE HIDROLAVADORA	CORTES CON CHORRO DE AGUA, AMPUTACIONES	CAPACITACIÓN EN EL USO DE HIDROLAVADORA. PROTOCOLO DE EMERGENCIA. USO DE EPP (TRAJE DE AGUA)	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE LOS EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE HIDROLAVADORA. - IMPLEMENTAR INDUMENTARIA SEMI RÍGIDA PARA USO DE HIDROLAVADORA.	- JEFE DE TURNO
OP. TOLVA DE PESAJE DE PESCADO	PESAJE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA DE TOLVA DE PESAJE	NR	Físico	RUIDO POR USO DE HIDROLAVADORA	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE PROTECTOR AUDITIVO. REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRÍA. USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA. - INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. TOLVA DE PESAJE DE PESCADO	PESAJE DE MATERIA PRIMA	LIMPIEZA DE TOLVA DE PESAJE	NR	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELÉCTRICO	SHOCK ELÉCTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS. - IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELÉCTRICOS EN ZONA HÚMEDA. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA. - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS. - IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELÉCTRICO	SHOCK ELÉCTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS. - IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELÉCTRICOS EN ZONA HÚMEDA. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA. - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS. - IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	PISOS RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTÁCULOS EN EL PISO, USO DE ESCALERAS	CAÍDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRUMATISMOS, MUERTE	USO DE BARANDAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA. - CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS. - SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD. - IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA. - IMPLEMENTAR BORDES ANTIDESLIZANTES.	- JEFE DE TURNO

OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES (ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA, PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS. CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEO. SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS.</li> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	DESCARGA DE PESCADO A POZAS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HÚMEDA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	DESCARGA DE PESCADO A POZAS	R	Locativo	PISOS RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTÁCULOS EN EL PISO, USO DE ESCALERAS	CAIDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRAUMATISMOS, MUERTE	USO DE BARANDAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS.</li> <li>- SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> <li>- IMPLEMENTAR BORDES ANTIDESLIZANTES.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	DESCARGA DE PESCADO A POZAS	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIODICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRÍA. USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	DESCARGA DE PESCADO A POZAS	R	Locativo	PIEZAS MÓVILES (ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA, PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS. CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	DESCARGA DE PESCADO A POZAS	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO

OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	DESCARGA DE PESCADO A POZAS	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE, USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	DESCARGA DE PESCADO A POZAS	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE, ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS, CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPEZOS Y CAÍDAS. MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	DESCARGA DE PESCADO A POZAS	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	DESCARGA DE PESCADO A POZAS	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER SERVICIOS HIGIÉNICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	DESCARGA DE PESCADO A POZAS	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS, ALIMENTOS A TEMPERATURA MEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVITAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	DESCARGA DE PESCADO A POZAS	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS, ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	DESCARGA DE PESCADO A POZAS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	DESCARGA DE PESCADO A POZAS	R	Físico	VIBRACIONES	EXPOSICIÓN A VIBRACIONES	HERNIA DISCAL.	SENSIBILIZACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	3	3	1	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- CAPACITACIÓN EN VIBRACIÓN. - IMPLEMENTAR CARTILLA CON TIEMPOS MÁXIMOS DE EXPOSICIÓN. - REALIZAR MONITOREO DE VIBRACIÓN. - MANTENIMIENTO DE EQUIPOS	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	DESCARGA DE PESCADO A POZAS	R	Químico	ATMÓSFERA PELIGROSA	EXPOSICIÓN A GASES TÓXICOS DE DESCOMPOSICIÓN DEL PESCADO	INTOXICACIÓN, ASFIXIA, MUERTE	SENSIBILIZACIÓN EN RIESGO ESPECÍFICO, CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS, VENTILACIÓN, USO DE EPP (PROTECCIÓN RESPIRATORIA)	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA Y CAPACITAR EN EL USO CORRECTO DE RESPIRADOR. - INSPECCIÓN DE EQUIPOS DE EMERGENCIA.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	LIMPIEZA DE POZA Y EQUIPOS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELÉCTRICO	SHOCK ELÉCTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO, USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS. - IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELÉCTRICOS EN ZONA HÚMEDA. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA. - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS. - IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	LIMPIEZA DE POZA Y EQUIPOS	R	Locativo	PISOS RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTÁCULOS EN EL PISO, USO DE ESCALERAS	CAÍDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRAUMATISMOS, MUERTE	USO DE BARANDAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA. - CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPEZOS Y CAÍDAS. - SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD. - IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA. - IMPLEMENTAR BORDES	- JEFE DE TURNO

OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	LIMPIEZA / MANTENIMIENTO DE POZA Y EQUIPOS	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES/ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA, PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS. CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO. IMPLEMENTACIÓN DE LINEAMIENTO DE BLOQUEO Y ETIQUETADO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO O	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN INOPINADA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CONTUS MANOS. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTO DE BLOQUEO Y ETIQUETADO.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	LIMPIEZA DE POZA Y EQUIPOS	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO O	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	LIMPIEZA DE POZA Y EQUIPOS	R	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO. USO DE PROTECTOR SOLAR. USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTORSOLAR. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTORSOLAR.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	LIMPIEZA DE POZA Y EQUIPOS	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE. USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO O	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	LIMPIEZA DE POZA Y EQUIPOS	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE. ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	IMPLEMENMTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS. CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS. MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	LIMPIEZA DE POZA Y EQUIPOS	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	LIMPIEZA DE POZA Y EQUIPOS	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO O	MANTENER SERVICIOS HIGIÉNICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	LIMPIEZA DE POZA Y EQUIPOS	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS, ALIMENTOS A TEMPERATURAMEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVOTAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	LIMPIEZA DE POZA Y EQUIPOS	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	LIMPIEZA DE POZA Y EQUIPOS	R	Ergonómico	HÁBITOS INCORRECTOS DEL PERSONAL AL MANIPULAR MANGUERA PARA LIMPIEZA DE POZAS	EXPOSICIÓN A POSTURA INADECUADA / FORZADA	HOMBRO DOLORSO, LUMBALGIA, CERVICALGIA.	SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO ESPECÍFICO (CHARLA DE 5 MIN). EVALUACIONES MÉDICAS.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	- CAPACITACIÓN EN ERGONOMÍA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE ERGONOMÍA. - REALIZAR EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGOS DISERGNOMÍCOS.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	LIMPIEZA DE POZA Y EQUIPOS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO. SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	LIMPIEZA DE POZA Y EQUIPOS	R	Químico	ATMÓSFERA PELIGROSA	EXPOSICIÓN A GASES TÓXICOS DE RESIDUOS DE PESCADO EN DESCOMPOSICIÓN	INTOXICACION, ASFIXIA, MUERTE	SENSIBILIZACIÓN EN RIESGO ESPECÍFICO. CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS. VENTILACIÓN, USO DE EPP (PROTECCION RESPIRATORIA)	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO O	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA Y CAPACITAR EN EL USO CORRECTO DE RESPIRADOR. - INSPECCIÓN DE EQUIPOS DE EMERGENCIA.	- JEFE DE TURNO

OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	LIMPIEZA DE POZA Y EQUIPOS	NR	Químico	MANIPULACION DE SODA CAUSTICA	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS QUIMICAS DÑANAS, CORROSIVAS	IRRITACIÓN SEVERA, DETERIORO PERMANENTE DE LA VISTA, CEGUERA	USO DE LENTES, GUANTES DE POLIPROPILENO Y BOTAS DE JEDE. LAVA OJOS. BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS.	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- CAPACITACIÓN DE MANIPULACIÓN DE SODA CAUSTICA.</li> <li>- CAPACITACIÓN EN HOJAS DE SEGURIDAD DE PRODUCTOS QUIMICOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	LIMPIEZA DE POZA Y EQUIPOS	NR	Locativo	MANIPULACIÓN DE MANGUERA DURANTE ENJUAGUE DE EQUIPO	EXPOSICIÓN A POSTURA INADECUADA / FORZADA	HOMBRO DOLORSO, LUMBALGIA, CERVICALGIA.	SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO ESPECIFICO (CHARLA DE 5 MIN). EVALUACIONES MEDICAS.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CAPACITACIÓN EN ERGONOMIA.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE ERGONOMIA.</li> <li>- REALIZAR EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGOS DISERGONOMICOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	LIMPIEZA DE POZA Y EQUIPOS	NR	Mecánico	USO DE HIDROLAVADORA	CAÍDAS AL MISMO NIVEL	GOLPES, CONTUSIONES, TORCEDURAS	CAPACITACIÓN EN EL USO DE HIDROLAVADORA. PROTOCOLO DE EMERGENCIA. USO DE EPP.	1	3	1	2	7	2	MODERADO	14	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCION DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USODE HIDROLAVADORA.</li> <li>- DELIMITACION DE ÁREA DETRABAJO.</li> <li>- ORDEN Y LIMPIEZA EN EL LUGAR</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	LIMPIEZA DE POZA Y EQUIPOS	NR	Mecánico	USO DE HIDROLAVADORA (CHORRO DE AGUA DE 400 bar)	CONTACTO CON CHORRO DE AGUA A PRESIÓN DE HIDROLAVADORA	CORTES CON CHORRO DE AGUA. AMPUTACIONES	CAPACITACIÓN EN EL USO DE HIDROLAVADORA. PROTOCOLO DE EMERGENCIA. USO DE EPP (TRAJE DE AGUA)	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCION DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE LOS EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE HIDROLAVADORA</li> <li>- IMPLEMENTAR INDUMENTARIA</li> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACION AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	LIMPIEZA DE POZA Y EQUIPOS	NR	Físico	RUIDO POR USO DE HIDROLAVADORA	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIODICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACION DE PRUEBAS DE AUDIOMETRIA. USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CATILLA DE USO</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE PESCADO	LIMPIEZA DE POZA Y EQUIPOS	NR	Eléctrico	CONEXIÓN ELECTRICA DE HIDROLAVADORA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	CONEXIÓN DE HIDROLAVADORA FUERA DEL ÁREA DE LAVADO. CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, LLENADO DE PETAR Y ATS	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- LLENADO DE ATS Y PETAR..</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONELECTRICAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE SANGUAZA	DRENADO DE SANGUAZA	R	Locativo	PISOS RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTACULOS EN EL PISO, USO DE ESCALERAS	CAIDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRUMATISMOS, MUE RTE	USO DE BARANDAS. CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS.</li> <li>- SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> <li>- IMPLEMENTAR BORDES ANTIDESLIZANTES.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE SANGUAZA	DRENADO DE SANGUAZA	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIODICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACION DE PRUEBAS DE AUDIOMETRIA. USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGRAMA DECONSERVACIÓN AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CATILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE SANGUAZA	DRENADO DE SANGUAZA	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE SANGUAZA	DRENADO DE SANGUAZA	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO. SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS.</li> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO

OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE SANGUAZA	BOMBEO DE SANGUAZA	R	Locativo	PISOS RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTÁCULOS EN EL PISO, USO DE ESCALERAS	CAIDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRUMATISMOS, MUERTE	USO DE BARANDAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS.</li> <li>- SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> <li>- IMPLEMENTAR BORDES ANTIDESLIZANTES.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE SANGUAZA	BOMBEO DE SANGUAZA	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRÍA, USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE SANGUAZA	BOMBEO DE SANGUAZA	R	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO, USO DE PROTECTOR SOLAR, USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTORES SOLAR.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTORES SOLAR.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE SANGUAZA	BOMBEO DE SANGUAZA	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHÍCULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO, SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H), UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE SANGUAZA	BOMBEO DE SANGUAZA	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE, USO DE EPP, SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE SANGUAZA	BOMBEO DE SANGUAZA	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE, ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS, CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS, MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE SANGUAZA	BOMBEO DE SANGUAZA	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO

OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE SANGUAZA	BOMBEO DE SANGUAZA	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS, ALIMENTOS A TEMPERATURA MEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVITAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE SANGUAZA	BOMBEO DE SANGUAZA	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNO ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS, ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE SANGUAZA	BOMBEO DE SANGUAZA	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES (ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA, PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS, CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE SANGUAZA	BOMBEO DE SANGUAZA	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE SANGUAZA	BOMBEO DE SANGUAZA	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS.</li> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE SANGUAZA	BOMBEO DE SANGUAZA	R	Químico	ATMÓSFERA PELIGROSA	EXPOSICIÓN A GASES TÓXICOS DE DESCOMPOSICIÓN DEL PESCADO	INTOXICACIÓN, ASFIXIA, MUERTE	SENSIBILIZACIÓN EN RIESGO ESPECÍFICO, CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS, VENTILACIÓN, USO DE EPP (PROTECCIÓN RESPIRATORIA)	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA Y CAPACITAR EN EL USO CORRECTO DE RESPIRADOR.</li> <li>- INSPECCIÓN DE EQUIPOS DE EMERGENCIA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE SANGUAZA	LIMPIEZA DE TANQUE DE SANGUAZA	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRÍA, USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE SANGUAZA	LIMPIEZA DE TANQUE DE SANGUAZA	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE SANGUAZA	LIMPIEZA DE TANQUE DE SANGUAZA	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS.</li> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO



OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE SANGUAZA	LIMPIEZA DE TANQUE DE SANGUAZA	NR	Químico	MANIPULACION DE SODA CAUSTICA	CONTACTO DE LA PIEL CON SUSTANCIAS QUIMICAS DANINAS, CORROSIVAS	DERMATITIS POR CONTACTO, QUEMADURAS, MUERTE	USO DE LENTES, GUANTES DE POLIPROPILENO Y BOTAS DE JEBE. DUCHAS. BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS.	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN DE MANIPULACIÓN DE SODA CAUSTICA. - CAPACITACIÓN EN HOJAS DE SEGURIDAD DE PRODUCTOS QUIMICOS.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE SANGUAZA	LIMPIEZA DE TANQUE DE SANGUAZA	NR	Químico	MANIPULACION DE SODA CAUSTICA	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS QUIMICAS DANINAS, CORROSIVAS	IRRITACIÓN SEVERA, DETERIORO PERMANENTE DE LA VISTA, CEGUERA	USO DE LENTES, GUANTES DE POLIPROPILENO Y BOTAS DE JEBE. LAVA OJOS. BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS.	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN DE MANIPULACIÓN DE SODA CAUSTICA. - CAPACITACIÓN EN HOJAS DE SEGURIDAD DE PRODUCTOS QUIMICOS.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE SANGUAZA	LIMPIEZA DE TANQUE DE SANGUAZA	NR	Locativo	MANIPULACIÓN DE MANGUERA DURANTE ENJUAGUE DE EQUIPO	EXPOSICIÓN A POSTURA INADECUADA / FORZADA	HOMBRO DOLOROSO, LUMBALGIA, CERVICALGIA.	SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO ESPECÍFICO (CHARLA DE 5 MIN). EVALUACIONES MÉDICAS.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- CAPACITACIÓN EN ERGONOMÍA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE ERGONOMÍA. - REALIZAR EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGOS DISERGONOMICOS.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE SANGUAZA	LIMPIEZA DE TANQUE DE SANGUAZA	NR	Mecánico	USO DE HIDROLAVADORA	CAÍDAS AL MISMO NIVEL	GOLPES, CONTUSIONES, TORCEDURAS	CAPACITACIÓN EN EL USO DE HIDROLAVADORA. PROTOCOLO DE EMERGENCIA. USO DE EPP.	1	3	1	2	7	2	MODERADO	14	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCION DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USODE HIDROLAVADORA. - DELIMITACIÓN DE ÁREA DE TRABAJO. - ORDEN Y LIMPIEZA EN EL LUGAR	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE SANGUAZA	LIMPIEZA DE TANQUE DE SANGUAZA	NR	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV/	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO. USO DE PROTECTOR SOLAR. USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	2	7	2	MODERADO	14	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTORSOLAR. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTORSOLAR.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE SANGUAZA	LIMPIEZA DE TANQUE DE SANGUAZA	NR	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE. USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	2	5	1	TOLERABLE	5	NO SIGNIFICATIVO	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE SANGUAZA	LIMPIEZA DE TANQUE DE SANGUAZA	NR	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MULTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE. ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	2	5	2	MODERADO	10	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMEMNITAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS. CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROIEZOS Y CAÍDAS. MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE SANGUAZA	LIMPIEZA DE TANQUE DE SANGUAZA	NR	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	2	5	2	MODERADO	10	NO SIGNIFICATIVO	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE SANGUAZA	LIMPIEZA DE TANQUE DE SANGUAZA	NR	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIENICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIENICOS	1	1	1	2	5	1	TOLERABLE	5	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER SERVICIOS HIGIENICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE SANGUAZA	LIMPIEZA DE TANQUE DE SANGUAZA	NR	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS, ALIMENTOS A TEMPERATURAMEDIA.	1	1	1	2	5	2	MODERADO	10	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVOTAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE SANGUAZA	LIMPIEZA DE TANQUE DE SANGUAZA	NR	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	2	5	2	MODERADO	10	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO

OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	ALMACENAMIENTO DE SANGUAJA	LIMPIEZA DE TANQUE DE SANGUAJA	NR	Eléctrico	CONEXIÓN ELÉCTRICA DE HIDROLAVADORA	CONTACTO ELÉCTRICO	SHOCK ELÉCTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	CONEXIÓN DE HIDROLAVADORA FUERA DEL ÁREA DE LAVADO. CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, LLENADO DE PETAR Y ATS	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- LLENADO DE ATS Y PETAR.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELÉCTRICO	SHOCK ELÉCTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELÉCTRICOS EN ZONA HÚMEDA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	PISOS RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTÁCULOS EN EL PISO, USO DE ESCALERAS	CAIDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRUMATISMOS, MUERTE	USO DE BARANDAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS.</li> <li>- SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> <li>- IMPLEMENTAR BORDES</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRÍA, USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CATILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES (ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA, MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA, PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS, CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS.</li> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	ALIMENTACIÓN DE PESCADO A COCINA	R	Locativo	PISOS RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTÁCULOS EN EL PISO, USO DE ESCALERAS	CAIDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRUMATISMOS, MUERTE	USO DE BARANDAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS.</li> <li>- SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> <li>- IMPLEMENTAR BORDES ANTIDESLIZANTES.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	ALIMENTACIÓN DE PESCADO A COCINA	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRÍA, USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CATILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO

OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	ALIMENTACION DE PESCADO A COCINA	R	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO. USO DE PROTECTOR SOLAR. USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTORSOLAR. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTORSOLAR.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	ALIMENTACION DE PESCADO A COCINA	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHICULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO. SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H), UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	ALIMENTACION DE PESCADO A COCINA	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE. USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	ALIMENTACION DE PESCADO A COCINA	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE. ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS. CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROIEZOS Y CAÍDAS. MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	ALIMENTACION DE PESCADO A COCINA	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	ALIMENTACION DE PESCADO A COCINA	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER SERVICIOS HIGIÉNICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	ALIMENTACION DE PESCADO A COCINA	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS. ALIMENTOS A TEMPERATURAMEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVOTAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO

OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	ALIMENTACION DE PESCADO A COCINA	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO. SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS.</li> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	ALIMENTACION DE PESCADO A COCINA	R	Físico	VIBRACIONES EN TRANSP. DE RASTRA	EXPOSICIÓN A VIBRACIONES	HERNIA DISCAL.	SENSIBILIZACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	3	3	1	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CAPACITACIÓN EN VIBRACIÓN.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA CON TIEMPOS MÁXIMOS DE EXPOSICIÓN.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE VIBRACIÓN.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE EQUIPOS</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	ALIMENTACION DE PESCADO A COCINA	R	Químico	ATMÓSFERA PELIGROSA	EXPOSICIÓN A GASES TÓXICOS DE DESCOMPOSICIÓN DEL PESCADO	INTOXICACIÓN, ASFIXIA, MUERTE	SENSIBILIZACIÓN EN RIESGO ESPECÍFICO. CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS, VENTILACIÓN, USO DE EPP (PROTECCIÓN RESPIRATORIA)	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA Y CAPACITAR EN EL USO CORRECTO DE RESPIRADOR.</li> <li>- INSPECCIÓN DE EQUIPOS DE EMERGENCIA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	LIMPIEZA DE THs. DE POZAS A COCINA	NR	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELÉCTRICO	SHOCK ELÉCTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELÉCTRICOS EN ZONA HÚMEDA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	LIMPIEZA DE THs. DE POZAS A COCINA	NR	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRÍA. USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	2	7	2	MODERADO	14	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	LIMPIEZA / MANTENIMIENTO DE THs. DE POZAS A COCINA	NR	Mecánico	PIEZAS MÓVILES (ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA, PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS. CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO. IMPLEMENTACIÓN DE LINEAMIENTO DE BLOQUEO Y ETIQUETADO.	1	2	2	2	7	3	IMPORTANTE	21	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTO DE BLOQUEO Y ETIQUETADO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	LIMPIEZA DE THs. DE POZAS A COCINA	NR	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	LIMPIEZA DE THs. DE POZAS A COCINA	NR	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO. SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	2	7	2	MODERADO	14	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS.</li> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	LIMPIEZA DE THs. DE POZAS A COCINA	NR	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO. USO DE PROTECTOR SOLAR. USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	2	7	2	MODERADO	14	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTORSOLAR.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTORSOLAR.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO

OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	LIMPIEZA DE THs. DE POZAS A COCINA	NR	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE, USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	2	5	1	TOLERABLE	5	NO SIGNIFICATIVO	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	LIMPIEZA DE THs. DE POZAS A COCINA	NR	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE. ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	2	5	2	MODERADO	10	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS. CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS. MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	LIMPIEZA DE THs. DE POZAS A COCINA	NR	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	2	5	2	MODERADO	10	NO SIGNIFICATIVO	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	LIMPIEZA DE THs. DE POZAS A COCINA	NR	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	1	1	1	2	5	1	TOLERABLE	5	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER SERVICIOS HIGIÉNICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	LIMPIEZA DE THs. DE POZAS A COCINA	NR	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS, ALIMENTOS A TEMPERATURA MEDIA.	1	1	1	2	5	2	MODERADO	10	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVITAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	LIMPIEZA DE THs. DE POZAS A COCINA	NR	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	2	5	2	MODERADO	10	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	LIMPIEZA DE THs. DE POZAS A COCINA	NR	Químico	ATMÓSFERA PELIGROSA	EXPOSICIÓN A GASES TÓXICOS DE RESIDUOS DE PESCADO EN DESCOMPOSICIÓN	INTOXICACIÓN, ASFIXIA, MUERTE	SENSIBILIZACIÓN EN RIESGO ESPECÍFICO. CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS, VENTILACIÓN, USO DE EPP (PROTECCIÓN RESPIRATORIA)	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA Y CAPACITAR EN EL USO CORRECTO DE RESPIRADOR. - INSPECCIÓN DE EQUIPOS DE EMERGENCIA.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	LIMPIEZA DE THs. DE POZAS A COCINA	NR	Químico	MANIPULACIÓN DE SODA CAUSTICA	CONTACTO DE LA PIEL CON SUSTANCIAS QUÍMICAS DÁÑINAS, CORROSIVAS	DERMATITIS POR CONTACTO, QUEMADURAS, MUERTE	USO DE LENTES, GUANTES DE POLIPROPILENO Y BOTAS DE JEJE. DUCHAS. BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS.	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN DE MANIPULACIÓN DE SODA CAUSTICA. - CAPACITACIÓN EN HOJAS DE SEGURIDAD DE PRODUCTOS QUÍMICOS.	- JEFE DE TURNO

OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	LIMPIEZA DE THs. DE POZAS A COCINA	NR	Locativo	PLATAFORMA RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTÁCULOS EN EL PISO, USO DE ESCALERAS	CAIDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRUMATISMOS, MUE RTE	USO DE BARANDAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	2	7	2	MODERADO	14	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS.</li> <li>- SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> <li>- IMPLEMENTAR BORDES ANTIDESLIZANTES.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	LIMPIEZA DE THs. DE POZAS A COCINA	NR	Mecánico	USO DE HIDROLAVADORA	CAÍDAS AL MISMO NIVEL	GOLPES, CONTUSIONES, TORCEDURAS	CAPACITACIÓN EN EL USO DE HIDROLAVADORA, PROTOCOLO DE EMERGENCIA, USO DE EPP.	1	3	1	2	7	2	MODERADO	14	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE HIDROLAVADORA.</li> <li>- DELIMITACIÓN DE ÁREA DE TRABAJO.</li> <li>- ORDEN Y LIMPIEZA EN EL LUGAR DE TRABAJO.</li> <li>- REALIZAR ATS Y PETAR.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	LIMPIEZA DE THs. DE POZAS A COCINA	NR	Mecánico	USO DE HIDROLAVADORA (CHORRO DE AGUA DE 400 bar)	CONTACTO CON CHORRO DE AGUA A PRESIÓN DE HIDROLAVADORA	CORTES CON CHORRO DE AGUA, AMPUTACIONES	CAPACITACIÓN EN EL USO DE HIDROLAVADORA, PROTOCOLO DE EMERGENCIA, USO DE EPP (TRAJE DE AGUA)	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE LOS EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE HIDROLAVADORA.</li> <li>- IMPLEMENTAR INDUMENTARIA SEMI RÍGIDO PARA USO DE HIDROLAVADORA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	LIMPIEZA DE THs. DE POZAS A COCINA	NR	Físico	RUÍDO POR USO DE HIDROLAVADORA	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRÍA, USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	2	7	2	MODERADO	14	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUÍDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	TRANSPORTE DE PESCADO DE POZAS A COCINAS	LIMPIEZA DE THs. DE POZAS A COCINA	NR	Eléctrico	CONEXIÓN ELÉCTRICA DE HIDROLAVADORA	CONTACTO ELÉCTRICO	SHOCK ELÉCTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	CONEXIÓN DE HIDROLAVADORA FUERA DEL ÁREA DE LAVADO, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, LLENADO DE PETAR Y ATS	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- LLENADO DE ATS Y PETAR.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	COCINADO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELÉCTRICO	SHOCK ELÉCTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO, USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELÉCTRICOS EN ZONA HÚMEDA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	E	Locativo	EQUIPO CON FLUIDO A PRESIÓN EN SU INTERIOR	EXPLOSIÓN, INCENDIO	QUEMADURAS I, II, III, ASFIXIA, MUERTE	PLAN DE CONTINGENCIA, CAPACITACIÓN A BRIGADAS DE EMERGENCIAS, INSPECCIÓN DE EQUIPOS DE EMERGENCIA	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR RECOMENDACIONES DE SST</li> <li>- INSPECCIÓN DE EQUIPOS DE EMERGENCIA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE EQUIPOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	PISOS RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTÁCULOS EN EL PISO, USO DE ESCALERAS	CAIDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRUMATISMOS, MUE RTE	USO DE BARANDAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS.</li> <li>- SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> <li>- IMPLEMENTAR BORDES ANTIDESLIZANTES.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO

OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	APERTURA Y CIERRE DE VÁLVULAS DE PURGA (VAPOR CALIENTE)	EXPOSICIÓN A VAPOR CALIENTE	QUEMADURAS, MUERTE	PLAN DE CONTINGENCIA, CAPACITACIÓN EN RIESGO ESPECÍFICO, EFECTUAR SIMULACROS, CAPACITACIÓN A BRIGADAS DE EMERGENCIAS, INSPECCIÓN DE EXTINTORES	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE EQUIPOS. - MANTENIMIENTO DE EQUIPOS. - IMPLEMENTAR PROGRAMA DE CALIBRACIÓN DEL MANOMÉTRO.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	COCCION DEL PESCADO	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, PERMISO DE TRABAJO, USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS. - IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HÚMEDA. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA. - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS. - IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	COCCION DEL PESCADO	R	Locativo	PISOS RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTÁCULOS EN EL PISO, USO DE ESCALERAS	CAIDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRUMATISMOS, MUERTE	USO DE BARANDAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA. - CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROIEZOS Y CAÍDAS. - SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD. - IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA. - IMPLEMENTAR BORDES ANTIDESLIZANTES.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	COCCION DEL PESCADO	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIODICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACION DE PRUEBAS DE AUDIOMETRIA, USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA. - INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO. - IMPLEMENTAR CATILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	COCCION DEL PESCADO	R	Físico	ILUMINACION INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	COCCION DEL PESCADO	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO

OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	COCCION DEL PESCADO	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE. USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO O	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	COCCION DEL PESCADO	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE. ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	IMPLEMENMTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS. CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROIEZOS Y CAÍDAS. MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	COCCION DEL PESCADO	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	COCCION DEL PESCADO	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIENICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIENICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO O	MANTENER SERVICIOS HIGIENICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	COCCION DEL PESCADO	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS. ALIMENTOS A TEMPERATURAMEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVOTAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	COCCION DEL PESCADO	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES. DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS 209.4651209209.3842 09.738209.865209.9031209209-9 69	COCINADO	COCCION DEL PESCADO	R	Locativo	SUPERFICIES CALIENTES	CONTACTO CON SUPERFICIES CALIENTES	QUEMADURAS I, II	SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL EN EL RIESGO. PROTOCOLO DE EMERGENCIA. CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS.	2	2	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO O	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE LOS EPP. - INSPECCIÓN INOPINADA DE EQUIPOS. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE TRABAJOS CON SUPERFICIES CALIENTES.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	COCCION DEL PESCADO	R	Locativo	FLUIDOS CALIENTES (VAPOR, CONDENSADOS, VAHOS)	CONTACTO CON FLUIDOS CALIENTES	QUEMADURAS I, II	SELLAR FUGAS DE VAPOR, SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO. USO DE EPP. CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS. PROTOCOLO DE EMERGENCIA	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO O	- IMPLEMENTAR RECOMENDACIONES DE SST - INSPECCIÓN DE EQUIPOS DE EMERGENCIA. - INSPECCIÓN DE EQUIPOS..	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	COCCION DEL PESCADO	E	Locativo	EQUIPO PRESURIZADO	EXPLOSION,	QUEMADURAS, TRAUMATISMO, CONTUSIONES, ASFIXIA, MUERTE	PLAN DE CONTINGENCIA, CAPACITACION DE LAS BRIGADAS, VALULAS DE SEGURIDAD EN EL EQUIPO.	2	1	1	2	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO O	- INSPECCIÓN DE EQUIPO A PRESIÓN. - INSPECCIÓN DE EXTINTORES. - INSPECCIÓN DE EQUIPOS DE EMERGENCIA.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	COCCION DEL PESCADO	R	Físico	CALOR	EXPOSICION A ALTAS TEMPERATURAS	QUEMADURAS, INSOLACION DESHIDRATACION, FATIGA	REFORZAR CAPACITACION EN RIESGO ESPECIFICO. INSPECCION DE AISLANTES/MANTENIMIENTO PREVENTIVO. INSPECCION PERIODICA DE EPP. SEÑALÉTICA SUPERFICIES CALIENTES.	2	1	1	2	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	- INSPECCION DE USO CORRECTO DE EPP - REFORZAR CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR. - IMPLEMENTAR CARTILLA D EUSO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE BLOQUEADOR SOLAR.	- JEFE DE TURNO



OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	LIMPIEZA DE COCINAS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELÉCTRICO	SHOCK ELÉCTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO, USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELÉCTRICOS EN ZONA HÚMEDA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	LIMPIEZA DE COCINAS	R	Locativo	PISOS RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTÁCULOS EN EL PISO, USO DE ESCALERAS	CAÍDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRAUMATISMOS, MUERTE	USO DE BARANDAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS.</li> <li>- SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> <li>- IMPLEMENTAR BORDES ANTIDESLIZANTES.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	LIMPIEZA DE COCINAS	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRÍA, USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	LIMPIEZA / MANTENIMIENTO DE COCINAS	R	Locativo	PIEZAS MÓVILES/ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA, PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS, CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	LIMPIEZA DE COCINAS	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	LIMPIEZA DE COCINAS	NR	Locativo	TRABAJO EN ALTURA (MAYOR A 1.80 M) (LIMPIEZA DE JUNTAS)	CAÍDAS A DISTINTO NIVEL	FRACTURA Y CONTUSIONES, TRAUMATISMOS, MUERTE.	USO DE BARANDAS, SEÑALÉTICA, CAPACITACIONES EN CONTROLES OPERACIONALES, SOLICITUD DE PERMISO DE TRABAJO (PETAR), USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD. USO DE EPP COMPLETO.	1	2	2	2	7	3	IMPORTANTE	21	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN PRE USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE ARNÉS DE SEGURIDAD.</li> <li>- ASEGURAR LLENADO DE ATS Y PETAR ANTES DE LOS TRABAJOS DE ALTURA.</li> <li>- INSPECCIÓN DEL USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR TARJETAS DE OPERATIVIDAD DE PLATAFORMAS/ ANDAMIO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	LIMPIEZA DE COCINAS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIEQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS.</li> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	LIMPIEZA DE COCINAS	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHÍCULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO, SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H), UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO

OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	LIMPIEZA DE COCINAS	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	LIMPIEZA DE COCINAS	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER SERVICIOS HIGIÉNICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	LIMPIEZA DE COCINAS	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS, ALIMENTOS A TEMPERATURA MEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVITAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	LIMPIEZA DE COCINAS	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	LIMPIEZA DE COCINAS	NR	Químico	PESCADO DESCOMPUESTO	EXPOSICIÓN A GASES TÓXICOS DERESIDUOS DE PESCADO EN DESCOMPOSICIÓN	INTOXICACIÓN, ASFIXIA, MUERTE	SENSIBILIZACIÓN EN RIESGO ESPECÍFICO. CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS, VENTILACIÓN, USO DE EPP (PROTECCIÓN RESPIRATORIA)	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA Y CAPACITAR EN EL USO CORRECTO DE RESPIRADOR. - INSPECCIÓN DE EQUIPOS DE EMERGENCIA.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	LIMPIEZA DE COCINAS	NR	Químico	MANIPULACIÓN DE SODA CAUSTICA	CONTACTO DE LA PIEL CON SUSTANCIAS QUÍMICAS DANINAS, CORROSIVAS	DERMATITIS POR CONTACTO, QUEMADURAS, MUERTE	USO DE LENTES, GUANTES DE POLIPROPILENO Y BOTAS DE JERBE. DUCHAS, BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS.	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN DE MANIPULACIÓN DE SODA CAUSTICA. - CAPACITACIÓN EN HOJAS DE SEGURIDAD DE PRODUCTOS QUÍMICOS.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	LIMPIEZA DE COCINAS	NR	Químico	MANIPULACIÓN DE SODA CAUSTICA	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS QUÍMICAS DANINAS, CORROSIVAS	IRRITACIÓN SEVERA, DETERIORO PERMANENTE DE LA VISTA, CEGUERA	USO DE LENTES, GUANTES DE POLIPROPILENO Y BOTAS DE JERBE. LAVA OJOS, BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS.	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN DE MANIPULACIÓN DE SODA CAUSTICA. - CAPACITACIÓN EN HOJAS DE SEGURIDAD DE PRODUCTOS QUÍMICOS.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	LIMPIEZA DE COCINAS	NR	Locativo	MANIPULACIÓN DE MANGUERA (CONEXIÓN A SALIDA DE EQUIPOS PARA RETIRO DE SODA CAUSTICA / AGUA DE	EXPOSICIÓN A POSTURA INADECUADA / FORZADA	HOMBRO DOLORSO, LUMBALGIA, CERVICALGIA.	SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO ESPECÍFICO (CHARLA DE 5 MIN). EVALUACIONES MEDICAS.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- CAPACITACIÓN EN ERGONOMÍA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE ERGONOMÍA. - REALIZAR EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGOS DISERGONÓMICOS.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	LIMPIEZA DE COCINAS	NR	Locativo	PISOS RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTÁCULOS EN EL PISO, USO DE ESCALERAS	CAÍDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRUMATISMOS, MUE RTE	USO DE BARANDAS. CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA. - CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS. - SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD. - IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA. - IMPLEMENTAR BORDES ANTIDESLIZANTES.	- JEFE DE TURNO

OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	LIMPIEZA DE COCINAS	NR	Mecánico	USO DE HIDROLAVADORA (CHORRO DE AGUA DE 400 bar)	CONTACTO CON CHORRO DE AGUA A PRESIÓN DE HIDROLAVADORA	CORTES CON CHORRO DE AGUA, AMPUTACIONES	CAPACITACIÓN EN EL USO DE HIDROLAVADORA. PROTOCOLO DE EMERGENCIA. USO DE EPP (TRAJE DE AGUA)	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE LOS EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE HIDROLAVADORA.</li> <li>- IMPLEMENTAR INDUMENTARIA SEMI RÍGIDA PARA USO DE HIDROLAVADORA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	LIMPIEZA DE COCINAS	NR	Físico	RUIDO POR USO DE HIDROLAVADORA	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRÍA. USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	COCINADO	LIMPIEZA DE COCINAS	NR	Eléctrico	CONEXIÓN ELÉCTRICA DE HIDROLAVADORA	CONTACTO ELÉCTRICO	SHOCK ELÉCTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	CONEXIÓN DE HIDROLAVADORA FUERA DEL ÁREA DE LAVADO. CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, LLENADO DE PETAR Y ATS	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- LLENADO DE ATS Y PETAR,.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	ENCENDIDO DE EQUIPO	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELÉCTRICO	SHOCK ELÉCTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELÉCTRICOS EN ZONA HÚMEDA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	ENCENDIDO DE EQUIPO	R	Locativo	PISOS RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTÁCULOS EN EL PISO. USO DE ESCALERAS	CAÍDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRAUMATISMOS, MUERTE	USO DE BARANDAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS.</li> <li>- SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> <li>- IMPLEMENTAR BORDES ANTIDESLIZANTES.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	ENCENDIDO DE EQUIPO	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRÍA. USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO

OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO. SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS.</li> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	DRENADO	R	Locativo	PISOS RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTÁCULOS EN EL PISO, USO DE ESCALERAS	CAIDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRUMATISMOS, MUE RTE	USO DE BARANDAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPEZOS Y CAÍDAS.</li> <li>- SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> <li>- IMPLEMENTAR BORDES ANTIDESLIZANTES.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	DRENADO	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRÍA, USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	DRENADO	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES (ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA, MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA. PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS. CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	DRENADO	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMÍA POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	DRENADO	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO. SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS.</li> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	DRENADO	R	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO. USO DE PROTECTOR SOLAR. USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTORES SOLAR.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTORES SOLAR.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	DRENADO	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHÍCULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO. SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H), UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO O	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	DRENADO	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE, USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> <li>- SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO

OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	DRENADO	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIENICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIENICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER SERVICIOS HIGIENICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	DRENADO	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS, ALIMENTOS A TEMPERATURA MEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVITAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	DRENADO	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	DRENADO	R	Físico	VIBRACIONES	EXPOSICIÓN A VIBRACIONES	HERNIA DISCAL.	SENSIBILIZACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	3	3	1	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- CAPACITACIÓN EN VIBRACIÓN. - IMPLEMENTAR CARTILLA CON TIEMPOS MÁXIMOS DE EXPOSICIÓN. - REALIZAR MONITOREO DE VIBRACIÓN. - MANTENIMIENTO DE EQUIPOS	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	DRENADO	R	Químico	ATMÓSFERA PELIGROSA	EXPOSICIÓN A GASES TOXICOS DE DESCOMPOSICIÓN DEL PESCADO	INTOXICACION, ASFIXIA, MUERTE	SENSIBILIZACIÓN EN RIESGO ESPECÍFICO. CAPACITACION EN PRIMEROS AUXILIOS, VENTILACIÓN, USO DE EPP (PROTECCIÓN RESPIRATORIA)	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA Y CAPACITAR EN EL USO CORRECTO DE RESPIRADOR. - INSPECCIÓN DE EQUIPOS DE EMERGENCIA.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	LIMPIEZA DE PRESTRAINER	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, PERMISO DE TRABAJO, USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS. - IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HÚMEDA. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA. - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS. - IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	LIMPIEZA DE PRESTRAINER	R	Locativo	PISOS RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTÁCULOS EN EL PISO, USO DE ESCALERAS	CAIDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRUMATISMOS, MUERTE	USO DE BARANDAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA. - CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS. - SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD. - IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA. - IMPLEMENTAR BORDES ANTIDESLIZANTES.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	LIMPIEZA DE PRESTRAINER	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIODICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRIA, USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA. - INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	LIMPIEZA / MANTENIMIENTO DE PRESTRAINER	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES/ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA, PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS. CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO. IMPLEMENTACIÓN DE LINEAMIENTO DE BLOQUEO Y ETIQUETADO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN INOPINADA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON SUS MANOS. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTO DE BLOQUEO Y ETIQUETADO.	- JEFE DE TURNO

OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	LIMPIEZA DE PRESTRAINER	R	Químico	ATMÓSFERA PELIGROSA	EXPOSICIÓN A GASES TOXICOS DE RESIDUOS DE PESCADO EN DESCOMPOSICIÓN	INTOXICACION, ASFIXIA, MUERTE	SENSIBILIZACIÓN EN RIESGO ESPECÍFICO. CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS. VENTILACIÓN, USO DE EPP (PROTECCIÓN RESPIRATORIA)	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA Y CAPACITAR EN EL USO CORRECTO DE RESPIRADOR. - INSPECCIÓN DE EQUIPOS DE EMERGENCIA.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	LIMPIEZA DE PRESTRAINER	NR	Químico	MANIPULACIÓN DE SODA CAUSTICA	CONTACTO DE LA PIEL CON SUSTANCIAS QUÍMICAS DÁÑINAS, CORROSIVAS	DERMATITIS POR CONTACTO, QUEMADURAS, MUERTE	USO DE LENTES, GUANTES DE POLIPROPILENO Y BOTAS DE JEBE. OUCHAS. BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS.	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN DE MANIPULACIÓN DE SODA CAUSTICA. - CAPACITACIÓN EN HOJAS DE SEGURIDAD DE PRODUCTOS QUÍMICOS.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	LIMPIEZA DE PRESTRAINER	NR	Químico	MANIPULACIÓN DE SODA CAUSTICA	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS QUÍMICAS DÁÑINAS, CORROSIVAS	IRRITACIÓN SEVERA, DETERIORO PERMANENTE DE LA VISTA, CEGUERA	USO DE LENTES, GUANTES DE POLIPROPILENO Y BOTAS DE JEBE. LAVA OJOS. BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS.	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN DE MANIPULACIÓN DE SODA CAUSTICA. - CAPACITACIÓN EN HOJAS DE SEGURIDAD DE PRODUCTOS QUÍMICOS.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	LIMPIEZA DE PRESTRAINER	NR	Locativo	MANIPULACIÓN DE MANGUERA	EXPOSICIÓN A POSTURA INADECUADA / FORZADA	HOMBRO DOLOROSO, LUMBALGIA, CERVICALGIA.	SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO ESPECÍFICO (CHARLA DE 5 MIN). EVALUACIONES MÉDICAS.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- CAPACITACIÓN EN ERGONOMÍA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE ERGONOMÍA. - REALIZAR EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGOS DISERGONÓMICOS.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	LIMPIEZA DE PRESTRAINER	NR	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO. USO DE PROTECTOR SOLAR. USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	2	7	2	MODERADO	14	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTORESOLAR. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTORESOLAR.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	LIMPIEZA DE PRESTRAINER	NR	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHÍCULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO. SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H). UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	2	5	3	MODERADO	15	NO SIGNIFICATIVO	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	LIMPIEZA DE PRESTRAINER	NR	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE. USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	2	5	1	TOLERABLE	5	NO SIGNIFICATIVO	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	LIMPIEZA DE PRESTRAINER	NR	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS). FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE. ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	2	5	2	MODERADO	10	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENMTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS. CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS. MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	LIMPIEZA DE PRESTRAINER	NR	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	2	5	2	MODERADO	10	NO SIGNIFICATIVO	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	LIMPIEZA DE PRESTRAINER	NR	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	1	1	1	2	5	1	TOLERABLE	5	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER SERVICIOS HIGIÉNICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	LIMPIEZA DE PRESTRAINER	NR	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS, ALIMENTOS A TEMPERATURAMEDIA.	1	1	1	2	5	2	MODERADO	10	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVOTAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO

OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	LIMPIEZA DE PRESTRAINER	NR	Locativo	PISOS RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTÁCULOS EN EL PISO, USO DE ESCALERAS	CAIDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRUMATISMOS, MUE RTE	USO DE BARANDAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	2	7	2	MODERADO	14	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPEZOS Y CAÍDAS.</li> <li>- SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> <li>- IMPLEMENTAR BORDES ANTIDESLIZANTES.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	LIMPIEZA DE PRESTRAINER	NR	Mecánico	USO DE HIDROLAVADORA	CAÍDAS AL MISMO NIVEL	GOLPES, CONTUSIONES, TORCEDURAS	CAPACITACIÓN EN EL USO DE HIDROLAVADORA. PROTOCOLO DE EMERGENCIA. USO DE EPP.	1	3	1	2	7	2	MODERADO	14	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE HIDROLAVADORA.</li> <li>- DELIMITACIÓN DE ÁREA DE TRABAJO.</li> <li>- ORDEN Y LIMPIEZA EN EL LUGAR DE TRABAJO.</li> <li>- REALIZAR ATS Y PETAR.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	LIMPIEZA DE PRESTRAINER	NR	Mecánico	USO DE HIDROLAVADORA (CHORRO DE AGUA DE 400 bar)	CONTACTO CON CHORRO DE AGUA A PRESIÓN DE HIDROLAVADORA	CORTES CON CHORRO DE AGUA, AMPUTACIONES	CAPACITACIÓN EN EL USO DE HIDROLAVADORA. PROTOCOLO DE EMERGENCIA. USO DE EPP (TRAJE DE AGUA)	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE LOS EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE HIDROLAVADORA.</li> <li>- IMPLEMENTAR INDUMENTARIA SEMI RÍGIDO PARA USO DE HIDROLAVADORA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	LIMPIEZA DE PRESTRAINER	NR	Físico	RUIDO POR USO DE HIDROLAVADORA	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRÍA. USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	2	7	2	MODERADO	14	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	DRENADO EN PRESTRAINER	LIMPIEZA DE PRESTRAINER	NR	Eléctrico	CONEXIÓN ELÉCTRICA DE HIDROLAVADORA	CONTACTO ELÉCTRICO	SHOCK ELÉCTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	CONEXIÓN DE HIDROLAVADORA FUERA DEL ÁREA DE LAVADO, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, LLENADO DE PETAR Y ATS	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- LLENADO DE ATS Y PETAR.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	PRENSADO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELÉCTRICO	SHOCK ELÉCTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO, USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELÉCTRICOS EN ZONA HÚMEDA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	PRENSADO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	PISOS RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTÁCULOS EN EL PISO, USO DE ESCALERAS	CAIDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRUMATISMOS, MUE RTE	USO DE BARANDAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPEZOS Y CAÍDAS.</li> <li>- SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> <li>- IMPLEMENTAR BORDES ANTIDESLIZANTES.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	PRENSADO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRÍA. USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO

OP. DE COCINAS Y PRENSAS	PRENSADO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	ILUMINACION INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	PRENSADO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	PRENSADO	REGULACIÓN DEL PRENSADO	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO, USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS. - IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HÚMEDA. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA. - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS. - IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	PRENSADO	REGULACIÓN DEL PRENSADO	R	Locativo	PISOS RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTÁCULOS EN EL PISO, USO DE ESCALERAS	CAIDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRAUMATISMOS, MUERTE	USO DE BARANDAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA - CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPEZOS Y CAÍDAS. - SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD. - IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA - IMPLEMENTAR BORDES ANTIDESLIZANTES.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	PRENSADO	REGULACIÓN DEL PRENSADO	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRÍA, USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA. - INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	PRENSADO	REGULACIÓN DEL PRENSADO	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES (ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA, MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA, PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS, CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO, GUARDAS DE SEGURIDAD.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN INOPINADA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	PRENSADO	REGULACIÓN DEL PRENSADO	R	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO, USO DE PROTECTOR SOLAR, USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	PRENSADO	REGULACIÓN DEL PRENSADO	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHÍCULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO, SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H), UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO



OP. DE COCINAS Y PRENSAS	PRENSADO	REGULACION DEL PRENSADO	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE. ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS. CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS. MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	PRENSADO	REGULACION DEL PRENSADO	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	PRENSADO	REGULACION DEL PRENSADO	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIENICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIENICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER SERVICIOS HIGIENICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	PRENSADO	REGULACION DEL PRENSADO	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS. ALIMENTOS A TEMPERATURAMEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVOTAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	PRENSADO	REGULACION DEL PRENSADO	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	PRENSADO	REGULACION DEL PRENSADO	R	Físico	ILUMINACION INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	PRENSADO	REGULACION DEL PRENSADO	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO. SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	PRENSADO	REGULACION DEL PRENSADO	R	Físico	VIBRACIONES	EXPOSICIÓN A VIBRACIONES	HERNIA DISCAL	SENSIBILIZACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	3	3	1	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- CAPACITACIÓN EN VIBRACIÓN. - IMPLEMENTAR CARTILLA CON TIEMPOS MÁXIMOS DE EXPOSICIÓN. - REALIZAR MONITOREO DE VIBRACIÓN. - MANTENIMIENTO DE EQUIPOS	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	PRENSADO	LIMPIEZA DE PRENSAS	R	Locativo	PISOS RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTÁCULOS EN EL PISO, USO DE ESCALERAS	CAIDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRUMATISMOS, MUE RTE	USO DE BARANDAS. CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS. USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA. - CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS. - SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD. - IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA. - IMPLEMENTAR BORDES ANTIDESLIZANTES.	- JEFE DE TURNO

OP. DE COCINAS Y PRENSAS	PRENSADO	LIMPIEZA DE PRENSAS	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	PRENSADO	LIMPIEZA DE PRENSAS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	PRENSADO	LIMPIEZA DE PRENSAS	NR	Químico	RESIDUOS DE PESCADO DESCOMPUESTO	INHALACION DE GASES TOXICOS DE RESIDUOS DE PESCADO EN DESCOMPOSICIÓN	INTOXICACION, ASFIXIA, MUERTE	SENSIBILIZACIÓN EN RIESGO ESPECÍFICO, CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS, VENTILACIÓN, USO DE EPP (PROTECCIÓN RESPIRATORIA)	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA Y CAPACITAR EN EL USO CORRECTO DE RESPIRADOR. - INSPECCIÓN DE EQUIPOS DE EMERGENCIA.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	PRENSADO	LIMPIEZA DE PRENSAS	NR	Químico	MANIPULACIÓN DE SODA CAUSTICA	CONTACTO DE LA PIEL CON SUSTANCIAS QUÍMICAS DÁNICAS, CORROSIVAS	DERMATITIS POR CONTACTO, QUEMADURAS, MUERTE	USO DE LENTES, GUANTES DE POLIPROPILENO Y BOTAS DE JEBE. DUCHAS, BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS.	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN DE MANIPULACIÓN DE SODA CAUSTICA. - CAPACITACIÓN EN HOJAS DE SEGURIDAD DE PRODUCTOS QUÍMICOS.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	PRENSADO	LIMPIEZA DE PRENSAS	NR	Químico	MANIPULACIÓN DE SODA CAUSTICA	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS QUÍMICAS DÁNICAS, CORROSIVAS	IRRITACIÓN SEVERA, DETERIORO PERMANENTE DE LA VISTA, CEGUERA	USO DE LENTES, GUANTES DE POLIPROPILENO Y BOTAS DE JEBE. LAVA OJOS, BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS.	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN DE MANIPULACIÓN DE SODA CAUSTICA. - CAPACITACIÓN EN HOJAS DE SEGURIDAD DE PRODUCTOS QUÍMICOS.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	PRENSADO	LIMPIEZA DE PRENSAS	NR	Locativo	MANIPULACIÓN DE MANGUERA	EXPOSICIÓN A POSTURA INADECUADA / FORZADA	HOMBRO DOLORSO, LUMBALGIA, CERVICALGIA.	SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO ESPECÍFICO (CHARLA DE 5 MIN), EVALUACIONES MÉDICAS.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- CAPACITACIÓN EN ERGONOMÍA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE ERGONOMÍA. - REALIZAR EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGOS DISERGONOMÍCOS.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	PRENSADO	LIMPIEZA DE PRENSAS	NR	Mecánico	USO DE HIDROLAVADORA	CAÍDAS AL MISMO NIVEL	GOLPES, CONTUSIONES, TORCEDURAS	CAPACITACIÓN EN EL USO DE HIDROLAVADORA. PROTOCOLO DE EMERGENCIA. USO DE EPP.	1	3	1	2	7	2	MODERADO	14	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE HIDROLAVADORA. - DELIMITACIÓN DE ÁREA DE TRABAJO, ORDEN Y LIMPIEZA EN EL LUGAR DE TRABAJO. - REALIZAR ATS Y PETAR.	- JEFE DE TURNO
OP. DE COCINAS Y PRENSAS	PRENSADO	LIMPIEZA DE PRENSAS	NR	Mecánico	USO DE HIDROLAVADORA (CHORRO DE AGUA DE 400 bar)	CONTACTO CON CHORRO DE AGUA A PRESIÓN DE HIDROLAVADORA	CORTES CON CHORRO DE AGUA, AMPUTACIONES	CAPACITACIÓN EN EL USO DE HIDROLAVADORA. PROTOCOLO DE EMERGENCIA. USO DE EPP (TRAJE DE AGUA)	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE LOS EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE HIDROLAVADORA. - IMPLEMENTAR INDUMENTARIA SEMI RÍGIDO PARA USO DE HIDROLAVADORA.	- JEFE DE TURNO

OP. DE COCINAS Y PRENSAS	PRENSADO	LIMPIEZA DE PRENSAS	NR	Eléctrico	CONEXIÓN ELÉCTRICA DE HIDROLAVADORA	CONTACTO ELÉCTRICO	SHOCK ELÉCTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	CONEXIÓN DE HIDROLAVADORA FUERA DEL ÁREA DE LAVADO, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, LLENADO DE PETAR Y ATS	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO O	- LLENADO DE ATS Y PETAR,.. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	PREPARACIÓN Y TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELÉCTRICO	SHOCK ELÉCTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO, USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO O	- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS - IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELÉCTRICOS EN ZONA HÚMEDA. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA. - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS. - IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	PREPARACIÓN Y TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRÍA, USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA. - INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO. - IMPLEMENTAR CATILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	PREPARACIÓN Y TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES (ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA, MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA, PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS, CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO O	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN INOPINADA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	PREPARACIÓN Y TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO O	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	PREPARACIÓN Y TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	PREPARACIÓN Y TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELÉCTRICO	SHOCK ELÉCTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO, USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO O	- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS. - IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELÉCTRICOS EN ZONA HÚMEDA. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA. - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS. - IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	PREPARACIÓN Y TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRÍA, USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA. - INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO. - IMPLEMENTAR CATILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.	- JEFE DE TURNO

OP. SECADORES A VAPOR	PREPARACIÓN Y TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	PREPARACIÓN Y TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	R	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO. USO DE PROTECTOR SOLAR. USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTORESOLAR. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTORSOLAR.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	PREPARACIÓN Y TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHÍCULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO. SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H), UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	PREPARACIÓN Y TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE, USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	PREPARACIÓN Y TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE. ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS. CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS. MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	PREPARACIÓN Y TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	PREPARACIÓN Y TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER SERVICIOS HIGIÉNICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	PREPARACIÓN Y TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS, ALIMENTOS A TEMPERATURA MEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVITAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	PREPARACIÓN Y TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	PREPARACIÓN Y TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	R	Químico	PESCADO DESCOMPUESTO	INHALACIÓN DE SUSTANCIAS O AGENTES DAÑINOS	INTOXICACIÓN, ASFIXIA, MUERTE	SENSIBILIZACIÓN EN RIESGO ESPECÍFICO. CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS. VENTILACIÓN, USO DE EPP (PROTECCIÓN RESPIRATORIA)	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA Y CAPACITAR EN EL USO CORRECTO DE RESPIRADOR. - INSPECCIÓN DE EQUIPOS DE EMERGENCIA.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	PREPARACIÓN Y TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	R	Locativo	SUPERFICIES CALIENTES	CONTACTO CON SUPERFICIES CALIENTES, EN TUBERÍAS, VALVULAS	QUEMADURAS I, II	SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL EN EL RIESGO. PROTOCOLO DE EMERGENCIA. CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS.	2	2	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DE LOS EPP. - INSPECCIÓN INOPINADA DE EQUIPOS. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE TRABAJOS CON SUPERFICIES CALIENTES.	- JEFE DE TURNO

OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	PREPARACIÓN Y TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	LIMPIEZA DE THs PISOS	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	PREPARACIÓN Y TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	LIMPIEZA DE THs PISOS	NR	Locativo	TRABAJO EN ALTURA (MAYOR A 1.80 M)	CAIDAS A DISTINTO NIVEL	FRACTURA Y CONTUSIONES, TRAUMATISMOS, MUERTE.	USO DE BARANDAS, SEÑALÉTICA, CAPACITACIONES EN CONTROLES OPERACIONALES, SOLICITUD DE PERMISO DE TRABAJO (PETAR), USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD. USO DE EPP COMPLETO.	1	2	2	2	7	3	IMPORTANTE	21	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN PRE USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD. - CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE ARNÉS DE SEGURIDAD. - ASEGURAR LLENADO DE ATS Y PETAR ANTES DE LOS TRABAJOS DE ALTURA. - INSPECCIÓN DEL USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR TARJETAS DE OPERATIVIDAD DE PLATAFORMAS/ ANDAMIO.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	PREPARACIÓN Y TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	LIMPIEZA DE THs PISOS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBQUEJO, SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	PREPARACIÓN Y TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	LIMPIEZA DE THs PISOS	R	Locativo	MANIPULACIÓN DE HERRAMIENTAS/ OBJETOS	GOLPEADO POR CAIDA DE HERRAMIENTAS /OBJETOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES	USO DE EPP (CASCO, ZAPATOS DE SEGURIDAD, LENTES, BARBQUEJO), INSPECCIÓN PERIÓDICA DE USO DE EPP, SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	2	2	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - INSPECCIÓN DE PRE USO DE HERRAMIENTAS.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	PREPARACIÓN Y TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	LIMPIEZA DE THs PISOS	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	INHALACIÓN DE MATERIAL PARTICULADO	NEUMOCONIOSIS, IRRITACIÓN ALERGIAS, RESPIRATORIAS	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE EPP, SENSIBILIZACIÓN EN RIESGO ESPECÍFICO, VENTILACIÓN NATURAL	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE RESPIRADOR.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	PREPARACIÓN Y TRANSPORTE DE TORTA INTEGRAL	LIMPIEZA DE THs PISOS	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS O AGENTES DAÑINOS	IRRITACIÓN, INCOMODIDAD, CONJUNTIVITIS	USO DE LENTES DE SEGURIDAD. SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO ESPECÍFICO.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE LAVAJOS. - INSPECCIÓN DE LAVAJOS.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	MOLIENDA HÚMEDA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS. - IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HÚMEDA. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA. - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS. - IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	MOLIENDA HÚMEDA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRÍA. USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA. - INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	MOLIENDA HÚMEDA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES/ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA, MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA. PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS. CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN INOPINADA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.	- JEFE DE TURNO

OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	MOLIENDA HÚMEDA	MOLIENDA HUMEDA	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, PERMISO DE TRABAJO, USO DE CASCO DIELÉCTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HÚMEDA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	MOLIENDA HÚMEDA	MOLIENDA HUMEDA	R	Locativo	PISOS RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTÁCULOS EN EL PISO, USO DE ESCALERAS	CAIDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRUMATISMOS, MUE RTE	USO DE BARANDAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INFRAESTRUCTURA.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS.</li> <li>- SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> <li>- IMPLEMENTAR BORDES ANTES.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	MOLIENDA HÚMEDA	MOLIENDA HUMEDA	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIODICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRIA, USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	MOLIENDA HÚMEDA	MOLIENDA HUMEDA	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES (ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA, PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS, CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	MOLIENDA HÚMEDA	MOLIENDA HUMEDA	R	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO, USO DE PROTECTOR SOLAR, USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	MOLIENDA HÚMEDA	MOLIENDA HUMEDA	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHÍCULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO, SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H), UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	MOLIENDA HÚMEDA	MOLIENDA HUMEDA	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE, USO DE EPP, SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	MOLIENDA HÚMEDA	MOLIENDA HUMEDA	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE, ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS, CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS, MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	MOLIENDA HÚMEDA	MOLIENDA HUMEDA	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO

OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	MOLIENDA HÚMEDA	MOLIENDA HUMEDA	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	MOLIENDA HÚMEDA	MOLIENDA HUMEDA	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	MOLIENDA HÚMEDA	MOLIENDA HUMEDA	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO. SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	MOLIENDA HÚMEDA	MOLIENDA HUMEDA	R	Físico	VIBRACIONES	EXPOSICIÓN A VIBRACIONES	HERNIA DISCAL.	SENSIBILIZACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	3	3	1	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- CAPACITACIÓN EN VIBRACIÓN. - IMPLEMENTAR CARTILLA CON TIEMPOS MÁXIMOS DE EXPOSICIÓN. - REALIZAR MONITOREO DE VIBRACIÓN. - MANTENIMIENTO DE EQUIPOS	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	MOLIENDA HÚMEDA	LIMPIEZA DE MOLINO HUMEDO	R	Locativo	PISOS RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTÁCULOS EN EL PISO, USO DE ESCALERAS	CAIDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRAUMATISMOS, MUERTE	USO DE BARANDAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA. - CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS. - SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD. - IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA. - IMPLEMENTAR BORDES ANTIDESLIZANTES.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	MOLIENDA HÚMEDA	LIMPIEZA / MANTENIMIENTO DE MOLINO HUMEDO	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES/ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA, PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS, CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO, IMPLEMENTACIÓN DE LINEAMIENTO DE BLOQUEO Y ETIQUETADO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN INOPINADA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTO DE BLOQUEO Y ETIQUETADO.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	MOLIENDA HÚMEDA	LIMPIEZA DE MOLINO HUMEDO	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	MOLIENDA HÚMEDA	LIMPIEZA DE MOLINO HUMEDO	NR	Locativo	TRABAJO EN ALTURA (MAYOR A 1.80 M)	CAIDAS A DISTINTO NIVEL	FRACTURA Y CONTUSIONES, TRAUMATISMOS, MUERTE.	USO DE BARANDAS, SEÑALÉTICA, CAPACITACIONES EN CONTROLES OPERACIONALES, SOLICITUD DE PERMISO DE TRABAJO (PETAR), USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD, USO DE EPP COMPLETO.	1	2	2	2	7	3	IMPORTANTE	21	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN PRE USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD. - CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE ARNÉS DE SEGURIDAD. - ASEGURAR LLENADO DE ATS Y PETAR ANTES DE LOS TRABAJOS DE ALTURA. - INSPECCIÓN DEL USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR TARJETAS DE OPERATIVIDAD DE PLATAFORMAS/ ANDAMIO.	- JEFE DE TURNO
OP. POZAS DE ALMACENAMIENTO DE PESCADO	MOLIENDA HÚMEDA	LIMPIEZA DE MOLINO HUMEDO	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO. SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO

OP. SECADORES A VAPOR	TRANSPORTE DE SEC. ROTADISK A SEC. ROTATUBOS	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRÍA, USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	TRANSPORTE DE SEC. ROTADISK A SEC. ROTATUBOS	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES (ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA, PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS, CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DEUCUADO CON TUS MANOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	TRANSPORTE DE SEC. ROTADISK A SEC. ROTATUBOS	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	TRANSPORTE DE SEC. ROTADISK A SEC. ROTATUBOS	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS.</li> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	TRANSPORTE DE SEC. ROTADISK A SEC. ROTATUBOS	TRANSPORTE DE SCRAP	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO, USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HUMEDA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	TRANSPORTE DE SEC. ROTADISK A SEC. ROTATUBOS	TRANSPORTE DE SCRAP	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRÍA, USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	TRANSPORTE DE SEC. ROTADISK A SEC. ROTATUBOS	TRANSPORTE DE SCRAP	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES (ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA, PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS, CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DEUCUADO CON TUS MANOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	TRANSPORTE DE SEC. ROTADISK A SEC. ROTATUBOS	TRANSPORTE DE SCRAP	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	TRANSPORTE DE SEC. ROTADISK A SEC. ROTATUBOS	TRANSPORTE DE SCRAP	R	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO, USO DE PROTECTOR SOLAR, USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTORSOLAR.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTORSOLAR.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	TRANSPORTE DE SEC. ROTADISK A SEC. ROTATUBOS	TRANSPORTE DE SCRAP	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHÍCULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATRAPAMIENTO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO, SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H), UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	TRANSPORTE DE SEC. ROTADISK A SEC. ROTATUBOS	TRANSPORTE DE SCRAP	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE, USO DE EPP, SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO



OP. SECADORES A VAPOR	TRANSPORTE DE SEC. ROTADISK A SEC. ROTATUBOS	TRANSPORTE DE SCRAP	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIENICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIENICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER SERVICIOS HIGIENICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	TRANSPORTE DE SEC. ROTADISK A SEC. ROTATUBOS	TRANSPORTE DE SCRAP	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS, ALIMENTOS A TEMPERATURA MEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVITAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	TRANSPORTE DE SEC. ROTADISK A SEC. ROTATUBOS	TRANSPORTE DE SCRAP	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	TRANSPORTE DE SEC. ROTADISK A SEC. ROTATUBOS	TRANSPORTE DE SCRAP	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	INHALACION MATERIAL PARTICULADO	NEUMONIOSIS/ IRRITACION ALERGIAS, RESPIRATORIAS	INSPECCION PERIODICA DE EPP, SENSIBILIZACIÓN EN RIESGO ESPECIFICO, VENTILACION NATURAL	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE RESPIRADOR.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	TRANSPORTE DE SEC. ROTADISK A SEC. ROTATUBOS	TRANSPORTE DE SCRAP	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS O AGENTES DAÑINOS	IRRITACIÓN, INCOMODIDAD, CONJUNTIVITIS	USO DE LENTES DE SEGURIDAD. SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO ESPECIFICO.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE LAVAJOS. - INSPECCIÓN DE LAVAJOS.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	TRANSPORTE DE SEC. ROTADISK A SEC. ROTATUBOS	TRANSPORTE DE SCRAP	R	Físico	CALOR	EXPOSICION A ALTAS TEMPERATURAS	QUEMADURAS, INSOLACION DESHIDRATACION, FATIGA	REFORZAR CAPACITACION EN RIESGO ESPECIFICO. INSPECCION DE AISLANTES/MANTENIMIENTO PREVENTIVO, INSPECCION PERIFERICA DE EPP, SEÑALÉTICA SUPERFICIES CALIENTES.	2	1	1	2	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCION DE USO CORRECTO DE EPP - REFORZAR CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE BLOQUEADOR SOLAR.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	TRANSPORTE DE SEC. ROTADISK A SEC. ROTATUBOS	TRANSPORTE DE SCRAP	R	Locativo	SUPERFICIES CALIENTES	CONTACTO CON SUPERFICIES CALIENTES, EN TUBERIAS, VALVULAS	QUEMADURAS I, II	SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL EN EL RIESGO. PROTOCOLO DE EMERGENCIA. CAPACITACION EN PRIMEROS AUXILIOS.	2	2	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE LOS EPP. - INSPECCIÓN INOPINADA DE EQUIPOS. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE TRABAJOS CON SUPERFICIES CALIENTES.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE DE SEC. ROTADISK A SEC. ROTATUBOS	LIMPIEZA DE LOS PISOS	R	Locativo	PISOS RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTÁCULOS EN EL PISO, USO DE ESCALERAS	CAIDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRAUMATISMOS, MUELTES	USO DE BARANDAS. CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS. USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA. - CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS. - SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD. - IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA. - IMPLEMENTAR BORDES ANTIDESLIZANTES.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE DE SEC. ROTADISK A SEC. ROTATUBOS	LIMPIEZA / MANTENIMIENTO DE LOS PISOS	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES (ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO POR ARRANQUE INTEMPESTIVO DE EQUIPOS	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA. PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS. CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO. IMPLEMENTACIÓN DE LINEAMIENTO DE BLOQUEO Y ETIQUETADO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN INOPINADA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTO DE BLOQUEO Y ETIQUETADO.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE DE SEC. ROTADISK A SEC. ROTATUBOS	LIMPIEZA DE LOS PISOS	R	Físico	ILUMINACION INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACION INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CAÑANCIOS.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO

OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE DE SEC. ROTADISK A SEC. ROTATUBOS	LIMPIEZA DE THs PISOS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO. SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE DE SEC. ROTADISK A SEC. ROTATUBOS	LIMPIEZA DE THs PISOS	R	Locativo	MANIPULACION DE HERRAMIENTAS/ OBJETOS	GOLPEADO POR CAIDA DE HERRAMIENTAS /OBJETOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES	USO DE EPP (CASCO, ZAPATOS DE SEGURIDAD, LENTES, BARBIQUEJO) . INSPECCIÓN PERIÓDICA DE USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	2	2	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - INSPECCIÓN DE PRE USO DE HERRAMIENTAS.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE DE SEC. ROTADISK A SEC. ROTATUBOS	LIMPIEZA DE THs PISOS	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	INHALACION MATERIAL PARTICULADO	NEUMOCOÑOSIS, IRRITACION ALERGIAS, RESPIRATORIAS	INSPECCION PERIODICA DE EPP. SENSIBILIZACIÓN EN RIESGO ESPECIFICO, VENTILACION NATURAL	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE RESPIRADOR.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE DE SEC. ROTADISK A SEC. ROTATUBOS	LIMPIEZA DE THs PISOS	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS O AGENTES DAINOS	IRRITACIÓN, INCOMODIDAD, CONJUNTIVITIS	USO DE LENTES DE SEGURIDAD. SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO ESPECIFICO.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE LAVAJOS. - INSPECCIÓN DE LAVAJOS.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO O	- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIADOS CON MANOS SECAS. - IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HUMEDA. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA. - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS. - IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIODICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRIA. USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA. - INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES/ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MULTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA. PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS. CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECIFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO O	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN INOPINADA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO O	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO. SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	OPERACIÓN DE SECADO	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO O	- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIADOS CON MANOS SECAS. - IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HUMEDA. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA. - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS. - IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE	- JEFE DE TURNO

OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	OPERACIÓN DE SECADO	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHÍCULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO. SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H). UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	OPERACIÓN DE SECADO	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE, USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	OPERACIÓN DE SECADO	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE. ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENMTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS. CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS. MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	OPERACIÓN DE SECADO	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	OPERACIÓN DE SECADO	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER SERVICIOS HIGIÉNICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	OPERACIÓN DE SECADO	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS, ALIMENTOS A TEMPERATURAMEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVOTAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	OPERACIÓN DE SECADO	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO

OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	OPERACIÓN DE SECADO	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES/ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA, PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS. CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN INOPINADA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	OPERACIÓN DE SECADO	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	OPERACIÓN DE SECADO	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	OPERACIÓN DE SECADO	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	INHALACION DE MATERIAL PARTICULADO	NEUMOCONIOSIS, IRRITACION ALERGIAS, RESPIRATORIAS	INSPECCION PERIODICA DE EPP, SENSIBILIZACIÓN EN RIESGO ESPECÍFICO, VENTILACION NATURAL	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE RESPIRADOR.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	OPERACIÓN DE SECADO	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS O AGENTES DAÑINOS	IRRITACIÓN, INCOMODIDAD, CONJUNTIVITIS	USO DE LENTES DE SEGURIDAD, SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO ESPECÍFICO.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE LAVAJOS. - INSPECCIÓN DE LAVAJOS.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	OPERACIÓN DE SECADO	R	Locativo	SUPERFICIES CALIENTES	CONTACTO CON SUPERFICIES CALIENTES	QUEMADURAS I, II	SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL EN EL RIESGO, PROTOCOLO DE EMERGENCIA, CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS.	2	2	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE LOS EPP. - INSPECCIÓN INOPINADA DE EQUIPOS. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE TRABAJOS CON SUPERFICIES CALIENTES.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	OPERACIÓN DE SECADO	R	Locativo	FLUIDOS CALIENTES (VAPOR, VAHOS)	CONTACTO CON FLUIDOS CALIENTES	QUEMADURAS I, II	SELLAR FUGAS DE VAPOR, SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO, USO DE EPP, CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS, PROTOCOLO DE EMERGENCIA	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR RECOMENDACIONES DE SST - INSPECCIÓN DE EQUIPOS DE EMERGENCIA. - INSPECCIÓN DE EQUIPOS..	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	OPERACIÓN DE SECADO	E	Locativo	EQUIPO PRESURIZADO	EXPLOSION,	QUEMADURAS, TRAUMATISMO, CONTUSIONES, ASFIXIA, MUERTE	PLAN DE CONTINGENCIA, CAPACITACION DE LAS BRIGADAS, VALULAS DE SEGURIDAD EN EL EQUIPO.	2	1	1	2	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE EQUIPO A PRESIÓN. - INSPECCIÓN DE EXTINTORES. - INSPECCIÓN DE EQUIPOS DE EMERGENCIA.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	OPERACIÓN DE SECADO	R	Físico	CALOR	EXPOSICION A ALTAS TEMPERATURAS	QUEMADURAS, INSOLACION DESHIDRATACION, FATIGA	REFORZAR CAPACITACION EN RIESGO ESPECÍFICO, INSPECCION DE AISLANTES/MANTENIMIENTO PREVENTIVO, INSPECCION PERIFERICA DE EPP, SEÑALÉTICA SUPERFICIES CALIENTES.	2	1	1	2	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCION DE USO CORRECTO DE EPP. - REFORZAR CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE BLOQUEADOR SOLAR.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	OPERACIÓN DE SECADO	R	Locativo	SUPERFICIES CALIENTES	CONTACTO CON SUPERFICIES CALIENTES, EN TUBERIAS, VALVULAS	QUEMADURAS I, II	SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL EN EL RIESGO, PROTOCOLO DE EMERGENCIA, CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS.	2	2	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE LOS EPP. - INSPECCIÓN INOPINADA DE EQUIPOS. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE TRABAJOS CON SUPERFICIES CALIENTES.	- JEFE DE TURNO

OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	LIMPIEZA DE SEC. ROTATUBO S	R	Físico	ILUMINACION INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACION INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CAÑSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO O	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	LIMPIEZA DE SEC. ROTATUBO S	NR	Locativo	TRABAJO EN ALTURA (MAYOR A 1.80 M)	CAIDAS A DISTINTO NIVEL	FRACTURA Y CONTUSIONES, TRAUMATISMOS, MUERTE.	USO DE BARANDAS, SEÑALÉTICA, CAPACITACIONES EN CONTROLES OPERACIONALES, SOLICITUD DE PERMISO DE TRABAJO (PETAR), USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD, USO DE EPP COMPLETO.	1	2	2	2	7	3	IMPORTANTE	21	SIGNIFICATIVO O	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN PRE USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD. - CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE ARNÉS DE SEGURIDAD. - ASEGURAR LLENADO DE ATS Y PETAR ANTES DE LOS TRABAJOS DE ALTURA. - INSPECCIÓN DEL USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR TARJETAS DE OPERATIVIDAD DE PLATAFORMAS/ ANDAMIO.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	LIMPIEZA DE SEC. ROTATUBO S	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	LIMPIEZA DE SEC. ROTATUBO S	R	Locativo	MANIPULACION DE HERRAMIENTAS/ OBJETOS	GOLPEADO POR CAIDA DE HERRAMIENTAS /OBJETOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES	USO DE EPP (CASCO, ZAPATOS DE SEGURIDAD, LENTES, BARBIQUEJO), INSPECCION PERIODICA DE USO DE EPP, SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	2	2	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - INSPECCIÓN DE PRE USO DE HERRAMIENTAS.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	LIMPIEZA DE SEC. ROTATUBO S	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	INHALACION DE MATERIAL PARTICULADO	NEUMOCONIOSIS, IRRITACION ALERGIAS, RESPIRATORIAS	INSPECCION PERIODICA DE EPP, SENSIBILIZACIÓN EN RIESGO ESPECIFICO, VENTILACION NATURAL	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE RESPIRADOR.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	LIMPIEZA DE SEC. ROTATUBO S	R	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO, USO DE PROTECTOR SOLAR, USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	LIMPIEZA DE SEC. ROTATUBO S	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHÍCULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO, SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H), UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO O	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	LIMPIEZA DE SEC. ROTATUBO S	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE, USO DE EPP, SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO O	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	LIMPIEZA DE SEC. ROTATUBO S	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE, ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS, CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS. MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	LIMPIEZA DE SEC. ROTATUBO S	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	LIMPIEZA DE SEC. ROTATUBO S	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIENICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIENICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO O	MANTENER SERVICIOS HIGIENICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO

OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	LIMPIEZA DE SEC. ROTATUBO S	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS O AGENTES DAÑINOS	IRRITACIÓN, INCOMODIDAD, CONJUNTIVITIS	USO DE LENTES DE SEGURIDAD. SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO ESPECÍFICO.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE LAVAJOS. - INSPECCIÓN DE LAVAJOS.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	LIMPIEZA DE SEC. ROTATUBO S	NR	Químico	MANIPULACIÓN DE SODA CAUSTICA	CONTACTO DE LA PIEL CON SUSTANCIAS QUIMICAS DAÑINAS, CORROSIVAS	DERMATITIS POR CONTACTO, QUEMADURAS, MUERTE	USO DE LENTES, GUANTES DE POLIPROPILENO Y BOTAS DE JEBE. DUCHAS, BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS.	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO O	- INSPECCION USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN DE MANIPULACIÓN DE SODA CAUSTICA. - CAPACITACIÓN EN HOJAS DE SEGURIDAD DE PRODUCTOS	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	LIMPIEZA DE SEC. ROTATUBO S	NR	Químico	MANIPULACIÓN DE SODA CAUSTICA	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS QUIMICAS DAÑINAS, CORROSIVAS	IRRITACIÓN SEVERA, DETERIORO PERMANENTE DE LA VISTA, CEGUERA	USO DE LENTES, GUANTES DE POLIPROPILENO Y BOTAS DE JEBE. LAVA OJOS. BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS.	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO O	- INSPECCION USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN DE MANIPULACIÓN DE SODA CAUSTICA. - CAPACITACIÓN EN HOJAS DE SEGURIDAD DE PRODUCTOS	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	LIMPIEZA DE SEC. ROTATUBO S	NR	Locativo	MANIPULACIÓN DE MANGUERA	EXPOSICIÓN A POSTURA INADECUADA / FORZADA	HOMBRO DOLORSO, LUMBALGIA, CERVICALGIA	SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO ESPECÍFICO (CHARLA DE 5 MIN). EVALUACIONES MEDICAS.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	- IMPLEMENTAR CARTILLA DE ERGONOMIA. - REALIZAR EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGOS DISERGONÓMICOS.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	LIMPIEZA DE SEC. ROTATUBO S	NR	Locativo	PISOS RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTÁCULOS EN EL PISO, USO DE ESCALERAS	CAIDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRUMATISMOS, MUERTE	USO DE BARANDAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	- MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA. - CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS. - SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	LIMPIEZA DE SEC. ROTATUBO S	NR	Mecánico	USO DE HIDROLAVADORA	CAÍDAS AL MISMO NIVEL	GOLPES, CONTUSIONES, TORCEDURAS	CAPACITACIÓN EN EL USO DE HIDROLAVADORA. PROTOCOLO DE EMERGENCIA. USO DE EPP.	1	3	1	2	7	2	MODERADO	14	NO SIGNIFICATIVO O	- INSPECCION DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE HIDROLAVADORA. - DELIMITACIÓN DE ÁREA DE TRABAJO. ORDEN Y LIMPIEZA EN EL LUGAR	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	LIMPIEZA DE SEC. ROTATUBO S	NR	Mecánico	USO DE HIDROLAVADORA (CHORRO DE AGUA DE 400 bar)	CONTACTO CON CHORRO DE AGUA A PRESIÓN DE HIDROLAVADORA	CORTES CON CHORRO DE AGUA, AMPUTACIONES	CAPACITACIÓN EN EL USO DE HIDROLAVADORA. PROTOCOLO DE EMERGENCIA. USO DE EPP (TRAJE DE AGUA)	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO O	- INSPECCION DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE LOS EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE HIDROLAVADORA. - IMPLEMENTAR INDEUMENTARIA	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	LIMPIEZA DE SEC. ROTATUBO S	NR	Físico	RUIDO POR USO DE HIDROLAVADORA	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIODICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACION DE PRUEBAS DE AUDIOMETRIA, USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	- PROGRAMA DE CONSERVACION AUDITIVA. - INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO. - IMPLEMENTAR CATILLA DE USO	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO II (EN SEC. ROTATUBOS)	LIMPIEZA DE SEC. ROTATUBO S	NR	Eléctrico	CONEXIÓN ELECTRICA DE HIDROLAVADORA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	CONEXIÓN DE HIDROLAVADORA FUERA DEL AREA DE LAVADO. CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, LLENADO DE PETAR Y ATS	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO O	- LLENADO DE ATS Y PETAR. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE DE SEC. ROTATUBOS A SEC. AIRE CALIENTE	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO O	- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIADOS CON MANOS SECAS. - IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HUMEDA. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA. - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS. - IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE DE SEC. ROTATUBOS A SEC. AIRE CALIENTE	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIODICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACION DE PRUEBAS DE AUDIOMETRIA, USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	- PROGRAMA DE CONSERVACION AUDITIVA. - INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO. - IMPLEMENTAR CATILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE DE SEC. ROTATUBOS A SEC. AIRE CALIENTE	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES (ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA. PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS. CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO O	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN INOPINADA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.	- JEFE DE TURNO

OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE DE SEC. ROTATUBOS A SEC. AIRE CALIENTE	TRANSPORTE DE SCRAP	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIADOS CON MANOS SECAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HUMEDA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE DE SEC. ROTATUBOS A SEC. AIRE CALIENTE	TRANSPORTE DE SCRAP	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIODICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRIA. USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE DE SEC. ROTATUBOS A SEC. AIRE CALIENTE	TRANSPORTE DE SCRAP	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES (ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA. PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS. CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE DE SEC. ROTATUBOS A SEC. AIRE CALIENTE	TRANSPORTE DE SCRAP	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE DE SEC. ROTATUBOS A SEC. AIRE CALIENTE	TRANSPORTE DE SCRAP	R	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO. USO DE PROTECTOR SOLAR. USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTORSOLAR.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTORSOLAR.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE DE SEC. ROTATUBOS A SEC. AIRE CALIENTE	TRANSPORTE DE SCRAP	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHÍCULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO. SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H), UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE DE SEC. ROTATUBOS A SEC. AIRE CALIENTE	TRANSPORTE DE SCRAP	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE, USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE DE SEC. ROTATUBOS A SEC. AIRE CALIENTE	TRANSPORTE DE SCRAP	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE. ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS. CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS. MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE DE SEC. ROTATUBOS A SEC. AIRE CALIENTE	TRANSPORTE DE SCRAP	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE DE SEC. ROTATUBOS A SEC. AIRE CALIENTE	TRANSPORTE DE SCRAP	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIENICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIENICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER SERVICIOS HIGIENICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE DE SEC. ROTATUBOS A SEC. AIRE CALIENTE	TRANSPORTE DE SCRAP	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS. ALIMENTOS A TEMPERATURAMEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVITAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE DE SEC. ROTATUBOS A SEC. AIRE CALIENTE	TRANSPORTE DE SCRAP	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO

OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE DE SEC. ROTATUBOS A SEC. AIRE CALIENTE	LIMPIEZA DE THs PISOS	R	Locativo	PISOS RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTÁCULOS EN EL PISO, USO DE ESCALERAS	CAIDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRAUMATISMOS, MUERTE	USO DE BARANDAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPEZOS Y CAÍDAS.</li> <li>- SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> <li>- IMPLEMENTAR BORDES ANTIDESLIZANTES.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE DE SEC. ROTATUBOS A SEC. AIRE CALIENTE	LIMPIEZA / MANTENIMIENTO DE THs PISOS	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES (ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO POR ARRANQUE INTEMPESTIVO DE EQUIPOS	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA, PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS, CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO, IMPLEMENTACIÓN DE LINEAMIENTO DE BLOQUEO Y ETIQUETADO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTO DE BLOQUEO Y ETIQUETADO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE DE SEC. ROTATUBOS A SEC. AIRE CALIENTE	LIMPIEZA DE THs PISOS	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE DE SEC. ROTATUBOS A SEC. AIRE CALIENTE	LIMPIEZA DE THs PISOS	NR	Locativo	TRABAJO EN ALTURA (MAYOR A 1.80 M)	CAIDAS A DISTINTO NIVEL	FRACTURA Y CONTUSIONES, TRAUMATISMOS, MUERTE.	USO DE BARANDAS, SEÑALÉTICA, CAPACITACIONES EN CONTROLES OPERACIONALES, SOLICITUD DE PERMISO DE TRABAJO (PETAR), USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD, USO DE EPP COMPLETO.	1	2	2	2	7	3	IMPORTANTE	21	SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN PRE USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE ARNÉS DE SEGURIDAD.</li> <li>- ASEGURAR LLENADO DE ATS Y PETAR ANTES DE LOS TRABAJOS DE ALTURA.</li> <li>- INSPECCIÓN DEL USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR TARJETAS DE OPERATIVIDAD DE PLATAFORMAS/ ANDAMIO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE DE SEC. ROTATUBOS A SEC. AIRE CALIENTE	LIMPIEZA DE THs PISOS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS.</li> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE DE SEC. ROTATUBOS A SEC. AIRE CALIENTE	LIMPIEZA DE THs PISOS	R	Locativo	MANIPULACIÓN DE HERRAMIENTAS/ OBJETOS	GOLPEADO POR CAIDA DE HERRAMIENTAS /OBJETOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES	USO DE EPP (CASCO, ZAPATOS DE SEGURIDAD, LENTES, BARBIQUEJO) . INSPECCIÓN PERIÓDICA DE USO DE EPP, SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	2	2	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- INSPECCIÓN DE PRE USO DE HERRAMIENTAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE DE SEC. ROTATUBOS A SEC. AIRE CALIENTE	LIMPIEZA DE THs PISOS	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	INHALACIÓN DE MATERIAL PARTICULADO	NEUMOCONIOSIS/ IRRITACIÓN ALERGIAS, RESPIRATORIAS	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE EPP, SENSIBILIZACIÓN EN RIESGO ESPECÍFICO, VENTILACIÓN NATURAL	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE RESPIRADOR.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE DE SEC. ROTATUBOS A SEC. AIRE CALIENTE	LIMPIEZA DE THs PISOS	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS O AGENTES DAÑINOS	IRRITACIÓN, INCOMODIDAD, CONJUNTIVITIS	USO DE LENTES DE SEGURIDAD. SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO ESPECÍFICO.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE LAVAJOS.</li> <li>- INSPECCIÓN DE LAVAJOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR/SEC. KONUS	SECADO III (SEC. AIRE CALIENTE)	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMA DERMIS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO, USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HÚMEDA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE</li> </ul>	- JEFE DE TURNO



OP. SECADORES A VAPOR/SEC. KONUS	SECADO III (SEC. AIRE CALIENTE)	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES/ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA. PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS. CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR/SEC. KONUS	SECADO III (SEC. AIRE CALIENTE)	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR/SEC. KONUS	SECADO III (SEC. AIRE CALIENTE)	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO. SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS.</li> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR/SEC. KONUS	SECADO III (SEC. AIRE CALIENTE)	OPERACIÓN DE SECADO	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HÚMEDA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR/SEC. KONUS	SECADO III (SEC. AIRE CALIENTE)	OPERACIÓN DE SECADO	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIODICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRIA. USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR/SEC. KONUS	SECADO III (SEC. AIRE CALIENTE)	OPERACIÓN DE SECADO	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES/ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA. PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS. CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR/SEC. KONUS	SECADO III (SEC. AIRE CALIENTE)	OPERACIÓN DE SECADO	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR/SEC. KONUS	SECADO III (SEC. AIRE CALIENTE)	OPERACIÓN DE SECADO	R	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO. USO DE PROTECTOR SOLAR. USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTORES SOLAR.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTORES SOLAR.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR/SEC. KONUS	SECADO III (SEC. AIRE CALIENTE)	OPERACIÓN DE SECADO	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHÍCULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO. SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H), UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR/SEC. KONUS	SECADO III (SEC. AIRE CALIENTE)	OPERACIÓN DE SECADO	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE, USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> <li>- SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR/SEC. KONUS	SECADO III (SEC. AIRE CALIENTE)	OPERACIÓN DE SECADO	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE. ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS.</li> <li>- MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO

OP. SECADORES A VAPOR/SEC. KONUS	SECADO III (SEC. AIRE CALIENTE)	OPERACIÓN DE SECADO	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS. ALIMENTOS A TEMPERATURAMEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVOTAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR/SEC. KONUS	SECADO III (SEC. AIRE CALIENTE)	OPERACIÓN DE SECADO	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR/SEC. KONUS	SECADO III (SEC. AIRE CALIENTE)	OPERACIÓN DE SECADO	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO. SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	SECADO III (SEC. AIRE CALIENTE)	OPERACIÓN DE SECADO	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	INHALACION DE MATERIAL PARTICULADO	NEUMOCONIOSIS/ IRRITACION ALERGIAS, RESPIRATORIAS	INSPECCION PERIODICA DE EPP. SENSIBILIZACIÓN EN RIESGO ESPECIFICO, VENTILACIÓN NATURAL	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE RESPIRADOR.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	SECADO III (SEC. AIRE CALIENTE)	OPERACIÓN DE SECADO	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS O AGENTES DAÑINOS	IRRITACIÓN, INCOMODIDAD, CONJUNTIVITIS	USO DE LENTES DE SEGURIDAD. SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO ESPECIFICO.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE LAVAJOS. - INSPECCIÓN DE LAVAJOS.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO III (SEC. AIRE CALIENTE)	OPERACIÓN DE SECADO	R	Locativo	SUPERFICIES CALIENTES	CONTACTO CON SUPERFICIES CALIENTES	QUEMADURAS I, II	SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL EN EL RIESGO. PROTOCOLO DE EMERGENCIA. CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS.	2	2	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE LOS EPP. - INSPECCIÓN INOPINADA DE EQUIPOS. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE TRABAJOS CON SUPERFICIES CALIENTES.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO III (SEC. AIRE CALIENTE)	OPERACIÓN DE SECADO	R	Locativo	FLUIDOS CALIENTES (VAPOR, VAHOS)	CONTACTO CON FLUIDOS CALIENTES	QUEMADURAS I, II	SELLAR FUGAS DE VAPOR. SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO. USO DE EPP. CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS. PROTOCOLO DE EMERGENCIA	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR RECOMENDACIONES DE SST - INSPECCIÓN DE EQUIPOS DE EMERGENCIA. - INSPECCIÓN DE EQUIPOS..	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO III (SEC. AIRE CALIENTE)	OPERACIÓN DE SECADO	E	Locativo	EQUIPO PRESURIZADO	EXPLOSION,	QUEMADURAS, TRAUMATISMO, CONTUSIONES, ASFIXIA, MUERTE	PLAN DE CONTINGENCIA. CAPACITACION DE LAS BRIGADAS. VALULAS DE SEGURIDAD EN EL EQUIPO.	2	1	1	2	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE EQUIPO A PRESIÓN. - INSPECCIÓN DE EXTINTORES. - INSPECCIÓN DE EQUIPOS DE EMERGENCIA.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR	SECADO III (SEC. AIRE CALIENTE)	OPERACIÓN DE SECADO	R	Físico	CALOR	EXPOSICION A ALTAS TEMPERATURAS	QUEMADURAS, INSOLACION DESHIDRATACION, FATIGA	REFORZAR CAPACITACION EN RIESGO ESPECIFICO, INSPECCION DE AISLANTES/MANTENIMIENTO PREVENTIVO, INSPECCION PERIFERICA DE EPP. SEÑALÉTICA SUPERFICIES CALIENTES.	2	1	1	2	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - REFORZAR CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR. - IMPLEMENTAR CARTILLA D USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE BLOQUEADOR	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR/SEC. KONUS	SECADO III (SEC. AIRE CALIENTE)	LIMPIEZA DE SECADOR AIRE CALIENTE	R	Locativo	PISOS RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTÁCULOS EN EL PISO, USO DE ESCALERAS	CAIDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRUMATISMOS, MUE RTE	USO DE BARANDAS. CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS. USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA. - CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAIDAS. - SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD. - IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA. - IMPLEMENTAR BORDES ANTIDESLIZANTES.	- JEFE DE TURNO

OP. SECADORES A VAPOR/SEC. KONUS	SECADO III (SEC. AIRE CALIENTE)	LIMPIEZA DE SECADOR AIRE CALIENTE	NR	Locativo	TRABAJO EN ALTURA (MAYOR A 1.80 M)	CAIDAS A DISTINTO NIVEL	FRACTURA Y CONTUSIONES, TRAUMATISMOS, MUERTE.	USO DE BARANDAS, SEÑALÉTICA, CAPACITACIONES EN CONTROLES OPERACIONALES, SOLICITUD DE PERMISO DE TRABAJO (PETAR), USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD, USO DE EPP COMPLETO.	1	2	2	2	7	3	IMPORTANTE	21	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN PRE USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE ARNÉS DE SEGURIDAD.</li> <li>- ASEGURAR LLENADO DE ATS Y PETAR ANTES DE LOS TRABAJOS DE ALTURA.</li> <li>- INSPECCIÓN DEL USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR TARJETAS DE OPERATIVIDAD DE PLATAFORMAS / ANDAMIO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR/SEC. KONUS	SECADO III (SEC. AIRE CALIENTE)	LIMPIEZA DE SECADOR AIRE CALIENTE	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS.</li> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR/SEC. KONUS	SECADO III (SEC. AIRE CALIENTE)	LIMPIEZA DE SECADOR AIRE CALIENTE	R	Locativo	MANIPULACIÓN DE HERRAMIENTAS/ OBJETOS	GOLPEADO POR CAIDA DE HERRAMIENTAS /OBJETOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES	USO DE EPP (CASCO, ZAPATOS DE SEGURIDAD, LENTES, BARBIQUEJO), INSPECCIÓN PERIÓDICA DE USO DE EPP, SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	2	2	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- INSPECCIÓN DE PRE USO DE HERRAMIENTAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR/SEC. KONUS	SECADO III (SEC. AIRE CALIENTE)	LIMPIEZA DE SECADOR AIRE CALIENTE	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	INHALACIÓN DE MATERIAL PARTICULADO	NEUMOCONIOSIS, IRRITACIÓN ALERGIAS, RESPIRATORIAS	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE EPP, SENSIBILIZACIÓN EN RIESGO ESPECÍFICO, VENTILACIÓN NATURAL	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE RESPIRADOR.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES A VAPOR/SEC. KONUS	SECADO III (SEC. AIRE CALIENTE)	LIMPIEZA DE SECADOR AIRE CALIENTE	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS O AGENTES DAÑINOS	IRRITACIÓN, INCOMODIDAD, CONJUNTIVITIS	USO DE LENTES DE SEGURIDAD, SENSIBILIZACIÓN EN RIESGO ESPECÍFICO.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE LAVAJOS.</li> <li>- INSPECCIÓN DE LAVAJOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE A ENFRIAMIENTO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELÉCTRICO	SHOCK ELÉCTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO, USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELÉCTRICOS EN ZONA HÚMEDA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE A ENFRIAMIENTO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRÍA, USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE A ENFRIAMIENTO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES (ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA, MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA, PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS, CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE A ENFRIAMIENTO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE A ENFRIAMIENTO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS.</li> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO

OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE A ENFRIAMIENTO	TRANSPORTE DE SCRAP AL ENFRIADOR	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRÍA, USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE A ENFRIAMIENTO	TRANSPORTE DE SCRAP AL ENFRIADOR	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES (ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA, PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS, CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE A ENFRIAMIENTO	TRANSPORTE DE SCRAP AL ENFRIADOR	R	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO, USO DE PROTECTOR SOLAR, USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE A ENFRIAMIENTO	TRANSPORTE DE SCRAP AL ENFRIADOR	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHÍCULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO, SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H), UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE A ENFRIAMIENTO	TRANSPORTE DE SCRAP AL ENFRIADOR	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE, USO DE EPP, SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE A ENFRIAMIENTO	TRANSPORTE DE SCRAP AL ENFRIADOR	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE, ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS, CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS, MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE A ENFRIAMIENTO	TRANSPORTE DE SCRAP AL ENFRIADOR	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE A ENFRIAMIENTO	TRANSPORTE DE SCRAP AL ENFRIADOR	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER SERVICIOS HIGIÉNICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE A ENFRIAMIENTO	TRANSPORTE DE SCRAP AL ENFRIADOR	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS, ALIMENTOS A TEMPERATURA MEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVITAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE A ENFRIAMIENTO	TRANSPORTE DE SCRAP AL ENFRIADOR	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS, ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO

OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE A ENFRIAMIENTO O	TRANSPORTE DE SCRAP AL ENFRIADOR	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS O AGENTES DAÑINOS	IRRITACIÓN, INCOMODIDAD, CONJUNTIVITIS	USO DE LENTES DE SEGURIDAD. SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO ESPECÍFICO.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE LAVAJOS. - INSPECCIÓN DE LAVAJOS.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE A ENFRIAMIENTO O	LIMPIEZA DE THs PISOS	R	Locativo	PISOS RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTÁCULOS EN EL PISO, USO DE ESCALERAS	CAIDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRAUMATISMOS, MUE RTE	USO DE BARANDAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	- MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA. - CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPEZOS Y CAÍDAS. - SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD. - IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA. - IMPLEMENTAR BORDES ANTIDESLIZANTES.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE A ENFRIAMIENTO O	LIMPIEZA / MANTENIMIENTO DE THs PISOS	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES (ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO POR ARRANQUE INTEMPESTIVO DE EQUIPOS	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA, PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS, CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO, IMPLEMENTACIÓN DE LINEAMIENTO DE BLOQUEO Y ETIQUETADO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO O	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN INOPINADA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON SUS MANOS. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTO DE BLOQUEO Y ETIQUETADO.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE A ENFRIAMIENTO O	LIMPIEZA DE THs PISOS	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO O	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE A ENFRIAMIENTO O	LIMPIEZA DE THs PISOS	NR	Locativo	TRABAJO EN ALTURA (MAYOR A 1.80 M)	CAIDAS A DISTINTO NIVEL	FRACTURA Y CONTUSIONES, TRAUMATISMOS, MUERTE.	USO DE BARANDAS, SEÑALÉTICA, CAPACITACIONES EN CONTROLES OPERACIONALES, SOLICITUD DE PERMISO DE TRABAJO (PETAR), USO DE ARNES DE SEGURIDAD, USO DE EPP COMPLETO.	1	2	2	2	7	3	IMPORTANTE	21	SIGNIFICATIVO O	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN PRE USO DE ARNES DE SEGURIDAD. - CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE ARNES DE SEGURIDAD. - ASEGURAR LLENADO DE ATS Y PETAR ANTES DE LOS TRABAJOS DE ALTURA. - INSPECCIÓN DEL USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR TARJETAS DE OPERATIVIDAD DE PLATAFORMAS/ ANDAMIO.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE A ENFRIAMIENTO O	LIMPIEZA DE THs PISOS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE A ENFRIAMIENTO O	LIMPIEZA DE THs PISOS	R	Locativo	MANIPULACIÓN DE HERRAMIENTAS/ OBJETOS	GOLPEADO POR CAIDA DE HERRAMIENTAS /OBJETOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES	USO DE EPP (CASCO, ZAPATOS DE SEGURIDAD, LENTES, BARBIQUEJO) . INSPECCIÓN PERIÓDICA DE USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	2	2	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - INSPECCIÓN DE PRE USO DE HERRAMIENTAS.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE A ENFRIAMIENTO O	LIMPIEZA DE THs PISOS	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	INHALACIÓN DE MATERIAL PARTICULADO	NEUMOCOCONIOSIS, IRRITACIÓN ALERGIAS, RESPIRATORIAS	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE EPP. SENSIBILIZACIÓN EN RIESGO ESPECÍFICO, VENTILACIÓN NATURAL	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE RESPIRADOR.	- JEFE DE TURNO
OP. SECADORES AIRE CALIENTE/ KONUS	TRANSPORTE A ENFRIAMIENTO O	LIMPIEZA DE THs PISOS	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS O AGENTES DAÑINOS	IRRITACIÓN, INCOMODIDAD, CONJUNTIVITIS	USO DE LENTES DE SEGURIDAD. SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO ESPECÍFICO.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE LAVAJOS. - INSPECCIÓN DE LAVAJOS.	- JEFE DE TURNO

OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	ENFRIAMIENTO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	PISOS RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTÁCULOS EN EL PISO, USO DE ESCALERAS	CAIDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRAUMATISMOS, MUERTES	USO DE BARANDAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPEZOS Y CAÍDAS.</li> <li>- SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> <li>- IMPLEMENTAR BORDES ANTIDESLIZANTES.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	ENFRIAMIENTO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRÍA, USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	ENFRIAMIENTO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES/ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA, MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA, PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS, CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	ENFRIAMIENTO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMÍA POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CAÑANCO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	ENFRIAMIENTO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS.</li> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	ENFRIAMIENTO	ENFRIADO	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELÉCTRICO	SHOCK ELÉCTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO, USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENSIBILIZACIÓN DEL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELÉCTRICOS EN ZONA HÚMEDA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	ENFRIAMIENTO	ENFRIADO	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRÍA, USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	ENFRIAMIENTO	ENFRIADO	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES/ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA, MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA, PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS, CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	ENFRIAMIENTO	ENFRIADO	R	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO. USO DE PROTECTOR SOLAR, USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO

OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	ENFRIAMIENTO O	ENFRIADO	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE. ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS. CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROIEZOS Y CAÍDAS. MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	ENFRIAMIENTO O	ENFRIADO	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	ENFRIAMIENTO O	ENFRIADO	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO O	MANTENER SERVICIOS HIGIÉNICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	ENFRIAMIENTO O	ENFRIADO	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS, ALIMENTOS A TEMPERATURA MEDIANA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVITAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	ENFRIAMIENTO O	ENFRIADO	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	ENFRIAMIENTO O	ENFRIADO	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO O	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	ENFRIAMIENTO O	ENFRIADO	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	ENFRIAMIENTO O	LIMPIEZA DEL ENFRIADOR	R	Locativo	PISOS RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTÁCULOS EN EL PISO, USO DE ESCALERAS	CAÍDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRAUMATISMOS, MUELTES	USO DE BARANDAS. CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS. USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	- MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA - CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROIEZOS Y CAÍDAS. - SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD. - IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA. - IMPLEMENTAR BORDES ANTIDESLIZANTES.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	ENFRIAMIENTO O	LIMPIEZA / MANTENIMIENTO DEL ENFRIADOR	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES/ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO POR ARRANQUE INTEMPESTIVO DE EQUIPOS	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA. PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS. CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO. IMPLEMENTACIÓN DE LINEAMIENTO DE BLOQUEO Y ETIQUETADO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO O	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN INOPINADA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTO DE BLOQUEO Y ETIQUETADO.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	ENFRIAMIENTO O	LIMPIEZA DEL ENFRIADOR	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO O	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO

OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	ENFRIAMIENTO	LIMPIEZA DEL ENFRIADOR	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	INHALACION DE MATERIAL PARTICULADO	NEUMOCONIOSIS, IRRITACION ALERGIAS, RESPIRATORIAS	INSPECCION PERIODICA DE EPP, SENSIBILIZACION EN RIESGO ESPECIFICO, VENTILACION NATURAL	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE RESPIRADOR.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	ENFRIAMIENTO	LIMPIEZA DEL ENFRIADOR	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS O AGENTES DAÑINOS	IRRITACIÓN, INCOMODIDAD, CONJUNTIVITIS	USO DE LENTES DE SEGURIDAD. SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO ESPECÍFICO.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE LAVAJOS. - INSPECCIÓN DE LAVAJOS.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A PURIFICADO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIADOS CON MANOS SECAS. - IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HUMEDA. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA. - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS. - IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A PURIFICADO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIODICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACION DE PRUEBAS DE AUDIOMETRIA. USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA. - INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A PURIFICADO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES/ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA, MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA. PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS. CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN INOPINADA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A PURIFICADO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A PURIFICADO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO. SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A PURIFICADO	TRANSPORTE DE SCRAP AL PURIFICADOR	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIADOS CON MANOS SECAS. - IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HUMEDA. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA. - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS. - IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A PURIFICADO	TRANSPORTE DE SCRAP AL PURIFICADOR	R	Locativo	PISOS RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTÁCULOS EN EL PISO, USO DE ESCALERAS	CAIDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRAUMATISMOS, MUERTE	USO DE BARANDAS. CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS. USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES). SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA. - CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROIEZOS Y CAIDAS. - SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD. - IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA. - IMPLEMENTAR BORDES ANTIDESLIZANTES.	- JEFE DE TURNO



OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A PURIFICADO	TRANSPORTE DE SCRAP AL PURIFICADOR	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A PURIFICADO	TRANSPORTE DE SCRAP AL PURIFICADOR	R	Físico	VIBRACIONES	EXPOSICIÓN A VIBRACIONES	HERNIA DISCAL.	SENSIBILIZACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	3	3	1	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- CAPACITACIÓN EN VIBRACIÓN. - IMPLEMENTAR CARTILLA CON TIEMPOS MÁXIMOS DE EXPOSICIÓN. - REALIZAR MONITOREO DE VIBRACIÓN. - MANTENIMIENTO DE EQUIPOS	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A PURIFICADO	TRANSPORTE DE SCRAP AL PURIFICADOR	R	Físico	TRABAJO A LA INTERFERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO. USO DE PROTECTOR SOLAR, USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTORESOLAR. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTORSOLAR.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A PURIFICADO	TRANSPORTE DE SCRAP AL PURIFICADOR	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHÍCULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO. SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KMH), UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A PURIFICADO	TRANSPORTE DE SCRAP AL PURIFICADOR	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE, USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A PURIFICADO	TRANSPORTE DE SCRAP AL PURIFICADOR	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE. ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMEMNTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS. CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS. MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A PURIFICADO	TRANSPORTE DE SCRAP AL PURIFICADOR	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A PURIFICADO	TRANSPORTE DE SCRAP AL PURIFICADOR	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIENICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIENICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER SERVICIOS HIGIENICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A PURIFICADO	TRANSPORTE DE SCRAP AL PURIFICADOR	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS. ALIMENTOS A TEMPERATURAMEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVOTAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A PURIFICADO	TRANSPORTE DE SCRAP AL PURIFICADOR	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A PURIFICADO	TRANSPORTE DE SCRAP AL PURIFICADOR	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	INHALACION DE MATERIAL PARTICULADO	NEUMOCONIOSIS, IRRITACION ALERGIAS, RESPIRATORIAS	INSPECCION PERIODICA DE EPP. SENSIBILIZACIÓN EN RIESGO ESPECIFICO, VENTILACIONNATURAL	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE RESPIRADOR.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A PURIFICADO	TRANSPORTE DE SCRAP AL PURIFICADOR	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS O AGENTES DAÑINOS	IRRITACIÓN, INCOMODIDAD. CONJUNTIVITIS	USO DE LENTES DE SEGURIDAD. SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO ESPECIFICO.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE LAVAJOS. - INSPECCIÓN DE LAVAJOS.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A PURIFICADO	LIMPIEZA DE THs PISOS	R	Locativo	PISOS RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTÁCULOS EN EL PISO, USO DE ESCALERAS	CAIDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRUMATISMOS, MUE RTE	USO DE BARANDAS. CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA. - CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS. - SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD. - IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA. - IMPLEMENTAR BORDES ANTIDESLIZANTES.	- JEFE DE TURNO

OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A PURIFICADO	LIMPIEZA DE THs PISOS	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CAÑSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIV O	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A PURIFICADO	LIMPIEZA DE THs PISOS	NR	Locativo	TRABAJO EN ALTURA (MAYOR A 1.80 M)	CAIDAS A DISTINTO NIVEL	FRACTURA Y CONTUSIONES, TRAUMATISMOS, MUERTE.	USO DE BARANDAS, SEÑALÉTICA, CAPACITACIONES EN CONTROLES OPERACIONALES, SOLICITUD DE PERMISO DE TRABAJO (PETAR), USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD. USO DE EPP COMPLETO.	1	2	2	2	7	3	IMPORTANTE	21	SIGNIFICATIV O	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN PRE USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD. - CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE ARNÉS DE SEGURIDAD. - ASEGURAR LLENADO DE ATS Y PETAR ANTES DE LOS TRABAJOS DE ALTURA. - INSPECCIÓN DEL USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR TARJETAS DE OPERATIVIDAD DE PLATAFORMAS/ ANDAMIO.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A PURIFICADO	LIMPIEZA DE THs PISOS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBQUEJO, SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIV O	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A PURIFICADO	LIMPIEZA DE THs PISOS	R	Locativo	MANIPULACIÓN DE HERRAMIENTAS/ OBJETOS	GOLPEADO POR CAIDA DE HERRAMIENTAS /OBJETOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES	USO DE EPP (CASCO, ZAPATOS DE SEGURIDAD, LENTES, BARBQUEJO) . INSPECCIÓN PERIÓDICA DE USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	2	2	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIV O	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - INSPECCIÓN DE PRE USO DE HERRAMIENTAS.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A PURIFICADO	LIMPIEZA DE THs PISOS	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	INHALACIÓN DE MATERIAL PARTICULADO	NEUMOCONIOSIS/ IRRITACIÓN ALERGIAS, RESPIRATORIAS	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE EPP, SENSIBILIZACIÓN EN RIESGO ESPECÍFICO, VENTILACIÓN NATURAL	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIV O	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE RESPIRADOR.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A PURIFICADO	LIMPIEZA DE THs PISOS	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS O AGENTES DAÑINOS	IRRITACIÓN, INCOMODIDAD. CONJUNTIVITIS	USO DE LENTES DE SEGURIDAD. SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO ESPECÍFICO.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIV O	- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE LAVAJOS. - INSPECCIÓN DE LAVAJOS.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	PURIFICADO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIV O	- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS. - IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELÉCTRICOS EN ZONA HÚMEDA. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA. - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS. - IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	PURIFICADO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRÍA. USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIV O	- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA. - INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	PURIFICADO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES (ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA, MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA. PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS. CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIV O	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN INOPINADA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.	- JEFE DE TURNO

OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	PURIFICADO	PURIFICACION	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HÚMEDA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.</li> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACION AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	PURIFICADO	PURIFICACION	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIODICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACION DE PRUEBAS DE AUDIOMETRIA. USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	PURIFICADO	PURIFICACION	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES/ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA. PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS. CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	PURIFICADO	PURIFICACION	R	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO. USO DE PROTECTOR SOLAR. USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTORES SOLAR.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTORES SOLAR.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	PURIFICADO	PURIFICACION	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHICULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO. SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H), UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO O	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	PURIFICADO	PURIFICACION	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE, USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO O	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	PURIFICADO	PURIFICACION	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS). FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE. ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	IMPLEMENMTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS. CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROIEZOS Y CAÍDAS. MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	PURIFICADO	PURIFICACION	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	PURIFICADO	PURIFICACION	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIENICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIENICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO O	MANTENER SERVICIOS HIGIENICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO

OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	PURIFICADO	PURIFICACION	R	Físico	ILUMINACION INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	PURIFICADO	PURIFICACION	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO. SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	PURIFICADO	PURIFICACION	R	Físico	VIBRACIONES	EXPOSICIÓN A VIBRACIONES	HERNIA DISCAL.	SENSIBILIZACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	3	3	1	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- CAPACITACIÓN EN VIBRACIÓN. - IMPLEMENTAR CARTILLA CON TIEMPOS MÁXIMOS DE EXPOSICIÓN. - REALIZAR MONITOREO DE VIBRACIÓN. - MANTENIMIENTO DE EQUIPOS	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	PURIFICADO	LIMPIEZA / MANTENIMIENTO DE PURIFICADOR	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES/ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO POR ARRANQUE INTEMPESTIVO DE EQUIPOS	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA. PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS. CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO. IMPLEMENTACIÓN DE LINEAMIENTO DE BLOQUEO Y ETIQUETADO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTO DE BLOQUEO Y ETIQUETADO.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	PURIFICADO	LIMPIEZA DE PURIFICADOR	R	Físico	ILUMINACION INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	PURIFICADO	LIMPIEZA DE PURIFICADOR	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO. SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	PURIFICADO	LIMPIEZA DE PURIFICADOR	R	Locativo	MANIPULACION DE HERRAMIENTAS/ OBJETOS	GOLPEADO POR CAIDA DE HERRAMIENTAS /OBJETOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES	USO DE EPP (CASCO, ZAPATOS DE SEGURIDAD, LENTES, BARBIQUEJO). INSPECCIÓN PERIÓDICA DE USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	2	2	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - INSPECCIÓN DE PRE USO DE HERRAMIENTAS.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	PURIFICADO	LIMPIEZA DE PURIFICADOR	R	Locativo	OBJETOS/HERRAMIENTAS PUNZOCORTANTES	CORTADO POR OBJETOS PUNZOCORTANTES, RETIRADOS	CORTES, ESCORACIONES, AMPUTACIONES MUERTE	USO DE EPP (GUANTES DE SEGURIDAD, PROTOCOLO DE EMERGENCIA. CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS.	1	2	2	2	7	2	MODERADO	14	NO SIGNIFICATIVO	- CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A MOLIENDA SECA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS. CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS. - IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HUMEDA. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA. - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS. - IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS. - PROGRAMA DE CONSERVACION AUDITIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A MOLIENDA SECA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRÍA. USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.	- JEFE DE TURNO

OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A MOLIENDA SECA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS.</li> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A MOLIENDA SECA	TRANSPORTE SCRAP A MOLINO SECO	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, PERMISO DE TRABAJO, USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HÚMEDA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A MOLIENDA SECA	TRANSPORTE SCRAP A MOLINO SECO	R	Locativo	PISOS RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTÁCULOS EN EL PISO, USO DE ESCALERAS	CAIDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRAUMATISMOS, MUERTE	USO DE BARANDAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS.</li> <li>- SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> <li>- IMPLEMENTAR BORDES ANTIDESLIZANTES.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A MOLIENDA SECA	TRANSPORTE SCRAP A MOLINO SECO	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRÍA, USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A MOLIENDA SECA	TRANSPORTE SCRAP A MOLINO SECO	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES (ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA, MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA, PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS, CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CON TUS MANOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A MOLIENDA SECA	TRANSPORTE SCRAP A MOLINO SECO	R	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO, USO DE PROTECTOR SOLAR, USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTORES SOLAR.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTORES SOLAR.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A MOLIENDA SECA	TRANSPORTE SCRAP A MOLINO SECO	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHÍCULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO, SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H), UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A MOLIENDA SECA	TRANSPORTE SCRAP A MOLINO SECO	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE, USO DE EPP, SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A MOLIENDA SECA	TRANSPORTE SCRAP A MOLINO SECO	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE, ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS, CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS.</li> <li>- MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO

OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A MOLIENDA SECA	TRANSPORTE SCRAP A MOLINO SECO	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS, ALIMENTOS A TEMPERATURA MEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVITAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A MOLIENDA SECA	TRANSPORTE SCRAP A MOLINO SECO	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A MOLIENDA SECA	TRANSPORTE SCRAP A MOLINO SECO	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A MOLIENDA SECA	TRANSPORTE SCRAP A MOLINO SECO	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A MOLIENDA SECA	TRANSPORTE SCRAP A MOLINO SECO	R	Físico	VIBRACIONES	EXPOSICIÓN A VIBRACIONES	HERNIA DISCAL.	SENSIBILIZACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	3	3	1	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- CAPACITACIÓN EN VIBRACIÓN. - IMPLEMENTAR CARTILLA CON TIEMPOS MÁXIMOS DE EXPOSICIÓN. - REALIZAR MONITOREO DE VIBRACIÓN. - MANTENIMIENTO DE EQUIPOS	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A MOLIENDA SECA	LIMPIEZA THs, PLATAFORMAS, PISOS	R	Locativo	PISOS RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTÁCULOS EN EL PISO, USO DE ESCALERAS	CAIDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRAUMATISMOS, MUERTE	USO DE BARANDAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA. - CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS. - SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD. - IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA. - IMPLEMENTAR BORDES ANTIDESLIZANTES.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A MOLIENDA SECA	LIMPIEZA / MANTENIMIENTO THs, PLATAFORMAS, PISOS	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES/ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO POR ARRANQUE INTEMPESTIVO DE EQUIPOS	FRACTURA MULTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA, PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS, CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO, IMPLEMENTACIÓN DE LINEAMIENTO DE BLOQUEO Y ETIQUETADO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN INOPINADA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTO DE BLOQUEO Y ETIQUETADO.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A MOLIENDA SECA	LIMPIEZA THs, PLATAFORMAS, PISOS	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A MOLIENDA SECA	LIMPIEZA THs, PLATAFORMAS, PISOS	NR	Locativo	TRABAJO EN ALTURA (MAYOR A 1.80 M)	CAIDAS A DISTINTO NIVEL	FRACTURA Y CONTUSIONES, TRAUMATISMOS, MUERTE.	USO DE BARANDAS, SEÑALÉTICA, CAPACITACIONES EN CONTROLES OPERACIONALES, SOLICITUD DE PERMISO DE TRABAJO (PETAR), USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD, USO DE EPP COMPLETO.	1	2	2	2	7	3	IMPORTANTE	21	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN PRE USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD. - CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE ARNÉS DE SEGURIDAD. - ASEGURAR LLENADO DE ATS Y PETAR ANTES DE LOS TRABAJOS DE ALTURA. - INSPECCIÓN DEL USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR TARJETAS DE OPERATIVIDAD DE PLATAFORMAS/ ANDAMIO.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A MOLIENDA SECA	LIMPIEZA THs, PLATAFORMAS, PISOS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO

OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A MOLIENDA SECA	LIMPIEZA TH <sub>2</sub> PLATAFORMAS, PISOS	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS O AGENTES DAINOS	IRRITACIÓN, INCOMODIDAD, CONJUNTIVITIS	USO DE LENTES DE SEGURIDAD. SENSILIZACIÓN EN EL RIESGO ESPECÍFICO.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE LAVAJOS. - INSPECCIÓN DE LAVAJOS.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A DOSIFICADOR DE A/O	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS. - IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HUMEDA. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA. - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS. - IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A DOSIFICADOR DE A/O	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIODICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRIA. USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA. - INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO. - IMPLEMENTAR CATILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A DOSIFICADOR DE A/O	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES (ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA, MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA. PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS. CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN INOPINADA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A DOSIFICADOR DE A/O	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A DOSIFICADOR DE A/O	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO. SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE DE HARINA AL DOSIFICADOR A/O	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS. - IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HUMEDA. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA. - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS. - IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE DE HARINA AL DOSIFICADOR A/O	R	Locativo	PLATAFORMAS, ESCALERAS, RESBALADIZAS, Y/O OBSTÁCULOS EN PLATAFORMAS. USO DE ESCALERAS. USO DE ESCALERAS	CAÍDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRAUMATISMOS, MUERTE	USO DE BARANDAS. CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE ESCALERAS/ PLATAFORMAS. - CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE ESCALERAS. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA. - CAPACITACIÓN DE RESBALONES, TROPEZOS Y CAÍDAS.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE DE HARINA AL DOSIFICADOR A/O	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIODICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRIA. USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA. - INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO. - IMPLEMENTAR CATILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.	- JEFE DE TURNO

OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE DE HARINA AL DOSIFICADOR A/O	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHÍCULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO. SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H). UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE DE HARINA AL DOSIFICADOR A/O	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE. USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA. SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE DE HARINA AL DOSIFICADOR A/O	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE. ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS. CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPEZOS Y CAÍDAS. MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE DE HARINA AL DOSIFICADOR A/O	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE DE HARINA AL DOSIFICADOR A/O	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER SERVICIOS HIGIÉNICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE DE HARINA AL DOSIFICADOR A/O	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS. ALIMENTOS A TEMPERATURA MEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVITAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE DE HARINA AL DOSIFICADOR A/O	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES. DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE DE HARINA AL DOSIFICADOR A/O	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMÍA POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE DE HARINA AL DOSIFICADOR A/O	R	Físico	VIBRACIONES	EXPOSICIÓN A VIBRACIONES	HERNIA DISCAL.	SENSIBILIZACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	3	3	1	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- CAPACITACIÓN EN VIBRACIÓN. - IMPLEMENTAR CARTILLA CON TIEMPOS MÁXIMOS DE EXPOSICIÓN. - REALIZAR MONITOREO DE VIBRACIÓN. - MANTENIMIENTO DE EQUIPOS	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A SALA DE ENSAQUE	TRANSPORTE DE HARINA AL DOSIFICADOR A/O	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	INHALACIÓN DE MATERIAL PARTICULADO	NEUMOCOPOSIS, IRRITACIÓN ALÉRGICA, RESPIRATORIAS	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE EPP. SENSIBILIZACIÓN EN RIESGO ESPECÍFICO, VENTILACIÓN NATURAL	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE RESPIRADOR.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A SALA DE ENSAQUE	TRANSPORTE DE HARINA AL DOSIFICADOR A/O	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS O AGENTES DAÑINOS	IRRITACIÓN, INCOMODIDAD, CONJUNTIVITIS	USO DE LENTES DE SEGURIDAD. SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO ESPECÍFICO.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE LAVAJOS. - INSPECCIÓN DE LAVAJOS.	- JEFE DE TURNO



OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A DOSIFICADOR DE A/O	LIMPIEZA DE THs PISOS	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A DOSIFICADOR DE A/O	LIMPIEZA DE THs PISOS	NR	Locativo	TRABAJO EN ALTURA (MAYOR A 1.80 M)	CAIDAS A DISTINTO NIVEL	FRACTURA Y CONTUSIONES, TRAUMATISMOS, MUERTE.	USO DE BARANDAS, SEÑALÉTICA, CAPACITACIONES EN CONTROLES OPERACIONALES, SOLICITUD DE PERMISO DE TRABAJO (PETAR), USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD, USO DE EPP COMPLETO.	1	2	2	2	7	3	IMPORTANTE	21	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN PRE USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD. - CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE ARNÉS DE SEGURIDAD. - ASEGURAR LLENADO DE ATS Y PETAR ANTES DE LOS TRABAJOS DE ALTURA. - INSPECCIÓN DEL USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR TARJETAS DE OPERATIVIDAD DE PLATAFORMAS/ ANDAMIO.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A DOSIFICADOR DE A/O	LIMPIEZA DE THs PISOS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO. SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A DOSIFICADOR DE A/O	LIMPIEZA DE THs PISOS	R	Locativo	MANIPULACIÓN DE HERRAMIENTAS/ OBJETOS	GOLPEADO POR CAIDA DE HERRAMIENTAS /OBJETOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES	USO DE EPP (CASCO, ZAPATOS DE SEGURIDAD, LENTES, BARBIQUEJO) . INSPECCIÓN PERIÓDICA DE USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	2	2	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - INSPECCIÓN DE PRE USO DE HERRAMIENTAS.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A DOSIFICADOR DE A/O	LIMPIEZA DE THs PISOS	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	INHALACIÓN DE MATERIAL PARTICULADO	NEUMONOSIS/ IRRITACIÓN ALERGIAS, RESPIRATORIAS	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE EPP. SENSIBILIZACIÓN EN RIESGO ESPECÍFICO, VENTILACIÓN NATURAL	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE RESPIRADOR.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A DOSIFICADOR DE A/O	LIMPIEZA DE THs PISOS	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS O AGENTES DAÑINOS	IRRITACIÓN, INCOMODIDAD. CONJUNTIVITIS	USO DE LENTES DE SEGURIDAD. SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO ESPECÍFICO.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE LAVAJOS. - INSPECCIÓN DE LAVAJOS.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	DOSIFICACIÓN DE A/O	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELÉCTRICO	SHOCK ELÉCTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS. - IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELÉCTRICOS EN ZONA HÚMEDA. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA. - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS. - IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	DOSIFICACIÓN DE A/O	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRÍA, USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA. - INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	DOSIFICACIÓN DE A/O	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES (ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA, MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA, PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS, CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN INOPINADA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.	- JEFE DE TURNO

OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	DOSIFICACIÓN DE A/O	DOSIFICACIÓN A/O	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELÉCTRICO	SHOCK ELÉCTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELÉCTRICOS EN ZONA HÚMEDA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	DOSIFICACIÓN DE A/O	DOSIFICACIÓN A/O	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE PROTECTOR AUDITIVO. REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRÍA. USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	DOSIFICACIÓN DE A/O	DOSIFICACIÓN A/O	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES (ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA. PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS. CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	DOSIFICACIÓN DE A/O	DOSIFICACIÓN A/O	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	DOSIFICACIÓN DE A/O	DOSIFICACIÓN A/O	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO. SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS.</li> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	DOSIFICACIÓN DE A/O	DOSIFICACIÓN A/O	R	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO. USO DE PROTECTOR SOLAR. USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	DOSIFICACIÓN DE A/O	DOSIFICACIÓN A/O	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHÍCULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO. SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H), UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	DOSIFICACIÓN DE A/O	DOSIFICACIÓN A/O	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE. USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	DOSIFICACIÓN DE A/O	DOSIFICACIÓN A/O	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE. ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS. CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS.</li> <li>- MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	DOSIFICACIÓN DE A/O	DOSIFICACIÓN A/O	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO

OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	DOSIFICACIÓN DE A/O	DOSIFICACIÓN A/O	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	DOSIFICACIÓN DE A/O	DOSIFICACIÓN A/O	R	Químico	MANIPULACIÓN DE A/O	INHALACIÓN DE SUSTANCIAS O AGENTES DAÑINOS	ASFIXIA, INTOXICACIÓN, IRRITACIÓN VÍAS RESPIRATORIAS, DOLORCIAS HEPÁTICAS, RENALES Y	ÁREA VENTILADA, INSPECCIÓN PERIÓDICA DE EPP, REFORZAR CAPACITACIÓN EN RIESGO ESPECÍFICO, CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS, VERIFICAR HOJAS MSDS EN EL ÁREA.	1	1	1	2	5	2	MODERADO	10	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE ESTADO DE EPP (RESPIRADOR CON FILTRO). - CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE RESPIRADOR. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE RESPIRADOR.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	DOSIFICACIÓN DE A/O	DOSIFICACIÓN A/O	R	Químico	MANIPULACIÓN DE A/O	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS O AGENTES DAÑINOS	IRRITACIÓN, CONJUNTIVITIS QUÍMICA, LESIONES OCULARES, QUEMADURAS.	USO DE LENTES, INSPECCIÓN PERIÓDICA DE EPP, REFORZAR CAPACITACIÓN EN RIESGO ESPECÍFICO, CAPACITACIÓN EN CONTROLES OPERACIONALES Y BUENAS PRÁCTICAS DE MANUFACTURA.	1	1	1	2	5	2	MODERADO	10	NO SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO Y REPOSICIÓN DE LAVAJOS. - CAPACITACIÓN EN EL USO CORRECTO DE LAVAJOS. - INSPECCIONAR USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	DOSIFICACIÓN DE A/O	DOSIFICACIÓN A/O	R	Químico	MANIPULACIÓN DE A/O	CONTACTO CON LA PIEL DE SUSTANCIAS O AGENTES DAÑINOS	DERMATITIS DE CONTACTO, QUEMADURAS, ENVENENAMIENTO.	CAPACITACIÓN EN RIESGO ESPECÍFICO, USO DE EPP (GUANTES, LENTES), CAPACITACIÓN EN CONTROLES OPERACIONALES, SUPERVISIÓN PERIÓDICA	1	1	1	2	5	2	MODERADO	10	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN DE MANIPULACIÓN DE A/O. - CAPACITACIÓN EN HOJAS DE SEGURIDAD DE PRODUCTOS QUÍMICOS.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	DOSIFICACIÓN DE A/O	LIMPIEZA SISTEMA DOSIFICADOR A/O	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	DOSIFICACIÓN DE A/O	LIMPIEZA SISTEMA DOSIFICADOR A/O	R	Locativo	MANIPULACIÓN DE HERRAMIENTAS/ OBJETOS	GOLPEADO POR CAÍDA DE HERRAMIENTAS /OBJETOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES	USO DE EPP (CASCO, ZAPATOS DE SEGURIDAD, LENTES, BARBIQUEJO). INSPECCIÓN PERIÓDICA DE USO DE EPP, SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	2	2	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - INSPECCIÓN DE PRE USO DE HERRAMIENTAS.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	DOSIFICACIÓN DE A/O	LIMPIEZA SISTEMA DOSIFICADOR A/O	R	Químico	MANIPULACIÓN DE A/O	INHALACIÓN DE SUSTANCIAS O AGENTES DAÑINOS	ASFIXIA, INTOXICACIÓN, IRRITACIÓN VÍAS RESPIRATORIAS, DOLORCIAS HEPÁTICAS, RENALES Y	ÁREA VENTILADA, INSPECCIÓN PERIÓDICA DE EPP, REFORZAR CAPACITACIÓN EN RIESGO ESPECÍFICO, CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS, VERIFICAR HOJAS MSDS EN EL ÁREA.	1	1	1	2	5	2	MODERADO	10	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE ESTADO DE EPP (RESPIRADOR CON FILTRO). - CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE RESPIRADOR. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE RESPIRADOR.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	DOSIFICACIÓN DE A/O	LIMPIEZA SISTEMA DOSIFICADOR A/O	R	Químico	MANIPULACIÓN DE A/O	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS O AGENTES DAÑINOS	IRRITACIÓN, CONJUNTIVITIS QUÍMICA, LESIONES OCULARES, QUEMADURAS.	USO DE LENTES, INSPECCIÓN PERIÓDICA DE EPP, REFORZAR CAPACITACIÓN EN RIESGO ESPECÍFICO, CAPACITACIÓN EN CONTROLES OPERACIONALES Y BUENAS PRÁCTICAS DE MANUFACTURA.	1	1	1	2	5	2	MODERADO	10	NO SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO Y REPOSICIÓN DE LAVAJOS. - CAPACITACIÓN EN EL USO CORRECTO DE LAVAJOS. - INSPECCIONAR USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	DOSIFICACIÓN DE A/O	LIMPIEZA SISTEMA DOSIFICADOR A/O	R	Químico	MANIPULACIÓN DE A/O	CONTACTO CON LA PIEL DE SUSTANCIAS O AGENTES DAÑINOS	DERMATITIS DE CONTACTO, QUEMADURAS, ENVENENAMIENTO.	CAPACITACIÓN EN RIESGO ESPECÍFICO, USO DE EPP (GUANTES, LENTES), CAPACITACIÓN EN CONTROLES OPERACIONALES, SUPERVISIÓN PERIÓDICA	1	1	1	2	5	2	MODERADO	10	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN DE MANIPULACIÓN DE A/O. - CAPACITACIÓN EN HOJAS DE SEGURIDAD DE PRODUCTOS QUÍMICOS.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	DOSIFICACIÓN DE A/O	LIMPIEZA SISTEMA DOSIFICADOR A/O	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	INHALACIÓN DE MATERIAL PARTICULADO	NEUMOCOÑOSIS, IRRITACIÓN ALERGIAS, RESPIRATORIAS	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE EPP, SENSIBILIZACIÓN EN RIESGO ESPECÍFICO, VENTILACIÓN NATURAL	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE RESPIRADOR.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	DOSIFICACIÓN DE A/O	LIMPIEZA SISTEMA DOSIFICADOR A/O	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS O AGENTES DAÑINOS	IRRITACIÓN, INCOMODIDAD, CONJUNTIVITIS	USO DE LENTES DE SEGURIDAD. SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO ESPECÍFICO.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE LAVAJOS. - INSPECCIÓN DE LAVAJOS.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A SALA DE ENSAQUE	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELÉCTRICO	SHOCK ELÉCTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO, USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS. - IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELÉCTRICOS EN ZONA HÚMEDA. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA. - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS. - IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE	- JEFE DE TURNO

OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A SALA DE ENSAQUE	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES/ENGRANAJES, Cadenas, Poleas, Transmisiones)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA, PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS, CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A SALA DE ENSAQUE	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CAÑASANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A SALA DE ENSAQUE	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS.</li> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A SALA DE ENSAQUE	TRANSPORTE DE HARINA	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HUMEDA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A SALA DE ENSAQUE	TRANSPORTE DE HARINA	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIODICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRIA, USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACION AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A SALA DE ENSAQUE	TRANSPORTE DE HARINA	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE, USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A SALA DE ENSAQUE	TRANSPORTE DE HARINA	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE, ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS, CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPEZOS Y CAÍDAS.</li> <li>- MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A SALA DE ENSAQUE	TRANSPORTE DE HARINA	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A SALA DE ENSAQUE	TRANSPORTE DE HARINA	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENER SERVICIOS HIGIÉNICOS LIMPIOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A SALA DE ENSAQUE	TRANSPORTE DE HARINA	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS, ALIMENTOS A TEMPERATURA MEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVITAR RESBALONES.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO

OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A SALA DE ENSAQUE	TRANSPORTE DE HARINA	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A SALA DE ENSAQUE	TRANSPORTE DE HARINA	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A SALA DE ENSAQUE	TRANSPORTE DE HARINA	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	INHALACIÓN DE MATERIAL PARTICULADO	NEUMOCOCONIOSIS, IRRITACIÓN ALERGIAS, RESPIRATORIAS	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE EPP. SENSIBILIZACIÓN EN RIESGO ESPECÍFICO, VENTILACIÓN NATURAL	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE RESPIRADOR.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A SALA DE ENSAQUE	TRANSPORTE DE HARINA	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS O AGENTES DAÑINOS	IRRITACIÓN, INCOMODIDAD, CONJUNTIVITIS	USO DE LENTES DE SEGURIDAD. SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO ESPECÍFICO.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE LAVAJOS. - INSPECCIÓN DE LAVAJOS.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A SALA DE ENSAQUE	LIMPIEZA / MANTENIMIENTO DE THs PISOS	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES/ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO DURANTE ARRANQUE INTEMPESTIVO DE EQUIPOS	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA, PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS, CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO, IMPLEMENTACIÓN DE LINEAMIENTO DE BLOQUEO Y ETIQUETADO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN INOPINADA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTO DE BLOQUEO Y ETIQUETADO.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A SALA DE ENSAQUE	LIMPIEZA DE THs PISOS	NR	Locativo	TRABAJO EN ALTURA (MAYOR A 1.80 M)	CAIDAS A DISTINTO NIVEL	FRACTURA Y CONTUSIONES, TRAUMATISMOS, MUERTE.	USO DE BARANDAS, SEÑALÉTICA, CAPACITACIONES EN CONTROLES OPERACIONALES, SOLICITUD DE PERMISO DE TRABAJO (PETAR), USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD. USO DE EPP COMPLETO.	1	2	2	2	7	3	IMPORTANTE	21	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN PRE USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD. - CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE ARNÉS DE SEGURIDAD. - ASEGURAR LLENADO DE ATS Y PETAR ANTES DE LOS TRABAJOS DE ALTURA. - INSPECCIÓN DEL USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR TARJETAS DE OPERATIVIDAD DE PLATAFORMAS/ ANDAMIO.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A SALA DE ENSAQUE	LIMPIEZA DE THs PISOS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A SALA DE ENSAQUE	LIMPIEZA DE THs PISOS	R	Locativo	MANIPULACIÓN DE HERRAMIENTAS/ OBJETOS	GOLPEADO POR CAIDA DE HERRAMIENTAS /OBJETOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES	USO DE EPP (CASCO, ZAPATOS DE SEGURIDAD, LENTES, BARBIQUEJO) . INSPECCIÓN PERIÓDICA DE USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	2	2	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - INSPECCIÓN DE PRE USO DE HERRAMIENTAS.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A SALA DE ENSAQUE	LIMPIEZA DE THs PISOS	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	INHALACIÓN DE MATERIAL PARTICULADO	NEUMOCOCONIOSIS, IRRITACIÓN ALERGIAS, RESPIRATORIAS	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE EPP. SENSIBILIZACIÓN EN RIESGO ESPECÍFICO, VENTILACIÓN NATURAL	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE RESPIRADOR.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	TRANSPORTE A SALA DE ENSAQUE	LIMPIEZA DE THs PISOS	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS O AGENTES DAÑINOS	IRRITACIÓN, INCOMODIDAD, CONJUNTIVITIS	USO DE LENTES DE SEGURIDAD. SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO ESPECÍFICO.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE LAVAJOS. - INSPECCIÓN DE LAVAJOS.	- JEFE DE TURNO
OP. ENSAQUE, AUX. OP. ENSAQUE	ENSAQUE	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS. - IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELÉCTRICOS EN ZONA HÚMEDA. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA. - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS. - IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.	- JEFE DE TURNO

OP. ENSAQUE, AUX. OP. ENSAQUE	ENSAQUE	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIODICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACION DE PRUEBAS DE AUDIOMETRIA. USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACION AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. ENSAQUE, AUX. OP. ENSAQUE	ENSAQUE	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES/ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA, PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS, CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. ENSAQUE, AUX. OP. ENSAQUE	ENSAQUE	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	ILUMINACION INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACION INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. ENSAQUE, AUX. OP. ENSAQUE	ENSAQUE	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS.</li> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. ENSAQUE, AUX. OP. ENSAQUE	ENSAQUE	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	MANIPULACION DE HERRAMIENTAS/ OBJETOS	GOLPEADO POR CAIDA DE HERRAMIENTAS /OBJETOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES	USO DE EPP (CASCO, ZAPATOS DE SEGURIDAD, LENTES, BARBIQUEJO) . INSPECCIÓN PERIÓDICA DE USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	2	2	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- INSPECCIÓN DE PRE USO DE HERRAMIENTAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. ENSAQUE, AUX. OP. ENSAQUE	ENSAQUE	TRASLADO DE FARDO DE SACOS VACIOS	R	Ergonómico	MANIPULACION MANUAL DE CARGAS (SACOS)	ERGONOMICO POR SOBRESFUERZO	DISTENSION, TORSION, FATIGA YDISCOMFORT (ALTERACIONES OSTEO- MUSCULARES)	SENSIBILIZACIÓN EN MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS EN CHARLAS DE 5 MINUTOS.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CAPACITAR EN MANIPULACION MANUAL DE CARGAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLAS DE MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS.</li> <li>- REALIZAR EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. ENSAQUE, AUX. OP. ENSAQUE	ENSAQUE	ARMADO DE RODILLO	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, USO DE GUANTES DE SEGURIDAD SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INOPINADAS.</li> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- INSPECCION DE PRODUCTOS DE LOS EPP.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. ENSAQUE, AUX. OP. ENSAQUE	ENSAQUE	ARMADO DE RODILLO	R	Químico	MANIPULACION DE TINTA DE IMPRESIÓN	CONTACTO CON SUSTANCIAS QUIMICAS O AGENTES DAÑINOS	DERMATITIS DE CONTACTO, QUEMADURAS.	USO DE LENTES, GUANTES DE CAUCHO SEÑALÉTICA	1	2	2	2	7	2	MODERADO	14	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN LAS HOJAS DE SEGURIDAD DE LOS PRODUCTOS A UTILIZAR.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE MANIPULACION DE PRODUCTOS DE LOS EPP.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. ENSAQUE, AUX. OP. ENSAQUE	ENSAQUE	ARMADO DE RODILLO	R	Químico	MANIPULACION DE TINTA DE IMPRESIÓN	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIA O AGENTES DAÑINOS	IRRITACIÓN SEVERA, DETERIORO PERMANENTE DE LA VISTA, CEGUERA	USO DE LENTES. LAVA OJOS. BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS.	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- DE LAVAJOS.</li> <li>- CAPACITACIÓN EN EL USO CORRECTO DE LAVAJOS.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE MANIPULACIÓN DE PRODUCTOS DE LOS EPP.</li> <li>- INSPECCIÓN DE PRODUCTOS DE LOS EPP.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. ENSAQUE, AUX. OP. ENSAQUE	ENSAQUE	ARMADO DE RODILLO	R	Locativo	MANIPULACION DE TINTA DE IMPRESIÓN	INHALACIÓN DE VAPOR DE SUSTANCIA QUIMICA CORROSIVA Y TÓXICA	IRRITACION SEVERA, EL TRACTO RESPIRATORIO, FARINGITIS, EDEMA DE GLOTIS, BRONQUITIS,	AREA VENTILADA, INSPECCION PERIODICA DE EPP. SENSIBILIZACIÓN EN RIESGO ESPECÍFICO. SEGUIMIENTO MEDICO	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- DE EPP.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE RESPIRADOR.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE RESPIRADOR.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN LA</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. ENSAQUE, AUX. OP. ENSAQUE	ENSAQUE	PLANTILLADO DE SACOS	R	Ergonómico	MOVIMIENTOS REPETITIVOS EN EL PLANTILLADO DE SACOS	ERGONOMICO POR MOVIMIENTOS REPETITIVOS	CERVICALGIA, DORSALGIA, LUMBALGIAS, HOMBROS DOLOROSO, TENDINITIS.	ROTACION ENTRE PERSONAL, EXAMENES MEDICOS MUSCULO- ESQUELETICO	1	3	1	2	7	2	MODERADO	14	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CAPACITAR EN ERGONOMIA.</li> <li>- REALIZAR EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGOS DISERGONOMICOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. ENSAQUE, AUX. OP. ENSAQUE	ENSAQUE	PLANTILLADO DE SACOS	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS O AGENTES DAÑINOS	IRRITACIÓN, INCOMODIDAD, CONJUNTIVITIS	USO DE LENTES DE SEGURIDAD. SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO ESPECÍFICO.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE LAVAJOS.</li> <li>- INSPECCION DE LAVAJOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. ENSAQUE, AUX. OP. ENSAQUE	ENSAQUE	LIMPIEZA DE RODILLO	R	Químico	MANIPULACION DE THINNER	CONTACTO CON SUSTANCIAS QUIMICAS O AGENTES DAÑINOS	DERMATITIS DE CONTACTO, QUEMADURAS.	USO DE LENTES, GUANTES DE CAUCHO SEÑALÉTICA	1	2	2	2	7	2	MODERADO	14	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCION DE USO CORRECTO DE LOS EPP.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN LAS HOJAS DE SEGURIDAD DE LOS PRODUCTOS A UTILIZAR.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE MANIPULACION DE PRODUCTOS DE LOS EPP.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO

OP. ENSAQUE, AUX. OP. ENSAQUE	ENSAQUE	ENSACADO DE HARINA	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, PERMISO DE TRABAJO, USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENSIBILIZACION AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HUMEDA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO PROGRAMA DE CONSERVACION</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. ENSAQUE, AUX. OP. ENSAQUE	ENSAQUE	ENSACADO DE HARINA	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIODICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACION DE PRUEBAS DE AUDIOMETRIA, USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. ENSAQUE, AUX. OP. ENSAQUE	ENSAQUE	ENSACADO DE HARINA	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES/ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA, PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS, CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. ENSAQUE, AUX. OP. ENSAQUE	ENSAQUE	ENSACADO DE HARINA	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. ENSAQUE, AUX. OP. ENSAQUE	ENSAQUE	ENSACADO DE HARINA	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE, USO DE EPP, SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. ENSAQUE, AUX. OP. ENSAQUE	ENSAQUE	ENSACADO DE HARINA	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE, ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS, CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS.</li> <li>- MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. ENSAQUE, AUX. OP. ENSAQUE	ENSAQUE	ENSACADO DE HARINA	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. ENSAQUE, AUX. OP. ENSAQUE	ENSAQUE	ENSACADO DE HARINA	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIENICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIENICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENER SERVICIOS HIGIENICOS LIMPIOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. ENSAQUE, AUX. OP. ENSAQUE	ENSAQUE	ENSACADO DE HARINA	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS, ALIMENTOS A TEMPERATURA MEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVITAR RESBALONES.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. ENSAQUE, AUX. OP. ENSAQUE	ENSAQUE	ENSACADO DE HARINA	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS, ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. ENSAQUE, AUX. OP. ENSAQUE	ENSAQUE	ENSACADO DE HARINA	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS.</li> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. ENSAQUE, AUX. OP. ENSAQUE	ENSAQUE	ENSACADO DE HARINA	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	INHALACION DE MATERIAL PARTICULADO	NEUMOCOCONIOSIS, IRRITACION ALERGIAS, RESPIRATORIAS	INSPECCION PERIODICA DE EPP, SENSIBILIZACIÓN EN RIESGO ESPECIFICO, VENTILACION NATURAL	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE RESPIRADOR.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. ENSAQUE, AUX. OP. ENSAQUE	ENSAQUE	ENSACADO DE HARINA	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS O AGENTES DAÑINOS	IRRITACIÓN, INCOMODIDAD, CONJUNTIVITIS	USO DE LENTES DE SEGURIDAD, SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO ESPECIFICO.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE LAVAJOS.</li> <li>- INSPECCION DE LAVAJOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO

AUX. OP. ENSAQUE Y ESTIBAS TERCEROS	ENSAQUE	ENSACADO DE HARINA	R	Ergonómico	MOVIMIENTOS REPETITIVOS EN EL LLENADO Y COSIDO DE SACOS	ERGONOMICO POR MOVIMIENTOS REPETITIVOS	CERVICALGIA, DORSALGIA, LUMBALGIAS, HOMBROS DOLOROSO, TENDINITIS	ROTACION ENTRE PERSONAL, EXAMENES MEDICOS MUSCULO-ESQUELETICO	1	3	1	2	7	2	MODERADO	14	NO SIGNIFICATIVO	- CAPACITAR EN ERGONOMIA. - REALIZAR EVALUACION DE FACTORES DE RIESGOS DISERGONOMICOS.	- JEFE DE TURNO
AUX. OP. ENSAQUE Y ESTIBAS TERCEROS	ENSAQUE	ENSACADO DE HARINA	R	Locativo	VEHICULO MOTORIZADO	ACCIDENTE VEHICULAR, EN EL TRASLADO DE HARINA A ALMACEN PPTT.	FRACTURAS, CONTUSIONES, LESIONES, MUERTE.	DELIMITACION DE AREA DE PARQUEO Y CIRCULACION DE VEHICULOS, CAPACITACION EN RIESGOS ESPECIFICOS, SUPERVISION DE TRABAJOS, SEÑALÉTICA.	1	1	1	2	5	1	TOLERABLE	5	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN PRE USO DE VEHICULO MOTORIZADO. - DELIMITAR VELOCIDAD MÁXIMA DE CIRCULACIÓN.	- JEFE DE TURNO
AUX. OP. ENSAQUE	ENSAQUE	ENSACADO DE HARINA	R	Químico	PRESENCIA DE OLORES FUERTES POR PRESENCIA DE PARTICULAS SUSPENDIDAS EN EL AMBIENTE DE ANTIOXIDANTE	INHALACION DE PARTICULAS SUSPENDIDAS EN EL AMBIENTE	DOLOR DE CABEZA, NAUSEAS, MAREOS	CAPACITACION EN PRIMEROS AUXILIOS, USO DE EPP (PROTECCION RESPIRATORIA), CAPACITACION Y SIMULACROS DE PROTOCOLOS DE EMERGENCIA POR ACCIDENTE.	1	2	2	2	7	2	MODERADO	14	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE RESPIRADOR. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE RESPIRADOR. - REALIZAR MONITOREO DE POLVOS RESPIRABLES/INHALABLES.	- JEFE DE TURNO
AUX. OP. ENSAQUE	ENSAQUE	ENSACADO DE HARINA	R	Químico	PRESENCIA DE PARTICULAS SUSPENDIDAS EN EL AMBIENTE	INHALACION DE PARTICULAS SUSPENDIDAS EN EL AMBIENTE	ALERGIAS, IRRITACION.	MEJORAR LA VENTILACION (RENOVACION DEL AIRE), EN FORMA NATURAL O FORZADA. CAPACITACION EN RIESGO ESPECIFICO. EXAMENES MEDICOS	1	1	1	2	5	2	MODERADO	10	NO SIGNIFICATIVO	- CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE RESPIRADOR. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE RESPIRADOR. - REALIZAR MONITOREO DE POLVOS RESPIRABLES/INHALABLES.	- JEFE DE TURNO
OP. ENSAQUE, AUX. OP. ENSAQUE	ENSAQUE	LIMPIEZA SALA DE ENSAQUE	R	Locativo	TRANSITO POR PLATAFORMAS Y/O OBSTACULOS EN PLATAFORMAS, USO DE ESCALERAS	CAIDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRAUMATISMOS, MUERTE	USO DE BARANDAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE ESCALERAS/ PLATAFORMAS. - CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE ESCALERAS. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA. - CAPACITACION DE RESBALONES, TROPEZOS Y CAIDAS.	- JEFE DE TURNO
OP. ENSAQUE, AUX. OP. ENSAQUE	ENSAQUE	LIMPIEZA SALA DE ENSAQUE	R	Locativo	OBJETOS/HERRAMIENTAS PUNZOCORTANTES	CORTADO POR OBJETOS/HERRAMIENTAS PUNZOCORTANTES	CORTES, ESCORIACIONES, AMPUTACIONES, MUERTE	USO DE EPP (GUANTES DE SEGURIDAD, PROTOCOLO DE EMERGENCIA, CAPACITACION EN PRIMEROS AUXILIOS.	1	2	2	2	7	2	MODERADO	14	NO SIGNIFICATIVO	- CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. ENSAQUE, AUX. OP. ENSAQUE	ENSAQUE	LIMPIEZA / MANTENIMIENTO SALA DE ENSAQUE	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES/ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO POR ARRANQUE INTEMPESTIVO DE EQUIPOS	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA, PROGRAMA DE INSTALACION DE GUARDAS, CAPACITACION EN RIESGOS ESPECIFICOS, IMPLEMENTACION DE LINEAMIENTO DE BLOQUEO Y ETIQUETADO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN INOPINADA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.	- JEFE DE TURNO
OP. ENSAQUE, AUX. OP. ENSAQUE	ENSAQUE	LIMPIEZA SALA DE ENSAQUE	R	Físico	ILUMINACION INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACION INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACION EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. ENSAQUE, AUX. OP. ENSAQUE	ENSAQUE	LIMPIEZA SALA DE ENSAQUE	NR	Locativo	TRABAJO EN ALTURA (MAYOR A 1.80 M)	CAIDAS A DISTINTO NIVEL	FRACTURA Y CONTUSIONES, TRAUMATISMOS, MUERTE.	USO DE BARANDAS, SEÑALÉTICA, CAPACITACIONES EN CONTROLES OPERACIONALES, SOLICITUD DE PERMISO DE TRABAJO (PETAR), USO DE ARNES DE SEGURIDAD, USO DE EPP COMPLETO.	1	2	2	2	7	3	IMPORTANTE	21	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN PRE USO DE ARNES DE SEGURIDAD. - CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE ARNES DE SEGURIDAD. - ASEGURAR LLENADO DE ATS Y PETAR ANTES DE LOS TRABAJOS DE ALTURA. - INSPECCIÓN DEL USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR TARJETAS DE OPERATIVIDAD DE PLATAFORMAS/ ANDAMIO.	- JEFE DE TURNO
OP. ENSAQUE, AUX. OP. ENSAQUE	ENSAQUE	LIMPIEZA SALA DE ENSAQUE	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO



OP. ENSAQUE, AUX. OP. ENSAQUE	ENSAQUE	LIMPIEZA SALA DE ENSAQUE	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS O AGENTES DAÑINOS	IRRITACIÓN, INCOMODIDAD, CONJUNTIVITIS	USO DE LENTES DE SEGURIDAD. SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO ESPECÍFICO.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE LAVAJOS. - INSPECCIÓN DE LAVAJOS.	- JEFE DE TURNO
OP.DAF QUIMICO	PREPARACIÓN Y DOSIFICACIÓN DE FERIX3 Y POLICHEM	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR	MANTENIMIENTO DE AMBIENTES SECOS. MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS. - IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELÉCTRICOS EN LA MANIPULACIÓN	- JEFE DE TURNO
OP.DAF QUIMICO	PREPARACIÓN Y DOSIFICACIÓN DE FERIX3 Y POLICHEM	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	PISOS RESBALADIZOS, Y/O OBSTÁCULOS EN EL PISO, USO DE ESCALERAS	CAIDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRUMATISMOS, MUERTE	USO DE BARANDAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INFRAESTRUCTURA. - CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS. - SENSIBILIZACIÓN EN EL USO DE PASARELAS DE SEGURIDAD	- JEFE DE TURNO
OP.DAF QUIMICO	PREPARACIÓN Y DOSIFICACIÓN DE FERIX3 Y POLICHEM	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRÍA, USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- AUDITIVA. - INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP.DAF QUIMICO	PREPARACIÓN Y DOSIFICACIÓN DE FERIX3 Y POLICHEM	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES, ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA, MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA. PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS. CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN INOPINADA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.	- JEFE DE TURNO
OP.DAF QUIMICO	PREPARACIÓN Y DOSIFICACIÓN DE FERIX3 Y POLICHEM	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP.DAF QUIMICO	PREPARACIÓN Y DOSIFICACIÓN DE FERIX3 Y POLICHEM	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO. SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP.DAF QUIMICO	PREPARACIÓN Y DOSIFICACIÓN DE FERIX3 Y POLICHEM	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	MANIPULACIÓN DE HERRAMIENTAS/ OBJETOS	GOLPEADO POR CAIDA DE HERRAMIENTAS /OBJETOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES	USO DE EPP (CASCO, ZAPATOS DE SEGURIDAD, LENTES, BARBIQUEJO). INSPECCIÓN PERIÓDICA DE USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	2	2	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - INSPECCIÓN DE PRE USO DE HERRAMIENTAS.	- JEFE DE TURNO
OP.DAF QUIMICO	PREPARACIÓN Y DOSIFICACIÓN DE FERIX3 Y POLICHEM	PREPARACIÓN Y DOSIFICACIÓN DE FERIX3 Y POLICHEM	R	Ergonómico	MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS (SACOS)	ERGONOMICO POR SOBREESFUERZO	DISTENSION, TORSION, FATIGA Y DISCOMFORT (ALTERACIONES OSTEO-MUSCULARES)	SENSIBILIZACIÓN EN MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS EN CHARLAS DE 5 MINUTOS.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- CAPACITAR EN MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS. - IMPLEMENTAR CARTILLAS DE MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS. - REALIZAR EVALUACIÓN DE RIESGO EN EL TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP.DAF QUIMICO	PREPARACIÓN Y DOSIFICACIÓN DE FERIX3 Y POLICHEM	PREPARACIÓN Y DOSIFICACIÓN DE FERIX3 Y POLICHEM	R	Locativo	PLATAFORMAS, ESCALERAS RESBALADIZAS, Y/O OBSTÁCULOS EN PLATAFORMAS, USO DE ESCALERAS	CAIDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRUMATISMOS, MUERTE	USO DE BARANDAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- PLATAFORMAS. - CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE ESCALERAS. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE EPP Y LINEAS DE RESBALONES. - CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP.DAF QUIMICO	PREPARACIÓN Y DOSIFICACIÓN DE FERIX3 Y POLICHEM	PREPARACIÓN Y DOSIFICACIÓN DE FERIX3 Y POLICHEM	R	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO. USO DE PROTECTOR SOLAR. USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR.	- JEFE DE TURNO
OP.DAF QUIMICO	PREPARACIÓN Y DOSIFICACIÓN DE FERIX3 Y POLICHEM	PREPARACIÓN Y DOSIFICACIÓN DE FERIX3 Y POLICHEM	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE, USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	- SUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP.DAF QUIMICO	PREPARACIÓN Y DOSIFICACIÓN DE FERIX3 Y POLICHEM	PREPARACIÓN Y DOSIFICACIÓN DE FERIX3 Y POLICHEM	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE. ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS. CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS. MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
OP.DAF QUIMICO	PREPARACIÓN Y DOSIFICACIÓN DE FERIX3 Y POLICHEM	PREPARACIÓN Y DOSIFICACIÓN DE FERIX3 Y POLICHEM	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	- CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
OP.DAF QUIMICO	PREPARACIÓN Y DOSIFICACIÓN DE FERIX3 Y POLICHEM	PREPARACIÓN Y DOSIFICACIÓN DE FERIX3 Y POLICHEM	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIENICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIENICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	- MANTENER SERVICIOS HIGIENICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO

OP.DAF QUIMICO	CLARIFICACION DEL AGUA SEPARACION DE SOLIDOS	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	PLATAFORMA RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTACULOS EN EL PISO, USO DE ESCALERAS	CAIDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRAUMATISMOS, MUERTES	USO DE BARANDAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALIZACION DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	INFRAESTRUCTURA. - CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAIDAS. - SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	CENTRIFUGACION	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCION	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, PERMISO DE TRABAJO, USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	- SENSIBILIZACION AL PERSONAL PARA LA MANIPULACION DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS. - IMPLEMENTAR HERMETIZACION DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HUMEDA. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA. - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS. - IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	CENTRIFUGACION	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICION A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRÍA, USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- PROGRAMA DE CONSERVACION AUDITIVA. - INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	CENTRIFUGACION	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES (ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA, MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA, PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS, CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN INOPINADA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	CENTRIFUGACION	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	CENTRIFUGACION	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	CENTRIFUGACION	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	TRABAJO A LA INTERFERENCIA	EXPOSICION A RADIACION SOLAR	IRRITACION, QUEMADURAS POR RADIACION UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO, USO DE PROTECTOR SOLAR, USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	CENTRIFUGACION	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHICULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO, SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H), UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	CENTRIFUGACION	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE, USO DE EPP, SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	SUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	CENTRIFUGACION	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE, ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS, CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAIDAS, MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO

OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	CENTRIFUGACION	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS, ALIMENTOS A TEMPERATURA MEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVITAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	CENTRIFUGACION	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	CENTRIFUGACION	SEPARACIÓN DE ACEITE DEL LICOR DE SEPARADORA	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HÚMEDA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	CENTRIFUGACION	SEPARACIÓN DE ACEITE DEL LICOR DE SEPARADORA	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIODICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRIA, USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	CENTRIFUGACION	SEPARACIÓN DE ACEITE DEL LICOR DE SEPARADO	R	Físico	VIBRACIONES	EXPOSICIÓN A VIBRACIONES	HERNIA DISCAL.	SENSIBILIZACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	3	3	1	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CAPACITACIÓN EN VIBRACIÓN.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA CON TIEMPOS MÁXIMOS DE EXPOSICIÓN.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE VIBRACIÓN.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE EQUIPOS</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	CENTRIFUGACION	SEPARACIÓN DE ACEITE DEL LICOR DE SEPARADORA	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES (ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA, PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS, CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	CENTRIFUGACION	SEPARACIÓN DE ACEITE DEL LICOR DE SEPARADO	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	CENTRIFUGACION	SEPARACIÓN DE ACEITE DEL LICOR DE SEPARADORA	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO. SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS.</li> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	CENTRIFUGACION	SEPARACIÓN DE ACEITE DEL LICOR DE SEPARADORA	R	Locativo	SUPERFICIES CALIENTES	CONTACTO CON SUPERFICIES CALIENTES	QUEMADURAS I, II	SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL EN EL RIESGO. PROTOCOLO DE EMERGENCIA. CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS.	2	2	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE LOS EPP.</li> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA DE EQUIPOS.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE TRABAJOS CON SUPERFICIES CALIENTES.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	CENTRIFUGACION	SEPARACIÓN DE ACEITE DEL LICOR DE SEPARADO	R	Locativo	FLUIDOS CALIENTES (LICORES, VAPOR, CONDENSADOS, VAHOS)	CONTACTO CON FLUIDOS CALIENTES	QUEMADURAS I, II	SELLAR FUGAS DE VAPOR, SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO, USO DE EPP. CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS. PROTOCOLO DE EMERGENCIA	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR RECOMENDACIONES DE SST</li> <li>- INSPECCIÓN DE EQUIPOS DE EMERGENCIA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE EQUIPOS..</li> </ul>	- JEFE DE TURNO

OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	CENTRIFUGACION	LIMPIEZA DE CENTRIFUGAS	R	Locativo	PLATAFORMAS, ESCALERAS RESBALADIZAS, Y/O OBSTACULOS EN PLATAFORMAS	CAIDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRUMATISMOS, MUE RTE	USO DE BARANDAS. CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS. USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE ESCALERAS/ PLATAFORMAS. - CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE ESCALERAS. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA. - CAPACITACIÓN DE RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	CENTRIFUGACION	LIMPIEZA DE CENTRIFUGAS	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIODICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRÍA. USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA. - INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	CENTRIFUGACION	LIMPIEZA / MANTENIMIENTO DE CENTRIFUGAS	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES/ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA. PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS. CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO. IMPLEMENTACIÓN DE LINEAMIENTO DE BLOQUEO Y ETIQUETADO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN INOPINADA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTO DE BLOQUEO Y ETIQUETADO.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	CENTRIFUGACION	LIMPIEZA DE CENTRIFUGAS	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	CENTRIFUGACION	LIMPIEZA DE CENTRIFUGAS	R	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO. USO DE PROTECTOR SOLAR. USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTORES SOLAR. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	CENTRIFUGACION	LIMPIEZA DE CENTRIFUGAS	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHÍCULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO. SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H), UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	CENTRIFUGACION	LIMPIEZA DE CENTRIFUGAS	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE, USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	CENTRIFUGACION	LIMPIEZA DE CENTRIFUGAS	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE. ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS. CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS. MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	CENTRIFUGACION	LIMPIEZA DE CENTRIFUGAS	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	CENTRIFUGACION	LIMPIEZA DE CENTRIFUGAS	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER SERVICIOS HIGIÉNICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	CENTRIFUGACION	LIMPIEZA DE CENTRIFUGAS	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS. ALIMENTOS A TEMPERATURA MEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVITAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	CENTRIFUGACION	LIMPIEZA DE CENTRIFUGAS	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO

OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	CENTRIFUGACIÓN	LIMPIEZA DE CENTRIFUGAS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS.</li> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	CENTRIFUGACIÓN	LIMPIEZA DE CENTRIFUGAS	R	Locativo	MANIPULACIÓN DE HERRAMIENTAS/ OBJETOS	GOLPEADO POR CAIDA DE HERRAMIENTAS /OBJETOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES	USO DE EPP (CASCO, ZAPATOS DE SEGURIDAD, LENTES, BARBIQUEJO) .INSPECCIÓN PERIÓDICA DE USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	2	2	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- INSPECCIÓN DE PRE USO DE HERRAMIENTAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	CENTRIFUGACIÓN	LIMPIEZA DE CENTRIFUGAS	NR	Químico	MANIPULACION DE ACIDO NITRICO Y SODA CAUSTICA	CONTACTO DE LA PIEL CON SUSTANCIAS QUIMICAS DANINAS, CORROSIVAS	DERMATITIS POR CONTACTO, QUEMADURAS, MUERTE	USO DE LENTES, GUANTES DE POLIPROPILENO Y BOTAS DE JEJE. DUCHAS. BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS.	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- CAPACITACIÓN DE MANIPULACIÓN DE PRODUCTOS QUÍMICOS.</li> <li>- CAPACITACIÓN EN HOJAS DE SEGURIDAD DE PRODUCTOS QUÍMICOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	CENTRIFUGACIÓN	LIMPIEZA DE CENTRIFUGAS	NR	Químico	MANIPULACION DE ACIDO NITRICO Y SODA CAUSTICA	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS QUIMICAS DANINAS, CORROSIVAS	IRRITACIÓN SEVERA, DETERIORO PERMANENTE DE LA VISTA, CEGUERA	USO DE LENTES, GUANTES DE POLIPROPILENO Y BOTAS DE JEJE. LAVA OJOS. BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS.	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCION DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- CAPACITACIÓN DE MANIPULACIÓN DE PRODUCTOS QUÍMICOS.</li> <li>- CAPACITACIÓN EN HOJAS DE SEGURIDAD DE PRODUCTOS QUÍMICOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. PLANTA EVAPORADORA	ALMACENAMIENTO DE AGUA DE COLA	ALMACENAMIENTO	R	Locativo	SUPERFICIES RESBALADIZAS	CAIDA DEL MISMO NIVEL	ESCORIACIONES, ABRACIONES, FRACTURAS Y CONTUSIONES	PROTOCOLO DE EMERGENCIA. USO DE EPP (ZAPATOS ANTIDESLIZANTES).	1	3	1	2	7	2	MODERADO	14	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA EN EL LUGAR DE TRABAJO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. PLANTA EVAPORADORA	ALMACENAMIENTO DE AGUA DE COLA	ALMACENAMIENTO	R	Locativo	USO DE ESCALERAS	CAIDA DE DISTINTO NIVEL	GOLPES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRAUMATISMOS, MUERTE.	USO DE BARANDAS. CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE ESCALERAS.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE ESCALERAS Y SENSIBILIZARLO EN EL USO DE BARANDAS DE SEGURIDAD.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROGRAMA DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> <li>- IMPLEMENTAR BORDES ANTIDESLIZANTES.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. PLANTA EVAPORADORA	ALMACENAMIENTO DE AGUA DE COLA	ALMACENAMIENTO	R	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO. USO DE PROTECTOR SOLAR. USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTORSOLAR.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTORSOLAR.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. PLANTA EVAPORADORA	ALMACENAMIENTO DE AGUA DE COLA	ALMACENAMIENTO	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHÍCULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO. SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H). UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. PLANTA EVAPORADORA	ALMACENAMIENTO DE AGUA DE COLA	ALMACENAMIENTO	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAIDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE. USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. PLANTA EVAPORADORA	ALMACENAMIENTO DE AGUA DE COLA	ALMACENAMIENTO	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAIDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE. ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS. CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAIDAS.</li> <li>MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO

OP. PLANTA EVAPORADORA	ALMACENAMIENTO DE AGUA DE COLA	ALMACENAMIENTO	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS, ALIMENTOS A TEMPERATURA MEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVITAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
OP. PLANTA EVAPORADORA	ALMACENAMIENTO DE AGUA DE COLA	ALMACENAMIENTO	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO
OP. PLANTA EVAPORADORA	ALMACENAMIENTO DE AGUA DE COLA	ALMACENAMIENTO	R	Locativo	SUPERFICIES CALIENTES	CONTACTO CON SUPERFICIES CALIENTES	QUEMADURAS	SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL EN EL RIESGO. PROTOCOLO DE EMERGENCIA. CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS.	2	2	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE LOS EPP. - INSPECCIÓN INOPINADA DE EQUIPOS. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE TRABAJOS CON SUPERFICIES CALIENTES.	- JEFE DE TURNO
OP. PLANTA EVAPORADORA	ALMACENAMIENTO DE AGUA DE COLA	ALMACENAMIENTO	R	Locativo	LIQUIDO CALIENTE	CONTACTO CON FLUIDO CALIENTE	QUEMADURAS	USO DE GUANTES, LENTES, INSPECCION PERIODICA DE EPP, SEÑALÉTICA DE SUPERFICIES CALIENTES.	1	1	1	2	5	2	MODERADO	10	NO SIGNIFICATIVO	- REFORZAR CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS. - REALIZAR SIMULACROS. - DIFUNDIR PLAN DE EMERGENCIA.	- JEFE DE TURNO
OP. PLANTA EVAPORADORA	EVAPORACION	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	- SENSIBILIZACION AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS. - IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HUMEDA. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA. - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS. - IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.	- JEFE DE TURNO
OP. PLANTA EVAPORADORA	EVAPORACION	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIODICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACION DE PRUEBAS DE AUDIOMETRIA. USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- PROGRAMA DE CONSERVACION AUDITIVA. - INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. PLANTA EVAPORADORA	EVAPORACION	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES/ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA. PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS. CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN INOPINADA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.	- JEFE DE TURNO
OP. PLANTA EVAPORADORA	EVAPORACION	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	ILUMINACION INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. PLANTA EVAPORADORA	EVAPORACION	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO

OP. PLANTA EVAPORADORA	EVAPORACION	EVAPORACION DE AGUA DE COLA	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES/ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MITILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA, PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS. CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN INOPINADA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.	- JEFE DE TURNO
OP. PLANTA EVAPORADORA	EVAPORACION	EVAPORACION DE AGUA DE COLA	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CAUSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. PLANTA EVAPORADORA	EVAPORACION	EVAPORACION DE AGUA DE COLA	R	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO. USO DE PROTECTOR SOLAR. USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR.	- JEFE DE TURNO
OP. PLANTA EVAPORADORA	EVAPORACION	EVAPORACION DE AGUA DE COLA	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHÍCULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO. SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H). UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. PLANTA EVAPORADORA	EVAPORACION	EVAPORACION DE AGUA DE COLA	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE. USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. PLANTA EVAPORADORA	EVAPORACION	EVAPORACION DE AGUA DE COLA	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS). FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE. ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS. CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS. MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
OP. PLANTA EVAPORADORA	EVAPORACION	EVAPORACION DE AGUA DE COLA	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. PLANTA EVAPORADORA	EVAPORACION	EVAPORACION DE AGUA DE COLA	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIENICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIENICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER SERVICIOS HIGIENICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO
OP. PLANTA EVAPORADORA	EVAPORACION	EVAPORACION DE AGUA DE COLA	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS, ALIMENTOS A TEMPERATURA MEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVITAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
OP. PLANTA EVAPORADORA	EVAPORACION	EVAPORACION DE AGUA DE COLA	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES. DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO
OP. PLANTA EVAPORADORA	EVAPORACION	EVAPORACION DE AGUA DE COLA	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO. SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. PLANTA EVAPORADORA	EVAPORACION	EVAPORACION DE AGUA DE COLA	R	Locativo	FLUIDOS CALIENTES (VAPOR, CONDENSADOS, VAHOS, CONCENTRADO, AGUA DE COLA)	CONTACTO CON FLUIDOS CALIENTES	QUEMADURAS I, II	SELLAR FUGAS DE VAPOR, SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO. USO DE EPP. CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS. PROTOCOLO DE EMERGENCIA	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR RECOMENDACIONES DE SST - INSPECCIÓN DE EQUIPOS DE EMERGENCIA. - INSPECCIÓN DE EQUIPOS..	- JEFE DE TURNO
OP. PLANTA EVAPORADORA	EVAPORACION	LIMPIEZA DE PLANTA EVAPORADORA	R	Locativo	PLATAFORMAS RESBALADIZAS, Y/O OBSTÁCULOS EN PLATAFORMAS, USO DE ESCALERAS	CAÍDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRUMATISMOS, MURTE	USO DE BARANDAS. CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES), SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE ESCALERAS/ PLATAFORMAS. - CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE ESCALERAS. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA. - CAPACITACIÓN DE RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS.	- JEFE DE TURNO

OP. PLANTA EVAPORADORA	EVAPORACION	LIMPIEZA DE PLANTA EVAPORADORA	NR	Locativo	TRABAJO EN ALTURA (MAYOR A 1.80 M)	CAIDAS A DISTINTO NIVEL	FRACTURA Y CONTUSIONES, TRAUMATISMOS, MUERTE.	USO DE BARANDAS, SEÑALÉTICA, CAPACITACIONES EN CONTROLES OPERACIONALES, SOLICITUD DE PERMISO DE TRABAJO (PETAR), USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD, USO DE EPP COMPLETO.	1	2	2	2	7	3	IMPORTANTE	21	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN PRE USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE ARNÉS DE SEGURIDAD.</li> <li>- ASEGURAR LLENADO DE ATS Y PETAR ANTES DE LOS TRABAJOS DE ALTURA.</li> <li>- INSPECCIÓN DEL USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR TARJETAS DE OPERATIVIDAD DE PLATAFORMAS/ ANDAMIO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. PLANTA EVAPORADORA	EVAPORACION	LIMPIEZA DE PLANTA EVAPORADORA	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS.</li> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. PLANTA EVAPORADORA	EVAPORACION	LIMPIEZA DE PLANTA EVAPORADORA	R	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO, USO DE PROTECTOR SOLAR, USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTORSOLAR.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTORSOLAR.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. PLANTA EVAPORADORA	EVAPORACION	LIMPIEZA DE PLANTA EVAPORADORA	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHÍCULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO, SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H), UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. PLANTA EVAPORADORA	EVAPORACION	LIMPIEZA DE PLANTA EVAPORADORA	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE, USO DE EPP, SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. PLANTA EVAPORADORA	EVAPORACION	LIMPIEZA DE PLANTA EVAPORADORA	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE, ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS, CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS. MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
OP. PLANTA EVAPORADORA	EVAPORACION	LIMPIEZA DE PLANTA EVAPORADORA	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. PLANTA EVAPORADORA	EVAPORACION	LIMPIEZA DE PLANTA EVAPORADORA	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER SERVICIOS HIGIÉNICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO



OP. PLANTA EVAPORADORA	EVAPORACION	LIMPIEZA DE PLANTA EVAPORADORA	R	Locativo	MANIPULACION DE HERRAMIENTAS/ OBJETOS	GOLPEADO POR CAIDA DE HERRAMIENTAS /OBJETOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES	USO DE EPP (CASCO, ZAPATOS DE SEGURIDAD, LENTES, BARBIQUEJO) , INSPECCIÓN PERIÓDICA DE USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	2	2	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - INSPECCIÓN DE PRE USO DE HERRAMIENTAS.	- JEFE DE TURNO
OP. PLANTA EVAPORADORA	EVAPORACION	LIMPIEZA DE PLANTA EVAPORADORA	R	Químico	PESCADO DESCOMPUESTO	EXPOSICIÓN A GASES TOXICOS DEL PESCADO EN DESCOMPOSICIÓN	INTOXICACION, ASFIXIA, MUERTE	SENSIBILIZACIÓN EN RIESGO ESPECÍFICO. CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS, VENTILACIÓN, USO DE EPP (PROTECCIÓN RESPIRATORIA)	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA Y CAPACITAR EN EL USO CORRECTO DE RESPIRADOR. - INSPECCIÓN DE EQUIPOS DE EMERGENCIA.	- JEFE DE TURNO
OP. PLANTA EVAPORADORA	EVAPORACION	LIMPIEZA DE PLANTA EVAPORADORA	NR	Químico	MANIPULACION DE ACIDO NITRICO Y SODA CAUSTICA	CONTACTO DE LA PIEL CON SUSTANCIAS QUIMICAS DANINAS, CORROSIVAS	DERMATITIS POR CONTACTO, QUEMADURAS, MUERTE	USO DE LENTES, GUANTES DE POLIPROPILENO Y BOTAS DE JEJE. DUCHAS. BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS.	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - REFORZAR CAPACITACIÓN DE MANIPULACIÓN DE SODA CAUSTICA Y ACIDO NITRICO. - CAPACITACIÓN EN HOJAS DE SEGURIDAD DE PRODUCTOS QUIMICOS.	- JEFE DE TURNO
OP. PLANTA EVAPORADORA	EVAPORACION	LIMPIEZA DE PLANTA EVAPORADORA	NR	Químico	MANIPULACION DE ACIDO NITRICO Y SODA CAUSTICA	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS QUIMICAS DANINAS, CORROSIVAS	IRRITACIÓN SEVERA, DETERIORO PERMANENTE DE LA VISTA, CEGUERA	USO DE LENTES, GUANTES DE POLIPROPILENO Y BOTAS DE JEJE. LAVA OJOS. BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS.	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO Y REPOSICIÓN DE LAVAJOS. - CAPACITACIÓN EN EL USO CORRECTO DE LAVAJOS. - REFORZAR CAPACITACIÓN EN MANIPULACIÓN DE SODA CAUSTICA Y ACIDO NITRICO. - INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	GENERACION DE VAPOR	ALMACENAMIENTO DE COMBUSTIBLE	E	Químico	ALMACENAMIENTO DE COMBUSTIBLE	INCENDIO / EXPLOSIÓN	QUEMADURAS, ASFIXIA, TRAUMATISMO, CONTUSIONES, MUERTE	SEÑALIZACIÓN DE NO HACER FUEGO CERCA A TANQUES DE COMBUSTIBLE, TENER UN PLAN DE CONTINGENCIAS, CAPACITACIÓN A BRIGADAS DE EMERGENCIAS, INSPECCIÓN PERIÓDICA DE EXTINTORES,	3	3	2	3	11	3	INTOLERABLE	33	SIGNIFICATIVO	- CAPACITAR AL PERSONAL EN PLAN DE RESPUESTA A EMERGENCIA. - INSPECCIONAR LOS EQUIPOS DE EMERGENCIA. - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS. - INSPECCIÓN DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS. - IMPLEMENTAR PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE CALDEROS. - CAPACITAR AL PERSONAL EN OPERACIÓN DE CALDEROS.	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	GENERACION DE VAPOR	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	- SENSIBILIZACION AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIADOS CON MANOS SECAS. - IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HUMEDA. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA. - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS. - IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	GENERACION DE VAPOR	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRIA. USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA. - INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	GENERACION DE VAPOR	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES (ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA. PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS. CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN INOPIADA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	GENERACION DE VAPOR	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO

OP. CALDEROS	GENERACION DE VAPOR	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	MANIPULACION DE VALVULAS, FILTROS DE PETROLEO RESIDUAL	CONTACTO INHALACION DE SUSTANCIAS O AGENTES DANINOS (CO, CO2)	ASFIXIA, IRRITACION VIAS RESPIRATORIAS, DOLENCIAS HEPATICAS, RENALES Y NEUROLOGICAS	AREA VENTILADA, INSPECCION PERIODICA DE EPP, REFORZAR CAPACITACION EN RIESGO ESPECIFICO, CAPACITACION EN PRIMEROS AUXILIOS, VERIFICAR HOJAS MSDS EN EL AREA.	1	1	1	2	5	2	MODERADO	10	NO SIGNIFICATIVO	- CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE RESPIRADOR. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE RESPIRADOR. - REALIZAR MONITOREO DE GASES (CO / CO2)	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	GENERACION DE VAPOR	OPERACIÓN DE CALDERAS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, PERMISO DE TRABAJO, USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	- SENSIBILIZACION AL PERSONAL PARA LA MANIPULACION DE EQUIPOS ENERGOZADOS CON MANOS SECAS. - IMPLEMENTAR HERMETIZACION DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HUMEDA. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA. - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS. - IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	GENERACION DE VAPOR	OPERACIÓN DE CALDERAS	E	Locativo	NO FUNCIONAMIENTO DE SENSOR DE NIVEL DE AGUA	EXPLOSIÓN DE CALDERAS	MUERTE, QUEMADURAS, FRACTURAS	MANTENIMIENTO AL SENSOR DE NIVEL DE AGUA.	1	1	1	2	5	3	MODERADO	15	NO SIGNIFICATIVO	- CONTINUAR CON EL MANTENIMIENTO DEL SENSOR DE NIVEL DE AGUA.	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	GENERACION DE VAPOR	OPERACIÓN DE CALDERAS	R	Locativo	PISOS RESBALADIZOS, IRREGULAR Y/O OBSTACULOS EN EL PISO (TUBERIAS)	CAIDA DEL MISMO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRUMATISMOS	PROTOCOLO DE EMERGENCIA, USO DE EPP (ZAPATOS ANTIDESLIZANTES).	1	3	1	2	7	2	MODERADO	14	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA EN EL LUGAR DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	GENERACION DE VAPOR	OPERACIÓN DE CALDERAS	R	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO, USO DE PROTECTOR SOLAR, USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTORES SOLAR. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR.	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	GENERACION DE VAPOR	OPERACIÓN DE CALDERAS	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHICULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO, SEÑALIZACIÓN DE LIMITE DE VELOCIDAD (10KM/H), UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	GENERACION DE VAPOR	OPERACIÓN DE CALDERAS	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE, USO DE EPP, SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	GENERACION DE VAPOR	OPERACIÓN DE CALDERAS	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MULTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE, ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS, CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS, MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	GENERACION DE VAPOR	OPERACIÓN DE CALDERAS	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	GENERACION DE VAPOR	OPERACIÓN DE CALDERAS	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIENICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIENICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER SERVICIOS HIGIENICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	GENERACION DE VAPOR	OPERACIÓN DE CALDERAS	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS, ALIMENTOS A TEMPERATURA MEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVITAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	GENERACION DE VAPOR	OPERACIÓN DE CALDERAS	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS, ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO

OP. CALDEROS	GENERACION DE VAPOR	OPERACIÓN DE CALDERAS	R	Físico	ILUMINACION INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	GENERACION DE VAPOR	OPERACIÓN DE CALDERAS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	GENERACION DE VAPOR	OPERACIÓN DE CALDERAS	R	Locativo	SUPERFICIES CALIENTES	CONTACTO CON SUPERFICIES CALIENTES	QUEMADURAS I, II	SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL EN EL RIESGO, PROTOCOLO DE EMERGENCIA, CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS.	2	2	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE LOS EPP. - INSPECCIÓN INOPINADA DE EQUIPOS. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE TRABAJOS CON SUPERFICIES CALIENTES.	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	GENERACION DE VAPOR	OPERACIÓN DE CALDERAS	R	Locativo	FLUIDOS CALIENTES (VAPOR, CONDENSADOS,)	CONTACTO CON FLUIDOS CALIENTES	QUEMADURAS I, II	SELLAR FUGAS DE VAPOR, SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO, USO DE EPP, CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS, PROTOCOLO DE EMERGENCIA	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR RECOMENDACIONES DE SST - INSPECCIÓN DE EQUIPOS DE EMERGENCIA. - INSPECCIÓN DE EQUIPOS.	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	GENERACION DE VAPOR	OPERACIÓN DE CALDERAS	E	Locativo	EQUIPO PRESURIZADO	EXPLOSION,	QUEMADURAS, TRAUMATISMO, CONTUSIONES, ASFIXIA, MUERTE	MANTENIMIENTO Y PRUEBAS PERIODICAS DE PRESOSTATOS, CONTROL DE NIVEL DEL AGUA, VALVULAS DE SEGURIDAD, CELDA FOTOELÉCTRICA, Y PROGRAMADOR, PLAN DE CONTINGENCIA, CAPACITACIÓN DE LAS BRIGADAS, CALIBRACIÓN DE MANÓMETROS DE VAPOR.	2	1	1	2	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE EQUIPO A PRESIÓN. - INSPECCIÓN DE EXTINTORES. - INSPECCIÓN DE EQUIPOS DE EMERGENCIA.	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	GENERACION DE VAPOR	OPERACIÓN DE CALDERAS	R	Físico	CALOR	EXPOSICION A ALTAS TEMPERATURAS	QUEMADURAS, INSOLACION DESHIDRATACION, FATIGA	REFORZAR CAPACITACION EN RIESGO ESPECIFICO, INSPECCION DE AISLANTES/MANTENIMIENTO PREVENTIVO, INSPECCION PERIFERICA DE EPP, SEÑALÉTICA SUPERFICIES CALIENTES.	2	1	1	2	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCION DE USO CORRECTO DE EPP. - REFORZAR CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE BLOQUEADOR	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	GENERACION DE VAPOR	OPERACIÓN DE CALDERAS	R	Químico	PRESENCIA DE HOLLIN , MATERIAL PARTICULADO	INHALACION DE MATERIAL PARTICULADO	NEUMOCONIOSIS, IRRITACION ALERGIAS , RESPIRATORIAS	INSPECCION PERIODICA DE EPP, SENSIBILIZACIÓN EN RIESGO ESPECIFICO, VENTILACION NATURAL	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE RESPIRADOR.	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	GENERACION DE VAPOR	OPERACIÓN DE CALDERAS	R	Químico	PRESENCIA DE HOLLIN , MATERIAL PARTICULADO	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS O AGENTES DAÑINOS	IRRITACIÓN, INCOMODIDAD, CONJUNTIVITIS	USO DE LENTES DE SEGURIDAD. SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO ESPECIFICO.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE LAVAJOS. - INSPECCIÓN DE LAVAJOS.	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	TRATAMIENTO DE EFLUENTES SEPARACION DE SOLIDOS DE AGUA DE BOMBEO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, PERMISO DE TRABAJO, USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	- SENSIBILIZACION AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS. - IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HÚMEDA. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA. - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS. - IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	TRATAMIENTO DE EFLUENTES SEPARACION DE SOLIDOS DE AGUA DE	LIMPIEZA REGAINER	R	Físico	ILUMINACION INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO

OP. PAMA	TRATAMIENTO DE EFLUENTES SEPARACION DE SOLIDOS DE AGUA DE BOMBEO	LIMPIEZA REGAINER	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO. SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	TRATAMIENTO DE EFLUENTES SEPARACION DE SOLIDOS DE AGUA DE BOMBEO	LIMPIEZA REGAINER	R	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO. USO DE PROTECTOR SOLAR. USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR.	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	TRATAMIENTO DE EFLUENTES SEPARACION DE SOLIDOS DE AGUA DE BOMBEO	LIMPIEZA REGAINER	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHÍCULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO. SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H), UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO O	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	TRATAMIENTO DE EFLUENTES SEPARACION DE SOLIDOS DE AGUA DE BOMBEO	LIMPIEZA REGAINER	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE. USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO O	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	TRATAMIENTO DE EFLUENTES SEPARACION DE SOLIDOS DE AGUA DE BOMBEO	LIMPIEZA REGAINER	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE. ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	IMPLEMENMTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS. CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS. MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	TRATAMIENTO DE EFLUENTES SEPARACION DE SOLIDOS DE AGUA DE BOMBEO	LIMPIEZA REGAINER	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	TRATAMIENTO DE EFLUENTES SEPARACION DE SOLIDOS DE AGUA DE BOMBEO	LIMPIEZA REGAINER	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIENICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIENICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO O	MANTENER SERVICIOS HIGIENICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	TRATAMIENTO DE EFLUENTES SEPARACION DE SOLIDOS DE AGUA DE BOMBEO	LIMPIEZA REGAINER	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS, ALIMENTOS A TEMPERATURAMEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVOTAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	TRATAMIENTO DE EFLUENTES SEPARACION DE SOLIDOS DE AGUA DE BOMBEO	LIMPIEZA REGAINER	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	TRATAMIENTO DE EFLUENTES SEPARACION DE SOLIDOS DE AGUA DE BOMBEO	LIMPIEZA REGAINER	R	Locativo	MANIPULACION DE HERRAMIENTAS/ OBJETOS	GOLPEADO POR CAIDA DE HERRAMIENTAS /OBJETOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES	USO DE EPP (CASCO, ZAPATOS DE SEGURIDAD, LENTES, BARBIQUEJO) . INSPECCIÓN PERIÓDICA DE USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	2	2	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - INSPECCIÓN DE PRE USO DE HERRAMIENTAS.	- JEFE DE TURNO

OP. PAMA	TRATAMIENTO DE EFLUENTES SEPARACION DE SOLIDOS DE AGUA DE BOMBEO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENSIBILIZACION AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HUMEDA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	TRATAMIENTO DE EFLUENTES SEPARACION DE SOLIDOS DE AGUA DE BOMBEO	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIODICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACION DE PRUEBAS DE AUDIOMETRIA. USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	RECUPERACION DE GRASAS TRAMPA DE GRASA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENSIBILIZACION AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HUMEDA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	RECUPERACION DE GRASAS TRAMPA DE GRASA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIODICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACION DE PRUEBAS DE AUDIOMETRIA. USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	RECUPERACION DE GRASAS TRAMPA DE GRASA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES (ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA. PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS. CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	RECUPERACION DE GRASAS TRAMPA DE GRASA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	RECUPERACION DE GRASAS TRAMPA DE GRASA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO. SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS.</li> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	RECUPERACION DE GRASAS TRAMPA DE GRASA	OPERACIÓN TRAMPA DE GRASA	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENSIBILIZACION AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HUMEDA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	RECUPERACION DE GRASAS TRAMPA DE GRASA	OPERACIÓN TRAMPA DE GRASA	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIODICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACION DE PRUEBAS DE AUDIOMETRIA. USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO

OP. PAMA	RECUPERACIÓN DE GRASAS TRAMPA DE GRASA	OPERACIÓN TRAMPA DE GRASA	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHÍCULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO. SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H). UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	RECUPERACIÓN DE GRASAS TRAMPA DE GRASA	OPERACIÓN TRAMPA DE GRASA	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE, USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	SUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	RECUPERACIÓN DE GRASAS TRAMPA DE GRASA	OPERACIÓN TRAMPA DE GRASA	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE. ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS. CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPEZOS Y CAÍDAS. MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	RECUPERACIÓN DE GRASAS TRAMPA DE GRASA	OPERACIÓN TRAMPA DE GRASA	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	RECUPERACIÓN DE GRASAS TRAMPA DE GRASA	OPERACIÓN TRAMPA DE GRASA	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER SERVICIOS HIGIÉNICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	RECUPERACIÓN DE GRASAS TRAMPA DE GRASA	OPERACIÓN TRAMPA DE GRASA	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS. ALIMENTOS A TEMPERATURA MEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVITAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	RECUPERACIÓN DE GRASAS TRAMPA DE GRASA	OPERACIÓN TRAMPA DE GRASA	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	RECUPERACIÓN DE GRASAS TRAMPA DE GRASA	OPERACIÓN TRAMPA DE GRASA	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES (ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA, MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA. PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS. CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN INOPINADA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	RECUPERACIÓN DE GRASAS TRAMPA DE GRASA	OPERACIÓN TRAMPA DE GRASA	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	RECUPERACIÓN DE GRASAS TRAMPA DE GRASA	OPERACIÓN TRAMPA DE GRASA	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO. SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO

OP. PAMA	RECUPERACION DE GRASAS TRAMPA DE GRASA	LIMPIEZA / MANTENIMIENTO T. GRASA	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES (ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES) POR ARRANQUE INTENESTIVO	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA, PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS, CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO, IMPLEMENTACIÓN DE LINEAMIENTO DE BLOQUEO Y ETIQUETADO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTO DE BLOQUEO Y ETIQUETADO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	RECUPERACION DE GRASAS TRAMPA DE GRASA	LIMPIEZA T. GRASA	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	RECUPERACION DE GRASAS TRAMPA DE GRASA	LIMPIEZA T. GRASA	NR	Locativo	TRABAJO EN ALTURA (MAYOR A 1.80 M)	CAIDAS A DISTINTO NIVEL	FRACTURA Y CONTUSIONES, TRAUMATISMOS, MUERTE.	USO DE BARANDAS, SEÑALÉTICA, CAPACITACIONES EN CONTROLES OPERACIONALES, SOLICITUD DE PERMISO DE TRABAJO (PETAR), USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD, USO DE EPP COMPLETO.	1	2	2	2	7	3	IMPORTANTE	21	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN PRE USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE ARNÉS DE SEGURIDAD.</li> <li>- ASEGURAR LLENADO DE ATS Y PETAR ANTES DE LOS TRABAJOS DE ALTURA.</li> <li>- INSPECCIÓN DEL USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR TARJETAS DE OPERATIVIDAD DE PLATAFORMAS / ANDAMIO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	RECUPERACION DE GRASAS TRAMPA DE GRASA	LIMPIEZA T. GRASA	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS.</li> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	RECUPERACION DE GRASAS TRAMPA DE GRASA	LIMPIEZA T. GRASA	R	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO, USO DE PROTECTOR SOLAR, USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	RECUPERACION DE GRASAS TRAMPA DE GRASA	LIMPIEZA T. GRASA	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHICULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO, SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H), UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	RECUPERACION DE GRASAS TRAMPA DE GRASA	LIMPIEZA T. GRASA	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE, USO DE EPP, SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	RECUPERACION DE GRASAS TRAMPA DE GRASA	LIMPIEZA T. GRASA	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE, ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS, CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS.</li> <li>- MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	RECUPERACION DE GRASAS TRAMPA DE GRASA	LIMPIEZA T. GRASA	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO

OP. PAMA	RECUPERACION DE GRASAS TRAMPA DE GRASA	LIMPIEZA T. GRASA	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	RECUPERACION DE GRASAS TRAMPA DE GRASA	LIMPIEZA T. GRASA	R	Locativo	MANIPULACION DE HERRAMIENTAS/ OBJETOS	GOLPEADO POR CAIDA DE HERRAMIENTAS /OBJETOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES	USO DE EPP (CASCO, ZAPATOS DE SEGURIDAD, LENTES, BARBIQUEJO) . INSPECCIÓN PERIÓDICA DE USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	2	2	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - INSPECCIÓN DE PRE USO DE HERRAMIENTAS.	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	RECUPERACION DE GRASAS TRAMPA DE GRASA	LIMPIEZA T. GRASA	NR	Químico	MANIPULACION DE SODA CAUSTICA	CONTACTO DE LA PIEL CON SUSTANCIAS QUIMICAS DAININAS, CORROSIVAS	DERMATITIS POR CONTACTO, QUEMADURAS, MUERTE	USO DE LENTES, GUANTES DE POLIPROPILENO Y BOTAS DE JEBE. DUCHAS. BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS.	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - REFORZAR CAPACITACIÓN DE MANIPULACIÓN DE SODA CAUSTICA. - CAPACITACIÓN EN HOJAS DE SEGURIDAD DE PRODUCTOS	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	TRATAMIENTO DE EFLUENTES SIST. KROFTA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS. - IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HUMEDA. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA. - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS. - IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	TRATAMIENTO DE EFLUENTES SIST. KROFTA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIODICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACION DE PRUEBAS DE AUDIOMETRIA. USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA. - INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO. - IMPLEMENTAR CATILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	TRATAMIENTO DE EFLUENTES SIST. KROFTA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES(ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA. PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS. CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN INOPINADA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	TRATAMIENTO DE EFLUENTES SIST. KROFTA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	ILUMINACION INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	TRATAMIENTO DE EFLUENTES SIST. KROFTA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO. SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	TRATAMIENTO DE EFLUENTES SIST. KROFTA	RECUPERACION DE GRASA Y SOLIDOS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS. - IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HUMEDA. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA. - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS. - IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	TRATAMIENTO DE EFLUENTES SIST. KROFTA	RECUPERACION DE GRASA Y SOLIDOS	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIODICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACION DE PRUEBAS DE AUDIOMETRIA. USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- PROGRAMA DE CONSERVACION AUDITIVA. - INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO. - IMPLEMENTAR CATILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.	- JEFE DE TURNO



OP. PAMA	TRATAMIENTO DE EFLUENTES SIST. KROFTA	RECUPERACION DE GRASA Y SOLIDOS	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHICULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO. SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H), UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	TRATAMIENTO DE EFLUENTES SIST. KROFTA	RECUPERACION DE GRASA Y SOLIDOS	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE, USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	TRATAMIENTO DE EFLUENTES SIST. KROFTA	RECUPERACION DE GRASA Y SOLIDOS	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MULTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE. ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENMTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS. CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS. MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	TRATAMIENTO DE EFLUENTES SIST. KROFTA	RECUPERACION DE GRASA Y SOLIDOS	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	TRATAMIENTO DE EFLUENTES SIST. KROFTA	RECUPERACION DE GRASA Y SOLIDOS	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIENICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIENICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER SERVICIOS HIGIENICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	TRATAMIENTO DE EFLUENTES SIST. KROFTA	RECUPERACION DE GRASA Y SOLIDOS	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS. ALIMENTOS A TEMPERATURAMEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVOTAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	TRATAMIENTO DE EFLUENTES SIST. KROFTA	RECUPERACION DE GRASA Y SOLIDOS	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	TRATAMIENTO DE EFLUENTES SIST. KROFTA	RECUPERACION DE GRASA Y SOLIDOS	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMEINTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	TRATAMIENTO DE EFLUENTES SIST. KROFTA	RECUPERACION DE GRASA Y SOLIDOS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO. SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	TRATAMIENTO DE EFLUENTES SIST. KROFTA	LIMPIEZA SIST. KROFTA	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	- SENSIBILIZACION AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS. - IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HÚMEDA. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA. - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS. - IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.	- JEFE DE TURNO

OP. PAMA	TRATAMIENTO DE EFLUENTES SIST. KROFTA	LIMPIEZA SIST. KROFTA	NR	Locativo	TRABAJO EN ALTURA (MAYOR A 1.80 M)	CAIDAS A DISTINTO NIVEL	FRACTURA Y CONTUSIONES, TRAUMATISMOS, MUERTE.	USO DE BARANDAS, SEÑALÉTICA, CAPACITACIONES EN CONTROLES OPERACIONALES, SOLICITUD DE PERMISO DE TRABAJO (PETAR), USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD. USO DE EPP COMPLETO.	1	2	2	2	7	3	IMPORTANTE	21	SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN PRE USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE ARNÉS DE SEGURIDAD.</li> <li>- ASEGURAR LLENADO DE ATS Y PETAR ANTES DE LOS TRABAJOS DE ALTURA.</li> <li>- INSPECCIÓN DEL USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR TARJETAS DE OPERATIVIDAD DE PLATAFORMAS/ ANDAMIO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	TRATAMIENTO DE EFLUENTES SIST. KROFTA	LIMPIEZA SIST. KROFTA	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS.</li> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	TRATAMIENTO DE EFLUENTES SIST. KROFTA	LIMPIEZA SIST. KROFTA	R	Locativo	MANIPULACION DE HERRAMIENTAS/ OBJETOS	GOLPEADO POR CAIDA DE HERRAMIENTAS /OBJETOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES	USO DE EPP (CASCO, ZAPATOS DE SEGURIDAD, LENTES, BARBIQUEJO) . INSPECCIÓN PERIÓDICA DE USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	2	2	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- INSPECCIÓN DE PRE USO DE HERRAMIENTAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	TRATAMIENTO DE EFLUENTES SIST. KROFTA	LIMPIEZA SIST. KROFTA	NR	Químico	MANIPULACION DE SODA CAUSTICA	CONTACTO DE LA PIEL CON SUSTANCIAS QUIMICAS DANINAS, CORROSIVAS	DERMATITIS POR CONTACTO, QUEMADURAS, MUERTE	USO DE LENTES, GUANTES DE POLIPROPILENO Y BOTAS DE JEJE. DUCHAS, BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS.	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE MANIPULACIÓN DE SODA CAUSTICA.</li> <li>- REFORZAR CAPACITACIÓN DE MANIPULACIÓN DE SODA CAUSTICA.</li> <li>- CAPACITACIÓN EN HOJAS DE SEGURIDAD DE PRODUCTOS QUÍMICOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. PAMA	TRATAMIENTO DE EFLUENTES SIST. KROFTA	LIMPIEZA SIST. KROFTA	NR	Químico	MANIPULACION DE SODA CAUSTICA	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS QUIMICAS DANINAS, CORROSIVAS	IRRITACIÓN SEVERA, DETERIORO PERMANENTE DE LA VISTA, CEGUERA	USO DE LENTES, GUANTES DE POLIPROPILENO Y BOTAS DE JEJE. LAVA OJOS. BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS.	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO Y REPOSICIÓN DE LAVAJOJOS.</li> <li>- CAPACITACIÓN EN EL USO CORRECTO DE LAVAJOJOS.</li> <li>- REFORZAR CAPACITACIÓN EN MANIPULACIÓN DE SODA CAUSTICA.</li> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DE EPP.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	COAGULACIÓN DE ESPUMAS Y SANGUAJA	OPERACIÓN DE COAGULAD ORINTERC AMBIADOR	R	Locativo	FLUIDOS CALIENTES (LICORES, VAPOR, CONDENSADOS, VAHOS)	CONTACTO CON FLUIDOS CALIENTES	QUEMADURAS I , II	SELLAR FUGAS DE VAPOR, SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO, USO DE EPP. CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS, PROTOCOLO DE EMERGENCIA	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR RECOMENDACIONES DE SST</li> <li>- INSPECCIÓN DE EQUIPOS DE EMERGENCIA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE EQUIPOS..</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	COAGULACIÓN DE ESPUMAS Y SANGUAJA	OPERACIÓN DE COAGULAD ORINTERC AMBIADOR	R	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO. USO DE PROTECTOR SOLAR. USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO O	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCION DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	COAGULACIÓN DE ESPUMAS Y SANGUAJA	OPERACIÓN DE COAGULAD ORINTERC AMBIADOR	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHÍCULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO. SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H), UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO O	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	COAGULACIÓN DE ESPUMAS Y SANGUAJA	OPERACIÓN DE COAGULAD ORINTERC AMBIADOR	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE, USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO O	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	COAGULACIÓN DE ESPUMAS Y SANGUAJA	OPERACIÓN DE COAGULAD ORINTERC AMBIADOR	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE. ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS, CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS. MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	COAGULACIÓN DE ESPUMAS Y SANGUAJA	OPERACIÓN DE COAGULAD ORINTERC AMBIADOR	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO O	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	COAGULACIÓN DE ESPUMAS Y SANGUAJA	OPERACIÓN DE COAGULAD ORINTERC AMBIADOR	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO O	MANTENER SERVICIOS HIGIÉNICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO

OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	COAGULACION DE ESPUMAS Y SANGUAZA	OPERACIÓN DE COAGULADOR INTERCAMBIADOR	R	Locativo	SUPERFICIES CALIENTES	CONTACTO CON SUPERFICIES CALIENTES	QUEMADURAS I, II	SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL EN EL RIESGO. PROTOCOLO DE EMERGENCIA. CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS.	2	2	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE LOS EPP.</li> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA DE EQUIPOS.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE TRABAJOS CON SUPERFICIES CALIENTES.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	COAGULACION DE ESPUMAS Y SANGUAZA	OPERACIÓN DE COAGULADOR INTERCAMBIADOR	E	Locativo	EQUIPO PRESURIZADO	EXPLOSION.	QUEMADURAS, TRAUMATISMO, CONTUSIONES, ASFIXIA, MUERTE	PLAN DE CONTINGENCIA, CAPACITACION DE LAS BRIGADAS.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE EQUIPOS.</li> <li>- INSPECCIÓN A EQUIPOS DE EMERGENCIA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE PRESOSTATOS.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROGRAMA DE CALIBRACIÓN DE MANÓMETROS DE VAPOR.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	COAGULACION DE ESPUMAS Y SANGUAZA	LIMPIEZA COAGULADOR, INTERCAMBIADORES	NR	Locativo	TRABAJO EN ALTURA (MAYOR A 1.80 M)	CAIDAS A DISTINTO NIVEL	FRACTURA Y CONTUSIONES, TRAUMATISMOS, MUERTE.	USO DE BARANDAS, SEÑALÉTICA, CAPACITACIONES EN CONTROLES OPERACIONALES, SOLICITUD DE PERMISO DE TRABAJO (PETAR), USO DE ARNES DE SEGURIDAD. USO DE EPP COMPLETO.	1	2	2	2	7	3	IMPORTANTE	21	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN PRE USO DE ARNES DE SEGURIDAD.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE ARNES DE SEGURIDAD.</li> <li>- ASEGURAR LLENADO DE ATS Y PETAR ANTES DE LOS TRABAJOS DE ALTURA.</li> <li>- INSPECCIÓN DEL USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR TARJETAS DE OPERATIVIDAD DE PLATAFORMAS/ ANDAMIO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	COAGULACION DE ESPUMAS Y SANGUAZA	LIMPIEZA COAGULADOR, INTERCAMBIADORES	R	Locativo	MANIPULACION DE HERRAMIENTAS/ OBJETOS	GOLPEADO POR CAIDA DE HERRAMIENTAS/ OBJETOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES	USO DE EPP (CASCO, ZAPATOS DE SEGURIDAD, LENTES, BARBIQUEJO). INSPECCIÓN PERIÓDICA DE USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	2	2	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- INSPECCIÓN DE PRE USO DE HERRAMIENTAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	COAGULACION DE ESPUMAS Y SANGUAZA	LIMPIEZA COAGULADOR, INTERCAMBIADORES	NR	Químico	MANIPULACION DE SODA CAUSTICA	CONTACTO DE LA PIEL CON SUSTANCIAS QUIMICAS DANINAS, CORROSIVAS	DERMATITIS POR CONTACTO, QUEMADURAS, MUERTE	USO DE LENTES, GUANTES DE POLIPROPILENO Y BOTAS DE JEBE. DUCHAS, BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS.	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE MANIPULACIÓN DE SODA CAUSTICA.</li> <li>- CAPACITACIÓN DE MANIPULACIÓN DE SODA CAUSTICA.</li> <li>- CAPACITACIÓN EN HOJAS DE SEGURIDAD DE PRODUCTOS QUIMICOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	COAGULACION DE ESPUMAS Y SANGUAZA	LIMPIEZA COAGULADOR, INTERCAMBIADORES	NR	Químico	MANIPULACION DE SODA CAUSTICA	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS QUIMICAS DANINAS, CORROSIVAS	IRRITACIÓN SEVERA, DETERIORO PERMANENTE DE LA VISTA, CEGUERA	USO DE LENTES, GUANTES DE POLIPROPILENO Y BOTAS DE JEBE. LAVAJOS. BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS.	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO Y REPOSICIÓN DE LAVAJOS.</li> <li>- CAPACITACIÓN EN EL USO CORRECTO DE LAVAJOS.</li> <li>- REFORZAR CAPACITACIÓN EN MANIPULACIÓN DE SODA CAUSTICA.</li> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DE EPP.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HUMEDA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO

OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	ILUMINACION INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO. SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	TRABAJO A LA INTERFERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO. USO DE PROTECTOR SOLAR. USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHÍCULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO. SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H). UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE. USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE. ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS. CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS. MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER SERVICIOS HIGIÉNICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS, ALIMENTOS A TEMPERATURA MEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVITAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	SEPARACION DE SOLIDOS DEL LÍQUIDO DE PRENSA	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS. - IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELÉCTRICOS EN ZONA HÚMEDA. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA. - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS. - IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.	- JEFE DE TURNO

OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES(ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA. PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS. CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	R	Físico	VIBRACIONES	EXPOSICIÓN A VIBRACIONES	HERNIA DISCAL.	SENSIBILIZACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	3	3	1	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CAPACITACIÓN EN VIBRACIÓN.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA CON TIEMPOS MÁXIMOS DE EXPOSICIÓN.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE VIBRACIÓN.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE EQUIPOS</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO. SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS.</li> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	R	Locativo	SUPERFICIES CALIENTES	CONTACTO CON SUPERFICIES CALIENTES	QUEMADURAS I, II	SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL EN EL RIESGO. PROTOCOLO DE EMERGENCIA. CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS.	2	2	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE LOS EPP.</li> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA DE EQUIPOS.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE TRABAJOS CON SUPERFICIES CALIENTES.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	R	Locativo	FLUIDOS CALIENTES (VAPOR, CONDENSADOS, VAHOS)	CONTACTO CON FLUIDOS CALIENTES	QUEMADURAS I, II	SELLAR FUGAS DE VAPOR. SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO. USO DE EPP. CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS. PROTOCOLO DE EMERGENCIA	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR RECOMENDACIONES DE SST</li> <li>- INSPECCIÓN DE EQUIPOS DE EMERGENCIA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE EQUIPOS..</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	R	Locativo	PLATAFORMAS, ESCALERAS RESBALADIZAS, Y/O OBSTÁCULOS EN PLATAFORMAS, USO DE ESCALERAS	CAIDA DEL MISMO Y DE DISTINTO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRUMATISMOS, MUERTE	USO DE BARANDAS. CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS. USO DE EPP (BOTAS ANTIDESLIZANTES). SEÑALÉTICA DE RIESGOS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE ESCALERAS/ PLATAFORMAS.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE ESCALERAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> <li>- CAPACITACIÓN DE RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	LIMPIEZA / MANTENIMIENTO DE SEPARADORA DE SOLIDOS PAMA	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES(ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA. PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS. CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO. IMPLEMENTACIÓN DE LINEAMIENTO DE BLOQUEO Y ETIQUETADO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTO DE BLOQUEO Y ETIQUETADO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	LIMPIEZA DE SEPARADORA DE SOLIDOS PAMA	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	LIMPIEZA DE SEPARADORA DE SOLIDOS PAMA	NR	Mecánico	USO DE TECLES/GRUAS PUENTE	CAIDA DE CARGA EN SUSPENSIÓN	CONTUSIÓN, APLASTAMIENTO, TRAUMATISMO, CONTUSIONES, MUERTE.	INSPECCIÓN PERIÓDICA DE EPP, SUPERVISIÓN DURANTE TRABAJO, SEÑALÉTICA.	1	2	2	2	7	3	IMPORTANTE	21	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE EQUIPOS.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO DE TECLES.</li> <li>- INSPECCIÓN PRE USO DE EQUIPOS DE IZAJE.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO

OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	LIMPIEZA DE SEPARADOR A DE SOLIDOS PAMA	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHICULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO. SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H). UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	LIMPIEZA DE SEPARADOR A DE SOLIDOS PAMA	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE. USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	LIMPIEZA DE SEPARADOR A DE SOLIDOS PAMA	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE. ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMEMNTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS. CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS. MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	LIMPIEZA DE SEPARADOR A DE SOLIDOS PAMA	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	LIMPIEZA DE SEPARADOR A DE SOLIDOS PAMA	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER SERVICIOS HIGIÉNICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	LIMPIEZA DE SEPARADOR A DE SOLIDOS PAMA	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS. ALIMENTOS A TEMPERATURAMEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVOTAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	LIMPIEZA DE SEPARADOR A DE SOLIDOS PAMA	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	LIMPIEZA DE SEPARADOR A DE SOLIDOS PAMA	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO. SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	LIMPIEZA DE SEPARADOR A DE SOLIDOS PAMA	R	Locativo	MANIPULACION DE HERRAMIENTAS/ OBJETOS	GOLPEADO POR CAIDA DE HERRAMIENTAS /OBJETOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES	USO DE EPP (CASCO, ZAPATOS DE SEGURIDAD, LENTES, BARBIQUEJO) . INSPECCIÓN PERIÓDICA DE USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	2	2	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - INSPECCIÓN DE PRE USO DE HERRAMIENTAS.	- JEFE DE TURNO

OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	SEPARACION DE SOLIDOS PAMA	LIMPIEZA DE SEPARADORA DE SOLIDOS PAMA	NR	Químico	MANIPULACION DE SODA CAUSTICA	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIAS QUIMICAS DAÑINAS, CORROSIVAS	IRRITACIÓN SEVERA, DETERIORO PERMANENTE DE LA VISTA, CEGUERA	USO DE LENTES, GUANTES DE POLIPROPILENO Y BOTAS DE JEBE, LAVA OJOS, BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS.	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO Y REPOSICIÓN DE LAVAJOS.</li> <li>- CAPACITACIÓN EN EL USO CORRECTO DE LAVAJOS.</li> <li>- REFORZAR CAPACITACIÓN EN MANIPULACIÓN DE SODA CAUSTICA.</li> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DE EPP.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	RECUPERACION DE ACEITE PAMA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO, USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HÚMEDA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	RECUPERACION DE ACEITE PAMA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIODICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRIA, USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	RECUPERACION DE ACEITE PAMA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES (ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA, MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA, PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS, CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	RECUPERACION DE ACEITE PAMA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CAÑANCIOS.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	RECUPERACION DE ACEITE PAMA	ENCENDIDO DE EQUIPOS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS.</li> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	RECUPERACION DE ACEITE PAMA	SEPARACIÓN DE ACEITE DEL LICOR DE SEPARADORA	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO, USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HÚMEDA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	RECUPERACION DE ACEITE PAMA	SEPARACIÓN DE ACEITE DEL LICOR DE SEPARADORA	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIODICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRIA, USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO

OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	RECUPERACION DE ACEITE PAMA	SEPARACION DE ACEITE DEL LICOR DE SEPARADORA	R	Físico	ILUMINACION INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACION INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CAÑSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS. - REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	RECUPERACION DE ACEITE PAMA	SEPARACION DE ACEITE DEL LICOR DE SEPARADORA	R	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO. USO DE PROTECTOR SOLAR. USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP - CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTORSOLAR. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTORSOLAR.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	RECUPERACION DE ACEITE PAMA	SEPARACION DE ACEITE DEL LICOR DE SEPARADORA	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHICULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO. SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H). UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	RECUPERACION DE ACEITE PAMA	SEPARACION DE ACEITE DEL LICOR DE SEPARADORA	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE. USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA. SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	RECUPERACION DE ACEITE PAMA	SEPARACION DE ACEITE DEL LICOR DE SEPARADORA	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILLOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE. ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS. CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS. MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	RECUPERACION DE ACEITE PAMA	SEPARACION DE ACEITE DEL LICOR DE SEPARADORA	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	RECUPERACION DE ACEITE PAMA	SEPARACION DE ACEITE DEL LICOR DE SEPARADORA	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER SERVICIOS HIGIÉNICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	RECUPERACION DE ACEITE PAMA	SEPARACION DE ACEITE DEL LICOR DE SEPARADORA	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS, ALIMENTOS A TEMPERATURA MEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVITAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	RECUPERACION DE ACEITE PAMA	SEPARACION DE ACEITE DEL LICOR DE SEPARADORA	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	RECUPERACION DE ACEITE PAMA	SEPARACION DE ACEITE DEL LICOR DE SEPARADORA	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO. SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	RECUPERACION DE ACEITE PAMA	SEPARACION DE ACEITE DEL LICOR DE SEPARADORA	R	Locativo	SUPERFICIES CALIENTES	CONTACTO CON SUPERFICIES CALIENTES	QUEMADURAS I, II	SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL EN EL RIESGO. PROTOCOLO DE EMERGENCIA. CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS.	2	2	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE LOS EPP. - INSPECCIÓN INOPINADA DE EQUIPOS. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE TRABAJOS CON SUPERFICIES CALIENTES.	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	RECUPERACION DE ACEITE PAMA	SEPARACION DE ACEITE DEL LICOR DE SEPARADORA	R	Locativo	FLUIDOS CALIENTES (LICORES, VAPOR, CONDENSADOS, VAHOS)	CONTACTO CON FLUIDOS CALIENTES	QUEMADURAS I, II	SELLAR FUGAS DE VAPOR. SENSIBILIZACIÓN EN EL RIESGO. USO DE EPP. CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS. PROTOCOLO DE EMERGENCIA	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR RECOMENDACIONES DE SST - INSPECCIÓN DE EQUIPOS DE EMERGENCIA. - INSPECCIÓN DE EQUIPOS..	- JEFE DE TURNO



OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	RECUPERACION DE ACEITE PAMA	LIMPIEZA DE CENTRIFUGAS	R	Locativo	SUPERFICIES RESBALADIZAS, Y/O OBSTÁCULOS EN EL PISO	CAIDA DEL MISMO NIVEL	LESIONES, CONTUSIONES, FRACTURAS, TRUMATISMOS	PROTOCOLO DE EMERGENCIA. USO DE EPP (ZAPATOS ANTIDESLIZANTES).	1	3	1	2	7	2	MODERADO	14	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA EN EL LUGAR DE TRABAJO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	RECUPERACION DE ACEITE PAMA	LIMPIEZA DE CENTRIFUGAS	R	Físico	PRESENCIA DE RUIDOS	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIODICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACION DE PRUEBAS DE AUDIOMETRIA. USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	RECUPERACION DE ACEITE PAMA	LIMPIEZA / MANTENIMIENTO DE CENTRIFUGAS	R	Mecánico	PIEZAS MÓVILES/ENGRANAJES, CADENAS, POLEAS, TRANSMISIONES)	ATRAPAMIENTO POR PIEZAS EN MOVIMIENTO	FRACTURA MUTILACIÓN, SECCIONAMIENTO DE EXTREMIDAD SUPERIOR	SEÑALÉTICA. PROGRAMA DE INSTALACIÓN DE GUARDAS. CAPACITACIÓN EN RIESGOS ESPECÍFICO. IMPLEMENTACIÓN DE LINEAMIENTO DE BLOQUEO Y ETIQUETADO.	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE CUIDADO CON TUS MANOS.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTO DE BLOQUEO Y ETIQUETADO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	RECUPERACION DE ACEITE PAMA	LIMPIEZA DE CENTRIFUGAS	R	Físico	ILUMINACIÓN INADECUADA EN EL TRABAJO NOCTURNO	ERGONOMICO POR CONDICIONES DE ILUMINACIÓN INADECUADAS	GOLPES, CONTUSIONES, LASERACIONES, CANSANCIO.	INSPECCIONES DE LUGARES DE TRABAJO.	1	3	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE LUMINARIAS.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE ILUMINACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	RECUPERACION DE ACEITE PAMA	LIMPIEZA DE CENTRIFUGAS	NR	Mecánico	USO DE TECLES/GRUAS PUENTE	CAIDA DE CARGA EN SUSPENSION	CONTUSION, APLASTAMIENTO, TRAUMATISMO, CONTUSIONES, MUERTE.	INSPECCION PERIODICA DE EPP. SUPERVISIÓN DURANTE TRABAJO, SEÑALÉTICA.	1	2	2	2	7	3	IMPORTANTE	21	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO DE TECLES.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO DE LOS TECLES.</li> <li>- INSPECCIÓN PRE USO DE EQUIPOS DE IZAJE.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	RECUPERACION DE ACEITE PAMA	LIMPIEZA DE CENTRIFUGAS	NR	Locativo	TRABAJO EN ALTURA (MAYOR A 1.80 M)	CAIDAS A DISTINTO NIVEL	FRACTURA Y CONTUSIONES, TRAUMATISMOS, MUERTE.	USO DE BARANDAS, SEÑALÉTICA, CAPACITACIONES EN CONTROLES OPERACIONALES, SOLICITUD DE PERMISO DE TRABAJO (PETAR), USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD. USO DE EPP COMPLETO.	1	2	2	2	7	3	IMPORTANTE	21	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN PRE USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE ARNÉS DE SEGURIDAD.</li> <li>- ASEGURAR LLENADO DE ATS Y PETAR ANTES DE LOS TRABAJOS DE ALTURA.</li> <li>- INSPECCIÓN DEL USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR TARJETAS DE OPERATIVIDAD DE PLATAFORMAS/ ANDAMIO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	RECUPERACION DE ACEITE PAMA	LIMPIEZA DE CENTRIFUGAS	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO. SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS.</li> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DEL EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ORDEN Y LIMPIEZA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. MOLINOS, DOSIFICADOR DE A/O	RECUPERACION DE ACEITE PAMA	LIMPIEZA DE CENTRIFUGAS	R	Locativo	MANIPULACIÓN DE HERRAMIENTAS/ OBJETOS	GOLPEADO POR CAIDA DE HERRAMIENTAS /OBJETOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES	USO DE EPP (CASCO, ZAPATOS DE SEGURIDAD, LENTES, BARBIQUEJO) . INSPECCIÓN PERIÓDICA DE USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	2	2	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- INSPECCIÓN DE PRE USO DE HERRAMIENTAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. SEPARADORAS-CENTRIFUGAS	RECUPERACION DE ACEITE PAMA	LIMPIEZA DE CENTRIFUGAS	NR	Químico	MANIPULACIÓN DE ACIDO NITRICO Y SODA CAUSTICA	CONTACTO DE LA PIEL CON SUSTANCIAS QUIMICAS DARNINAS, CORROSIVAS	DERMATITIS POR CONTACTO, QUEMADURAS, MUERTE	USO DE LENTES, GUANTES DE POLIPROPILENO Y BOTAS DE JEJE. DUCHAS. BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS.	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE MANIPULACIÓN DE SODACAUSTICA Y ACIDO NITRICO.</li> <li>- CAPACITACIÓN EN HOJAS DE SEGURIDAD DE PRODUCTOS QUÍMICOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO

OP. CALDEROS	GENERACION DE AGUA BLANDA	PREPARAR LA SALMUERA	R	Ergonómico	MANIPULACION MANUAL DE CARGAS (SACO DE SAL)	ERGONOMICO POR SOBRESFUERZO	DISTENSION, TORSION, LUMBALGIA, FATIGA Y DISCOMFORT (ALTERACIONES OSTEO-MUSCULARES)	SENSIBILIZACIÓN EN MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS EN CHALAS DE 5 MINUTOS.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- CAPACITAR EN MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS. - IMPLEMENTAR CARTILLAS DE MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS. - REALIZAR EVALUACIÓN DE FACTORES DISERGONOMICOS.	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	GENERACION DE AGUA BLANDA	PREPARAR LA SALMUERA	R	Químico	MANIPULACION DE SACO DE SAL	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIA O AGENTES DAÑINOS	IRRITACION, CONJUNTIVITIS, QUEMADURA.	USO EPP, INSPECCION PERIODICA DE EPP, REFORZAR CAPACITACION EN EL RIESGO ESPECIFICO. VERIFICAR LAS HOJAS MSDS, CAPACITACION EN PRIMEROS AUXILIOS	1	1	1	2	5	2	MODERADO	10	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - USO DE GAFAS. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	GENERACION DE AGUA BLANDA	BOMBLEAR SALMUERA AL ABLANDADOR	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	- SENSIBILIZACION AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS. - IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HÚMEDA. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA. - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS. - IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	GENERACION DE AGUA BLANDA	BOMBLEAR AGUA BLANDA A TK AGUA BLANDA	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	- SENSIBILIZACION AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS. - IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HÚMEDA. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA. - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS. - IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	TRATAMIENTO DE AGUA PARA CALDERAS	DOSIFICACION DE PRODUCTOS QUIMICOS	R	Químico	MANIPULACION DE PRODUCTOS QUIMICOS	CONTACTO DE LA PIEL CON SUSTANCIAS O AGENTES DAÑINOS.	DERMATITIS POR CONTACTO, QUEMADURAS, MUERTE	USO DE LENTES, GUANTES DE POLIPROPILENO Y BOTAS DE JEBE. DUCHAS. BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS.	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE MANIPULACIÓN DE PRODUCTOS PELIGROSOS. - CAPACITACIÓN EN HOJAS DE SEGURIDAD DE PRODUCTOS QUIMICOS.	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	TRATAMIENTO DE AGUA PARA CALDERAS	DOSIFICACION DE PRODUCTOS QUIMICOS	R	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO. USO DE PROTECTOR SOLAR. USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTORSOLAR. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTORSOLAR.	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	TRATAMIENTO DE AGUA PARA CALDERAS	DOSIFICACION DE PRODUCTOS QUIMICOS	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHICULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO. SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H), UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	TRATAMIENTO DE AGUA PARA CALDERAS	DOSIFICACION DE PRODUCTOS QUIMICOS	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE. USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO

OP. CALDEROS	TRATAMIENTO DE AGUA PARA CALDERAS	DOSIFICACION DE PRODUCTOS QUIMICOS	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	TRATAMIENTO DE AGUA PARA CALDERAS	DOSIFICACION DE PRODUCTOS QUIMICOS	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIENICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIENICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER SERVICIOS HIGIENICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	TRATAMIENTO DE AGUA PARA CALDERAS	DOSIFICACION DE PRODUCTOS QUIMICOS	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS. ALIMENTOS A TEMPERATURA MEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVITAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	TRATAMIENTO DE AGUA PARA CALDERAS	DOSIFICACION DE PRODUCTOS QUIMICOS	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES. DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	TRATAMIENTO DE AGUA PARA CALDERAS	DOSIFICACION DE PRODUCTOS QUIMICOS	R	Químico	MANIPULACION DE PRODUCTOS QUIMICOS	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIA O AGENTES DAÑINOS	IRRITACIÓN SEVERA, DETERIORO PERMANENTE DE LA VISTA, CEGUERA	USO DE LENTES, GUANTES DE POLIPROPILENO Y BOTAS DE JEJE. LAVA OJOS. BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS.	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO Y REPOSICIÓN DE LAVA OJOS.</li> <li>- CAPACITACIÓN EN EL USO CORRECTO DE LAVA OJOS.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE MANIPULACIÓN DE PRODUCTOS PELIGROSOS.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN HOJAS DE SEGURIDAD DE PRODUCTO QUIMICO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	TRATAMIENTO DE AGUA PARA CALDERAS	DOSIFICACION DE PRODUCTOS QUIMICOS	R	Químico	MANIPULACION DE PRODUCTOS QUIMICOS	INHALACION DE SUSTANCIAS O AGENTES DAÑINOS	ASFIXIA, INTOXICACION, IRRITACION, DOLENCIAS NEUROLOGICAS	AREA VENTILADA, INSPECCION PERIODICA DE EPP. SENSIBILIZACIÓN EN RIESGO ESPECIFICO.	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE RESPIRADOR.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE RESPIRADOR.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN LA MANIPULACIÓN DE PRODUCTOS QUIMICOS.</li> <li>- IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE MANIPULACIÓN DE PRODUCTOS PELIGROSOS</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	REGENERACION DE LA RESINA	LAVADO DE RESINA	NR	Químico	MANIPULACION DE ACIDO CLORHIDRICO	CONTACTO DE LA PIEL CON SUSTANCIAS O AGENTES DAÑINOS.	DERMATITIS POR CONTACTO, QUEMADURAS, MUERTE	USO DE LENTES, GUANTES DE POLIPROPILENO Y BOTAS DE JEJE. DUCHAS. BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS.	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE MANIPULACIÓN DE PRODUCTOS PELIGROSOS.</li> <li>- CAPACITACIÓN EN HOJAS DE SEGURIDAD DE PRODUCTOS QUIMICOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	REGENERACION DE LA RESINA	LAVADO DE RESINA	NR	Químico	MANIPULACION DE ACIDO CLORHIDRICO	CONTACTO DE LA VISTA CON SUSTANCIA O AGENTES DAÑINOS	IRRITACIÓN SEVERA, DETERIORO PERMANENTE DE LA VISTA, CEGUERA	USO DE LENTES. LAVA OJOS. BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS.	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MANTENIMIENTO Y REPOSICIÓN DE LAVA OJOS.</li> <li>- CAPACITACIÓN EN EL USO CORRECTO DE LAVA OJOS.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE MANIPULACIÓN DE PRODUCTOS PELIGROSOS.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN HOJAS DE SEGURIDAD DE PRODUCTO QUIMICO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO

OP. CALDEROS	REGENERACIÓN DE LA RESINA	LAVADO DE RESINA	NR	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHÍCULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO, SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H), UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	REGENERACIÓN DE LA RESINA	LAVADO DE RESINA	NR	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE, USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	SUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	REGENERACIÓN DE LA RESINA	LAVADO DE RESINA	NR	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE. ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS. CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROPIEZOS Y CAÍDAS. MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	REGENERACIÓN DE LA RESINA	LAVADO DE RESINA	NR	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	REGENERACIÓN DE LA RESINA	LAVADO DE RESINA	NR	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER SERVICIOS HIGIÉNICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	REGENERACIÓN DE LA RESINA	LAVADO DE RESINA	NR	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS. ALIMENTOS A TEMPERATURA MEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVITAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	REGENERACIÓN DE LA RESINA	LAVADO DE RESINA	NR	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNO ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO

OP. CALDEROS	REGENERACIÓN DE LA RESINA	LAVADO DE RESINA	NR	Locativo	MANIPULACIÓN DE ÁCIDO CLORHÍDRICO	CONTACTO CON SUSTANCIA QUÍMICA CORROSIVA Y TÓXICA SOBRE LA PIEL Y MUCOSAS	QUEMADURAS, REDUCCIÓN O PÉRDIDA TOTAL DE LA VISTA, DERMATITIS,	USO DE LENTES, GUANTES DE POLIPROPILENO Y BOTAS DE JEJE. DUCHAS. BRIGADA DE PRIMEROS AUXILIOS.	1	3	2	2	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE MANIPULACIÓN DE PRODUCTOS PELIGROSOS.</li> <li>- CAPACITACIÓN EN HOJAS DE SEGURIDAD DE PRODUCTOS QUÍMICOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. CALDEROS	REGENERACIÓN DE LA RESINA	LAVADO DE RESINA	NR	Ergonómico	MANIPULACIÓN DE BIDONES	SOBRESFUERZO	DISTENCIÓN, TORSIÓN, FATIGA Y DISTORSIÓN OSTEO- MUSCULARES RELACIONADOS AL TRABAJO	SENSIBILIZACIÓN EN ERGONOMÍA. CARGA MÁXIMA DE 25 KG. POR PERSONA.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS</li> <li>- CAPACITACIÓN EN ERGONOMÍA.</li> <li>- REALIZAR EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGOS DISERGONÓMICOS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
MECANICO	ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO DE PLANTA	MANTENIMIENTO MECANICO DE PLANTA	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELÉCTRICO	SHOCK ELÉCTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS. CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELÉCTRICOS EN ZONA HÚMEDA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
MECANICO	ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO DE PLANTA	MANTENIMIENTO MECANICO DE PLANTA	R	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO. USO DE PROTECTOR SOLAR. USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
MECANICO	ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO DE PLANTA	MANTENIMIENTO MECANICO DE PLANTA	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHÍCULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO. SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10KM/H), UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
MECANICO	ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO DE PLANTA	MANTENIMIENTO MECANICO DE PLANTA	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE. USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO

MECANICO	ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO DE PLANTA	MANTENIMIENTO MECANICO DE PLANTA	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
MECANICO	ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO DE PLANTA	MANTENIMIENTO MECANICO DE PLANTA	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIENICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIENICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER SERVICIOS HIGIENICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO
MECANICO	ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO DE PLANTA	MANTENIMIENTO MECANICO DE PLANTA	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS. ALIMENTOS A TEMPERATURAMEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVOTAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
MECANICO	ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO DE PLANTA	MANTENIMIENTO MECANICO DE PLANTA	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO
MECANICO	ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO DE PLANTA	MANTENIMIENTO MECANICO DE PLANTA	R	Locativo	SUPERFICIES CALIENTES	CONTACTO CON SUPERFICIES CALIENTES	QUEMADURAS DE 2DO GRADO	SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL EN EL RIESGO. PROTOCOLO DE EMERGENCIA. CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS.	2	2	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DE LOS EPP. - INSPECCIÓN INOPINADA DE EQUIPOS. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE TRABAJOS CON SUPERFICIES CALIENTES.	- JEFE DE TURNO
MECANICO	ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO DE PLANTA	MANTENIMIENTO MECANICO DE PLANTA	R	Químico	CONTACTO CON HIDROCARBUROS	CONTACTO DE LA PIEL CON SUSTANCIAS QUIMICAS O AGENTES DAÑINOS	IRRITACIÓN EN MANOS, QUEMADURAS, REACCIONES ALERGICAS.	SEÑALIZACIÓN DEL RIESGO. USO DE EPP. PLAN DE EMERGENCIA. CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS.	2	2	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DEL USOCORRECTO DE EPP. - CAPACITAR AL PERSONAL EN LAS HOJAS DE SEGURIDAD DEL PRODUCTO QUÍMICO.	- JEFE DE TURNO

MECANICO	ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO DE PLANTA	MANTENIMIENTO MECANICO DE PLANTA	R	Locativo	TRABAJO EN ALTURA	CAIDAS A DISTINTO NIVEL	FRACTURA Y CONTUSIONES, TRAUMATISMOS, MUERTE.	USO DE BARANDAS, SEÑALÉTICA, CAPACITACIONES EN CONTROLES OPERACIONALES, SOLICITUD DE PERMISO DE TRABAJO (PETAR), USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD, USO DE EPP COMPLETO.	1	2	2	2	7	3	IMPORTANTE	21	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN PRE USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE ARNÉS DE SEGURIDAD.</li> <li>- ASEGURAR LLENADO DE ATS Y PETAR ANTES DE LOS TRABAJOS DE ALTURA.</li> <li>- INSPECCIÓN DEL USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR TARJETAS DE OPERATIVIDAD DE PLATAFORMAS/ ANDAMIO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
MECANICO	ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO DE PLANTA	MANTENIMIENTO MECANICO DE PLANTA	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD, CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN, INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS.</li> <li>- CAPACITAR EN EL USO CORRECTO DEL EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
MECANICO	ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO DE PLANTA	MANTENIMIENTO MECANICO DE PLANTA	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, PERMISO DE TRABAJO, USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENSIBILIZACION AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HÚMEDA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
MECANICO	ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO DE PLANTA	MANTENIMIENTO MECANICO DE PLANTA		Físico	RUIDO	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIODICA DE PROTECTOR AUDITIVO, REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRIA, USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA.</li> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO.</li> <li>- IMPLEMENTAR CATILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
MECANICO	ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO DE PLANTA	MANTENIMIENTO MECANICO DE PLANTA	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	EXPOSICION A MATERIAL PARTICULADO	NEUMOCONIOSIS, IRRITACION ALERGIAS, RESPIRATORIAS	INSPECCION PERIODICA DE EPP, SENSIBILIZACIÓN EN RIESGO ESPECIFICO, VENTILACION NATURAL	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE RESPIRADOR.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
MECANICO	ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO DE PLANTA	MANTENIMIENTO MECANICO DE PLANTA	NR	Locativo	TRABAJO EN ALTURA	CAIDAS A DISTINTO NIVEL	FRACTURA Y CONTUSIONES, TRAUMATISMOS, MUERTE.	USO DE BARANDAS, SEÑALÉTICA, CAPACITACIONES EN CONTROLES OPERACIONALES, SOLICITUD DE PERMISO DE TRABAJO (PETAR), USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD, USO DE EPP COMPLETO.	1	2	2	2	7	3	IMPORTANTE	21	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN PRE USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE ARNÉS DE SEGURIDAD.</li> <li>- ASEGURAR LLENADO DE ATS Y PETAR ANTES DE LOS TRABAJOS DE ALTURA.</li> <li>- INSPECCIÓN DEL USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR TARJETAS DE OPERATIVIDAD DE PLATAFORMAS/ ANDAMIO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO

ELECTRICISTA	ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO DE PLANTA	MANTENIMIENTO ELECTRICO DE PLANTA	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO, USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HÚMEDA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
ELECTRICISTA	ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO DE PLANTA	MANTENIMIENTO ELECTRICO DE PLANTA	R	Locativo	SUPERFICIES CALIENTES	CONTACTO CON SUPERFICIES CALIENTES	QUEMADURAS I, II	SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL EN EL RIESGO, PROTOCOLO DE EMERGENCIA. CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS.	2	2	2	3	9	2	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DE LOS EPP.</li> <li>- INSPECCIÓN INOPINADA DE EQUIPOS.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE TRABAJOS CON SUPERFICIES CALIENTES.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
ELECTRICISTA	ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO DE PLANTA	MANTENIMIENTO ELECTRICO DE PLANTA	R	Químico	CONTACTO CON HIDROCARBUROS	CONTACTO DE LA PIEL CON SUSTANCIAS QUIMICAS O AGENTES DANINOS	IRRITACIÓN EN MANOS, QUEMADURAS, REACCIONES ALERGICAS.	SEÑALIZACIÓN DEL RIESGO. USO DE EPP. PLAN DE EMERGENCIA. CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS.	2	2	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DEL USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN LAS HOJAS DE SEGURIDAD DEL PRODUCTO QUIMICO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
ELECTRICISTA	ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO DE PLANTA	MANTENIMIENTO ELECTRICO DE PLANTA	R	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECIFICO. USO DE PROTECTOR SOLAR. USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR.</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
ELECTRICISTA	ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO DE PLANTA	MANTENIMIENTO ELECTRICO DE PLANTA	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHICULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO. SEÑALIZACIÓN DE LIMITE DE VELOCIDAD (10 KM/H), UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
ELECTRICISTA	ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO DE PLANTA	MANTENIMIENTO ELECTRICO DE PLANTA	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE, USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
ELECTRICISTA	ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO DE PLANTA	MANTENIMIENTO ELECTRICO DE PLANTA	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MULTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE. ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS. CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROIEZOS Y CAÍDAS. MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO
ELECTRICISTA	ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO DE PLANTA	MANTENIMIENTO ELECTRICO DE PLANTA	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO



ELECTRICISTA	ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO DE PLANTA	MANTENIMIENTO ELECTRICO DE PLANTA	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS, ALIMENTOS A TEMPERATURA MEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVITAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
ELECTRICISTA	ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO DE PLANTA	MANTENIMIENTO ELECTRICO DE PLANTA	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNO ROTATIVOS,	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO
ELECTRICISTA	ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO DE PLANTA	MANTENIMIENTO ELECTRICO DE PLANTA	R	Locativo	SUPERFICIES CON FILO	CONTACTO CON OBJETOS CORTANTES	CORTES, HERIDAS CORTANTES O PUNZANTES	USO DE EPP (GUANTES DE SEGURIDAD, UNIFORME DE TRABAJO, LENTES DE SEGURIDAD). BRIGADA DE EMERGENCIA. CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS. PLAN DE EMERGENCIA.	2	2	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DEL EPP. - INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - INSPECCIÓN DE PRE USO DE HERRAMIENTAS.	- JEFE DE TURNO
ELECTRICISTA	ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO DE PLANTA	MANTENIMIENTO ELECTRICO DE PLANTA	R	Locativo	TRABAJOS EN ALTURA	CAIDAS A DISTINTO NIVEL	FRACTURA Y CONTUSIONES, TRAUMATISMOS, MUERTE.	USO DE BARANDAS, SEÑALÉTICA, CAPACITACIONES EN CONTROLES OPERACIONALES, SOLICITUD DE PERMISO DE TRABAJO (PETAR). USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD. USO DE EPP COMPLETO.	1	2	2	2	7	3	IMPORTANTE	21	SIGNIFICATIVO	- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS. - INSPECCIÓN PRE USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD. - CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE ARNÉS DE SEGURIDAD. - ASEGURAR LLENADO DE ATS Y PETAR ANTES DE LOS TRABAJOS DE ALTURA. - INSPECCIÓN DEL USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR TARJETAS DE OPERATIVIDAD DE PLATAFORMAS/ ANDAMIO.	- JEFE DE TURNO
ELECTRICISTA	ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO DE PLANTA	MANTENIMIENTO ELECTRICO DE PLANTA	R	Locativo	OBJETOS, EQUIPOS	GOLPES CONTRA OBJETOS/EQUIPOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, LASERACIONES	USO DE CASCO DE SEGURIDAD CON BARBIQUEJO, SEÑALIZACIÓN. INSPECCIÓN DE ÁREAS.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- REALIZAR INSPECCIONES INOPINADAS. - CAPACITAR EN EL USO CORRECTO DEL EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. ELECTRICISTA	ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO DE PLANTA	LIMPIEZA DE TABLEROS ELECTRICOS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECIFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS. - IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HÚMEDA. - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA. - MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS. - IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.	- JEFE DE TURNO
OP. ELECTRICISTA	ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO DE PLANTA	LIMPIEZA DE TABLEROS ELECTRICOS	R	Físico	RUIDO DEL COMPRESOR DE AIRE	EXPOSICIÓN A RUIDOS	PÉRDIDA DE LA CAPACIDAD AUDITIVA	INSPECCIÓN PERIODICA DE PROTECTOR AUDITIVO. REALIZACIÓN DE PRUEBAS DE AUDIOMETRIA. USO OBLIGATORIO DE EPPS (PROTECCIÓN AUDITIVA).	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- PROGRAMA DE CONSERVACIÓN AUDITIVA. - INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - REALIZAR MONITOREO DE DOSIMETRÍA DE RUIDO. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECCIÓN AUDITIVA.	- JEFE DE TURNO
OP. ELECTRICISTA	ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO DE PLANTA	LIMPIEZA DE TABLEROS ELECTRICOS	R	Químico	PRESENCIA DE MATERIAL PARTICULADO	EXPOSICIÓN A MATERIAL PARTICULADO	ALERGIAS RESPIRATORIAS	INSPECCION PERIODICA DE EPP, SENSIBILIZACIÓN EN RIESGO ESPECIFICO, VENTILACION NATURAL	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE RESPIRADOR.	- JEFE DE TURNO

ELECTRICISTA	ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO DE PLANTA	CAMBIOS DE LUMINARIAS EN GENERAL	NR	Locativo	TRABAJO EN ALTURA	CAIDAS A DISTINTO NIVEL	FRACTURA Y CONTUSIONES, TRAUMATISMOS, MUERTE.	USO DE BARANDAS, SEÑALÉTICA, CAPACITACIONES EN CONTROLES OPERACIONALES, SOLICITUD DE PERMISO DE TRABAJO (PETAR), USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD, USO DE EPP COMPLETO.	1	2	2	2	7	3	IMPORTANTE	21	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- IMPLEMENTAR Y DAR CUMPLIMIENTO AL PLAN / PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE PROTECCIONES COLECTIVAS.</li> <li>- INSPECCIÓN PRE USO DE ARNÉS DE SEGURIDAD.</li> <li>- CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DE ARNÉS DE SEGURIDAD.</li> <li>- ASEGURAR LLENADO DE ATS Y PETAR ANTES DE LOS TRABAJOS DE ALTURA.</li> <li>- INSPECCIÓN DEL USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- IMPLEMENTAR TARJETAS DE OPERATIVIDAD DE PLATAFORMAS/ ANDAMIO.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. GRUPOS ELECT.	GENERACIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA	OPERACIÓN DE TABLEROS ELECTRONICOS/ELECTRICOS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HÚMEDA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. GRUPOS ELECT.	GENERACIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA	OPERACIÓN DE TABLEROS ELECTRONICOS/ELECTRICOS	R	Eléctrico	EQUIPO ENERGIZADO	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HÚMEDA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. GRUPOS ELECT.	GENERACIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA	MANIPULACIÓN DE INTERRUPTORES/VALULAS	R	Locativo	MANIPULACIÓN DE HERRAMIENTAS/ OBJETOS	GOLPEADO POR CAIDA DE HERRAMIENTAS /OBJETOS	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES	USO DE EPP (CASCO, ZAPATOS DE SEGURIDAD, LENTES BARBQUEJO) . INSPECCIÓN PERIÓDICA DE USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	2	2	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- INSPECCIÓN DE PRE USO DE HERRAMIENTAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. GRUPOS ELECT.	GENERACIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA	INSPECCIÓN DE FUNCIONAMIENTO DE GRUPOS	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HÚMEDA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO


OP. GRUPOS ELECT.	GENERACIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA	OPERACIÓN	R	Eléctrico	ELECTRICIDAD DIRECTA E INDIRECTA	CONTACTO ELECTRICO	SHOCK ELECTRICO, PARO CARDIO RESPIRATORIO, QUEMADURAS I, II, III, MUERTE POR ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HUMEDA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. GRUPOS ELECT.	GENERACIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA	OPERACIÓN	R	Locativo	EQUIPO ENERGIZADO	CONTACTO DIRECTO/INDIRECTO CON ELECTRICIDAD	ELECTROCUCIÓN	MANTENER AMBIENTES SECOS, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS, CAPACITACIONES EN RIESGOS ESPECÍFICOS, PERMISO DE TRABAJO. USO DE CASCO DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL PARA LA MANIPULACIÓN DE EQUIPOS ENERGIZADOS CON MANOS SECAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR HERMETIZACIÓN DE TABLEROS ELECTRICOS EN ZONA HUMEDA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE SISTEMAS PUESTA A TIERRA.</li> <li>- MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS.</li> <li>- IMPLEMENTAR PROCEDIMIENTO DE MANTENIMIENTO DE</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. GRUPOS ELECT.	GENERACIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA	OPERACIÓN	R	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECIFICO. USO DE PROTECTOR SOLAR. USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.</li> <li>- CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR</li> <li>- IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR.</li> </ul>	- JEFE DE TURNO
OP. GRUPOS ELECT.	GENERACIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA	OPERACIÓN	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHICULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO. SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10 KM/H), UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
OP. GRUPOS ELECT.	GENERACIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA	OPERACIÓN	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE, USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. GRUPOS ELECT.	GENERACIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA	OPERACIÓN	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA A DISTINTO NIVEL (USO DE ESCALERA)	TRAUMA, LESIONES MÚLTIPLES	USO DE BARANDAS (PASAMANOS), FILOS DE ESCALERAS ANTIDESLIZANTE. ORDEN Y LIMPIEZA DIARIO.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMEMNTAR CARTILLA DE USO DE ESCALERAS. CAPACITAR AL PERSONAL EN RESBALONES, TROIEZOS Y CAÍDAS. MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA EN ESCALERAS.	- JEFE DE TURNO

OP. GRUPOS ELECT.	GENERACIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA	OPERACIÓN	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS, ALIMENTOS A TEMPERATURA MEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVITAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
OP. GRUPOS ELECT.	GENERACIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA	OPERACIÓN	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO
OP. GRUPOS ELECT.	GENERACIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA	OPERACIÓN	E	Químico	MATERIAL INFLAMABLE	INCENDIO	QUEMADURAS I, II, III.	PLAN DE CONTINGENCIA, PARTICIPACIÓN SIMULACROS, CAPACITACIÓN A BRIGADAS DE EMERGENCIAS, INSPECCIÓN DE EXTINTORES. SEÑALÉTICA	1	2	2	3	8	3	IMPORTANTE	24	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DEL SISTEMA ELÉCTRICO. - INSPECCIÓN DE EQUIPOS DE EMERGENCIA. - INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO
OP. GRUPOS ELECT.	GENERACIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA	OPERACIÓN	E	Locativo	EQUIPO PRESURIZADO	EXPLOSION	TRAUMATISMOS, CONTUSIONES, MUERTE.	PLAN DE CONTINGENCIA, CAPACITACIÓN DE LAS BRIGADAS, USO DE EPP DIELECTRICO.	1	3	2	3	9	3	INTOLERABLE	27	SIGNIFICATIVO	- MANTENIMIENTO DEL GRUPO ELECTROGENO. - INSPECCIÓN DE LOS EQUIPOS DE EMERGENCIA.	- JEFE DE TURNO
ALMACENERO	RECEPCION / ALMACENAMIENTO DE INSUMOS	ACTIVIDADES DE ALMACENAMIENTO Y DESPACHO	E	Químico	ALMACENAMIENTO DE RECIPIENTES A PRESIÓN INFLAMABLES. (O2, ACETILENO, PROPANO, NITROGENO, HELIO)	EXPLOSION, INCENDIO	QUEMADURAS, ASFIXIA, MUERTE	LUGAR VENTILADO, ROTULADO PARA ALMACEN DE LOS CILINDROS A PRESIÓN, SEPARADOS DE VACÍOS Y LLENAS, ADJUNTANDO SU HOJAS MSDS, ENCADENADOS A LA PARED. CAPACITACIÓN DE SUSTANCIAS PELIGROSAS	1	2	2	2	7	3	IMPORTANTE	21	SIGNIFICATIVO	- CAPACITAR AL PERSONAL EN EL PLAN DE RESPUESTA A EMERGENCIA. - CAPACITAR A LAS BRIGADAS DE EMERGENCIA. - CAPACITACIÓN EN HOJAS DE SEGURIDAD. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ALMACENAMIENTO DE PRODUCTOS PELIGROSOS.	- JEFE DE TURNO
ALMACENERO	RECEPCION / ALMACENAMIENTO DE INSUMOS	ACTIVIDADES DE ALMACENAMIENTO Y DESPACHO	R	Locativo	APILAMIENTO DE MATERIALES EN ANAQUELES	CAIDA DE OBJETOS SOBRE EL TRABAJADOR	CONTUSIONES, TRAUMATISMO, LASERACIONES	ASEGURAR LOS ANAQUELES SOBRE LA PARED Y PISO PARA EVITAR QUE SE VOLTEEN EN CASO DE SISMO. VERIFICAR QUE EL APILAMIENTO SE ENCUENTRE ESTABLE.	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- CAPACITAR AL PERSONAL EN BUENAS PRACTICAS DE ALMACENAMIENTO. - INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - ARRIOSTRAR ANAQUELES A SUPERFICIE FIJA.	- JEFE DE TURNO
ALMACENERO	RECEPCION / ALMACENAMIENTO DE INSUMOS	ACTIVIDADES DE ALMACENAMIENTO Y DESPACHO	R	Físico	TRABAJO A LA INTERPERIE	EXPOSICIÓN A RADIACIÓN SOLAR	IRRITACIÓN, QUEMADURAS POR RADIACIÓN UV	CAPACITAR EN EL RIESGO ESPECÍFICO. USO DE PROTECTOR SOLAR. USO DE EPP (UNIFORME, LENTES, CASCO)	1	2	2	3	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - CAPACITACIÓN EN USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR - IMPLEMENTAR CARTILLA DE USO CORRECTO DE PROTECTOR SOLAR.	- JEFE DE TURNO
ALMACENERO	RECEPCION / ALMACENAMIENTO DE INSUMOS	ACTIVIDADES DE ALMACENAMIENTO Y DESPACHO	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CONTACTO CON VEHÍCULOS EN CIRCULACIÓN	CONTUSIONES, MUERTE POR ATROPELLO	SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO. SEÑALIZACIÓN DE LÍMITE DE VELOCIDAD (10 KM/H), UNIFORME CON CINTAS REFLECTIVAS.	1	1	1	3	6	3	IMPORTANTE	18	SIGNIFICATIVO	MANTENIMIENTO DE SEÑALIZACIÓN DE ZONAS DE TRÁNSITO.	- JEFE DE TURNO
ALMACENERO	RECEPCION / ALMACENAMIENTO DE INSUMOS	ACTIVIDADES DE ALMACENAMIENTO Y DESPACHO	R	Locativo	TRÁNSITO POR PLANTA	CAÍDA AL MISMO NIVEL POR SUPERFICIES RESBALADIZAS	CONTUSIONES, GOLPES	USO DE ZAPATOS DE SEGURIDAD CON SUELA ANTIDESLIZANTE, USO DE EPP. SEÑALIZACIÓN DE USO OBLIGATORIO DE EPP.	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	ISUPERVISIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA, SUPERVISIÓN DE USO CORRECTO DE EPP.	- JEFE DE TURNO

ALMACENERO	RECEPCION / ALMACENAMIENTO DE INSUMOS	ACTIVIDADES DE ALMACENAMIENTO Y DESPACHO	R	Psicosocial	RELACIONES INTERPERSONALES	CONFLICTOS INTERPERSONALES	BAJO RENDIMIENTO LABORAL / ESTRÉS	CAPACITACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	CAPACITACIÓN EN COMUNICACIÓN EFECTIVA.	- JEFE DE TURNO
ALMACENERO	RECEPCION / ALMACENAMIENTO DE INSUMOS	ACTIVIDADES DE ALMACENAMIENTO Y DESPACHO	R	Biológico	USO DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	DAÑOS A LA SALUD	INFECCIONES	MANTENIMIENTO CONSTANTE DE SERVICIOS HIGIÉNICOS	1	1	1	3	6	1	TOLERABLE	6	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER SERVICIOS HIGIÉNICOS LIMPIOS.	- JEFE DE TURNO
ALMACENERO	RECEPCION / ALMACENAMIENTO DE INSUMOS	ACTIVIDADES DE ALMACENAMIENTO Y DESPACHO	R	Eléctrico	USO DE COMEDOR	CONTACTO CON SUSTANCIAS A ALTA TEMPERATURA	QUEMADURA, IRRITACIÓN	USO DE BANDEJAS PARA TRASLADO DE ALIMENTOS. ALIMENTOS A TEMPERATURA MEDIA.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	MANTENER ORDEN Y LIMPIEZA PARA EVITAR RESBALONES.	- JEFE DE TURNO
ALMACENERO	RECEPCION / ALMACENAMIENTO DE INSUMOS	ACTIVIDADES DE ALMACENAMIENTO Y DESPACHO	R	Psicosocial	TRABAJO NOCTURNO	ACUMULACIÓN DE FATIGA POR SUEÑO ACUMULADO	ACUMULACIÓN DE ERRORES, DIFICULTAD DE MANTENER LA ATENCIÓN	TURNOS ROTATIVOS.	1	1	1	3	6	2	MODERADO	12	NO SIGNIFICATIVO	IMPLEMENTAR CARTILLA DE PAUSAS ACTIVAS. ASEGURAR QUE EL PERSONAL DE TRABAJO NOCTURNO NO SEA MAYOR DE 50 AÑOS	- JEFE DE TURNO
ALMACENERO	RECEPCION / ALMACENAMIENTO DE INSUMOS	ACTIVIDADES DE ALMACENAMIENTO Y DESPACHO	R	Químico	MANEJO DE SUSTANCIAS PELIGROSAS	CONTACTO CON SUSTANCIAS QUÍMICAS O AGENTES DAÑINOS	INTOXICACIÓN	USO DE EPP.	1	2	2	2	7	2	MODERADO	14	NO SIGNIFICATIVO	- CAPACITAR AL PERSONAL EN LAS HOJAS DE SEGURIDAD DE LOS PRODUCTOS PELIGROSOS. - INSPECCIONAR EL USO CORRECTO DE LOS EPP.	- JEFE DE TURNO
ALMACENERO	RECEPCION / ALMACENAMIENTO DE INSUMOS	ACTIVIDADES DE ALMACENAMIENTO Y DESPACHO	R	Locativo	SUPERFICIES METÁLICAS CON FILO	CONTACTO CON OBJETOS CORTANTES	CORTES EN DEDOS, MANOS	USO DE EPP (GUANTES DE SEGURIDAD, UNIFORME DE TRABAJO, LENTES DE SEGURIDAD), BRIGADA DE EMERGENCIA. CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS. PLAN DE EMERGENCIA.	2	2	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- CAPACITAR AL PERSONAL EN EL USO CORRECTO DEL EPP. - INSPECCIÓN DE USO CORRECTO DE EPP. - INSPECCIÓN DE PRE USO DE HERRAMIENTAS.	- JEFE DE TURNO
ALMACENERO	RECEPCION / ALMACENAMIENTO DE INSUMOS	ACTIVIDADES DE ALMACENAMIENTO Y DESPACHO	R	Ergonómico	MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS	ERGONOMICO POR SOBRESUEFIERZO	DISTENSION, TORSION, LUMBALGIA, FATIGA Y DISCOMFORT (ALTERACIONES OSTEO-MUSCULARES)	SENSIBILIZACIÓN EN MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS EN CHALAS DE 5MINUTOS.	1	3	2	2	8	2	MODERADO	16	NO SIGNIFICATIVO	- CAPACITAR EN ERGONOMÍA. - IMPLEMENTAR CARTILLA DE ERGONOMÍA.	- JEFE DE TURNO
ALMACENERO	RECEPCION / ALMACENAMIENTO DE INSUMOS	ACTIVIDADES DE ALMACENAMIENTO Y DESPACHO	R	Químico	ALMACENAMIENTO DE SUSTANCIAS INFLAMABLES. (ACEITES, PINTURAS, TINTAS, ETC)	INCENDIO	ASFIXIA, QUEMADURAS I, II Y III GRADO.	LUGAR VENTILADO, ROTULADO PARA ALMACEN DE LOS CILINDROS A PRESIÓN. SEPARADOS DE VACIOS Y LLENAS, ADJUNTANDO SU HOJAS MSDS, ENCADENADOS A LA PARED. CAPACITACIÓN DE SUSTANCIAS PELIGROSAS	1	2	2	2	7	3	IMPORTANTE	21	SIGNIFICATIVO	- CAPACITAR AL PERSONAL EN EL PLAN DE RESPUESTA A EMERGENCIA. - CAPACITAR A LAS BRIGADAS DE EMERGENCIA. - CAPACITACIÓN EN HOJAS DE SEGURIDAD. - IMPLEMENTAR LINEAMIENTOS DE ALMACENAMIENTO DE PRODUCTOS PELIGROSOS.	- JEFE DE TURNO



## Anexo 10. Matriz de Riesgos y Oportunidades

	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO								Código : PC-SST-MT-04
									Versión : 00
									F. de Aprob: 08-08-2020
	MATRIZ DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES								Página : 01 de 01

Fecha de Actualización:08/08/2020

ITEM	FUENTE	ELEMENTO IDENTIFICADO	RIESGO / OPORTUNIDAD		EVALUACIÓN DE RIESGO/ OPORTUNIDAD			ACCIONES PARA ABORDARLOS	FECHA DE CUMPLIMIENTO	¿La acción es eficaz? (Si/No)		Estado (Abierto/Cerrado)
			DESCRIPCIÓN	RIESGO / OPORTUNIDAD	PROBABILIDAD	IMPACTO	RIESGO/ OPORTUNIDAD					
1	Contexto de la Organización (FODA-FORTALEZAS)	Profesionales en constante capacitación y formación.	Cumplimiento de requisitos de SST. Personal competente.	Oportunidad	MEDIA	ALTO	ALTO	Los Jefes /Superintendentes dictan charlas o capacitaciones en temas de SST. Reportar temas de mejoras de SST	10/12/2020	SI		CERRADO
2		Alta Dirección comprometida con la gestión (informes operativos mensuales consideran Seguridad y Salud en el Trabajo)	Compromiso de la alta Dirección.	Oportunidad	MEDIA	MODERADO	ALTO	Reuniones de la alta dirección con los responsables de procesos.	10/12/2020	SI		CERRADO
3		Cumplimiento legal en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Evitar multas y sanciones.	Oportunidad	MEDIA	ALTO	ALTO	Identificación de Requisitos legales. Evaluación de cumplimiento legal.	10/12/2020	SI		CERRADO
4		Contar con certificaciones BASC, IFFO, GMP.	Contar con documentos base que se utilizarán para la implementación ISO 45001.	Oportunidad	MEDIA	MODERADO	ALTO	Identificar y seleccionar la documentación que servirá de base para la implementación de la ISO 45001.	10/10/2020	SI		CERRADO
5		Fomentar una cultura de prevención, identificación de peligros y riesgos.	Disminución de accidentes/incidentes.	Oportunidad	MEDIA	ALTO	ALTO	Seguimiento de cumplimiento del Pilar Seguro.	10/12/2020	SI		CERRADO

6		Estructura de Seguridad y Salud en el Trabajo, se cuenta con personal SST en cada sede.	Mayor supervisión de SST en la organización.	Oportunidad	MEDIA	MODERADO	MODERADO	Capacitación al personal de SST.	10/12/2020	SI	CERRADO
7	Contexto de la Organización (FODA-DEBILIDADES)	No se ha establecido los roles, responsabilidades y autoridades en la organización en materia de seguridad y salud en el trabajo.	Desconocimiento de la organización sobre los roles, responsabilidades y autoridades.	Riesgo	MEDIA	ALTO	ALTO	<b>Establecer y difundir un procedimiento de roles, responsabilidades y autoridades con el área de Recursos Humanos.</b>	27/12/2020	SI	CERRADO
8		Personal no sensibilizado con temas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Incumplimiento de requisitos de SST. Incremento de Accidentes/ Incidentes.	Riesgo	MEDIA	ALTO	ALTO	Sensibilizaciones	10/10/2020	SI	CERRADO
9		Contratación de Personal intermitente en Planta y Flota.	Incumplimiento de requisitos de SST.	Riesgo	MEDIA	ALTO	ALTO	Planificar la incorporación de personal intermitente para asegurar el cumplimiento de la norma en materia de SST.	10/12/2020	SI	CERRADO
10		Contratistas y Proveedores no cumplen estándares de seguridad y salud ocupacional (alta homologación). Falta de una cultura de prevención para	Incumplimiento de requisitos de SST. Incremento de Accidentes/ Incidentes.	Riesgo	MEDIA	ALTO	ALTO	Implementar y comunicar a los proveedores y contratistas un Procedimiento de Gestión de Contratistas, Contratación Externa, Ingreso y permanencia de Visitantes.	10/10/2020	SI	CERRADO



12	Contexto de la Organización (FODA- OPORTUNIDADES)	Innovación de nuevas tecnologías para el proceso de pesca y producción de harina.	Implementación de nuevas tecnologías que disminuyan la ocurrencia de accidentes/incidentes.	Oportunidad	MEDIA	ALTO	ALTO	Evaluar la pertinencia de implementación de nuevas tecnologías para el proceso de pesca y producción de harina.	10/06/2020	SI	CERRADO
13		Ser parte de un gremio empresarial (SNP) que busca mejoras en estándares de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Mejor desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la organización.	Oportunidad	ALTA	MODERADO	ALTO	Introducción de las mejoras recomendadas por la SNP en el SGSST.	30/01/2020	SI	CERRADO
15		Existencia de legislación en seguridad y salud ocupacional nacional e internacional.	Mejor desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la organización.	Oportunidad	ALTA	ALTO	MUY ALTO	Identificación y evaluación de requisitos legales	10/12/2020	SI	CERRADO
16		Cientes solicitan empresas certificadas con normas ISO.	Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo que cumpla con los estándares de la ISO 45001.	Oportunidad	ALTA	ALTO	MUY ALTO	Contratar a una empresa consultora para la implementación de la ISO 45001.	10/06/2020	SI	CERRADO
17		Nuevas herramientas informáticas para mejorar el desempeño Seguridad y Salud en el Trabajo.	Agilizar la comunicación del SGSST.	Oportunidad	MEDIA	MODERADO	MODERADO	Evaluar la pertinencia de la implementación de nuevas herramientas informáticas.	10/06/2020	SI	CERRADO
18		Fenómeno del Niño.	Pérdidas materiales, daños a las personas	Riesgo	MEDIA	ALTO	ALTO	Implementación del Plan de respuesta ante situación de emergencias Difusión del Plan de respuesta ante situación de emergencias Seguimiento al cumplimiento del Plan de respuesta ante situación de emergencias	10/10/2020	SI	CERRADO

19	Contexto de la Organización (FODA-AMENAZAS)	Desastres naturales (Tsunami).	Pérdidas materiales, daños a las personas	Riesgo	MODERADO	ALTO	MODERADO	Implementación del Plan de respuesta ante situación de emergencias Difusión del Plan de respuesta ante situación de emergencias Seguimiento al cumplimiento del Plan de respuesta ante situación de emergencias	10/10/2020	SI	CERRADO
20		Mal tiempo, oleaje anómalo.	Pérdidas materiales, daños a las personas	Riesgo	MEDIA	ALTO	ALTO	Implementación del Plan de respuesta ante situación de emergencias Difusión del Plan de respuesta ante situación de emergencias Seguimiento al cumplimiento del Plan de respuesta ante situación de emergencias	10/10/2020	SI	CERRADO
21		Estándar de clínicas insuficiente en sedes de tambo de mora y Chimbote.	Incumplimiento de legislación de Salud Ocupacional	Riesgo	MEDIA	ALTO	ALTO	No considerar como proveedores a las clínicas con insuficiente estándar ubicadas en tambo de mora y Chimbote.	15/01/2020	SI	CERRADO
22		Poca exigencia de la normativa sectorial en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Incumplimiento de la normativa de Seguridad y Salud en el Trabajo en la organización.	Riesgo	ALTA	ALTO	MUY ALTO	Identificación y evaluación de requisitos legales	10/12/2020	SI	CERRADO
23		Incumplimiento de estándares de Seguridad de embarcaciones aliadas y asociadas.	Accidentes	Riesgo	MEDIA	ALTO	ALTO	Implementar y comunicar a los proveedores y contratistas un Procedimiento de Gestión de Contratistas, Contratación Externa, Ingreso y permanencia de Visitantes.	10/10/2020	SI	CERRADO

## Anexo 11. Matriz de Requisitos Legales.

LEGAL							
MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS REQUISITOS							
Identificación del Requisito Legal							
Ítem	Proceso / ¿A qué proceso le	Cumplimiento	Fecha de publicaci	Título	Identificador	Artículo	Requisito Legal
01	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	1	<p>PRINCIPIO DE RESPONSABILIDAD El empleador asume las implicancias económicas, legales y de cualquier otra índole a consecuencia de un accidente o enfermedad que sufra el trabajador en el desempeño de sus funciones o a consecuencia de él, conforme a las normas vigentes.</p> <p>PRINCIPIO DE COOPERACIÓN El Estado, los empleadores y los trabajadores, y sus organizaciones sindicales establecen mecanismos que garanticen una permanente colaboración y coordinación en materia de seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>PRINCIPIO DE INFORMACIÓN Y CAPACITACIÓN Las organizaciones sindicales y los trabajadores reciben del empleador una oportuna y adecuada información y capacitación preventiva en la tarea a desarrollar, con énfasis en lo potencialmente riesgoso para la vida y salud de los trabajadores y su familia.</p> <p>PRINCIPIO DE GESTIÓN INTEGRAL Todo empleador promueve e integra la gestión de la seguridad y salud en el trabajo a la gestión general de la empresa.</p>
02	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	3	La presente Ley establece las normas mínimas para la prevención de los riesgos laborales, pudiendo los empleadores y los trabajadores establecer libremente niveles de protección que mejoren lo previsto en la presente norma.
03	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	16	El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, así como el Ministerio de Salud, son organismos suprasectoriales en la prevención de riesgos en materia de seguridad y salud en el trabajo, que coordinan con el ministerio respectivo las acciones a adoptar con este fin.
04	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	17	El empleador debe adoptar un enfoque de sistema de gestión en el área de seguridad y salud en el trabajo, de conformidad con los instrumentos y directrices internacionales y la legislación vigente.
05	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	18	<p>El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo se rige por los siguientes principios:</p> <p>a) Asegurar un compromiso visible del empleador con la salud y seguridad de los trabajadores.</p> <p>b) Lograr coherencia entre lo que se planifica y lo que se realiza.</p> <p>c) Propender al mejoramiento continuo, a través de una metodología que lo garantice.</p> <p>d) Mejorar la autoestima y fomentar el trabajo en equipo a fin de incentivar la cooperación de los trabajadores.</p> <p>e) Fomentar la cultura de la prevención de los riesgos laborales para que toda la organización interiorice los conceptos de prevención y proactividad, promoviendo comportamientos seguros.</p> <p>f) Crear oportunidades para alentar una empatía del empleador hacia los trabajadores y viceversa.</p> <p>g) Asegurar la existencia de medios de retroalimentación desde los trabajadores al empleador en seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>h) Disponer de mecanismos de reconocimiento al personal proactivo interesado en el mejoramiento continuo de la seguridad y salud laboral.</p> <p>i) Evaluar los principales riesgos que puedan ocasionar los mayores perjuicios a la salud y seguridad de los trabajadores, al empleador y otros.</p> <p>j) Fomentar y respetar la participación de las organizaciones sindicales —o, en defecto de estas, la de los representantes de los trabajadores— en las decisiones sobre la seguridad y salud en el trabajo.</p>
06	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	19	<p>La participación de los trabajadores y sus organizaciones sindicales es indispensable en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, respecto de lo siguiente:</p> <p>a) La consulta, información y capacitación en todos los aspectos de la seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>b) La convocatoria a las elecciones, la elección y el funcionamiento del comité de seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>c) El reconocimiento de los representantes de los trabajadores a fin de que ellos estén sensibilizados y comprometidos con el sistema.</p> <p>d) La identificación de los peligros y la evaluación de los riesgos al interior de cada unidad empresarial y en la elaboración del mapa de riesgos.</p>

07	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	20	La metodología de mejoramiento continuo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo considera lo siguiente: a) La identificación de las desviaciones de las prácticas y condiciones aceptadas como seguras. b) El establecimiento de estándares de seguridad. c) La medición periódica del desempeño con respecto a los estándares. d) La evaluación periódica del desempeño con respecto a los estándares. e) La corrección y reconocimiento del desempeño.
08	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	21	Las medidas de prevención y protección dentro del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo se aplican en el siguiente orden de prioridad: a) Eliminación de los peligros y riesgos. Se debe combatir y controlar los riesgos en su origen, en el medio de transmisión y en el trabajador, privilegiando el control colectivo al individual. b) Tratamiento, control o aislamiento de los peligros y riesgos, adoptando medidas técnicas o administrativas. c) Minimizar los peligros y riesgos, adoptando sistemas de trabajo seguro que incluyan disposiciones administrativas de control. d) Programar la sustitución progresiva y en la brevedad posible, de los procedimientos, técnicas, medios, sustancias y productos peligrosos por aquellos que produzcan un menor o ningún riesgo para el trabajador. e) En último caso, facilitar equipos de protección personal adecuados, asegurándose que los trabajadores los utilicen y conserven en forma correcta.
09	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	22	El empleador, en consulta con los trabajadores y sus representantes, expone por escrito la política en materia de seguridad y salud en el trabajo, que debe: a) Ser específica para la organización y apropiada a su tamaño y a la naturaleza de sus actividades. b) Ser concisa, estar redactada con claridad, estar fechada y hacerse efectiva mediante la firma o endoso del empleador o del representante de mayor rango con responsabilidad en la organización. c) Ser difundida y fácilmente accesible a todas las personas en el lugar de trabajo. d) Ser actualizada periódicamente y ponerse a disposición de las partes interesadas externas, según corresponda.
10	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	23	La Política del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo incluye, como mínimo, los siguientes principios y objetivos fundamentales respecto de los cuales la organización expresa su compromiso: a) La protección de la seguridad y salud de todos los miembros de la organización mediante la prevención de las lesiones, dolencias, enfermedades e incidentes relacionados con el trabajo. b) El cumplimiento de los requisitos legales pertinentes en materia de seguridad y salud en el trabajo, de los programas voluntarios, de la negociación colectiva en seguridad y salud en el trabajo, y de otras prescripciones que suscriba la organización. c) La garantía de que los trabajadores y sus representantes son consultados y participan activamente en todos los elementos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. d) La mejora continua del desempeño del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. e) El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo es compatible con los otros sistemas de gestión de la organización, o debe estar integrado en los mismos.
11	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	24	La participación de los trabajadores es un elemento esencial del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en la organización. El empleador asegura que los trabajadores y sus representantes son consultados, informados y capacitados en todos los aspectos de seguridad y salud en el trabajo relacionados con su trabajo, incluidas las disposiciones relativas a situaciones de emergencia.
12	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	25	El empleador adopta medidas para que los trabajadores y sus representantes en materia de seguridad y salud en el trabajo, dispongan de tiempo y de recursos para participar activamente en los procesos de organización, de planificación y de aplicación, evaluación y acción del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
13	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	26 Artículo modificado por el Artículo 2° de la Ley N° 30222, publicada el 11 de julio	El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo es responsabilidad del empleador, quien asume el liderazgo y compromiso de estas actividades en la organización. El empleador delega las funciones y la autoridad necesaria al personal encargado del desarrollo, aplicación y resultados del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, quien rinde cuentas de sus acciones al empleador o autoridad competente; ello no lo exime de su deber de prevención y, de ser el caso, de resarcimiento.  Sin perjuicio del liderazgo y responsabilidad que la ley asigna, los empleadores pueden suscribir contratos de locación de servicios con terceros, regulados por el Código Civil, para la gestión, implementación, monitoreo y cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias sobre seguridad y salud en el trabajo, de conformidad con la Ley 29245 y el Decreto Legislativo 1038.
14	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	27	El empleador define los requisitos de competencia necesarios para cada puesto de trabajo y adopta disposiciones para que todo trabajador de la organización esté capacitado para asumir deberes y obligaciones relativos a la seguridad y salud, debiendo establecer programas de capacitación y entrenamiento como parte de la jornada laboral, para que se logren y mantengan las competencias establecidas.
15	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	26 Artículo modificado por el Artículo 2° de la Ley N° 30222, publicada el	El empleador implementa los registros y documentación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, pudiendo estos ser llevados a través de medios físicos o electrónicos. Estos registros y documentos deben estar actualizados y a disposición de los trabajadores y de la autoridad competente, respetando el derecho a la confidencialidad.  En el reglamento se establecen los registros obligatorios a cargo del empleador, los que pueden llevarse por separado o en un solo libro o registro electrónico. Las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYME) y las entidades o empresas que no realicen actividades de alto riesgo, llevarán registros simplificados. Los registros relativos a enfermedades ocupacionales se conservan por un periodo de veinte (20) años.

16	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	29	Los empleadores con veinte o más trabajadores a su cargo constituyen un comité de seguridad y salud en el trabajo, cuyas funciones son definidas en el reglamento, el cual está conformado en forma paritaria por igual número de representantes de la parte empleadora y de la parte trabajadora. Los empleadores que cuenten con sindicatos mayoritarios incorporan un miembro del respectivo sindicato en calidad de observador.
17	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	31	Son los trabajadores quienes eligen a sus representantes ante el comité de seguridad y salud en el trabajo o sus supervisores de seguridad y salud en el trabajo. En los centros de trabajo en donde existen organizaciones sindicales, la organización más representativa convoca a las elecciones del comité paritario, en su defecto, es la empresa la responsable de la convocatoria.
18	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	32" Artículo modificado por el Artículo 2° de la Ley N° 30222,	Los miembros del comité paritario y supervisores de seguridad y salud en el trabajo tienen el derecho a obtener, previa autorización del mismo comité, una licencia con goce de haber para la realización de sus funciones, de protección contra el despido incausado y de facilidades para el desempeño de sus funciones en sus respectivas áreas de trabajo, seis meses antes y hasta seis meses después del término de su función.  Las funciones antes señaladas son consideradas actos de concurrencia obligatoria que se rigen por el artículo 32 de la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo. La ampliación de la licencia sin goce de haber requiere la opinión favorable del comité paritario.
19	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	33	El comité de seguridad y salud, el supervisor y todos los que participen en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo cuentan con la autoridad requieran para llevar a cabo adecuadamente sus funciones. Asimismo, se les otorga distintivos que permitan a los trabajadores identificarlos.
20	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	34	Las empresas con veinte o más trabajadores elaboran su reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo, de conformidad con las disposiciones que establezca el reglamento.
21	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	35	Para mejorar el conocimiento sobre la seguridad y salud en el trabajo, el empleador debe: a) Entregar a cada trabajador copia del reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo. b) Realizar no menos de cuatro capacitaciones al año en materia de seguridad y salud en el trabajo. c) Adjuntar al contrato de trabajo la descripción de las recomendaciones de seguridad y salud en el trabajo. d) Brindar facilidades económicas y licencias con goce de haber para la participación de los trabajadores en cursos de formación en la materia. e) Elaborar un mapa de riesgos con la participación de la organización sindical, representantes de los trabajadores, delegados y el comité de seguridad y salud en el trabajo, el cual debe exhibirse en un lugar visible.
22	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	36	Todo empleador organiza un servicio de seguridad y salud en el trabajo propio o común a varios empleadores, cuya finalidad es esencialmente preventiva. Sin perjuicio de la responsabilidad de cada empleador respecto de la salud y la seguridad de los trabajadores a quienes emplea y habida cuenta de la necesidad de que los trabajadores participen en materia de salud y seguridad en el trabajo, los servicios de salud en el trabajo aseguran que las funciones siguientes sean adecuadas y apropiadas para los riesgos de la empresa para la salud en el trabajo:  a) Identificación y evaluación de los riesgos que puedan afectar a la salud en el lugar de trabajo. b) Vigilancia de los factores del medio ambiente de trabajo y de las prácticas de trabajo que puedan afectar a la salud de los trabajadores, incluidas las instalaciones sanitarias, comedores y alojamientos, cuando estas facilidades sean proporcionadas por el empleador. c) Asesoramiento sobre la planificación y la organización del trabajo, incluido el diseño de los lugares de trabajo, sobre la selección, el mantenimiento y el estado de la maquinaria y de los equipos y sobre las sustancias utilizadas en el trabajo. d) Participación en el desarrollo de programas para el mejoramiento de las prácticas de trabajo, así como en las pruebas y la evaluación de nuevos equipos, en relación con la salud. e) Asesoramiento en materia de salud, de seguridad e higiene en el trabajo y de ergonomía, así como en materia de equipos de protección individual y colectiva.
23	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	37	Para establecer el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo se realiza una evaluación inicial o estudio de línea de base como diagnóstico del estado de la salud y seguridad en el trabajo. Los resultados obtenidos son comparados con lo establecido en esta Ley y otros dispositivos legales pertinentes, y sirven de base para planificar, aplicar el sistema y como referencia para medir su mejora continua. La evaluación es accesible a todos los trabajadores y a las organizaciones sindicales.  Nota: El primer párrafo genera obligación para las empresas que no cuentan con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
24	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	38	La planificación, desarrollo y aplicación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo permite a la empresa: a) Cumplir, como mínimo, las disposiciones de las leyes y reglamentos nacionales, los acuerdos convencionales y otras derivadas de la práctica preventiva. b) Mejorar el desempeño laboral en forma segura. c) Mantener los procesos productivos o de servicios de manera que sean seguros y saludables.

25	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	39	Los objetivos de la planificación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo se centran en el logro de resultados específicos, realistas y posibles de aplicar por la empresa. La gestión de los riesgos comprende: a) Medidas de identificación, prevención y control. b) La mejora continua de los procesos, la gestión del cambio, la preparación y respuesta a situaciones de emergencia. c) Las adquisiciones y contrataciones. d) El nivel de participación de los trabajadores y su capacitación.
26	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	40	La evaluación, vigilancia y control de la seguridad y salud en el trabajo comprende procedimientos internos y externos a la empresa, que permiten evaluar con regularidad los resultados logrados en materia de seguridad y salud en el trabajo.
27	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	41	La supervisión permite: a) Identificar las fallas o deficiencias en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. b) Adoptar las medidas preventivas y correctivas necesarias para eliminar o controlar los peligros asociados al trabajo. c) Prever el intercambio de información sobre los resultados de la seguridad y salud en el trabajo. d) Aportar información para determinar si las medidas ordinarias de prevención y control de peligros y riesgos se aplican y demuestran ser eficaces. e) Servir de base para la adopción de decisiones que tengan por objeto mejorar la identificación de los peligros y el control de los riesgos, y el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
28	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	42	La investigación de los accidentes, enfermedades e incidentes relacionados con el trabajo y sus efectos en la seguridad y salud permite identificar los factores de riesgo en la organización, las causas inmediatas (actos y condiciones subestándares), las causas básicas (factores personales y factores del trabajo) y cualquier diferencia del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, para la planificación de la acción correctiva pertinente.
29	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	43	El empleador realiza auditorías periódicas a fin de comprobar si el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo ha sido aplicado y es adecuado y eficaz para la prevención de riesgos laborales y la seguridad y salud de los trabajadores. La auditoría se realiza por auditores independientes. En la consulta sobre la selección del auditor y en todas las fases de la auditoría, incluido el análisis de los resultados de la misma, se requiere la participación de los trabajadores y de sus representantes.
30	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	44	Las investigaciones y las auditorías deben permitir a la dirección de la empresa que la estrategia global del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo logre los fines previstos y determinar, de ser el caso, cambios en la política y objetivos del sistema. Sus resultados deben ser comunicados al comité de seguridad y salud en el trabajo, a los trabajadores y a sus organizaciones sindicales.
31	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	45	La vigilancia de la ejecución del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, las auditorías y los exámenes realizados por la empresa deben permitir que se identifiquen las causas de su disconformidad con las normas pertinentes o las disposiciones de dicho sistema, con miras a que se adopten medidas apropiadas, incluidos los cambios en el propio sistema.
32	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	46	Las disposiciones adoptadas para la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo tienen en cuenta: a) Los objetivos de la seguridad y salud en el trabajo de la empresa. b) Los resultados de las actividades de identificación de los peligros y evaluación de los riesgos. c) Los resultados de la supervisión y medición de la eficiencia. d) La investigación de accidentes, enfermedades e incidentes relacionados con el trabajo. e) Los resultados y recomendaciones de las auditorías y evaluaciones realizadas por la dirección de la empresa. f) Las recomendaciones del comité de seguridad y salud en el trabajo, o del supervisor de seguridad y salud en el trabajo y por cualquier miembro de la empresa en pro de mejoras. g) Los cambios en las normas legales. h) Los resultados de las inspecciones de trabajo y sus respectivas medidas de recomendación, advertencia y requerimiento. i) Los acuerdos convencionales y actas de trabajo.
33	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	47	Los procedimientos del empleador en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo se revisan periódicamente a fin de obtener mayor eficacia y eficiencia en el control de los riesgos asociados al trabajo.
34	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	48	El empleador ejerce un firme liderazgo y manifiesta su respaldo a las actividades de su empresa en materia de seguridad y salud en el trabajo; asimismo, debe estar comprometido a fin de proveer y mantener un ambiente de trabajo seguro y saludable en concordancia con las mejores prácticas y con el cumplimiento de las normas de seguridad y salud en el trabajo.
35	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	49	El empleador, entre otras, tiene las siguientes obligaciones: a) Garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores en el desempeño de todos los aspectos relacionados con su labor, en el centro de trabajo o con ocasión del mismo. b) Desarrollar acciones permanentes con el fin de perfeccionar los niveles de protección existentes. c) Identificar las modificaciones que puedan darse en las condiciones de trabajo y disponer lo necesario para la adopción de medidas de prevención de los riesgos laborales. d) Practicar exámenes médicos cada dos años, de manera obligatoria, a cargo del empleador. Los exámenes médicos de salida son facultativos, y podrán realizarse a solicitud del empleador o trabajador. En cualquiera de los casos, los costos de los exámenes médicos los asume el empleador. En el caso de los trabajadores que realizan actividades de alto riesgo, el empleador se encuentra obligado a realizar los exámenes médicos antes, durante y al término de la relación laboral. El reglamento desarrollará, a través de las entidades competentes, los instrumentos que fueran necesarios para acotar el costo de los exámenes médicos.

36	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	50	El empleador aplica las siguientes medidas de prevención de los riesgos laborales: a) Gestionar los riesgos, sin excepción, eliminándolos en su origen y aplicando sistemas de control a aquellos que no se puedan eliminar. b) El diseño de los puestos de trabajo, ambientes de trabajo, la selección de equipos y métodos de trabajo, la atenuación del trabajo monótono y repetitivo, todos estos deben estar orientados a garantizar la salud y seguridad del trabajador. c) Eliminar las situaciones y agentes peligrosos en el centro de trabajo o con ocasión del mismo y, si no fuera posible, sustituirlos por otras que entrañen menor peligro. d) Integrar los planes y programas de prevención de riesgos laborales a los nuevos conocimientos de las ciencias, tecnologías, medio ambiente, organización del trabajo y evaluación de desempeño en base a condiciones de trabajo. e) Mantener políticas de protección colectiva e individual. f) Capacitar y entrenar anticipada y debidamente a los trabajadores.
37	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	51	El empleador considera las competencias personales, profesionales y de género de los trabajadores, en materia de seguridad y salud en el trabajo, al momento de asignarles las labores.
38	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	52	El empleador transmite a los trabajadores, de manera adecuada y efectiva, la información y los conocimientos necesarios en relación con los riesgos en el centro de trabajo y en el puesto o función específica, así como las medidas de protección y prevención aplicables a tales riesgos.
39	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	53	El incumplimiento del empleador del deber de prevención genera la obligación de pagar las indemnizaciones a las víctimas, o a sus derechohabientes, de los accidentes de trabajo y de las enfermedades profesionales. En el caso en que producto de la vía inspectiva se haya comprobado fehacientemente el daño al trabajador, el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo determina el pago de la indemnización respectiva.
40	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	54	El deber de prevención abarca también toda actividad que se desarrolle durante la ejecución de órdenes del empleador, o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, o en el desplazamiento a la misma, aun fuera del lugar y horas de trabajo.
41	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	55	El empleador controla y registra que sólo los trabajadores, adecuada y suficientemente capacitados y protegidos, accedan a los ambientes o zonas de riesgo grave y específico.
42	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	56	El empleador prevé que la exposición a los agentes físicos, químicos, biológicos, ergonómicos y psicosociales concurrentes en el centro de trabajo no generen daños en la salud de los trabajadores.
43	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	57	El empleador actualiza la evaluación de riesgos una vez al año como mínimo o cuando cambien las condiciones de trabajo o se hayan producido daños a la salud y seguridad en el trabajo. Si los resultados de la evaluación de riesgos lo hacen necesarios, se realizan: a) Controles periódicos de la salud de los trabajadores y de las condiciones de trabajo para detectar situaciones potencialmente peligrosas. b) Medidas de prevención, incluidas las relacionadas con los métodos de trabajo y de producción, que garanticen un mayor nivel de protección de la seguridad y salud de los trabajadores.
44	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	58	El empleador realiza una investigación cuando se hayan producido daños en la salud de los trabajadores o cuando aparezcan indicios de que las medidas de prevención resultan insuficientes, a fin de detectar las causas y tomar las medidas correctivas al respecto; sin perjuicio de que el trabajador pueda recurrir a la autoridad administrativa de trabajo para dicha investigación.
45	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	59	El empleador modifica las medidas de prevención de riesgos laborales cuando resulten inadecuadas e insuficientes para garantizar la seguridad y salud de los trabajadores.
46	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	60	El empleador proporciona a sus trabajadores equipos de protección personal adecuados, según el tipo de trabajo y riesgos específicos presentes en el desempeño de sus funciones, cuando no se puedan eliminar en su origen los riesgos laborales o sus efectos perjudiciales para la salud este verifica el uso efectivo de los mismos.
47	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	61	El empleador adopta las medidas necesarias, de manera oportuna, cuando se detecte que la utilización de indumentaria y equipos de trabajo o de protección personal representan riesgos específicos para la seguridad y salud de los trabajadores.
48	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	62	El costo de las acciones, decisiones y medidas de seguridad y salud ejecutadas en el centro de trabajo o con ocasión del mismo no es asumido de modo alguno por los trabajadores.
49	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	63	El empleador establece las medidas y da instrucciones necesarias para que, en caso de un peligro inminente que constituya un riesgo importante o intolerable para la seguridad y salud de los trabajadores, estos puedan interrumpir sus actividades, e incluso, si fuera necesario, abandonar de inmediato el domicilio o lugar físico donde se desarrollan las labores. No se pueden reanudar las labores mientras el riesgo no se haya reducido o controlado.
50	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	64	El empleador garantiza la protección de los trabajadores que, por su situación de discapacidad, sean especialmente sensibles a los riesgos derivados del trabajo. Estos aspectos son considerados en las evaluaciones de los riesgos y en la adopción de medidas preventivas y de protección necesarias.
51	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	65	En las evaluaciones del plan integral de prevención de riesgos, se tiene en cuenta los factores de riesgo que puedan incidir en las funciones de procreación de los trabajadores; en particular, por la exposición a los agentes físicos, químicos, biológicos, ergonómicos y psicosociales, con el fin de adoptar las medidas preventivas necesarias.

52	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	66	<p>El empleador adopta el enfoque de género para la determinación de la evaluación inicial y el proceso de identificación de peligros y evaluación de riesgos anual. Asimismo, implementa las medidas necesarias para evitar la exposición de las trabajadoras en período de embarazo o lactancia a labores peligrosas, de conformidad a la ley de la materia.</p> <p>Las trabajadoras en estado de gestación tienen derecho a ser transferidas a otro puesto que no implique riesgo para su salud integral, sin menoscabo de sus derechos remunerativos y de categoría.</p>
53	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	67	<p>El empleador no emplea adolescentes para la realización de actividades insalubres o peligrosas que puedan afectar su normal desarrollo físico y mental, teniendo en cuenta las disposiciones legales sobre la materia. El empleador debe realizar una evaluación de los puestos de trabajo que van a desempeñar los adolescentes previamente a su incorporación laboral, a fin de determinar la naturaleza, el grado y la duración de la exposición al riesgo, con el objeto de adoptar las medidas preventivas necesarias.</p> <p>El empleador practica exámenes médicos antes, durante y al término de la relación laboral a los adolescentes trabajadores.</p>
54	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	68	<p>El empleador en cuyas instalaciones sus trabajadores desarrollen actividades conjuntamente con trabajadores de contratistas, subcontratistas, empresas especiales de servicios y cooperativas de trabajadores, o quien asuma el contrato principal de la misma, es quien garantiza:</p> <p>a) El diseño, la implementación y evaluación de un sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo para todos los trabajadores, personas que prestan servicios, personal bajo modalidades formativas laborales, visitantes y usuarios que se encuentren en un mismo centro de labores.</p> <p>b) El deber de prevención en seguridad y salud de los trabajadores de todo el personal que se encuentra en sus instalaciones.</p> <p>c) La verificación de la contratación de los seguros de acuerdo a la normativa vigente efectuada por cada empleador durante la ejecución del trabajo. En caso de incumplimiento, la empresa principal es la responsable solidaria frente a los daños e</p> <p>d) La vigilancia del cumplimiento de la normativa legal vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo por parte de sus contratistas, subcontratistas, empresas</p>
55	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	69	<p>Los empleadores que diseñen, fabriquen, importen, suministren o cedan máquinas, equipos, sustancias, productos o útiles de trabajo disponen lo necesario para que:</p> <p>a) Las máquinas, equipos, sustancias, productos o útiles de trabajo no constituyan una fuente de peligro ni pongan en riesgo la seguridad o salud de los trabajadores.</p> <p>b) Se proporcione información y capacitación sobre la instalación adecuada, utilización y mantenimiento preventivo de las maquinarias y equipos.</p> <p>c) Se proporcione información y capacitación para el uso apropiado de los materiales peligrosos a fin de prevenir los peligros inherentes a los mismos y monitorear los riesgos.</p> <p>d) Las instrucciones, manuales, avisos de peligro u otras medidas de precaución colocadas en los equipos y maquinarias, así como cualquier otra información vinculada a sus productos, estén o sean traducidos al idioma castellano y estén redactados en un lenguaje sencillo y preciso con la finalidad que permitan reducir los riesgos laborales.</p> <p>e) Las informaciones relativas a las máquinas, equipos, productos, sustancias o útiles de trabajo sean facilitadas a los trabajadores en términos que resulten comprensibles para los mismos.</p> <p>(...)</p> <p>El empleador adopta disposiciones para que se cumplan dichos requisitos antes de que los trabajadores utilicen las maquinarias, equipos, sustancias, productos o útiles de trabajo.</p>
56	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	70	<p>El empleador garantiza que los trabajadores hayan sido consultados antes de que se ejecuten los cambios en las operaciones, los procesos y en la organización del trabajo que puedan tener repercusiones en la seguridad y salud de los trabajadores.</p>
57	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	71	<p>El empleador informa a los trabajadores:</p> <p>a) A título grupal, de las razones para los exámenes de salud ocupacional e investigaciones en relación con los riesgos para la seguridad y salud en los puestos de trabajo.</p> <p>b) A título personal, sobre los resultados de los informes médicos previos a la asignación de un puesto de trabajo y los relativos a la evaluación de su salud. Los resultados de los exámenes médicos, al ser confidenciales, no pueden ser utilizados para ejercer discriminación alguna contra los trabajadores en ninguna circunstancia o momento.</p> <p>El incumplimiento del deber de confidencialidad por parte de los empleadores es pasible de acciones administrativas y judiciales a que dé lugar.</p>
58	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	72	<p>Todo trabajador tiene derecho a comunicarse libremente con los inspectores de trabajo, aun sin la presencia del empleador.</p>
59	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	73	<p>Los trabajadores, sus representantes o miembros de los comités o comisiones de seguridad y salud ocupacional están protegidos contra cualquier acto de hostilidad y otras medidas coercitivas por parte del empleador que se originen como consecuencia del cumplimiento de sus funciones en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo.</p>
60	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	74	<p>Los trabajadores o sus representantes tienen la obligación de revisar los programas de capacitación y entrenamiento, y formular las recomendaciones al empleador con el fin de mejorar la efectividad de los mismos.</p>
61	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	75	<p>Los representantes de los trabajadores en seguridad y salud en el trabajo participan en la identificación de los peligros y en la evaluación de los riesgos en el trabajo, solicitan al empleador los resultados de las evaluaciones, sugieren las medidas de control y hacen seguimiento de estas. En caso de no tener respuesta satisfactoria, pueden recurrir a la autoridad administrativa de trabajo.</p>
62	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	76	<p>Los trabajadores tienen derecho a ser transferidos en caso de accidente de trabajo o enfermedad ocupacional a otro puesto que implique menos riesgo para su seguridad y salud, sin menoscabo de sus derechos remunerativos y de categoría; salvo en el caso de invalidez absoluta permanente.</p>
63	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	77	<p>Los trabajadores, cualquiera sea su modalidad de contratación, que mantengan vínculo laboral con el empleador o con contratistas, subcontratistas, empresas especiales de servicios o cooperativas de trabajadores o bajo modalidades formativas o de prestación de servicios, tienen derecho al mismo nivel de protección en materia de seguridad y salud en el trabajo.</p>



64	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	78	Los trabajadores, sus representantes y sus organizaciones sindicales tienen derecho a examinar los factores que afectan su seguridad y salud y proponer medidas en estas materias.
65	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	79	En materia de prevención de riesgos laborales, los trabajadores tienen las siguientes obligaciones: a) Cumplir con las normas, reglamentos e instrucciones de los programas de seguridad y salud en el trabajo. b) Usar adecuadamente los instrumentos y materiales de trabajo, así como los equipos de protección personal y colectiva, siempre y cuando hayan sido previamente informados y capacitados sobre su uso. c) No operar o manipular equipos, maquinarias, herramientas u otros elementos para los cuales no hayan sido autorizados. d) Cooperar y participar en el proceso de investigación de los accidentes de trabajo y de las enfermedades ocupacionales cuando la autoridad competente lo requiera o cuando, a su parecer, los datos que conocen ayuden al esclarecimiento de las causas que los originaron. e) Someterse a los exámenes médicos a que estén obligados por norma expresa, siempre y cuando se garantice la confidencialidad del acto médico. f) Participar en los organismos paritarios, en los programas de capacitación y otras actividades destinadas a prevenir los riesgos laborales que organice su empleador o la autoridad administrativa de trabajo, dentro de la jornada de trabajo. g) Comunicar al empleador todo evento o situación que ponga o pueda poner en riesgo su seguridad y salud o las instalaciones físicas, debiendo adoptar inmediatamente, de ser posible, las medidas correctivas del caso sin que genere sanción de ningún tipo. h) Reportar a los representantes o delegados de seguridad, de forma inmediata, la ocurrencia de cualquier incidente, accidente de trabajo o enfermedad profesional. i) Responder e informar con veracidad a las instancias públicas que se lo requieran, caso contrario es considerado falta grave sin perjuicio de la denuncia penal correspondiente.
66	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	82	Todo empleador informa al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo lo siguiente: a) Todo accidente de trabajo mortal. b) Los incidentes peligrosos que pongan en riesgo la salud y la integridad física de los trabajadores o a la población. c) Cualquier otro tipo de situación que altere o ponga en riesgo la vida, integridad física y psicológica del trabajador suscitado en el ámbito laboral.  Asimismo, los centros médicos asistenciales que atiendan al trabajador por primera vez sobre accidentes de trabajo y enfermedades profesionales registradas o las que se ajusten a la definición legal de estas están obligados a informar al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.
67	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	84	Las enfermedades ocupacionales incluidas en la tabla nacional o que se ajustan a la definición legal de estas enfermedades que afecten a cualquier trabajador, independientemente de su situación de empleo, son notificadas por el centro médico asistencial público o privado, dentro de un plazo de cinco días hábiles de conocido el diagnóstico al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y al Ministerio de Salud. La omisión al cumplimiento de este deber de notificación es sancionable de conformidad con los procedimientos administrativos de la materia.
68	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	85	Considerando las características propias de las enfermedades ocupacionales, la notificación es obligatoria aún cuando el caso sea diagnosticado como: a) Sospechoso – Probable. b) Definitivo – Confirmado. La comunicación notificación debe respetar el secreto del acto médico conforme a la Ley 26842, Ley General de Salud.
69	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	86	En el caso de accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales e incidentes peligrosos que afecten a trabajadores independientes, la notificación está a cargo del mismo trabajador o de sus familiares en el centro asistencial que le brinda la primera atención, el cual procede a la debida comunicación al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, así como al Ministerio de Salud.
70	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	87	Las entidades empleadoras deben contar con un registro de accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales e incidentes peligrosos ocurridos en el centro de labores, debiendo ser exhibido en los procedimientos de inspección ordenados por la autoridad administrativa de trabajo, asimismo se debe mantener archivado el mismo por espacio de diez años posteriores al suceso.
71	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	88	En los procedimientos de inspección ordenados por la autoridad administrativa de trabajo, la empresa debe exhibir el registro que se menciona en el artículo 87, debiendo consignarse los eventos ocurridos en los doce últimos meses y mantenerlo archivado por espacio de cinco años posteriores al suceso. Adjunto a los registros de la empresa, deben mantenerse las copias de las notificaciones de accidentes de trabajo.
72	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	89	Cuando un mismo suceso cause lesiones a más de un trabajador, debe consignarse un registro de accidente de trabajo por cada trabajador.
73	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	92	El empleador, conjuntamente con los representantes de las organizaciones sindicales o trabajadores, realizan las investigaciones de los accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales e incidentes peligrosos, los cuales deben ser comunicados a la autoridad administrativa de trabajo, indicando las medidas de prevención adoptadas.  El empleador, conjuntamente con la autoridad administrativa de trabajo, realizan las investigaciones de los accidentes de trabajo mortales, con la participación de los representantes de las organizaciones sindicales o trabajadores.
74	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	93	Se investigan los accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales e incidentes peligrosos, de acuerdo con la gravedad del daño ocasionado o riesgo potencial, con el fin de: a) Comprobar la eficacia de las medidas de seguridad y salud vigentes al momento del hecho. b) Determinar la necesidad de modificar dichas medidas. c) Comprobar la eficacia, tanto en el plano nacional como empresarial de las disposiciones en materia de registro y notificación de accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales e incidentes peligrosos.
75	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	94	La autoridad administrativa de trabajo realiza y publica informes de las investigaciones de accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales e incidentes peligrosos que entrañen situaciones de grave riesgo efectivo o potencial para los trabajadores o la población.

76	SSO	Obligatorio	20.08.11	Ley de Seguridad y Salud en el trabajo	Ley N° 29783	95	El Sistema de Inspección del Trabajo, a cargo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, tiene a su cargo el adecuado cumplimiento de las leyes y reglamentos relativos a la seguridad y salud en el trabajo, y de prevención de riesgos laborales. La inspección del trabajo está encargada de vigilar el cumplimiento de las normas de seguridad y salud en el trabajo, de exigir las responsabilidades administrativas que procedan, de orientar y asesorar técnicamente en dichas materias, y de aplicar las sanciones establecidas en la Ley 28806, Ley General de Inspección del Trabajo.
77	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	27 Artículo modificado por el artículo 1° del Decreto Supremo N° 006-2014- TR, publicado el09 de agosto de 2014	El empleador, en cumplimiento del deber de prevención y del artículo 27 de la Ley, garantiza que los trabajadores sean capacitados en materia de prevención. La formación debe estar centrada:  a) En el puesto de trabajo específico o en la función que cada trabajador desempeña, cualquiera que sea la naturaleza del vínculo, modalidad o duración de su contrato. b) En los cambios en las funciones que desempeña, cuando éstos se produzcan. c) En los cambios en las tecnologías o en los equipos de trabajo, cuando éstos se produzcan. d) En las medidas que permitan la adaptación a la evolución de los riesgos y la prevención de nuevos riesgos. e) En la actualización periódica de los conocimientos.  La Autoridad Administrativa de Trabajo brinda servicios gratuitos de formación en seguridad y salud en el trabajo; estas capacitaciones son consideradas como válidas para efectos del cumplimiento del deber de capacitación a que alude el artículo 27 de la Ley.
78	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	28 Artículo modificado por el artículo 1° del Decreto Supremo N° 006-2014- TR, publicado el09 de agosto de 2014	La capacitación, cualquiera que sea su modalidad, debe realizarse dentro de la jornada de trabajo. La capacitación puede ser impartida directamente por el empleador, mediante terceros o por la Autoridad Administrativa de Trabajo. En ningún caso el costo de la capacitación recae sobre los trabajadores
79	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	29	Los programas de capacitación deben:  a) Hacerse extensivos a todos los trabajadores, atendiendo de manera específica a los riesgos existentes en el trabajo. b) Ser impartidos por profesionales competentes y con experiencia en la materia. c) Ofrecer, cuando proceda, una formación inicial y cursos de actualización a intervalos adecuados. d) Ser evaluados por parte de los participantes en función a su grado de comprensión y su utilidad en la labor de prevención de riesgos. e) Ser revisados periódicamente, con la participación del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo o del Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo, y ser modificados, de ser necesario, para garantizar su pertinencia y eficacia. f) Contar con materiales y documentos idóneos. g) Adecuarse al tamaño de la organización y a la naturaleza de sus actividades y riesgos.  En el caso del Sector Público las acciones de capacitación se realizan en el marco de lo establecido en el Decreto Legislativo N° 1025, sin perjuicio de lo dispuesto en el presente Reglamento.
80	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	30	En el caso del inciso c) del artículo 35° de la Ley, las recomendaciones deben considerar los riesgos en el centro de trabajo y particularmente aquellos relacionados con el puesto o función, a efectos de que el trabajador conozca de manera fehaciente los riesgos a los que está expuesto y las medidas de protección y prevención que debe adoptar o exigir al empleador. Cuando en el contrato de trabajo no conste por escrito la descripción de las recomendaciones de seguridad y salud en el trabajo, éstas deberán entregarse en forma física o digital, a más tardar, el primer día de labores
81	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	31	Las facilidades económicas y licencias con goce de haber a que hace referencia el inciso d) del artículo 35° de la Ley, cubren los costos del traslado y los gastos de alimentación y alojamiento, siempre y cuando la capacitación programada se lleve a cabo fuera del lugar de trabajo o en una localidad o región distinta a aquélla. La licencia con goce de haber se entiende otorgada por el tiempo empleado por el trabajador para movilizarse hacia el lugar de la capacitación, el tiempo que permanece en la misma y el tiempo que demanda el retorno al centro de trabajo, siempre y cuando la capacitación se realice fuera de la jornada de trabajo.

82	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	32	La documentación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo que debe exhibir el empleador es la siguiente: a) La política y objetivos en materia de seguridad y salud en el trabajo. b) El Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo. c) La identificación de peligros, evaluación de riesgos y sus medidas de control. d) El mapa de riesgo. e) La planificación de la actividad preventiva. f) El Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo. La documentación referida en los incisos a) y c) debe ser exhibida en un lugar visible dentro de centro de trabajo, sin perjuicio de aquella exigida en las normas sectoriales respectivas.
83	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	33	Los registros obligatorios del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo son: a) Registro de accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales, incidentes peligrosos y otros incidentes, en el que deben constar la investigación y las medidas correctivas. b) Registro de exámenes médicos ocupacionales. c) Registro del monitoreo de agentes físicos, químicos, biológicos, psicosociales y factores de riesgo dergonómicos. d) Registro de inspecciones internas de seguridad y salud en el trabajo. e) Registro de estadísticas de seguridad y salud. f) Registro de equipos de seguridad o emergencia. g) Registro de inducción, capacitación, entrenamiento y simulacros de emergencia. h) Registro de auditorías. Los registros a que se re ere el párrafo anterior deberán contener la información mínima establecida en los formatos que aprueba el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo mediante Resolución Ministerial.
84	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	34 Artículo modificado por el artículo 1° del Decreto Supremo N° 006-2014- TR, publicado el09 de agosto de 2014	En los casos de empleadores de intermediación o tercerización, el empleador usuario o principal también debe implementar los registros a que refiere el inciso a) del artículo precedente para el caso de los trabajadores en régimen de intermediación o tercerización, así como para las personas bajo modalidad formativa y los que prestan servicios de manera independiente, siempre que éstos desarrollen sus actividades total o parcialmente en sus instalaciones.  En el caso de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYME) y las entidades o empresas que no realicen actividades de alto riesgo, el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo establece un sistema simplificado de documentos y registros según lo previsto en la Resolución Ministerial N° 085-2013-TR y normas modificatorias.  Asimismo, el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo establece formatos referenciales para los documentos y registros referidos en los artículos 32 y 33 del presente Reglamento; los que pueden ser llevados por el empleador en medios físicos o digitales.
85	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	35	El registro de enfermedades ocupacionales debe conservarse por un periodo de veinte (20) años; los registros de accidentes de trabajo e incidentes peligrosos por un periodo de diez (10) años posteriores al suceso; y los demás registros por un periodo de cinco (5) años posteriores al suceso.  Para la exhibición a que hace referencia el artículo 88° de la Ley, el empleador cuenta con un archivo activo donde figuran los eventos de los últimos doce (12) meses de ocurrido el suceso, luego de lo cual pasa a un archivo pasivo que se deberá conservar por los plazos señalados en el párrafo precedente. Estos archivos pueden ser llevados por el empleador en medios físicos o digitales.
86	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N°	36	Los trabajadores y los representantes de las organizaciones sindicales tienen el derecho de consultar los registros del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, con excepción de la información relativa a la salud del trabajador que sólo será accesible con su autorización escrita.
87	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	37	El empleador debe establecer y mantener disposiciones y procedimientos para: a) Recibir, documentar y responder adecuadamente a las comunicaciones internas y externas relativas a la seguridad y salud en el trabajo. b) Garantizar la comunicación interna de la información relativa a la seguridad y salud en el trabajo entre los distintos niveles y cargos de la organización. c) Garantizar que las sugerencias de los trabajadores o de sus representantes sobre seguridad y salud en el trabajo se reciban y atiendan en forma oportuna y adecuada.
88	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	38	El empleador debe asegurar, cuando corresponda, el establecimiento y el funcionamiento efectivo de un Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, el reconocimiento de los representantes de los trabajadores y facilitar su participación.
89	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	40	El Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo tiene por objetivos promover la salud y seguridad en el trabajo, asesorar y vigilar el cumplimiento de lo dispuesto por el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo y la normativa nacional, favoreciendo el bienestar laboral y apoyando el desarrollo del empleador.
90	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	41	El Comité o el Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo desarrollan sus funciones con sujeción a lo señalado en la Ley y en el presente Reglamento, no están facultados a realizar actividades con fines distintos a la prevención y protección de la seguridad y salud.

91	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	42	<p>Son funciones del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo:</p> <p>a) Conocer los documentos e informes relativos a las condiciones de trabajo que sean necesarios para el cumplimiento de sus funciones, así como los procedentes de la actividad del servicio de seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>b) Aprobar el Reglamento Interno de Seguridad y Salud del empleador.</p> <p>c) Aprobar el Programa Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>d) Conocer y aprobar la Programación Anual del Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>e) Participar en la elaboración, aprobación, puesta en práctica y evaluación de las políticas, planes y programas de promoción de la seguridad y salud en el trabajo, de la prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales.</p> <p>f) Aprobar el plan anual de capacitación de los trabajadores sobre seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>g) Promover que todos los nuevos trabajadores reciban una adecuada formación, instrucción y orientación sobre prevención de riesgos.</p> <p>h) Vigilar el cumplimiento de la legislación, las normas internas y las especificaciones técnicas del trabajo relacionadas con la seguridad y salud en el lugar de trabajo; así como, el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>i) Asegurar que los trabajadores conozcan los reglamentos, instrucciones, especificaciones técnicas de trabajo, avisos y demás materiales escritos o gráficos relativos a la prevención de los riesgos en el lugar de trabajo.</p> <p>j) Promover el compromiso, la colaboración y la participación activa de todos los trabajadores en la prevención de los riesgos del trabajo, mediante la comunicación eficaz, la participación de los trabajadores en la solución de los problemas de seguridad, la inducción, la capacitación, el entrenamiento, concursos, simulacros, entre otros.</p>
92	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	43	<p>El número de personas que componen el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo es definido por acuerdo de partes no pudiendo ser menor de cuatro (4) ni mayor de doce (12) miembros. Entre otros criterios, se podrá considerar el nivel de riesgo y el número de trabajadores.</p> <p>A falta de acuerdo, el número de miembros del Comité no es menor de seis (6) en los empleadores con más de cien (100) trabajadores, agregándose al menos a dos (2) miembros por cada cien (100) trabajadores adicionales, hasta un máximo de doce (12) miembros.</p>
93	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	44	<p>Cuando el empleador cuente con varios centros de trabajo, cada uno de estos puede contar con un Supervisor o Subcomité de Seguridad y Salud en el Trabajo, en función al número de trabajadores. El Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo coordina y apoya las actividades de los Subcomités o del Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo, de ser el caso. La elección de los miembros del Sub Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo está sujeta al mismo procedimiento previsto para el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, dentro del ámbito de su competencia.</p>
94	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	45	<p>El Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo realiza sus actividades en coordinación con el Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo.</p>
95	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	46	<p>El empleador debe proporcionar al personal que conforma el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo o al Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo, una tarjeta de identificación o un distintivo especial visible, que acredite su condición.</p>
96	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	47	<p>Para ser integrante del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo o Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo se requiere:</p> <p>a) Ser trabajador del empleador.</p> <p>b) Tener dieciocho (18) años de edad como mínimo.</p> <p>c) De preferencia, tener capacitación en temas de seguridad y salud en el trabajo o laborar en puestos que permitan tener conocimiento o información sobre riesgos laborales.</p>
97	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	48	<p>El empleador conforme lo establezca su estructura organizacional y jerárquica designa a sus representantes, titulares y suplentes ante el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, entre el personal de dirección y confianza.</p>
98	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	49	<p>Los trabajadores eligen a sus representantes, titulares y suplentes, ante el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, con excepción del personal de dirección y de confianza. Dicha elección se realiza mediante votación secreta y directa. Este proceso electoral está a cargo de la organización sindical mayoritaria, en concordancia con lo señalado en el artículo 9° del Texto Único Ordenado de la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo, aprobado mediante Decreto Supremo N° 010-2003-TR. En su defecto, está a cargo de la organización sindical que a su vez tiene el mayor número de trabajadores en la empresa o entidad empleadora.</p> <p>Cuando no exista organización sindical, el empleador debe convocar a la elección de los representantes de los trabajadores ante el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo o del Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo, la cual debe ser democrática, mediante votación secreta y directa, entre los candidatos presentados por los trabajadores.</p> <p>El acto de elección deberá registrarse en un acta que se incorpora en el Libro de Actas respectivo. Una copia del acta debe constar en el Libro del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo. La nominación de los candidatos debe efectuarse quince (15) días hábiles antes de la convocatoria a elecciones, a fin de verificar que estos cumplan con los requisitos legales.</p>
99	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	50	<p>La convocatoria a la instalación del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo corresponde al empleador. Dicho acto se lleva a cabo en el local de la empresa, levantándose el acta respectiva.</p>
100	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	51	<p>El acto de constitución e instalación; así como, toda reunión, acuerdo o evento del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, deben ser asentados en un Libro de Actas, exclusivamente destinado para estos fines.</p>

101		Obligatorio		Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	52	El Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo debe llevar un registro donde consten los acuerdos adoptados con la máxima autoridad de la empresa o empleador
102	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	53	En la constitución e instalación del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo se levanta un acta que debe contener la siguiente información mínima: a) Nombre del empleador; b) Nombres y cargos de los miembros titulares; c) Nombres y cargos de los miembros suplentes; d) Nombre y cargo del observador designado por la organización sindical, en aplicación del artículo 29° de la Ley, de ser el caso; e) Lugar, fecha y hora de la instalación; y, f) Otros de importancia.
103	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	54	El empleador debe garantizar el cumplimiento de los acuerdos adoptados por el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.
104	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	55	El Comité o el Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo pueden solicitar asesoría de la Autoridad Competente para resolver los problemas relacionados con la prevención de riesgos, de acuerdo con las disposiciones legales vigentes, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 60° del presente Decreto Supremo.
105	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	56	El Comité está conformado por: a) El Presidente, que es elegido por el propio Comité, entre los representantes. b) El Secretario, que es el responsable de los Servicios de Seguridad y Salud en el Trabajo o uno de los miembros del Comité elegido por consenso. c) Los miembros, quienes son los demás integrantes del Comité designados de acuerdo a los artículos 48° y 49° del presente Reglamento.
106	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	57	El Presidente es el encargado de convocar, presidir y dirigir las reuniones del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como facilitar la aplicación y vigencia de los acuerdos de éste. Representa al comité ante el empleador.
107	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	58	El Secretario está encargado de las labores administrativas del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.
108	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	59	Los miembros, entre otras funciones señaladas en el presente Reglamento, aportan iniciativas propias o del personal del empleador para ser tratadas en las sesiones y son los encargados de fomentar y hacer cumplir las disposiciones o acuerdos tomados por el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.
109	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	60	El Comité o el Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo pueden solicitar a la autoridad competente la información y asesoría técnica que crean necesaria para cumplir con sus fines. Asimismo, podrán recurrir a profesionales con competencias técnicas en seguridad y salud en el trabajo, en calidad de consejeros.
110	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	61	El observador a que hace referencia el artículo 29° de la Ley, podrá participar en las reuniones del Comité, y tendrá las siguientes facultades: a) Asistir, sin voz ni voto, a las reuniones del Comité; b) Solicitar información al Comité, a pedido de las organizaciones sindicales que representan, sobre el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, y; c) Alertar a los representantes de los trabajadores ante el Comité de la existencia de riesgos que pudieran afectar la transparencia, probidad o cumplimiento de objetivos y de la normativa correspondiente.
111	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	62	El mandato de los representantes de los trabajadores o del Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo dura un (1) año como mínimo y dos (2) años como máximo. Los representantes del empleador ejercerán el mandato por plazo que éste determine.

112	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	63	El cargo de miembro del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo o del Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo vaca por alguna de las siguientes causales: a) Vencimiento del plazo establecido para el ejercicio del cargo, en el caso de los representantes de los trabajadores y del Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo. b) Inasistencia injustificada a tres (3) sesiones consecutivas del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo o a cuatro (4) alternadas, en el lapso de su vigencia. c) Enfermedad física o mental que inhabilita para el ejercicio del cargo. d) Por cualquier otra causa que extinga el vínculo laboral.
113	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	64	Los cargos vacantes son suplidos por el representante alterno correspondiente, hasta la conclusión del mandato. En caso de vacancia del cargo de Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo debe ser cubierto a través de la elección por parte de los trabajadores.
114	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	65	El Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, cuando la magnitud de la organización del empleador lo requiera, puede crear comisiones técnicas para el desarrollo de tareas específicas, tales como, la investigación de accidentes de trabajo, el diseño del programa de capacitación, la elaboración de procedimientos, entre otras. La composición de estas comisiones es determinada por el Comité.
115	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	66	Los miembros del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo o el Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo deben recibir capacitaciones especializadas en seguridad y salud en el trabajo a cargo del empleador, adicionales a las referidas en el inciso b) del artículo 35° de la Ley. Estas capacitaciones deberán realizarse dentro de la jornada laboral.
116	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	67	Las reuniones del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo se realizan dentro de la jornada de trabajo. El lugar de reuniones debe ser proporcionado por el empleador y debe reunir las condiciones adecuadas para el desarrollo de las sesiones.
117	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	68	El Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo se reúne en forma ordinaria una vez por mes, en día previamente fijado. En forma extraordinaria, el Comité se reúne a convocatoria de su Presidente, a solicitud de al menos dos (2) de sus miembros, o en caso de ocurrir un accidente mortal.
118	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	69	El quórum mínimo para sesionar del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo es la mitad más uno de sus integrantes. Caso contrario, dentro de los ocho (8) días subsiguientes, el Presidente cita a nueva reunión, la cual se lleva a cabo con el número de asistentes que hubiere, levantándose en cada caso el acta respectiva.
119	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	70	El Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo procura que los acuerdos sean adoptados por consenso y no por el sistema de votación. En el caso de no alcanzar consenso, se requiere mayoría simple. En caso de empate, el Presidente tiene el voto dirimente.
120	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	71	Al término de cada sesión se levanta la respectiva acta que será asentada en el correspondiente Libro de Actas. Una copia de ésta se entrega a cada uno de los integrantes del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo y a la máxima instancia de gerencia o decisión del empleador.
121	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	72	Anualmente el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo o el Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo redactan un informe resumen de las labores realizadas.
122	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	73 Artículo modificado por el artículo 1° del Decreto Supremo N° 006-2014-TR, publicado el 09 de agosto de 2014	Los miembros trabajadores del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo y los Supervisores de Seguridad y Salud en el Trabajo gozan de licencia con goce de haber por treinta (30) días naturales por año calendario para la realización de sus funciones. Cuando las actividades tengan duración menor a un año, el número de días de licencia es computado en forma proporcional. Para efectos de lo dispuesto en el artículo 32 de la Ley, los días de licencia o su fracción se consideran efectivamente laborados para todo efecto legal.  Entiéndase que en el caso de los Supervisores de Seguridad y Salud en el Trabajo, la autorización previa requerida para el uso de licencia con goce de haber o su ampliación referida en el artículo 32 de la Ley, es otorgada por el empleador que, por tener menos de veinte (20) trabajadores a su cargo, no está obligado a contar con Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.  La protección contra el despido incausado opera desde que se produzca la convocatoria a elecciones y hasta seis (6) meses después del ejercicio de su función como representante ante el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo o Supervisor

123	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	74	Los empleadores con veinte (20) o más trabajadores deben elaborar su Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo, el que debe contener la siguiente estructura mínima: a) Objetivos y alcances. b) Liderazgo, compromisos y la política de seguridad y salud. c) Atribuciones y obligaciones del empleador, de los supervisores, del comité de seguridad y salud, de los trabajadores y de los empleadores que les brindan servicios si las hubiera. d) Estándares de seguridad y salud en las operaciones. e) Estándares de seguridad y salud en los servicios y actividades conexas. f) Preparación y respuesta a emergencias.
124	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	75	El empleador debe poner en conocimiento de todos los trabajadores, mediante medio físico o digital, bajo cargo, el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo y sus posteriores modificatorias. Esta obligación se extiende a los trabajadores en régimen de intermediación y tercerización, a las personas en modalidad formativa y a todo aquel cuyos servicios subordinados o autónomos se presten de manera permanente o esporádica en las instalaciones del empleador.
125	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	76	Cuando el artículo 37° de la Ley hace referencia a la legislación y otros dispositivos legales pertinentes comprende a todas las normas nacionales generales y sectoriales en materia de seguridad y salud en el trabajo, así como, a las normas internacionales ratificadas. También se incluyen las disposiciones en la materia acordadas por negociación colectiva, de ser el caso.
126	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	77	La evaluación inicial de riesgos debe realizarse en cada puesto de trabajo del empleador, por personal competente, en consulta con los trabajadores y sus representantes ante el Comité o Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo. Esta evaluación debe considerar las condiciones de trabajo existentes o previstas, así como la posibilidad de que el trabajador que lo ocupe, por sus características personales o estado de salud conocido, sea especialmente sensible a alguna de dichas condiciones. Adicionalmente, la evaluación inicial debe: a) Identificar la legislación vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo, las guías nacionales, las directrices específicas, los programas voluntarios de seguridad y salud en el trabajo y otras disposiciones que haya adoptado la organización. b) Identificar los peligros y evaluar los riesgos existentes o posibles en materia de seguridad y salud que guarden relación con el medio ambiente de trabajo o con la organización del trabajo. c) Determinar si los controles previstos o existentes son adecuados para eliminar los peligros o controlar riesgos. d) Analizar los datos recopilados en relación con la vigilancia de la salud de los trabajadores.
127	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	78	El resultado de la evaluación inicial o línea de base debe: a) Estar documentado. b) Servir de base para adoptar decisiones sobre la aplicación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. c) Servir de referencia para evaluar la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
128	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	79	La planificación debe permitir que el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo contribuya: a) A cumplir, como mínimo, las disposiciones legales vigentes. b) A fortalecer los componentes del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. c) A mejorar continuamente los resultados de la seguridad y salud en el trabajo
129	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	80	El empleador planifica e implementa la seguridad y salud en el trabajo con base a los resultados de la evaluación inicial o de evaluaciones posteriores, o de otros datos disponibles; con la participación de los trabajadores, sus representantes y la organización sindical. Las disposiciones en materia de planificación deben incluir: a) Una definición precisa, el establecimiento de prioridades y la cuantificación de los objetivos de la organización en materia de seguridad y salud en el trabajo; b) La preparación de un plan para alcanzar cada uno de los objetivos, en el que se definen metas, indicadores, responsabilidades y criterios claros de funcionamiento, con la precisión de lo qué, quién y cuándo deben hacerse; c) La selección de criterios de medición para confirmar que se han alcanzado los objetivos señalados; y, d) La dotación de recursos adecuados, incluidos recursos humanos y financieros, y la prestación de apoyo técnico.
130	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	81	En el marco de una Política de Seguridad y Salud en el Trabajo basada en la evaluación inicial o las posteriores, deben señalarse objetivos medibles en materia de seguridad y salud en el trabajo: a) Específicos para la organización, apropiados y conformes con su tamaño y con la naturaleza de las actividades. b) Compatibles con las leyes y reglamentos pertinentes y aplicables, así como con las obligaciones técnicas, administrativas y comerciales de la organización en relación con la seguridad y salud en el trabajo. c) Focalizados en la mejora continua de la protección de los trabajadores para conseguir resultados óptimos en materia de seguridad y salud en el trabajo. d) Documentados, comunicados a todos los cargos y niveles pertinentes de la organización. e) Evaluados y actualizados periódicamente.
131	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	82	El empleador debe identificar los peligros y evaluar los riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores en forma periódica, de conformidad con lo previsto en el artículo 57° de la Ley. Las medidas de prevención y protección deben aplicarse de conformidad con el artículo 50° de la Ley. La identificación se realiza en consulta con los trabajadores, con la organización sindical o el Comité o Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo, según el caso.

132	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	83	El empleador debe adoptar las siguientes disposiciones necesarias en materia de prevención, preparación y respuesta ante situaciones de emergencia y accidentes de trabajo: a) Garantizar información, medios de comunicación interna y coordinación necesarios a todas las personas en situaciones de emergencia en el lugar de trabajo. b) Proporcionar información y comunicar a las autoridades competentes, a la vecindad y a los servicios de intervención en situaciones de emergencia. c) Ofrecer servicios de primeros auxilios y asistencia médica, de extinción de incendios y de evacuación a todas las personas que se encuentren en el lugar de trabajo. d) Ofrecer información y formación pertinentes a todos los miembros de la organización, en todos los niveles, incluidos ejercicios periódicos de prevención de situaciones de emergencia, preparación y métodos de respuesta.
133	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	84	El empleador debe contar con procedimientos a fin de garantizar que: a) Se identifiquen, evalúen e incorporen en las especificaciones relativas a compras y arrendamiento financiero, disposiciones relativas al cumplimiento por parte de la organización de los requisitos de seguridad y salud. b) Se identifiquen las obligaciones y los requisitos tanto legales como de la propia organización en materia de seguridad y salud en el trabajo antes de la adquisición de bienes y servicios. c) Se adopten disposiciones para que se cumplan dichos requisitos antes de utilizar los bienes y servicios mencionados.
134	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	85	El empleador debe elaborar, establecer y revisar periódicamente procedimientos para supervisar, medir y recopilar con regularidad datos relativos a los resultados de la seguridad y salud en el trabajo. Asimismo, debe definir en los diferentes niveles de la gestión, la responsabilidad y la obligación de rendir cuentas en materia de supervisión. La selección de indicadores de eficiencia debe adecuarse al tamaño de la organización, la naturaleza de sus actividades y los objetivos de la seguridad y salud en el trabajo.
135	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	86	El empleador debe considerar la posibilidad de recurrir a mediciones, cualitativas y cuantitativas, adecuadas a las necesidades de la organización. Estas mediciones deben: a) Basarse en los peligros y riesgos que se hayan identificado en la organización, las orientaciones de la política y los objetivos de seguridad y salud en el trabajo. b) Fortalecer el proceso de evaluación de la organización a fin de cumplir con el objetivo de la mejora continua.
136	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	87	La supervisión y la medición de los resultados deben: a) Utilizarse como un medio para determinar en qué medida se cumple la política, los objetivos de seguridad y salud en el trabajo y se controlan los riesgos. b) Incluir una supervisión y no basarse exclusivamente en estadísticas sobre accidentes del trabajo y enfermedades ocupacionales. c) Prever el intercambio de información sobre los resultados de la seguridad y salud en el trabajo. d) Aportar información para determinar si las medidas ordinarias de prevención y control de peligros y riesgos se aplican y demuestran ser eficaces. e) Servir de base para la adopción de decisiones que tengan por objeto mejorar la identificación de los peligros y el control de los riesgos y el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
137	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	88	La investigación del origen y causas subyacentes de los incidentes, lesiones, dolencias y enfermedades debe permitir la identificación de cualquier deficiencia en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y estar documentada. Estas investigaciones deben ser realizadas por el empleador, el Comité y/o Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el apoyo de personas competentes y la participación de los trabajadores y sus representantes.
138	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	89	La vigilancia del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo realizada por el empleador debe: a) Evaluar la estrategia global del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para determinar si se alcanzaron los objetivos previstos. b) Evaluar la capacidad del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para satisfacer las necesidades integrales de la organización y de las partes interesadas en la misma, incluidos sus trabajadores, sus representantes y la autoridad administrativa de trabajo. c) Evaluar la necesidad de introducir cambios en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, incluyendo la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo y sus objetivos. d) Identificar las medidas necesarias para atender cualquier deficiencia, incluida la adaptación de otros aspectos de la estructura de la dirección de la organización y de la medición de los resultados. e) Presentar los antecedentes necesarios al empleador, incluida información sobre la determinación de las prioridades para una planificación útil y de una mejora continua. f) Evaluar los progresos para el logro de los objetivos de la seguridad y salud en el trabajo y en las medidas correctivas. g) Evaluar la eficacia de las actividades de seguimiento en base a la vigilancia realizada en periodos anteriores.
139	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	90	La revisión del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo se realiza por lo menos una (1) vez al año. El alcance de la revisión debe definirse según las necesidades y riesgos presentes.
140	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	91	Las conclusiones del examen realizado por el empleador deben registrarse y comunicarse: a) A las personas responsables de los aspectos críticos y pertinentes del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo para que puedan adoptar las medidas oportunas. b) Al Comité o al Supervisor de seguridad y salud del trabajo, los trabajadores y la organización sindical.
141	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	92	La asignación de puestos de trabajo, conforme a lo establecido en el artículo 51° de la Ley, debe considerar los factores que pueden afectar a los trabajadores con relación a la función reproductiva. Asimismo, cuando la trabajadora se encuentre en período de gestación o lactancia se deberá cumplir con lo estipulado en las normas respectivas.



142	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	93	El desplazamiento a que hace referencia el artículo 54° de la Ley comprende todo desplazamiento que realice el trabajador en cumplimiento de una orden del empleador o la ejecución de una labor por encargo de éste, como parte de las funciones asignadas, incluso si ésta se desarrolla fuera del lugar y las horas de trabajo. No se incluye el desplazamiento entre el domicilio del trabajador al lugar de trabajo y viceversa, salvo que ello esté contemplado en una norma sectorial por la naturaleza de la actividad, sea una condición de trabajo o el desplazamiento se realice en un medio de transporte brindado por el empleador, de forma directa o a través de terceros.
143	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	94	Para efecto de lo dispuesto en el artículo 53° de la Ley, la imputación de la responsabilidad al empleador por incumplimiento de su deber de prevención requiere que se acredite que la causa determinante del daño es consecuencia directa de la labor desempeñada por el trabajador y del incumplimiento por parte del empleador de las normas de seguridad y salud en el trabajo.
144	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	95	Cuando la Inspección de Trabajo constate el incumplimiento de una norma de seguridad y salud en el trabajo, el inspector debe acreditar que dicho incumplimiento ha originado el accidente de trabajo o enfermedad profesional, consignando ello en el acta de infracción. Culminado el procedimiento sancionador, el expediente se remite a la Dirección General de Inspección del Trabajo para la determinación del daño. Para la determinación del daño, a solicitud de la Dirección General de Inspección del Trabajo, el Centro de Conciliación y Arbitraje de la Superintendencia Nacional de Aseguramiento en Salud - CECONAR remitirá un listado de peritos de su Registro Especializado. La Dirección designará los peritos que correspondan, de acuerdo al caso concreto, para que emitan la evaluación pericial del caso. El costo del peritaje es de cargo del empleador. En el caso de los trabajadores que no están sujetos al Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo, la Dirección General de Inspección del Trabajo emite resolución con base al examen pericial y al expediente de inspección, declarando el daño y determinando la indemnización con base a una tabla de indemnización por daño que será aprobada mediante Resolución Ministerial. En el caso de los trabajadores sujetos al Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo, el informe pericial constituye prueba conforme a las reglas de solución de controversias de este seguro.
145	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	96	En caso el trabajador recurra a la Autoridad Administrativa de Trabajo para la realización de la investigación a que se refiere el artículo 58° de la Ley, ésta se tramitará ante la Inspección del Trabajo y se requerirá el apoyo técnico de los servicios competentes del Ministerio de Salud o de peritos especializados.
146	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	97	Con relación a los equipos de protección personal, adicionalmente a lo señalado en el artículo 60° de la Ley, estos deben atender a las medidas antropométricas del trabajador que los utilizará.
147	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	98	Conforme a lo dispuesto en el artículo 62° de la Ley, las reuniones del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo y las capacitaciones programadas por el empleador en virtud de la Ley, deben llevarse a cabo dentro de la jornada de trabajo. Las reuniones y capacitaciones realizadas fuera de jornada de trabajo se remuneran conforme a la ley de la materia.
148	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	100	En función a lo previsto en el artículo 66° de la Ley, durante el periodo de gestación son de aplicación las normas pertinentes. Las medidas adoptadas deben mantenerse o modificarse para garantizar la protección de la trabajadora o del recién nacido durante el periodo de lactancia, al menos hasta el año posterior al parto.
149	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR		

150	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	101 Artículo modificado por el artículo 1° del Decreto Supremo N° 006-2014- TR, publicado el 09 de agosto de 2014. Posteriormente, artículo modificado por el artículo 1°	El empleador debe realizar los exámenes médicos comprendidos en el inciso d) del artículo 49 de la Ley, acorde a las labores desempeñadas por el trabajador en su récord histórico en la organización, dándole énfasis a los riesgos a los que estuvo expuesto a lo largo de desempeño laboral. Los exámenes médicos deben ser realizados respetando lo dispuesto en los Documentos Técnicos de la Vigilancia de la Salud de los Trabajadores expedidos por el Ministerio de Salud. Respecto a los exámenes médicos ocupacionales comprendidos en el literal d) del artículo 49 de la Ley: a) Los exámenes médicos ocupacionales se practican cada dos (2) años. En el caso de nuevos trabajadores se tendrá en cuenta su fecha de ingreso, para el caso de los trabajadores con vínculo vigente se tomará en cuenta la fecha del último examen médico ocupacional practicado por su empleador. b) Los trabajadores o empleadores podrán solicitar, al término de la relación laboral, la realización de un examen médico ocupacional de salida. La obligación del empleador de efectuar exámenes médicos ocupacionales de salida establecida por el artículo 49 de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, se genera al existir la solicitud escrita del trabajador. c) Los estándares anteriores no se aplican a las empresas que realizan actividades de alto riesgo, conforme lo establece el inciso d) del artículo 49 de la Ley, las cuales deberán cumplir con los estándares mínimos de sus respectivos Sectores. d) En ningún caso el costo del examen médico será asumido por el trabajador. Asimismo, el Ministerio de Salud publica los precios referenciales de las pruebas y exámenes auxiliares que realizan las empresas registradas que brindan servicios de apoyo al médico ocupacional.
151	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	102	De acuerdo a lo previsto en el artículo 71° de la Ley, los resultados de los exámenes médicos deben ser informados al trabajador únicamente por el médico del Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo, quien le hará entrega del informe escrito debidamente firmado. Al tratarse de una información de carácter confidencial, el médico informa al empleador las condiciones generales del estado de salud de los trabajadores, con el objetivo de diseñar medidas de prevención adecuadas.
152	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	103	De conformidad con el artículo 56° de la Ley, se considera que existe exposición a los riesgos psicosociales cuando se perjudica la salud de los trabajadores, causando estrés y, a largo plazo, una serie de patologías clínicas como enfermedades cardiovasculares, respiratorias, inmunitarias, gastrointestinales, dermatológicas, endocrinológicas, músculo esqueléticas, mentales, entre otras. La sintomatología clínica debe sustentarse en un certificado médico emitido por centros médicos o profesionales médicos debidamente calificados.
153	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	104	En el caso que existan cambios en las operaciones y procesos, conforme al supuesto del artículo 70° de la Ley, las consultas que se hayan realizado se acreditan con las encuestas aplicadas a los trabajadores o las actas de las asambleas informativas realizadas por el empleador y el Comité o Supervisor, según corresponda.
154		Obligatorio		Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	105	Se considera acto de hostilidad a toda acción que, careciendo de causa objetiva o razonable, impide u obstaculiza de cualquier forma el desarrollo de las funciones que corresponden a los miembros del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo o a los Supervisores de Seguridad y Salud en el Trabajo
155	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	106	Una vez remitidos los aportes o sugerencias previstas en los artículos 74°, 75° y 78° de la Ley, los empleadores deben dar respuesta por escrito a dicha comunicación, señalando las medidas a adoptar o la justificación de la negativa.
156	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	108	Previo al traslado a que hace referencia el artículo 76° de la Ley, el empleador debe asegurarse que el trabajador cuenta con información y competencias suficientes para desarrollar de manera segura y sana su labor; en caso contrario, deberá proceder a la capacitación respectiva previo al inicio de las labores.
157		Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	109	En el Reglamento Interno de Trabajo se establecerán las sanciones por el incumplimiento de los trabajadores de alguna de las obligaciones a que hace referencia el artículo 79 de la Ley, en base a criterios de objetividad y proporcionalidad a la falta cometida
158	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	110	La notificación a que se refiere el artículo 82° de la Ley debe realizarse en los plazos siguientes: a) Empleadores: - Los Accidentes de Trabajo Mortales y los Incidentes Peligrosos: dentro del plazo máximo de veinticuatro (24) horas de ocurridos. b) Centro Médico Asistencial (público, privado, militar, policial o de seguridad social): - Los Accidentes de Trabajo: hasta el último día hábil del mes siguiente de ocurrido. - Las Enfermedades Ocupacionales: dentro del plazo de cinco (05) días hábiles de conocido el diagnóstico. La obligación de informar cualquier otro tipo de situaciones que alteren o pongan en riesgo la vida, integridad física y psicológica del trabajador suscitadas en el ámbito laboral, prevista en el literal c) del artículo 82° de la Ley, será efectuada en aquellos casos específicos que sean solicitados por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

159	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	111	Dentro de los plazos establecidos en el artículo precedente, los empleadores y centros médicos asistenciales deben cumplir con la obligación de notificar los accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y enfermedades ocupacionales, según corresponda, mediante el empleo del Sistema Informático de Accidentes de Trabajo, Incidentes Peligrosos y Enfermedades Ocupacionales, aplicativo electrónico puesto a disposición de los usuarios en el portal institucional del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.
160	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	112	En aquellas zonas geográficas en las que no exista acceso a Internet, con carácter excepcional, la notificación de accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y enfermedades ocupacionales se efectúa por los empleadores y centros médicos asistenciales, según corresponda, mediante el empleo de los siguientes instrumentos: - Formulario 1: para el cumplimiento de la obligación del empleador de notificar los accidentes de trabajo mortales e incidentes peligrosos. - Formulario 2: para el cumplimiento de la obligación de los centros médicos asistenciales de notificar los accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales. Los referidos formularios son remitidos por los empleadores y los centros médicos asistenciales, en forma impresa y debidamente completados a la Autoridad Administrativa de Trabajo, dentro de los plazos y términos establecidos en el presente Reglamento.
161	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	113	La Dirección de Promoción y Protección de los Derechos Fundamentales y de la Seguridad y Salud en el Trabajo de las Direcciones o Gerencias Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo, o la que haga sus veces, constituye la instancia competente para recibir los formularios de notificación de accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y enfermedades ocupacionales, a los que se ha hecho mención en el artículo 112° del presente Reglamento.
162	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	114	La información contenida en los formularios físicos presentados ante la Autoridad Administrativa de Trabajo debe registrarse dentro de los cinco (05) días posteriores a su presentación, en el Sistema Informático de Notificación de Accidentes de Trabajo, Incidentes Peligrosos y Enfermedades Ocupacionales, por la Dirección de Promoción y Protección de los Derechos Fundamentales y de la Seguridad y Salud en el Trabajo de las Direcciones o Gerencias Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo, o la que haga sus veces, bajo responsabilidad. Asimismo, las notificaciones recibidas en formularios físicos por las Zonas de Trabajo del ámbito Regional, serán sistematizadas por las respectivas Direcciones o Gerencias Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo, o la que haga sus veces, a la que éstas corresponden. El Director o Gerente Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de los Gobiernos Regionales, o el que haga sus veces, es el responsable por el cumplimiento de dichas disposiciones, debiendo adoptar las medidas administrativas, logísticas o de gestión necesarias para garantizar la sistematización oportuna de la información, dentro de los plazos previstos.
163	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	115	La Dirección de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Dirección General de Derechos Fundamentales y Seguridad y Salud en el Trabajo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo constituye el órgano técnico responsable de supervisar el cumplimiento, por parte de las instancias regionales, de la obligación de sistematizar la información notificada en los formularios físicos. Asimismo, coordinará con las Direcciones o Gerencias Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo, o la que haga sus veces, la realización de campañas de orientación, información y difusión de las obligaciones contenidas en la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y en la presente norma, con la finalidad de promover su adecuado cumplimiento.
164	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	116	Se considera cumplida la obligación de comunicación establecida en el artículo 83° de la Ley, cuando se trate de enfermedad profesional o accidente de trabajo no mortal, con la exhibición del registro de enfermedades ocupacionales y de accidentes de trabajo a la Inspección del Trabajo.
165	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	119	El Sistema de Inspección del Trabajo es responsable de ejecutar las acciones de fiscalización necesarias para cautelar el cumplimiento de la normativa vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo, de conformidad con lo establecido en el artículo 92° de la Ley; respecto de los empleadores que tengan trabajadores sujetos al régimen laboral privado. Para dichos efectos, el sistema informático contará con un sistema de alerta que notificará al Sistema Integrado de Inspección del Trabajo (SIIT) la realización de la diligencia de inspección. El Director o Gerente Regional de Trabajo y Promoción del Empleo, o quien haga sus veces, es responsable por el cumplimiento oportuno de las fiscalizaciones, debiendo adoptar las medidas administrativas, logísticas o de gestión necesarias para garantizar su implementación. En cualquier caso, y de acuerdo a los reportes generados por el sistema, la Dirección de Inspección del Trabajo prioriza la inmediata fiscalización de los accidentes de trabajo mortales y enfermedades ocupacionales. Excepcionalmente, si las circunstancias o urgencia del caso lo amerita, las Direcciones o Gerencias Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo, o los que hagan sus veces, podrán solicitar a la Dirección General de Inspección del Trabajo el apoyo de inspectores especializados para la realización de las diligencias requeridas. La información que se recabe durante la inspección debe ser complementada en el Sistema Informático por el inspector encargado de efectuar dicha diligencia, en un plazo no mayor de tres (03) días hábiles de realizada, bajo responsabilidad.
166	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	122	Si como consecuencia de un accidente de trabajo o una enfermedad ocupacional se produjera la muerte del trabajador, el centro médico asistencial público, privado, militar, policial o de seguridad social donde el trabajador es atendido, deberá notificar dicha circunstancia al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, dentro de las veinticuatro (24) horas siguientes de ocurrido el hecho, mediante el empleo del Sistema Informático de Notificación de Accidentes de Trabajo, Incidentes Peligrosos y Enfermedades Ocupacionales o, excepcionalmente, mediante comunicación escrita remitida a la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo, o dependencia correspondiente a la localidad en la que se produzca el fallecimiento.

167	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	123	Conforme a lo establecido en la Segunda Disposición Complementaria Final y la Primera y Séptima Disposición Complementaria Modificatoria de la Ley, el Sistema de Inspección del Trabajo es competente para la supervisión, fiscalización y sanción por incumplimiento de las disposiciones en materia de seguridad y salud en el trabajo en toda actividad, incluidas las actividades de minería y energía, de conformidad con lo dispuesto en la Ley General del Inspección del Trabajo, su reglamento y normas modificatorias. En el caso del Sector Público, la atribución de supervisión y fiscalización de la Autoridad Administrativa de Trabajo se ejerce respecto de entidades públicas con trabajadores bajo el régimen laboral de la actividad privada, sin perjuicio de la colaboración interinstitucional que podrá establecerse con la Autoridad Nacional del Servicio Civil, en el marco de las competencias señalada en el Decreto Legislativo N° 1023.
168	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	Tercera Disposición Complementaria	Los empleadores continuarán llevando los registros obligatorios del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo conforme a los procedimientos vigentes, hasta que se aprueben los formatos a que se refiere el artículo 33° del Reglamento.
169	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	Cuarta Disposición Complementaria	Las auditorías a que hace referencia el artículo 43° de la Ley N° 29783 son obligatorias a partir del 1 de enero de 2013. El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo regulará el registro y acreditación de los auditores autorizados, así como la periodicidad de éstas. Excepcionalmente durante el año 2012, los empleadores del sector energía y minas deben ser auditados por quienes figuren en el Registro de Empresas Supervisoras del OSINERGMIN.
170	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	Novena Disposición Complementaria Transitoria	Con la finalidad de dar aplicación a la nueva regulación sobre Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo o el Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo, los empleadores deben proceder a solicitar a la organización sindical, si la hubiera, que convoque elecciones dentro de los primeros treinta (30) días hábiles de publicado o el presente Reglamento. De no existir organización sindical, el empleador debe proceder a realizar dicha convocatoria dentro del plazo de treinta (30) días hábiles. Los nuevos miembros del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo o el Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo inician sus funciones dentro de los primeros diez (10) días hábiles de finalizado el proceso de elección.
171	SSO	Obligatorio	25.04.12	Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 005-2012-TR	Décimo Cuarta Disposición Complementaria Transitoria	Deróguense el Decreto Supremo N° 009-2005-TR, sus modificatorias, el Decreto Supremo N° 012-2010-TR y la Resolución Ministerial N° 148-2007-TR.
172	SSO	Obligatorio	10.07.14	Ley que modifica la Ley 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Ley N° 30222	26	Liderazgo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo es responsabilidad del empleador, quien asume el liderazgo y compromiso de estas actividades en la organización. El empleador delega las funciones y la autoridad necesaria al personal encargado del desarrollo, aplicación y resultados del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, quien rinde cuentas de sus acciones al empleador o autoridad competente; ello no lo exime de su deber de prevención y, de ser el caso, de resarcimiento. Sin perjuicio del liderazgo y responsabilidad que la ley asigna, los empleadores pueden suscribir contratos de locación de servicios con terceros, regulados por el Código Civil, para la gestión, implementación, monitoreo y cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias sobre seguridad y salud en el trabajo, de conformidad con la Ley 29245 y el Decreto Legislativo 1038.
173	SSO	Obligatorio	10.07.14	Ley que modifica la Ley 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Ley N° 30222	28	Registros del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (...) En el reglamento se establecen los registros obligatorios a cargo del empleador, los que pueden llevarse por separado o en un solo libro o registro electrónico. Las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYME) y las entidades o empresas que no realicen actividades de alto riesgo, llevarán registros simplificados. Los registros relativos a enfermedades ocupacionales se conservan por un periodo de veinte (20) años
174	SSO	Obligatorio	10.07.14	Ley que modifica la Ley 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Ley N° 30222	32	Facilidades de los representantes y supervisores. Los miembros del comité paritario y supervisores de seguridad y salud en el trabajo tienen el derecho a obtener, previa autorización del mismo comité, una licencia con goce de haber para la realización de sus funciones, de protección contra el despido incausado y de facilidades para el desempeño de sus funciones en sus respectivas áreas de trabajo, seis meses antes y hasta seis meses después del término de su función.
175	SSO	Obligatorio	10.07.14	Ley que modifica la Ley 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Ley N° 30222	49	Obligaciones del empleador. El empleador, entre otras, tiene las siguientes obligaciones: (...) d) Practicar exámenes médicos cada dos años, de manera obligatoria, a cargo del empleador. Los exámenes médicos de salida son facultativos, y podrán realizarse a solicitud del empleador o trabajador. En cualquiera de los casos, los costos de los exámenes médicos los asume el empleador. En el caso de los trabajadores que realizan actividades de alto riesgo, el empleador se encuentra obligado a realizar los exámenes médicos antes, durante y al término de la relación laboral. El reglamento desarrollará, a través de las entidades competentes, los instrumentos que fueran necesarios para acotar el costo de los exámenes médicos.
176	SSO	Obligatorio	10.07.14	Ley que modifica la Ley 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Ley N° 30222	76	Adecuación del trabajador al puesto de trabajo. Los trabajadores tienen derecho a ser transferidos en caso de accidente de trabajo o enfermedad ocupacional a otro puesto que implique menos riesgo para su seguridad y salud, sin onerosidad de sus derechos remunerativos y de categoría; salvo en el caso de invalidez absoluta permanente

177	SSO	Obligatorio	10.07.14	Ley que modifica la Ley 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Ley N° 30222	Disposiciones Complementarias	<p>Artículo 168-A. Atentado contra las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>El que, deliberadamente, infringiendo las normas de seguridad y salud en el trabajo y estando legalmente obligado, y habiendo sido notificado previamente por la autoridad competente por no adoptar las medidas previstas en éstas y como consecuencia directa de dicha inobservancia, ponga en peligro inminente la vida, salud o integridad física de sus trabajadores, será reprimido con pena privativa de libertad no menor de uno ni mayor de cuatro años.</p> <p>Si, como consecuencia de la inobservancia deliberada de las normas de seguridad y salud en el trabajo, se causa la muerte del trabajador o terceros o le producen lesión grave, y el agente pudo prever este resultado, la pena privativa de libertad será no menor de cuatro ni mayor de ocho años en caso de muerte y, no menor de tres ni mayor de seis años en caso de lesión grave.</p> <p>Se excluye la responsabilidad penal cuando la muerte o lesiones graves son producto de la inobservancia de las normas de seguridad y salud en el trabajo por parte del trabajador.</p>
178	SSO	Informativo	20.09.14	Aprueban normas complementarias para la adecuada aplicación de la Única Disposición Complementaria Transitoria de la Ley N° 30222, Ley que modifica la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 010-2014-TR	2	<p>2.1 En atención a la finalidad preventiva y correctora de las conductas infractoras prevista en la Única Disposición Complementaria Transitoria de la Ley y de conformidad con el artículo 3 de la Ley N° 28806, Ley General de Inspección del Trabajo, y el artículo 4 literal f) de la Ley N° 29981, Ley que crea la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL), la autoridad de inspección del trabajo, previamente a la implementación de campañas u operativos de fiscalización del cumplimiento de las obligaciones sociolaborales de su competencia, desarrolla actuaciones de orientación, a fin de brindar adecuada información a los empleadores acerca del cumplimiento de sus obligaciones en la materia. El desarrollo de estas visitas de carácter orientador deberá ser coordinado con los servicios de asesoría y orientación laboral brindados por la Autoridad Administrativa de Trabajo. El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo establece para la Autoridad Administrativa de Trabajo, incluyendo a quienes detentan la función inspectiva; el contenido de la política laboral en materia de asesoría de la normatividad sociolaboral para empleadores y trabajadores.</p> <p>2.2 Las visitas inspectivas de carácter orientador referidas en el numeral anterior se realizarán prioritariamente en aquellas empresas que se encuentran en el régimen especial MYPE.</p>
179	SSO	Informativo	20.09.14	Aprueban normas complementarias para la adecuada aplicación de la Única Disposición Complementaria Transitoria de la Ley N° 30222, Ley que modifica la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 010-2014-TR	3	<p>3.1 Si en el transcurso de una diligencia inspectiva el Inspector de Trabajo verifica el incumplimiento de una norma sociolaboral; éste emitirá una medida de requerimiento a fin de que el empleador subsane las infracciones detectadas; siempre que el referido incumplimiento pueda ser objeto de subsanación.</p> <p>3.2 Si el sujeto inspeccionado subsana las infracciones advertidas, antes de la expedición del acta de infracción, el Inspector de Trabajo emitirá el informe correspondiente dando por culminado el procedimiento de inspección del trabajo, respecto de las infracciones subsanadas.</p> <p>3.3 En caso el Inspector de Trabajo verifique que subsiste la infracción, emitirá la correspondiente acta de infracción; la cual remitirá a la autoridad competente para el inicio del correspondiente procedimiento sancionador.</p> <p>3.4 En caso que subsistan infracciones no subsanadas, para la determinación del monto de la multa propuesta en el acta de infracción, el Inspector del Trabajo solamente considerará las infracciones que no hayan sido subsanadas oportunamente.</p>
180	SSO	Informativo	20.09.14	Aprueban normas complementarias para la adecuada aplicación de la Única Disposición Complementaria Transitoria de la Ley N° 30222, Ley que modifica la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 010-2014-TR	4	<p>La reducción del monto de la multa, prevista en el tercer párrafo de la Única Disposición Complementaria Transitoria de la Ley, se aplica en la etapa del procedimiento sancionador por la autoridad competente de la instancia correspondiente.</p> <p>La determinación del beneficio de reducción de la multa se realiza de la siguiente manera:</p> <p>4.1.- Aplicación de las normas generales Se determina el monto de la multa aplicando las reglas establecidas en los artículos 38, 39 y el último párrafo del artículo 40 de la Ley N° 28806, Ley General de Inspección del Trabajo; así como los artículos 48 y 50 de su Reglamento.</p> <p>4.2.- Aplicación del beneficio de reducción de la multa</p> <p>4.2.1.- Cuando el sujeto inspeccionado no subsana las infracciones imputadas o sancionadas, según sea el caso. En este caso, sobre la multa determinada conforme al numeral 4.1 se aplica el beneficio de reducción, fijándose la multa en un valor igual al 35%.</p> <p>4.2.2.- Cuando el sujeto inspeccionado subsana todas las infracciones imputadas o sancionadas, según sea el caso. En este caso, sobre la multa determinada conforme al numeral 4.1 se aplican las siguientes reducciones.</p>
181	SSO	Informativo	20.09.14	Aprueban normas complementarias para la adecuada aplicación de la Única Disposición Complementaria Transitoria de la Ley N° 30222, Ley que modifica la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 010-2014-TR	5	<p>La reincidencia prevista en el último párrafo de la Única Disposición Complementaria Transitoria de la Ley, que determina la exclusión de los beneficios previstos en ésta, debe ser evaluada independientemente de la reiteración prevista en el último párrafo del artículo 40 de la Ley N° 28806, Ley General de Inspección del Trabajo, y el artículo 50 de su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 019-2006-TR.</p>
182	SSO	Informativo	20.09.14	Aprueban normas complementarias para la adecuada aplicación de la Única Disposición Complementaria Transitoria de la Ley N° 30222, Ley que modifica la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 010-2014-TR	6	<p>6.1 Para efectos de la aplicación del literal d) de la Única Disposición Complementaria Transitoria de la Ley, entiéndase por invalidez permanente del trabajador a aquella lesión que genera la pérdida anatómica o funcional total de un miembro u órgano o de las funciones del mismo; así como a aquellas lesiones que originen más de treinta (30) días naturales de incapacidad para el trabajo.</p> <p>6.2 Cuando la infracción a las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo, haya ocasionado invalidez permanente, según lo establecido en el numeral anterior, no se aplica la reducción de la multa, salvo que el empleador acredite que la incapacidad ocasionada sea de hasta treinta (30) días naturales. Tal acreditación se realiza, únicamente, mediante certificados expedidos por los servicios médicos vinculados a ESSALUD, el Ministerio de Salud o de una EPS debidamente acreditada. Los certificados médicos emitidos por entidades no contempladas en los supuestos anteriores deben ser canjeados por los certificados emitidos por tales entidades.</p>

183	SSO	Informativo	20.09.14	Aprueban normas complementarias para la adecuada aplicación de la Única Disposición Complementaria Transitoria de la Ley N° 30222, Ley que modifica la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 010-2014-TR	Única Disposición Complementaria Final	En aplicación de la Única Disposición Complementaria Transitoria de la Ley, durante su vigencia se encuentra suspendido el beneficio de reducción de la multa previsto en el artículo 40 de la Ley N° 28806, Ley General de Inspección del Trabajo.
184	SSO	Informativo	20.09.14	Aprueban normas complementarias para la adecuada aplicación de la Única Disposición Complementaria Transitoria de la Ley N° 30222, Ley que modifica la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 010-2014-TR	Primera disposición Complementaria Final	La Única Disposición Complementaria Transitoria de la Ley y las normas complementarias del presente Decreto Supremo resultan de aplicación en los procedimientos de inspección originados por órdenes de inspección generadas a partir de la entrada en vigencia de la Ley.
185	SSO	Informativo	20.09.14	Aprueban normas complementarias para la adecuada aplicación de la Única Disposición Complementaria Transitoria de la Ley N° 30222, Ley que modifica la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 010-2014-TR	Quinta Disposición Complementaria Final	Las normas contenidas en la Única Disposición Complementaria Transitoria de la Ley y en el presente decreto supremo tienen una vigencia de tres (03) años, contados a partir de la entrada en vigencia de la Ley.
186	SSO	Informativo	22.01.16	Aprueban la Directiva N° 002-2015- SUNAFIL/INPA denominada "Derechos de los ciudadanos en el Sistema Inspectivo del Trabajo".	Resolución de Superintendencia N° 213-2015- SUNAFIL	3	El presente instrumento normativo es de observancia obligatoria para todos los órganos y unidades orgánicas que conforman el Sistema de Inspección de Trabajo a nivel nacional
187	SSO	Informativo	22.01.16	Aprueban la Directiva N° 002-2015- SUNAFIL/INPA denominada "Derechos de los ciudadanos en el Sistema Inspectivo del Trabajo".	Resolución de Superintendencia N° 213-2015- SUNAFIL	7.2	Participación de tener legítimo interés en las diligencias de comparecencia, según autorización del Inspector de Trabajo.  Son las partes del procedimiento inspectivo el sujeto inspeccionado y la AIT, por lo que todas las actuaciones inspectivas se seguirán con la participación del sujeto inspeccionado, o mediante sus representantes debidamente acreditados, conforme a la normativa sobre la materia.  Sin embargo, el inspector de trabajo, en calidad de director de la inspección, si lo considera necesario, podría permitir la participación de los trabajadores o sus representantes a fin de esclarecer algunos asuntos controversiales que se presenten en determinados casos concretos
188	SSO	Informativo	22.01.16	Aprueban la Directiva N° 002-2015- SUNAFIL/INPA denominada "Derechos de los ciudadanos en el Sistema Inspectivo del Trabajo".	Resolución de Superintendencia N° 213-2015- SUNAFIL	7.3	A estar presente en el desarrollo de las actuaciones inspectivas cuando le corresponda. Con carácter general y siempre que no se perjudique la investigación de los hechos objeto de inspección, las actuaciones de investigación mediante visita a los centros o lugares de trabajo se realizarán en presencia del sujeto inspeccionado o su representante y los trabajadores o de las organizaciones sindicales que los representen o a los representantes de los trabajadores. De no encontrarse en el centro o lugar de trabajo, las actuaciones se realizarán sin la presencia de los mismos, lo cual no afecta el resultado y validez de la investigación.
189	SSO	Informativo	22.01.16	Aprueban la Directiva N° 002-2015- SUNAFIL/INPA denominada "Derechos de los ciudadanos en el Sistema Inspectivo del Trabajo".	Resolución de Superintendencia N° 213-2015- SUNAFIL	7.4	A ser comunicado en el momento de la visita del Inspector en el centro de trabajo.  Los inspectores de trabajo, debidamente acreditados, se encuentran facultados para ingresar a cualquier hora del día o de la noche, y sin previo aviso, en todo centro de trabajo, establecimiento o lugar sujeto a inspección y a permanecer en el mismo  Los inspectores de trabajo, al realizar una visita inspectiva, deben comunicar su presencia al sujeto inspeccionado o a su representante, así como al trabajador o representante de los trabajadores o de la organización sindical, a menos que consideren que dicha comunicación puede resultar perjudicial para la eficiencia de sus funciones.
190	SSO	Informativo	22.01.16	Aprueban la Directiva N° 002-2015- SUNAFIL/INPA denominada "Derechos de los ciudadanos en el Sistema Inspectivo del Trabajo".	Resolución de Superintendencia N° 213-2015- SUNAFIL	7.5	Solicitar que los inspectores de trabajo se identifiquen con la credencial que les otorga la Autoridad Inspectiva del Trabajo para el desempeño de sus funciones.  Los inspectores de trabajo deben identificarse ante los sujetos antes inspeccionados cuando realicen una visita inspectiva. Es por ello que estos últimos tienen derecho a solicitar que los inspectores de trabajo se identifiquen con la credencial que les otorga la AIT para el desempeño de sus funciones.  Ante una duda razonable sobre la identidad del inspector de trabajo, los sujetos inspeccionados están facultados para realizar las indagaciones pertinentes para dilucidarla, las cuales no deben exceder el tiempo de tolerancia de espera para la atención al inspector de trabajo (10 minutos)

191	SSO	Informativo	02.05.13	Aprueban la Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 002-2013-TR	-	<p>EJE DE ACCIÓN N° 1: MARCO NORMATIVO OBJETIVO GENERAL</p> <p>1.1. Promover un marco normativo armónico, coherente e integral sobre seguridad y salud en el trabajo, adaptado a las necesidades de protección de todas las trabajadoras y trabajadores</p> <p>EJE DE ACCIÓN N° 2: INFORMACIÓN OBJETIVO GENERAL</p> <p>2.1. Fomentar una red integrada de información sobre seguridad y salud en el trabajo que promueva la elaboración, implementación y evaluación de las acciones de promoción y prevención.</p> <p>EJE DE ACCIÓN N° 3: CUMPLIMIENTO OBJETIVO GENERAL</p> <p>3. Promover el cumplimiento de la normativa sobre seguridad y salud en el trabajo, mediante el fortalecimiento de la fiscalización y la promoción de mecanismos de autoevaluación de los sistemas de gestión.</p> <p>EJE DE ACCIÓN N° 4: FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES OBJETIVO GENERAL</p> <p>4. Fortalecer las capacidades de los actores del sistema de seguridad y salud en el trabajo para el desarrollo de acciones e caces de promoción y prevención.</p> <p>EJE DE ACCIÓN N° 5: PROTECCIÓN SOCIAL OBJETIVO GENERAL</p> <p>5. Promover la universalización del aseguramiento frente a los riesgos laborales.</p>
192	SSO	Informativo	15.03.13	Aprueban Formatos Referenciales que contemplan la información mínima que deben contener los registros obligatorios del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Resolución Ministerial N° 050-2013-TR	1	Se aprueban los Formatos Referenciales que contemplan la información mínima que deben contener los registros obligatorios del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, que como Anexo 1 forma parte integrante de la presente Resolución Ministerial.
193	SSO	Obligatorio	15.03.13	Aprueban Formatos Referenciales que contemplan la información mínima que deben contener los registros obligatorios del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Resolución Ministerial N° 050-2013-TR	2	Los formatos considerados en el Anexo 1 son de carácter referencial, en virtud del artículo 34° del Reglamento de la Ley N° 29783 – Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-2012-TR. La información mínima que deben contener los registros es obligatoria de acuerdo con lo establecido en el artículo 33° del citado Reglamento.
194	SSO	Obligatorio	15.03.13	Aprueban Formatos Referenciales que contemplan la información mínima que deben contener los registros obligatorios del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Resolución Ministerial N° 050-2013-TR	3	<p>Se aprueban los siguientes documentos de carácter referencial, que como anexos forman parte integrante de la presente Resolución Ministerial:</p> <p>- Anexo 2: Modelo de Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>- Anexo 3: Guía Básica sobre Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.</p>
195	SSO	Informativo	31.10.14	Decreto Supremo que aprueba el Registro Único de Información sobre accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y enfermedades ocupacionales y modifica el artículo 110 del Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 012-2014-TR	1	Apruébese el Registro Único de Información sobre accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y enfermedades ocupacionales, conformado por los Formularios N° 01, "Notificación de los Accidentes de Trabajo Mortales e Incidentes Peligrosos" y N° 02, "Notificación de los Accidentes de Trabajo No Mortales y Enfermedades Ocupacionales", así como las respectivas Tablas y Fichas Técnicas, las que como anexos forman parte integrante del presente decreto supremo.
196	SSO	Informativo	24.12.13	Aprueban Reglamento del Registro de Auditores autorizados para la evaluación periódica del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 014-2013-TR	1	El presente Reglamento tiene por objeto establecer disposiciones que regulan el Registro de Auditores autorizados para la evaluación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, así como la periodicidad de las Auditorías.
197		Obligatorio	24.12.13	Aprueban Reglamento del Registro de Auditores autorizados para la evaluación periódica del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto Supremo N° 014-2013-TR	Capítulo II, Art. 15	Al Listado de Actividades Productivas de Alto Riesgo comprendidas en el Anexo 5 del Reglamento de la Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud, aprobado por el Decreto Supremo N° 009-97-SA y sus normas modificatorias, deberán realizar Auditorías del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo cada dos (2) años. Los empleadores que no realizan actividades de riesgo las efectuarán con una periodicidad de tres (3) años. Los empleadores que cuentan hasta con diez (10) trabajadores y cuya actividad no se encuentra en el Listado de Actividades Productivas de Alto Riesgo, sólo están obligados a realizar Auditorías cuando la Inspección del Trabajo así lo ordene

198	SSO	Informativo	20.04.10	Aprueban la Relación de Trabajos Peligrosos y Actividades Peligrosas o Nocivas para la Salud Integral y la Moral de las y los Adolescentes	Decreto Supremo N° 003-2010-MIMDES	1	Apruébase la "RELACIÓN DE TRABAJOS PELIGROSOS Y ACTIVIDADES PELIGROSAS O NOCIVAS PARA LA SALUD INTEGRAL Y LA MORAL DE LAS Y LOS ADOLESCENTES", la cual en Anexo adjunto forma parte integrante del presente Decreto Supremo, que será publicada en el portal institucional del Ministerio de la Mujer y Desarrollo Social (www.mimdes.gob.pe).
199	SSO	Informativo	20.04.10	Aprueban la Relación de Trabajos Peligrosos y Actividades Peligrosas o Nocivas para la Salud Integral y la Moral de las y los Adolescentes	Decreto Supremo N° 003-2010-MIMDES	2	Se entiende como trabajo peligroso a aquel en que las exigencias propias de las labores interfieran o comprometan el normal desarrollo biopsicosocial, la seguridad o la moral de las y los adolescentes. Contribuyen a ocasionar daño a las y los adolescentes que realizan trabajos peligrosos, los factores de riesgo físico, químico, biológico, ergonómico y psicosocial.
200	SSO	Obligatorio	20.04.10	Aprueban la Relación de Trabajos Peligrosos y Actividades Peligrosas o Nocivas para la Salud Integral y la Moral de las y los Adolescentes	Decreto Supremo N° 003-2010-MIMDES	3	Las niñas, niños y adolescentes no deberán ser admitidos en trabajos, actividades y empleos por debajo de la edad mínima de admisión que establece la normativa vigente, ni realizar trabajos cuyas actividades sean peligrosas por su naturaleza o condición, bajo sanción administrativa y penal. Las niñas, niños y adolescentes que se encuentren en la situación antes descrita serán atendidos por programas de protección a nivel regional y local, a efectos de restituir sus derechos vulnerados.
201	SSO	Informativo	30.01.16	Código Nacional de Electricidad – Utilización	Resolución Ministerial N° 037-2006-MEM/DM	1	La norma misma es de cumplimiento obligatorio en los siguientes casos: - Para toda persona natural o jurídica que realiza trabajos o actividades relacionadas a instalaciones eléctricas de sistemas de utilización, definitivas, de emergencia o de carácter temporal; - Para todo proyecto y ejecución de nuevas instalaciones eléctricas, modificaciones, renovaciones y ampliaciones que se efectúen a partir de la entrada en vigencia del Código; - Para instalaciones y equipos eléctricos ubicados en cualquier edificación que opere o pueda operar en el rango de baja tensión hasta 1,000 V, y en alta tensión desde más de 1,000 V a 36,000 V. (aquellas instalaciones que excedan los 36,000 V deberán complementar su regulación con el "Código Nacional de Electricidad – Suministro". También se incluyen a las estructuras prefabricadas, desmontables o no, <b>y a las instalaciones para suministro en tierra de embarcaciones acuáticas propulsadas.</b>
202	SSO	Obligatorio	27.03.13	Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo con Electricidad	Resolución Ministerial N° 111-2013-MEM/DM	37	Las Entidades deben establecer: a. Estándares y PETS: La Entidad, con participación de los trabajadores, elaborará y actualizará e implementará los estándares y PETS, los cuales se incluirán en los respectivos manuales y los distribuirán e instruirán a sus trabajadores para su uso obligatorio, colocándolos en sus respectivas oficinas o áreas de trabajo según lo práctico posible. b. Diagnóstico: Con el objetivo de efectuar una correcta planeación y programación del trabajo, se debe efectuar un diagnóstico previo de la condición operativa y de seguridad del equipo o instalación a intervenir, el acceso y condiciones del sitio de trabajo, las estrategias de atención en primeros auxilios y de mayor nivel para el personal en caso de emergencia. c. Planeación: Toda actividad de operación y mantenimiento debe ser documentada en un plan de trabajo definido por la Entidad, el cual debe presentarse para la aprobación de las instancias y trabajador designado por la Entidad, teniendo en cuenta las siguientes consideraciones mínimas: i) Identificar y analizar los planos eléctricos actualizados del sistema a intervenir (diagrama unifilar). ii) Determinar el método de trabajo. iii) Determinar el tiempo de ejecución de la tarea y el tiempo necesario para la ejecución de los procedimientos operativos y de gestión de seguridad y salud.
203	SSO	Informativo	09.09.09	Aprueban norma para la inspección periódica de hermeticidad de tanques y tuberías enterradas que almacenan combustibles líquidos y otros productos derivados de los hidrocarburos	Decreto Supremo N° 064-2009-EM	4	Todo Sistema de Tanques Enterrados nuevo deberá contar con un Certificado de Inspección de Hermeticidad emitido por una Entidad Acreditada por el INDECOP.



204	SSO	Obligatorio	06.04.11	Procedimiento para la Inspección, Mantenimiento y Limpieza de Tanques de Combustibles Líquidos, Biocombustibles y Otros Productos Derivados de los Hidrocarburos  Nota: modificada mediante Resolución N° 093-2011-OS-CD publicada el 08 de junio de 2011	Resolución de OSINERGMIN N° 063-2011-OS/CD	10	10.1. Los trabajos de mantenimiento deberán ser realizados de acuerdo al Procedimiento Interno de Inspección, Mantenimiento y Limpieza y en función de los resultados obtenidos en las actividades de inspección. 10.2. Los trabajos de mantenimiento deberán ser realizados por personal calificado, previa obtención del Permiso de Trabajo y Permiso de Ingreso a Espacio Confinado, según corresponda, por parte del Responsable del Trabajo, de acuerdo a lo establecido en el artículo 5° del presente procedimiento. 10.3. Antes de realizar los trabajos de mantenimiento, el personal encargado deberá seguir lo señalado en el numeral 7.2 del artículo 7° del presente procedimiento. 10.4. Las actividades de mantenimiento deberán ser ejecutadas siguiendo lo señalado en los artículos 12°, 13°, 14°, 15° y 16° del presente procedimiento, de ser el caso. 10.5. Cuando los trabajos de mantenimiento impliquen cualquier alteración del cuerpo del tanque o de las tuberías (trabajos de metalmecánica, cambios de accesorios o elementos que involucren conexión o desconexión de tuberías, etc.), el Titular de la Instalación deberá someter el tanque, antes de la puesta en servicio del mismo, a la evaluación de la hermeticidad, para lo cual se deberá emitir los certificados y actas que correspondan. 10.6. En el caso de tanques enterrados, la evaluación de la hermeticidad deberá ser realizada conforme a lo establecido en la norma aprobada por Decreto Supremo N° 064-2009-EM y sus modificaciones. Una Empresa Inspectora, deberá emitir el Certificado de Inspección de Hermeticidad del Tanque, el Informe de Inspección y actas que correspondan. 10.7. Los resultados obtenidos de las labores de mantenimiento serán anotados en el Libro de Registro de Mantenimiento de la instalación, el cual debe ser puesto a disposición de OSINERGMIN, cuando lo solicite.
205	SSO	Obligatorio	06.04.11	Procedimiento para la Inspección, Mantenimiento y Limpieza de Tanques de Combustibles Líquidos, Biocombustibles y Otros Productos Derivados de los Hidrocarburos  Nota: modificada mediante Resolución N° 093-2011-OS-CD publicada el 08 de junio de 2011	Resolución de OSINERGMIN N° 063-2011-OS/CD	11	11.1. Las labores de limpieza deberán ser realizadas de acuerdo al Procedimiento Interno de Inspección, Mantenimiento y Limpieza, el mismo que deberá especificar el procedimiento y la frecuencia de limpieza de los tanques. 11.2. La limpieza del interior del tanque deberá ser efectuada cuando las características técnicas de calidad del combustible almacenado en dicho tanque difieran de las señaladas en la Norma Técnica Peruana aprobada por INDECOPI que resulte aplicable o a falta de ella, de la norma ASTM correspondiente. 11.3. Las labores de limpieza deberán ser realizadas por personal calificado previa obtención del Permiso de Trabajo o Permiso de Ingreso a Espacio Confinado, según corresponda, por parte del Responsable del Trabajo, de acuerdo a lo establecido en el artículo 5° del presente procedimiento. 11.4. Antes de realizar los trabajos de limpieza, el personal encargado deberá seguir lo señalado en el numeral 7.2 del artículo 7° del presente procedimiento, según corresponda. 11.5. El Procedimiento Interno de Inspección, Mantenimiento y Limpieza, deberá señalar expresamente las condiciones que determinarán si la limpieza del tanque se realizará con o sin ingreso al interior del mismo, además de detallar cómo se efectuará el tipo de limpieza determinado.
206	SSO	Informativo	21.09.09	Normas para la ejecución de Visitas de Inspección de Defensa Civil	Resolución Jefatural N° 284-2005-INDECI	V	Las Visitas de Inspección de Defensa Civil - VIDC1 constituyen acciones de prevención de oficio que consisten en la identificación preliminar de los "puntos críticos de seguridad en Defensa Civil" en todo bien objeto de VIDC, determinando si hubiera lugar, la condición de riesgo alto (grave) o moderado y la emisión de "indicaciones de cumplimiento obligatorio e inmediato" por parte del propietario y/o conductor, para reducir el nivel de riesgo existente en salvaguarda de la vida humana. Las Visitas de Inspección de Defensa Civil se originan sea por iniciativa del órgano competente del SINADECI, a consecuencia de una orden superior, a petición motivada de otras entidades, así como por denuncias.  1 La visita de Inspección de Defensa Civil no constituye una Inspección Técnica de Seguridad en Defensa Civil - ITSDC que se encuentra regulada en el D.S. N° 013-2000-PCM y su modificatoria.
207	SSO	Informativo	08.06.06	Reglamento Nacional de Edificaciones - Norma G.050. Seguridad durante la construcción	D.S. N° 011-2006-VIVIENDA - G.050 Mediante Decreto Supremo N° 010-2009-VIVIENDA, de fecha 9 de mayo de 2009, se modificó el contenido de la Norma G.050.	2	La presente norma técnica tiene por objeto establecer los lineamientos técnicos necesarios para garantizar que las actividades de construcción se desarrollen sin accidentes de trabajo ni causen enfermedades ocupacionales.
208	SSO	Informativo	24.07.01	Reglamento Nacional de Tránsito	Decreto Supremo N° 033-2001-MTC	238	Está prohibido que los vehículos produzcan ruidos que superen los niveles máximos permitidos establecidos en el Reglamento Nacional de Vehículos.
209	SSO	Obligatorio	24.07.01	Reglamento Nacional de Tránsito	Decreto Supremo N° 033-2001-MTC	241	Los vehículos automotores y los vehículos combinados destinados a circular por la vía pública, deben ser sometidos a una revisión técnica periódica que comprenda entre otros aspectos la verificación de las condiciones mecánicas, el control de emisiones de gases y productos de la combustión en el motor considerados tóxicos nocivos para la salud y la emisión de ruidos.
210	SSO	Obligatorio	24.07.01	Reglamento Nacional de Tránsito	Decreto Supremo N° 033-2001-MTC	246, inciso 11	Todo vehículo automotor para transitar por la vía pública, debe tener y mantener como mínimo el siguiente equipamiento obligatorio, en condiciones de uso y funcionamiento: 11) Un dispositivo silenciador que reduzca los ruidos producidos por el funcionamiento del motor a los límites por debajo de los máximos permisibles.

211	SSO	Informativo	28.05.08	Ley que crea el Sistema Nacional de Inspecciones Técnicas Vehiculares	Ley N° 29237	7 y 8	Los Certificados de Inspección Técnica Vehicular que emiten los Centros de Inspección Técnica Vehicular (CITV) son válidos para circular por las vías públicas terrestres de todo el país y tienen la vigencia que determina el reglamento. Los gobiernos regionales y las municipalidades, dentro de sus respectivas jurisdicciones y de acuerdo a sus respectivas Leyes Orgánicas, así como a las normas sectoriales de transporte y tránsito terrestre, tienen la obligación de controlar y fiscalizar el buen funcionamiento de los vehículos automotores de transporte terrestre, verificando el cumplimiento de la inspección técnica vehicular, a que se refiere la presente Ley, y sancionar cuando corresponda.
212	SSO	Obligatorio	31.12.11	Norma Técnica Peruana sobre Extintores Portátiles	NTP 350.043-1:2011	6.15	El propietario u ocupante de una instalación fija o móvil tendrá a su cargo brindar entrenamiento según la NTP 833.026-1 en el correcto uso de los extintores existentes a todo su personal, por lo menos una vez al año; y cuando el estudio y análisis de riesgo lo amerite la frecuencia de los entrenamientos podrá ser mayor.  Nota: En el caso de extintores de agentes halogenados véase NTP 350.043-2.
213	SSO	Obligatorio	27.02.03	Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual	Ley N° 27942	2	El ámbito de aplicación de la presente Ley comprende:  1. En Centros de Trabajo públicos y privados: a los trabajadores o empleadores, al personal de dirección o de confianza, al titular, asociado, director, accionista o socio de la empresa o institución; asimismo, a los funcionarios o servidores públicos cualquiera sea su régimen laboral.  2. En Instituciones Educativas: a los promotores, organizadores, asesores, directores, profesores, personal administrativo, auxiliar o de servicios de los centros y programas educativos, institutos superiores, sean públicos, privados, comunales, cooperativos parroquiales u otros, cualquiera sea su régimen o forma legal.  3. En Instituciones Policiales y Militares: al personal policial y militar, al personal civil que trabaja dentro de dichas instituciones, al personal de servicio o auxiliar y a los terceros que prestan servicios para tales entidades bajo el ámbito del Código Civil o la Ley de Contrataciones y Adquisiciones del Estado.  4. A las demás personas intervinientes en las relaciones de sujeción no reguladas por el derecho laboral, tales como la prestación de servicios sujetas a las normas del Código Civil, la formación de aprendices del Servicio Nacional de Adiestramiento en Trabajo Industrial (SENATI), los Programas de Capacitación para el trabajo, el acceso a centros de educación superior, y otras modalidades similares.
214	SSO	Obligatorio	27.02.03	Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual	Ley N° 27942	4 modificado por el Artículo 1 de la Ley N° 29430	4.1 El hostigamiento sexual típico o chantaje sexual consiste en la conducta física o verbal reiterada de naturaleza sexual o sexista no deseada o rechazada, realizada por una o más personas que se aprovechan de una posición de autoridad o jerarquía o cualquier otra situación ventajosa, en contra de otra u otras, quienes rechazan estas conductas por considerar que afectan su dignidad, así como sus derechos fundamentales.  4.2 El hostigamiento sexual ambiental consiste en la conducta física o verbal reiterada de carácter sexual o sexista de una o más personas hacia otras con prescendencia de jerarquía, estamento, grado, cargo, función, nivel remunerativo o análogo, creando un clima de intimidación, humillación u hostilidad."
215	SSO	Obligatorio	27.02.03	Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual	Ley N° 27942	5 modificado por el Artículo 1 de la Ley N° 29430	Para que se configure el hostigamiento sexual, debe presentarse alguno de los elementos constitutivos siguientes:  a) El sometimiento a los actos de hostigamiento sexual es la condición a través de la cual la víctima accede, mantiene o modifica su situación laboral, educativa, policial, militar, contractual o de otra índole. b) El rechazo a los actos de hostigamiento sexual genera que se tomen decisiones que afectan a la víctima en cuanto a su situación laboral, educativa, policial, militar, contractual o de otra índole de la víctima. c) La conducta del hostigador, sea explícita o implícita, que afecte el trabajo de una persona, interfiriendo en el rendimiento en su trabajo creando un ambiente de intimidación, hostil u ofensivo.
216	SSO	Obligatorio	27.02.03	Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual	Ley N° 27942	6 modificado por el Artículo 1 de la Ley N° 29430	El hostigamiento sexual puede manifestarse por medio de las conductas siguientes:  a) Promesa implícita o expresa a la víctima de un trato preferente o beneficioso respecto a su situación actual o futura a cambio de favores sexuales. b) Amenazas mediante las cuales se exija en forma implícita o explícita una conducta no deseada por la víctima, que atente o agrave su dignidad. c) Uso de términos de naturaleza o connotación sexual o sexista (escritos o verbales), insinuaciones sexuales, proposiciones sexuales, gestos obscenos o exhibición a través de cualquier medio de imágenes de contenido sexual, que resulten insoportables, hostiles, humillantes u ofensivos para la víctima. d) Acercamientos corporales, roces, tocamientos u otras conductas físicas de naturaleza sexual que resulten ofensivas y no deseadas por la víctima. e) Trato ofensivo u hostil por el rechazo de las conductas señaladas en este artículo.
217	SSO	Obligatorio	22.07.19	Decreto Supremo que aprueba el Reglamento de la Ley N° 27942, Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual	DECRETO SUPREMO N° 014-2019-MIMP	1	Aprobación del Reglamento de la Ley N° 27942, Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual, que consta de seis (6) Títulos, once (11) Capítulos, setenta y cinco (75) artículos, doce (12) Disposiciones Complementarias Finales y cuatro (4) Disposiciones Complementarias Transitorias; cuyo texto forma parte del presente Decreto Supremo

218	SSO	Obligatorio	06.11.13	Ley que dispone medidas preventivas contralos efectos nocivos para la salud por la exposición prolongada a la radiación solar	Ley N° 30102	2	Los titulares de las instituciones y entidades públicas y privadas, a fin de reducir los efectos nocivos ocasionados por la exposición a la radiación solar, tienen las siguientes obligaciones: a) Desarrollar actividades destinadas a informar y sensibilizar al personal a su cargo acerca de los riesgos por la exposición a la radiación solar y la manera de prevenir los daños que esta pueda causar. b) Disponer que las actividades deportivas, religiosas, institucionales, cívicas, protocolares o de cualquier otra índole que no se realicen en ambientes protegidos de la radiación solar se efectúen preferentemente entre las 8:00 y las 10:00 horas o a partir de las 16:00 horas. c) Proveer el uso de instrumentos, aditamentos o accesorios de protección solar cuando resulte inevitable la exposición a la radiación solar, como sombreros, gorros, anteojos y bloqueadores solares, entre otros. d) Disponer la colocación de carteles, avisos o anuncios en lugares expuestos a la radiación solar en su jurisdicción, donde se incluya lo siguiente: "La exposición prolongada a la radiación solar produce daño a la salud". e) Promover acciones de arborización que permitan la generación de sombra natural en su jurisdicción.
219	SSO	Informativo	19.06.05	Ley que establece la obligación de elaborar y presentar planes de contingencia	Ley N° 28551	2	Los planes de contingencia son instrumentos de gestión que definen los objetivos, estrategias y programas que orientan las actividades institucionales para la prevención, la reducción de riesgos, la atención de emergencias y la rehabilitación en casos de desastres permitiendo disminuir o minimizar los daños, víctimas y pérdidas que podrían ocurrir a consecuencia de fenómenos naturales, tecnológicos o de la producción industrial, potencialmente dañinos.
220	SSO	Obligatorio	19.06.05	Ley que establece la obligación de elaborar y presentar planes de contingencia	Ley N° 28551	3, 4 y 5	Todas las personas naturales y jurídicas de derecho privado o público que conducen y/o administran empresas, instalaciones, edificaciones y recintos tienen la obligación de elaborar y presentar, para su aprobación ante la autoridad competente, planes de contingencia para cada una de las operaciones que desarrolle. La elaboración del plan de contingencia se formula siguiendo la guía que para estos efectos propone el Instituto Nacional de Defensa Civil - INDECI, previa opinión favorable de los sectores correspondientes, y se aprueba mediante decreto supremo refrendado por el Presidente del Consejo de Ministros, en un plazo no mayor de ciento ochenta (180) días calendario contados a partir de la vigencia del reglamento de la presente Ley. Las guías a las que se refiere el presente artículo señalan los contenidos mínimos que deben presentar los planes de contingencia. Los representantes legales de los obligados a los que se refiere el artículo 3 precedente, presentan a las respectivas autoridades competentes, bajo responsabilidad, los planes de contingencia que correspondan en el plazo máximo de un (1) año, contado a partir de la vigencia del reglamento de la presente Ley.  Nota: La obligación de presentar a la Autoridad Competente los planes de contingencia está sujeta a la entrada en vigencia del Reglamento de la ley en cuestión que, hasta la fecha, no ha sido publicado.
221	SSO	Obligatorio	30.11.17	Ley que prohíbe la discriminación remunerativa entre varones y mujeres	Ley N° 30709	1	Objeto de la Ley  Prohibir la discriminación remunerativa entre varones y mujeres, mediante la determinación de categorías, funciones y remuneraciones que permitan la ejecución del principio de igual remuneración por igual trabajo.  La presente ley está en concordancia con el mandato constitucional de igualdad de oportunidades sin discriminación en las relaciones laborales, así como del lineamiento de idéntico ingreso por trabajo de igual valor indicado en la Ley 28983, Ley de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
222	SSO	Obligatorio	30.11.17	Ley que prohíbe la discriminación remunerativa entre varones y mujeres	Ley N° 30709	4	Capacitación laboral La entidad empleadora asegura que en sus planes de formación profesional y de desarrollo de capacidades laborales de sus trabajadores se garantice la igualdad entre mujeres y hombres.
223	SSO	Obligatorio	30.11.17	Ley que prohíbe la discriminación remunerativa entre varones y mujeres	Ley N° 30709	5	Prohibición de despido y no renovación de contrato por motivos vinculados con la condición del embarazo o el período de lactancia  Queda prohibido que la entidad empleadora despidas o no renueve el contrato de trabajo por motivos vinculados con la condición de que las trabajadoras se encuentren embarazadas o en período de lactancia en el marco de lo previsto en el Convenio OIT 183 sobre protección de la maternidad.
224	SSO	Informativo	04.04.19	Política Nacional de Igualdad de Género	D.S. 008-2019 MIMP	Todo	La violencia de género que afecta a las mujeres vulnera su derecho a vivir y desarrollarse plenamente. Así en el Perú podemos advertir las distintas formas de violencia de género que se presentan:  -Acoso sexual en espacios públicos.- Su incidencia es mayor en las ciudades y afecta principalmente a las mujeres jóvenes. A nivel nacional, de cada 10 mujeres de 18 a 29 años, 7 han sido víctimas, y en Lima-Callao la incidencia es de por cada 10 (MIMP, 2018b).  - Acoso político.- Este término describe comportamientos dirigidos específicamente contra las mujeres, con el propósito de que abandonen la política (golpes, acoso sexual, secuestro, asesinato, amenazas, difamación, entre otras), presionándolas para que renuncien a ser candidatas o a un cargo político en particular (Krook y Restrepo, 2016, 130). Un estudio reveló que, de una muestra de 187 mujeres autoridades de gobiernos regionales y locales elegidas para el período de 2011 a 2014, 41% de ellas (73) fueron víctimas de acoso político (Quintanilla, 2012, 28).

225	SSO	Obligatorio	23.09.18	Decreto legislativo que promueve la inclusión de las personas con discapacidad	DECRETO LEGISLATIVO N° 1417	2	<p>Artículo 2.- Modificación de los artículos 50 y 76 de la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad</p> <p>50.1 La persona con discapacidad tiene derecho a ajustes razonables en el proceso de selección de recursos humanos y en el lugar de trabajo.</p> <p>50.2 Los ajustes razonables en el proceso de selección comprenden la adecuación de las metodologías, procedimientos, instrumentos de evaluación y métodos de entrevista. En el lugar de empleo de las personas con discapacidad, los ajustes razonables comprenden la adaptación de las herramientas de trabajo, las maquinarias y el entorno de trabajo, incluyendo la provisión de ayudas técnicas y servicios de apoyo; así como la introducción de ajustes en la organización del trabajo y los horarios, en función de las necesidades del trabajador con discapacidad.</p> <p>50.3 El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y los gobiernos regionales prestan asesoramiento y orientación a los empleadores para la realización de ajustes razonables para personas con discapacidad en el lugar de trabajo. Los empleadores públicos y privados generadores de rentas de tercera categoría tienen una deducción adicional en el pago del impuesto a la renta sobre los gastos por ajustes razonables para personas con discapacidad, en un porcentaje que es fijado por decreto supremo del Ministerio de Economía y Finanzas.</p> <p>50.4 Los empleadores del sector público y privado están obligados a realizar los ajustes razonables, salvo cuando demuestren que suponen una carga desproporcionada o indebida, de conformidad con los criterios fijados por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, que se aplican en el sector público y en el privado.</p>
226	SSO	Obligatorio	26.04.11	Aprueban Documento Técnico "Protocolos de Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad"	Resolución Ministerial N° 312-2011-MINSA	6.3	La vigilancia de la salud de los trabajadores es el proceso de recolección de información y análisis sistemático que abarca todas las evaluaciones necesarias para proteger la salud de los trabajadores, con el objetivo de detectar los problemas de salud relacionados con el trabajo y controlar los factores de riesgos y prevenir los daños a la salud del trabajador, debe ser realizada por el Médico Ocupacional, bajo la responsabilidad del empleador, de acuerdo a la normatividad vigente del MTPE.
227	SSO	Obligatorio	26.04.11	Aprueban Documento Técnico "Protocolos de Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad"	Resolución Ministerial N° 312-2011-MINSA	6.4.10	El Médico Ocupacional remitirá un informe anual por escrito de los resultados obtenidos en la Vigilancia de la Salud de los Trabajadores a la Autoridad en Salud de su jurisdicción, a las Direcciones Regionales de Salud, las Direcciones de Salud o la Dirección General de Salud Ambiental (DIGESA), según Anexo N° 04, así como prestará las facilidades a la Autoridad de Salud, y a las Autoridad competente cuando ésta la requiera.
228	SSO	Obligatorio	26.04.11	Aprueban Documento Técnico "Protocolos de Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad"	Resolución Ministerial N° 312-2011-MINSA	6.4.1	El Médico Ocupacional debe realizar los exámenes médico ocupacionales de acuerdo a los numerales 6.4.2 y 6.4.3 del presente Documento Técnico, asimismo debe atender, registrar y notificar los accidentes de trabajo y las enfermedades relacionadas al trabajo de acuerdo al Anexo N° 01, y a la Ficha Única de Aviso de Accidentes de Trabajo (FUAAT), para el desarrollo de la Vigilancia de la Salud de los Trabajadores, y a las disposiciones de la normatividad actual de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
229	SSO	Obligatorio	26.04.11	Aprueban Documento Técnico "Protocolos de Exámenes Médico Ocupacionales y	Resolución Ministerial N°	6.4.2	El Médico Ocupacional determina la metodología y la técnica que se requerirá para las evaluaciones médico ocupacionales de acuerdo al tipo de exposición.
230	SSO	Obligatorio	26.04.11	Aprueban Documento Técnico "Protocolos de Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad"	Resolución Ministerial N° 312-2011-MINSA	6.4.3	<p>El Médico Ocupacional toma en cuenta las siguientes clases de evaluaciones médico ocupacionales según el caso:</p> <p>a. Evaluación Médica Pre-empleo o Pre-ocupacional: Es la evaluación médica que se realiza al trabajador antes de que ingrese al puesto de trabajo. Tiene por objetivo determinar el estado de salud al momento del ingreso, y su aptitud al puesto de trabajo.</p> <p>b. Evaluación Médica Ocupacional Periódica: Se realiza con el fin de monitorear la exposición a factores de riesgo e identificar en forma precoz, posibles alteraciones temporales, permanentes o agravadas del estado de salud del trabajador, que se asocian al puesto de trabajo y los estados pre patológicos. La periodicidad de la evaluación será determinada por el Médico Ocupacional, se realizará de acuerdo con el tipo, magnitud y frecuencia de exposición a cada factor de riesgo, así como al estado de salud del trabajador, por lo menos una vez al año. Los antecedentes que se registren en la evaluación médica periódica, se actualizarán a la fecha de la evaluación correspondiente y se revisarán comparativamente, cada vez que se realicen este tipo de evaluaciones.</p> <p>c. Evaluación Médica Ocupacional de Retiro o de Egreso: Evaluación médica realizada al trabajador respecto de su estado y condición de salud días previos al cese laboral, tendrán validez los exámenes ocupacionales realizados con una antigüedad no mayor de 2 meses. Mediante este examen se busca detectar enfermedades relacionadas al trabajo, secuelas de accidentes de trabajo y en general lo agravado por el trabajo.</p> <p>d. Otras evaluaciones médico ocupacionales: Por cambios de ocupación o puesto de trabajo: Esta evaluación se realiza al trabajador cada vez que éste cambie de ocupación y/o de puesto de trabajo, de funciones, tareas o exposición a nuevos o mayores factores de riesgo, en los que se detecte un incremento de su magnitud, intensidad o frecuencia.</p> <p>o Por reincorporación laboral: Evaluación que se realiza posterior a incapacidad temporal prolongada.</p> <p>o Por contratos temporales de corta duración: El Servicio de Salud Ocupacional que atiende actualmente al trabajador puede solicitar una copia de los Exámenes Médico</p>
231	SSO	Obligatorio	26.04.11	Aprueban Documento Técnico "Protocolos de Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad"	Resolución Ministerial N° 312-2011-MINSA	6.4.4	<p>En la evaluación médico ocupacional se utiliza los siguientes instrumentos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ficha Clínica Ocupacional (Anexo N° 02)</li> <li>• Ficha Psicológica (Anexo N° 03) y,</li> <li>• Exámenes Complementarios (descritos en el numeral 6.4.5 del presente Documento Técnico)</li> </ul>

232	SSO	Obligatorio	26.04.11	Aprueban Documento Técnico "Protocolos de Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad"	Resolución Ministerial N° 312-2011- MINSa	6.4.5	Los exámenes complementarios y procedimientos de ayuda diagnóstica ocupacional están enfocados a determinar el estado de salud basal del trabajador desde su evaluación pre-ocupacional y los cambios que ayuden a detectar de manera precoz la presencia de una patología asociada al trabajo o los estados pre patológicos. La indicación para realizar los exámenes auxiliares y complementarios se puede realizar con mayor o menor frecuencia por indicación del médico ocupacional minimamente una vez al año y de acuerdo a la exposición a los factores de riesgo <sup>15</sup> , en concordancia con las evaluaciones médico ocupacionales periódicas, y deben de contener minimamente: Exámenes Complementarios Generales a) Biometría sanguínea. b) Bioquímica sanguínea. c) Grupo y factor sanguíneo. d) Examen completo de orina. Exámenes complementarios específicos y de acuerdo al tipo de exposición:
233	SSO	Obligatorio	26.04.11	Aprueban Documento Técnico "Protocolos de Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad"	Resolución Ministerial N° 312-2011- MINSa	6.4.6	El médico Ocupacional determina la aptitud del trabajador en las evaluaciones médico ocupacionales en relación al puesto de trabajo: a) Apto: Trabajador sano o con hallazgos clínicos que no generan pérdida de capacidad laboral ni limitan el normal ejercicio de su labor. b) Apto con Restricciones: Aquel trabajador que a pesar de tener algunas patologías, o condiciones pre-patológicas puede desarrollar la labor habitual teniendo ciertas precauciones, para que estas no pongan en riesgo su seguridad, disminuyan su rendimiento, o puedan verse agravadas deben ser incluidos en
234	SSO	Obligatorio	26.04.11	Aprueban Documento Técnico "Protocolos de Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad"	Resolución Ministerial N° 312-2011- MINSa	6.4.7	El Médico Ocupacional debe desarrollar las actividades de Vigilancia de la Salud de los Trabajadores en un programa anual de Salud Ocupacional, establecidas por la Autoridad de Salud, asimismo el análisis de la información de vigilancia de la salud de los trabajadores, en forma anual, mediante tasas de frecuencia de eventos relacionadas a la salud de los trabajadores.
235	SSO	Obligatorio	26.04.11	Aprueban Documento Técnico "Protocolos de Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad"	Resolución Ministerial N° 312-2011- MINSa	6.4.8	Se pueden calcular diferentes tipos de tasas cuando se cuenta con buena información (registros), midiendo diferentes aspectos de la salud y seguridad en el trabajo. Las tasas se pueden usar para contestar preguntas como las siguientes: ¿Cuántos accidentes de trabajo han ocurrido en el último año, por cada 100n trabajadores? • ¿Cuántas enfermedades relacionadas al trabajo han ocurrido en el último año, por cada 100n trabajadores? • ¿Cuántas situaciones pre patológicas han ocurrido anualmente (hipercolesterolemia, aumento de plomo en sangre, hipersensibilidad dérmica) por cada 100n trabajadores? • ¿Cuántos accidentes de trabajo que generaron incapacidades temporales (IT) ocurrieron, por cada 100n trabajadores de tiempo completo en el último año? Se utilizarán minimamente las siguientes tasas e índices: Tasa de incidencia de accidentes: Número total anual de accidentes de trabajo x 100/ Número total de trabajadores Tasa de Prevalencia y/o incidencia de enfermedades (por enfermedad)=Número total anual de enfermedades relacionadas al trabajo x 100/ Número total de trabajadores Índice de frecuencia de estados Pre patológicos (por enfermedad)=Número total anual de estados Pre Patológicos x 100/ Número total de trabajadores Índice de frecuencia de accidentes=Número total de incapacidades temporales x 100/ Exposición de horas hombre Índice de Gravedad de accidentes=Número total de días cargados (descanso médico) x 100/ Exposición de horas hombre
236	SSO	Obligatorio	26.04.11	Aprueban Documento Técnico "Protocolos de Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes"	Resolución Ministerial N° 312-2011-	6.4.9	El Médico Ocupacional realizará un informe al empleador, con los resultados, que servirá como parte de la mejora continua en la implementación de medidas de prevención.
237	SSO	Obligatorio	26.04.11	Aprueban Documento Técnico "Protocolos de Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad"	Resolución Ministerial N° 312-2011- MINSa	6.4.10	El Médico Ocupacional remitirá un informe anual por escrito de los resultados obtenidos en la Vigilancia de la Salud de los Trabajadores a la Autoridad en Salud de su jurisdicción, a las Direcciones Regionales de Salud, las Direcciones de Salud o la Dirección General de Salud Ambiental (DIGESA), según Anexo N° 04, así como prestará las facilidades a la Autoridad de Salud, y a las Autoridad competente cuando ésta la requiera.
238	SSO	Obligatorio	26.04.11	Aprueban Documento Técnico "Protocolos de Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad"	Resolución Ministerial N° 312-2011- MINSa	6.4.11	El Médico Ocupacional que atienda un Accidente de Trabajo y/o una Enfermedad Relacionada al Trabajo del Grupo I, para su diagnóstico definitivo según se requiera, deberá de referir al trabajador a la Comisión Calificadora y Evaluadora de Invalidez de la jurisdicción para su evaluación y calificación de la invalidez por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales según normatividad actual.
239	SSO	Obligatorio	26.04.11	Aprueban Documento Técnico "Protocolos de Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad"	Resolución Ministerial N° 312-2011- MINSa	6.5.	Existen factores de riesgo y daños a la salud en los trabajadores propios de cada sector de implicancia en la salud pública, en donde los exámenes médico ocupacionales además de criterio técnico del Médico Ocupacional, se deberá realizar exámenes complementarios específicos, de forma obligatoria y deben de realizarse de acuerdo a las Guías Técnicas aprobadas por la Autoridad Nacional en Salud, teniendo como referencia el siguiente cuadro detallado:
240	SSO	Obligatorio	26.04.11	Aprueban Documento Técnico "Protocolos de Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad"	Resolución Ministerial N° 312-2011- MINSa	6.6.1	La Vigilancia de la Salud de los Trabajadores que incluye la realización de los exámenes médico ocupacionales, atención, notificación y registro de los acontecimientos relacionados a la salud de los trabajadores es un acto médico, y debe cumplir con las siguientes condiciones: Debe estar a cargo de un Médico con especialidad en Medicina Ocupacional, o Medicina del Trabajo, o Medicina Interna, o Médico Cirujano con Maestría en Salud Ocupacional o con mínimo de tres (03) años de experiencia en Medicina Ocupacional, con habilitación profesional emitida por el Colegio Médico del Perú.

241	SSO	Obligatorio	26.04.11	Aprueban Documento Técnico "Protocolos de Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad"	Resolución Ministerial N° 312-2011-MINSA	6.6.2	La Vigilancia de la Salud de los Trabajadores a través de las Evaluaciones Médico Ocupacionales solo podrá llevarse a cabo cuando el trabajador preste su consentimiento, previamente informado por el Servicio de Salud Ocupacional, y debe estar basada en los Derechos Humanos Fundamentales, el Derecho a la Vida y el Derecho a la Salud.
242	SSO	Obligatorio	26.04.11	Aprueban Documento Técnico "Protocolos de Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad"	Resolución Ministerial N° 312-2011-MINSA	6.6.3	Se debe considerar la dignidad, intimidad y confidencialidad de las Evaluaciones Médico Ocupacionales cuyo contenido e información debe ser competencia del Médico Ocupacional, la Autoridad en Salud y el trabajador, para proporcionar la reserva frente a toda indagación discriminatoria y respeto a la confidencialidad, teniendo en cuenta la normatividad nacional.
243	SSO	Obligatorio	26.04.11	Aprueban Documento Técnico "Protocolos de Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad"	Resolución Ministerial N° 312-2011-MINSA	6.6.4	Se debe tomar en cuenta la adaptación del puesto de trabajo a la mujer embarazada, porque no hay una obligatoriedad de comunicar el embarazo, pero si se debe de proteger la maternidad de acuerdo a la normatividad actual.
244	SSO	Obligatorio	26.04.11	Aprueban Documento Técnico "Protocolos de Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad"	Resolución Ministerial N° 312-2011-MINSA	6.6.6.	La documentación de la Vigilancia de la Salud de los Trabajadores debe de permanecer en custodia del Médico Ocupacional, y se debe informar a la empresa las conclusiones necesarias para la toma de medidas preventivas, y de ninguna manera se usará en contra del trabajador o para fines administrativos de orden laboral. Las Evaluaciones Médico Ocupacional deberán ser conservadas durante 40 años
245	SSO	Obligatorio	26.04.11	Aprueban Documento Técnico "Protocolos de Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad"	Resolución Ministerial N° 312-2011-MINSA	6.7.1	Los servicios que presta el Médico Ocupacional deberán de implementarse de acuerdo a las necesidades de Atención Primaria de la Salud del país, tomando en cuenta la triada de persona, familia y ambiente, según las disposiciones del MINSA en concordancia con los lineamientos de la OMS.
246	SSO	Obligatorio	26.04.11	Aprueban Documento Técnico "Protocolos de Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes Médicos Obligatorios por Actividad"	Resolución Ministerial N° 312-2011-MINSA	6.7.4	El Médico Ocupacional para la Vigilancia de la Salud de los Trabajadores debe coordinar con un equipo multidisciplinario constituido en función de la índole de las tareas que deban ejecutarse, por lo menos con uno de los siguientes profesionales: Ingeniero de Higiene y Seguridad Ocupacional, Profesional de la Salud (Lic. en Enfermería, Lic. en Psicología) o de Ingeniería con Especialidad en Seguridad y Salud Ocupacional.
247	SSO	Obligatorio	26.04.11	Aprueban Documento Técnico "Protocolos de Exámenes Médico Ocupacionales y Guías de Diagnóstico de los Exámenes"	Resolución Ministerial N° 312-2011-	6.7.5	Los servicios que presta el Médico Ocupacional para la Vigilancia de la Salud de los Trabajadores deberá de contar con un espacio físico adecuado, equipo médico básico, y además, disponer de un personal administrativo necesario para su funcionamiento.
248	SSO	Informativo	29.06.16	Aprueban Norma Técnica para el diseño, implementación y ejecución de ajustes razonables para el empleo de personas con discapacidad en el sector privado, y el formato de solicitud de ajustes razonables	Resolución Ministerial N° 127-2016-TR	9	<p>El procedimiento deliberativo se realiza a fin de arribar a un acuerdo entre empleador y trabajador con discapacidad sobre el diseño de ajustes razonables para el desarrollo eficiente en el empleo, programas de entrenamiento o actualización laboral, ascenso y/o reasignación del trabajador, según sea el caso.</p> <p>9.1. El procedimiento se realiza como mínimo en una sesión y como máximo en tres, en un periodo que no supere los 30 días hábiles. Durante las sesiones, se intercambia la información identificada por empleador y trabajador con discapacidad respecto de los ajustes razonables requeridos, según el artículo 8, y se selecciona el ajuste más idóneo según los criterios contenidos en el artículo 11 de la presente norma técnica.</p> <p>9.2. El resultado del procedimiento queda siempre registrado en un acta, con la firma de los participantes, según el artículo 10. El acuerdo sobre el ajuste razonable tiene carácter vinculante entre trabajador con discapacidad y empleador.</p> <p>9.3. De no mediar acuerdo tras haber realizado el procedimiento deliberativo, el empleador o trabajador con discapacidad pueden solicitar el servicio asesoramiento del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y los gobiernos regionales.</p> <p>9.4. De ser el caso, el empleador debe señalar las razones y documentos que acreditan que el ajuste requerido constituye una carga económica excesiva, conforme a los criterios establecidos en la presente norma técnica.</p>
249	PERACION	Informativo	21.12.199	Ley General de Pesca	Decreto Ley N° 25977	29	La actividad de procesamiento será ejercida cumpliendo las normas de sanidad, higiene y seguridad industrial, calidad y preservación del medio ambiente, con sujeción a las normas legales y reglamentarias pertinentes.
250	PERACION	Informativo	21.12.199	Ley General de Pesca	Decreto Ley N° 25977	70	El Ministerio de Defensa, a través de la autoridad marítima y de acuerdo a las normas que dicte el Ministerio de Pesquería, ejerce la función de control y protección de los recursos hidrobiológicos, además de aquellas funciones inherentes a la seguridad de la vida humana en el mar y la protección del medio marino.
251	RR HH	Informativo	05.07.18	Ley que modifica la Ley que concede el derecho de licencia por paternidad a los trabajadores de la actividad pública y privada	Ley N° 30807	2	<p>2.1 La licencia por paternidad a que se refiere el artículo 1 es otorgada por el empleador al padre por diez (10) días calendario consecutivos en los casos de parto natural o cesárea.</p> <p>2.2 En los siguientes casos especiales el plazo de la licencia es de:</p> <p>a) Veinte (20) días calendario consecutivos por nacimientos prematuros y partos múltiples.</p> <p>b) Treinta (30) días calendario consecutivos por nacimiento con enfermedad congénita terminal o discapacidad severa.</p> <p>c) Treinta (30) días calendario consecutivos por complicaciones graves en la salud de la madre.</p> <p>2.3 El plazo de la licencia se computa a partir de la fecha que el trabajador indique entre las siguientes alternativas:</p> <p>a) Desde la fecha de nacimiento del hijo o hija.</p> <p>b) Desde la fecha en que la madre o el hijo o hija son dados de alta por el centro médico respectivo.</p> <p>c) A partir del tercer día anterior a la fecha probable de parto, acreditada mediante el certificado médico correspondiente, suscrito por profesional debidamente</p>

252	RR HH	Informativo	17.05.11	Reglamento de la Ley N° 26644- Ley que precisa el goce del derecho de descanso prenatal y post natal de la trabajadora gestante	Decreto Supremo N° 005-2011-TR	4 Artículo modificado por el artículo 1 del Decreto Supremo N° 002-2016- TR, publicado el 09 de marzo del 2016	<p>4.1. Para el goce del descanso pre natal la trabajadora gestante presentará al empleador el correspondiente Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo(CITT) por maternidad, expedido por ESSALUD, o en su defecto un Certificado Médico en el que conste la fecha probable del parto, pudiendo éste encontrarse contenido en el formato regulado por el Colegio Médico del Perú o en el recetario de uso regular del profesional médico que emite la certificación.</p> <p>Con dicha presentación la trabajadora gestante estará expedita para el goce de descanso prenatal a partir de los cuarenta y nueve (49) días naturales anteriores a dicha fecha probable del parto, salvo que haya optado por diferir parcial o totalmente el descanso, en cuyo caso el goce del descanso prenatal se entenderá referido únicamente al número de días no diferidos.</p> <p>4.2. Las prestaciones económicas administradas por ESSALUD, otorgadas con la finalidad de resarcir el lucro cesante como consecuencia del alumbramiento y de las necesidades de cuidado del recién nacido, se rigen por la Ley N° 26790, su Reglamento y demás normas complementarias.</p>
253	RR HH	Informativo	17.05.11	Reglamento de la Ley N° 26644- Ley que precisa el goce del derecho de descanso prenatal y post natal de la trabajadora gestante	Decreto Supremo N° 005-2011-TR	8 Artículo modificado por la Primera Disposición	<p>Si a la fecha del vencimiento del descanso postnatal o de su extensión, la madre trabajadora tuviere derecho a descanso vacacional pendiente de goce, podrá iniciar parcial o totalmente el disfrute vacacional a partir del día siguiente de vencido el descanso postnatal o su extensión, siempre y cuando previamente lo hubiera comunicado por escrito al empleador con una anticipación no menor de quince (15) días naturales al inicio del goce vacacional.</p> <p>Esta decisión no requiere aceptación ni aprobación del empleador</p>
254	SSO	Informativo	20.07.199	Ley general de salud	Ley N° 26842	modificadopor la Primera	La fabricación y comercialización de alimentos destinados al consumo humano están sujetos a control y vigilancia higiénica o sanitaria, según corresponda, en función al análisis de riesgo alimentario para la protección de salud.
255	SSO	Informativo	20.07.199	Ley general de salud	Ley N° 26842	90 Artículo modificado por la Primera Disposición Complementaria Modificatoria del Decreto Legislativo	<p>Queda estrictamente prohibido fabricar, fraccionar, elaborar, importar, distribuir, almacenar, traspasar a título gratuito o comercializar alimentos alterados, contaminados, adulterados, falsificados, que hayan sido declarados no aptos para el consumo humano por el organismo correspondiente, que provengan de establecimientos no habilitados para la fabricación de alimentos o que no cuenten con autorización sanitaria de importación.</p> <p>La responsabilidad derivada de dichas actividades corresponderá, individual o solidariamente, al productor, importador, almacenero, distribuidor, vendedor del producto o auditor del establecimiento, siendo esta última efectuada por la autoridad sanitaria o por tercero que ésta delegue; según determine la Autoridad Sanitaria de nivel nacional.</p> <p>La Autoridad Sanitaria de nivel nacional tiene la facultad de determinar y sancionar administrativamente el incumplimiento de las disposiciones determinadas en el presente capítulo. Las infracciones y sanciones, y su gradualidad objetiva, se determinan de acuerdo a criterios de gravedad o reincidencia, según se determine en el Reglamento.</p>
256	SSO	Informativo	17.07.200	Norma Técnica de Salud que establece el Listado de Enfermedades Profesionales	Resolución Ministerial N° 480-2008- MINSA	NTS N°068	<p>DISPOSICIONES GENERALES</p> <p>5.1. DEFINICIONES OPERATIVAS</p> <p>5.1.1. LISTADO DE ENFERMEDADES PROFESIONALES</p> <p>Son aquellas enfermedades en las que se ha establecido la relación causa-efecto, entre los riesgos a los cuales están expuestos los trabajadores, según la actividad económica que desarrollan, con la enfermedad que denuncian; estas enfermedades son identificadas por la Comisión Técnica MédicaCTM (Resolución Ministerial N° 360-98-SA/DM) y son usadas como referencia oficial, durante el proceso de evaluación y calificación de la invalidez.</p> <p>5.1.2. SEGURO COMPLEMENTARIO DE TRABAJO DE RIESGO</p> <p>Es el Seguro que otorga coberturas por accidente de trabajo y enfermedad profesional, a los trabajadores empleados y obreros que tienen calidad de .afiliados regulares del Seguro Social de Salud.</p>
257	SSO	Informativo	28.11.200		RESOLUCION MINISTERIAL N° 374-2008-TR	Artículo 1	Aprobar el "Listado de los agentes físicos, químicos, biológicos, ergonómicos y psicosociales que generan riesgos para la salud de la mujer gestante y/o el desarrollo normal del mbrión y el feto, sus correspondientes intensidades, concentraciones o niveles de presencia y los períodos en los que afecta el embarazo", el "Listado de actividades, procesos, operaciones o labores, equipos o productos de alto riesgo", y los "Lineamientos para que las empresas puedan realizar la evaluación de sus riesgos", en mérito a los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución ministerial, que en ocho (08) anexos forman parte de la misma.
258	SSO	Informativo	28.11.200		RESOLUCION MINISTERIAL N° 374-2008-TR	Artículo 3	Los anexos de la presente Norma deberán ser registrados en el Portal del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, www.mintra.gob.pe, dentro de los dos días siguientes de su publicación en el Diario Oficial El Peruano, siendo responsable de su cumplimiento la Oficina General de Estadística e Informática.

259	SSO	Informativo	28.11.200	Aprueban el listado de los agentes físicos, químicos, biológicos, ergonómicos y psicosociales que generan riesgos para la salud de la mujer gestante y/o el desarrollo normal del embrión y el feto, sus correspondientes intensidades, concentraciones o niveles de presencia y los periodos en los que afecta el embarazo; el listado de actividades, procesos, operaciones o labores, equipos o productos de alto riesgo; y, los lineamientos para que las empresas puedan realizar la evaluación de sus riesgos	RESOLUCION MINISTERIAL N° 374-2008-TR	Anexo 1	LISTADO DE AGENTES FÍSICOS
260	SSO	Informativo	28.11.200		RESOLUCION MINISTERIAL N° 374-2008-TR	Anexo 2	LISTADO DE AGENTES QUÍMICOS
261	SSO	Informativo	28.11.200		RESOLUCION MINISTERIAL	Anexo 3	LISTADO DE AGENTES BIOLÓGICOS
262	SSO	Informativo	28.11.200		RESOLUCION MINISTERIAL N° 374-2008-TR	Anexo 4	LISTADO DE AGENTES PSICOSOCIALES
263	SSO	Informativo	28.11.200		RESOLUCION MINISTERIAL N° 374-2008-TR	Anexo 5	RIESGOS DISERGONOMICOS
264	SSO	Informativo	22.06.64	REGLAMENTO DE SEGURIDAD INDUSTRIAL	DECRETO SUPREMO N° 42-F	TITULO SEGUNDO LOCALES Y ESTABLECIMIENTOS INDUSTRIALES CAPITULO I EDIFICIOS, ESTRUCTURAS, LOCALES DE	SECCIÓN PRIMERA CONDICIONES DE SEGURIDAD Art. 56: Todos los edificios permanentes o temporales, serán de construcción segura y firme para evitar el riesgo de desplome y deberán reunir cuando menos, las exigencias que determinen los reglamentos de construcción o las normas técnicas respectivas. Art. 57: Los techos tendrán suficiente resistencia a condiciones normales de lluvia, nieve, hielo y viento, de acuerdo con las condiciones climatológicas de la zona y, cuando sea necesario, para soportar la suspensión de cargas. Art. 58: Los mimientos y pisos tendrán suficiente resistencia para sostener con seguridad las cargas para las cuales han sido calculados y no serán sobrecargados. Art. 59: Los "Factores de Seguridad" correspondientes a los materiales utilizados en las estructuras, deberán cuando menos corresponder a los que determinen los reglamentos de construcción del país, o las normas técnicas respectivas, teniendo en cuenta la naturaleza estática o dinámica de la carga a que estén sometidos.
265	SSO	Informativo	22.06.64	REGLAMENTO DE SEGURIDAD INDUSTRIAL	DECRETO SUPREMO N° 42-F	TITULO TERCERO PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS CAPITULO I DEFINICIONES Y CONDICIONES DE LOS EDIFICIOS	SECCIÓN PRIMERA DEFINICIONES Art. 112: En este Reglamento, los siguientes términos tienen el significado que se expresa a continuación: a) El término "construcción de armadura de madera", comprende una construcción en la cual la armadura de madera forma el soporte estructural para las paredes, pisos y techos. b) El término "construcción de combustión lenta" comprende una construcción con paredes sólidas de mampostería e interiores de madera gruesa. c) El término "construcción resistente al fuego" comprende una construcción donde todas las paredes, tabiques, pisos, escaleras, techos, marcos de ventanas, puertas y otros acabados interiores, están hechos de material resistente al fuego y proyectados para soportar sin peligro de derrumbamiento, la combustión del contenido durante un periodo determinado de tiempo. d) El término "locales de bajo riesgo" comprende zonas ocupadas para fines que impliquen el depósito o uso de materias que generalmente no arden con rapidez o con excesivo humo y en las cuales ni emanaciones tóxicas, ni explosiones sean un riesgo especial, debido a la naturaleza de las mismas. e) El término "locales de riesgo moderado" comprende zonas ocupadas para fines que impliquen depósito o uso de materias que pueden arder con moderada rapidez y que desprenden cantidad considerable de humo, pero en las cuales ni emanaciones tóxicas ni explosiones sean riesgo especial, debido a la naturaleza de las mismas. f) El término "locales de alto riesgo" comprende zonas ocupadas para fines que impliquen el almacenamiento o uso de materias que pueden arder con extremada rapidez o en las cuales, emanaciones tóxicas constituyen un riesgo especial debido a la naturaleza de las mismas. g) El término "piso" no significa un piso real sino uno ficticio, en que se supone divididos los locales de grandes alturas en proporción de considerar para el primero una altura de 5 metros, medidos a partir del primer piso del local y de alturas de 4 metros para cada uno de los superiores.



266	SSO	Informativo	22.06.64	REGLAMENTO DE SEGURIDAD INDUSTRIAL	DECRETO SUPREMON° 42-F	CAPITULO V DISPOSICIÓN DE DESPERDICIOS	SECCIÓN ÚNICA  ACUMULACIÓN, DESTRUCCIÓN, CREMACIÓN Y CENIZAS  Art. 188: Cuando los desperdicios industriales no son eliminados mecánicamente, no se permitirá que se acumulen en el piso desperdicios de material inflamable, los cuales serán destruidos por lo menos una vez al día o en cada turno y más a menudo cuando sea posible, y se depositarán en recipientes de metal cerrados. Art. 189: Se dispondrá de recipientes de cierre automático en los locales de trabajo para estopa empapada en aceite, trapos u otros materiales sujetos a combustión espontánea. Art. 190: El contenido de los recipientes para desperdicios, a menos que esté embalado, se quemará o sacará del establecimiento en su totalidad, por lo menos una vez al día. Art. 191: Los desperdicios y, la basura deberán quemarse en incineradores aprobados por la Dirección de Industrias y Electricidad. Art. 192: Los desperdicios particularmente inflamables serán destruidos separadamente.
267	SSO	Informativo	22.06.64	REGLAMENTO DE SEGURIDAD INDUSTRIAL	DECRETO SUPREMON° 42-F	TITULO CUARTO RESGUARDOS DE MAQUINARIAS CAPITULO I	SECCIÓN PRIMERA DEFINICIONES Art. 194: En este Reglamento, los términos que se expresan a continuación, tienen el siguiente significado: a) El término "motor primario" comprende máquinas y turbinas de vapor, de gas, de aceite y de aire, motores eléctricos, turbinas y ruedas hidráulicas y molinos deviento. b) El término "equipo mecánico de transmisión de fuerza" comprende los volantes de las máquinas, exceptuando los de los motores primarios, y todos los demás medios mecánicos de transmisión de fuerza de los mismos motores primarios, sin incluir el punto de operación de las máquinas de trabajo movidas por fuerza mecánica.
268	SSO	Informativo	22.06.64	REGLAMENTO DE SEGURIDAD INDUSTRIAL	DECRETO SUPREMON° 42-F		SECCIÓN DÉCIMA PRIMERA RODILLOS Art. 299: Las correas, acoplamientos, volantes, engranajes, piñones, poleas, ejes, ruedas dentadas, los mecanismos de oscilación u otras partes giratorias o de movimiento alternativo que queden a los lados de las máquinas, si están a 2.6 m. o menos del piso y no están encerrados por el cuerpo de la maquinaria, estarán cubiertos por resguardos de norma de maquinaria. Art. 300: Los rodillos de las máquinas no específicamente mencionados en esta sección, tales como los que se usan para corrugar, estampar en relieve, abollanar, granular o para imprimir en metal, cuero, papel, materias plásticas, tejidos, madera y en otras materias no metálicas, estarán equipados con: a) Un aparato rápido para desconectar o para invertir la fuerza motriz, a fácil alcance de ambas manos o pies del operario; y b) Una barrera fija o de autoajuste en el lado del movimiento hacia adentro de los rodillos e instalada de tal modo, que la pieza que va a trabajarse se pueda avanzar a los rodillos, sin que los dedos del operario se puedan apresar entre los rodillos o entre el resguardo y los rodillos. Art. 301: A los operarios les estará prohibido limpiar los rodillos sin que primero: a) Detengan la maquinaria, y b) Desconecten la fuerza motriz, excepto en las máquinas de gran tamaño que no pueden ser giradas a mano y que estén equipadas con controles de fuerza de movimiento lento.
269	SSO	Informativo	22.06.64	REGLAMENTO DE SEGURIDAD INDUSTRIAL	DECRETO SUPREMON° 42-F		CAPITULO III  CALDEROS DE VAPOR A BAJA PRESIÓN Y CALDEROS DE AGUA CALIENTE  SECCIÓN ÚNICA  CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO, INSPECCIÓN Y CONTROL  Art. 463: La presión máxima permisible de trabajo en los calderos usados exclusivamente para calefacción a vapor a baja presión no excederá de 1 kg/cm2 (15 lbs/pulgada2).  Art. 464: La temperatura máxima permisible de trabajo en o cerca de las salidas de los calderos de agua caliente no excederá de 120° C (250° F).
270	SSO	Informativo	22.06.64	REGLAMENTO DE SEGURIDAD INDUSTRIAL	DECRETO SUPREMON° 42-F		CAPITULO V RECIPIENTE A PRESIÓN SIN FUEGOSECCIÓN  PRIMERA  DEFINICIÓN, CONSTRUCCIÓN, REGISTRO, APARATOS DE SEGURIDAD E INSPECCIÓN

271	SSO	Informativo	22.06.64	REGLAMENTO DE SEGURIDAD INDUSTRIAL	DECRETO SUPREMON° 42-F	TITULO NOVENO MANIPULACIÓN Y	<p>CAPITULO I</p> <p>EQUIPOS PARA IZAR, EXCEPTUANDO ASCENSORES</p> <p>SECCIÓN PRIMERA</p> <p>DEFINICIONES Y CONDICIONES GENERALES</p> <p>Art. 836: En esta Sección, los siguientes términos tienen el significado que se expresa a continuación:</p> <p>a) El término "aparato para izar" incluye grúas, grúas correderas, grúas portátiles de piso y aparatos para entongar y demás aparatos para izar, excluyendo los ascensores y montacargas, de los cuales se trata en el Título Segundo de este Reglamento.</p> <p>b) El término "grúa" se asigna a un aparato de izar, para levantar y bajar cargas verticalmente y para moverlas horizontalmente mientras se mantienen suspendidas.</p> <p>c) El término "grúa móvil" se asigna a una grúa que transita sobre uno o varios rieles.</p> <p>d) El término "grúa corredera" se asigna a una grúa móvil en la cual el puente está soportado en cada extremo por juegos de ruedas que se mueven sobre rieles elevados.</p> <p>e) El término "grúa de pórtico" se asigna a una grúa móvil en la cual el puente esté montado en sus extremos sobre torres, que a su vez están soportadas por ruedas</p>
272	SSO	Informativo	22.06.64	REGLAMENTO DE SEGURIDAD INDUSTRIAL	DECRETO SUPREMON° 42-F	TRANSPORTE DE MATERIALES	<p>CAPITULO II TRANSPORTADORES</p> <p>SECCIÓN PRIMERA</p> <p>DEFINICIONES Y CONDICIONES GENERALES</p> <p>Art. 888: En esta Sección, los términos siguientes tienen el significado que se expresa a continuación:</p> <p>a) El término "transportador por gravedad" se asigna a un transportador para conducir paquetes o materiales sueltos a niveles más bajos por medio de la gravedad, sin fuerza mecánica.</p> <p>b) El término "transportador de canal" se asigna a un transportador por gravedad, consistente en un canal recto o en forma de espiral, fabricado de metal u otro material adecuado, provisto de rampas lisas montadas en estructuras inclinadas.</p> <p>c) El término "transportador por gravedad a rodillos" se asigna a un transportador por gravedad provisto de una serie de rodillos montados en una estructura ligeramente inclinada, de manera que los rodillos giren cuando el material se coloque sobre ellos y mueva dicho material en la dirección descendente.</p> <p>d) El término "transportador de correa" (transportador de cinta) se asigna a un transportador impulsado por fuerza mecánica para conducir paquetes o materiales sueltos, generalmente en un plano horizontal, por medio de correas sin fin, que</p> <p>funcionen sobre tambores o poleas terminales, generalmente con las partes de conducción y retorno soportadas por rodillos o poleas.</p> <p>e) El término "transportador de cadena" se asigna a un transportador impulsado por fuerza mecánica para la conducción de objetos o materiales, en un plano</p>
273	SSO	Informativo	20.03.03	Aprueban Código de Seguridad de Equipo para Naves y Artefactos Navales Marítimos, fluviales y lacustres.	RDC N° 0562-2003/DCG	1	<p>AMBITO DE APLICACIÓN:</p> <p>Todas las naves y artefactos navales de bandera peruana que operan en el ámbito marítimo.</p>
274	SSO	Informativo	20.03.03	Aprueban Código de Seguridad de Equipo para Naves y Artefactos Navales Marítimos, fluviales y lacustres.	RDC N° 0562-2003/DCG	4	<p>RECONOCIMIENTO E INSPECCIONES DE SEGURIDAD DE EQUIPO:</p> <p>4.1. Toda Nave y artefacto naval será objeto de los reconocimientos indicados a continuación:</p> <p>4.1.1. RECONOCIMIENTO INICIAL</p> <p>a) Antes de que la nave, entre en servicio deberá efectuarse el Reconocimiento Inicial con la finalidad de obtener el Certificado Nacional de Seguridad de Equipo Inicial.</p> <p>b) Este reconocimiento comprenderá una inspección completa con la finalidad de verificar que las instalaciones radioeléctricas, dispositivos de salvamento, equipos para la seguridad abordó, sistemas y dispositivos de seguridad contra incendio, equipos de navegación, publicaciones náuticas, condiciones de habitabilidad del servicio de fonda, condiciones de higiene y salubridad, y otros, cumplan con las prescripciones contenidas en las presente Normas.</p> <p>4.1.2. RECONOCIMIENTO ANUAL (periódico para refrenda)</p> <p>a) Se realizará de modo que garantice que no se han efectuado modificaciones que pudieran tener un efecto adverso en la seguridad.</p> <p>b) Para efectuar las refrendas en los Certificados de Seguridad de Equipo se considerará lo siguiente:</p> <p>- Después de haberse efectuado el Reconocimiento Anual y si este hubiere sido satisfactorio el Certificado será refrendado.</p> <p>- La inspección para la obtención de la refrenda anual se puede realizar dentro de los tres meses anteriores al vencimiento de cada refrenda, iniciándose la vigencia del mismo término de la vigencia del reconocimiento anterior.</p> <p>4.1.3. RECONOCIMIENTO DE RENOVACIÓN</p> <p>a) Su objetivo es verificar que todo lo inspeccionado durante la inspección inicial, se mantiene en las mismas condiciones de operatividad, satisfaciendo plenamente las prescripciones contenidas en las presentes Normas; en caso que el resultado sea satisfactorio, se le renovará el correspondiente Certificado Nacional de Seguridad de Equipos.</p>
275	SSO	Informativo	20.03.03	Aprueban Código de Seguridad de Equipo para Naves y Artefactos Navales Marítimos, fluviales y lacustres.	RDC N° 0562-2003/DCG	6	<p>MARCADO DEL EQUIPO</p> <p>Todo equipo o material existente en la nave, que sea susceptible de ser retirado con facilidad de la nave, deberá tener grabado o pintado el número de matrícula de la nave, con material indeleble al agua, en forma clara y visible.</p>
276	SSO	Informativo	20.03.03	Aprueban Código de Seguridad de Equipo para Naves y Artefactos Navales Marítimos, fluviales y lacustres.	RDC N° 0562-2003/DCG	9	<p>El patrón o capitán de la nave es el único responsable de controlar que la tripulación de uso adecuado conservado y manteniendo los equipos y materiales que forman parte de lo establecido en las presentes normas, los que por ninguna razón o motivo podrán ser sacados de ella, a salvo las que requieran de lavado o reparación en taller.</p>
277	SSO	Informativo	20.03.03	Aprueban Código de Seguridad de Equipo para Naves y Artefactos Navales Marítimos, fluviales y lacustres.	RDC N° 0562-2003/DCG	15	<p>MÁXIMA CAPACIDAD DE PERSONAS</p> <p>Será determinada por el inspector de la autoridad Marítima durante el reconocimiento inicial y de renovación del certificado para lo cual deba tener en cuenta la capacidad de habitabilidad o acomodación, según corresponda para la tripulación y pasajeros.</p>
278	SSO	Informativo	20.03.03	Aprueban Código de Seguridad de Equipo para Naves y Artefactos Navales Marítimos, fluviales y lacustres.	RDC N° 0562-2003/DCG	29	<p>Luchas contra incendio: Bombas contra incendio, Grifos contra incendio, Manguera pitones y accesorios contra incendio, Extintores portátiles, Hachas Medidas para prevención de incendios.</p>

279	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	2	Este Reglamento tiene por objeto: a. Garantizar la vida, salud e integridad física de los trabajadores y terceros, mediante la prevención y eliminación de las causas de accidentes. b. Proteger ras instalaciones y propiedades industriales, con el objeto de garantizar las fuentes de trabajo y mejorar la productividad; y c. Obtener todas las ventajas derivadas de un adecuado régimen de Seguridad e Higiene Industrial.
280	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	3	El Ministerio de Pesquería, por intermedio de la Dirección General de Transformación, hará cumplir las disposiciones del presente Reglamento mediante inspecciones periódicas programadas por esta Dirección General.
281	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	6	En caso de producirse un accidente por omisión de parte del industrial a las disposiciones de este Reglamento, el Ministerio de Pesquería, determinará las responsabilidades y sin perjuicio de los procedimientos que puedan iniciarse de acuerdo a la Ley, impondrá las sanciones correspondientes de acuerdo a la gravedad de la falta y exigiendo la eliminación de las causas que dieron lugar al accidente.
282	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	7	En los casos de modificación de fábricas por traslados, fusiones o instalaciones de nuevas industrias de productos hidrobiológicos, se efectuará una nueva inspección sobre Seguridad e Higiene Industrial, antes de iniciar el funcionamiento. Si como resultado de la inspección realizada, se constata que el establecimiento no reúne las condiciones de seguridad y sanidad exigibles, no procederá la autorización de funcionamiento, hasta que no haya subsanado las deficiencias anotadas.
283	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	8	Las Empresas del Sector Pesquero, que infrinjan lo dispuesto en el presente Reglamento, se harán acreedoras a las siguientes sanciones según la gravedad de la falta: a. Apercibimiento escrito. b. Suspensión temporal de la licencia o concesión. c. Suspensión de los incentivos de uno a tres años. d. Multa de S/. 10,000.00 a S/. 100,000.00 (diez mil a cien mil soles oro), según la gravedad de la falta. e. Cancelación definitiva de la licencia o concesión. Las sanciones a que se refiere el presente Artículo, son sin perjuicio de la responsabilidad que se establecerá y penará conforme a las leyes respectivas.
284	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	9	En todo establecimiento industrial que cuente con un mínimo de 30 trabajadores, la empresa industrial constituirá un comité de Seguridad e Higiene Industrial, integrado en igual número por representantes de los trabajadores y empleadores, cuyas funciones de preferencia estarán vinculadas directamente con la producción
285	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	15	Las empresas están obligadas a presentar al Ministerio de Pesquería: a. El Reglamento Interno de Seguridad e Higiene Industrial, que normará todo trabajo que se realice en la Planta. b. Nombre y Currículum de la persona encargada de la seguridad de la empresa, si ésta tiene menos de treinta trabajadores. c. Nombre, entrenamiento o preparación de los trabajadores que conforman el Comité de Seguridad. d. Los partes de accidentes de trabajo ocurridos en sus establecimientos industriales por leves que hayan sido, según el formato N°2 del anexo al presente Reglamento. e. En caso de accidentes fatales, darán parte inmediata a la autoridad política del lugar.
286	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	16	La empresa instruirá a sus trabajadores respecto a los riesgos a que se encuentran expuestos con relación a sus ocupaciones, adoptando las medidas necesarias para evitar accidentes y daño a la salud.
287	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	17	La empresa cuidará constantemente de colocar avisos y afiches en lugares visibles de la Planta destinados a promover el cumplimiento de las Normas de Seguridad.
288	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	18	La empresa proveerá a sus trabajadores de útiles y equipos necesarios que proporcionen una razonable y adecuada protección a su vida, salud o integridad física.
289	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	19	La empresa estará obligada a: a. Dar todas las facilidades y estímulos al Comité de Seguridad e Higiene industrial para el cumplimiento de sus funciones. b. Tomar las medidas necesarias para que se cumplan las recomendaciones del Comité de Seguridad.
290	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	23	Los establecimientos industriales del Sector Pesquero antes de entrar en funcionamiento deberán solicitar a la Dirección General de Transformación, una Inspección de seguridad e higiene industrial, con el fin de obtener el pase respectivo.
291	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	29	En las escaleras, rampas, plataformas y lugares semejantes donde los resbalones pueden ser especialmente peligrosos, se colocarán superficies antideslizantes, barandas adecuadas y permanentes.
292	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	31	En los lugares de trabajo, los pasillos entre las maquinarias e instalaciones, deberán tener un ancho de 0.60 mts. como mínimo.
293	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	41	Cuando la pendiente que pudiera corresponder a las escaleras citadas en el artículo precedente fuera inferior a 20°, deberán reemplazarse por rampas y si fuera superior a los 45° se reemplazarán por escaleras fijas.
294	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	42	Todas las escaleras que tengan más de cuatro peldaños se protegerán con barandas en todo lado abierto y las que fueran encerradas, llevarán por lo menos un pasamano al lado derecho, descendiendo.
295	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	44	No se deberá emplear las escaleras de pasos o tijera y las de caballetes que tengan más de 6 mts. de altura.
296	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	46	Los ascensores y montacargas llevarán en forma visible una indicación de la carga máxima que puedan soportar. Las cabinas dispondrán de un sistema de alarma que sea notablemente audible en el exterior
297	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	50	Todos los establecimientos industriales estarán provistos de suficiente equipo para la extinción de incendios que se adapten a los riesgos particulares que estos presentan.
298	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	51	Todas las escaleras plataformas, descansos, pasajes de las instalaciones industriales, serán enteramente de material incombustible.

299	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	52	En las localidades donde se produzca descargas eléctricas atmosféricas, se deberá instalar pararrayos en el edificio más alto que integra el centro industrial o en uno de los elementos elevados del mismo, como son: chimenea, tanques, columnas de operaciones unitarias, asta de banderas, etc., al igual que en los conductores aéreos de electricidad, teléfono y radio que penetren en los locales; instalaciones que deberán efectuarse de acuerdo a las exigencias de la técnica respectiva, asimismo las estructuras de materiales no conductores o cuya cubierta metálica no está eléctricamente conectada a tierra, estarán equipadas con pararrayos.
300	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	53	Las salidas de emergencia deben estar ubicadas en lugares donde no se disponga de salida inmediata, teniendo un ancho de 1.20 mts. o calculado de tal manera que no pueda producir aglomeración.
301	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	57	Las fábricas de harina de pescado deberán tener instalados grifos de agua contra incendios en la zona de almacenamiento de harina, con una presión mínima de abastecimiento de 60 lbs./pulg.2 y de modo tal que cubran todo el área de almacenamiento
302	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	65	En los establecimientos industriales en que exista riesgo de incendio, el personal deberá recibir en forma periódica y en plazo no mayor de 3 meses, un adecuado entrenamiento en este campo, así como la forma segura de desalojar las áreas afectadas en caso de incendio. Se organizarán brigadas contra incendio, con el propio personal del establecimiento.
303	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	66	Queda terminantemente prohibido el transporte de líquidos inflamables en recipientes descubiertos, debiendo almacenarse y transportarse en recipientes herméticamente cerrados.
304	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	71	Los resguardos deberán ser diseñados, contruidos y usados de tal manera que ellos: a. Suministren una protección adecuada. b. Prevengan todo acceso a la zona de peligro durante las operaciones. c. No ocasionen molestias ni inconvenientes al operador.
305	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	80	Durante la inspección se constatará el óptimo mantenimiento de grilletes, pastecas, vientos de mástil, cabos, estrobos y cadenas de anclajes de la chata
306	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	81	Debe mantenerse en lo posible el piso de la chata, libre de humedad, residuos de grasa, lubricantes, etc.
307	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	83	Deben conservarse en buen estado y en número suficiente los salvavidas para el personal de a chata.
308	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	84	Mantener permanentemente en condiciones operativas las luces para alumbrado y de señales en la chata; se dotará asimismo de una pistola de señales para los casos de emergencia.
309	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	86	El personal no debe pararse frente a las bitas del muelle o de la chata, para evitar que en casa de rotura de los amarres de las lanchas, se proyecten violentamente, pudiendo ocasionar graves accidentes.
310	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	87	En caso de choques producidos fortuitamente deberá revisarse la chata inmediatamente para averiguar los daños que obliguen a tomar medidas de emergencia.
311	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	89	En circunstancias de embarcaciones que descarguen pescado en descomposición y se produzcan emanaciones deletéreas, se tendrán en cuenta las siguientes precauciones: a. Por ningún motivo se ingresará a la bodega de la embarcación, sin máscara con manguera de aire, no debiendo usarse ningún otro tipo de máscara. b. En estos casos, deberán usarse cinturones de seguridad con cabos o cuerdas que permitan elizamiento de la persona que ejecute la tarea. c. En caso de accidentes debido a estas condiciones, se procederá de inmediato a la atención del accidentado por medio de respiración artificial y su conducción en el acto a tierra para su internamiento en un hospital.
312	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	90	El personal de la chata deberá contar con el siguiente material de protección personal: a. Casco protector con correa a la barbilla. b. Botas con PVC o calzado antideslizante y ropa impermeable. c. Guantes de cuero y lona flexible para la maniobra
313	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	91	La malla transportadora de la descarga de pescado, en las fábricas de harina, contará con pasarelas con barandas
314	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	92	El sistema de descarga por Transportador de gusanos en las pozas para pescado, estará debidamente protegidos para evitar caídas del personal que ingrese a ellas.
315	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	94	Los cocinadores y prensas estarán sujetos a las siguientes normas: a. Las conexiones, bridas, laves, válvulas, trampas, ductos, etc., deberán ser mantenidas en perfectas condiciones. b. Los mecanismos de control tales como los termómetros, manómetros, niveles, etc., estarán ubicados en lugares visibles y serán revisados periódicamente para verificar su funcionamiento. c. Por ningún motivo se excederán las presiones máximas de trabajo de los equipos. d. Bajo ninguna circunstancia se harán ajustes o reparaciones en bridas, tuberías o demás elementos del sistema, cuando estén sometidos al trabajo, evitándose asimismo, los golpes en ellos. e. Para el ingreso de vapor a los cocinadores indirectos previamente deben abrirse las purgas de aire y las válvulas de las líneas de condensado para evitar los golpes de ariete.

316	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	95	En las operaciones de cocinado y prensado se opera con material líquido y sólido a altas temperaturas, por lo que deberá tenerse en cuenta las siguientes condiciones de seguridad: a. El agua, licor de prensa, condensados, etc., con los que se trabaja en estas operaciones, deberá conducirse exclusivamente por los ductos, canaletas cubiertas o tuberías previstas para este fin. b. Operación de las válvulas, remoción de cubiertas y ajustes en este equipo deberán ejecutarse protegiendo las manos con guantes aislados térmicamente. c. Bajo ninguna circunstancia se permitirá que el agua, licor de prensa y aceite a elevada temperatura sean vertidos en el piso; la operación debe detenerse inmediatamente si ocurre algún desperfecto que obligue a su vertimiento en el piso.
317	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	96	Como el trabajo en estos equipos se efectúa con líquidos y sólidos sometidos a altas velocidades, se tendrán en cuenta las siguientes condiciones de seguridad: a. No se debe operar las máquinas que tengan una vibración notoria. b. Cuando están en movimiento, no se debe realizar ajustes ni golpes. c. Se mantendrán los pisos exentos de aceite y material derramado. d. Estos equipos sólo deben ser operados por personal especializado
318	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	74	Deben conservarse en buen estado y en número suficiente los salvavidas para el personal de a chata.
319	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	94	Los cocinadores y prensas estarán sujetos a las siguientes normas: a. Las conexiones, bridas, laves, válvulas, trampas, ductos, etc., deberán ser mantenidas en perfectas condiciones. b. Los mecanismos de control tales como los termómetros, manómetros, niveles, etc., estarán ubicados en lugares visibles y serán revisados periódicamente para verificar su funcionamiento. c. Por ningún motivo se excederán las presiones máximas de trabajo de los equipos. d. Bajo ninguna circunstancia se harán ajustes o reparaciones en bridas, tuberías o demás elementos del sistema, cuando estén sometidos al trabajo, evitándose asimismo, los golpes en ellos. e. Para el ingreso de vapor a los cocinadores indirectos previamente deben abrirse las purgas de aire y las válvulas de las líneas de condensado para evitar los golpes de ariete.
320	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	100	A los trabajadores les estará prohibido ingresar a los secadores y cámaras de fuego cuando la temperatura del aire exceda a 50°C (122°F), exceptuando los casos de emergencia, para lo cual se tomarán precauciones especiales.
321	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	102	Antes del arranque de los secadores, se cuidará de realizar un examen detenido de los mismos, para asegurarse de que los accesorios y aparatos estén en buen estado de funcionamiento, tales como equipo de abastecimiento de combustible, etc.
322	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	105	Toda caldera del Sector Pesquero debe contar con un libro de servicio en el que deberán consignarse el número del Registro Oficial Obligatorio de Calderas, del Ministerio de Pesquería, las transferencias, reparaciones, limpieza y desperfectos sufridos por la caldera, así como todos los exámenes, inspecciones o pruebas efectuadas por entidades oficiales o particulares. El libro de servicio acompañará a la caldera por toda su existencia
323	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	106	Toda caldera llevará impreso en el a, una placa con las especificaciones técnicas de la presión máxima permisible de trabajo y fecha de construcción.
324	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	108	Las calderas deberán ser operadas únicamente por personal autorizado
325	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	110	Las calderas de vapor serán inspeccionadas, interior y exteriormente por inspectores calificados y autorizados por el Ministerio de Pesquería, corriendo los gastos por cuenta de los usuarios, de acuerdo a la tarifa establecida, en los casos siguientes: a. Antes de ponerse en servicio, después de la instalación. b. Antes de ponerse en servicio, después de reconstrucciones o reparaciones. c. Periódicamente, por lo menos una vez cada año, mientras están en operación
326	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	111	Todo usuario de calderas está obligado a comunicar al Ministerio de Pesquería, bajo pena de sanción, la paralización definitiva de sus calderas en servicio
327	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	115	Las calderas de vapor no serán instaladas en la proximidad de oficinas, comedores, vestuarios, tanques de almacenamiento de combustible
328	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	132	Todas las compresoras deberán estar equipadas con válvulas de seguridad, de purga y manómetros.
329	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	143	Todo recipiente a presión debe contar con un libro de servicio registrado en la Dirección General de Transformación, en el que deberán consignarse las transferencias, reparaciones, limpiezas y desperfectos sufridos, así como todos los exámenes, inspecciones o pruebas efectuadas por entidades oficiales o particulares. El libro de servicio acompañará al recipiente por toda su existencia.
330	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	142	Las válvulas de seguridad se deben verificar diariamente para asegurarse que estén operando en forma correcta
331	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	154	En los transportadores de gusano, los trabajadores estarán prohibidos de: a. Pararse o caminar sobre las cubiertas b. Sacar muestras o algún objeto caído en los transportadores; mientras estén en movimiento.
332	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	157	Los transportadores inclinados de cangilones o capachos, estarán cubiertos con resguardos sólidos hasta los 2.15 mts. de altura y estarán provistos de secciones removibles para facilitar la inspección, limpieza y reparación.
333	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	158	Los transportadores de gusano estarán colocados en conductos con cubiertas herméticas y bien aseguradas de planchas metálicas de un espesor no menor de 1/8 de pulgada en secciones removibles

334	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	159	Los sopladores o ventiladores de aspiración para los sistemas de transportadores neumáticos, estarán: a. Construidos de material incombustible b. Concebidos de adecuada, pero no excesiva capacidad para efectuar propiamente las funciones requeridas. c. Firmemente asegurados a soportes o cimentaciones sólidas d. Colocados y arreglados de tal manera que permitan un acceso fácil y seguro para las operaciones de limpieza, inspección, lubricación y reparación. e. Provistos de control a distancia además de los otros controles colocados junto a los sistemas.
335	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	160	Las aberturas de tomas de los sopladores o ventiladores de aspiración en los transportadores neumáticos, estarán protegidos con rejillas metálicas o parrillas sólidas
336	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	161	A los trabajadores les estará prohibido pretender ajustar o reparar los equipos de los transportadores sin que primeramente detengan la maquinaria, fijen las palancas de arranque o coloquen los conmutadores de control en su posición de "desconectado"
337	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	166	Los sistemas de tuberías para el transporte de líquidos inflamables no deberán colocarse de manera que pasen cerca de las calderas, motores, conmutadores o llamas abiertas que puedan encender posibles fugas de líquidos.
338	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	171	Las zonas de almacenamiento de harina de pescado deberán cumplir los requisitos siguientes: a. Aislados de las instalaciones b. Tener pisos de concreto o asfalto c. Las rumas se cubrirán con mantas impermeables d. Los pasadizos entre rumas deben tener un metro como mínimo; y e. En los seis días previos al arribe, cuando no se ha adicionado antioxidante, entre sacos deberá haber una separación mínima de 0.20 mts
339	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	172	Los materiales no serán apilados a una altura tal que pueda causar la inestabilidad de la pila.
340	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	173	Los productos, destinados para el consumo humano directo, deberán almacenarse en lugares frescos y ventilados
341	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	174	Cuando los trabajadores tengan que ingresar a los silos de almacenamiento de harina de pescado a granel: a. Tendrá debidamente colocada su correa de seguridad y la cuerda deberá estar perfectamente amarrada a un punto fijo. b. Otro trabajador se ubicará afuera durante todo el tiempo que dure el trabajo, para ayudar en caso necesario.
342	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	176	En los silos de almacenamiento de harina de pescado a granel se tomarán las debidas precauciones, relativas a control de temperatura y sistema de verificación adecuada
343	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	177	Los tanques situados sobre el terreno para el almacenamiento de líquidos inflamables: a. Se colocarán sobre cimentaciones firmes construidas de material incombustible ya una distancia nomenor de 20 metros de cualquier edificio. b. Estarán provistos de extintores situados en lugares cercanos a ellos. c. Estarán provistos de protección eficaz contra rayos, en los lugares que requiera su instalación
344	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	178	Las sustancias químicas que puedan reaccionar y expeler emanaciones peligrosas o causar incendios o explosiones; serán almacenadas separadamente unas de otras.
345	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	179	Los cilindros o bidones que contengan ácidos, se colocarán en lugares ventilados y seevacuará periódicamente los gases que puedan generarse en dichos recipientes.
346	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	181	El material para todos los equipos eléctricos se seleccionará con relación a la tensión del trabajo, la carga y todas las condiciones particulares de su utilización y deberá estar conforme con las disposiciones del Código Eléctrico del Perú.
347	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	185	Los cordones portátiles susceptibles de deterioros, estarán: a. Protegidos por una cubierta de jebe flexible u otro material equivalente y si es necesario tendrá una protección adicional, metálica flexible; y b. Conservados en buenas condiciones, especialmente en la que concierne a aislamiento y enchufes
348	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	187	Todos los equipos eléctricos, motores y herramientas portátiles eléctricas, llevarán instalados conexiones a tierra.
349	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	188	Deben sacarse los fusibles de los interruptores o mantenerse con candados de seguridad a caja de los mismos, cuando se efectúan trabajos de reparación o mantenimiento de maquinaria movida por energía eléctrica, a fin de evitar que otras personas puedan ponerlo en funcionamiento mientras el operador se encuentre trabajando
350	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	196	Todos los electricistas deberán tener un entrenamiento adecuado sobre los métodos de respiración artificial y sobre primeros auxilios
351	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	190	Los bornes de los cables empleados en los circuitos de soldadura de arco, estarán cuidadosamente aislados en el extremo del abastecimiento de corriente
352	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	197	Estará prohibido el ingreso de personas extrañas a la casa de fuerza y subestación eléctrica.

353	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	199	Se colocarán carteles indicativos en las instalaciones peligrosas marcándose con pintura visible o señales luminosas las líneas de alto voltaje.
354		Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	200	Se mantendrá limpio de materiales extraños, los cables de distribución de los cables de la casa de fuerza y sub estación eléctrica.
355	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	201	Los mangos para herramientas de toda clase se mantendrán en buen estado de conservación y firmemente asegurados
356	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	202	Los trabajadores que empleen herramientas portátiles para cortar zunchos, alambre, etc., de embalajes o bultos, deberán estar provistos de anteojos a prueba de impacto
357	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	203	Se dispondrá de gabinetes, portaherramientas o estantes adecuados y convenientemente situados en los bancos o en las máquinas para las herramientas en uso
358	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	204	No deberá usarse tubos, barras u otros elementos con el fin de extender o aumentar el brazo de palanca de las herramientas manuales, a no ser que estén diseñados o preparados para este efecto
359	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	206	Se proveerán y usarán dispositivos para proteger la cabeza y los ojos de los trabajadores que se ocupen en o cerca de los equipos para esmerilar o pulir
360	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	208	No se efectuará ningún trabajo de soldadura si el operario no está provisto de protector para la cabeza y ojos, así como mandil y guantes.
361	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	209	Cuando se suelde en superficies pintadas y otras que emitan gases, se conseguirá la ventilación suficiente o se usará respiradores adecuados
362	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	226	Los recipientes que contengan sustancias peligrosas serán marcados convenientemente a fin de identificarlos con facilidad
363	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	229	En las plantas de agua de cola, en cuya limpieza se utiliza sustancias cáusticas, se contarán con las siguientes medidas de seguridad. a. Distinguir mediante rótulos y colores preestablecidos, los recipientes que contienen estas sustancias. b. Emplear guantes especiales resistentes a ácidos o álcalis durante la manipulación de ellos. c. Utilizar caretas transparentes para los trabajos con ácidos y álcalis. d. Prevenir al personal que opera en esta área, de los peligros a que están expuestos y las medidas de seguridad en caso de necesidad. e. En los lugares próximos donde se manipulen sustancias cáusticas, se instalarán duchas equipadas con mecanismo de pedal, éstas duchas contarán con regadera dirigida a la cabeza y un surtidor para los ojos. f. Los accidentados con sustancias químicas deben ser bañados de inmediato en las duchas a que se refiere el artículo anterior. g. Debe contarse con abundante agua, para usarse en caso de necesidad
364	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	230	Todo el personal relacionado con la manipulación de materiales potencialmente nocivos, venenosos o corrosivos, deberá ser entrenado en la aplicación de los primeros auxilios y la respiración de salvamento.
365	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	235	Los trabajadores de las plantas de harina y aceite de pescado deberán usar cascos de seguridad de material liviano, resistente e incombustible. Los electricistas utilizarán cascos de las mismas características pero no conductores de electricidad.
366	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	238	Las empresas están obligadas a proporcionar a los servidores dos uniformes de trabajo al año; y al personal que ahora en cámara frigoríficas se le suministrará vestimenta apropiada contra el frío
367	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	242	El uso de anteojos protectores es obligatorio para los trabajadores que realicen las siguientes operaciones: a. Uso de aire para la Limpieza de polvo o partículas metálicas, rasqueteado o limpieza de superficies metálicas. b. Uso de esmeril. c. Extracción de bandas, zunchos de metal, de materiales asegurados con las mismas. d. Soldadura en general, remachado y calafateado. e. Limpieza de calderas, hornos y chimeneas. f. Manipuleo de ácidos, soda cáustica, cal o productos químicos similares.
368	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	243	Los trabajadores que efectúen labores de ensaque de harina de pescado deberán usar respiradores de filtro. Los filtros para polvo se cambiarán periódicamente según su grado de saturación
369	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	244	Las gafas protectoras, los capuchones y las pantallas protectoras para los trabajadores ocupados en soldaduras por arco, soldadura oxiacetilénica, trabajos de hornos o en cualquier otra operación donde los ojos puedan estar expuestos a deslumbramiento, deberán tener lentes adecuados para esta clase de trabajos.
370	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	245	Cuando se seleccionen guantes, se deberá tomar en consideración los riesgos a los cuales el usuario pueda estar expuesto y a la necesidad del movimiento libre de los dedos
371	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	246	Los trabajadores cuya vista requiere el empleo de lentes correctores y necesiten usar protectores, serán provistos de anteojos que puedan ser superpuestos a sus lentes correctores sin disturbar su ajuste.
372	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	247	No usarán guantes los trabajadores que operen taladros, prensas punzadores u otras máquinas en las cuales la mano puede ser atrapada por partes en movimiento.
373	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	254	Los trabajadores que laboren en lugares de ruido intenso y prolongado deberán usar protectores para el oído

374	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	259	Todos los establecimientos deben tener un comedor equipado con mesas y sillas de acuerdo al número de trabajadores que en ellos laboran, quedando prohibido tomar sus alimentos fuera de estos locales.
375	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	260	Todo lugar de trabajo incluyendo la zona de bombeo de pescado (chata), debe estar provisto de servicios higiénicos adecuados. En los centros de trabajo donde interviene personal de ambos sexos se dispondrá de servicios higiénicos separados. La relación que debe existir entre el número de trabajadores y el de servicios higiénicos, se indica en la tabla siguiente: 50 a 100 Trabajadores 6 WC 12 Lavabos 12 Duchas 4 Urinarios 3 Bebederos
376	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	262	Las paredes de los servicios higiénicos deben estar revestidos con mayólica hasta una altura de 1.80 mts. y conservados en buen estado de limpieza
377	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	265	Todo tanque que contenga agua para bebida o se use para la fabricación de sustancias o productos que se utilicen en la alimentación humana, sólo podrán construirse de material que no sea alterable y que no imparta sabores ni olores; serán completamente cerrados pero estarán provistos de tubos de ventilación
378	SSO	Informativo	09.07.197	Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial del Sector Pesquero.	DS N° 010-1973-PE	266	Todos los establecimientos industriales deberán tener habitaciones especiales, con casilleros o guardarropas personales y para cada sexo, que puedan asegurar las prendas de los trabajadores.
379	SSO	Informativo	28.06.199	Reglamento de Prevención y Control del Cáncer Profesional	DS N° 039-93-PCM	1	El presente Reglamento tiene por objeto normar la protección de los trabajadores contra riesgos ocupacionales para su seguridad y salud, derivados de la exposición a agentes cancerígenos y/o cocarcinógenos durante el trabajo.
380	SSO	Informativo	14.04.199	Aprueban Normas Técnicas del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo	D.S. N°003-98-SA	7	La Entidad Empleadora puede optar por extender el seguro complementario de trabajo de riesgo a los trabajadores que no tengan la calidad de asegurados obligatorios, en cuyo caso las entidades referidas en el artículo anterior no podrán negarse a otorgar la cobertura solicitada.
381	SSO	Informativo	14.04.199	Aprueban Normas Técnicas del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo	D.S. N°003-98-SA	12	En caso de accidente de trabajo o enfermedad profesional que se produzcan como consecuencia directa del incumplimiento de las normas de salud ocupacional o de seguridad industrial o por negligencia grave imputables a "LA ENTIDAD EMPLEADORA" o por agravación de riesgo o incumplimiento de las medidas de protección o prevención a que se refiere el Artículo 8 del presente Decreto Supremo; el IPSS o la Entidad Prestadora de Salud y la ONP o la ASEGURADORA, cubrirán el siniestro, pero podrán ejercer el derecho de repetición por el costo de las prestaciones otorgadas contra la Entidad Empleadora.
382	SSO	Informativo	14.04.199	Aprueban Normas Técnicas del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo	D.S. N°003-98-SA	14	La cobertura de salud por trabajo de riesgo sólo puede ser contratada por la Entidad Empleadora, a su libre elección, con cualquiera de las siguientes entidades prestadoras: a) El IPSS, o b) La EPS elegida conforme al Artículo 15 de la Ley N° 26790; Cuando no existiera una EPS elegida, la Entidad Empleadora podrá decidir la contratación de la cobertura de salud con cualquier otra EPS que opere en el mercado peruano. Las ENTIDADES EMPLEADORAS que cuentan con establecimientos propios de salud, están obligadas a contratar la cobertura de salud por trabajo de riesgo
383	SSO	Informativo	14.04.199	Aprueban Normas Técnicas del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo	D.S. N°003-98-SA	15	Los contratos que celebren las Entidades Empleadoras con el IPSS o con las Entidades Prestadoras de Salud, serán nominativos, constarán por escrito y se sujetarán estrictamente a las normas de la Ley N° 26790 y demás normas reglamentarias, siendo nulo de pleno derecho cualquier pacto en contrario. Las cláusulas que estipulen exclusiones, restricciones de cobertura o causales de pérdida de los beneficios de los asegurados o sus beneficiarios no previstas en dichas normas, se tienen por no puestas. En todo aquello que no se encuentre regulado por normas imperativas, rige el principio de libertad en la contratación.
384	SSO	Informativo	14.04.199	Aprueban Normas Técnicas del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo	D.S. N°003-98-SA	16	Los contratos de servicios de salud que celebren las Entidades Empleadoras con el IPSS o con las Entidades Prestadoras de Salud, para el otorgamiento de las prestaciones correspondientes a la Cobertura de Salud de Trabajo de Riesgo, se sujetarán estrictamente a los siguientes términos y condiciones mínimas: 16.1 La cobertura que otorgue el IPSS o la Entidad Prestadora de Salud, es integral, comprendiendo obligatoriamente las prestaciones de salud tanto de la capa simple como de la capa compleja, sin perjuicio de los convenios previstos en el segundo párrafo in fine del Art. 83 del Decreto Supremo N° 009-97-SA. 16.2 Las condiciones de cobertura y las prestaciones serán iguales para todos los trabajadores, cualquiera que fuere su nivel remunerativo. La cobertura rige para los ASEGURADOS a partir del día de inicio de la vigencia del contrato, no pudiendo pactarse cláusulas que establezcan exclusiones de dolencias o enfermedades preexistentes, períodos de carencia, copagos, franquicias o pago alguno de los trabajadores con cargo a reembolso u otros mecanismos similares. 16.3 Las únicas exclusiones de cobertura que pueden pactarse son: a) Lesiones voluntariamente autoinfligidas o derivadas de tentativa de autoeliminación; b) Accidente de trabajo o enfermedad profesional de los trabajadores asegurables que no hubieren sido declarados por La Entidad Empleadora; cuyas lesiones se mantendrán amparadas por el Seguro Social de Salud a cargo del IPSS, de acuerdo con el Art. 88 del Decreto Supremo N° 009-97-SA. c) Procedimientos o terapias que no contribuyen a la recuperación o rehabilitación del paciente de naturaleza cosmética, estética o suntuaria, cirugías electivas (no recuperativas ni rehabilitadoras) cirugía plástica, odontología de estética, tratamiento de periodoncia y ortodoncia; curas de reposo y del sueño, lentes de contacto. Sin embargo, serán obligatoriamente cubiertos los tratamientos de cirugía plástica reconstructiva o reparativa.
385	SSO	Informativo	14.04.199	Aprueban Normas Técnicas del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo	D.S. N°003-98-SA	18.2.4	Invalidez Parcial Permanente Inferior al 50%: En caso que las lesiones sufridas por EL ASEGURADO dieran lugar a una invalidez parcial permanente inferior al 50%, pero igual o superior al 20%; LA ASEGURADORA pagará por una única vez al ASEGURADO inválido, el equivalente a 24 mensualidades de pensión calculadas en forma proporcional a la que correspondería a una Invalidez Permanente Total. En estos casos, la Entidad Empleadora queda prohibida de prescindir de los servicios del trabajador basada en su condición de invalidez.
386	SSO	Informativo	14.04.199	Aprueban Normas Técnicas del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo	D.S. N°003-98-SA	21	La cobertura de invalidez y sepelio por trabajo de riesgo será contratada por la Entidad Empleadora, a su libre elección con: a) La Oficina de Normalización Previsional (ONP); o b) Compañías de Seguros constituidas y establecidas en el país de conformidad con la ley de la materia y autorizadas expresa y específicamente por la Superintendencia de Banca y Seguros para suscribir estas coberturas, bajo su supervisión.



387	SSO	Informativo	14.04.199	Aprueban Normas Técnicas del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo	D.S. N°003-98-SA	23	<p>Los contratos que celebran LAS ASEGURADORAS de la Cobertura de Invalidez y Gasto de Sepelio por Trabajo de Riesgo con LAS ENTIDADES EMPLEADORAS, serán nominativos, constarán por escrito y se sujetarán estrictamente a las normas de la Ley N° 26790 y sus reglamentos.</p> <p>Son, asimismo, de aplicación supletoria las normas legales y administrativas que regulan los contratos celebrados por las Administradoras de Fondos de Pensiones para las Coberturas de Invalidez, Sobrevivencia y Gastos de Sepelio.</p> <p>La Superintendencia de Banca y Seguros supervisará que las pólizas que emitan las ASEGURADORAS se ajusten a las disposiciones legales y reglamentarias sobre la materia. Para este efecto, pondrán en conocimiento de la Superintendencia de Banca y Seguros sus formatos de póliza, antes de su utilización.</p> <p>Es nulo de pleno derecho cualquier pacto en contra del mandato imperativo de dichas normas.</p> <p>Toda cláusula que estipule exclusiones, restricciones de cobertura o causales de pérdida de los beneficios de los asegurados o sus beneficiarios no previstas en dichas normas, se tienen por no puestas.</p> <p>En todo aquello que no se encuentre regulado por normas imperativas, rige el principio de libertad en la contratación.</p>
388	SSO	Informativo	14.04.199	Aprueban Normas Técnicas del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo	D.S. N°003-98-SA	33	<p>Cobertura de Salud por Trabajo de Riesgo</p> <p>Aclarase la Primera Disposición Complementaria del Decreto Supremo N° 001-98-SA en el sentido que en los casos previstos en el artículo anterior, LA ENTIDAD EMPLEADORA se encuentra obligada a contratar la Cobertura de Salud del Seguro Complementario por Trabajo de Riesgo, eligiendo entre:</p> <p>a) La Entidad Prestadora que atiende las coberturas de salud de sus trabajadores para los casos de enfermedad y accidente comunes, conforme a su régimen especial de seguridad social;</p> <p>b) El Instituto Peruano de Seguridad Social;</p> <p>c) Una Entidad Prestadora de Salud constituida conforme a la Ley N° 26790.</p>
389	SSO	Informativo	14.04.199	Aprueban Normas Técnicas del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo	D.S. N°003-98-SA	34	<p>Cobertura de Invalidez y Sepelio</p> <p>Aclárase la primera Disposición Complementaria del Decreto Supremo N° 001-98-SA en el sentido que en los casos referidos en el Artículo 32 del presente Decreto Supremo, LA ENTIDAD EMPLEADORA se encuentra igualmente obligada a contratar la cobertura de Invalidez y Sepelio del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo, eligiendo entre:</p> <p>a) La Entidad Prestadora que atiende las coberturas de Invalidez y Gastos de Sepelio por enfermedad y accidente comunes, conforme a su régimen especial de seguridad social;</p> <p>b) La Oficina de Normalización Previsional;</p> <p>c) Una Compañía de Seguros.</p>
390	SSO	Informativo	21.07.200	Dictan normas reglamentarias de la Ley N° 28048, Ley de Protección a favor de la Mujer Gestante que realiza labores que pongan en riesgo su salud y/o el desarrollo normal del embrión y el feto	D.S N°009-2004-TR	5	<p>El empleador o la mujer gestante podrán solicitar la orientación de la Inspección del Trabajo para la determinación de los riesgos que puedan afectar la salud de la mujer gestante y/o el desarrollo normal del embrión y el feto.</p>
391	SSO	Informativo	21.07.200	Dictan normas reglamentarias de la Ley N° 28048, Ley de Protección a favor de la Mujer Gestante que realiza labores que pongan en riesgo su salud y/o el desarrollo normal del embrión y el feto	D.S N°009-2004-TR	7	<p>Cuando la trabajadora realice labores de riesgo, según el inciso 1) del artículo 2 del presente Reglamento, con la acreditación del estado de gestación en el certificado médico, el empleador debe proceder a la modificación de las labores, en aplicación de lo previsto en la evaluación de riesgos comunicada a la trabajadora.</p> <p>De no haber realizado la evaluación de riesgos a que se refiere el artículo 4 del presente Reglamento, el empleador deberá aplicar directamente los listados elaborados por la Comisión Técnica Multisectorial a que hace referencia el artículo 19 del presente Reglamento. En estos casos, el empleador sólo podrá negar la modificación de las labores, después de realizada una visita inspectiva del servicio de Inspección del Trabajo que certifique la no existencia de riesgos para la salud de la mujer gestante y/o el desarrollo del feto y el embrión.</p>
392	SSO	Informativo	06.07.200	Aprueban Reglamento sobre Valores Límite Permisibles para Agentes Químicos en el Ambiente de Trabajo	DS 015-2005-SA	1	<p>Los Valores Límite Permisibles se establecen para proteger la salud de los trabajadores de toda actividad ocupacional y a su descendencia, mediante la evaluación cuantitativa y para el control de riesgos inherentes a la exposición, principalmente por inhalación, de agentes químicos presentes en los puestos de trabajo.</p>
393	SSO	Informativo	06.07.200	Aprueban Reglamento sobre Valores Límite Permisibles para Agentes Químicos en el Ambiente de Trabajo	DS 015-2005-SA	4	<p>Definiciones</p> <p>Para efectos del presente reglamento, se aplicarán las siguientes definiciones:</p> <p>a) Agente Químico: Todo elemento o compuesto químico, por sí solo o mezclado, tal como se presenta en estado natural o es producido; utilizado o vertido, incluido el vertido como residuo, en una actividad laboral, se haya elaborado o no de modo intencional y se haya comercializado o no.</p> <p>b) Puesto de trabajo: Comprenden tanto al conjunto de actividades que están encomendadas al trabajador, como al espacio físico donde desarrolla su trabajo.</p> <p>c) Zona de respiración: El espacio alrededor de la cara del trabajador del que éste toma el aire que respira. Con fines técnicos, una definición más precisa es la siguiente: semiesfera de 0,3 m de radio que se extiende por delante de la cara del trabajador, cuyo centro se localiza en el punto medio del segmento imaginario que une ambos oídos y cuya base está constituida por el plano que contiene dicho segmento, la parte más alta de la cabeza y la laringe.</p> <p>d) Período de referencia: Período especificado de tiempo, establecido para el valor límite de un determinado agente químico. El período de referencia para el límite de larga duración es habitualmente de 8 horas, y para el de corta duración, 15 minutos.</p> <p>e) Exposición ocupacional: Se define como la presencia de un agente químico en el aire de la zona de respiración del trabajador. Cuando este término se emplea sin calificativos hace siempre referencia a la vía respiratoria, es decir, a la exposición por inhalación.</p> <p>Se cuantifican en términos de la concentración del agente obtenida de las mediciones de exposición, referida al mismo período de referencia que el utilizado para el valor límite aplicable. En consecuencia, pueden definirse dos tipos de exposición:</p> <p>- Media Ponderada en el Tiempo (TWA)</p>



402	SSO	Informativo	9.05.19	Norma Técnica de Edificación SEGURIDAD DURANTE LA CONSTRUCCIÓN	Norma G 050	REQUISITOS DEL LUGAR DEL TRABAJO 7.4	<p><b>ACCESOS Y VÍAS DE CIRCULACIÓN</b></p> <p>Toda obra de edificación debe contar con un cerco perimetral que limite y aisle el área de trabajo de su entorno. Este cerco debe incluir puertas peatonales y portones para el acceso de maquinarias debidamente señalizados y contar con vigilancia para el control de acceso.</p> <p>El acceso a las oficinas de la obra, debe preverse en la forma más directa posible, desde la puerta de ingreso, en tal sentido estas deben ubicarse de preferencia en zonas perimetrales.</p> <p>Si para llegar a las oficinas de la obra, fuera necesario cruzar áreas de trabajo, el acceso debe estar señalizado y en el caso que exista riesgo de caída de objetos deberá estar cubierto. Las vías de circulación, incluido: escaleras portátiles, escaleras fijas y rampas, deben estar delimitadas, diseñadas, fabricadas e instaladas de manera que puedan ser utilizadas con facilidad y seguridad. Las dimensiones de las vías destinadas a la circulación de personas o acarreo manual de materiales se calcularán de acuerdo al número de personas que puedan utilizarlas y el tipo de actividad, considerando que el ancho mínimo es de 0,60 m.</p> <p>Cuando se utilicen maquinarias de carga y transporte en las vías de circulación, incluidas aquellas en las que se realicen operaciones manuales de carga y descarga, se debe prever una distancia de seguridad suficiente o medios de protección adecuados para el personal que pueda estar presente en el lugar. Si en la obra hubiera zonas de acceso limitado, dichas zonas deben estar equipadas con dispositivos que eviten que los trabajadores no autorizados puedan ingresar en ellas. Se deben tomar todas las medidas adecuadas para proteger a los trabajadores que estén autorizados a ingresar en las zonas de peligro. Estas zonas deben estar señalizadas de acuerdo a lo establecido en las normas técnicas peruanas vigentes.</p>
403	SSO	Informativo	9.05.19	Norma Técnica de Edificación SEGURIDAD DURANTE LA CONSTRUCCIÓN	Norma G 050	REQUISITOS DEL LUGAR DEL TRABAJO 7.5	<p><b>TRÁNSITO PEATONAL DENTRO DEL LUGAR DE TRABAJO Y ZONAS COLINDANTES</b></p> <p>Se tomarán todas las acciones necesarias para proteger a las personas que transiten por las distintas áreas y sus inmediaciones, de todos los peligros que puedan derivarse de las actividades desarrolladas.</p> <p>El ingreso y tránsito de personas ajenas a los trabajos de construcción, debe ser guiado por un representante designado por el jefe de obra, haciendo uso de casco, gafas de seguridad y botines con punteras de acero, adicionalmente el prevencionista evaluará de acuerdo a las condiciones del ambiente de trabajo la necesidad de usar equipos de protección complementarios.</p> <p>Será responsabilidad del contratista principal tomar las precauciones necesarias para evitar accidentes durante la visita de terceros.</p>
404	SSO	Informativo	9.05.19	Norma Técnica de Edificación SEGURIDAD DURANTE LA CONSTRUCCIÓN	Norma G 050	REQUISITOS DEL LUGAR DEL TRABAJO 7.6	<p><b>VÍAS DE EVACUACIÓN, SALIDAS DE EMERGENCIA Y ZONAS SEGURAS</b></p> <p>En casos de emergencia, la obra debe poder evacuarse rápidamente y en condiciones de máxima seguridad para los ocupantes.</p> <p>La cantidad, distribución y dimensiones de las vías de evacuación y salidas de emergencia se establecerán en función del tamaño de la obra, tipo y cantidad de maquinarias y así como del número de personas que puedan estar presentes.</p> <p>Las vías de evacuación y salidas de emergencia deben permanecer libres de obstáculos y desembocar lo más directamente posible a una zona segura.</p> <p>La obra debe contar con zonas seguras donde mantener al personal de obra hasta que pase la situación de emergencia. La cantidad de zonas seguras estará en función al número de trabajadores.</p> <p>Las vías de evacuación, salidas de emergencia y zonas seguras deben señalizarse conforme a lo establecido en las normas técnicas peruanas vigentes.</p>
405	SSO	Informativo	9.05.19	Norma Técnica de Edificación SEGURIDAD DURANTE LA CONSTRUCCIÓN	Norma G 050	REQUISITOS DEL LUGAR DEL TRABAJO 7.7	<p><b>SEÑALIZACIÓN</b></p> <p>Siempre que resulte necesario se deben adoptar las medidas necesarias y precisas para que la obra cuente con la suficiente señalización.</p> <p>Se considera señalización de seguridad y salud en el trabajo, a la que referida a un objeto, actividad o situación determinadas, proporcione una indicación relativa a la seguridad y salud del trabajador o a una situación de emergencia, mediante una señal en forma de panel, una señal luminosa o acústica, una comunicación verbal o una señal gestual, según proceda.</p> <p>El perjuicio de lo dispuesto específicamente en las normativas particulares, la señalización de seguridad y salud en el trabajo debe utilizarse siempre que el análisis de los riesgos existentes, las condiciones de los trabajos y las medidas preventivas a adoptar, requiera la señalización.</p> <p>La señalización debe cumplir con las siguientes obligaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>□ Alertar a los trabajadores cuando se produzca una determinada situación de emergencia que requiera medidas urgentes de protección o evacuación.</li> <li>□ Facilitar a los trabajadores la localización e identificación de determinados medios o instalaciones de protección, evacuación, emergencia o primeros auxilios.</li> <li>□ Orientar o guiar a los trabajadores que realicen determinadas maniobras peligrosas.</li> </ul>
406	SSO	Informativo	9.05.19	Norma Técnica de Edificación SEGURIDAD DURANTE LA CONSTRUCCIÓN	Norma G 050	REQUISITOS DEL LUGAR DEL TRABAJO 7.8	<p><b>ILUMINACIÓN</b></p> <p>Las distintas áreas de la obra y las vías de circulación deben contar con suficiente iluminación sea esta natural o artificial. La luz artificial se utilizará para complementar la luz natural cuando esta sea insuficiente.</p> <p>En caso sea necesario el uso de luz artificial, se utilizarán puntos de iluminación portátiles con protección antichoque, colocadas de manera que no produzca sombras en el punto de trabajo ni deslumbrar al trabajador, exponiéndolo al riesgo de accidente. El color de luz utilizado no debe alterar o influir en la percepción de las señales o paneles de señalización.</p> <p>Las áreas de la obra y las vías de circulación en las que los trabajadores estén particularmente expuestos a riesgos en caso de avería de la iluminación artificial deben poseer luces de emergencia de intensidad suficiente.</p>
407	SSO	Informativo	9.05.19	Norma Técnica de Edificación SEGURIDAD DURANTE LA CONSTRUCCIÓN	Norma G 050	REQUISITOS DEL LUGAR DEL TRABAJO 7.9	<p><b>VENTILACIÓN</b></p> <p>Teniendo en cuenta los métodos de trabajo y las cargas físicas impuestas a los trabajadores, estos deben disponer de aire limpio en cantidad suficiente.</p> <p>Se debe disponer la aplicación de medidas para evitar la generación de polvo en el área de trabajo y en caso de no ser posible disponer de protección colectiva e individual.</p>

408	SSO	Informativo	9.05.19	Norma Técnica de Edificación SEGURIDAD DURANTE LA CONSTRUCCIÓN	Norma G 050	REQUISITOS DEL LUGAR DEL TRABAJO 7.10	<p><b>SERVICIOS DE BIENESTAR</b></p> <p>En toda obra se instalarán servicios higiénicos portátiles o servicios higiénicos fijos conectados a la red pública, de acuerdo a la siguiente tabla:</p> <p>Comedores:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Dimensiones adecuadas de acuerdo al número de trabajadores.</li> <li><input type="checkbox"/> Mesas y sillas cómodas con las siguientes condiciones mínimas:</li> <li><input type="checkbox"/> Los comedores contarán con pisos de cemento (solado) u otro material equivalente.</li> <li><input type="checkbox"/> El empleador establecerá las condiciones para garantizar la alimentación de los trabajadores con higiene y salubridad.</li> <li><input type="checkbox"/> Toda obra deberá contar con agua apta para consumo humano distribuida en los diferentes frentes de trabajo.</li> </ul>
409	SSO	Informativo	9.05.19	Norma Técnica de Edificación SEGURIDAD DURANTE LA CONSTRUCCIÓN	Norma G 050	REQUISITOS DEL LUGAR DEL TRABAJO 7.11	<p><b>PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS</b></p> <p>Según las características de la obra: dimensiones, maquinarias y equipos presentes, características físicas y químicas de los materiales y sustancias que se utilicen en el proceso de construcción, así como el número máximo de personas que puedan estar presentes en las instalaciones; se debe prever el tipo y cantidad de dispositivos apropiados de lucha contra incendios y sistemas de alarma. Los equipos de extinción destinados a prever y controlar posibles incendios durante la construcción, deben ser revisados en forma periódica y estar debidamente identificados y señalizados de acuerdo a lo establecido en las Normas Técnicas Peruanas vigentes sobre extintores. Adyacente a los equipos de extinción, figurará el número telefónico de la Central de Bomberos. Todo vehículo de transporte del personal o maquinaria de movimiento de tierras, debe contar con extintores de acuerdo a lo establecido en las Normas Técnicas Peruanas vigentes sobre extintores. El acceso a los equipos de extinción será directo y libre de obstáculos. El aviso de NO FUMAR o NO HACER FUEGO se colocará en lugares visibles, donde exista riesgo de incendio. El prevencionista tomará en cuenta las medidas indicadas en las normas técnicas peruanas vigentes sobre extintores. El personal de obra debe ser instruido sobre prevención y extinción de los incendios tomando como referencia lo establecido en la NTP 350.043 (INDECOPI): Parte 1 y Parte 2.</p>
410	SSO	Informativo	9.05.19	Norma Técnica de Edificación SEGURIDAD DURANTE LA CONSTRUCCIÓN	Norma G 050	REQUISITOS DEL LUGAR DEL TRABAJO 7.12	<p><b>ATENCIÓN DE EMERGENCIA EN CASO DE ACCIDENTE</b></p> <p>Toda obra debe contar con las facilidades necesarias para garantizar la atención inmediata y traslado a centros médicos, de las personas heridas o súbitamente enfermas. En tal sentido, el contratista debe mantener un botiquín de primeros auxilios implementado como mínimo de acuerdo a lo indicado en el punto B.1 del Anexo B. En caso la obra se encuentre fuera del radio urbano el contratista debe asegurar la coordinación con una ambulancia implementada como mínimo de acuerdo a lo indicado en el punto B.2 del Anexo B.</p>
411	SSO	Informativo	9.05.19	Norma Técnica de Edificación SEGURIDAD DURANTE LA CONSTRUCCIÓN	Norma G 050	PLAN DE SSO 9	<p><b>PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b></p> <p>El plan de Prevención de Riesgos debe integrarse al proceso de construcción de la obra, desde la concepción del presupuesto, el cual debe incluir una partida específica denominada "Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo" en la que se estimará el costo de implementación de los mecanismos técnicos y administrativos contenidos en plan. El Jefe de Obra o Residente de Obra es responsable de que se implemente el PSSO, antes del inicio de los trabajos contratados, así como de garantizar su cumplimiento en todas las etapas ejecución de la obra. En toda obra los contratistas y subcontratistas deben cumplir los lineamientos del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo del contratista titular y tomarlos como base para elaborar sus planes específicos para los trabajos que tengan asignados en la obra.</p> <p style="text-align: right;">El Plan SSO deberá tener como mínimo</p>
412	SSO	Informativo	9.05.19	Norma Técnica de Edificación SEGURIDAD DURANTE LA CONSTRUCCIÓN	Norma G 050	INVESTIGA CIÓN Y REPORTE DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES 10	<p><b>INVESTIGACIÓN Y REPORTE DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES</b></p> <p>Todos los accidentes y enfermedades ocupacionales que ocurran durante el desarrollo de la obra, deben investigarse para identificar las causas de origen y establecer acciones correctivas para evitar su recurrencia. La investigación estará a cargo de una comisión nombrada por el jefe de la obra e integrada por el ingeniero de campo del área involucrada, el jefe inmediato del trabajador accidentado, el representante de los trabajadores y el prevencionista de la obra. El informe de investigación debe contener como mínimo, los datos del trabajador involucrado, las circunstancias en las que ocurrió el evento, el análisis de causas y las acciones correctivas. Adicionalmente se adjuntarán los documentos que sean necesarios para el sustento de la investigación. El expediente final debe llevar la firma del jefe de la obra en señal de conformidad. En caso de muerte, debe comunicarse de inmediato a las autoridades competentes para que intervengan en el proceso de investigación. La notificación y reporte a las autoridades locales (aseguradoras, EsSalud, EPS, etc.) de los accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales se harán de acuerdo a lo establecido en el Título V del Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo, Decreto Supremo 009-2005-TR y normas modificatorias.</p> <p style="text-align: right;">La evaluación de los riesgos se revisará, si fuera</p>

413	SSO	Informativo	9.05.19	Norma Técnica de Edificación SEGURIDAD DURANTE LA CONSTRUCCIÓN	Norma G 050	ESTADÍSTICA DE ACCIDENTES Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES  11	ESTADÍSTICA DE ACCIDENTES Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES  Registro de enfermedades profesionales Cálculo de índices de seguridad Para el cálculo de los índices de seguridad, se tomarán en cuenta los accidentes mortales y los que hayan generado descanso médico certificado por médico colegiado.
414	SSO	Informativo	9.05.19	Norma Técnica de Edificación SEGURIDAD DURANTE LA CONSTRUCCIÓN	Norma G 050	EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL (EPI)  13	EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL (EPI)  Ropa de trabajo Casco de seguridad Calzado de seguridad Protección visual Protector auditiva Protector respiratoria Arnés de seguridad Guantes de seguridad Equipos de protección para trabajos en caliente
415	SSO	Informativo	9.05.19	Norma Técnica de Edificación SEGURIDAD DURANTE LA CONSTRUCCIÓN	Norma G 050	PROTECCIONES COLECTIVAS  14	PROTECCIONES COLECTIVAS  Todo proyecto de construcción debe considerar el diseño, instalación y mantenimiento de protecciones colectivas que garanticen la integridad física y salud de trabajadores y de terceros, durante el proceso de ejecución de obra. El diseño de las protecciones colectivas debe cumplir con requisitos de resistencia y funcionalidad y estar sustentado con memoria de cálculo y planos de instalación que se anexarán a los planos de estructuras del proyecto de construcción. El diseño de protecciones colectivas debe estar refrendado por un ingeniero civil colegiado. Las protecciones colectivas deben consistir, sin llegar a limitarse, en: Señalización, redes de seguridad, barandas perimetrales, tapas y sistemas de línea de vida horizontal y vertical. Cuando se realicen trabajos simultáneos en diferente nivel, deben instalarse mallas que protejan a los trabajadores del nivel inferior, de la caída de objetos. Las protecciones colectivas deben ser instaladas y mantenidas por personal competente y verificadas por un profesional colegiado, antes de ser puestas en servicio.
416	SSO	Informativo	9.05.19	Norma Técnica de Edificación SEGURIDAD DURANTE LA CONSTRUCCIÓN	Norma G 050	ORDEN Y LIMPIEZA  15	ORDEN Y LIMPIEZA  Las áreas de trabajo, vías de circulación, vías de evacuación y zonas seguras deben estar limpias y libres de obstáculos. Los clavos de las maderas de desencofrado o desembalaje deben ser removidos en el lugar de trabajo. Las maderas sin clavos deberán ser ubicadas en áreas debidamente restringidas y señalizadas. Los pisos de las áreas de trabajo, vías de circulación, vías de evacuación y zonas seguras deberán estar libres de sustancias tales como grasas, aceites u otros, que puedan causar accidentes por deslizamiento. Los cables, conductores eléctricos, mangueras del equipo de oxicorte y similares se deben tender evitando que crucen por áreas de tránsito de vehículos o personas, a fin de evitar daños a estos implementos y/o caídas de personas. El almacenaje de materiales, herramientas manuales y equipos portátiles, debe efectuarse cuidando de no obstaculizar vías de circulación, vías de evacuación y zonas seguras. Los materiales e insumos sobrantes no deben quedar en el área de trabajo, sino ser devueltos al almacén de la obra, al término de la jornada laboral. Los comedores deben mantenerse limpios y en condiciones higiénicas. Los restos de comida y desperdicios orgánicos deben ser colocados en cilindros con tapa, destinados para tal fin. Los servicios higiénicos deben mantenerse limpios en todo momento. Si se tienen pozos sépticos o de percolación se les dará mantenimiento periódico.
417	SSO	Informativo	9.05.19	Norma Técnica de Edificación SEGURIDAD DURANTE LA CONSTRUCCIÓN	Norma G 050	HERRAMIENTAS MANUALES Y EQUIPOS PORTÁTILES  17	HERRAMIENTAS MANUALES Y EQUIPOS PORTÁTILES  Solo se permitirá el uso de herramientas manuales o equipos portátiles de marcas certificadas de acuerdo a las Normas Técnicas Peruanas (NTP) de INDECOPI o a falta de éstas, de acuerdo a Normas Internacionales.

418	SSO	Informativo	9.05.19	Norma Técnica de Edificación SEGURIDAD DURANTE LA CONSTRUCCIÓN	Norma G 050	ALMACENAMIENTO Y MANIPULO DE MATERIALES 19	ALMACENAMIENTO Y MANIPULO DE MATERIALES See debe considerar:  * la zona de almacenaje. * la capacitación. * Aplamientos no autorizados. * Almacenamiento de material inflamable y/o combustibles.
419	SSO	Informativo	9.05.19	Norma Técnica de Edificación SEGURIDAD DURANTE LA CONSTRUCCIÓN	Norma G 050	PROTECCIÓN EN TRABAJOS CON RIESGO DE CAÍDA 20	PROTECCIÓN EN TRABAJOS CON RIESGO DE CAÍDA TRABAJOS EN ALTURA En general, se debe evitar la permanencia y circulación de personas y/o vehículos debajo del área sobre la cual se efectúan trabajos en altura, debiendo acordonarse con cintas de peligro color rojo y señalizarse con letreros de prohibición de ingreso: "CAÍDA DE OBJETOS - NO PASAR". Toda herramienta de mano deberá amarrarse al cinturón del trabajador con una soga de nylon (3/8") y de longitud suficiente para permitirle facilidad de maniobra y uso de la herramienta. Así mismo, la movilización vertical de materiales, herramientas y objetos en general, deberá efectuarse utilizando sogas de nylon de resistencia comprobada cuando no se disponga de medios mecánicos de izaje (winche). El ascenso y descenso del personal a través de andamios y escaleras debe realizarse con las manos libres (ver estándar de uso de escaleras). Sistema de detención de caídas Todo trabajador que realice trabajos en altura debe contar con un sistema de detención de caídas compuesto por un arnés de cuerpo entero y de una línea de enganche con amortiguador de impacto con dos mosquetones de doble seguro (como mínimo), en los siguientes casos: <input type="checkbox"/> Siempre que la altura de caída libre sea mayor a 1,80 m. <input type="checkbox"/> A menos de 1,80 m del borde de techos, losas, aberturas y excavaciones sin barandas de protección perimetral. <input type="checkbox"/> En lugares donde, independientemente de la altura, exista riesgo de caída sobre elementos punzo cortantes, contenedores de líquidos, instalaciones eléctricas activadas y similares. <input type="checkbox"/> Sobre planos inclinados o en posiciones precarias (tejadós, taludes de terreno), a cualquier altura.
420	SSO	Informativo	9.05.19	Norma Técnica de Edificación SEGURIDAD DURANTE LA CONSTRUCCIÓN	Norma G 050	USO DE ANDAMIOS 21	USO DE ANDAMIOS  Trabajos sobre andamios Sólo se permitirá fijar la línea de enganche a la estructura del andamio cuando no exista otra alternativa, en cuyo caso debe garantizarse la estabilidad del andamio con anclajes laterales de resistencia comprobada (arniostres), para evitar su desplazamiento o volteo, en caso deba soportar la caída del trabajador. La línea de enganche debe conectarse al andamio, a través de una eslinga de nylon o carabinero (componentes certificados), colocado en alguno de los elementos horizontales del andamio que se encuentre sobre la cabeza del trabajador. Nunca debe conectarse directamente la línea de enganche, a ningún elemento del andamio. En andamios colgantes, la línea de enganche deberá estar permanentemente conectada, a través de un freno de soga, a una línea de vida vertical (cuerda de nylon de 5/8") anclada a una estructura sólida y estable independiente del andamio. En este caso, siempre debe contarse con una línea de vida vertical independiente por cada trabajador. Capacitación. Antes de que a cualquier persona se le asigne tareas o trabajos asociados con la construcción, uso, inspección o desarme de andamios o plataformas de trabajo, dicha persona deberá ser capacitada en Trabajos en Altura para que obtenga la comprensión, conocimiento y habilidad para realizar tales tareas o trabajo de una manera segura.
421	SSO	Informativo	24.12.19	Decreto Supremo que modifica el Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, el Reglamento de la Ley N° 28806, Ley General de Inspección del Trabajo, el Decreto Supremo N° 017-2012-TR y el Decreto Supremo N° 007-2017-TR	D.S. N° 020-2019-TR	13	13.3 Las actuaciones de investigación o comprobatorias deben realizarse en el plazo señalado en las órdenes de inspección. El plazo máximo de treinta (30) días hábiles a que se refiere el artículo 13 de la Ley, se computa desde la fecha en que se inicien las actuaciones inspectivas. En el caso de accidente de trabajo seguido de muerte del trabajador, las actuaciones de investigación o comprobatorias deben culminar en un plazo máximo de diez (10) días hábiles, prorrogables por única vez hasta por el mismo plazo."
422	SSO	Informativo	24.12.19	Decreto Supremo que modifica el Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, el Reglamento de la Ley N° 28806, Ley General de Inspección del Trabajo, el Decreto Supremo N° 017-2012-TR y el Decreto Supremo N° 007-2017-TR	D.S. N° 020-2019-TR	27	Para efectos de la constitución del comité de seguridad y salud en el trabajo (CSSO), el empleador podrá designar como sus representantes a personal que por boletas de pago o planilla no sea de confianza o de dirección, siempre y cuando tenga pruebas documentarias adicionales que permitan deducir que esos trabajadores tienen verdaderamente tal condición.
423	<b>SALUD OCUPACIONAL</b>	Informativo	29.12.19	DECRETO DE URGENCIA QUE ESTABLECE MEDIDAS PARA FORTALECER LA PROTECCIÓN DE SALUD Y VIDA DE LOS TRABAJADORES	D.U. N° 044-2019	Artículo 15	Cierre temporal del área de una unidad económica o una unidad económica, paralización y/o prohibición inmediata de trabajos  Cuando los inspectores comprueben que la inobservancia de la normativa sobre prevención de riesgos laborales implica, a su juicio, un riesgo grave e inminente para la seguridad y salud de los trabajadores pueden ordenar la inmediata paralización o la prohibición de los trabajos o tareas. En caso se haya producido el accidente mortal de algún trabajador en el centro de trabajo, el inspector encargado de las actuaciones inspectivas puede ordenar inmediatamente el cierre temporal del área de una unidad económica o una unidad económica, por el plazo máximo de duración de las actuaciones inspectivas, conforme a los requisitos y procedimientos que se establezcan reglamentariamente. Las órdenes de cierre temporal del área de una unidad económica o una unidad económica, paralización o prohibición de trabajos son inmediatamente ejecutadas y

424	<b>SALUD OCUPACIONAL</b>	Informativo	29.12.19	DECRETO DE URGENCIA QUE ESTABLECE MEDIDAS PARA FORTALECER LA PROTECCIÓN DE SALUD Y VIDA DE LOS TRABAJADORES	D.U. N° 044-2019	Artículo 36	<p>Artículo 36.- Infracciones a la labor inspectiva</p> <p>Son infracciones a la labor inspectiva las acciones u omisiones de los sujetos obligados, sus representantes, personas dependientes o de su ámbito organizativo, sean o no trabajadores, contrarias al deber de colaboración por parte de los sujetos inspeccionados por los Supervisores-Inspectores, Inspectores del Trabajo o Inspectores Auxiliares, establecidas en la presente Ley y su Reglamento. Tales infracciones pueden consistir en:</p> <p>1. La negativa injustificada o el impedimento a que se realice una inspección en un centro de trabajo o en determinadas áreas del mismo, efectuado por el empleador, su representante o dependientes, trabajadores o no de la empresa, por órdenes o directivas de aquél. El impedimento puede ser directo o indirecto, perjudicando o dilatando la labor del inspector actuante de manera tal que no permita el cumplimiento de la fiscalización, o negándose a prestarle el apoyo necesario. Constituye acto de obstrucción, obstaculizar las investigaciones del inspector y obstaculizar o impedir la participación del trabajador o su representante o de los trabajadores o la organización sindical.</p> <p>2. El abandono de la diligencia inspectiva, que se produce cuando alguna de las partes, luego de iniciada ésta, deja el lugar de la diligencia.</p> <p>3. La inasistencia a la diligencia, cuando las partes hayan sido debidamente citadas, por el Inspector del Trabajo o la Autoridad Administrativa de Trabajo y éstas no concurren”.</p>
425	<b>SALUD OCUPACIONAL</b>	Informativo	29.12.19	DECRETO DE URGENCIA QUE ESTABLECE MEDIDAS PARA FORTALECER LA PROTECCIÓN DE SALUD Y VIDA DE LOS TRABAJADORES	D.U. N° 044-2019	Disposiciones Complementarias	<p>“Artículo 168-A.- Atentado contra las condiciones de seguridad y salud en el trabajo</p> <p>El que, deliberadamente, infringiendo las normas de seguridad y salud en el trabajo y estando legalmente obligado, ponga en peligro inminente la vida, salud o integridad física de sus trabajadores de forma grave, será reprimido con pena privativa de libertad no menor de uno ni mayor de cuatro años.</p>
426	<b>SSO</b>	Informativo	08.01.20	MODIFICACION DEL REGLAMENTO DE LA LEY DE SSO DEL D.S. 005-2012 TR.	D.S. 002-2020TR	Única	<p>Modificación del Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> <p>Modifícase el artículo 77 del Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, aprobado por Decreto Supremo N° 005-2012-TR, con el siguiente texto:</p> <p>“Artículo 77.- De conformidad con lo previsto en el artículo 57 de la Ley, la identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles (IPERC) es elaborada y actualizada periódicamente, sin exceder el plazo de un año, por el/la empleador/a; se realiza en cada puesto de trabajo, con participación del personal competente, en consulta con las y los trabajadores, así como con sus representantes ante el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, el Subcomité de Seguridad y Salud en el Trabajo o la o el Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo, de ser el caso.</p> <p>Son requisitos mínimos para la elaboración o actualización de la IPERC:</p> <p>a) Las actividades rutinarias y no rutinarias, según lo establecido en el puesto de trabajo del/a trabajador/a; así como las situaciones de emergencia que se podrían presentar a causa del desarrollo de su trabajo o con ocasión del mismo.</p> <p>b) Las condiciones de trabajo existentes o previstas, así como la posibilidad de que el/la trabajador/a que lo ocupe sea especialmente sensibles a determinados factores de riesgo.</p>
427	<b>SSO</b>	Informativo	14.01.20	Regula el uso obligatorio de la notificación vía casilla electrónica, con miras a efectuar notificaciones, en los procedimientos administrativos y actuaciones de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL) a través de su Sistema Informático de Notificación Electrónica.	DS 003-2020-TR	Artículo 8	<p>8.1 Revisar periódicamente la casilla electrónica asignada a efectos de tomar conocimiento de los documentos y/o actos administrativos que se le notifiquen.</p> <p>8.2 Mantener operativo su correo electrónico y/o servicio de mensajería, a efectos de recibir las alertas del Sistema Informático de Notificación Electrónica.</p> <p>8.3 Mantener la confidencialidad y adoptar las medidas de seguridad en el uso del nombre de usuario y la clave de acceso a la casilla electrónica que se le asigne.</p>
428	<b>SSO</b>	Informativo	10.02.20	Decreto Supremo que modifica el Reglamento de la Ley General de Inspección del Trabajo, aprobado por Decreto Supremo N° 019-2006-TR	DS 008-2020-TR	Modificación de los artículos 4, 8, 17, 18, 21, 22, 27, 28, 46, 48 y 53 del Reglamento de la Ley General de Inspección del Trabajo, aprobado por Decreto Supremo N° 019-2006-TR, y sus	<p>El DS es aplicable en proceso de inspección por parte de SUNAFIL. Sin embargo, considerar la actualización de las multas ante incumplimiento por parte de una organización.</p>
429	<b>SSO</b>	Informativo	10.02.20	Decreto Supremo que aprueba las normas reglamentarias del Decreto de Urgencia N°044-2019 relativas al Seguro de Vida	DS 009-2020-TR	Art.2 Art.3 Art.4 Art.5 Art.6 Art.7	<p>Art. 2. Trabajadores con derecho al seguro de vida</p> <p>Art. 3 Implementación progresiva de lo establecido en la Segunda Disposición Complementaria Modificatoria del SU N°044-2019.</p> <p>Art.4 Contratación de póliza</p> <p>Art.5 Prohibición de costos de intermediación</p> <p>Art. 6 Remuneración para determinar el monto del beneficio tratándose de trabajadores con menos de tres meses de servicios.</p> <p>Art.7 Relación del seguro de vida con seguros facultativos adquiridos por el trabajador.</p>

430	SSO	Informativo	04.03.20	Decreto Supremo que aprueba el Reglamento de la Ley N° 30947, Ley de Salud Mental	DS N° 007-2020-SA	Art. 1 (informativo) Art. 2 (informativo) Art. 3 (informativo) Disposiciones	Art. 1. Aprobación Art. 2. Publicación Art. 3. Refrendos <b>Disposiciones Complementarias Finales</b> Primera.- Consejo Nacional de Salud Mental Segunda.- Política Pública en Salud Mental, el Plan de Salud Mental Intersectorial y el Plan Quinquenal de Implementación progresiva y Fortalecimiento de los servicios de Salud Mental Tercera.- Documentos normativos.
431	SSO	Informativo	06.03.20	Guía para la prevención del Coronavirus en el ámbito laboral	RM 055-2020-TR	Art. 4.1	4.1. Medidas de comunicación e información
432	SSO	Informativo	11.03.20	Decreto Supremo que declara en Emergencia Sanitaria a nivel nacional por el plazo de noventa (90) días calendario y dicta medidas de prevención y control del COVID-19	DS N° 008-2020-SA	Art. 1 (informativo) Art. 2 (informativo) Art. 3 (informativo) Art. 4 (informativo)	Artículo 1.- Declaratoria de Emergencia Sanitaria Artículo 2.- Medidas de prevención y control para evitar la propagación del COVID-19 Artículo 3.- Fortalecimiento de la gestión sanitaria internacional Artículo 4.- Refrendo
433	SSO	Informativo	11.03.20	Dictan medidas urgentes y excepcionales destinadas a reforzar el Sistema de Vigilancia y Respuesta Sanitaria frente al COVID-19 en el territorio nacional	DU N° 025-2020	Todos los Artículos Art. 1 al Art. 17 (Informativo)	Artículo 1.- Objetivo Artículo 2.- Rectoría del Ministerio de Salud Artículo 3.- Transferencia de partidas Artículo 4.- Procedimiento para la aprobación institucional Artículo 5.- Autorización para transferencias financieras Artículo 6.- Autorización para la adquisición y transferencia de bienes y servicios Artículo 7.- Excepciones a restricciones presupuestarias Artículo 8.- Disposición y asignación de bienes y servicios Artículo 9.- Rendición de cuentas en comisión de servicios Artículo 10.- Autorización al Ministerio de Educación para financiar el Programa de Mantenimiento de Locales Educativos 2020 para la adquisición de equipamiento menor (kits de higiene). Artículo 11.- Transferencia de Partidas Artículo 12.- Reglas especiales en materia de teletrabajo en caso de coronavirus (COVID-19) Artículo 13.- Financiamiento Artículo 14.- Limitación al uso de los recursos Artículo 15.- Control concurrente Artículo 16.- Vigencia Artículo 17.- Refrendo
434	SSO	Informativo	12.03.20	Suspenden otorgamiento de garantías inherentes al orden público para la realización de cualquier concentración pública que reúna a más de 300 personas, mientras se mantenga vigente la emergencia sanitaria declarada mediante D. S. N° 008-2020-SA	RM N° 297-2020-IN	Art. 1 (informativo) Art. 2 (informativo) Art. 3 (informativo)	Artículo 1.- Suspensión de garantías inherentes al orden público Artículo 2.- Resolución autoritativa de otorgamiento de garantías inherentes al orden público Artículo 3.- Vigilancia del cumplimiento
435	SSO	Informativo	14.03.20	Decreto Supremo que aprueba el Plan de Acción y la Relación de bienes y servicios requeridos para enfrentar la Emergencia Sanitaria declarada por Decreto Supremo N° 008-2020-SA, Decreto Supremo que declara en Emergencia Sanitaria a Nivel Nacional por el plazo de noventa (90) días calendario y dicta medidas de prevención y control del COVID-19	DS N° 010-2020-SA	Art. 1 (informativo) Art. 2 (informativo) Art. 3 (informativo) Art. 4 (informativo) Art. 5 (informativo) Art. 6 (informativo) Art. 7 (informativo)	Artículo 1.- Aprobación Artículo 2.- Entidades Intervinientes y Plan de Acción Artículo 3.- Relación de bienes y servicios Artículo 4.- Del informe final Artículo 5.- Financiamiento Artículo 6.- Publicación Artículo 7.- Refrendo



436	SSO	Informativo	15.03.20	DECRETO DE URGENCIA QUE ESTABLECE DIVERSAS MEDIDAS EXCEPCIONALES Y TEMPORALES PARA PREVENIR LA PROPAGACIÓN DEL CORONAVIRUS (COVID-19) EN EL TERRITORIO NACIONAL	DU N° 026-2020	Todos los Artículos Art. 1 al Art. 29 (informativo) Todas las Disposiciones Complementarias Finales Primera a la Cuarta La Disposición Complementaria Modificatorias	Artículo 1. Objeto Artículo 2. Autorización al Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social para la organización y desarrollo de una Red de Soporte para el Adulto Mayor con Alto Riesgo y la Persona con Discapacidad Severa Artículo 3. Autorización a la Autoridad de Transporte Urbano para Lima y Callao (ATU) para la ejecución de acciones de prevención, limpieza y desinfección de las unidades del servicio público de transporte de personas Artículo 4. Autorización para el otorgamiento de una bonificación extraordinaria para el personal de la salud Artículo 5. Bono extraordinario no remunerativo por labor efectiva del personal asistencial que brinda atención por el Coronavirus COVID-19 Artículo 6. Autorización para financiar acciones de bioseguridad, acondicionamiento y habilitación de espacios físicos para fortalecer la provisión del servicio de salud Artículo 7. Fortalecimiento de la central telefónica: Línea 113 Artículo 8. Toma de muestras a domicilio Artículo 9.- Autorización al Ministerio de Educación para realizar la adquisición de equipamiento menor (kits de higiene) para las Universidades Públicas a Nivel Nacional. Artículo 10. Manejo y tratamiento de residuos municipales y biocontaminados a cargo del MINAM Artículo 11.- Fiscalización a cargo de Gobiernos Locales Artículo 12. Apoyo de las Fuerzas Armadas y Policía Nacional para el traslado de muestras a cargo del Ministerio de Salud Artículo 13. Suspensión de tráfico saliente de voz y datos del servicio de telecomunicaciones por realización de comunicaciones malintencionadas
437	SSO	Informativo	24.03.20	Decreto Supremo que desarrolla disposiciones para el Sector Privado, sobre el trabajo remoto previsto en el Decreto de Urgencia N° 026-2020, Decreto de Urgencia que establece medidas excepcionales y temporales para prevenir la propagación del COVID - 19	DS 010-2020-TR	Art. 1 (informativo) Art. 2 (informativo) Art. 3 (informativo) Art. 4 (informativo) Art. 5 (informativo)	Art.1 Objeto Art.2 Finalidad Art.4 Ámbito de aplicación: Empleadores/as y trabajadores/as del sector privado Art.5 Comunicación de la aplicación del trabajo remoto
438	SSO	Informativo	24.03.20	Aprueban el "Protocolo sobre el Ejercicio de la Función Inspectiva, frente a la Emergencia Sanitaria y Estado de Emergencia Nacional para prevenir la propagación del Coronavirus (COVID-19) en el territorio nacional" y dictan otras disposiciones	RS N° 74-2020-SuNAFIL	Art. 1 (informativo) Art. 2 (informativo) Art. 3 (informativo) Art. 4 (informativo)	Artículo 1.- Suspensión de plazos del Sistema de Inspección del Trabajo Artículo 2.- Suspensión de plazos de procedimientos administrativos en la SuNAFIL Artículo 3.- Función de la Inspección del Trabajo Artículo 4.- Aprobación de Protocolo
439	RR HH	Informativo	26.03.20	Aprueban documento denominado "Guía para la aplicación del trabajo remoto"	RM N° 072-2020-TR	Art. 1 (obligatorio) Art. 2 (obligatorio)	Artículo 1.- Objeto Artículo 2.- Publicación
440	SSO	Informativo	30.03.20	Decreto Supremo que modifica el Artículo 3 del Decreto Supremo N° 051-2020-PCM, que prorroga el Estado de Emergencia Nacional declarado mediante Decreto Supremo N° 044-2020-PCM, por las graves circunstancias que afectan la vida de la nación a consecuencia del COVID-19	DS N° 053-2020-PCM	Art. 1 (obligatorio) Art. 2 (obligatorio)	Artículo 1.- Modificación del artículo 3 del Decreto Supremo N° 051-2020-PCM Artículo 2.- Incorporación de numerales al artículo 3 del Decreto Supremo N° 051-2020-PCM

441	SSO	Informativo	10.04.20	Aprueban la "Guía Técnica para el cuidado de la Salud Mental de la Población Afectada.Familias y Comunidad, en el contexto del COVID-19"	RM N° 186-2020-MINSA	Art. 1 (informativo) Art. 2 (informativo) Art. 3 (informativo)	Artículo 1.- Aprobar la "Guía Técnica para el cuidado de la Salud Mental de la Población Afectada, Familias y Comunidad, en el contexto del COVID-19", que forma parte integrante de la presente Resolución Ministerial. Artículo 2.- Encargar a la Dirección General de Intervenciones Estratégicas en Salud Pública, en el marco de sus funciones, la difusión, monitoreo, supervisión y evaluación del cumplimiento de la presente Resolución Ministerial. Artículo 3.- Encargar a la Oficina de Transparencia y Anticorrupción de la Secretaría General la publicación de la presente Resolución Ministerial en el portal institucional del Ministerio de Salud.
442	SSO	Informativo	14.04.20	DECRETO LEGISLATIVO PARA SANCIONAR EL INCUMPLIMIENTO DE LAS DISPOSICIONES EMITIDAS DURANTE LA EMERGENCIA SANITARIA A NIVEL NACIONAL Y DEMÁS NORMAS EMITIDAS PARA PROTEGER LA VIDA Y LA SALUD DE LA POBLACIÓN POR EL CONTAGIO DEL COVID-19	DL N° 1458	Art. 1 (informativo) Art. 2 (informativo) Art. 3 (informativo) Art. 4 (informativo) Art. 5 (informativo) Art. 6 (informativo)	Artículo 1. Objeto Artículo 2. Finalidad Artículo 3. Ámbito de aplicación Artículo 4. Potestad fiscalizadora y sancionadora Artículo 5. Infracciones Artículo 6. Refrendo <b>DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS FINALES</b> Primera. Reglamento Segunda. Prohibición de realizar trámites civiles
443	SSO	Informativo	14.04.20	DECRETO DE URGENCIA QUE ESTABLECE MEDIDAS COMPLEMENTARIAS PARA MITIGAR LOS EFECTOS ECONÓMICOS CAUSADOS A LOS TRABAJADORES Y EMPLEADORES ANTE EL COVID-19 Y OTRAS MEDIDAS	DU N° 038-2020	Todos los Artículos Art. 1 al Art. 13 (Informativo) Todas las Disposiciones Complementarias Finales Primera a la Quinta	Artículo 1. Objeto Artículo 2. Ámbito de aplicación Artículo 3. Medidas aplicables a las relaciones laborales en el marco del Estado de Emergencia Nacional y Emergencia Sanitaria Artículo 4. Trabajadores del grupo de riesgo por edad o factores clínicos Artículo 5. Continuidad de las prestaciones de salud del Seguro Social de Salud - EsSalud Artículo 6. Transferencia de recursos para la continuidad de las prestaciones de prevención, promoción y de la salud del Seguro Social de Salud - EsSalud Artículo 7. Medidas compensatorias a favor de los trabajadores que se encuentren en suspensión perfecta de labores Artículo 8. Transferencia de recursos para la "Prestación Económica de Protección Social de Emergencia ante la Pandemia del Coronavirus COVID-19" Artículo 9. Medidas excepcionales en aspectos previsionales Artículo 10. Retiro Extraordinario del Fondo de Pensiones Artículo 11. Facilidades para el cumplimiento del depósito de la CTS Artículo 12. Vigencia Artículo 13. Refrendo
444	SSO	Informativo	20.04.20	Decreto Supremo que establece normas complementarias para la aplicación del Decreto de Urgencia N° 038-2020, Decreto de Urgencia que establece medidas complementarias para mitigar los efectos económicos causados a los trabajadores y empleadores ante el COVID-19 y otras medidas	DS N° 011-2020-TR	Todos los Artículos Art. 1 al Art. 22 (Informativo) Todas las Disposiciones Complementarias Finales Primera a la Novena La Disposición Complementaria Transitoria Única	Artículo 1.- Objeto Artículo 2.- Ámbito de aplicación Artículo 3.- Sobre la implementación del trabajo remoto o la licencia con goce de haber Artículo 4.- Sobre la adopción de medidas que resulten necesarias a fin de mantener la vigencia del vínculo laboral y la percepción de remuneraciones Artículo 5.- Naturaleza de la suspensión perfecta de labores Artículo 6.- Comunicación de la suspensión perfecta de labores a la Autoridad Administrativa de Trabajo Artículo 7.- Trámite de la comunicación por la Autoridad Administrativa de Trabajo Artículo 8.- Duración de la suspensión perfecta de labores Artículo 9.- Declaración falsa o fraude a la ley Artículo 10.- Comunicación al Ministerio Público Artículo 11.- Fiscalización posterior de la suspensión perfecta de labores Artículo 12.- Alcance de las medidas Artículo 13.- Monto disponible de la CTS

445	SSO	Informativo	24.04.20	Aprueban el "Protocolo sobre la realización de acciones preliminares y actuaciones inspectivas, respecto a la verificación de la suspensión perfecta de labores en el marco del Decreto de Urgencia N° 038-2020, que establece medidas complementarias para mitigar los efectos económicos causados a los trabajadores y empleadores ante el COVID-19"	RS N° 76-2020-SUNAFIL	Art. 1 (informativo) Art. 2 (informativo)	<p>Artículo 1.- Aprobar el Protocolo N° 004-2020-SUNAFIL/INI, denominado "PROTOCOLO SOBRE LA REALIZACIÓN DE ACCIONES PRELIMINARES Y ACTUACIONES INSPECTIVAS, RESPECTO A LA VERIFICACIÓN DE LA SUSPENSIÓN PERFECTA DE LABORES EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 038-2020, QUE ESTABLECE MEDIDAS COMPLEMENTARIAS PARA MITIGAR LOS EFECTOS ECONÓMICOS CAUSADOS A LOS TRABAJADORES Y EMPLEADORES ANTE EL COVID-19", que como Anexo forma parte integrante de la presente resolución.</p> <p>Artículo 2.- Disponer la publicación de la presente resolución en el Diario Oficial El Peruano, así como la publicación de la resolución y su Anexo en el Portal Institucional de la SUNAFIL (<a href="http://www.sunafil.gob.pe">www.sunafil.gob.pe</a>), en la misma fecha de su publicación en el Diario Oficial El Peruano.</p> <p>Regístrese, comuníquese y publíquese.</p>
446	SSO	Informativo	30.04.20	Decreto Supremo que establece disposiciones complementarias al Decreto de Urgencia N° 038-2020, Decreto de Urgencia que establece medidas complementarias para mitigar los efectos económicos causados a los trabajadores y empleadores ante el COVID-19 y otras medidas, y adicionales al Decreto Supremo N° 011-2020-TR, Decreto Supremo que establece normas complementarias para la aplicación del Decreto de Urgencia N° 038-2020	DS N° 012-2020-TR	Art. 1 (informativo) Art.2 (informativo) Art.3 (informativo) Art.4 (informativo) Art.5 (informativo) Art.6 (informativo)	<p>Artículo 1.- Objeto</p> <p>Artículo 2.- Ámbito de aplicación</p> <p>Artículo 3.- Aspectos a evaluar sobre el acceso a los subsidios de origen público otorgados en el marco de la Emergencia Sanitaria</p> <p>Artículo 4.- Acciones para optimizar la verificación de hechos en materia de suspensión perfecta de labores a cargo de la Inspección del Trabajo</p> <p>Artículo 5.- Publicación</p> <p>Artículo 6.- Refrendo</p>
447	SSO	Informativo	07.05.20	Aprueban Protocolos Sanitarios Sectoriales para la continuidad de diversos servicios bajo el ámbito del Sector Transportes y Comunicaciones, para la prevención del COVID-19	RM N° 0258-2020-MTC/01	Art. 1 (informativo) Art. 2 (informativo)	<p>Artículo 1.- Aprobar los Protocolos Sanitarios Sectoriales para la continuidad de los servicios bajo el ámbito del Sector Transportes y Comunicaciones, que como Anexos forman parte integrante de la presente Resolución Ministerial, conforme a lo dispuesto en el Decreto Supremo N° 080-2020-PCM y la Resolución Ministerial N° 239-2020-MINSA, los cuales son de aplicación obligatoria para la prestación de los servicios:</p> <p>Artículo 2.- Disponer la publicación de la presente Resolución Ministerial y sus Anexos, en el Portal Institucional del Ministerio de Transportes y Comunicaciones (<a href="http://www.gob.pe/mtc">www.gob.pe/mtc</a>), el mismo día de la publicación de la presente Resolución en el diario oficial El Peruano.</p>
448	SSO	Informativo	07.05.20	Aprueban diversos Protocolos Sanitarios Sectoriales en prevención del COVID-19	RM N° 0257-2020-MTC/01	Art. 1 (informativo) Art. 2 (informativo)	<p>Artículo 1.- Aprobar los Protocolos Sanitarios Sectoriales que como Anexos forman parte integrante de la presente Resolución Ministerial, conforme a lo dispuesto en el Decreto Supremo N° 080-2020-PCM y la Resolución Ministerial N° 239-2020-MINSA, los cuales son de aplicación obligatoria según la tipología del proyecto:</p> <p>Artículo 2.- Disponer la publicación de la presente Resolución Ministerial y sus Anexos, en el Portal Institucional del Ministerio de Transportes y Comunicaciones (<a href="http://www.gob.pe/mtc">www.gob.pe/mtc</a>), el mismo día de la publicación de la presente Resolución en el diario oficial El Peruano.</p>
449	SSO	Informativo	08.05.20	Modifican el Documento Técnico: "Lineamientos para la vigilancia de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a COVID-19"	RM N° 265-2020-MINSA	Art. Único (obligatorio)	<p>Artículo Único.- Modificar el Documento Técnico: "Lineamientos para la vigilancia de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a COVID-19", conforme a un anexo que forma parte integrante de la presente Resolución Ministerial.</p> <p>Regístrese, comuníquese y publíquese.</p>

450	SSO	Informativo	12.05.20	Decreto Supremo que modifica el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1458, Decreto Legislativo para sancionar el incumplimiento de las disposiciones emitidas durante la Emergencia Sanitaria a nivel nacional y demás normas emitidas para proteger la vida y la salud de la población por el contagio del COVID-19, aprobado mediante Decreto Supremo N° 006-2020-IN	DS N° 008-2020-IN	Art. 1 (informativo) Art. 2 (informativo)	Artículo 1. Modificación del artículo 16 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1458, Decreto Legislativo para sancionar el incumplimiento de las disposiciones emitidas durante la Emergencia Sanitaria a nivel nacional y demás normas emitidas para proteger la vida y la salud de la población por el contagio del COVID-19, aprobado por Decreto Supremo N° 006-2020-IN Artículo 2. Refrendo
451	SSO	Informativo	13.05.20	Modifican el Documento Técnico: "Lineamientos para la Vigilancia, Prevención y Control de la Salud de los Trabajadores con Riesgo de Exposición a COVID-19"	RM N° 283-2020-MINSA	Art. Único (obligatorio)	Artículo Único.- Modificar los numerales 6.1.10, 7.3.4 y 8.6 del Documento Técnico: "Lineamientos para la Vigilancia, Prevención y Control de la Salud de los Trabajadores con Riesgo de Exposición a COVID-19", aprobado por Resolución Ministerial N° 239-2020-MINSA y modificado mediante Resolución Ministerial N° 265-2020-MINSA, conforme al siguiente detalle:  "6.1.10 Grupos de Riesgo: Conjunto de personas que presentan características individuales asociadas a mayor riesgo de complicaciones por COVID-19. Personas mayores de 65 años o quienes cuenten con comorbilidades como: hipertensión arterial, diabetes mellitus, enfermedades cardiovasculares, asma, enfermedad pulmonar crónica, insuficiencia renal crónica, cáncer, obesidad u otros estados de inmunosupresión".  "7.3.4 CONSIDERACIONES PARA EL REGRESO O REINCORPORACIÓN AL TRABAJO DE TRABAJADORES CON FACTORES DE RIESGO PARA COVID- 19"
452	SSO	Informativo	23.02.20	Decreto Supremo que establece las medidas que debe observar la ciudadanía hacia una nueva convivencia social y prorroga el Estado de Emergencia Nacional por las graves circunstancias que afectan la vida de la Nación a consecuencia del COVID-19	DS N° 094-2020-PCM	Art. 2, 3 y 4. (informativo)	Art. 2. Prorrogar el Estado de Emergencia Nacional declarado mediante Decreto Supremo N° 044-2020-PCM, [...] a partir del lunes 25 de mayo de 2020 hasta el martes 30 de junio de 2020; y, dispóngase el aislamiento social obligatorio (cuarentena), por las graves circunstancias que afectan la vida de la Nación a consecuencia del COVID-19. [...]  Art. 3. 3.1. Durante la vigencia del Estado de Emergencia Nacional y la cuarentena, las personas únicamente pueden circular por las vías de uso público para la prestación y acceso a los servicios, bienes esenciales y actividades relacionadas con la reanudación de actividades económicas y otras señalados en el Anexo del presente decreto supremo.  3.2 Se dispone la inmovilización social obligatoria de todas las personas en sus domicilios desde las 21.00 horas hasta las 04.00 horas del día siguiente, con excepción de los departamentos de Tumbes, Piura, Lambayeque, La Libertad, Loreto, Ucayali, Ica y las provincias de Santa, Huarmey y Casma del departamento de Áncash, en los que la inmovilización social obligatoria de las personas en sus domicilios rige desde las 18.00 horas hasta las 04.00 horas del día siguiente. Asimismo, el día domingo, la inmovilización social obligatoria es para todos los ciudadanos en el territorio nacional durante todo el día.
453	SSO	Informativo		Aprueban la Directiva General N° 001-2020-MTPE/2/14, "Directiva General para la realización de reuniones virtuales en el marco de los conflictos laborales de naturaleza colectiva durante la emergencia sanitaria por el COVID -19"	R.M. N° 092-2020-TR	Art. 1 y Anexo (Informativo)	Artículo 1.- Apruébase la Directiva General N° 001-2020-MTPE/2/14, "Directiva General para la realización de reuniones virtuales en el marco de los conflictos laborales de naturaleza colectiva durante la emergencia sanitaria por el COVID -19", que como anexo forma parte integrante de la presente resolución ministerial.
454	SSO	Informativo	23.05.20	Aprueban el documento denominado Declaración Jurada a que se refiere el numeral 8.3 del artículo 8 del D.S. N° 083-2020-PCM	R.M. N° 099-2020-TR	Art. 1, 2, 3, 4, 5, 6 y Anexo (Obligatorio)	Artículo 1.- objeto Apruébase el documento denominado "Declaración Jurada" a que se refiere el numeral 8.3 del artículo 8 del Decreto Supremo N° 083-2020-PCM que, como anexo, forma parte integrante de la presente resolución ministerial.  Artículo 2.- Validación de la aptitud 2.1. Previamente a la presentación de la "Declaración Jurada" regulada en el artículo siguiente, el/la trabajador/a solicita a su empleador, por medios físicos, digitales o virtuales, la emisión del certificado de aptitud validado por el/la médico responsable de la vigilancia de la salud o quien haga sus veces en el centro de trabajo, quien bajo criterio médico autoriza la realización de labores presenciales en caso así lo considere. 2.2. El empleador debe enviar el certificado de aptitud validado a el/la trabajador/a, por medios físicos, digitales o virtuales, dentro de las cuarenta y ocho horas siguientes de formulada la solicitud a que se refiere el numeral 2.1 anterior. 2.3. Adicionalmente, el/la empleador/a, dentro del plazo establecido en el numeral anterior, a través del médico responsable de la vigilancia de la salud o quien haga sus veces en el centro de trabajo, informa a el/la trabajador/a que la realización de labores presenciales que le asignen no incrementa su exposición a riesgo.
455	SSO	Informativo	29.05.20	Suspenden la ejecución de simulacros y simulaciones aprobados mediante R.M. N° 023-2019-PCM en tanto se encuentre vigente la Declaratoria de Estado de Emergencia Nacional por las graves circunstancias que afectan la vida de la Nación a consecuencia del brote del COVID-19	RESOLUCION MINISTERIAL N° 115-2020-PCM	Art. 1 (Obligatorio)	Artículo 1.- Suspendase la ejecución de simulacros y simulaciones aprobados mediante Resolución Ministerial N° 023-2019-PCM, en tanto se encuentre vigente la Declaratoria de Estado de Emergencia Nacional por las graves circunstancias que afectan la vida de la Nación a consecuencia del brote del COVID-19.

456	SSO	Informativo	04.06.20	Decreto Supremo que prorroga la Emergencia Sanitaria declarada por Decreto Supremo N° 008-2020-SA	DECRETO SUPREMO N° 020-2020-SA	Art. 1, 2, 3 y 4. (Informativo)	<p>Artículo 1.- Prórroga de la declaratoria de emergencia sanitaria</p> <p>Prorróguese a partir del 10 de junio de 2020 hasta por un plazo de noventa (90) días calendario, la emergencia sanitaria declarada por Decreto Supremo N° 008-2020- SA, por las razones expuestas en la parte considerativa del presente Decreto Supremo.</p> <p>Artículo 2.- Entidades Intervinientes y Plan de Acción</p> <p>Corresponde al Ministerio de Salud, al Instituto Nacional de Salud y al Seguro Social de Salud – EsSalud, realizar las acciones inmediatas desarrolladas en el "Plan de Acción–Vigilancia, contención y atención de casos del nuevo COVID-19 en el Perú" que como Anexo I forma parte integrante del Decreto Supremo N° 010-2020- SA, modificado por Decreto Supremo N° 011-2020-SA, en el marco de lo dispuesto por el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1156, que dicta medidas destinadas a garantizar el servicio público de salud en los casos que exista un riesgo elevado o daño a la salud y la vida de las poblaciones, aprobado por el Decreto Supremo N° 007-2014-SA.</p>
457	SSO	Informativo	04.06.20	Decreto Supremo que aprueba la Fase 2 de la Reanudación de Actividades Económicas dentro del marco de la declaratoria de Emergencia Sanitaria Nacional por las graves circunstancias que afectan la vida de la Nación a consecuencia del COVID-19, y modifica el Decreto Supremo N° 080-2020- PCM	DECRETO SUPREMO N° 101-2020-PCM	Disposición COMPLEMENTARIA MODIFICATORIA (Informativo)	<p>Única. Modificación de los artículos 3 y 5 del Decreto Supremo N° 080-2020-PCM</p> <p>1. Modifícase el artículo 3 del Decreto Supremo N° 080-2020-PCM, el mismo que queda redactado en los siguientes términos:</p> <p>"3.1 La reanudación de las actividades incluidas en las fases de la Reanudación de Actividades del presente Decreto Supremo, se efectúa de manera automática una vez que las personas jurídicas hayan registrado su "Plan para la vigilancia, prevención y control de COVID-19 en el trabajo" en el Sistema Integrado para COVID-19 (SICOVID-19) del Ministerio de Salud, teniendo en consideración los "Lineamientos para la vigilancia de la Salud de los trabajadores con riesgo de exposición a COVID-19", aprobados por Resolución Ministerial N° 239-2020-MINSA y sus posteriores adecuaciones, así como el Protocolo Sectorial correspondiente cuando el Sector lo haya emitido.</p> <p>Lo establecido en el párrafo precedente resulta aplicable al reinicio de las actividades de las entidades, empresas y personas jurídicas que realicen actividades destinadas a la provisión o suministro de la cadena logística (insumos, producción terciarizada, transporte, distribución y comercialización) de las actividades comprendidas en las fases de la Reanudación de Actividades.</p> <p>3.2 Excepcionalmente, para las actividades incluidas en las fases de la Reanudación de Actividades, los Sectores competentes pueden aprobar mediante Resolución Ministerial y publicar en su portal institucional, los Protocolos Sanitarios Sectoriales.</p>
458	SSO	Informativo	03.06.20	Aprueban la Versión 2 del Protocolo N° 004- 2020- SUNAFIL/INII, denominado "Protocolo sobre la realización de acciones preliminares y actuaciones inspectivas, respecto a la verificación de la suspensión perfecta de labores en el marco del Decreto de Urgencia N° 038-2020, que establece medidas complementarias para mitigar los efectos económicos causados a los trabajadores y empleadores ante el COVID-19"	R.M. 0085-2020- SUNAFIL	Art. 1 (Informativo) Anexo	<p>Artículo 1.- Aprobar la Versión 2 del Protocolo N° 004-2020-SUNAFIL/INII, denominado "PROTOCOLO SOBRE LA REALIZACIÓN DE ACCIONES PRELIMINARES Y ACTUACIONES INSPECTIVAS, RESPECTO A LA VERIFICACIÓN DE LA SUSPENSIÓN PERFECTA DE LABORES EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 038-2020, QUE ESTABLECE MEDIDAS COMPLEMENTARIAS PARA MITIGAR LOS EFECTOS ECONÓMICOS CAUSADOS A LOS TRABAJADORES Y EMPLEADORES ANTE EL COVID-19", que como Anexo forma parte integrante de la presente resolución.</p>
459	SSO	Informativo	06.06.20	Aprueban el Documento Técnico: Plan de Salud Mental (En el contexto Covid-19 - Perú 2020 - 2021)	RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 363-2020- MINSA	Art. 1 (Informativo) Anexo	<p>Artículo 1.- Aprobar el Documento Técnico: Plan de Salud Mental (En el contexto Covid-19 – Perú, 2020 - 2021), que forma parte integrante de la presente Resolución Ministerial.</p>
460	SSO	Informativo	07.06.20	Decreto Supremo que modifica el artículo 3 del Decreto Supremo N° 080-2020-PCM, Decreto Supremo que aprueba la reanudación de actividades económicas en forma gradual y progresiva dentro del marco de la declaratoria de Emergencia Sanitaria Nacional por las graves circunstancias que afectan la vida de la Nación a consecuencia del COVID-19	DECRETO SUPREMO N° 103-2020-PCM	Art. 1 (Informativo)	<p>Artículo 1. Modificación del numeral 3.3 del artículo 3 del Decreto Supremo N° 080-2020-PCM</p> <p>Modifícase el numeral 3.3 del artículo 3 del Decreto Supremo N° 080-2020-PCM, modificado por el Decreto Supremo N° 101-2020-PCM, el cual queda redactado conforme al siguiente texto:</p> <p>"3.3 Para la zona urbana de los departamentos y provincias señalados en el numeral 3.2 del artículo 3 del Decreto Supremo N° 094-2020-PCM, el inicio de las actividades o unidades productivas aprobadas en la Fase 2 de la Reanudación de Actividades será determinado mediante Resolución Ministerial del Sector correspondiente".</p>
461	SSO	Informativo	10.06.20	Decreto Supremo que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1498 Decreto Legislativo que otorga accesibilidad al Certificado Único Laboral para Personas Adultas ante el impacto del COVID-19	DECRETO SUPREMO N° 014-2020- MINTRA	Art. 1	<p>Artículo 1.- Aprobación</p> <p>Apruébase el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1498, Decreto Legislativo que otorga accesibilidad al Certificado Único Laboral para Personas Adultas ante el impacto del COVID-19, que consta de catorce artículos y cinco disposiciones complementarias finales, el mismo que forma parte integrante del presente decreto supremo.</p>

462	SSO	Informativo	10.06.20	Decreto Supremo que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1498 Decreto Legislativo que otorga accesibilidad al Certificado Único Laboral para Personas Adultas ante el impacto del COVID-19	DECRETO SUPREMO N° 014-2020- MINTRA	Art. 4 del reglamento (Informativo)	Artículo 4.- Requisitos para acceder al Certificado Único Laboral para Personas Adultas - CERTIADULTO Para acceder al Certificado Único Laboral para Personas Adultas - CERTIADULTO se deben cumplir los siguientes requisitos: a) Tener de treinta a más años de edad; y, b) Contar con Documento Nacional de Identidad (DNI).
463	SALUD OCUPACIONAL	Informativo	21.06.20	Disponen la publicación del proyecto de Reglamento de la Ley N° 28553, Ley General de Protección a las Personas con Diabetes, modificada por la Ley N° 30867, el Decreto Supremo que lo aprueba y su exposición de motivos	RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 414-2020- MINSA	Art. 1 (Informativo)	Artículo 1.- Disponer que la Oficina de Transparencia y Anticorrupción de la Secretaría General efectúe la publicación del proyecto de Reglamento de la Ley N° 28553, Ley General de Protección a las Personas con Diabetes, modificada por la Ley N° 30867, el Decreto Supremo que lo aprueba y su Exposición de Motivos, en el Portal Institucional del Ministerio de Salud, durante el plazo de quince (15) días calendario, a efectos de recibir las sugerencias y comentarios de las entidades públicas o privadas, y de la ciudadanía en general, a través del correo electrónico webmaster@minsa.gob.pe.
464	SSO	Informativo	23.06.20	Decreto Supremo que modifica los artículos 3 5 y 7 del Decreto Supremo N° 011-2020- TR Decreto Supremo que establece normas complementarias para la aplicación del Decreto de Urgencia N° 038-2020 Decreto de Urgencia que establece medidas complementarias para mitigar los efectos económicos causados a los trabajadores y empleadores ante el COVID-19 y otras medidas	DECRETO SUPREMO N° 015-2020-TR	Artículo 2	Artículo 2.- Modificación de los artículos 3, 5 y 7 del Decreto Supremo N° 011-2020-TR Modifícase el artículo 3, el numeral 5.1 del artículo 5 y el literal g) del numeral 7.2 del artículo 7 del Decreto Supremo N° 011-2020-TR, que quedan redactados de la siguiente manera: "Artículo 3.- Sobre la implementación del trabajo remoto o la licencia con goce de haber (...) En el caso de que las ventas del mes previo a la adopción de la medida correspondiente sean igual a cero, el empleador puede aplicar la suspensión perfecta de labores, siendo facultativo la adopción de medidas alternativas previstas en el numeral 3.1. del artículo 3 del Decreto de Urgencia N° 038-2020. Para dicho efecto, resulta de aplicación lo establecido en el literal a) del numeral 7.2 del artículo 7 del presente decreto supremo. El cálculo de los ratios indicados en el presente numeral se realiza conforme al Anexo del presente decreto supremo, que forma parte integrante del mismo y que se publica el mismo día de su publicación en el Diario Oficial El Peruano en el portal institucional del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (www.gob.pe/mtppe)." "Artículo 5.- Naturaleza de la suspensión perfecta de labores
465	SSO	Informativo	30.06.20	Aprueban Documento Técnico: Recomendaciones sobre el uso de Escudos Faciales (Caretas) en los Establecimientos de Salud y en la comunidad en el contexto de la pandemia de COVID-19	RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 447-2020- MINSA	Art. 1 (Anexo)	Artículo 1.- Aprobar el Documento Técnico: Recomendaciones sobre el uso de Escudos Faciales (Caretas) en los Establecimientos de Salud y en la comunidad en el contexto de la pandemia de COVID-19, que forma parte integrante de la presente Resolución Ministerial.
466	SSO	Obligatorio	10.07.20	Aprueban Documento Técnico: "Lineamientos para la Vigilancia, Prevención y Control de la Salud de los trabajadores con riesgo de exposición a COVID - 19" y modifican la R.M. N° 377-2020/MINSA	RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 448-2020- MINSA	Artículo 1	Artículo 1.- Aprobación del Documento Técnico: "Lineamientos para la Vigilancia, Prevención y Control de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a COVID-19" Aprobar el Documento Técnico: "Lineamientos para la Vigilancia, Prevención y Control de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a COVID-19", que como anexo forma parte integrante de la presente Resolución Ministerial.
467	SSO	Obligatorio	10.07.20	Aprueban Documento Técnico: "Lineamientos para la Vigilancia, Prevención y Control de la Salud de los trabajadores con riesgo de exposición a COVID - 19" y modifican la R.M. N° 377-2020/MINSA	RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 448-2020- MINSA	Artículo 2	Artículo 2.- Modificación de la Resolución Ministerial N° 377-2020/MINSA Modifícase el numeral 2.3 del artículo 2 y el numeral 3.3 del artículo 3 de la Resolución Ministerial N° 377-2020/MINSA, en los siguientes términos: "2.3. El Plan se actualiza siempre que la empresa haya añadido una nueva actividad aprobada en una nueva fase, o se haya producido una modificación en los Procedimientos Obligatorios de Prevención del COVID19 o en los Procedimientos Obligatorios para el Regreso y Reinserción al Trabajo, bajo responsabilidad de la empresa". "3.3 Verificada la existencia de campos obligatorios no llenados, información falsa o no autentica vinculada con la seguridad y salud de trabajadores y prestadores de servicios, o el incumplimiento de los "Lineamientos para la vigilancia de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a COVID-19", se emite la medida correctiva de suspensión o cancelación del registro, según la gravedad de la omisión, inconsistencia o fraude detectada en la fiscalización posterior".

468	SSO	Obligatorio	10.07.20	Aprueban Documento Técnico: "Lineamientos para la Vigilancia, Prevención y Control de la Salud de los trabajadores con riesgo de exposición a COVID - 19" y modifican la R.M. N° 377-2020/MINSA	RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 448-2020- MINSA	Artículo 3	<p>Artículo 3.- Registro de denuncias</p> <p>3.1 El Centro Nacional de Salud Ocupacional y Protección del Ambiente para la Salud (CENSOPAS) coordina con la Oficina General de Tecnologías de la Información del Ministerio de Salud para la creación de un aplicativo informático para el registro de denuncias, a través del cual los trabajadores pueden comunicar:</p> <p>a) La existencia de información falsa o no auténtica vinculada a la seguridad y salud en el trabajo en el Plan o que la misma no esté conforme con los "Lineamientos para la vigilancia de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a COVID-19", lo que es tomado en cuenta para efectos de la fiscalización posterior.</p> <p>b) Cualquier otra información que consideren que, en el marco del Estado de Emergencia Sanitaria a causa de la pandemia por COVID-19, exponga su vida o salud, a causa del trabajo.</p> <p>3.2 Este registro debe ser accesible a la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL), la Superintendencia Nacional de Salud (SUSALUD), a los Sectores y a los gobiernos locales, según corresponda, para que, en el marco de sus competencias, brinden la atención que corresponda.</p>
469	SSO	Obligatorio	10.07.20	Aprueban Documento Técnico: "Lineamientos para la Vigilancia, Prevención y Control de la Salud de los trabajadores con riesgo de exposición a COVID - 19" y modifican la R.M. N° 377-2020/MINSA	RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 448-2020- MINSA	Artículo 4	<p>Artículo 4.- Deber de respuesta ante la autoridad administrativa de salud</p> <p>4.1 El Centro Nacional de Salud Ocupacional y Protección del Ambiente para la Salud (CENSOPAS) remite sus requerimientos de información a:</p> <p>a) Las personas que estén autorizadas para el reinicio de actividades o las que han seguido laborando, al correo electrónico registrado en el Plan.</p> <p>b) Los profesionales de la Salud del Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo, al correo electrónico registrado en el Plan.</p> <p>c) Los representantes del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo al correo electrónico registrado en el Plan.</p> <p>4.2 Los requeridos están obligados a responder dichos requerimientos en el plazo otorgado por CENSOPAS.</p>
470	SSO	Obligatorio	10.07.20	Aprueban Documento Técnico: "Lineamientos para la Vigilancia, Prevención y Control de la Salud de los trabajadores con riesgo de exposición a COVID - 19" y modifican la R.M. N° 377-2020/MINSA	RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 448-2020- MINSA	Artículo 6	Artículo 6.- Derogación de la Resolución Ministerial N° 239-2020-MINSA.
471	RR HH	Obligatorio	17.07.20	Formatos referenciales para queja o denuncia por hostigamiento sexual en el	Resolución Ministerial N°	Artículo 1	Artículo 1.-Aprobar los "Formatos referenciales para queja o denuncia por hostigamiento sexual en el sector público y privado" y su respectivo instructivo, que como Anexo forman parte integrante de la presente Resolución Ministerial.
472	SSO	Informativo	10.07.20	Precisan la R.M. N° 448-2020-MINSA, que aprobó Documento Técnico: "Lineamientos para la Vigilancia, Prevención y Control de la Salud de los trabajadores con riesgo de exposición a COVID - 19" y modificó la R.M.N° 377-2020/MINSA	Resolución Ministerial N° 484-2020- MINSA	Art. 1 y 2	<p>Artículo 1.- Precisiones a la Resolución Ministerial N° 448-2020-MINSA Establézcase las siguientes precisiones:</p> <p>1. Precísese que el registro de denuncias dispuesto mediante el artículo 3 de la Resolución Ministerial N° 448-2020-MINSA, reemplaza al registro de incidencias a que se refiere el artículo 5 de la Resolución Ministerial N° 377-2020-MINSA.</p> <p>2. Precísese que toda referencia normativa a la Resolución Ministerial N° 239-2020-MINSA y sus normas modificatorias, se entiende realizada a la Resolución Ministerial N° 448-2020-MINSA.</p> <p>Artículo 2.- Derogación</p> <p>Deróguese el artículo 5 de la Resolución Ministerial N° 377-2020-MINSA.</p>
473	SSO	Informativo	11.07.20	Aprueban la versión 2 del Protocolo sobre ejercicio de la inspección del trabajo dentro del marco de la declaratoria de Emergencia Sanitaria y Nacional por las graves circunstancias que afectan las actividades laborales y económicas a consecuencia del Coronavirus (COVID-19) en el territorio nacional	RESOLUCIONN° 103-2020-SUNAFIL	Art. 1 (Anexo)	Artículo 1.- Aprobar la Versión 2 del Protocolo N° 005-2020-SUNAFIL/INII, denominado "PROTOCOLO SOBRE EL EJERCICIO DE LA INSPECCIÓN DEL TRABAJO, DENTRO DEL MARCO DE LA DECLARATORIA DE EMERGENCIA SANITARIA Y NACIONAL POR LAS GRAVES CIRCUNSTANCIAS QUE AFECTAN LAS ACTIVIDADES LABORALES Y ECONÓMICAS A CONSECUENCIA DEL CORONAVIRUS (COVID-19) EN EL TERRITORIO NACIONAL", que como Anexo forma parte integrante de la presente resolución.


474	SSO	Informativo	13.07.20	Decreto Supremo que modifica los artículos 7, 16 y 17 del Decreto Supremo N° 011- 2020-TR, Decreto Supremo que establece normas complementarias para la aplicación del Decreto de Urgencia N° 038-2020, Decreto de Urgencia que establece medidas complementarias para mitigar los efectos económicos causados a los trabajadores y empleadores ante el COVID-19 y otras medidas, y establece medidas complementarias al Decreto de Urgencia N° 072-2020, Decreto de Urgencia que modifica el Decreto de Urgencia N° 038-2020, Decreto de Urgencia que establece medidas complementarias para mitigar los efectos económicos causados a los trabajadores y empleadores ante el COVID-19 y otras medidas	DECRETO SUPREMO N° 017-2020-TR	Art. 2	<p>*Artículo 7.- Trámite de la comunicación por la Autoridad Administrativa de Trabajo (...)</p> <p>7.2 La Autoridad Inspectiva de Trabajo, en el marco de la verificación indicada en el numeral precedente, reporta lo hallado, que incluye lo siguiente: (...)</p> <p>b) Los formularios del PDT 601 - Planilla Electrónica (PLAME) con la información declarada sobre remuneraciones de los trabajadores del mes correspondiente, que haya sido empleada para el cálculo de los ratios previstos en el numeral 3.2.1 del artículo 3 de la presente norma. De no haberse presentado dicho PDT, por no haber vencido aún el plazo de presentación, el empleador alcanza la información de remuneraciones de los trabajadores declarados en T-Registro cuyo periodo laboral no indique fecha de fin al último día del mes correspondiente. Una vez que el PDT 601 - Planilla Electrónica (PLAME) sea presentado ante la SUNAT, la copia debe ser remitida a la Autoridad Administrativa de Trabajo.</p> <p>Sin perjuicio de lo señalado en el párrafo anterior, a efecto de determinar si resulta aplicable la "Prestación Económica de Protección Social de Emergencia ante la Pandemia del Coronavirus COVID-19", conforme a lo dispuesto en el numeral 7.3 del artículo 7 del Decreto de Urgencia N° 038-2020, el número de trabajadores del empleador se establece considerando la información disponible en el último formulario del PDT 601 - Planilla Electrónica (PLAME) presentado por el empleador durante el año 2020.</p> <p>(...)*</p>
475	OPERACIONES	Informativo	25.08.20	Determinan, excepcionalmente, que la Segunda Temporada de Pesca del recurso anchoveta y anchoveta blanca de la Zona Norte - Centro del año 2019, no será considerada para el cumplimiento por parte de los armadores de la obligación de extraer el 80% del Límite Máximo de Captura por Embarcación - LMCE	RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 00285-2020-PRODUCE	Artículo 1	<p>Artículo 1.- Excepción de Temporada de Pesca</p> <p>Determinar, excepcionalmente, que la Segunda Temporada de Pesca del recurso anchoveta (<i>Engraulis ringens</i>) y anchoveta blanca (<i>Anchoa nasus</i>) de la Zona Norte -Centro del año 2019, no será considerada para el cumplimiento por parte de los armadores de la obligación de extraer el 80% del Límite Máximo de Captura por Embarcación - LMCE conforme a la disposición contenida en el numeral 1 del artículo 11 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1084, Ley sobre Límites Máximos de Captura por Embarcación, aprobado mediante Decreto Supremo N° 021-2008-PRODUCE.</p>
476	RR HH	Obligatorio	06.09.20	Texto Único Ordenado de la Ley N° 30364, Ley para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar	DECRETO SUPREMO N° 004-2020-MIMP	Art. 11	<p>Artículo 11.- Derechos laborales</p> <p>El trabajador o trabajadora que es víctima de la violencia a que se refiere la presente Ley tiene los siguientes derechos:</p> <p>a. A no sufrir despidos por causas relacionadas a dichos actos de violencia.</p> <p>b. Al cambio de lugar de trabajo en tanto sea posible y sin menoscabo de sus derechos remunerativos y de categoría. Lo mismo se aplica para el horario de trabajo, en lo pertinente.</p> <p>c. A la justificación de las inasistencias y tardanzas al centro de trabajo derivadas de dichos actos de violencia.</p> <p>Estas inasistencias no pueden exceder de cinco días laborales en un período de treinta días calendario o más de quince días laborales en un período de ciento ochenta días calendario. Para tal efecto, se consideran documentos justificatorios la denuncia que presente ante la dependencia policial o ante el Ministerio Público.</p> <p>d. A la suspensión de la relación laboral. El juez a cargo del proceso puede, a pedido de la víctima y atendiendo a la gravedad de la situación, conceder hasta un máximo de cinco meses consecutivos de suspensión de la relación laboral sin goce de remuneraciones.</p> <p>La reincorporación del trabajador o trabajadora a su centro de trabajo debe realizarse en las mismas condiciones existentes en el momento de la suspensión de la relación laboral.</p>
477	SSO	Informativo	17.09.20	Autorizan la presentación de certificados médicos particulares emitidos fuera del plazo de treinta (30) días hábiles, mientras dure la emergencia sanitaria a causa del COVID-19	RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL N° 1063-GG-ESSALUD-2020	Art. 1	<p>1. AUTORIZAR, de manera excepcional, la presentación de los certificados médicos particulares emitidos fuera del plazo de treinta (30) días hábiles establecido en el numeral 6.2.4.1.1 del inciso 6.2.4 "Validación de Certificados Médicos" del numeral 6.2 "Disposiciones Específicas" del punto VI "Disposiciones" de la Directiva N° 15-GG-ESSALUD-2014, "Normas y Procedimientos para la Emisión, Registro y Control de las Certificaciones Médicas por Incapacidad y Maternidad en ESSALUD", aprobada por Resolución de Gerencia General N° 1311-GG-ESSALUD-2014 y modificatorias, mientras dure la emergencia sanitaria a causa del COVID-19 declarada por el Ministerio de Salud, a través del Decreto Supremo N° 008-2020-SA y sus correspondientes prórrogas, respecto a:</p> <p>a) Certificados médicos emitidos treinta (30) días hábiles antes del inicio de la declaratoria de la emergencia sanitaria a nivel nacional por la existencia del COVID-19.</p> <p>b) Certificados médicos emitidos durante la emergencia sanitaria a nivel nacional por la existencia del COVID-19.</p>
478	OPERACIONES	Informativo		Decreto Supremo que deroga la Tercera Disposición Final del Reglamento de la Ley General de Pesca, aprobado por Decreto Supremo N° 012-2001-PE	DECRETO SUPREMO N° 018-2020-PRODUCE	Art. 1	<p>Artículo 1.- Derogación de la Tercera Disposición Final del Reglamento de la Ley General de Pesca</p> <p>Deróguese la Tercera Disposición Final del Reglamento de la Ley General de Pesca, aprobado por Decreto Supremo N° 012-2001-PE.</p>



479	RR HH	Obligatorio	08.10.20	Ley que amplía las medidas de Protección Laboral para Mujeres Gestantes y Madres Lactantes en casos de Emergencia Nacional Sanitaria	LEY N° 31051	Art. Único	<p>Artículo Único. Modificación del artículo 1 de la Ley 28048, Ley de Protección a favor de la Mujer Gestante que Realiza Labores que Pongan en Riesgo su Salud y/o el Desarrollo Normal del Embrión y el Feto</p> <p>Modifícase el Artículo 1 de la Ley 28048, Ley de Protección a favor de la Mujer Gestante que Realiza Labores que Pongan en Riesgo su Salud y/o el Desarrollo Normal del Embrión y el Feto, en los siguientes términos:</p> <p>"Artículo 1. Objeto de la Ley</p> <p>En los centros de trabajo las mujeres gestantes solicitarán al empleador no realizar labores que pongan en peligro su salud y/o la del desarrollo normal del embrión y el feto durante el período de gestación, el cual debe estar certificado por el médico tratante.</p> <p>El empleador después de tomar conocimiento de lo solicitado asignará a la mujer gestante labores que no pongan en riesgo la salud y/o desarrollo normal del embrión y el feto durante el período de gestación, sin afectar sus derechos laborales.</p>
480	OPERACIONES	Informativo	10.10.20	Aprueban el "Formato de ficha para el registro de información sobre peligro inminente"	RESOLUCION JEFATURAL N° 225-2020-INDECI	Art. 1	Artículo 1. Aprobar el "Formato de ficha para el registro de información sobre peligro inminente", el mismo que como Anexo forma parte integrante de la presente Resolución.
481	SSO	Informativo	11.10.20	Aprueban la versión 2 del Protocolo de Actuación en Materia de Trabajo Forzoso	RESOLUCION N° 174-2020-SUNAFIL	Art. 1	Artículo 1.- Aprobar la Versión 2 del Protocolo N° 001-2016-SUNAFIL/INII, denominado "PROTOCOLO DE ACTUACIÓN EN MATERIA DE TRABAJO FORZOSO", que como Anexo forma parte integrante de la presente resolución.
482	SSO	Informativo	21.10.20	Aprobar la Directiva N° 002-2020- SUNAFIL/INII, denominada "Ejercicio de las actuaciones inspectivas de investigación en accidentes de trabajo e incidentes peligrosos".	RESOLUCION N° 186-2020-SUNAFIL	Art. 1	Artículo 1.- Aprobar la Directiva N° 002-2020-SUNAFIL/INII, denominada "Ejercicio de las actuaciones inspectivas de investigación en accidentes de trabajo e incidentes peligrosos".
483	OPERACIONES	Informativo	25.10.20	Aprueban Protocolos Sanitarios en materia de Pesca Industrial (Consumo Humano Indirecto) efectuada por la flota de acero y de madera denominados: "Protocolo de Pesca Industrial" y "Protocolo de Embarcaciones Industriales de Madera"	RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 370-2020 PRODUCE	Art. 1	<p>Artículo 1.- Aprobación de Protocolos Sanitarios</p> <p>Aprobar los Protocolos Sanitarios en materia de Pesca Industrial (Consumo Humano Indirecto) efectuada por la flota de acero y de madera denominados: "Protocolo de Pesca Industrial" y "Protocolo de Embarcaciones Industriales de Madera" que como Anexos 1 y 2, respectivamente, forman parte integrante de la presente Resolución Ministerial.</p>
484	OPERACIONES	Informativo	25.10.20	Aprueban Protocolos Sanitarios en materia de Pesca Industrial (Consumo Humano Indirecto) efectuada por la flota de acero y de madera denominados: "Protocolo de Pesca Industrial" y "Protocolo de Embarcaciones Industriales de Madera"	RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 370-2020 PRODUCE	Art. 2	<p>Artículo 2.- Aplicación Complementaria</p> <p>Los Protocolos Sanitarios que se aprueban con la presente Resolución Ministerial, son de aplicación complementaria a los "Lineamientos para la Vigilancia, Prevención y Control de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a COVID-19", aprobados por el Ministerio de Salud con la Resolución Ministerial N° 448-2020-MINSA.</p>
485	OPERACIONES	Informativo	08.10.20	Establecen disposiciones para el acogimiento al pago fraccionado de multas emitidas por la Dirección de Sanciones de la Dirección General de Supervisión, Fiscalización y Sanción del Despacho Viceministerial de Pesca y Acuicultura	RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 00334-2020-PRODUCE	Art. 1	<p>Artículo 1.- Acogimiento al pago fraccionado de multas</p> <p>Las personas naturales o jurídicas sancionadas con multa, podrán presentar la solicitud de fraccionamiento luego de la notificación de la Resolución Directoral que impuso la multa emitida por la Dirección de Sanciones de la Dirección General de Supervisión, Fiscalización y Sanción del Despacho Viceministerial de Pesca y Acuicultura, debiendo cumplir para tal efecto con lo siguiente:</p> <p>a. Datos del administrado:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Denominación o razón social de la persona jurídica, nombre completo si es persona natural.</li> <li>- Número del Registro Único del Contribuyente (RUC) o en su defecto Documento Nacional de Identidad (DNI).</li> <li>- En caso de efectuarse a través de un tercero, deberá acreditar la vinculación con el administrado, y la facultad para solicitar el fraccionamiento.</li> <li>- Domicilio real o procesal del administrado o representado legal, de ser el caso.</li> <li>- Correo electrónico y/o del representante de la solicitud o del que lo representa, para estos fines.</li> </ul> <p>b. Número de Resolución Directoral con la que se impuso la sanción de multa materia de fraccionamiento.</p> <p>c. Reconocer expresamente la comisión de la infracción.</p> <p>d. Desistirse en caso haya interpuesto algún recurso administrativo y acción judicial, inclusive del proceso de revisión judicial del procedimiento de ejecución coactiva, de ser el caso, para lo cual deberá presentar copia del cargo del escrito presentado ante el órgano correspondiente, reconociendo la comisión de la infracción y desistiendo del recurso impugnatorio o pretensión, según corresponda, contra la decisión administrativa que impone la sanción.</p>

486	OPERACIONES	Informativo	08.10.20	Establecen disposiciones para el acogimiento al pago fraccionado de multas emitidas por la Dirección de Sanciones de la Dirección General de Supervisión, Fiscalización y Sanción del Despacho Viceministerial de Pesca y Acuicultura	RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 00334-2020-PRODUCE	Art. 3	<p>Artículo 3.- Plazos máximos para el pago fraccionado de la multa impuesta</p> <p>Los plazos máximos para el pago fraccionado de la multa impuesta por la Dirección de Sanciones de la Dirección General de Supervisión, Fiscalización y Sanción del Despacho Viceministerial de Pesca y Acuicultura, son los siguientes:</p> <p>a. Antes del inicio del procedimiento de ejecución coactiva: hasta que la multa impuesta no haya prescrito, sin exceder los dieciocho (18) meses.</p> <p>b. Una vez iniciado el procedimiento coactivo: hasta que la obligación sea exigible, sin exceder los dieciocho (18) meses.</p>
487	OPERACIONES	Informativo	08.10.20	Establecen disposiciones para el acogimiento al pago fraccionado de multas emitidas por la Dirección de Sanciones de la Dirección General de Supervisión, Fiscalización y Sanción del Despacho Viceministerial de Pesca y Acuicultura	RESOLUCIÓN MINISTERIAL N° 00334-2020-PRODUCE	Art. 4	<p>Artículo 4.- Cálculo del monto de las cuotas del fraccionamiento</p> <p>Para el cálculo del monto de las cuotas de fraccionamiento, se toma en consideración la deuda vigente al momento de efectuarse el depósito del pago equivalente al diez por ciento (10%) del monto de la multa impuesta.</p> <p>Los solicitantes deberán acreditar el pago de cada cuota del fraccionamiento ante la Dirección de Sanciones de la Dirección General de Supervisión, Fiscalización y Sanción del Despacho Viceministerial de Pesca y Acuicultura, dentro del plazo máximo de cinco (5) días calendario contados a partir de la fecha de vencimiento.</p> <p>En caso el fraccionamiento sea otorgado en la etapa de ejecución coactiva, el administrado deberá acreditar el pago de cada cuota ante la Oficina de Ejecución Coactiva dentro del plazo máximo de cinco (5) días calendario contados a partir de la fecha de vencimiento. Para el pago de la última cuota del fraccionamiento, esta deberá ser actualizada con los respectivos gastos, costas e intereses generados del procedimiento de ejecución coactiva ante la Oficina de Ejecución Coactiva.</p>
488	SSO	Informativo	1.11.20	Decreto de Urgencia que establece el otorgamiento de subsidios para la recuperación del empleo formal en el sector privado y establece otras disposiciones	DECRETO DE URGENCIA N° 127-2020	Art. 17 -18	<p>*Artículo 17.- Aplicación del trabajo remoto</p> <p>17.1 Facúltase a los empleadores del sector público y privado a modificar el lugar de la prestación de servicios de todos sus trabajadores para implementar el trabajo remoto, regulado en el presente Decreto de Urgencia.</p> <p>Artículo 18.- Obligaciones del empleador y trabajador</p> <p>18.1. Son obligaciones del empleador:</p> <p>(...).</p> <p>18.1.4. Respetar el derecho a la desconexión digital del trabajador, por el cual este último tiene derecho a desconectarse de los medios informáticos, de telecomunicaciones y análogos utilizados para la prestación de servicios durante los días de descanso, licencias y periodos de suspensión de la relación laboral.</p> <p>Cuarta.- Vigencia</p> <p>(...).</p>

## Anexo 12. Programa de Inspecciones.

				<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</b>																Código : PC-SST-PRG-04			
				<b>PROGRAMA ANUAL DE INSPECCIONES DE SST</b>																Versión 00			
																				F. de Aprob : 08/08/2020			
																				Página : 1 de 1			
<b>PROGRAMA DE INSPECCIONES INTERNAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2020</b>																							
<b>OBJETIVO GENERAL:</b>				VERIFICAR EL FUNCIONAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																			
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICO:</b>				IDENTIFICAR ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS PARA LA APLICACIÓN DE MEDIDAS CORRECTIVAS																			
<b>META:</b>				100% DE CUMPLIMIENTO DE INSPECCIONES																			
<b>INDICADOR:</b>				(NÚMERO DE INSPECCIONES PROGRAMADAS/N° DE INSPECCIONES EJECUTADAS)X100																			
<b>PRESUPUESTO:</b>																							
<b>RECURSOS:</b>				Ley N° 29783, D.S. N° 005-2012 - TR, Recursos humanos, Guías metodológicas, manuales.																			
<b>FECHA DE ACTUALIZACIÓN:</b>																							
N°	TIPO DE INSPECCIÓN	RESPONSABLE	ÁREA	AGO				SET				OCT				NOV				DIC			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	INSP. DE EQUIPOS DE PROTECCION PERSONAL	SEGÚN PROGRAMACIÓN ANUAL	TODAS	P																			
		E																					
2	INSP. INTERNA SST PLANTA (ORDEN, LIMPIEZA, ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS)	SEGÚN PROGRAMACIÓN ANUAL	TODAS	P																			
		E																					
3	INSP. DE EXTINTORES	SEGÚN PROGRAMACIÓN ANUAL	TODAS	P																			
		E																					
4	INSP. DE LUCES DE EMERGENCIA	SEGÚN PROGRAMACIÓN ANUAL	TODAS	P																			
		E																					
5	INSP. DE DUCHAS Y LAVAJOS DE EMERGENCIA	SEGÚN PROGRAMACIÓN ANUAL	TODAS	P																			
		E																					
6	INSP. DE CONTRATISTAS	SEGÚN PROGRAMACIÓN ANUAL	TODAS	P																			
		E																					
7	INSP. DE EQUIPOS DE EMERGENCIA BOTIQUIN	SEGÚN PROGRAMACIÓN ANUAL	TODAS	P																			
		E																					
8	RECIPIENTES A PRESION INSP. SST DE CALDERAS (CONDICIONES INSEGURAS)	SEGÚN PROGRAMACIÓN ANUAL	TODAS	P																			
		E																					
		SEGÚN PROGRAMACIÓN ANUAL	TODAS	P																			
		E																					



## Anexo 13. Programa de Capacitaciones.

CENTINELA

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

SST-PRG-03

Código : PC-SST-PRG-03

Versión : 01

r. de Aprob : 10-02-20

Página : 1 de 1

PROGRAMA DE CAPACITACION Y ENTRENAMIENTO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2020

OBJETIVO GENERAL:

OBJETIVOS ESPECÍFICO:

META:

INDICADOR:

PRESUPUESTO:

RECURSOS:

ADISTRAR A LOS TRABAJADORES EN LA PREVENCIÓN DE ACCIDENTES Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES

ENTRENAR Y CONCIENCIAR A LOS TRABAJADORES EN LA IDENTIFICACION DE PELIGROS Y EVALUACION DE RIESGOS

100% DE CUMPLIMIENTO DE CAPACITACIONES


(NUMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS/Nº DE CAPACITACIONES PROGRAMADAS)x100

Ley N° 29783, D.S. N° 005-2012 - I/R, Recursos humanos, Guías metodológicas, manuales.

N°	CAPACITACIÓN	RESPONSABLE	PERSONAL A SER CAPACITADO	AREA	ESTADO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGO	SET	OCT	NOV	DIC
1	CAPACITACION EN IPERC	AREA DE SST	SUPERINTENDENTES Y JEFES	PLANTA	P												
					E												
2	FUNCIONES DE COMITÉ DE SST	AREA DE SST	COMITÉ SST	PLANTA	P												
					E												
3	PELIGROS Y RIESGOS EN EL PUESTO DE TRABAJO	AREA DE SST	TODO EL PERSONAL	PLANTA	P												
					E												
4	REPORTE E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO	AREA DE SST	SUPERINTENDENTES Y JEFES	PLANTA	P												
					E												
5	INSPECCIONES	AREA DE SST	SUPERINTENDENTES Y JEFES	PLANTA	P												
					E												
6	PROCEDIMIENTO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO, Y SIMULACROS DE EMERGENCIA	AREA DE SST	SUPERINTENDENTES Y JEFES	PLANTA	P												
					E												
7	PROCEDIMIENTO DE GESTIÓN DE CONTRATISTAS	AREA DE SST	SUPERINTENDENTES Y JEFES	PLANTA	P												
					E												
8	SELECCIÓN, USO Y MANTENIMIENTO DE EPPS	AREA DE SST	TODO EL PERSONAL	PLANTA	P												
					E												
9	TRABAJO EN ALTURA	AREA DE SST	TODO EL PERSONAL	PLANTA	P												
					E												
10	CUIDADO DE LAS MANOS EN EL LUGAR DE TRABAJO	AREA DE SST	TODO EL PERSONAL	PLANTA	P												
					E												
					E												

[illegible]

## Anexo 14. Registro de Inducción General.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	Código : PC-SST-R-15
	<b>RSST-15</b> <b>INDUCCIÓN GENERAL SST</b>	Versión : 00 F. de Aprob. : 17-08-2020 Página : 01 de 01

**Sede:** \_\_\_\_\_ **Inducido por:** \_\_\_\_\_

**Nombre:** \_\_\_\_\_ **DNI:** \_\_\_\_\_


**Fecha de inducción:** \_\_\_\_\_ **Puesto que ocupará:** \_\_\_\_\_

FIRMA	Temas a capacitar	Objetivo de aprendizaje	Tiempo
	1. Objetivo de la Inducción en SST.	El trabajador propio o tercero, contratista, etc, cuente con los conocimientos e instrucciones para que ejecute su labor en forma segura, eficiente y correcta.	Aprox. 2hora
	2. Seguridad y Salud en el Trabajo		
	2.1 ¿Qué entiendes por Seguridad y Salud en el Trabajo?		
	2.2 ¿Qué es un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo?		
	2.3 Marco legal de la SST en el Perú		
	2.4 Política del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo		
	2.5 Entrega y Epicación del Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo		
	2.6 Conceptos Importantes		
	3. Peligros y Riesgos más importantes identificados en las áreas y actividades de la empresa. (IPERC y MAPA DE RIESGOS).		
	4. Control de Accidentes e incidentes		
	4.1 ¿Qué hacer ante uno?		
	4.2 Secuencia de Aviso		
	4.3 Importancia de reportar accidentes e incidentes		
	5. Plan de Emergencia		
	5.1 ¿Qué es un Plan de emergencia o de contingencia?		
	5.2 ¿Qué es una emergencia?		
	5.3 Ejemplo de emergencias		
	5.4 Organización de emergencia		
	5.5 Procedimiento de emergencia		

\_\_\_\_\_  
Firma del Trabajador      Responsable de la Sede

\_\_\_\_\_  
Inductor

## Anexo 15. Registro de Inducción Específica.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	Código : PC-SST-R-16
	<b>RSST-16</b> <b>INDUCCIÓN ESPECÍFICA SST</b>	Versión : 00 F. de Aprob. : 17-08-2020 Página : 01 de 01

Nombre:

DNI:

Fecha de inducción:

Puestos que ocupará:

FIRMA	Temas a capacitar	Objetivo de aprendizaje
	Objetivos y filosofía de cero accidentes.	Adiestrar a los trabajadores en las competencias para el desarrollo de actividades según su puesto de trabajo asignado.
	Uso y mantenimiento de equipo de protección personal entregado	
	Uso y mantenimiento de equipos y maquinarias	
	Manipulación de materiales peligrosos	
	Uso y correcto llenado de los AST (análisis seguro de trabajo)	
	Derecho a decir no	
	Aplicación y fomento de valores humanos	
	Uso correcto de instalaciones, higiene personal, comedores	
	Reconocimiento de las áreas de trabajo	
	Procedimientos de autorización para realizar trabajos.	
	Permisos de trabajo	
	Reporte de incidentes, accidentes	
	Política BASC de alcohol y drogas	
	Medidas disciplinarias.	
	Otros.	
	Resumen, absolución de preguntas y aclaración de dudas	

Firma del Trabajador

Inductor

Responsable de Sede



**Anexo 16.** Roles, Competencias y Responsabilidades concernientes al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

ROLES	COMPETENCIA	HABILIDADES	RESPONSABILIDADES	DOCUMENTOS ASOCIADOS
<b>Gerente General</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Educación: Superior</li> <li>• Experiencia: 05 años en puestos similares.</li> <li>• Formación: Identificación de peligros y riesgos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liderazgo</li> <li>• Capacidad de Decidir</li> <li>• Capacidad de Interpretar</li> <li>• Anticipación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asignar los recursos para el logro de los Objetivos de Seguridad y Salud en el trabajo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presupuesto</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asegurar los recursos necesarios para el establecimiento, implementación, mantenimiento y mejora del SG SST</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-PL-01 Plan Anual de SST</li> <li>• PC-SST-P-001 Procedimiento de IPERC</li> <li>• PC-SST-P-14 Procedimiento de Auditorías Internas SST</li> <li>• PC-SST-P-03 Identificación y evaluación de requisitos legales y otros requisitos de SST</li> <li>• PC-SST-P-09 Control de Documentos</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Atender la Revisión por la Dirección.</li> <li>• Tomar decisiones del SGSST en base a los Informes y documentación, para la mejora continua.</li> <li>• Asignar recursos adecuados para el logro de los objetivos SGSST</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-P-16 Revisión por la Dirección</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprobar y difundir la política de seguridad y salud en el trabajo de la empresa y revisarla periódicamente.</li> <li>• Proporcionar los mecanismos, el tiempo, la formación y los recursos necesarios para la consulta y participación de los trabajadores a través de sus representantes de acuerdo al presente procedimiento.</li> <li>• Asegurar que los responsables y autoridades para los roles en los diferentes procesos de la organización se asignen y comuniquen a todos los trabajadores incluyendo a las partes interesadas en todos sus niveles.</li> <li>• Proporcionar el acceso oportuno a la información clara, comprensible y pertinente sobre el SG SST</li> <li>• Establecer, implementar, mantener y mejorar continuamente el Sistema de gestión de SST:</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-P-08 Comunicación, Consulta y Participación SST V.00</li> </ul>

			<p>Protegiendo a los trabajadores de represalias al informar de incidentes, peligros, riesgos, y oportunidades.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Asumir la total responsabilidad y rendir cuentas para la prevención de lesiones y el deterioro de la salud relacionados con el trabajo, así como la provisión de actividades y lugares seguros y saludables.</li> <li>• Asegurar la integración de los requisitos del sistema de gestión de SST en los procesos de negocio de la organización.</li> <li>• Comunicar la importancia de un sistema de gestión de la SST eficaz y conforme con los requisitos del sistema de gestión de la SST.</li> <li>• Asegurar que el sistema de gestión de la SST alcance los resultados previstos.</li> <li>• Dirigir y apoyar a las personas, para contribuir a la eficacia del sistema de gestión de la SST.</li> <li>• Asegurar y promover la mejora continua.</li> <li>• Asegurar que la organización establezca e implemente procesos para la consulta y participación de los trabajadores.</li> <li>• Apoyar el establecimiento y funcionamiento de comités de seguridad y salud.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actas de Elección del Comité de SST</li> <li>• Procedimiento de Comunicación, Participación y Consulta</li> </ul>
<b>Sub Gerente de SST</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Educación: Superior</li> <li>• Experiencia: 02 años en puestos similares</li> <li>• Formación: Interpretación de ISO 45001:2018 + Ley N° 29783 + Conocimiento sobre identificación de peligros y riesgos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liderazgo</li> <li>• Capacidad de Decidir</li> <li>• Anticipación</li> <li>• Capacidad de Interpretar</li> <li>• Trabajo en equipo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Controlar los recursos para las diversas actividades a realizar para el cumplimiento del Programa de Seguridad y Salud en el trabajo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programa de SST</li> <li>• Presupuesto</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisar los informes de Desempeño del SGSST</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• -</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asegurar el cumplimiento de las actividades programadas en materia de SST.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programa de SST</li> <li>• PC-SST-PL-01 Plan Anual de SST 2019</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Velar por el cumplimiento de los lineamientos en materia de SST.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Procedimientos de SST</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fomentar la cultura de SST.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• -</li> </ul>
<b>Jefe de SST</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Educación: Superior</li> <li>• Formación: Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a la Ley 29783 +</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liderazgo</li> <li>• Capacidad de Decidir</li> <li>• Anticipación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Administrar los recursos necesarios para el desarrollo de las actividades del Programa de SST</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-PL-01 PLAN ANUAL DE SST 2019</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Establecer el Plan de Respuesta a Emergencias, coordinar su funcionamiento y mantenerlo actualizado.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-PL-02 Plan de Respuesta a Emergencia</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizar y planificar las auditorías, asimismo gestionar la contratación y administración de las compañías</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-P-14 Auditorías Internas SST</li> </ul>

	Interpretación de ISO 45001:2018 + Investigación de incidentes + Requisitos legales + Conocimiento sobre identificación de peligros y riesgos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacidad de Interpretar</li> <li>• Alinear, conciliar y consensuar</li> <li>• Pensamiento Crítico</li> <li>• Trabajo en equipo</li> <li>• Comunicación efectiva</li> <li>• Aprender</li> </ul>	auditoras (para el caso de auditorías realizadas por personal externo/ auditores independientes).	
			• Revisar y/o Elaborar los documentos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	-
			• Notificar al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) todo accidente mortal y también todo incidente peligroso que ponga en riesgo la salud y la integridad física de los trabajadores o a la población dentro de un plazo máximo de veinticuatro (24) horas de ocurridos. También deberá dar las facilidades necesarias para implementar las medidas preventivas acordadas a raíz de los accidentes investigados.	• PC-SST-P-002 Reporte e Investigación de Incidentes y Accidentes
			• Asesorar al Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo en temas de Seguridad y Salud en el Trabajo	• Asesorar al Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo en temas de Seguridad y Salud en el Trabajo
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reporta a Representante de la Dirección</li> <li>• Realizar el seguimiento de las no conformidades y observaciones de las auditorías con la finalidad de asegurar el levantamiento de estas en el tiempo estimado.</li> </ul>	• PC-SST-P-14 Auditorías Internas SST
			• Identificar y analizar las normas legales generales y específicas y otros requisitos.	• Identificar y analizar las normas legales generales y específicas y otros requisitos.
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Planificar y realizar la evaluación del cumplimiento legal.</li> <li>• Mantener actualizado el archivo de las normas legales y otros requisitos relacionados con la Seguridad y Salud en el Trabajo.</li> <li>• Registrar las normas legales aplicables a la Empresa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Interpretación, difusión y monitoreo del cumplimiento de las normas legales aplicables a la Empresa.</li> <li>• PC-SST-P-03 Identificación y evaluación de requisitos legales y otros requisitos de SST</li> </ul>
			• Elaborar y Presentar el Informe de Revisión por la Dirección.	• PC-SST-P-16 Revisión por la Dirección
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificar determinar y eliminar los obstáculos o barreras a la participación y minimizar aquellas que no se puedan eliminar.</li> <li>• Planificar y ejecutar las actividades de SST y realiza la difusión de la misma.</li> <li>• Elaborar y distribuir comunicaciones con los últimos acontecimientos, actividades entre otros.</li> </ul>	• PC-SST-P-08 Comunicación, Consulta y Participación SST V.00

			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisar el correo asignado para el cumplimiento de sus funciones, para el análisis y seguimiento de sugerencias SST y comunicación con las demás áreas.</li> </ul>	
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestionar el programa de monitoreo ocupacional</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programa de SST</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asegurar la actualización de un registro de todos los productos químicos usados en la Empresa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• -</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificar los cambios ocurridos o que van a suceder en la organización.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-P-17 Gestión de Cambios</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informar periódicamente el avance en implementación de acciones correctivas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-R-35 Solicitud de acción correctiva</li> </ul>
<b>Asistente de SST</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Educación: Superior</li> <li>• Formación: Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a la Ley 29783 + Interpretación de ISO 45001:2018 + Investigación de Incidentes + conocimiento sobre identificación de peligros y riesgos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liderazgo</li> <li>• Anticipación</li> <li>• Capacidad de Interpretar</li> <li>• Alinear, conciliar y consensuar</li> <li>• Pensamiento Crítico</li> <li>• Trabajo en equipo</li> <li>• Aprender</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verificar el cumplimiento del Plan de Respuesta a Emergencias, de la empresa, coordinar su funcionamiento y mantenerlo actualizado de acuerdo a los diferentes escenarios que se presentan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-PL-02 Plan de Respuesta a Emergencia</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participar en la elaboración e implementación del Reglamento de Seguridad y salud en el Trabajo, IPER, inspecciones de seguridad, investigación de incidentes y accidentes de trabajo, en el seguimiento de Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.</li> <li>• Proponer las medidas de control para la prevención de accidentes e incidentes laborales.</li> <li>• Velar por el cumplimiento de las normas de Seguridad de la empresa en todos los niveles.</li> <li>• Elaborar los procedimientos de trabajo seguro en todas las actividades catalogadas de alto riesgo.</li> <li>• Verificar el cumplimiento de los procedimientos de trabajo seguro y ambientes de trabajo seguro.</li> <li>• Informar al CSST sobre los avances de las medidas de control adoptadas para hacer de todas las actividades de la empresa zonas de trabajo seguro.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-PL-01 PLAN ANUAL DE SST 2019</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participar en la elaboración de las Matrices de Identificación de peligros, valoración y control de riesgos del(os) proceso(s) que tienen a cargo. Y de los riesgos significativos cuando existan.</li> <li>• Actualizar las Matrices de Identificación de peligros, valoración y control de riesgos del(os) proceso(s) que tienen a cargo.</li> <li>• Definir y establecer la metodología y los aspectos a tener en cuenta para identificar peligros y evaluar los riesgos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-P-01 Procedimiento de IPERC V.00</li> </ul>

			<p>que afecten la seguridad y salud de las personas, en las actividades e instalaciones que sean evaluados.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyar a los responsables de los procesos, en la realización y actualización de identificación y evaluación de riesgos.</li> <li>• Apoyar la revisión de los documentos correspondientes a la identificación de peligros, valoración y control de los riesgos realizada por contratistas.</li> <li>• Consolidar las matrices de identificación de peligros, valoración y control de los riesgos, por procesos de la empresa y de los contratistas.</li> <li>• Verificar la actualización anual de estas matrices.</li> <li>• Supervisar la inducción en seguridad y salud en el trabajo a los colaboradores y contratistas, acerca de la identificación de peligros, valoración y control de riesgos.</li> </ul>	
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asegurar la investigación de los accidentes, incidentes e incidentes peligrosos especificados en el alcance de este procedimiento y enviar los resultados de la investigación al Jefe de SST.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-P-02 Reporte e Investigación de Incidentes y Accidentes V.00</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar el seguimiento de la correcta aplicación de este procedimiento.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-P-10 adquisición, uso, mantenimiento e inspección V.00</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Es el encargado de asegurar la ejecución del presente procedimiento y del llenado de los formatos correspondientes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-P-12 Inspecciones internas de SST V.00</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificar las capacitaciones de acuerdo a los peligros y riesgos asociados a la Matriz IPERC de la Empresa.</li> <li>• Realizar las Inducciones, Capacitaciones y talleres de sensibilización.</li> <li>• Gestionar, documentar y realizar un seguimiento de las acciones formativas.</li> <li>• Elaborar y distribuir mensualmente los acuerdos del Comité de SST</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-P-08 Comunicación, Consulta y Participación SST V.00</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asegurar el cumplimiento del procedimiento de Gestión de Contratistas, Contratación Externa y Visitantes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-P-04 Procedimiento Gestión de Contratistas e Ingreso y permanencia de visitantes y otros.</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaborar, modificar y/o actualizar los procedimientos del SGSST en acuerdo con los responsables de las áreas que participan del proceso.</li> <li>• Actualizar la Lista Maestra de documentos del SGSST.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-P-09 Control de Documentos</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Velar por que el personal de la Empresa que administra y manipula conozca y cumplan el presente estándar.</li> <li>• Verificar que en las Áreas que administran y manipulen materiales peligrosos cumpla con las recomendaciones de las Hojas de Seguridad del Material a manipularse, así como las normativas legales nacionales para almacenaje y transporte de productos químicos y sustancias peligrosas. Establecer, cumplir y hacer cumplir el presente estándar.</li> <li>• Llevar un registro de todos los productos químicos usados en la Empresa.</li> <li>• Gestionar inspecciones periódicas para verificar que los materiales y químicos peligrosos sean transportados, almacenados, usados, y etiquetados debidamente en el lugar de trabajo.</li> <li>• Asegurar las capacitaciones de los trabajadores que usarán sustancias peligrosas, en los riesgos que tienen, la forma de uso seguro de la misma y los equipos de protección que deben usar para su manipulación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-I-08 Identificación y manejo de Sustancias Peligrosas</li> </ul>
<b>Responsable Principal de SST (Plantas) – Superintendente)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Educación: Superior</li> <li>• Formación: Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a la Ley 29783 + Interpretación de ISO 45001:2018 + Investigación de Incidentes + Conocimiento sobre identificación de peligros y riesgos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liderazgo</li> <li>• Capacidad de Decidir</li> <li>• Anticipación</li> <li>• Capacidad de Interpretar</li> <li>• Trabajo en equipo</li> <li>• Aprender</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participar en la implementación del Reglamento Interno de Seguridad y salud en el Trabajo, IPER, inspecciones de seguridad, investigación de incidentes y accidentes de trabajo, en el Plan de Respuesta ante emergencia, en el seguimiento de Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.</li> <li>• Proponer las medidas de control para la prevención de accidentes e incidentes laborales.</li> <li>• Velar por el cumplimiento de las normas de Seguridad de la empresa en todos los niveles.</li> <li>• Verificar la actualización anual de la Matriz IPERC.</li> <li>• Asegurar la inducción en seguridad y salud en el trabajo a los colaboradores y contratistas, acerca de la identificación de peligros, valoración y control de riesgos.</li> <li>• Asegurar la aplicación del Procedimiento de Gestión de Contratistas e Ingreso y permanencia de visitantes y otros.</li> <li>• Identificar y Comunicar los cambios ocurridos o que van a suceder en la organización al área de SST.</li> <li>• Informar periódicamente el avance en implementación de acciones correctivas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-PL-02 Plan de Respuesta a Emergencia</li> <li>• PC-SST-PL-01 PLAN ANUAL DE SST 2019</li> <li>• Programa de SST</li> <li>• PC-SST-P-04 Procedimiento Gestión de Contratistas e Ingreso y permanencia de visitantes y otros.</li> <li>• PC-SST-P-17 Gestión de Cambios V.00</li> <li>• PC-SST-P-02 Reporte e Investigación de Incidentes y Accidentes V.00</li> </ul>

<b>Responsable Principal de SST en E/P – *Producción: Patrón *Veda: Motorista</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Educación: Secundaria completa</li> <li>• Formación: Investigación de Incidentes + Identificación de Peligros y riesgos + Plan de Respuesta de Emergencia + conocimiento sobre identificación de peligros y riesgos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liderazgo</li> <li>• Capacidad de Decidir</li> <li>• Anticipación</li> <li>• Capacidad de Interpretar</li> <li>• Trabajo en equipo</li> <li>• Aprender</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asegurar el cumplimiento de inspecciones de seguridad</li> <li>• Participar en la investigación de incidentes y accidentes de trabajo.</li> <li>• Asegurar el cumplimiento del Plan de Respuesta ante emergencia.</li> <li>• Proponer las medidas de control para la prevención de accidentes e incidentes laborales.</li> <li>• Velar por el cumplimiento de las normas de Seguridad de la empresa en todos los niveles.</li> <li>• En época de veda el motorista deberá además asegurar el cumplimiento del Procedimiento de Gestión de Contratista e Ingreso y permanencia de visitantes y otros.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-PL-02 Plan de Respuesta a Emergencia</li> <li>• PC-SST-PL-01 PLAN ANUAL DE SST 2019</li> <li>• Programa de SST</li> <li>• PC-SST-P-04 Procedimiento Gestión de Contratistas e Ingreso y permanencia de visitantes y otros.</li> <li>• PC-SST-P-02 Reporte e Investigación de Incidentes y Accidentes V.00</li> </ul>
<b>CSST</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Educación: Primaria</li> <li>• Formación: Funciones del CSST, Identificación de Peligros y Riesgos + Investigación de Incidentes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liderazgo</li> <li>• Anticipación</li> <li>• Capacidad de Interpretar</li> <li>• Trabajo en equipo</li> <li>• Aprender</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participar en la investigación de accidentes.</li> <li>• Acoger las sugerencias que presentan los trabajadores en materia de seguridad.</li> <li>• Servir de punto de coordinación entre las directivas y los trabajadores para las situaciones de SST.</li> </ul>	• PC-SST-PL-01 PLAN ANUAL DE SST 2019
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cumplir con lo dispuesto en la normativa legal vigente en materia de SST.</li> </ul>	• -
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Anualmente el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo debe redactar un informe resumen de las labores realizadas.</li> </ul>	•
<b>Brigadas de Emergencias:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Educación: Secundaria</li> <li>• Formación: Atención de emergencias, plan de respuesta a emergencia, primeros auxilios, lucha contra incendio, Evacuación en caso de sismo y/o MATPEL, según corresponda + Conocimiento sobre identificación de peligros y riesgos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liderazgo</li> <li>• Anticipación</li> <li>• Capacidad de Interpretar</li> <li>• Trabajo en equipo</li> <li>• Aprender</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participar de las capacitaciones propuestas en materia de Atención de emergencias</li> <li>• Ejecutar el plan de respuesta a emergencia</li> <li>• Las funciones específicas para el antes, durante, después de la emergencia están detalladas en Plan de Respuesta a Emergencia.</li> </ul>	• PC-SST-PL-02 Plan de Respuesta a Emergencia
<b>Responsables de áreas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Educación: Técnico</li> <li>• Formación:</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liderazgo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Velar por la Seguridad y Salud en el Trabajo de sus trabajadores a cargo.</li> </ul>	• -


	Identificación de peligros y riesgos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Anticipación</li> <li>• Capacidad de Interpretar</li> <li>• Trabajo en equipo</li> <li>• Aprender</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyar al Jefe de SST en la revisión de los procesos y actividades que realiza la organización, en la realización y actualización de identificación y evaluación de riesgos asociados a los mismo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-P-001 Procedimiento de IPERC V.00</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asegurar el cumplimiento del Procedimiento de Investigación de Incidente y Accidente.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-P-02 Reporte e Investigación de Incidentes y Accidentes V.00</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Es responsable del seguimiento y levantamiento de las medidas correctivas a aplicarse</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-P-12 Inspecciones internas de SST V.00</li> <li>• Solicitudes de Acciones Correctivas.</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Velar por el cumplimiento de las normas legales y otros requisitos aplicables a la Seguridad y Salud en el Trabajo dentro de sus respectivas áreas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-P-03 Identificación y evaluación de requisitos legales y otros requisitos de SST</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asegurar el Procedimiento Gestión de Contratistas e Ingreso y permanencia de visitantes y otros.</li> <li>• Identificar los procedimientos que se requiere actualizar y/o modificar de acuerdo al área de trabajo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-P-04 Procedimiento Gestión de Contratistas e Ingreso y permanencia de visitantes y otros. V.00</li> <li>• PC-SST-P-09 Control de Documentos V.00</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participar de las actividades en temas SST.</li> <li>• Informar de inmediato al encargado del área de SST sobre cualquier situación de riesgo, acto o condición insegura que detecten, así como cualquier lesión u enfermedad que ocurra, incluyendo los incidentes, accidentes y /o enfermedades ocupacionales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-P-08 Comunicación, Consulta y Participación SST V.00</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reportar cualquier desviación del SG SST</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• -</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Establecer acciones correctivas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-R-35 Solicitud de acción correctiva.</li> </ul>
<b>Auditor Interno</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Educación: Secundaria completa</li> <li>• Formación: "Interpretación de requisitos ISO 45001" + "Auditor interno ISO 45001".</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liderazgo</li> <li>• Anticipación</li> <li>• Capacidad de Interpretar</li> <li>• Trabajo en equipo</li> <li>• Aprender</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Obtener el máximo número de evidencias objetivas y con capacidad de evaluarlas, para determinar la conformidad o no-conformidad con respecto a los criterios de la auditoria.</li> <li>• Las funciones específicas están determinadas en el procedimiento PC-SST-P-14 Auditorías Internas SST.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-P-14 Auditorías Internas SST</li> </ul>
<b>Trabajadores en general</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Educación: Primaria</li> <li>• Formación:</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Anticipación</li> <li>• Trabajo en equipo</li> <li>• Aprender</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participar en las capacitaciones de Seguridad y Salud en el Trabajo, plan de emergencias.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-PL-02 Plan de Respuesta a Emergencia</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocer y tener clara la política de Seguridad y Salud Ocupacional.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-PL-01 PLAN ANUAL DE SST 2019</li> </ul>





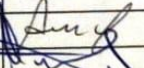
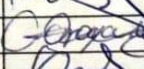
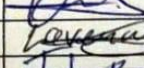
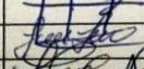
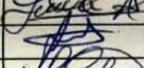
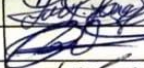
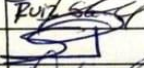


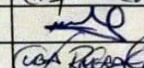
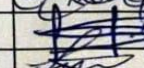
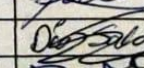
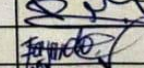

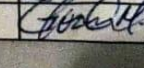










	Conocimiento sobre identificación de peligros y riesgos		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Procurar el cuidado integral de su Salud. Suministrar información clara, completa y veraz sobre su estado de salud.</li> <li>• Cumplir las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo propias de la empresa.</li> <li>• Participar en la prevención de riesgos laborales para las actividades y procesos que realicen en la empresa.</li> <li>• Informar las condiciones de riesgo detectadas al jefe inmediato.</li> <li>• Reportar inmediatamente todo accidente de trabajo o incidente.</li> </ul>	
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informar a los Jefes o Responsables de área y al Jefe de SST cuando se identifiquen nuevos riesgos en seguridad y salud en el trabajo, con el fin de que se proceda a la evaluación.</li> <li>• Participar activamente en la actualización de las matrices de identificación de peligros, valoración y control de riesgos de sus procesos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-P-001 Procedimiento de IPERC V.00 de riesgos</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dar las facilidades que requieran los auditores para desarrollar las auditorías que se programen.</li> <li>• Responder a las preguntas de las entrevistas que realiza el auditor, así como facilitan la entrega de materiales y documentos que demuestren las evidencias para el cumplimiento de los requisitos del SGSST que se vienen audita.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-P-14 Auditorías Internas SST</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Colaborar y testificar en la investigación de accidentes, incidentes e incidentes peligrosos siempre que puedan aportar datos de interés sobre el suceso.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-P-002 Reporte e Investigación de Incidentes y Accidentes</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cumplir a cabalidad con lo establecido en este procedimiento.</li> <li>• Usar el E.P.P., los equipos y herramientas que la actividad requiera, adecuadamente.</li> <li>• Abstenerse de realizar cualquier modificación a sus respectivos Equipos de Protección Personal y/o a sus herramientas de trabajo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-P-10 Adquisición, uso, mantenimiento e inspección EPPS</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comunicar de inmediato al jefe o superior inmediato, sobre cualquier situación de riesgo, acto o condición insegura que detecten, así como cualquier lesión u enfermedad que ocurra, incluyendo los incidentes, accidentes y/o enfermedades ocupacionales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-P-08 Comunicación, Consulta y Participación SST</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participar en las investigaciones de incidentes, no conformidades y la determinación de las acciones correctivas.</li> </ul>	
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utilizar los productos químicos en forma segura y de acuerdo a lo indicado en las MSDS.</li> <li>• Participar en las capacitaciones.</li> <li>• Conocer y utilizar las MSDS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-I-08 Identificación y manejo de Sustancias Peligrosas</li> </ul>
Responsable de compras	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Educación: Técnico / Universitario</li> <li>• Formación: Identificación de peligros y riesgos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacidad de Decidir</li> <li>• Anticipación</li> <li>• Capacidad de Interpretar</li> <li>• Aprender</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asegurar que los productos y equipos que se adquieran cumplan con las características y condiciones de SST descritas por el área de SST.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC-SST-P-10 Adquisición, uso, mantenimiento e inspección EPPS</li> <li>• PC-SST-P-04 Procedimiento Gestión de Contratistas e Ingreso y permanencia de visitantes y otros.</li> </ul>
Médico Ocupacional	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Educación: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Médico Cirujano con segunda especialidad en Medicina Ocupacional y Medio Ambiente, o Medicina del Trabajo debidamente titulado, colegiado y habilitado por el Colegio Médico del Perú.</li> <li>b) o Médico cirujano con Maestría en salud ocupacional o Maestría en Salud Ocupacional y Ambiental o Maestría en Medicina Ocupacional y Medio Ambiente debidamente colegiado y habilitado por el Colegio Médico del Perú.</li> </ul> </li> <li>• Formación: Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a la Ley 29783 + Interpretación de ISO 45001:2018.+ Identificación de peligros y riesgos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liderazgo</li> <li>• Capacidad de Decidir</li> <li>• Anticipación</li> <li>• Capacidad de Interpretar</li> <li>• Alinear, conciliar y consensuar</li> <li>• Pensamiento Crítico</li> <li>• Trabajo en equipo</li> <li>• Comunicación efectiva</li> <li>• Aprender</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestionar las actividades de promoción para la vigilancia de la salud de los trabajadores</li> <li>• Cumplir con los estándares en Salud ocupacional de acuerdo a la norma vigente.</li> <li>• Realizar protocolos de EMO's.</li> <li>• Garantizar las capacitaciones en Salud Ocupacional, Seguridad e Higiene Industrial.</li> <li>• Evaluación de Aptitud Laboral.</li> <li>• Asesoría en Implementación del Sistema de Gestión en SST.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programa de SST.</li> <li>• PC-SST-PL-03 Plan Anual de SO</li> </ul>


# Anexo 17. Capacitación sobre funciones y obligaciones del trabajador.

		SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			Código : PC-SST-R-02 Versión : 00 Aprobado : 02-09-19 Página : 01 de 01	
		RSST-02				
REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACROS DE EMERGENCIA						
DATOS DEL EMPLEADOR:						
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)		ACTIVIDAD ECONÓMICA	SEDE	
PESQUERA CENTINELA S.A.C	20278966004	Av. Industrial S/N		PESCA	TAMBO DE MORA	
MARCAR (X)						
INDUCCIÓN	CAPACITACIÓN	ENTRENAMIENTO			SIMULACRO DE EMERGENCIA	
	X					
TEMA:	Funciones y obligaciones del trabajador					
FECHA:	01/01/2020					
NOMBRE DEL CAPACITADOR O ENTRENADOR	Alejandro Herrera			FIRMA	[Firma]	
Nº HORAS	8 horas					
Nº	APELLIDOS Y NOMBRES DE LOS CAPACITADOS O ENTRENADOS	Nº DNI	CARGO	FIRMA	OBSERVACIONES	
1	ANDÍAS CHERO, EDGAR ALAN	40646843	JEFE DE MANTENIMIENTO	[Firma]		
2	ATUNCAR FLORES, MIGUEL EDUARDO	40658164	ADMINISTRADOR	[Firma]		
3	AVALOS YATACO, MARIO RUBEN	21803344	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	[Firma]		
4	CARBAJAL MARCOS, JOSEFA	41386718	ASISTENTA SOCIAL	[Firma]		
5	CHAVEZ VELAZCO, MILTON YGNACIO	21872104	JEFE DE TURNO	[Firma]		
6	FAJARDO GONZALES, JHON DANDY	80462529	JEFE DE TURNO	[Firma]		
7	LEANDRO FLORES, HUGO ROBERTO	21871938	PRACTICANTE	[Firma]		
8	MESIAS TORRES, ELIZANDRO	21887371	ELECTRICISTA	[Firma]		
9	MORA TORRES, JIMMY	42963508	ELECTRICISTA	[Firma]		
10	SANTANA TORRES, PEDRO JOSE	21828678	ELECTRICISTA	[Firma]		
11	TJEROS HUAMAN, LUIS DAVID	41978764	MECANICO	[Firma]		
12	VILCAPUMA VARILLAS, NILTON ALDO	40970799	MECANICO	[Firma]		
13	VILCHEZ AUCCASI, JESUS OSCAR	21869618	MECANICO	[Firma]		
14	VILLA RAMOS, JUAN ELIBERTO	45320781	MECANICO	[Firma]		
15	YATACO PACHAS, ORLANDO	21829762	MECANICO	[Firma]		
16	YATACO SARAVIA, WALTER NILLE	21834593	OPERARIO	[Firma]		
17	FELIX NAVARRO, RUBEN ENRIQUE	42148618	OPERARIO	[Firma]		
18	SILVA CASTRO, ROGER AUGUSTO	43591292	OPERARIO	[Firma]		
19	TASAYCO PINO, GUSTAVO ADOLFO	21872053	OPERARIO	[Firma]		
20	TASAYCO TASAYCO, JOSE WILFREDO	40515392	OPERARIO	[Firma]		
21	ARTEAGA TRILLO, MANUEL MARCOS	21859101	OPERARIO	[Firma]		
22	TRILLO SULCA, JUAN SALOMON	21835994	OPERARIO	[Firma]		
23	BRICEÑO CESPEDES, JORGE LUIS	21863675	OPERARIO	[Firma]		
24	QUISPE ARTEAGA, ROQUE	21819013	OPERARIO	[Firma]		
25	GUTIERREZ DIAZ, FIORELLA	73470607	SSO	[Firma]		
26	MENDOZA DIAZ, WILLIAM	43658796	OPERARIO	[Firma]		
27	PRADO FERNANDEZ, JESUS	21346743	OPERARIO	[Firma]		
RESPONSABLE DEL REGISTRO						
Nombre:		Rocio Gutierrez				
Cargo:		[Firma]				
Fecha:						
Firma						



		<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b> <b>RSST-02</b> <b>REGISTRO DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN, ENTRENAMIENTO Y SIMULACROS DE EMERGENCIA</b>				Código : PC-SST-R-02 Versión : 00 Aprobado : 02-09-19 Página : 01 de 01
<b>DATOS DEL EMPLEADOR:</b>						
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL <b>PESQUERA CENTINELA S.A.C</b>	RUC <b>20278966004</b>	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia) <b>Av. Industrial 5/N</b>	ACTIVIDAD ECONÓMICA <b>PESCA</b>	SEDE <b>TAMBO DE MORA</b>		
<b>MARCAR (X)</b>						
INDUCCIÓN	CAPACITACIÓN <b>X</b>	ENTRENAMIENTO			SIMULACRO DE EMERGENCIA	
TEMA: <b>Funciones y obligaciones del trabajador</b>						
FECHA: <b>13/10/2020</b>						
NOMBRE DEL CAPACITADOR O ENTRENADOR <b>Alejandra Herrera</b>				FIRMA 		
Nº HORAS: <b>1 Hora</b>						
Nº	APELLIDOS Y NOMBRES DE LOS CAPACITADOS O ENTRENADOS	Nº DNI	CARGO	FIRMA	OBSERVACIONES	
1	AYON VILCHEZ MARTIN	47803314	OPERARIO			
2	BALDERA VIDAL DAVID FERNANDO	43170073	OPERARIO			
3	CERNA OROYA WILMER	42435238	OPERARIO			
4	CHONCEN IGLESIAS JAMES CARLOS	32913155	OPERARIO			
5	CHRISTIAN ALAN LAVERIAN CABRERA	42159499	OPERARIO			
6	JESUS MANUEL SAUCEDO LOPEZ	71041903	OPERARIO			
7	JOSE LUIS ULLOA MONTENEGRO	46989264	OPERARIO			
8	LEIVA ABANTO JAIME	32875669	OPERARIO			
9	LUIGI GREGORY HOYOS LA PORTILLA	72452655	OPERARIO			
10	JULCA PEREZ JUAN CARLOS	32917494	OPERARIO			
11	ROMERO CHUJANDAMA ORLANDO	44771309	OPERARIO			
12	RUIZ SAAVEDRA VICTOR RUBEN	32862472	OPERARIO			
13	SALAZAR TIPIANI JOSE LUIS	32964847	OPERARIO			
14	ORTEGA PASTOR JOSE DANIEL	32962320	OPERARIO			
15	CHRISTIAN ABEL REYES CASTILLO	71344363	OPERARIO			
16	DE LA CRUZ AGUIRRE HOMER	40690835	OPERARIO			
17	CHUQUISPUMA RAMIREZ, LILIANA GLADYS	21877675	CALIDAD			
18	CHUQUISPUMA RAMIREZ, NANCY MARLENY	40698703	CALIDAD			
19	CUBA RIVERA, ELIZABETH AYDEE	21884853	CALIDAD			
20	DAVILA PACHAS, JUDITH IVONE	21817922	CALIDAD			
21	DE LA CRUZ LEVANO DE MESIAS, MARIA YNOCENTA	21805624	CALIDAD			
22	DIAZ SALAZAR, LUZ NATALI	45036116	CALIDAD			
23	ESTRADA HERNANDEZ, YESICA NOEMI	44411750	CALIDAD			
24	FAJARDO GONZALES, JHON DANDY	80462529	CALIDAD			
25	FLORES GUERRA, MARIA GLORIA	21846102	CALIDAD			
26	GUERRA DAVILA, ROSMERY	46374777	CALIDAD			
27	GUZMAN CARPIO, MIRIAM MIRTHA	21858584	CALIDAD			
<b>RESPONSABLE DEL REGISTRO</b> Nombre: <b>Susana Gutierrez</b> Cargo: <b>SS</b> Fecha: <b>13/10/2020</b> Firma: 						

## Anexo 18. Registro de investigación de Incidente y Accidente.

		SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO						Código : PC-SST-R03 Versión: 01 F. de Aprob.: 18.10.2020 Página: 1 de 1	
<b>REPORT DE INVESTIGACIÓN DE INCIDENTE / INCIDENTE PELIGROSO / ACCIDENTE</b>									
INCIDENTE <input type="checkbox"/>		INCIDENTE PELIGROSO <input type="checkbox"/>		ACCIDENTE <input type="checkbox"/>		PROPIO <input type="checkbox"/>		TERCERO <input type="checkbox"/>	
DATOS DEL EMPLEADOR PRINCIPAL:									
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL		RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)		TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL		SEDE / EP:	
PESQUERA CENTINELA S.A.C.		20278966004	AV. INDUSTRIAL S/N		PESCA			TAMBO DE MORA	
COMPLETAR SÓLO EN CASO QUE LAS ACTIVIDADES DEL EMPLEADOR SEAN CONSIDERADAS DE ALTO RIESGO									
N° TRABAJADORES AFILIADOS AL SCTR		N° TRABAJADORES NO AFILIADOS AL SCTR		NOMBRE DE LA ASEGURADORA					
Completar sólo si contrata servicios de intermediación o tercerización:									
DATOS DEL EMPLEADOR DE INTERMEDIACIÓN, TERCERIZACIÓN, CONTRATISTA, SUBCONTRATISTA, OTROS:									
RAZÓN SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL		RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia)		TIPO DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	N° TRABAJADORES EN EL CENTRO LABORAL			
COMPLETAR SÓLO EN CASO QUE LAS ACTIVIDADES DEL EMPLEADOR SEAN CONSIDERADAS DE ALTO RIESGO									
N° TRABAJADORES AFILIADOS AL SCTR		N° TRABAJADORES NO AFILIADOS AL SCTR		NOMBRE DE LA ASEGURADORA					
DATOS DEL TRABAJADOR:									
APELLIDOS Y NOMBRES DEL TRABAJADOR ACCIDENTADO:					N° DNICE		EDAD		
ÁREA	PUESTO DE TRABAJO	ANTIGÜEDAD EN EL EMPLEO	SEXO F/M	TURNO D/T/N	TIPO DE CONTRATO	TIEMPO DE EXPERIENCIA EN EL PUESTO DE TRABAJO		N° HORAS TRABAJADAS EN LA JORNADA LABORAL (Antes del accidente)	
INVESTIGACIÓN DEL INCIDENTE / INCIDENTE PELIGROSO / ACCIDENTE DE TRABAJO									
INCIDENTE PELIGROSO		INCIDENTE			MARCAR CON (X) GRAVEDAD DEL ACCIDENTE DE TRABAJO				
TRABAJADORES POTENCIALMENTE AFECTADOS		DETALLAR EL TIPO DE ATENCIÓN EN PRIMERO AUXILIOS (DE SER EL CASO)			ACCIDENTE LEVE		ACCIDENTE INCAPACITANTE		MORTAL
POBLADORES POTENCIALMENTE AFECTADOS					MARCAR CON (X) GRADO DEL ACCIDENTE INCAPACITANTE (DE SER EL CASO)				
					TOTAL TEMPORAL		PARCIAL TEMPORAL		PARCIAL PERMANENTE
					N° DÍAS DE DESCANSO MÉDICO		N° DE TRABAJADORES AFECTADOS		
					DESCRIBIR PARTE DEL CUERPO LESIONADO (De ser el caso):				
FECHA Y HORA DE OCURRENCIA DEL INCIDENTE / INCIDENTE PELIGROSO / ACCIDENTE				FECHA DE INICIO DE LA INVESTIGACIÓN		LUGAR EXACTO DONDE OCURRIÓ EL HECHO			
DÍA	MES	AÑO	HORA	DÍA	MES	AÑO			
DESCRIPCIÓN DEL ACCIDENTE DE TRABAJO									
Describa sólo los hechos, no escriba información subjetiva que no pueda ser comprobada. Adjuntar: - Declaración del afectado, de ser el caso. - Declaración de testigos, de ser el caso. - Procedimientos, planos, registros, entre otros que ayuden a la investigación de ser el caso.									
DESCRIPCIÓN DE LAS CAUSAS QUE ORIGINARON EL INCIDENTE / ACCIDENTE DE TRABAJO									
A.- Causas inmediatas:									
Actos Subestándares:					Condiciones Subestándares:				

B.- Causas Básicas:

Factores Personales

Factores de Trabajo

C.- Falta de Control:

MEDIDAS CORRECTIVAS					
DESCRIPCIÓN DE LA MEDIDA CORRECTIVA A IMPLEMENTARSE PARA ELIMINAR LA CAUSA Y PREVENIR LA RECURRENCIA	RESPONSABLE	FECHA DE EJECUCIÓN			Completar en la fecha de ejecución propuesta, el ESTADO de la implementación de la medida correctiva (realizada, pendiente, en ejecución)
		DÍA	MES	AÑO	
4.-					

EVALUACIÓN DEL RIESGO													
ACTIVIDAD	TAREA	PELIGRO	RIESGO	CONSECUENCIA	PROBABILIDAD					SEVERIDAD	ESTIMACIÓN DEL NIVEL DE RIESGO		SIGNIFICANCIA
					Personas expuestas (A)	Procedimiento Existente (B)	Capacitación (C)	Exposición al Riesgo (D)	ÍNDICE DE PROBABILIDAD		GRADO DE RIESGO	PUNTAJE	

"NO SIG.": No Significativo

"SIG.": Significativo

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA

RESPONSABLES DEL REGISTRO Y DE LA INVESTIGACIÓN

Nombre:		Cargo:		Fecha:		Firma:	
Nombre:		Cargo:		Fecha:		Firma:	